



КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО
(КФУ ИМ В.И. ВЕРНАДСКОГО)

О деятельности Университета за 2025-2026 учебный год, исполнении положений Коллективного договора и о приоритетных направлениях дальнейшего развития Университета

Курьянов Владимир Олегович, д.х.н.,
исполняющий обязанности ректора
Крымского федерального университета имени В.И. Вернадского



ГДЕ МЫ НАХОДИМСЯ

2025 год стал годом переосмысления модели развития

- сложная финансовая ситуация
- демографические вызовы
- высокая нагрузка на имущественный комплекс
- изменение условий участия в ПСАЛ «Приоритет-2030»
- необходимость перестройки системы управления

2025 год позволил нам объективно оценить свои возможности, определить ключевые ограничения и впервые сформировать реалистичную программу развития Университета до 2036 года.



Образовательная деятельность

Контингент обучающихся и приемная кампания

Результат	Показатель
> 28 тыс.	общая численность обучающихся
↓ 1,06%	снижение контингента обучающихся
↑ 6%	общий прием на программы ВО в головной организации
↑ 30%	рост коммерческого приема
↑ +5 тыс.	поданных заявлений на поступление
> 8 тыс.	общая численность слушателей ДПО

Профориентационная работа

Результат	Показатель
> 2,5 тыс.	абитуриентов на Днях открытых дверей и выездных мероприятиях
> 1 тыс.	участников олимпиадного движения (рост в 2 раза)
> 2 тыс.	школьников обучаются по программам профессиональной подготовки (15 программ на базе кафедр и лабораторий)

Новые проекты

- **Классы В.И. Вернадского** (дополнительные программы по физике, информатике, химии, биологии, истории, обществознанию)
- **Проектные школы «Экспериментальная робототехника» и «Социальная архитектура»**
- **«Юный ботаник»** (охват – 7 регионов России)
- **«Код будущего»** (обучение программированию)
- **Партнерство с МДЦ «Артек», ВДЦ «Алые паруса», центром «Импульс»**

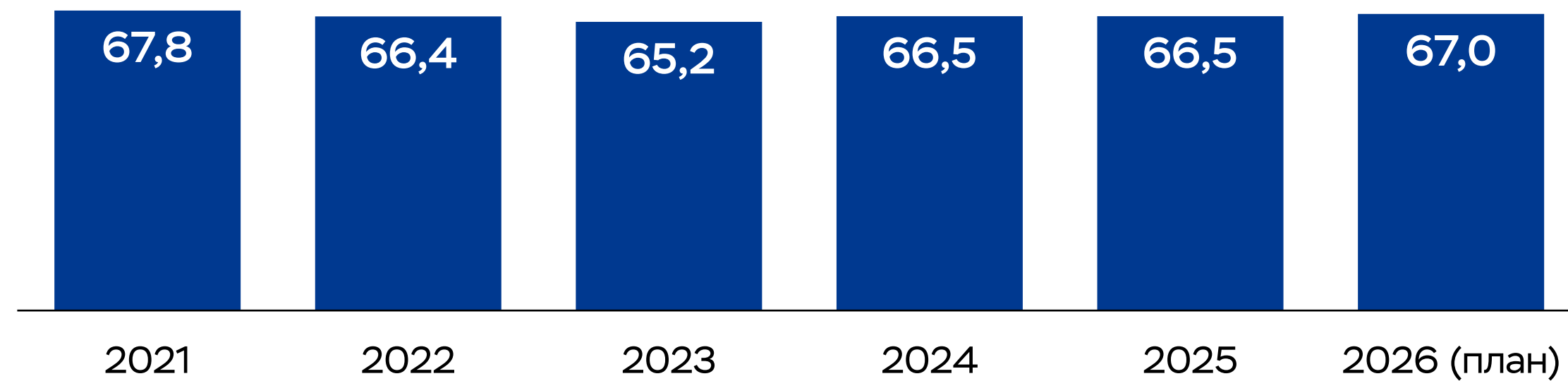
Профориентация становится системой раннего сопровождения и формирования будущего контингента Университета. Системная работа с довузовским контингентом стала ключевым фактором устойчивости приёмной кампании и первым этапом формирования образовательной идентичности будущего студента.



Высшее образование, г. Симферополь

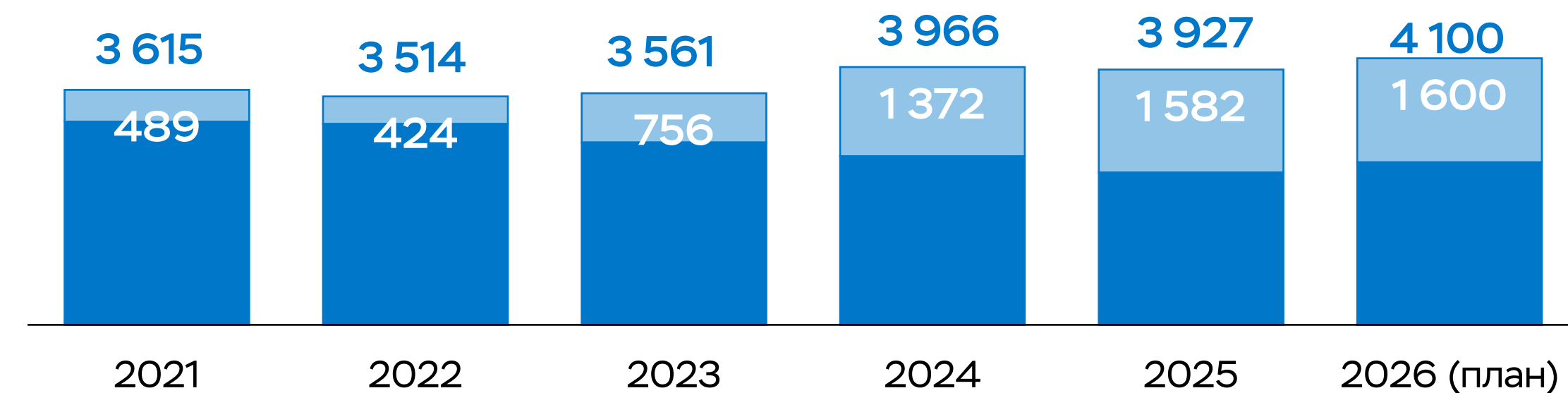
Средний балл ЕГЭ, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме (бакалавриат, специалитет)

■ Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации



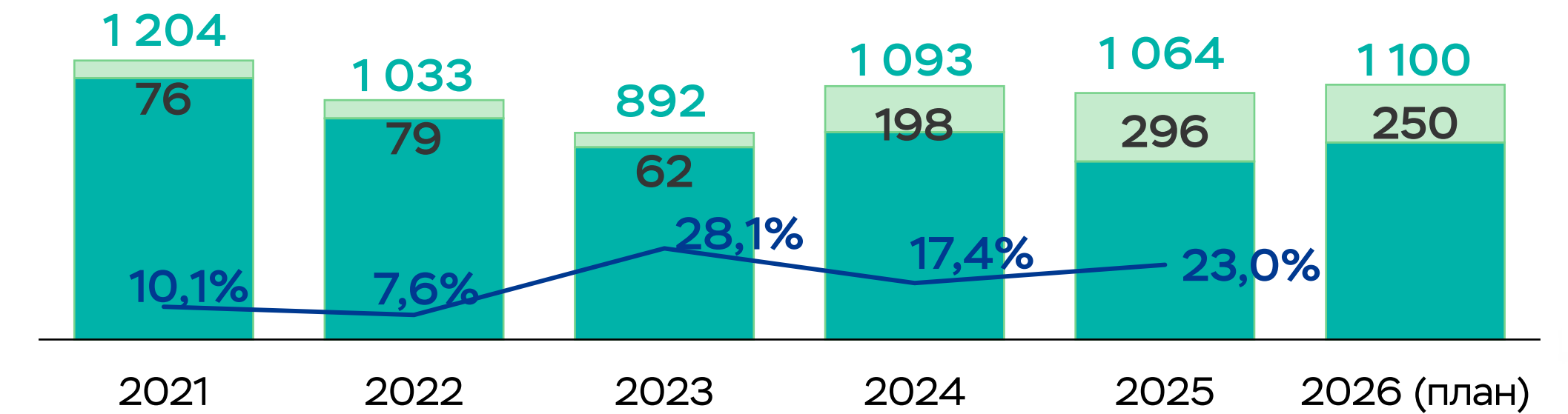
Количество обучающихся, принятых на 1 курс по программам бакалавриата, специалитета (очная и заочная формы), чел.

■ Количество обучающихся принятых на условиях компенсации затрат на обучение
 ■ Общее количество обучающихся, принятых на 1 курс



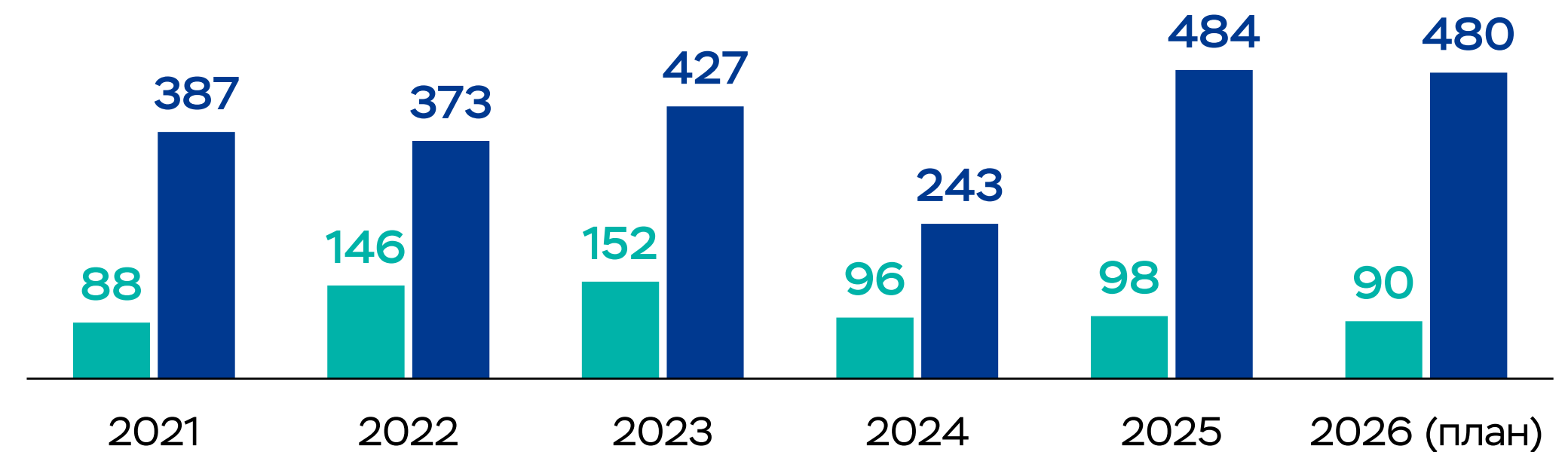
Количество обучающихся, принятых на 1 курс по программам магистратуры (очная и заочная формы), чел.

■ Количество обучающихся принятых на условиях компенсации затрат на обучение
 ■ Общее количество обучающихся, принятых на 1 курс
 — Доля студентов, имеющих диплом бакалавра, специалиста или магистра других организаций



Количество обучающихся, принятых на 1 курс по программам аспирантуры и ординатуры (очная и заочная формы), чел.

■ Количество обучающихся, принятых на 1 курс по программам аспирантуры
 ■ Количество обучающихся, принятых на 1 курс по программам ординатуры





Олимпиады

- **Северо-Восточная олимпиада школьников по профилю «Родные языки»** (крымскотатарский и украинский языки) совместно с Северо-Восточным федеральным университетом имени М. К. Аммосова. Олимпиада включена в Перечень олимпиад школьников Минобрнауки РФ и ориентирована на учащихся 8–11 классов. В отборочном этапе приняли участие: крымскотатарский язык и литература – **194** участника, украинский язык и литература – **11** участников. Состав жюри отборочного и заключительного этапов вошли **7** преподавателей Университета В состав апелляционных комиссий – **4** преподавателя Университета. Общее количество участников **50** человек.
- **Региональный этап Всероссийской олимпиады школьников по 5 предметам:** биология, информатика, химия, физика, география. Участниками олимпиады стало **329** человек.
- **Межрегиональная олимпиада школьников «Будущие исследователи – будущее науки»,** входящей в перечень олимпиад школьников и их уровней, утвержденный Минобрнауки РФ, по **6** предметам: математика, физика, химия, биология, русский язык, история. Преподаватели университета являются членами жюри, как отборочного, так и заключительного этапа. Членами жюри в олимпиаде 2025–2026 учебного года стали преподавателя Крымского федерального университета им. В.И. Вернадского. Общее количество участников составило **758** человек.
- **Финал Всероссийской Олимпиады по финансовой грамотности, устойчивому развитию и защите прав потребителей финансовых услуг «Финатлон для старшеклассников».** Преподаватели Университета вошли в состав организационного комитета.
- **Отборочный муниципальный этап Южно-Российской олимпиады школьников «Архитектура и искусство».** В состав отборочной комиссии вошло **4** преподавателя Университета. Общее количество участников составило **24** человека.

Университет принимает активное участие в организации и проведении олимпиад школьников различных уровней.

Образовательная модель

Масштабная модернизация

Запущены в работу новые правила и процедуры, меняющие процессы, проведен аудит 140 образовательных программы

Разработка образовательной модели

Реализация образовательной деятельности



Структурирование учебного плана

Обновление программ

Аудит программ



30 % программ бакалавриата обновлены;
54 % уровень вовлеченности работодателей

Регламент лицензирования ОПОП

Лицензирование программ



Качественный подход к лицензированию

Знаковые достижения



Новые направления подготовки: «Медицинская биохимия», «Технология продукции и организация общественного питания», «Востоковедение и африканистика», «Химические технологии»



Практико-ориентированная подготовка:

- устойчивый набор по направлению «Инфокоммуникационные технологии и системы связи»;
- индустриальный партнер IC Group;
- создание современной лабораторной базы

Ключевые тенденции

Переход от традиционной модели подготовки кадров к модели, ориентированной запросы экономики региона, гибкие модульные траектории

Внедрена новая образовательная модель, усилившая структурированность и гибкость учебного процесса

Существенное внимание развитию новых направлений подготовки на стыке науки и технологий

Образовательная модель

Федеральное признание

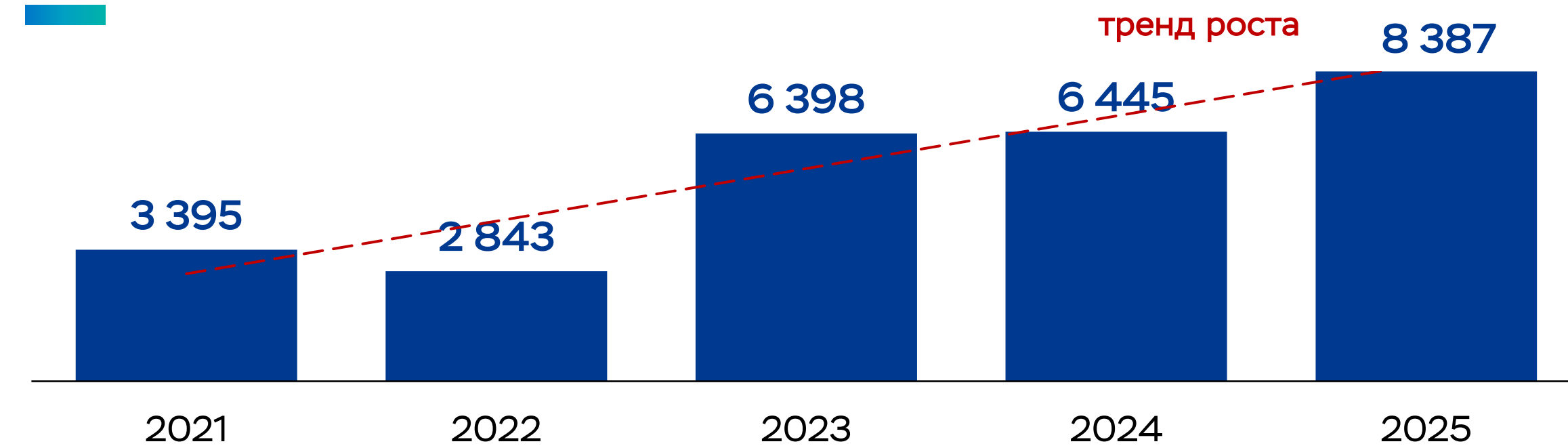
*«Рассчитываю, что примеру крымчан последуют и другие федеральные вузы, прежде всего, те, где готовят будущих педагогов-словесников», -
В. В. Путин*



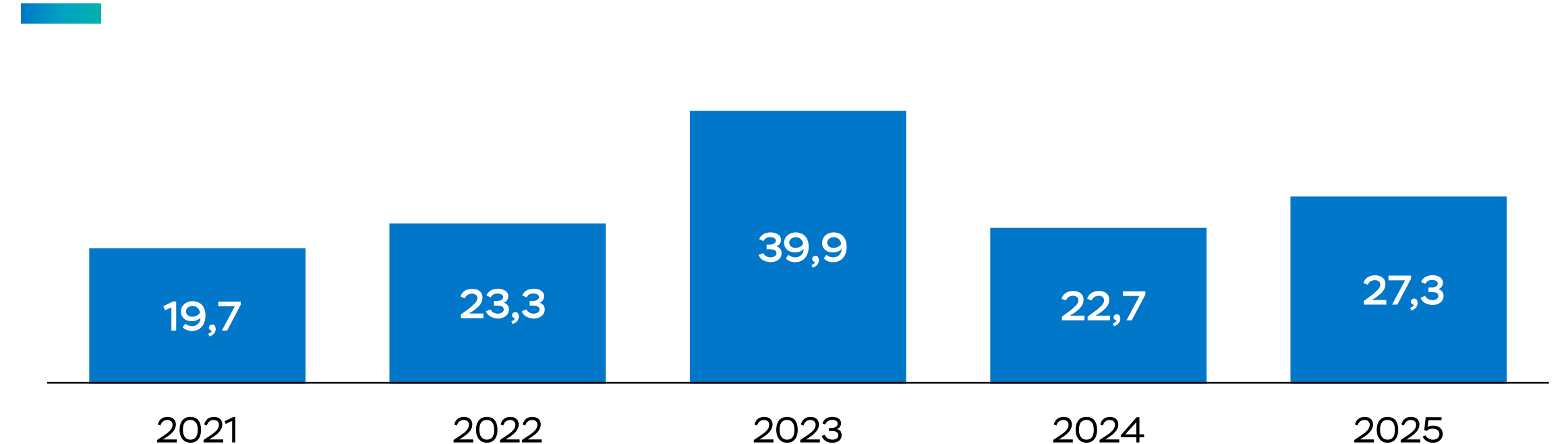
Созданный в 2025 году факультет русского языка и литературы признан Президентом Российской Федерации успешной практикой и рекомендован как модель для других федеральных университетов.

Дополнительное профессиональное образование (ДПО)

Общая численность слушателей по программам ДПО, чел.



Доход от реализации программ ДПО из внебюджетных источников, млн руб.



Знаковые мероприятия и достижения



Поддержка участников СВО:

- 20 участников программы «Герои Крыма» получили дипломы о профессиональной переподготовке;
- 20 чел. руководящего состава «Ассоциации ветеранов» повысили квалификацию.



Работа с новыми регионами:

- третий год участие в проекте «Университетские смены»;
- 289 участников ЛНР, ДНР, Херсонской и Запорожской областей (2024 г.), 222 участника (2025 г.), в сентябре 2026 г. запланированы 2 смены.



Подготовка кадров для экономики:

- 325 участников РСО обучены рабочим профессиям в 2025 г., 180 чел. обучается в 2026 г.
- более 3,2 тыс. студентов получили дополнительные квалификации (2025 г.), около 1,3 тыс. в 1-м полугодии 2026 г.

Ключевые тенденции

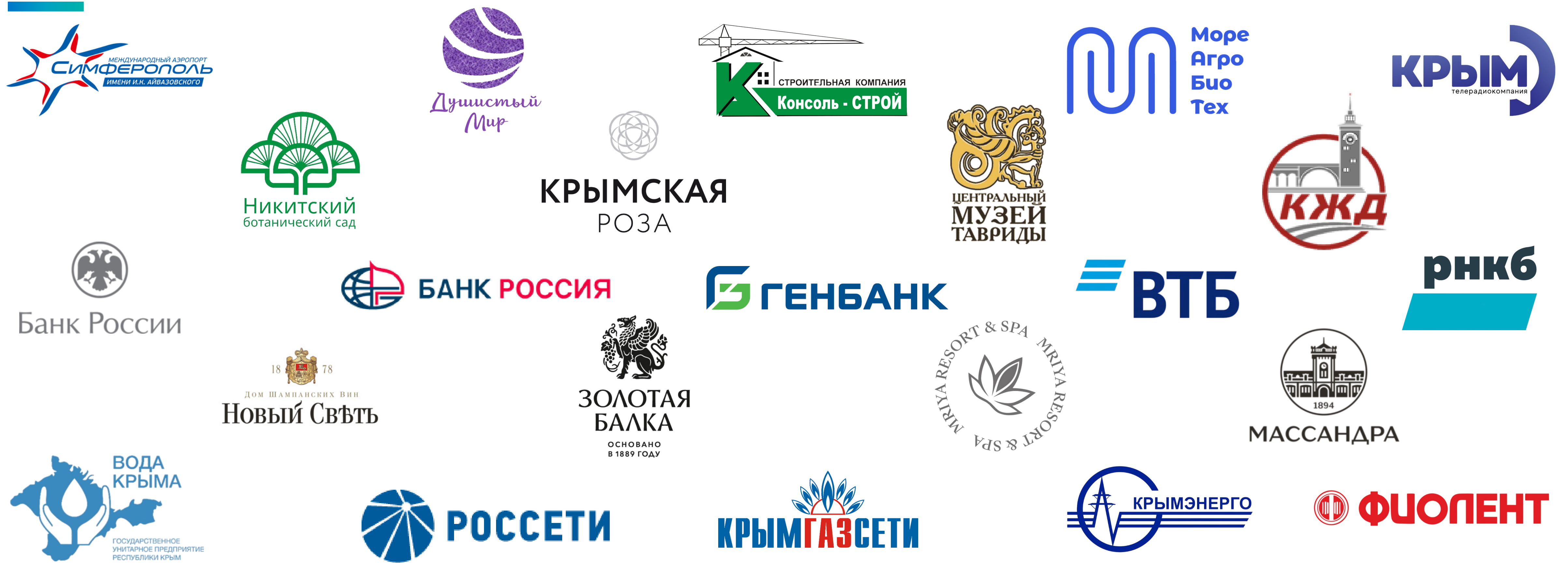
Изменение подходов к разработке и качеству программ ДПО

Интеграция научных разработок в содержание программ ДПО

Новые форматы реализации программ ДПО (онлайн курсы, форумы, стратегические сессии, стажировки)



Взаимодействие с работодателями, ключевые партнеры



350 работодателей из более чем **10** отраслей экономики,
250 соглашений о сотрудничестве



Работа с выпускниками, трудоустройство выпускников

Трудоустройство выпускников по программам бакалавриата и специалитета (очной и заочной форм), чел.

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Общее количество выпускников по программам бакалавриата и специалитета, в т.ч.:	1 228	1 305	1 108	1 198	1 200
продолжили обучение	1 228	1 305	1 108	1 198	1 037
призваны в ряды ВС РФ	32	29	23	28	21
в отпуске по уходу за ребенком	32	27	26	25	52
трудоустроено	1 290	1 171	1 032	1 088	1 335
- из них в Республике Крым (чел.)	1 011	974	853	913	1 098
- из них в Республике Крым (% от общего количества выпускников)	36%	35%	36%	36%	41%
не трудоустроено	218	217	183	197	203

Трудоустройство выпускников по программам магистратуры (очной и заочной форм), чел.

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Общее количество выпускников по программам магистратуры, в т.ч.:	818	735	661	671	830
продолжили обучение	40	43	34	36	37
призваны в ряды ВС РФ	30	31	28	24	21
в отпуске по уходу за ребенком	24	20	21	20	16
трудоустроено	617	540	491	489	658
- из них в Республике Крым (чел.)	603	528	466	470	582
- из них в Республике Крым (% от общего количества выпускников)	74%	72%	70%	70%	70%
не трудоустроено	107	101	87	83	98

Ключевые тенденции

Устойчиво высокий уровень трудоустройства в Республике Крым

Развивается система взаимодействия с работодателями, включая целевой прием и производственную практику, что повышает шансы выпускников на трудоустройство

Поддерживается высокий процент трудоустройства именно в пределах региона, что соответствует миссии университета как драйвера социально-экономического развития Республики Крым

Научно-исследовательская деятельность и коммерциализация разработок



Переход от модели науки, ориентированной преимущественно на публикационную активность, к модели науки, ориентированной на получение востребованных научно-технологических результатов и их внедрение в экономику региона и страны

Новые материалы

Прогнозируемый научный результат

Потенциальные партнёры



Кристаллы боратов железа для нового поколения источников синхротронного излучения

1. Разработаны научно-технологические основы синтеза совершенных кристаллов для применения в качестве идеального монохроматора для источника синхротронного излучения «СКИФ».
2. Установлена возможность получения новой электронной компонентной базы для устройств спинтроники.

Признание: журнал PHYSICAL REVIEW, 2025 год, обзорная статья «Magnetic anisotropy and frustration in FeBO3» (цитирование на 9 работ ученых Университета по теме).



Новосибирский государственный технический университет
НЭТИ



СИБИРСКИЙ КОЛЬЦЕВОЙ ИСТОЧНИК ФОТОНОВ



Разработка новых функциональных строительных материалов и изделий карбонатного типа твердения на основе вторичного сырья и технологий их производства

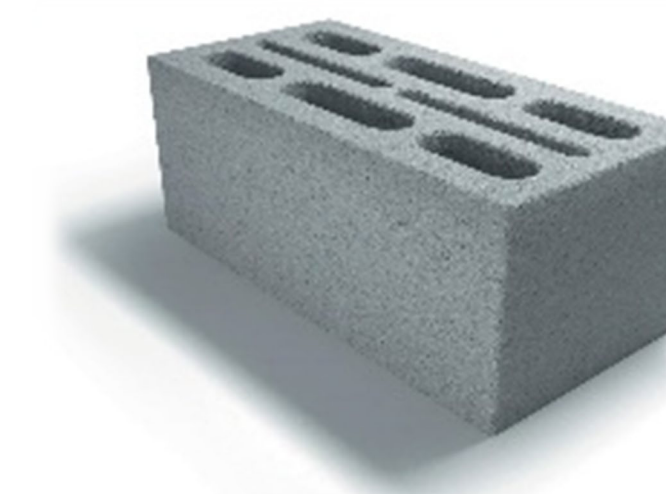
Разработаны научно-технологические основы принудительной карбонизации минерального сырья и получения строительных материалов и изделий с повышенными физико-механическими свойствами и долговечностью на основе техногенного сырья и антропогенного CO₂.



СИБУР



КАРЬЕР ЛОЗОВОЕ



Ключевые тенденции

Сформирована научную повестка

Фокус на потенциальных результатах мирового уровня

Формирование задела для будущих СТП

Научно-исследовательская деятельность и коммерциализация разработок



Пространственное развитие



Название: «Дизайн-код поселка Зуя Белогорского района Республики Крым» (нормативный документ – альбом)

Тип: разработка нормативных и нормативно-технических документов

Партнеры: Администрация Зуйского сельского поселения Белогорского района Республики Крым



Название: модель МАФ (указатель улицы с адресной привязкой) по дизайн-коду пос. Зуя

Тип: адресная табличка

Партнеры: Администрация Зуйского сельского поселения Белогорского района Республики Крым



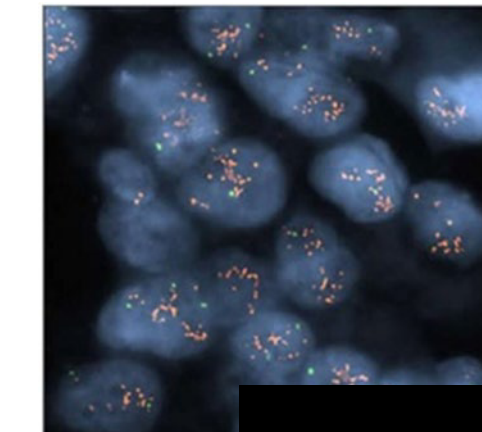
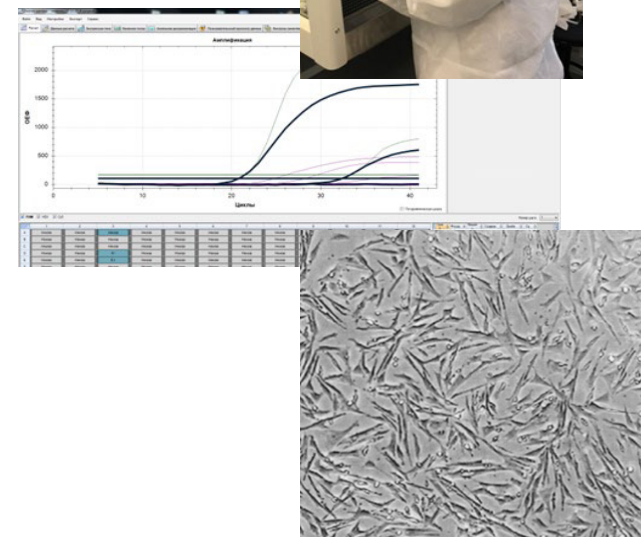
Биомедицина

- **Инфраструктурный проект** – «Комплекс диагностических услуг по онкогематологии» в программе «Развитие федеральных медицинских организаций, развитие сети национальных медицинских исследовательских организаций» нацпроекта «Продолжительная и активная жизнь» Минздрава РФ.
- **Фундаментальный научный** – FZEG-2026-0008 «Исследование фундаментальных механизмов развития злокачественных новообразований для совершенствования молекулярно-генетических методов диагностики».
- **Проекты Программы развития.**



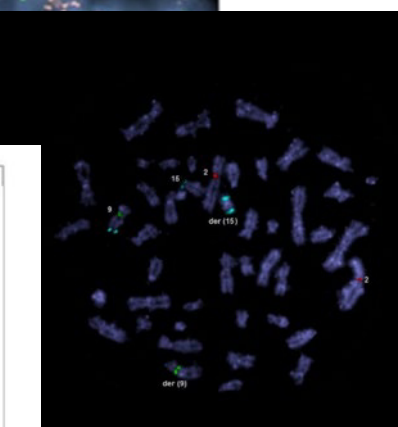
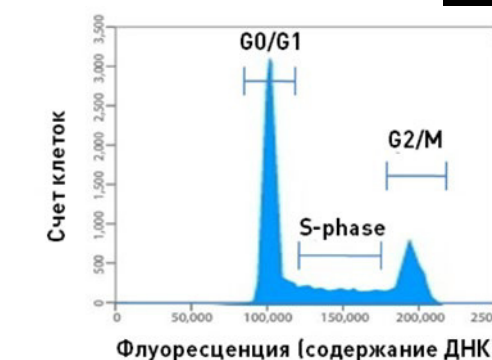
Название: СЦГИ-исследование фрагментов хромосом опухолевых клеток

Тип: диагностическое исследование, медицинская услуга



Название: FISH-исследование фрагментов хромосом опухолевых клеток

Тип: диагностическое исследование, медицинская услуга



Доход: за период реализации проекта **4,343** млн руб., перспектива более **8** млн руб. в год.

Партнеры: Министерстве здравоохранения Республики Крым, ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А. Семашко», «КРОКД им. В.М. Ефетова», «СП2», ГБУЗ РК «Симферопольская ГКБ № 7», ТФОМС города Севастополя.

Ключевые тенденции

Расширение научных коллективов

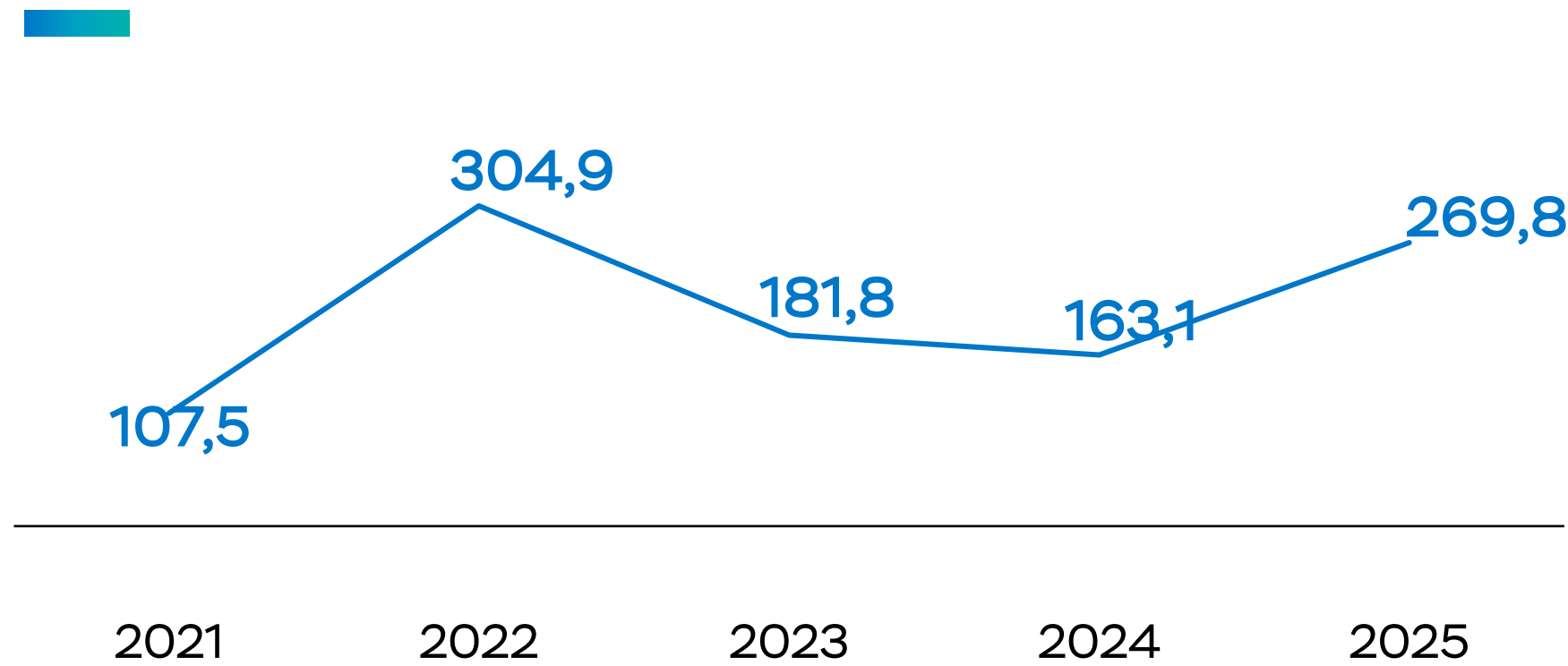
НИОКР по запросу индустриальных партнеров

Коммерциализация разработок



Научно-исследовательская политика

Объем затрат на НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника (НПР), тыс. руб./чел.

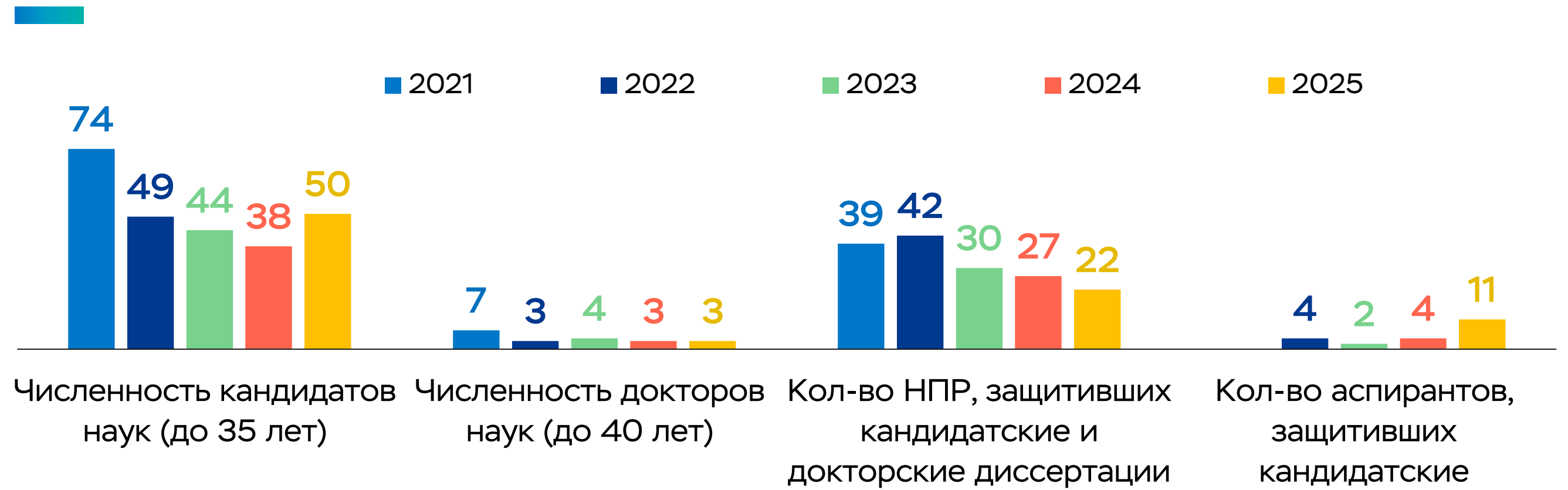


Примечание: за исключением ППС из числа работников предприятий и организаций (кроме образовательных), привлеченных к образовательной деятельности по реализации образовательных программ бакалавриата, специалитета, магистратуры.

Объем средств, поступивших от НИОКР, млн руб. по ключевым направлениям

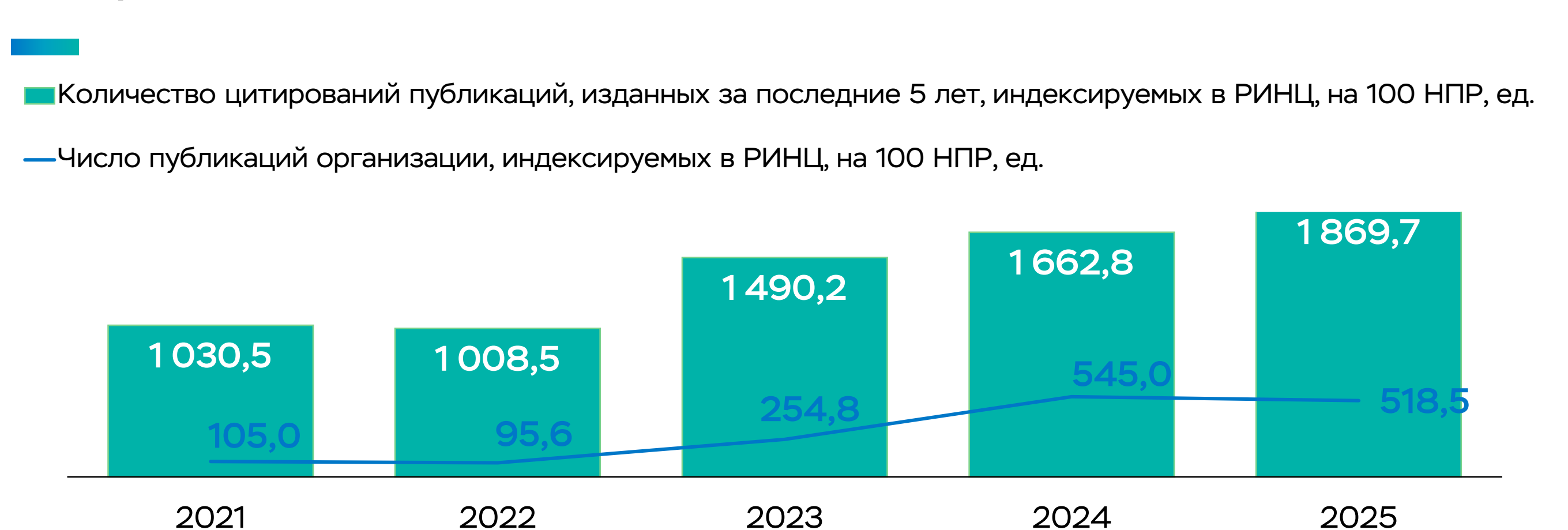


Динамика численности ученых, получивших научную степень, чел.



Примечание: позднее защитились еще 9 человек, 6 из которых стали работниками на момент защиты.

Цитирование в РИНЦ







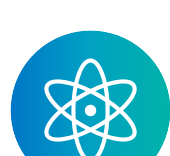



Молодежная политика и воспитательная деятельность (МПивД)

Ключевые показатели

1 место	среди вузов Южного федерального округа
1 место	среди федеральных университетов
4 место	среди лучших университетов России
ТОП-25	по количеству стипендиатов федерального уровня на 2025/26 у.г.
3 студента	стипендиаты стипендии Президента Российской Федерации,
46 студентов	стипендии Правительства Российской Федерации - 43, именная стипендия имени Е.Т. Гайдара - 1, именная стипендия имени В.В. Жириновского - 2

Эффективность реализации МПивД	2023	2024	2025
Рейтинг Всероссийского центра исследования общественного мнения («Неравнодушный человек», ВЦИОМ)	25	4 ↑ 21	10% лучших
Рейтинг выполнения ключевых показателей эффективности реализации МПивД (Минобрнауки России)	83	67 ↑ 16	60

Знаковые мероприятия и достижения, 2024-2025 гг.

- 
«Время Героев». «Герои Крыма»
 Дата проведения: 2024-2025 гг.
- 
Центр содействия студенчеству КФУ им. В.И. Вернадского
 Дата проведения: 2025 г., количество участников: 365 обращений
- 
Региональный тур Всероссийского проекта «Твой ход»
 Количество участников: 1 200 чел.
- 
Проект «Энергия студенческого самоуправления» с конкурсом студенческих социальных проектов
 Количество участников: 250 чел.
- 
Проектно-образовательный интенсив «Ген Вернадского»
 Дата проведения: 20.10-23.10.2024, количество участников: 200 чел.
- 
Поддержка участников СВО
- 
«Культурный код Россия 3.0. Путь победы»: киномозаика традиционных духовно-нравственных ценностей
 Дата проведения: 21.02.2025, количество участников: 750 чел.
- 
Иммерсивный форум #Портал 45/25
 Дата проведения: 28.04-29.04.2025, количество участников: 200 чел.

Ключевые тенденции

Высокие значения ключевых показателей эффективности реализации МПивД

Разработана концепция реализации МПивД на период до 2030 г., в соответствии с которой определены КРП

Ведется системный мониторинг отдельных показателей эффективности реализации МПивД структурных подразделениях

Молодежная политика и воспитательная деятельность

Студенческие инициативы

- более **35 млн руб.** привлечено на реализацию проектов
- **12** победителей конкурсов Росмолодёжи

Патриотическое воспитание

- лучшие практики в сфере профилактики деструктивных проявлений
- победы «Казачьей сотни»
- вовлечено **176 тыс. участников**

Добровольчество

- **10,6 тыс.** волонтеров на платформе «Добро.РФ»
- **888** мероприятий
- **1 место** в Крыму, **11 место** в России

Молодежная политика Университета превратилась в целостную систему развития, объединяющую образование, добровольчество, проектную деятельность, патриотическое воспитание и социальное служение.

Стратегические партнеры



Проведение включенного наблюдения вербального и невербального поведения обучающихся и работников Университета в рамках **3** совместных диагностических мероприятий. **Доля вовлеченности студентов 1 курсов – 99%**.



Системный мониторинг мнений и настроений обучающихся и работников Университета (**9 опросов** мнений за отчетный период, **8 место в рейтинге** по доле вовлеченности среди всех ООВО РФ на платформе «Неравнодушный человек»). **10 фокус-групповых и 20 экспертных интервью** с рекомендациями на основе качественного исследования проекта «706/03») по повышению эффективности коммуникации руководства со студентами.



Системный мониторинг мнений и настроений обучающихся Университета по отношению к воспитательной работе (**8916 зарегистрированных уникальных пользователей**).

Ключевые тенденции

Устойчивый интерес молодежи к социально значимой и добровольческой деятельности

Активное внедрение принципов «доказательной молодежной политики»

Проведение масштабных мероприятий, создание новых инфраструктурных пространств

Активное участие в проектах Росмолодежи, ВЦИОМ, совместная работа с Центром противодействия терроризму в образовании



Технологическое предпринимательство

Акселерационные программы

- Акселератор «Студенческий стартап» – 40 участников, 1 месяц, 6 проектов на выходе, 2 проекта поддержано в рамках конкурса «Студенческий стартап» Фонда содействия инновациям (грант 1 млн руб.);
- Акселерационная программа поддержки студенческих проектных команд и технологических инициатив «Ноосфера» – акселерацию прошли 20 команд, а 200 студентов прошли проектно-образовательный интенсив по созданию и сопровождению технологических проектов. Партнерами данной программы является Центр «Мой бизнес» и Банк ВТБ (ПАО).

Ключевые достижения

Индекс эффективности воспитательной работы на платформе федерального студенческого проекта Росмолодежи «ТвойХод»

	2024 год	2025 год
	152	89

160 мероприятий	спортивно-оздоровительных мероприятий
10 тыс. студентов	вовлечено студентов
3 лиги	сформировано студенческих лиг Республики Крым
	профессиональных спортивных сборных команд из
>10 команд	обучающихся Университета - победителей Чемпионатов Республики Крым, ЮФО, России
2 чел.	золотые медали Чемпионата Европы.
5 чел.	присвоено звание «Мастер спорта Российской Федерации»
2 чел.	присвоено звание «Мастер спорта международного класса»

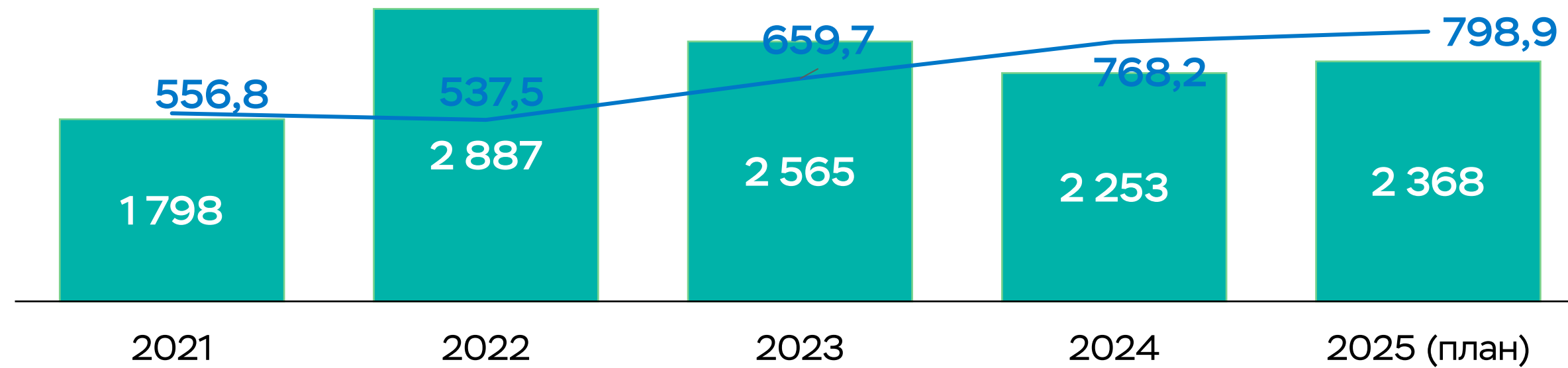
Главный результат молодежной политики и воспитательной работы в Университете – это не рейтинги. Наш главный результат – более 6,7 тысячи студентов, вовлеченных в реальные проекты развития Крыма, и десятки молодежных инициатив, которые уже сегодня работают на благо республики.

Международная политика

Общая численность иностранных студентов, доход

■ Общая численность иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, чел.

— Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц, млн руб.



Структура контингента

2021 г. – 45 стран

2024 г. – 29 стран

2025 г. – 33 страны*

*Индия – 90,5%, Узбекистан – 1,8%, Бангладеш – 1,3%, Палестина – 0,7%, Украина – 0,7%, Беларусь – 0,6%, Туркменистан – 0,6%.

Знаковые мероприятия



Традиционный международный праздник – День Африки

Количество участников: 230 чел.

Дата проведения: 06.10.2025



Международный фестиваль «Палитра культур народов России и Мира»

Количество участников: 314 чел.

Дата проведения: 06.03.2026



IX Международный форум иностранных обучающихся и выпускников университета «Крым в мировом научно-образовательном пространстве»

Количество участников: 265 чел.

Дата проведения: 18.12.2025



Традиционный индийский национальный праздник «Дивали»

Количество участников: 1050 чел.

Дата проведения: 17.10.2025



Летний многопрофильный университет РАФУ с привлечением

внешнего финансирования (609 тыс. руб.)

Дата проведения: 22.09–29.09.2025

Ключевые тенденции

Увеличение объема средств от образовательной деятельности и географии контингента (иностранцев государств) на 15%

За 2025-2026 гг. проведено – 90 мероприятий с участием граждан иностранных государств – 1936 чел. из 42 стран мира

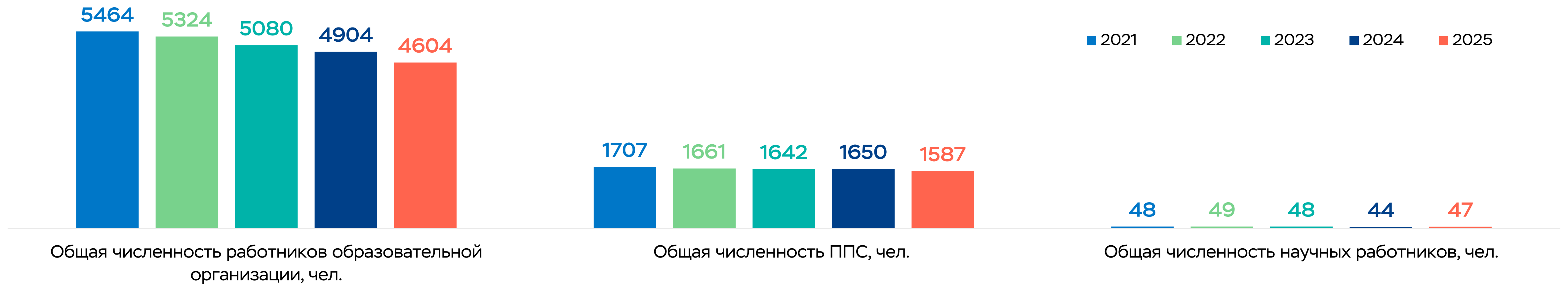
Несмотря на внешнеполитические ограничения, Университет сохраняет международную привлекательность и продолжает расширять образовательное и научное сотрудничество

Перспективная модель сопровождения: адаптация иностранных студентов, наставничество, социокультурная интеграция, сопровождение на всех этапах обучения



Кадровая политика

Ключевые показатели, без внешних совместителей и работающих по договорам ГПХ








Показатель

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Доля ППС возрастной категории моложе 40 лет, %	24,7	22,2	21,1	19,7	20,5
Удельный вес НПР, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности НПР, %	14,6	14,5	14,4	14,3	13,9
Удельный вес НПР имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности НПР, %	64,4	63,0	61,9	60,8	58,2

Главный результат 2025 года заключается в том, что мы начали переход от решения кадровых вопросов в оперативном режиме к формированию системы воспроизводства управленческих и научно-педагогических кадров, которая станет одной из основ реализации Программы развития Университета до 2036 года.

Кампусная и инфраструктурная политика





-  Ведется системная работа по вовлечению неэффективно используемых объектов в хозяйственный оборот, оптимизации структуры имущества и повышению эффективности его использования.
-  Продолжается модернизация существующей инфраструктуры.
-  Выполнены мероприятия по повышению уровня антитеррористической и пожарной безопасности объектов, развитию социальной инфраструктуры, организации новых пространств для питания и отдыха обучающихся.
-  Создание комфортной среды проживания студентов. В августе будут переданы на баланс университета два новых общежития по Ялтинской, 20 на 250 и 450 мест.
-  Подготовлена заявки на участие в федеральном конкурсном отборе проектов по созданию современных университетских кампусов в рамках проекта межвузовского кампуса мирового уровня «НООСФЕРА».

	2024 год	2025 год
Удовлетворенность условиями проживания»	67%	75%

2025 год стал годом подготовки масштабной инфраструктурной трансформации Университета. Проведена инвентаризация имущества: 442 объекта недвижимости общей площадью более 517 тыс. кв. м и свыше 6 тыс. гектаров земельных участков. Сегодня мы решаем накопленные инфраструктурные проблемы, но одновременно создаем кампус и инфраструктуру, которые определяют развитие Университета на десятилетия вперед.

Цифровая трансформация, информационная политика

Цифровая трансформация Знаковые мероприятия и достижения, 2025-2026 гг.

-  **внешние платформы ЭДО** (рост исходящих документов в **30 раз** (до **70** документов), входящих документы – в **4** раза (**200** документов))
-  Использование для административной работы исключительно корпоративной почты
-  Запущен новый сайт, с измененной логикой работы, с интеграциями с учётными системами Университета
-  Для всех студентов созданы электронные студенческие билеты и зачетные книжки, доступные в госуслугах

Стратегический партнер



Информационная политика Знаковые мероприятия и достижения, 2025-2026 гг.

-  Создан канал университет в МАХ более **2 400 подписчиков**
-  Проект «10 вопросов...» **16 видеороликов, более 45 000 просмотров**
-  Проект #Выпускной КФУ **11 видеороликов, более 60 000 просмотров**
-  Количество упоминаний университета в СМИ **более 4 000**

Ежемесячный рейтинг медиаактивности, 06.2025-05.2026

Параметры	Наилучшее место	Наихудшее место
Сводный	56	146
СМИ	17	55
Соцсети	51	109
Сайт	155	236
Федеральная повестка	12	125

Интегральный рейтинг эффективности коммуникаций, место

2023 год	2024 год	2025 год
47	40	38



Дорожная карта внедрения ИИ в деятельность КФУ (2026-2031)

От регламентов и пилотных сервисов – к системной трансформации образования, науки и управления

НАПРАВЛЕНИЯ

Этап 1 БАЗА

Этап 2 ПИЛОТЫ

Этап 3 ИНТЕГРАЦИЯ

Этап 4 МАСШТАБИРОВАНИЕ



ОБРАЗОВАНИЕ

Правила и компетенции

Регламенты применения ИИ
Курсы для преподавателей по ИИ

Инструменты преподавателя

Каталог промтов и шаблонов документов для преподавателей
Формирование вопросов студентам

Контроль и персонализация

Верификация ВКР
Персональный трек студента
Адаптация и инклюзия

Новые форматы

ИИ-тьютор · ДПО · адаптация
Перевод контента на языки РФ и иностранные языки



НАУКА

Безопасность исследований

Экспортный контроль
Защита данных и результатов

Научный поиск

Поиск источников и их анализ по теме
Оценка качества материалов

Публикационная стратегия

Рекомендации по журналам и конференциям

Проектная поддержка

Заявки на гранты и конкурсы
Анализ данных · гипотезы · партнёры



АДМИНИСТРАЦИЯ

Приоритизация процессов

Реестр задач для автоматизации
Оценка эффекта и рисков

Работа заседаний

Анализ видео и аудио совещаний:
Протоколы · решения · поручения

Данные и сервисы

Консолидация данных для отчётов
Антиспам в почте КФУ
Окно запросов на справки

Операционная эффективность

Автоматизация формирования документов
Оптимизация расходов и трудозатрат

ЦЕЛЕВОЙ ЭФФЕКТ

Качество решений ↑

Время выполнения ↓

Расходы и рутина ↓

Ресурсы на развитие ↑

Сквозные условия: безопасность данных · этика · контроль качества · обучение сотрудников · оценка экономического эффекта



Финансовая политика

От режима выживания к устойчивой модели развития

Ключевые результаты

Результат	Показатель
8 млн руб.	ежемесячная экономия за счет оптимизации внутренних совмещений
16 %	снижение ставки по кредитам ВТБ (с 19–20% до 16%)
43 млн руб.	планируемый рост доходов от ДПО
23,3 млн руб.	рост доходов от НИОКР (за 1 полугодие 2026 г.)
> 20 млн руб.	ожидаемый эффект от повышения эффективности использования имущества

Запущены системные изменения

- формирование новой организационной модели
- финансовое планирование подразделений
- единый план закупок
- оптимизация структуры управления
- повышение доли внебюджетных доходов

Мы переходим от управления дефицитом к формированию устойчивой финансовой модели, обеспечивающей развитие Университета.

ПОЧЕМУ НЕОБХОДИМЫ ИЗМЕНЕНИЯ?

Сложная структура

Дублирование функций

Размытая ответственность

Неравномерное распределение ресурсов



Система управления

- Начат переход к централизации хозяйственных функций и созданию единой диспетчерской службы, что позволит устранить дублирование работ и повысить управляемость имущественным комплексом.
- Сформированы подходы к нормированию численности управленческого аппарата, подготовлен проект положения о расчёте ставок учебно-вспомогательного персонала и руководящего состава, распределении управленческих функций. Впервые закладываются единые критерии, связывающие структуру управления с масштабом и сложностью деятельности подразделений.
- Принято решение о переходе к единым принципам формирования образовательных структур, в основе которых кафедра рассматривается как базовая единица образовательной деятельности, а структура институтов и факультетов должна соответствовать объективным критериям по контингенту обучающихся и численности профессорско-преподавательского состава.
- Ведется работа по финансовому оздоровлению подразделений.
- Сформирован подход, предусматривающий перевод непрофильных и хозяйственных подразделений на принципы финансовой ответственности, включая утверждение планов финансово-хозяйственной деятельности и принятие управленческих решений на основе их результатов.
- Перестройка системы оценки эффективности деятельности. Эффективный контракт заключили 1324 преподавателя. Во втором полугодии 2025 года 892 преподавателя, или 67,3 %, достигли установленных показателей эффективности.



Рейтинги Университета

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Динамичные показатели					
Национальный рейтинг «Интерфакс»	85	58	58	59-61	61
Три миссии университета	1 101 – 1 200	1 101 – 1 200	1 301 – 1 400	1 301 – 1 400	1 301 – 1 400
Глобальный агрегированный рейтинг		Топ 15	Топ 15	Топ 10	Топ 10
Национальный агрегированный рейтинг	2 лига	2 лига	2 лига	2 лига	1 лига
Единичные рейтинги					
Предметные рейтинги «РАЕХ»					
Государственное и муниципальное управление				19	
Ветеринария и зоотехния				17	19
Сельское хозяйство				8	14
География	20				19
Пищевые технологии	19				
Индустрия гостеприимства					17
Рейтинг влияния вузов России				57	
Рейтинг ВУЗов БРИКС				201-250	251-300

Знаковые мероприятия и достижения, 2024-2025 гг.



Университет **сохраняет стабильное место в рейтингах в последние 3 года**



Впервые Университет попал в Рейтинг влияния ВУЗов России и занял **57 место**



В 2026 году впервые Университет попал в ТОП-50 Национального рейтинга «Интерфакс», занял **48-49 места**



2025 ГОД –
НЕ БЫЛ ГОДОМ РЕКОРДОВ.
ЭТО БЫЛ ГОД ЧЕСТНОГО
РАЗГОВОРА С САМИМИ СОБОЙ.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ