



РЕСПУБЛИКА КРЫМ
МИНИСТЕРСТВО
ПРАЦИ ТА СОЦИАЛЬНОГО
ЗАЩИТУ

295011, м. Симферополь,
ул. Кривога, 7,
тел. (3652) 54-94-50
e-mail: kanc@mtid.rk.gov.ru

30.12.2025 № 8.2-19/1098

РЕСПУБЛИКА КРЫМ
МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ

295011, г. Симферополь,
ул. Кривога, 7,
тел. (3652) 54-94-50
e-mail: kanc@mtid.rk.gov.ru

КРЫМ
ДУЖМАХУРИЯТИНЬ
ЭМЕК ВЕ ИЧТИМАЙ
КЮРЮВ НАЗИРЛИГИ

295011, Симферополь тефр,
Кривога сокь, 7,
тел. (3652) 54-94-50
e-mail: kanc@mtid.rk.gov.ru

Федеральное государственное
автономное образовательное

учреждение высшего образования
«Крымский федеральный

университет имени В.И. Вернадского»

Академика Вернадского проспект, 4,
г. Симферополь, Республика Крым,
295007

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации коллективного договора (изменений, дополнений к нему)

Министерство труда и социальной защиты Республики Крым сообщает, что: Изменения и дополнения № 18 к Коллективному договору Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» 20.02.2024 - 19.02.2027.

Зарегистрированы 30 декабря 2025 года.

Регистрационный номер: 1070.

Условия коллективного договора (изменений, дополнений к нему), ухулашающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Заместитель министра

Е.А. Лось

От Работодателя:

И.о. ректора

В.О. Курьянов



От работников:

Председатель Первичной профсоюзной организации

Л.В. Савченко



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 18
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО»
20.02.2024 г. – 19.02.2027 г.**

Вступают в силу
«25» _____ 2025 г.

г. Симферополь
2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 18

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ АВТОНОМНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО»

20.02.2024 г. – 19.02.2027 г.,

зарегистрированного Министрством труда и социальной защиты
Республики Крым № 319 от 09.03.2021 года

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации статья 44 и
на основании Раздела 2. Срок действия Договора и порядок внесения
изменений Коллективного договора ФГАОУ ВО «Крымский федеральный
университет имени В.И. Вернадского» 20.02.2024 г. – 19.02.2027 г. (далее –
Коллективный договор), стороны договорились внести следующие изменения
и дополнения:

1. Внести изменения и дополнения в Раздел 7 Порядка и условия
установления выплат стимулирующего характера Приложение № 2 к
Коллективному договору «Положение Об оплате труда работников федерального
государственного автономного образовательного учреждения высшего
образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»:

1.1. Пункт 7.3.2 изложить в следующей редакции:

высокие результаты работы:
• работу по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-
конструкторской, технологической работы;
• публикационную активность в рецензируемых отечественных и ведущих
зарубежных периодических изданиях, в журналах, индексируемых в
научно-метрических базах данных;

• издание учебников, учебных пособий, публикацию монографии либо
профессиональной творческой выставки;
• непосредственное участие в реализации национальных проектов,
федеральных и региональных целевых программ в области научных исследований,
грантов государственных научных фондов;

• коммерциализация объектов интеллектуальной собственности, получение
охранных документов, патентов на них;

• применение в практической работе новых медицинских технологий;
• оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи;
• стабильно высокие показатели результативности работы, высокие
достижения, выполнение сверхплановых заданий;
• участие работника в выполнении особо важных и срочных работ,
мероприятий;

- оперативное и результативное решение организационных, хозяйственных, экономических и прочих задач по заданию администрации Университета;
 - инициативу, творчество, новаторство и внедрение современных форм и методов организации труда, повышение эффективности деятельности Университета;
 - разработка и осуществление мероприятий, направленных на соблюдение финансовой дисциплины;
 - особый режим работы (обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения);
 - разработка и внедрение новых (инновационных) эффективных программ, методов, форм (обучения, организации и управления образовательным процессом), применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе, использование передовых форм в организационной, хозяйственно-экономической работе и др., не включенных в традиционный трудовой договор с элементами эффективности (эффективного контракта);
 - за участие в комиссиях и рабочих группах Университета и Первичной профсоюзной организации работников Университета, не входящих в должностные обязанности работников Университета;
 - молодые научно-педагогические работники, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющимся аккредитованную образовательным программам и вносящие вклад в развитие образовательного процесса (имеющим диплом с отличием - 25%) в течение 3 лет после получения профессионального образования; в размере 15% от должностного оклада (имеющим ученую степень - в размере 15% от должностного оклада в течение 3 лет после присуждения ученой степени).
- 1.2. Пункт 7.4.2 изложить в следующей редакции:
- «7.4.2. Критерии выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ:
- профессионализм и оперативность в решении вопросов;
 - персональная ответственность и высокий исполнительный уровень выполнения задания;
 - качественное и оперативное выполнение особо срочных работ;
 - отсутствие претензий к результатам деятельности работника: отсутствие нарушений, выявленных при внутренних и внешних проверках;
 - наличие статуса высококвалифицированного специалиста в соответствии с законодательным актом от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;
 - выплаты за знаки отличия (ВЗО).

2. Пункт 50 Приложения № 5 к Коллективному договору «Положение О

размер стимулирующей выплаты за ВЗО устанавливается приказом ректора

ВЗО работникам, имеющим почетные звания, устанавливаются в случае, если

основанием для начисления ВЗО за почетные звания являются

должностного оклада;

ВЗО работникам, имеющим знак отличия Крымского федерального

ВЗО работникам, имеющим знак отличия Крымского федерального

ВЗО работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный профессор КФУ»,

ВЗО работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный профессор КФУ»,

ВЗО работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный профессор КФУ»,

ВЗО работникам, имеющим почетные звания Республики Крым (Автономной

ВЗО работникам, имеющим почетные звания Республики Крым (Автономной

ВЗО работникам, имеющим почетные звания Республики Крым (Автономной

ВЗО работникам, имеющим почетные звания Республики Крым (Автономной

ВЗО работникам, имеющим почетные звания Республики Крым (Автономной

ВЗО работникам, имеющим почетные звания Республики Крым (Автономной

ВЗО работникам, имеющим почетные звания Республики Крым (Автономной

ВЗО работникам, имеющим почетные звания Республики Крым (Автономной

ВЗО работникам, имеющим почетные звания Республики Крым (Автономной

ВЗО работникам, имеющим почетные звания Республики Крым (Автономной

принятые ранее, остаются без изменений.

5. Все остальные положения Коллективного договора и приложения к нему,

включаются и не производятся.

Если с работником были прекращены трудовые отношения и причитающаяся за эффективность работы была выплачена в полном объеме, то в случае возникновения между данным работником и Университетом трудовых отношений в расчетном периоде, ему стимулирующая выплата до конца такого периода не производится.

Если с работником были прекращены трудовые отношения и причитающаяся за эффективность работы была выплачена в полном объеме, то в случае возникновения между данным работником и Университетом трудовых отношений в расчетном периоде, ему стимулирующая выплата до конца такого периода не производится.

4. Пункт 2.9 Приложения № 20 к Коллективному договору «Положение Об эффективном контракте в федеральном автономном образовательном учреждении «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» изложить в следующей редакции:

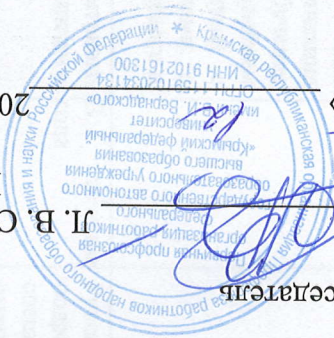
3. Приложение № 17 к Коллективному договору «Комплексный план мероприятий по охране труда на 2026 год» изложить в новой редакции, которая

«50. Медалью могут быть награждены работники, с общим стажем работы в Университете, в том числе в его структурных подразделениях и филиалах, в составе Университета, не менее 25 лет, иные лица, в том числе представители высшей организации высшего образования и среднего образования, общественные организации, представляющие работников педагогических работников Университета, за научные достижения (совокупность научных трудов), вклад и развитие науки и образования, перед Российской Федерацией, Республикой Крым, Университетом, укрепление и повышение положительного имиджа Университета, содействие развитию его материальной базы, созданию новых направлений подготовки специалистов, благоприятную деятельность, спонсорство».

«Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» изложить в следующей редакции:

От работников: Первичная профсоюзная
организация работников Федерального
государственного учреждения высшего
образования «Крымский федеральный
университет имени
В. И. Вернадского»

Председатель
Л. В. Савченко
М.П.
2025 г.



От Работодателя: Федеральное
государственное учреждение высшего
образования «Крымский федеральный
университет имени
В. И. Вернадского»

М.П. В.О. Курьянов
2025 г.



**КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА 2026 ГОД
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В. И. ВЕРНАДСКОГО»**

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования
«Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского»

№ п/п	Наименование мероприятий	Количество	Цель проведения	Сроки проведения	Ответственные за выполнение	Отметка о выполнении
1	Проведение вводного инструктажа по охране труда вновь принятым работникам	3	Разъяснить вновь поступающим работникам их задачи по соблюдению производственной и трудовой дисциплины, ознакомить их с общей информацией об Университете, общими условиями безопасности труда, основными положениями законодательства об охране труда.	Постоянно	Отдел охраны труда управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии департамента безопасного функционирования – для работников административно-управленческих подразделений, структурных подразделений. Специалисты (ответственные лица) по охране труда структурных подразделений и филиалов	7
2	Проведение первичных, повторных, внеплановых и целевых инструктажей по охране труда	Всем работникам с периодичностью согласно нормативным требованиям по охране труда	Изучение конкретных требований и правил обеспечения безопасности при работе на конкретном оборудовании, при выполнении конкретного технологического процесса на рабочем месте работника перед допуском к работе, в том числе переводе - для первичного инструктажа, актуализация знаний – для повторного. Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, не связанных с обычными трудовыми функциями, а также их актуализация - для целевого и внепланового инструктажа.	Постоянно	Руководители в подчинённых подразделениях	
3	Оборудование помещений для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором средств для оказания первой помощи	По заявкам	Организация санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников	В течение года	Руководители подразделений (филиалов), специалисты (ответственные лица) по охране труда структурных подразделений (филиалов), Отдел охраны труда управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии департамента безопасного функционирования.	

4	Проведение инструкций, лекций, семинаров, научно-технических конференций, участие в выставках, конкурсах, олимпиадах, стажировках, для проведения мероприятий по охране труда и обучению по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим, оснащение кабинета по охране труда компьютерами, теле-, видео-аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами.	Для кабинета охраны труда, управления охраной труда, производственной безопасности и экологии департамента функционального управления, а также для структурных подразделений и филиалов университета.	Повышение уровня профессионализма специалистов в области охраны труда, обеспечение уровня профессионального риска, обеспечение безопасности, выполнения трудовых функций, предупреждение профессионального травматизма и профессиональной заболеваемости.	По мере необходимости	Отдел охраны труда, управления охраной труда, производственной безопасности и экологии департамента функционального управления
5	Проведение плановой и специальной оценки условий труда (СОУТ)	По заявкам	Разработка мероприятий по снижению уровня воздействия или устранений вредных производственных факторов, разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, в том числе обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты, информирование работников о фактических условиях труда на рабочих местах, установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда, обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда, в том числе за счёт средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подготовки статистической отчетности об условиях труда, выявление связей возможных заболеваний у работников	В течение шести-двенадцати месяцев	Отдел охраны труда, управления охраной труда, производственной безопасности и экологии департамента функционального управления

6	Реализация мероприятий по улучшению условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков.	По результатам оценки условий труда	Улучшение условий труда работников согласно Перечню рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда СОУТ, в том числе обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты, информирование работников о фактических условиях труда на рабочих местах, установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда.	В соответствии с установленными в перечне мероприятий сроками	Руководитель структурного подразделения, в котором проводилась специальная оценка условий труда, Отдел охраны труда, промышленной безопасности и экологии департамента безопасного функционирования, Административно-управленческое подразделение Университета по направлениям.
7	Проведение в установленном порядке обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, а также проведение психиатрического освидетельствования работников	Категории работников в соответствии с действующим законодательством	Снижение уровня заболеваемости	В течение года	Управление кадров, Отдел охраны труда управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии департамента безопасного функционирования, медицинская организация, имеющая лицензию на проведение обязательных медицинских осмотров, отобранная в соответствии с законодательством об осуществлении государственных закупок.
8	Профессиональная гигиеническая подготовка и	Категории работников в соответствии с	Необходимость профессиональной	В течение года	Отдел охраны труда управления охраны труда, промышленной

13	Организация в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда и оказания первой помощи пострадавшим руководителям, специалистам, работникам рабочих профессий, членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда, комиссий по охране труда уполномоченных представителей профессионального союза работников КФУ.	По необходимости	организации по охране труда обеспечение профессионального уровня по охране труда, повышение профессионального уровня и профессиональных навыков	в течение года	Специализированный учебный центр, осуществляющий в соответствии с требованиями действующего законодательства отдел охраны труда, управление охраны труда, производственной безопасности и экологию департамента безопасного функционирования.	
14	Организация стажировки на рабочем месте работников в установленном законодательством порядке.	Все вновь принятые работники соответствующих категорий	Повышение уровня профессиональных компетенций в области охраны труда, снижение уровня профессионального риска, обеспечение безопасного выполнения трудовых функций, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	в течение года	Лица, ответственные за организацию и проведение стажировки на рабочем месте.	
15	Организация обучения работников в установленном порядке выполнения работ повышенной опасности.	Все работники, подлежащие обучению в соответствии с действующим законодательством.	Повышение уровня профессиональных компетенций в области охраны труда, снижение уровня профессионального риска, обеспечение безопасного выполнения трудовых функций, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.	в течение года	Комиссии по проверке знаний требований охраны труда структурных подразделений и филиалов, специализированная организация.	
16	Организация обучения педагогических работников оказанию первой помощи	Все педагогические работники	Приобретение педагогическими работниками необходимых знаний и навыков по оказанию первой помощи	в течение года	Комиссия по проверке знаний требований охраны труда структурных подразделений и филиалов,	

17	Разработка и актуализация нормативных документов по охране труда.	По мере необходимости	разработку и актуализацию нормативных документов по охране труда.	В течение года	Руководитель структурных подразделений и филиалов.	
18	Обеспечение журналом бланочной документации по охране труда.	По мере поступления заявок	Обеспечение профилактических мер по сокращению профессионального травматизма и профессиональных заболеваний.	В течение года	Настоящий деп., руководители структурных подразделений и филиалов.	
19	Осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.	На всех рабочих местах	Предупреждение производственного травматизма путем оперативного выявления отклонений от требований охраны труда с применением необходимых оперативных мер по их устранению.	Постоянно	Руководители структурных подразделений и филиалов, специалисты (ответственные лица) по охране труда.	
20	Консультирование по вопросам охраны труда.	По мере необходимости	Повышение уровня компетентности руководителей и специалистов в области охраны труда.	Постоянно	Отдел охраны труда управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии департамента безопасного функционирования.	
21	Разработка и актуализация карт оценки профессиональных рисков на рабочих местах.	По мере необходимости	Обеспечение профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижению уровня профессиональных рисков.	В течение года	Отдел охраны труда управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии департамента безопасного функционирования, руководители структурных подразделений и филиалов	
22	Повышение квалификации специалистов по охране труда в соответствии с действующим законодательством.	По мере необходимости	Повышение уровня компетентности специалистов по охране труда.	В течение года	Отдел охраны труда управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии департамента безопасного функционирования, руководители структурных подразделений и филиалов.	
23	Участие в совещаниях, конференциях и семинарах по охране труда, организующих органами исполнительной власти, надзорными органами, общественными и экспертными организациями.	По мере необходимости	Повышение уровня компетентности руководителей и специалистов с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижению уровня профессиональных рисков.	В течение года	Отдел охраны труда управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии департамента безопасного функционирования, руководители структурных подразделений и филиалов.	

24	1. Обновление противопожарного оборудования	По плану структурных подразделений	1. Обновление противопожарного оборудования в соответствии с требованиями пожарной безопасности	2018	Исполнение	Передан профсоюзной организации	
25	Соблюдение противопожарного СН 2.1.3678-22 Ремонт кровли ГТД	По плану структурных подразделений	К обновлению противопожарного контроля, СН 2.1.3678-22 Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ и оказание услуг	В год	течение	Управление хозяйственной директором ГТД	Административно-хозяйственная деятельность

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по развитию и эксплуатации имущества

К.Н. Трегубов

Председатель комиссии по охране труда и технике безопасности
Профсоюзного бюро первичной профсоюзной организации

В.Е. Коровин

Высшего государственного образовательного учреждения
«Крымский федеральный университет
имени В.И. Вернадского»
ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 26
исполняющей Комиссии по ведению коллективных
коллективного договора
ФЛАОВ «КФУ им. В.И. Вернадского»
20.02.2024 г. – 19.02.2027 г.
(далее - Комиссия)
г. Симферополь

Присутствующие: Лукашева Наталия Николаевна
Члены Комиссии:
С.И. Георгиевского;
- директор Ордена Трудового Красного Знамени
Медцинского института имени
- профессор по экономике и финансам;
- директор Техникума гидрометеорологии и
механизации сельского хозяйства (филиал);
- начальник управления кадров;
- профессор по развитию и эксплуатации
имущества;
- первый проректор – проректор по международной
деятельности и информационной политике.
Первичной профсоюзной организации работников как
коллектива:
- заместитель председателя Первичной
профсоюзной организации работников
Медцинского университета, председателя профкома по
контролю за нормированием и оплатой труда,
доцент кафедры финансов и кредита Института
экономики и управления;

3. Рассмотрение заявления профессора-консультанта Института экономики и управления ФГБОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» Зиновьева В.Ф. о предоставлении выплаты за непрерывный стаж работы в ФГБОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» об установлении условий оплаты труда преподавателя (филиал) ФГБОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на 2024-2027 гг. «Комплексный план мероприятий по охране труда на 2026 год».

4. Рассмотрение обращения руководства Техникима гидромелиорации и мелиорации сельского хозяйства (филиал) ФГБОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на 2024-2027 гг. «Комплексный план мероприятий по охране труда на 2026 год».

5. Рассмотрение заявления В.И. Вернадского» (п. 50).

6. Рассмотрение заявления В.И. Вернадского» (п. 50).

7. Рассмотрение заявления В.И. Вернадского» (п. 50).

8. Рассмотрение заявления В.И. Вернадского» (п. 50).

9. Рассмотрение заявления В.И. Вернадского» (п. 50).

10. Рассмотрение заявления В.И. Вернадского» (п. 50).

ПОВЕСТКА ДНЯ

Круглая стол, заседание правомочно.

1. Рассмотрение заявления В.И. Вернадского» (п. 50).

2. Рассмотрение заявления В.И. Вернадского» (п. 50).

3. Рассмотрение заявления В.И. Вернадского» (п. 50).

4. Рассмотрение заявления В.И. Вернадского» (п. 50).

5. Рассмотрение заявления В.И. Вернадского» (п. 50).

Присутствующие:

1. ЕМЕЛЬЯНОВА Светлана Христофоровна – главный бухгалтер.

2. ЕМЕЛЬЯНОВА Наталья Владимировна – проректор по учебной

3. ЕФИМОВ Сергей Владимирович – проректор по молодежной политике.

и стимулирующего характера за интенсивность и

Раздел 7 Порядок и условия установления выплат
Приложения № 2 к Коллективному договору

Лыкашева Н.Н. поставила вопрос на голосование.

директор департамента образовательной политики.

...первый проректор – проректор по международной

Организация работников Университета, преподаватель кафедры гражданского и

С.И. Теориевского, председателя Комиссии, заместителя председателя

и профилактики коррупции правонарушений

М.А., начальник управления по юридическому

Член Профкома Первичной профсоюзной организации

«Таврическая академия».

организации работников Университета, председателя

Комиссии, заместителя председателя

И. И. БИРЮКОВ.

1. Приход

Филиал) ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» по

завлеченный бывших работников Гуманитарно-

[illegible]

12. **СІМВІЛИ:** дані позначити неможливо (визначити неможливо)

Лужикова Н.Н. поставила вопрос на голосование.

выплат стимулирующего характера за качество

В соответствии с требованиями Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;

67

[illegible]

председателя Комиссии; заместителя председателя организации работников Университета, председателя

С.И.И.И.

Вопросы.

с Иерархической профессиональной организацией работников
выплаты за ВЗО устанавливаются приказом ректора
должностей по заявлению работника);

для работников, работающих на двух
профессиональной деятельности, осуществляемой
имеющим почетные звания, устанавливаются в случае, если
приказ ректора Университета, а также наградной документ;

акт Республиканского (Автономной
РФ, приказ соответствующего министерства
ВЗО за почетные звания являются

«Дню Университета» (14 октября) в размере до 50 %
имеющим знак отличия Крымского федерального

«Золотая медаль имени В.И. Вернадского»,
(19 ноября) или ко «Дню среднего
(2 октября) в размере до 20 % должностного

«Заслуженный сотрудник КФУ», «Заслуженный научный сотрудник КФУ»,
имеющим почетные звания «Заслуженный профессор КФУ»,
в той же профессиональной сфере;

«Заслуженный» к соответствующим профессиональным
в размере до 50 % должностного оклада при отсутствии почетного

имеющим почетные звания Республики Крым (Автономной
в иных профессиональных сферах, название которых
«Заслуженный» ко слов «Заслуженный» профессиональным

«Заслуженный» ко слов «Заслуженный» профессиональным
(19 ноября) или ко «Дню среднего
(2 октября) в размере до 50 % должностного

«Заслуженный» ко слов «Заслуженный» профессиональным
имеющим почетные звания «Заслуженный работник
«Заслуженный» ко слов «Заслуженный» профессиональным

«Заслуженный» ко слов «Заслуженный» профессиональным
«Заслуженный» ко слов «Заслуженный» профессиональным
«Заслуженный» ко слов «Заслуженный» профессиональным

«Заслуженный» ко слов «Заслуженный» профессиональным
«Заслуженный» ко слов «Заслуженный» профессиональным
«Заслуженный» ко слов «Заслуженный» профессиональным

председателя Комиссии; заместителя председателя организации работников Университета, председателя правовым вопросам, доцента кафедры гражданского и

«Лаврическая академия».

председателя Комиссии; заместителя председателя организации работников Университета, председателя правовым вопросам, доцента кафедры гражданского и

вопросу.

«Лаврическая академия».

председателя Комиссии; заместителя председателя организации работников Университета, председателя правовым вопросам, доцента кафедры гражданского и

председателя Комиссии; заместителя председателя организации работников Университета, председателя правовым вопросам, доцента кафедры гражданского и

«Лаврическая академия».

председателя Комиссии; заместителя председателя организации работников Университета, председателя правовым вопросам, доцента кафедры гражданского и

«Лаврическая академия».

председателя Комиссии; заместителя председателя организации работников Университета, председателя правовым вопросам, доцента кафедры гражданского и

«Лаврическая академия».

председателя Комиссии; заместителя председателя организации работников Университета, председателя правовым вопросам, доцента кафедры гражданского и

«Крымский федеральный университет им.

Лыкашева Н.Н. поставила вопрос на голосование.

М.А., начальник управления по юридическому

профкома Лервинской профсоюзной организации
профессора, ректора по стратегическому развитию.
СВ, первый проректор – проректор по международной

и гражданского и

...and the body.

№ 17 к Коллективному договору «Комплексные услуги по охране труда на 2026 год» изложить в новой редакции,

ОБЩЕСТВЕНА - СЪДЪРЖАНИЕ

М.А., начальник управления по юридическому профилактики коррупции и правонарушений.

членом семьи работника в соответствии со статьей 141 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 1183 Гражданского кодекса Российской Федерации) после установления Работодателем стоимости одного балла на основании письменного заявления работника (законного представителя или члена семьи) с указанием реквизитов для перечисления денежных средств и утвержденного Верификационной комиссией по показателям эффективности контракта итогового балла педагогического работника из числа профессорско-преподавательского состава по всем направлениям деятельности.

Если с работником были прекращены трудовые отношения и причитающаяся выплата за эффективность работы была выплачена в полном объеме, то в случае возобновления между данным работником и Университетом трудовых отношений в расчетном периоде, ему стимулирующая выплата до конца такого периода не назначается и не производится.».

Е.В. Губанова



ВЕРНА

Е.В. Губанова

Секретарь II/II

Н.Н. Лукашева

Председательствующий II/II



личном своем развитии в соответствии со статьями 141 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 113 Гражданского кодекса Российской Федерации) после установления Работодателем стоимости одного дня на основании установленного значения рабочего дня (законного представительства или иного органа) с учетом фактически понесенных им расходов денежных средств и утвержденного Работодателем комиссией по оценке эффективности контракта (или иного органа) фактически рабочего дня из числа профессорско-преподавательского состава по всем направлениям деятельности.

Всем с работником были оформлены трудовые отношения и приняты меры к выплате за неотработанное время работы в полном объеме, то в случае невозможности исполнения работником и Университетом трудовых отношений в расчетном порядке, что, отработавшая выплата до конца такого периода не производится и не производится.

И.И. Лукьянова

В.В. Луговая

В.В. Луговая

Протокол, пронумеровано и скреплено
печатью 23 листа(ов)
И. о. ректора ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского»
В. О. Курьянов

