

Приложение 1
к Порядку представления декларации конфликта интересов
в случае близкого родства или свойства работников
ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

Ректору ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

(ФИО)

ДЕКЛАРАЦИЯ
конфликта интересов в случае близкого родства
или свойства работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

1.	Данные декларанта (ФИО, должность работника, структурное подразделение, номер телефона)	
2.	Данные работника университета, с которым декларант состоит в близком родстве или свойстве (ФИО, должность работника, структурное подразделение, номер телефона)	
3.	Вид родства или свойства декларанта по отношению к работнику университета (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей)	
4.	Перечень трудовых обязанностей декларанта, на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение которых влияет или может повлиять состояние близкого родства или свойства с работником университета	
5.	Заявляю, что мной при исполнении трудовых обязанностей покровительство, попустительство, протекционизм или иные злоупотребления должностным положением в интересах работника университета, состоящего со мной в близком родстве или свойстве (допускались/не допускались)	

6.	В ситуациях, когда состояние близкого родства или свойства с работником университета могло повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение трудовых обязанностей в отчетном году, мной предпринимались следующие меры минимизации коррупционных рисков:	
	<i>Описание ситуации</i>	<i>Принятые меры</i>
7.	Предлагаемые декларантом меры по минимизации коррупционных рисков при исполнении им трудовых обязанностей в состоянии близкого родства или свойства с работником университета на предстоящий отчетный год	
8.	С работниками Университета в близком родстве или свойстве не состою	

Приложение:

«__» _____ г. _____ / _____
 (дата) (время) (подпись работника) (расшифровка подписи)

Регистрационный № _____ от «__» _____ 20__ г.

(прилагаются материалы, имеющие значение для полной, всесторонней и объективной оценки влияния состояния близкого родства или свойства работников университета на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими трудовых обязанностей)