



РЕСПУБЛИКА КРИМ
МІНІСТЕРСТВО
ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО
ЗАХИСТУ

295011, м. Сімферополь,
вул. Крилова, 7,
тел. (3652) 54-94-50
e-mail: kanc@mtrud.rk.gov.ru

РЕСПУБЛИКА КРЫМ
МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ

295011, г. Симферополь,
ул. Крылова, 7,
тел. (3652) 54-94-50
e-mail: kanc@mtrud.rk.gov.ru

КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ
ЭМЕК ВЕ ИЧТИМАЙ
КЪОРУВ НАЗИРЛИГИ

295011, Симферополь шеэри,
Крылов сокъ, 7,
тел. (3652) 54-94-50
e-mail: kanc@mtrud.rk.gov.ru

07.07.2025 № 8.2-19/598

Федеральное государственное
автономное образовательное
учреждение высшего образования
«Крымский федеральный
университет им. В.И. Вернадского»

Академика Вернадского проспект, 4,
г. Симферополь, Республика Крым,
295007

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации коллективного договора (изменений, дополнений к нему)

Министерство труда и социальной защиты Республики Крым сообщает, что:
Изменения и дополнения № 16 к Коллективному договору федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского», 20.02.2024-19.02.2027.

Зарегистрированы 07 июля 2025 года.

Регистрационный номер: 587.

Условия коллективного договора (изменений, дополнений к нему), ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Заместитель министра

Д.А. Стадник

От работодателя:

И.о. ректора

В.О. Курьянов



От работников:

Председатель Лервинской
профсоюзной организации

Л.В. Савченко



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 16

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО»
20.02.2024 г. – 19.02.2027 г.

Вступают в силу
«04» 04 2025 г.

г. Симферополь
2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 16

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО» 20.02.2024 г. – 19.02.2027 г.,

зарегистрированного Министерством труда и социальной защиты
Республики Крым № 319 от 09.03.2021 года

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации статья 44 и на основании Раздела 2. Срок действия Договора и порядок внесения изменений Коллективного договора ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» 20.02.2024 г. – 19.02.2027 г. (далее – Коллективный договор), стороны договорились внести следующие изменения и дополнения:

1. В разделе 2. «Определения, обозначения и сокращения» Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение Об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»:

«- молодые педагогические работники – работники, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятым на работу.» заменить на «- молодые научно - педагогические работники – педагоги и научные работники, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятым на работу.»

2. Пункт 7.3. Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение Об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» изложить в следующей редакции:

«7.3. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются:

- за интенсивность работы;
- за высокие результаты работы;
- за добросовестную и безупречную работу;
- за сложность работы;
- за специфику работы и персональную ответственность;

- за характер трудовой нагрузки и особый режим работы;
 - за выполнение критериев трудового договора с элементами эффективности (эффективного контракта);
 - за выполнение важных и срочных заданий руководства;
 - за - дополнительную работу, связанную с организацией образовательного процесса;
 - за дополнительную учебную нагрузку;
 - за привлечение финансирования;
 - отдельным категориям работников из числа обслуживающего персонала сельскохозяйственного направления университета, за достигнутое превышение базовых показателей продукции, товаров, работ, услуг. Базовые показатели и порядок расчета стимулирующих выплат утверждается приказом ректора Университета.
 - работникам, занятым в научно-исследовательских, конструкторских, технологических, проектных и изыскательских работах, медицинским работникам за достигнутое превышение базовых показателей выплаты работ, оказания услуг и коэффициентов трудового участия. Выплаты устанавливаются с учетом выполнения определенных работ по заказам юридических и физических лиц.
 - молодым научно - педагогическим работникам до 35 лет включительно;
 - и другие показатели.
- 7.3.2. Критерии выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы:
- за ведение лечебной работы педагогическим работником из числа профессорско-преподавательского состава, не входящие в прямые должностные обязанности работников;
 - использование в деятельности современных образовательных технологий;
 - работу по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы;
 - публикационную активность в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных;
 - издание учебников, учебных пособий, публикацию монографии либо проведение персональной творческой выставки;
 - высокие рейтинговые показатели в научно-исследовательской, образовательной и других видах деятельности и др.;
 - непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области научных исследований, грантов государственных научных фондов;
 - коммерциализация объектов интеллектуальной собственности, получение охраняемых документов, патентов на них;

- выполнение стандартов медицинской помощи и порядков оказания медицинской помощи, соблюдение клинических рекомендаций, протоколов лечения больных;
- применение в практической работе новых медицинских технологий;
- оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи;
- стабильно высокие показатели результативности работы, высокие достижения, выполнение сверхплановых заданий;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности университета;
- участие работника в выполнении особо важных и срочных работ, мероприятий;
- участие в разработке локальных нормативных актов университета;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- оперативное и результативное решение организационных, методологических, хозяйственных, экономических и прочих задач по заданию администрации университета;
- инициативу, творчество, новаторство и внедрение современных форм и методов организации труда;
- разработка и осуществление мероприятий, направленных на соблюдение финансовой дисциплины;
- особый режим работы (обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения);
- разработка и внедрение новых (инновационных) эффективных программ, методов, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе, использование передовых форм в организационной, информационной, хозяйственно-экономической работе и др., не включенных в критерии трудового договора с элементами эффективности (эффективного контракта);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа университета;
- за объем средств, полученных университетом по договорам образовательного характера, на безвозмездной основе, по договорам на выполнение НИОКР, от иных видов деятельности, предусмотренных уставом университета (в т.ч. участие в приемной кампании);
- за участие в комиссиях и рабочих группах университета, не входящих в должностные обязанности работников университета;
- молодые научно - педагогические работники, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятым на работу в течение одного года со дня получения профессионального образования - в размере 15 % от должностного оклада

- (имеющим диплом с отличием - 25%) в течение 3 лет после получения профессионального образования;
- молодые научно - педагогические работники, имеющие ученую степень - в размере 15% от должностного оклада в течение 3 лет после присуждения ученой степени;
 - иные критерии оценки установления выплат.»
3. Приложение № 20 к Коллективному договору Положение Об эффективном контракте в федеральном автономном образовательном учреждении высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» изложить в новой редакции, которая прилагается.
4. Все остальные положения Коллективного договора и приложения к нему, принятые ранее, остаются без изменений.

От работников: Первичная профсоюзная
организация работников Федерального
государственного автономного
образовательного учреждения высшего
образования «Крымский федеральный
университет имени
В. И. Вернадского»

Председатель Первичной Профсоюзной
организации

Л. В. Савченко
М.П.

2025 г.



От Работодателя: Федеральное
государственное автономное
образовательное учреждение высшего
образования «Крымский федеральный
университет имени
В. И. Вернадского»

И.о. ректора

В.О. Курьянов
М.П.

2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ЭФФЕКТИВНОМ КОНТРАКТЕ В ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ АВТОНОМНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО»

1. Общие положения

1.1. Положение об эффективном контракте в ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» (далее – Университет) (далее – Положение) определяет порядок и условия заключения эффективного контракта, механизм контроля выполнения его условий, методы оценки результатов выполнения возлагаемых эффективными контрактом обязанностей, а также порядок расчета и выплаты вознаграждения, обусловленного выполнением показателей, установленных эффективными контрактом.

1.2. Эффективный контракт – это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг, выполняемых работ, а также меры социальной поддержки.

1.3. Основными целями внедрения эффективного контракта в Университете являются: сохранение и развитие кадрового потенциала, призванного обеспечить достижение стратегических целей Университета; повышение престижности и привлекательности работы в Университете; обеспечение соответствия оплаты труда работников эффективности их деятельности согласно установленным критериям.

1.4. Основными задачами внедрения эффективного контракта являются:

— создание прозрачных механизмов систем оплаты труда работников на основе показателей и критериев оценки эффективности их труда, ориентированной на достижение конкретных показателей деятельности каждого конкретного работника и Университета в целом;

— совершенствование систем критериев и показателей эффективности деятельности работников.

1.5. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

— Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями);

— Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

— Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (с изменениями и дополнениями);

— Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

— Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении программ поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»;

— приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

— письмом заместителя Министра образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности»;

— Уставом ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского», утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 28 декабря 2018 № 1380;

— Отраслевым соглашением по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2024-2026 гг.;

— Коллективным договором на 2024-2027 гг. Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского».

1.6. Заключение эффективного контракта предполагается стимулировать деятельностью работников, в зависимости от достигнутых ими показателей эффективности деятельности и является элементом общей системы стимулирования работников, применяемой в Университете для мотивации результативности деятельности, устанавливаемой на период, следующий за отчетным.

Все существующие в Университете системы стимулирования работников сохраняют свое действие и применяются наряду с системой стимулирования, основанной на эффективном контракте.

1.7. Настоящее Положение, изменения и дополнения к нему утверждаются и вводятся в действие в установленном в Университете порядке с учетом мнения Первичной профсоюзной организацией работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

2. Правила заключения и порядок действия эффективного контракта

2.1. Переход работника на эффективный контракт осуществляется на добровольной основе.

2.2. Правом заключения эффективного контракта обладает любой работник, работающий в Университете по основному месту работы, а также

работавший в качестве внутреннего совместителя (при наличии локально-нормативных актов регулирующих условия, сроки и порядок установления

выплат за эффективность работы соответствующей категории работника).

2.3. С работниками, работающими в Университете на условиях

2.4. Эффективный контракт оформляется путем заключения

дополнительных соглашений к трудовому договору на срок, не

превышающий срок действия трудового договора.

2.5. В дополнительных соглашениях в обязательном порядке

указываются показатели эффективности деятельности работника и критерии

оценки эффективности труда работника, а также условия оплаты труда в

случае достижения установленных показателей.

2.6. Заключение эффективного контракта путем оформления

определенных дополнительных соглашений к трудовому договору

осуществляется как для уже работающих в Университете, так и для вновь

принимаемых на работу в Университет.

2.7. Обязательства Университета по осуществлению стимулирования

труда в зависимости от достигнутых работником показателей эффективности

не прекращают своего действия после истечения срока действия

эффективного контракта. Исполнение обязательств по стимулированию

выплатам осуществляется в порядке, предусмотренном действующим

законодательством, настоящим Положением и эффективным контрактом.

2.8. В случае увольнения работника, которому установлена

стимулирующая выплата за эффективность работы, или в случае смерти

работника в течение периода, на который ему была установлена

стимулирующая выплата за эффективность работы, невыплаченная сумма за

эффективность работы выплачивается ему (или членам семьи работника в

соответствии со статьей 141 Трудового кодекса Российской Федерации,

статья 1183 Гражданского кодекса Российской Федерации) в последний

день его работы, а в случае смерти работника не позднее недельного срока со

дня подачи соответствующих документов в соответствии с действующим

законодательством.

2.9. В случае прекращения трудовых отношений работника с

Университетом по достижению, по которой заключен эффективный контракт,

или в случае смерти такого работника до установления стимулирующей

выплаты за эффективность работы выплата производится с применением

стоимости бала, установленной по результатам верификации

предшествующей текущему периоду, при наличии подписанного работником

Отчета о достижении показателей эффективности контракта за отчетный

период на баланском носителе с подтвержденной суммой баллов.

2.10. Перевод работника, заключившего эффективный контракт, на

работу должна осуществляться на основании для прекращения действия

эффективного контракта, проведения расчета стимулирующей выплаты.

Заключение нового эффективного контракта с переведенным работником

осуществляется по общим правилам, установленным настоящим

Положением.

3. Особенности заключения эффективного контракта

3.1. С внутренними совместителями, у которых должность такая же, как и по основному месту работы, эффективный контракт заключается

3.2. С работниками, работающими по внутреннему совместительству только по основному месту работы.

и по основному месту работы на разных должностях, эффективный контракт может заключаться как по одной из должностей по выбору работника, так и по каждой, при условии, что критерии эффективности не пересекаются (не дублируются).

4. Основания и сроки установления стимулирующих выплат

4.1. В Университете применяется балльная система распределения фонда стимулирующих выплат, в рамках которой достижению показателей эффективности присваивается конкретное число баллов.

4.2. Показатели и критерии для оценки работы по эффективному контракту утверждаются приказами ректора на основании решения Ученого Совета с учетом мнения Первичной профсоюзной организацией работников ОАО ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

4.3. Достижение показателей эффективности деятельности работников оценивается посредством начисления баллов.

4.4. Работникам, уволившимся из Университета в период до завершения верификации данных о достижении показателей эффективности работника за соответствующий отчетный период, стимулирующие выплаты не назначаются и не производятся.

4.5. Стимулирующая часть заработной платы в рамках эффективного контракта не осуществляется работникам, имеющим дисциплинарные взыскания в соответствии с пунктами 3, 5, 6, 8, 9 и 10 части 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Структура и порядок расчета стимулирующих выплат в рамках эффективного контракта

5.1. Стимулирующая часть заработной платы в рамках эффективного контракта, назначается в соответствии с выполнением показателей, включенных в балльную систему оценки работы работников за определенный срок, и выплачивается ежемесячно независимо от продолжительности времени в текущем периоде.

5.2. Размер стимулирующих выплат в рамках эффективного контракта зависит от количества набранных баллов.

5.3. Департамент планово-экономической работы исходя из финансовых возможностей определяет общие размеры фондов стимулирующих выплат, предназначенных для выплат работникам по балльной системе оценки эффективности деятельности.

6.1 В целях разрешения спорных ситуаций по вопросам, касающимся эффективного контракта в Университете, работник может обратиться в Комиссию по трудовым спорам Университета.

6. Спорные ситуации

5.5 Стимулирующая выплата за эффективность работы на очередной период назначается по результатам достижения работником показателей эффективности в предшествующий отчетный период.

5.4 Размер ежемесячной стимулирующей выплаты работнику рассчитывается как произведение количества набранных баллов за расчетный период на стоимость одного балла.

Со стороны работодателей:

1	КУНСКИЙ Андрей Олегович	- проектор по экономике и финансам;
2	ЕЛЫКИН Сергей Владимирович	- проектор по молодежной политике;
3	КРУТИКОВ Евгений Сергеевич	- директор Ордена Трудового Красного Знамени Медицинского института имени С.И. Георгиевского;
4	ЗАРИТОВ Олег Владимирович	- директор Техникума гидромелиорации и механизации сельского хозяйства (филиал);
5	МАКСИМЕНЦ Любовь Сергеевна	- заместитель директора департамента по кадровым вопросам – начальник отдела сопровождения кадровой работы с административно-управленческим и иным персоналом
6	ТРЕГУБОВ Константин Николаевич	- проектор по развитию и эксплуатации имущества
7	ЮРЧЕНКО Сергей Васильевич	- первый проектор – проектор по международной деятельности и информационной политике.

со стороны Первичной профсоюзной организации работников как представителя трудового коллектива:

8	АБИВУЛЛАЕВ Мамат Серверович	- заместитель Первичной организации работников Университета, председатель комиссии профкома по контролю за нормированием и оплатой труда, доцент кафедры финансов и кредита Института экономики и управления;
9	ГЪБАНОВА Елена Викторовна	- член профкома Первичной профсоюзной организации работников Университета; директор Координационного центра по формированию молодежи активной гражданской позиции, преподаватель межнациональных и межкультурных конфликтов, противодействия идеологии терроризма и профилактики экстремизма КФУ им. В.И. Вернадского Университета;
10	ЛЯТЕЛ Виталий Николаевич	- заместитель Первичной организации работников Университета, проректор по инновационному и региональному развитию;
11	ЛЮКАШЕВА Наталья Николаевна	- председатель Комиссии; заместитель председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, председатель комиссии профкома по правовым вопросам, доцент кафедры гражданского и трудового права Института «Таврическая академия»;
12	РАБОТЯГОВ Константин Васильевич	- председатель комиссии профкома работников по охране труда и технике безопасности, доцент кафедры общей химии Института биохимических технологий, экологии и фармации;
13	СОКОЛОВ Виталий Геннадьевич	- член профбюро работников Института «Агротехнологическая академия», доцент кафедры анатомии и физиологии животных факультета ветеринарной медицины Института «Агротехнологическая академия»;
14	ТИМОХИН Александр Михайлович	- председатель Первичной организации работников Института «Таврическая академия», доцент кафедры философии философского факультета Института «Таврическая академия»;
15	ШЕВЧЕНКО	- председатель Первичной организации

Елена Васильевна	работников Физико-технического института, старший преподаватель кафедры общей физики Физико-технического института;
------------------	---

Отсутствовали по уважительным причинам:

1. ЕМЕЛЬЯНОВА Светлана Христофоровна – главный бухгалтер.
2. КАРМАЗИНА Наталья Владимировна – проректор по учебной деятельности.
3. ПЕРСИДСКАЯ Елизавета Александровна – председатель Первичной профсоюзной организации обучающихся Университета.

Приглашенные:

1. Савченко Любовь Васильевна – председатель профкома Первичной профсоюзной организации работников.
2. Тарасенко Сергей Анатольевич – Начальник отдела мониторинга и эффективности планово-экономической работы.
3. Самарина Елена Витальевна – директор департамента образовательной деятельности.
4. Клементьская Инна Владимировна – директор департамента научно-исследовательской деятельности.

Кворум есть, заседание правомочно.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Об изменении в составе Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта Коллективного договора и заключению Коллективного договора ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на 2024-2027 гг.
2. О внесении изменений и дополнений в Приложение № 2 к Коллективному договору Положение Об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского».
3. О новой редакции Приложения № 20 к Коллективному договору Приложение Об эффективном контракте в Федеральном автономном образовательном учреждении высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского».
4. О рассмотрении коллективного заявления директоров структурных подразделений Университета: Рогозенко А.В., Реутова В.Е., Менахова Э.М. и Санина О.Е. об изменении режима работы и отдыха работников из числа профессорско-преподавательского состава.
5. Разное.

Приложение № 2 к Коллективному договору «Положение Об оплате труда работников федерального автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский

«- молодые педагогические работники – работники, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим аккредитацию образовательным программам и впервые поступившие на работу» замечать на «- молодые научно - педагогические работники – педагогические работники, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим аккредитацию образовательным программам и впервые поступившие на работу»

В.И. Вернадского»:
 «Крымский федеральный университет
 работников федерального автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского», в разделе 2. «Определение, обозначения и сокращения» Коллективному договору Положение Об оплате труда работников федерального автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»:
 внести изменения и дополнения в Приложение № 2 к

Голосовали: «за» – единогласно.

Председательствующий Лукашева Н.Н. поставила вопрос на

4. Юрченко С.В., первый проректор – проректор по международной деятельности и информационной политике.

финансов и кредита Института экономики и управления.

профессора по контролю за нормированием и оплатой труда, доцент кафедры

профессиональной организации работников Университета, председатель комиссии

3. Абылулаев М.С., заместитель председателя Первичной

деятельности плано-экономической работы.

2. Тарасенко С.А., Начальник отдела мониторинга и отчетности

практического и трудового права Института «Таврическая академия».

председатель комиссии профкома по правовым вопросам, доцент кафедры

Первичной профсоюзной организации работников Университета, доцент кафедры

1. Лукашева Н.Н., председатель Комиссии; заместитель председателя

ВЫСТУПИЛИ:

1. Кузнецов А.О., проректора по экономике и финансам.

СЛУШАЛИ:

по данному вопросу.

- «1.3. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы»
- 1.3.1. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы:
- за высокие результаты работы;
 - за выполнение результатов работы;
 - за сложность работы;
 - за специфику работы и персональную ответственность;
 - за характер трудовой нагрузки и особый режим работы;
 - за выполнение критериев трудового договора с элементами эффективности (эффективности) (эффективности) контракта);
 - за выполнение важных и срочных заданий руководства;
 - за дополнительную работу, связанную с организацией производственного процесса;
 - за дополнительную учебную нагрузку;
 - за привлечение финансирования;
 - отдельным категориям работников из числа обслуживающего персонала сельскохозяйственного направления Университета, за достигнутые показатели выполнения производственных заданий, товаров, работ, услуг, оказание услуг и коэффициентов трудового участия. Выплаты стимулирующего характера с учетом выполнения определенных работ по заказам юридических и физических лиц.
 - молодым научно - педагогическим работникам до 35 лет
 - и другие показатели.
- 1.3.2. Критерии выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы:
- за ведение лечебной работы педагогическим работником из числа профессорско-преподавательского состава, не входящие в прямые должностные обязанности работников;
 - использование в деятельности современных образовательных технологий;
 - работу по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы;

- прикладную активность в рецензируемых отечественных и зарубежных периодических изданиях, в журналах, индексируемых в библиотечных базах данных;
- наличие учебников, учебных пособий, публикацию монографии либо прикладные персональной творческой выставки;
- высокие рейтинговые показатели в научно-исследовательской, прикладной и других видах деятельности и др.;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области научных исследований, грантов государственных научных фондов;
- коммерциализация объектов интеллектуальной собственности, внедрение охраняемых документов, патентов на них;
- выполнение стандартов медицинской помощи и порядков оказания медицинской помощи, соблюдение клинических рекомендаций, протоколов лечения больных;
- применение в практической работе новых медицинских технологий;
- оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи;
- стабильно высокие показатели результативности работы, высокие достижения, выполнение сверхплановых заданий;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности университета;
- участие работника в выполнении особо важных и срочных работ, мероприятий;
- участие в разработке локальных нормативных актов университета;
- ответственная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- оперативное и результативное решение организационных, экономических и других вопросов, хозяйственных, экономических и прочих задач по линии администрации университета;
- инициативу, творчество, новаторство и внедрение современных форм и методов организации труда;
- разработка и осуществление мероприятий, направленных на улучшение финансовой дисциплины;
- особый режим работы (обеспечение безаварийной, безотказной и безостановочной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения);
- разработка и внедрение новых (инновационных) эффективных форм (обучения, организации и управления учебным процессом), применение в работе достижений науки, передовых методов и технологий, использование передовых форм в организационной, хозяйственно-экономической работе и др. не включенных в критерии трудового договора с элементами эффективности (эффективности контракта);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа университета;

финансов и кредита Института экономики и управления.
 профессорской организации работников Университета, председатель комиссии
 М.С., заместитель председателя Первичной
 Института «Таврической академии», доцент кафедры философии
 2. Тарасенко С.А., Начальник отдела мониторинга и отчетности
 3. Тарасенко С.А., заместитель председателя Первичной организации работников
 4. Тарасенко А.М., председатель Первичной организации работников
 5. Юрченко С.В., первый проректор – проректор по международной
 6. Юрченко С.В., первый проректор по правовым вопросам, доцент кафедры
 7. Юрченко С.В., заместитель председателя Первичной организации работников
 8. Юрченко С.В., заместитель проректора по инновационному и

ВЫСТУПИЛИ:

1. Юрченко С.В., проректора по экономике и финансам.

СЛУШАЛИ:

Проректору вопросу.

« иные критерии оценки установленных выплат. »

« иные критерии оценки установленных выплат. »

« иные критерии оценки установленных выплат. »

« иные критерии оценки установленных выплат. »

« иные критерии оценки установленных выплат. »

« иные критерии оценки установленных выплат. »

« иные критерии оценки установленных выплат. »

« иные критерии оценки установленных выплат. »

« иные критерии оценки установленных выплат. »

« иные критерии оценки установленных выплат. »

« иные критерии оценки установленных выплат. »

« иные критерии оценки установленных выплат. »

« иные критерии оценки установленных выплат. »

« иные критерии оценки установленных выплат. »

« иные критерии оценки установленных выплат. »

« иные критерии оценки установленных выплат. »

« иные критерии оценки установленных выплат. »

« иные критерии оценки установленных выплат. »

Исполнительный директор Н.Н. Лукашева поставила вопрос на голосование.

Голосовали: "за" – единогласно.

РЕШИЛИ: Приложение № 20 к Коллективному договору Положение об эффективном контракте в федеральном автономном образовательном учреждении высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» изложить в новой редакции, которая прилагается.

Исполнительный директор Н.Н. Лукашева II/II

Секретарь Е.В. Губанова II/II

ВЫПИСКА ВЕРНА Е.В. Губанова



Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью В. И. Вернадского листа(ов)
И. о. ректора ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского»
В. О. Курьянов

