

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Крымский федеральный университет
имени В.И. Вернадского»**

**Протокол № 1
заседания Ученого совета
от 27 марта 2025 года**

Всего членов совета – 43

Присутствовало на заседании - 37

Принимали участие в голосовании – 37

Председатель Ученого совета – Курьянов В.О.

Секретарь Ученого совета – Митрохина Л.М.

1. О присвоении ученых званий.

Докладывает:

Митрохина Леся Михайловна – ученый секретарь

2. О совершенствовании уровня физической подготовленности студентов для участия в конкурсных отборах для допуска к обучению по программам военной подготовки в Военном учебном центре.

Докладывает:

Александров Александр Сергеевич – начальник Военного учебного центра

3. Отчет о результатах научной деятельности Крымского федерального университета имени В.И. Вернадского в 2024 году.

Докладывает:

Любомирский Николай Владимирович – проректор по научной деятельности

4. Об утверждении показателей для оценки эффективности деятельности научных работников в ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

Докладывает:

Любомирский Николай Владимирович – проректор по научной деятельности

5. О создании Лаборатории исследований возможностей фиджитал спорта (функционально-цифрового спорта) и принятии Положения о Лаборатории фиджитал спорта.

Докладывает:

Кармазина Наталья Валерьевна – проректор по учебной и методической деятельности

6. О результатах работы верификационной комиссии по показателям эффективного контракта за отчетный период с 1 июля по 31 декабря 2024 года.

Докладывает:

Дятел Виталий Николаевич – проректор по инновационному и региональному развитию

7. О создании Офиса технологического лидерства ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

Докладывает:

Дятел Виталий Николаевич – проректор по инновационному и региональному развитию

ПЕРВЫЙ ВОПРОС.

СЛУШАЛИ: информацию ученого секретаря Митрохиной Л.М. о присвоении ученых званий.

Митрохина Л.М.: Сегодня мы продолжаем работу по присвоению ученых званий. Все соискатели присутствуют в зале, мы можем задать им вопросы об их трудовой деятельности. После представления соискателей на присвоение ученого звания прошу членов Ученого совета проголосовать. По истечении 14 дней после заседания перечень документов, определенный Министерством науки и высшего образования, будет направлен на рассмотрение в департамент аттестации научных и научно-педагогических работников. Все документы согласованы с учеными советами структурных подразделений и филиалов. Спасибо за внимание. Список соискателей ученых званий прилагается.

СПИСОК

лиц, которые баллотируются на присвоение ученых званий на заседании ученого совета ФГАОУ ВО «КФУ имени В.И. Вернадского» от 27 марта 2025 года

№ п/п	Фамилия, имя и отчество	Год рождения	Должность, которую занимает соискатель	Ученая степень, ученое звание	Стаж педагогической работы	Количество публикаций	На какое ученое звание претендует соискатель, по какой научной специальности
1.	Довбня Жанна Александровна	1978	доцент кафедры пропедевтики стоматологии	к.мед.н.	22 года, из них 22 года по научной специальности	Имеет 56 публикаций, из них 3 учебных издания и 53 научных труда (за последние 3 года опубликовала по научной специальности, указанной в аттестационном деле, 7 научных трудов, опубликованных в рецензируемых научных изданиях, и 2 учебных издания)	доцент по научной специальности 3.1.7. Стоматология
2.	Лисицына Елена Юрьевна	1991	доцент кафедры гуманитарных наук Института педагогического образования и менеджмента	к.филол. н.	11 лет 6 месяцев, из них 11 лет 6 по научной специальности	Имеет 31 публикацию, из них 2 учебных издания и 29 научных трудов (за последние 3 года опубликовала по научной специальности,	доцент по научной специальности 5.9.1. Русская литература и литературы народов

указанной в аттестационном деле, 3 научных труда, опубликованных в рецензируемых научных изданиях, и 2 учебных издания)	Российской Федерации		

Курьянов В.О.: Нам необходимо избрать счетную комиссию в составе 3-х человек. Предлагается следующий состав счетной комиссии: Попов М.Н., Персидская Е.А., Карданов А.И. Кто за это предложение? Спасибо. Единогласно.

Перерыв для тайного голосования.

Курьянов В.О.: прошу счетную комиссию приступить к работе.

ВТОРОЙ ВОПРОС.

СЛУШАЛИ: информацию Александрова Александра Сергеевича, начальника Военного учебного центра (структурное подразделение) ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» о задачах структурных подразделений (филиалов) ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» по совершенствованию уровня физической подготовленности студентов для участия в конкурсных отборах для допуска к обучению по программам военной подготовки в Военном учебном центре».

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Принять информацию к сведению.

2. Директорам институтов и филиалов обязать заместителей по воспитательной работе контролировать посещение студентами участвующими в конкурсном отборе для допуска к обучению по программам военной подготовке в Военном учебном центре (далее – конкурсанты) занятий по дополнительной общеобразовательной программе «Общая физическая подготовка» (44 часа), разработанной Спортивным клубом (структурное подразделение) ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» и утвержденной проректором по учебной и методической деятельности (далее – Программа).

3. Директору Спортивного клуба (структурное подразделение) ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» Кийко И.А. лично организовывать и контролировать проведение занятий тренерами Спортивного клуба с конкурсантами по совершенствованию их уровня физической подготовленности. С этой целью выделять необходимое количество (в зависимости от созданного количества учебных групп) тренеров Спортивного клуба.

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на проректора по учебной и методической деятельности Кармазину Н.В., начальника Военного учебного центра Александрова А.С.

Результаты голосования – единогласно.

ТРЕТИЙ ВОПРОС.

СЛУШАЛИ: информацию проректора по научной деятельности Любомирского Н.В. «Отчёт о результатах научной деятельности Крымского федерального университета имени В.И. Вернадского в 2024 году».

Любомирский Н.В.: уважаемые коллеги, научная инфраструктура нашего Университета, где выполняются все наши научные исследования, кроме основных структурных подразделений состоит из 13 научно-исследовательских и научно-образовательных центров, 6 научно-исследовательских лабораторий, 3 центра коллективного пользования и 2 инжиниринговых центра.

Всего в 2024 году в Университете было выполнено 37 проектов в рамках гранта РНФ, 11 проектов по соглашению с Минобр науки РФ, в том числе 7 госзадания и по одному мегагрант, проект Математического центра, проект Инжиниринговый центр, Селекционно-семенноводческий центр. Также был выполнен 161 проект по заключенным хозяйственным договорам, в том числе 14 договоров на выполнение НИР и НИОКР и 147 – выполнение научно-технических работ. Кроме того, в Университете функционирует 22 научных школы.

Показатели. Самый главный показатель – это общий объем финансирования научной деятельности из всех источников Университета. С 2022 года идет планомерное падение. В этом году общий объем научных работ составил 546 млн. 900 тыс. руб. У нас снизился объем финансирования проекта по мегагранту. Это планированное снижение. Ушел проект Инжинирингового центра. По Приоритету 2030 в прошлом году на науку было выделено 0 рублей. Снизились объемы заказных работ от научно-образовательного центра МореАгроБиоТех на 26,6%. В тоже время есть и положительная динамика, в частности, выросли объемы НИР, выполненной в рамках РНФ на 18,5 %, существенно подросло госзадание на 80%, небольшой стабильный рост НИР, НИОКР в рамках хоздоговоров на 1,5%.

Лидерами в объемах выполненных научных работ являются: научно-исследовательский центр Истории и археологии Крыма, Физико-технический институт, Медицинский институт, также Агротехнологическая академия. Хочу отметить три структуры, которые нарастили свои объемы – это Центр технологии здоровья и реабилитации, Пещера Таврида и Таврическая академия.

Объекты интеллектуальной собственности. Всего в 2024 году мы получили 161 объект. Это больше, чем предыдущие годы, но падает доля изобретений и полезных моделей. Из 161 РИДа всего 29 изобретения и полезные модели, всё остальное – это программы для ЭВМ и базы данных. Они получаются проще и эти показатели наравне с изобретениями и полезными моделями защищены в эффективном контракте, и начисляется за один и тот же РИД одинаковое

количество баллов. По объемам заключенных лицензионных соглашений у нас безусловный рост в этом году. Наибольший вклад в этот показатель дал Физико-технический институт и Медицинский институт.

В 2024 году в Университете проведено 127 научных мероприятий. Наибольшее количество в Медицинском институте и Таврической академии. Из них 13 на платной основе (7 в Институте экономики и управления). Всего сотрудники Университета приняли участие в 1271 научном мероприятии, из них 707 международных конференций.

Публикации. После роста в прошлом году наблюдается падение публикаций в СКОПУСе – 290 публикаций. Вместе с тем в РИНЦ мы начинаем неуклонно подниматься. В этом году таких публикаций 7176. Ввёлся белый список взамен СКОПУС и Web of science. При анализе публикаций Университета у нас 502 в белом списке. Здесь сыграл определенную роль эффективный главным образом студенческие статьи под руководством преподавателя. Низкопробных много у нас публикаций в Университете.

Подготовка кадров высшей квалификации. У нас в Университете работает 11 диссертационных советов и 3 объединенных диссертационных совета. За год в этих диссертационных советах было защищено 27 диссертаций. Наши сотрудники защитили 24 кандидатских и 7 докторских диссертаций. На обучение в аспирантуру в прошлом году было принято 107 человек. Общая численность аспирантов в Университете – 435. Выпустились – 61, 2 человека с защитой диссертаций. Отрадно отметить, что количество защитивших диссертации в течение года после окончания аспирантуры – 6 человек.

Что касается организации научно-исследовательской деятельности студентов. 44 студента принимали участие в научных проектах в рамках гранта РНФ госзадание, Приоритет 2030 и на мегагранте. 35 студентов являются авторами и соавторами охранных документов (46 шт.) и заявок (47 шт.) на их получение. Всего за прошлый год студенты выиграли 19 грантов. Традиционно студенты наши получают стипендии Госсовета Республики Крым, Совета Министров Республики Крым, 22 стипендиата Правительства Российской Федерации и 12 стипендиатов Президента Российской Федерации.

Активизировалась деятельность Совета молодых ученых и Студенческого научного общества. В прошлом году был назначен научным руководителем Ашот Георгиевич Барсегян. Наши студенты приняли участие в 4 Конгрессе молодых ученых, 12й Всероссийский съезд СМУ и СНО во Владивостоке, приняли участие во Всероссийском конкурсе на лучший студенческий научный кружок (2 научных кружка нашего Университета прошли в финал).

В прошлом году был проведен конкурс проектов молодых ученых Университета. Было подано 20 заявок. Было поддержано 5 проектов.

Коллективы полностью состоят из молодых ученых. Была проведена внешняя экспертиза и определены победители.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Отчет о научной деятельности Крымского федерального университета имени В.И. Вернадского утвердить. Признать работу департамента научно-исследовательской деятельности и проректора по научной деятельности удовлетворительной.
2. Признать успешной практику и расширить меры поддержки научных исследований обучающихся и молодых ученых.
3. Директорам структурных подразделений и филиалов инициировать и вынести на рассмотрение Инвестиционного совета научные проекты в рамках Программы развития университета на 2025-2036 годы, направленные на получение значимых научных результатов, а также выйти с предложениями по дополнительным направлениям для их включения в программу стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».
4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на проректора по научной деятельности Любомирского Н.В.

Результаты голосования – единогласно.

ЧЕТВЕРТЫЙ ВОПРОС.

СЛУШАЛИ: информацию проректора по научной деятельности Любомирского Н.В. об утверждении показателей для оценки эффективности деятельности научных работников в ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

Курьянов В.О.: спасибо Николай Владимирович, коллеги, есть ли вопросы?

Лукашева Н.Н.: скажите, пожалуйста, Вы нам показали только по двум позициям плановые показатели их там же гораздо больше.

Любомирский Н.В.: нет, публикации и участие в научных мероприятиях. Мы посчитали, что вот это основные показатели, на которые работает научный работник.

Кривенцов М.А.: у меня тоже вопрос по плановым показателям. Значит ли то, что если отчетный период год, то и плановые показатели на год?

Любомирский Н.В.: да.

Кривенцов М.А.: мне кажется, что нужно это пересмотреть ещё, потому что, если человек работает на целую ставку, то публикации РИНЦ не все, далеко не все входят в белый список. Одна публикация в международной базе или РСЦИ – это за год, а это основной вид деятельности научного сотрудника, при этом баллы точно такие же, как и для ППС, у которых основной вид – это преподавательская деятельность. Тут возможно стоит увеличить плановые показатели.

Любомирский Н.В.: выходите с инициативой на рабочую группу. Я не в праве сейчас единолично принимать решение.

Курьянов В.О.: Виктор Евгеньевич, пожалуйста.

Реутов В.Е.: хотел бы получить пояснение, потому что некоторые показатели научных работников ценятся выше, чем показатели ППС. В частности, 50 баллов за 100 тысяч рублей, а у ППС – 30 баллов за 100 тысяч рублей договора. Получается ППС не замотивированы до такой степени заключать договоры на приносящую доход деятельность.

Любомирский Н.В.: наверное, Вы правы, Виктор Евгеньевич, всё-таки надо уравнять весовые категории каждого балла.

Курьянов В.О.: Сергей Анатольевич, пожалуйста.

Кутя С.А.: у меня два вопроса. За публикации со студентами даются баллы только за публикации в ядре РИНЦ, хотя в эффективном контракте ППС даются дополнительные баллы и в журналах с квотилями. Не ошибка ли это или здесь есть какое-то объяснение почему так?

Любомирский Н.В.: когда мы на рабочей группе это всё обсуждали, то посчитали, что научные работники не так контактируют со студентами, но для того, чтобы привлечь студентов к научной работе научного работника может быть есть смысл рассмотреть этот вопрос и включить.

Кутя С.А.: и второй вопрос. В настоящее время научные работники по основному месту работы очень часто совмещают работу на кафедрах, и у них оформлено допсоглашение по эффективному контракту как ППС. Значит ли введение этих показателей, что они будут обязаны перейти на эффективный контракт по основному месту работы?

Любомирский Н.В.: конечно, эффективный контракт заключается только по основной должности.

Курьянов В.О.: пожалуйста, Константин Александрович.

Ефетов К.А.: я считаю, что это совершенно правильно, что не полгода, а на год. У меня предложение и для ППС сделать на год. Мы же без конца заседаем, отрываемся от дел, только вот заполняем эти личные кабинеты. Так по крайней мере во всех академических институтах в Москве.

Любомирский Н.В.: я бы этот вопрос переадресовал Андрею Олеговичу, потому что я на рабочей группе тоже ратовал за годовой эффективный контракт.

Кунский А.О.: уважаемые коллеги, мы отталкивались от показателей, которые доводят до нас Министерство. Они больше коррелируются не с финансовым годом, а с учебным.

Курьянов В.О.: отчасти я согласен с Константином Александровичем потому что это работа не особо эффективная и отнимающая достаточно большое количество времени. Коллеги, есть тогда предложение — вот это постановление

и показатели, которые предложил Николай Владимирович принять за основу сейчас и не вводить их в сию минуту в действие. Замечания передать на рассмотрение Рабочей группы по разработке показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников и этот вопрос вынести в повестку дня следующего Ученого совета в апреле, где уже принять окончательное решение. Дадим возможность Комиссии поработать, сформировать позицию, а потом уже все вместе примем окончательное решение. Нет возражений? Кто за, против, воздержались? Спасибо, принимается.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Принять предложенные показатели для оценки эффективности деятельности научных работников в ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» за основу.
2. Поручить председателю Рабочей группы по разработке показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Университета Юрченко С.В. рассмотреть на заседании Комиссии внесенные замечания по показателям для оценки эффективности деятельности научных работников, возникшие в ходе дискуссии на Ученом совете.
3. Вынести данный вопрос на заседании Ученого совета 24.04.2025 г. с учетом принятых дополнений и уточнений.
4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на первого проректора – проректора по международной деятельности и информационной политике Юрченко С.В.

Результаты голосования – единогласно.

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ
в федеральном государственном образовательном учреждении высшего образования
«Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»**

№ п/п	Показатель	Стоймость	Подтверждающие документы	Пояснение к показателю
1	Публикации			
1.1	Публикация монографий, справочников и словарей, автором (соавтором) которых является научный работник вотчтном году, (ед.). (за исключением публикаций, входящих в плановые показатели Госзадания и НИР, НИОКР, выполнимых в КФУ за счёт средств грантов РНФ, др. фондов и источников поддержки научно-технической деятельности, в т. ч. Минобрнауки РФ, мегагранта, Приоритет)	50 баллов.	1. Скан-копии страниц монографии с выходными данными. 2. Интернет-ссылка на монографию в РИНЦ (elibrary.ru). 3. Вывиска из протокола заседания НГС КФУ или Ученого совета КФУ. 4. Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанная всеми авторами из числа работников КФУ, заключивших эффективный контракт.	1. Монография должна быть аффилирована с КФУ. 2. Баллы делятся на всех соавторов из числа работников Университета, заключивших пропорционально вкладу, эффективный контракт. 3. Учитывается при наличии у монографии международного книжного номера ISBN.
1.2	Публикации в изданиях с квартилем, индексируемых международными базами данных (за исключением публикаций, входящих в плановые показатели Госзадания и НИР, НИОКР, выполняемых в КФУ за счёт средств грантов РНФ, др. фондов и источников поддержки научно-технической деятельности, в т. ч. Минобрнауки РФ, мегагранта, Приоритет)	1 квартиль – 200 баллов. 2 квартиль – 150 баллов. 3 квартиль – 70 баллов. 4 квартиль – 40 баллов.		1. Для подтверждения наличия проиндексированной публикации – интернет-ссылка на публикацию в научометрической базе РИНЦ. 2. Для подтверждения квартиля издания: интернет-ссылка сайта https://www.scimagojr.com/ 3. Для подтверждения вклада

		авторов: Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанная всеми авторами из числа работников КФУ, заключивших эффективный контракт.	1. Публикация должна быть аффилирована с КФУ. 2. Баллы делятся на всех соавторов из числа работников Университета, пропорционально вкладу, заключивших эффективный контракт. 3. Не учитываются публикации, подготовленные в рамках научного проекта, выполненного за счёт средств грантов РНФ, др. фондов и источников поддержки научно-технической деятельности, в т.ч. Минобрнауки РФ, мегагранта, Приоритет.
1.3	Статьи в изданиях, входящих в ядро РИНЦ (за исключением статей, входящих в плановые показатели Госздантио и НИР, НИОКР, выполняемых в КФУ за счёт средств грантов РНФ, др. фондов и источников поддержки научно-технической деятельности, в т.ч. Минобрнауки РФ, мегагранта, Приоритет)	30 баллов за статью.	1. Интернет-ссылка на публикацию, подтверждающая, что издание входит в ядро РИНЦ (https://www.elibrary.ru/) 2. Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанная всеми авторами из числа работников КФУ, заключивших эффективный контракт. 3. Для подтверждения наличия в соавторах обучающегося – справка об обучении. 4. Если статья опубликована с участием обучающегося КФУ, то суммарное количество баллов увеличивается на 10 баллов.
2	Организация и участие в научных мероприятиях	Международная – 25 баллов. Всероссийская – 20 баллов. Региональная – 10 баллов.	Приказ ректора о включении научного работника в состав программного/организационного комитета
2.1	Участие в международной, всероссийской и региональной научной, научно-практической, научно-методической конференции, симпозиуме в качестве члена программного/организационного комитета в отчётном году, (ед.) (за исключением плановых показателей, входящих в плановые показатели)	Учитываются научные, научно-практические, научно-методические конференции, симпозиумы, которые проводятся в КФУ и организатором которых является Университет	

<p><i>Госзданнию и НИР, НИОКР, выполнляемых в КФУ за счёт средств грантов РНФ, др. фондов и источников поддержки научно-технической деятельности, в т. ч. Минобрнауки РФ, мегагранта, Приоритет)</i></p>	<p>3 Подготовка кадров высшей квалификации</p> <p>3.1 Научное руководство соискателем учёной степени, защитившим диссертацию в отчётном году, (чел.).</p>	<p>Научное руководство кандидатской диссертацией – 150 баллов.</p> <p>Консультирование докторской диссертации – 250 баллов</p>	<p>1. Копия приказа о назначении темы диссертационного исследования и назначении научного руководителя/научного консультанта.</p> <p>2. Скан-копия первой и второй страницы автореферата диссертации.</p> <p>1. Скан-копия диплома доктора (кандидата) наук или приказа Минобрнауки России о присвоении учёной степени доктора (кандидата) наук.</p> <p>2. Скан-копия первой и второй страницы автореферата диссертации.</p>
<p>4 Патентно-лицензионная деятельность</p> <p>4.1 За получение охранных документов на результат интеллектуальной деятельности (РИД), используемых для права на которые принадлежат университету, (ед.). (за исключением РИД, входящих в плановые показатели по Госзаданию</p>		<p>За патент – 30 баллов.</p>	<p>1. Скан-копия охранных документов (патента, свидетельства о государственной регистрации, ноу-хая).</p> <p>2. Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанныя</p>

<p>и НИР, НИОКР, выполняемых в КФУ за счёт средств грантов РНФ, др. фондов и источников поддержки научно-технической деятельности, в т.ч. Минобрнауки РФ, мегагранта, Приоритет)</p>	<p>всеми авторами из числа работников КФУ, заключивших эффективный контракт.</p>	<p>За каждый лицензионный договор (в т.ч. в отношении РИД, полученных в предыдущие годы) инициатору договора.</p>
<p>4.2. За заключение лицензионного договора</p>	<p>50 баллов за каждые 100 тыс. руб.</p>	<p>Копия лицензионного договора. Копия распоряжения проректора по научной деятельности.</p>
<p>5</p>	<p>Реализация договора на выполнение научно-исследовательских, научно-технических работ или оказание научно-технических услуг за счёт средств хозяйствующих субъектов Российской Федерации (хоздоговор), прочих договоров, соглашений, связанных с выполнением научной деятельности, за счёт средств сторонних организаций, кроме проектов, выполняемых за счёт федерального бюджета.</p>	<p>10 баллов за каждые 100 тыс. руб. в год</p> <p>Скан-копия договора, содержащего информацию о КФУ как организаций-исполнителе, сумме и сроках исполнения договора.</p> <p>Копия акта приёмки-сдачи выполненных работ.</p> <p>Представление руководителем договора.</p> <p>Если один или группа исполнителей выполняет несколько договоров на сумму меньше 100 тыс. руб., то договоры суммируются и баллы начисляются в соответствии с общей суммой договоров.</p> <p>Баллы начисляются только на сумму, подтверждённую актами приемки-сдачи выполненных работ/услуг.</p>

* Примечание:

В эффективном контракте научного работника учитываются только те достижения, которые превышают показатели плановых значений (Таблица 1). Достижение плановых показателей (публикации и доклады на научных сдача выполненных работ/услуг.

конференциях), указанных в Таблице 1, при оценке эффективности научных работников не учитываются.

Таблица 1

ПЛАНОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Наименование должностей научных работников	Количество публикаций, индексируемых в базах данных		Доклады на научных конференциях	
	RSCI и др. международных базах	РИНЦ	всего	в т.ч. международных
Младший научный сотрудник	0	1	1	0
Научный сотрудник	1	1	2	1
Старший научный сотрудник	1	2	3	1
Ведущий научный сотрудник	1	2	4	2
Главный научный сотрудник	1	3	5	2

Эффективный контракт научного работника заключается только с теми работниками, у которых научная должность является основной.

При выполнении или перевыполнении плановых показателей, указанных в Таблице 1, баллы рассчитываются по показателям и методике, как «**показатели для оценки эффективности деятельности научных работников»**.

«**Эффективный контракт**» научного работника считается выполненным, если набраны баллы по показателям **для оценки эффективности деятельности научных работников**

Отчётный период: с января по декабрь текущего года.

Данные по показателям оценки эффективности научных работников за отчётный период вносятся научным работником в информационно-аналитической системе «**Эффективный контракт**» самостоятельно.

ПЯТЫЙ ВОПРОС.

СЛУШАЛИ: информацию проректора по учебной и методической деятельности Кармазиной Н.В. о создании Лаборатории исследований возможностей фиджитал спорта (функционально-цифрового спорта) и принятии Положения о Лаборатории фиджитал спорта.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Создать Лабораторию исследований возможностей фиджитал спорта (функционально-цифрового спорта) при кафедре спорта и физического воспитания ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

2. Принять Положение о Лаборатории фиджитал спорта.

Контроль за исполнением данного постановления возложить на проректора по учебной и методической деятельности Кармазину Н.В.

Результаты голосования – единогласно.

ШЕСТОЙ ВОПРОС.

СЛУШАЛИ: информацию проректора по инновационному и региональному развитию Дятла В.Н. о результатах работы верификационной комиссии по показателям эффективного контракта за период с 01 июля по 31 декабря 2024 года.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Принять информацию к сведению.

2. Одобрить предлагаемые изменения в графы «Подтверждающие документы» и «Пояснения к показателю» Показателей для оценки эффективности деятельности педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава, система баллов и перечень подтверждающих их сведений (декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента) в соответствии с приложением.

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на проректора по инновационному и региональному развитию Дятла В.Н.

Результаты голосования – единогласно.

Приложение к постановлению
заседания Ученого совета
от 27 марта 2025 года

Обозначения:
Испечечинъ
Добавить
Обсудить добавление, противоречит логике оценки

Проект изменений

Показатели для оценки эффективности деятельности педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава, система баллов и перечень подтверждающих их сведений
(декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, ассистента)

№ п/п	Показатель	Баллы	Подтверждающие документы	Пояснение к показателю
23	Показатели эффективности других видов работы	- членство – 10 баллов - участие в проведении мероприятий – 3 балла	Участие в работе общественных советов: • распорядительный акт о включении работника по педагогической должности в состав совета. • ежан-кенинъ – одното нротеженъ – (въннеки – нз нротеженъ) – заседания бенеественного – совета – в отчетный – нрнод – с указанием – нрнод – на заседанинн – ннн.	Учитывается участие в работе общественных советов при министерствах, государствах, ведомствах, городских округах и муниципальных образованиях Республики Крым, а также при федеральных органах исполнительной власти, расположенных на территории Республики Крым. Участие в общественном совете должно быть аффилировано с Университетом.

<p>организаций; участие в комиссиях первичной профсоюзной организации КФУ</p>	<p>общественного совета в отчётный период</p> <p>Участие в работе общественного совета в Республике Крым</p> <p>Участие в работе:</p> <p>Общественной палаты;</p> <p>комиссий, советов, рабочих групп, коллегий при органах государственной и муниципальной власти:</p> <ul style="list-style-type: none"> • распорядительный акт о включении работника в ежегодные заседания общественной палаты в соответствии с изданного извещения о заседании общественного совета в Республике Крым <p>Участие в работе общественного совета в Республике Крым:</p> <ul style="list-style-type: none"> - общественной палаты; - советов (комитетов), созданных при Государственном Совете Республики Крым (ежегодные советы, конференции-норма); - Советов (рабочих групп, комиссий), созданных при Государственном Совете Республики Крым или Государственным Советом Республики Крым; - квалификационной коллегии судей Республики Крым; - рабочих групп (советов, комиссий, коллегий), созданных Главой Республики Крым, председателем Правительства Республики Крым, министерствами и ведомствами Республики Крым и Российской Федерации. <p>Участие в работе комиссий, советов, созданных министерствами и ведомствами Республики Крым или Российской Федерации, учитывается только при условии предоставления документа, подтверждающего согласование работника Университетом для участия в такой работе</p> <ul style="list-style-type: none"> - распорядительный акт о включении работника по педагогической должности в состав Общественной палаты; комиссии, совета, рабочей группы, коллегии при органе государственной власти или муниципальной власти;
---	---

<p>– скан-копия документа, подтверждающего присутствие работника на заседании:</p> <p>Общественной комиссии, совета, рабочей группы, коллегии при органе государственной или муниципальной власти в отчётный период.</p>	<p>Учитывается участие в работе комиссий (в т.ч. конфликтных, аттестационных, кадровых), рабочих групп, Совета ветеранов, созданных в Университете.</p> <p>Учитывается участие в работе комиссий (в т.ч. конфликтных, аттестационных, кадровых), рабочих групп, Совета ветеранов, созданных в Университете.</p> <p>Учитывается участие в работе комиссий (в т.ч. конфликтных, аттестационных, кадровых), рабочих групп, Совета ветеранов, созданных в Университете.</p>	<p>Учитывается участие в работе комиссий (в т.ч. конфликтных, аттестационных, кадровых), рабочих групп, Совета ветеранов, созданных в Университете. Данные по настоящему показателю заполняются в ИАС «Эффективный контракт» членом подкомиссии по верификации данных показателей эффективности других видов работ при подтверждении как минимум одного заседания работы комиссии в отчетный период.</p> <p>Не учитывается участие в работе советов, комиссий, рабочих групп, за которое педагогический работник получает вознаграждение за оказанные услуги по договору гражданско-правового характера.</p>	<p>Не учитывается участие в работе Российской академии наук, Крымской академии наук и научно-технических советов при министерствах и ведомствах Российской Федерации и Республики Крым.</p>
---	--	---	--

<p>КФУ, 20 баллов – за участие во всероссийских мероприятиях, формирующих положительный имидж КФУ,</p>	<p>Организация и вступление в ассоциации международного уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> • копия правоустанавливающего документа об организации ассоциации международного уровня; • решение учредительного органа о включении Университета в состав ассоциации Университета на международном уровне; • служебная записка от директора структурного подразделения на имя начальника УМД о роли и объеме вклада ППС в или организацию присоединения Университета Университета ассоциации международного уровня. 	<p>Участие в международных, всероссийских и республиканских мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ссылка на материал в сети интернет (для электронных СМИ), скан-печатных копия (для
	<p>Критериям одновременно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в мероприятиях (в составе оргкомитета, членах жюри, руководстве обучающимся и т.п.) не нашло отражение в показателях эффективного контракта по научной, учебной и учебно-методической, воспитательных работ работника; - результат мероприятия был освещен на информационных ресурсах, при этом присутствует комментарий/выступление работника университета. <p>Перечень информационных ресурсов и их статус определяется сводной инструкцией по показателям эффективного контракта.</p>	<p>Тираж печатных СМИ, подтверждающих участие в международных, всероссийских и республиканских мероприятиях, должен составлять не менее пяти тысяч экземпляров.</p> <p>Учитывается мероприятия реализация которых завершена и освещение на информационных ресурсах которых осуществлены в отчетный период.</p> <p>Балл делится на всех ППС, являющихся участниками мероприятия (выступивших в СМИ), подавших на верификацию информации об участии в данном мероприятии.</p> <p>Учитываются только материалы информационных ресурсов, в которых осуществлена аффилиация работника с Университетом.</p> <p>К мероприятиям могут относится также выступления в радио- и видео- эфире,</p>

<p>СМИ). Служебная записка с распределением вклада работников Университета.</p> <p>Участие в обмене студентами:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Распорядительный документ (копия приказа о командировке, письмо-приглашение или служебная записка с резолюцией ректора). • Заверенный директором структурного подразделения отчет об участии в обмене студентами. В случае участия в международном обмене студентами требуется виза начальника УМД. 	<p>согласованные уполномоченным подразделением Университета.</p>
	<p>К учету принимается только одно упоминание в СМИ по итогам проведенного мероприятия.</p>

СЕДЬМОЙ ВОПРОС.

СЛУШАЛИ: информацию проректора по инновационному и региональному развитию Дятла В.Н. о создании Офиса технологического лидерства ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

ПОСТАНОВИЛИ:

Для реализации целей и задач Программы развития Университета до 2036 года, предусмотренных в разделе 5. Стратегическое технологическое лидерство университета отмечено: система управления стратегией достижения технологического лидерства Университета строится вокруг стратегических технологических проектов и группы ключевых научных программ, направленных на получение научных результатов мирового уровня с последующей трансформацией в технологические проекты. Сопровождение реализации стратегии достижения технологического лидерства университета в соответствии с программой осуществляет Офис технологического лидерства, который вырабатывает регуляторную политику по управлению стратегическими технологическими проектами.

1. Создать Офис технологического лидерства.
2. В срок до 30.04.2025 г. разработать Положение об Офисе технологического лидерства.
3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на проректора по научной деятельности Любомирского Н.В. и проректора по инновационному и региональному развитию Дятла В.Н.

Результаты голосования – единогласно.

Курьянов В.О.: приглашаем счётную комиссию для оглашения результатов голосования.

ВЫСТУПИЛИ: Карданов Александр Игоревич, который предложил избрать председателем счетной комиссии Попова Максима Николаевича, секретарем счетной комиссии Персидскую Елизавету Александровну.

ПОСТАНОВИЛИ: обязанности распределить следующим образом:

Председатель счетной комиссии
Секретарь счетной комиссии
Члены счетной комиссии

Попов Максим Николаевич
Персидская Елизавета Александровна
Карданов Александр Игоревич

СЛУШАЛИ: Попова М.Н. о результатах голосования и утверждении протоколов счётной комиссии.

Результаты голосования на присвоение ученого звания:

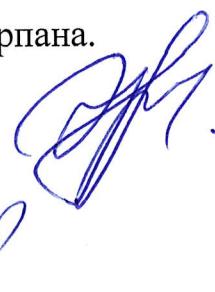
Довбня Жанна Александровна: раздано – 37, За – 36; против – нет;
недействительных – 1;

Лисицына Елена Юрьевна: раздано – 37, За – 36; против – нет;
недействительных – 1;

Курьянов В.О.: Спасибо, кто за то, чтобы утвердить протоколы счетной
комиссии, прошу голосовать. Спасибо, единогласно.

Повестка дня исчерпана.

Председатель Ученого совета



В.О. Курьянов

Секретарь Ученого совета



Л.М. Митрохина