

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского»

СОГЛАСОВАН

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Заместитель Министра

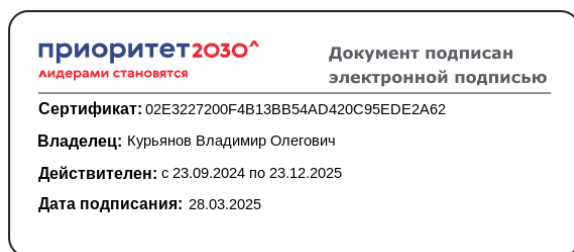
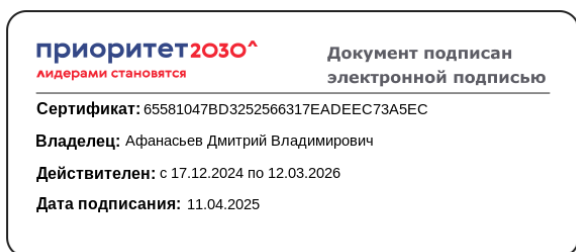
_____/Д.В. Афанасьев/
(подпись) (расшифровка)

УТВЕРЖДЕН

Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего
образования «Крымский федеральный
университет имени В. И. Вернадского»

ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ
РЕКТОРА

_____/В.О.Курьянов/
(подпись) (расшифровка)



ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ
о реализации программы развития университета
в рамках реализации программы стратегического академического
лидерства «Приоритет-2030» в 2024 году

Ежегодный отчет о результатах реализации программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» рассмотрен и одобрен на заседании Учёного Совета ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского», протокол № 1 от «23» января 2025 года

Симферополь, 2025

Введение

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с пунктом 4.3.8.4.4 соглашений о предоставлении из федерального бюджета грантов в форме субсидий в соответствии с пунктом 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации № 075-15-2024-224 от «07» февраля 2024 года, № 075-15-2024-130 от «31» января 2024 года между Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и Федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского», отобранным по результатам конкурсного отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет- 2030», в соответствии с протоколом ВР/75-ПР от «14» декабря 2023 года заседания Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по проведению отбора образовательных организаций высшего образования в целях участия в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

В отчете представлены результаты, достигнутые Федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» за период с 01 января 2024 года по 31 декабря 2024 года.

Содержание

Введение	2
Содержание	3
Раздел 1. Достигнутые результаты за отчетный период по каждой политике университета по основным направлениям деятельности.	4
1.1. Образовательная политика	4
1.1.1. Обеспечение условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе студентов ИТ-специальностей.	8
1.2. Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок	11
1.3. Молодежная политика	16
1.4. Политика управления человеческим капиталом	19
1.5. Кампусная и инфраструктурная политика	22
1.6. Система управления университетом	25
1.7. Финансовая модель	28
1.8. Политика в области цифровой трансформации	31
1.9. Политика в области открытых данных	34
Раздел 2. Достигнутые результаты при реализации стратегических проектов	36
2.1. Стратегический проект «Агрополис»	36
2.2. Стратегический проект «Превентивная медицина, санаторно-курортное лечение, реабилитация»	40
2.3. Стратегический проект «Крым 2.0»	44
2.4. Стратегический проект «Геномика, биотехнологии и персонафицированная медицина»	48
Раздел 3. Достигнутые результаты при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации	52
Раздел 4. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра»	56

Раздел 1. Достигнутые результаты за отчетный период по каждой политике университета по основным направлениям деятельности

1.1. Образовательная политика

1.1.1. Краткое описание ключевых трансформаций (изменений) внутри политики университета в отчетном периоде

В рамках мероприятия «Создание новых конкурентоспособных образовательных программ» запущен трансформационный проект «Наш Университет – выбор абитуриента», в рамках которого проведен внешний и внутренний аудит реализуемых 160 основных профессиональных образовательных программ.

Запущено обновление образовательных программ на основании анализа потребностей обучающихся и работодателей, а также вновь разработанных требований и в логике «от результата». Все существующие программы оснащаются блоком надпрофессиональных компетенций, в том числе, таких как: управление проектами и процессами, программирование IT-решений и работа с искусственным интеллектом.

Проведено исследование внутренней готовности коллективов к формированию совместных образовательных продуктов; создано более 150 единиц медиапродуктов и около 1100 фото-материалов для продвижения образовательных продуктов.

В рамках мероприятия «Внедрение новых моделей организации образовательной деятельности»:

1. Разработана Концепция ядра образовательных программ бакалавриата и специалитета Университета. «Ядро» образовательной программы бакалавриата представляет собой осознанную интеграцию содержания дисциплин по теоретической и практической философии, основам социального проектирования, концепциям современного естествознания и технологиям искусственного интеллекта.

Технологии реализации модели: событийность; проектное и проблемно-ориентированное обучение; солидарная групповая работа.

2. Запущена модель реализации программ с получением двух квалификаций (одна — квалификация по основному образованию, вторая — дополнительная квалификация (профессиональная квалификация или микроквалификация). 2024 году в рамках основных профессиональных образовательных программ 1334 обучающимся предложены 23 дополнительные программы профессиональной переподготовки. Все дополнительные программы разработаны с учетом запросов регионального рынка труда и в соответствии со стратегиями социально-экономического развития Республики Крым, охватывающими ключевые области, такие как:

– сельское хозяйство и агробизнес (3 программы, 119 обучающихся);

– экономика, предпринимательство и управление (6 программ, 581 студент);

– психология и педагогика (6 программ, 453 студента);

– креативная индустрия (8 программ, 181 студент).

Для успешной реализации данной модели обучения в расписании занятий выделен отдельный день, посвященный проведению занятий в сводных группах, состоящих из обучающихся различных направлений подготовки и специальностей.

В рамках мероприятия «Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий» разработаны и внедрены в образовательные программы дисциплины, обеспечивающие подготовку обучающихся к проектной деятельности. В ядро образовательной программы включен курс основ социального проектирования, университет реализует педагогический подход «Обучение служением» через практическую подготовку, подготовку курсовых работ и выпускных квалификационных работ. Обучающимися 2 курса бакалавриата успешно реализовано 14 социально значимых проектов по заказу некоммерческого сектора, органов власти и физических лиц. 48 % обучающихся (1117 человек) 1 курса бакалавриата получают навыки предпринимательской деятельности через тренинги предпринимательских компетенций.

В рамках мероприятия «Развитие системы профориентационной работы в Университете с использованием современных средств и методов» реализован проект «Твоя цель – Твой путь – Твоя профессия». Обучающихся 10 и 11 классов общеобразовательных организаций Республики Крым освоили дополнительные общеобразовательные программы и основные программы профессионального обучения в рамках предпрофессионального образования:

- 1663 обучающихся обучены по 47 дополнительным общеобразовательным программам по проектной деятельности;

- 661 обучающийся обучены по 25 программам профессионального обучения с присвоением профессии рабочего, должности служащего.

Университет стал региональной площадкой для проведения следующих олимпиад школьников, с привлечением участников из других регионов Российской Федерации: Всероссийская олимпиада школьников (региональный этап) – 440 участника, Межрегиональная олимпиада школьников «Будущие исследователи - будущее науки» - 919 участника, Крымская олимпиада школьников – 2354 участников, Северо-Восточная олимпиада по родным языкам – 190 участников, XV Южно-российская межрегиональная олимпиада школьников «Архитектура и искусство» - 13 участников, XVIII Всероссийская олимпиада по финансовой грамотности, финансовому рынку и защите прав потребителей финансовых услуг «финатлон для старшеклассников» - 6 участников.

При анкетировании участников олимпиады (11-ти классников) – поступать в КФУ им. В.И. Вернадского планируют – 78% опрошенных.

Осуществлялись профориентационные выездные мероприятия в формате «Ярмарок учебных мест» для обучающихся общеобразовательных организаций Республики Крым. Общий охват – 2850 человек (24 выезда).

Опыт реализации профориентационного проекта был использован в реализации образовательно-туристской программы «Университетские смены» в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации по итогам заседания Государственного Совета Российской Федерации 22 декабря 2022 года от 29.12.2022 г. № Пр-173ГС. Всего было проведено 3 смены для школьников из исторических регионов России. Первая и вторая смены - учащиеся из Херсонской области (179 человек), третья смена - учащиеся из Запорожской области (33 человека) из ДНР (48 человек).

1.1.2. Основные достигнутые результаты за отчетный период

В 2024 году к набору объявлено 12 новых образовательных программ, включены в лицензию на осуществление образовательной деятельности 10 новых направлений подготовки, специальностей, разработанных в продуктовой логике.

Создана единственная в Российской Федерации кафедра «Основ российской государственности» в рамках проекта «ДНК России» (28,5 ставок, охват 100% контингента 1 курса системно на протяжении учебного года).

С целью интеграции молодежной и образовательной политик созданы воспитательные инструменты образовательной политики: реализация педагогического подхода «Обучение служением» (охват 6778 обучающихся); образовательный модуль «Основы социального проектирования» (охват 3234 обучающихся).

Удельный вес численности обучающихся по образовательным программам высшего образования по договорам о целевом обучении составил 9,149 процентных пунктов, увеличившись на 0,6 процентных пункта по сравнению с предыдущим учебным годом.

Число лиц, завершивших обучение по программам повышения квалификации и (или) программам профессиональной переподготовки, в том числе посредством онлайн-курсов, прошедших итоговую аттестацию, которым были выданы удостоверения о повышении квалификации и (или) дипломы о профессиональной переподготовке в отчетном году, составило 6376 человек.

Объем доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения составил 23,9 млн. рублей.

Численность обучающихся по образовательным программам по очной форме обучения, получающих на бесплатной основе дополнительную квалификацию – 1334 чел., что составило 119% от планового показателя.

Средний балл ЕГЭ – 66,55 балла, что на 1,3 балла выше, чем в 2023 учебном году.

Заключены партнерские соглашения о сотрудничестве с 125 общеобразовательными организациями Республики Крым, что составляет 30 % общеобразовательных организаций региона.

В 2024 году зачислено 523 иностранных граждан на обучение по образовательным программам высшего образования, что на 211 человек больше чем в 2023 году. В 2024/2025 учебном году география поступивших в Университет иностранных обучающихся расширилась на такие страны как Ангола, Гаити, Гвинея, Мали и Япония.

Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, прибывших из других субъектов Российской Федерации и иностранных государств увеличилась до 27,9%.

1.1.3. Информация о проблемах, выявленных при реализации в отчетном периоде

Инерция и слабая готовность к изменениям людей, вовлеченных в образовательный процесс.

Несоответствие механики работы приёмной комиссии запросу абитуриентов.

1.1.4. Комплекс предлагаемых решений вышеуказанных проблем

Проведение системной работы по формированию корпоративных ценностей и общего видения в части образовательной политики.

Создание «Единого окна» по приему документов абитуриентов.

1.1.1. Обеспечение условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе студентов ИТ-специальностей

Реализация дисциплин (курсов, модулей), формирующих цифровые компетенции в области создания алгоритмов и программ:

Цифровая подготовка всех обучающихся в Университете трансформирована в четырехуровневую систему:

1) базовые дисциплины (реализуются на 1-м курсе в рамках основных образовательных программ;

2) дисциплины основ информационных технологий в отрасли (реализуются в рамках индивидуальных образовательных траекторий по выбору);

3) элективные блоки дисциплин, направленные на создание алгоритмов и компьютерных программ, которые сопряжены с дополнительными профессиональными программами (ДПП), реализуемыми цифровыми кафедрами, по результатам которых присваиваются дополнительные квалификации;

4) цифровые дисциплины, требуемые ФГОС по направлению подготовки или специальности (при наличии).

Базовые дисциплины: для не ИТ специальностей — Основы информатики и программирования; для ИТ специальностей — Компьютерная техника и прикладные программные средства, Методы алгоритмизации и основы автоматизации.

Дисциплины основ информационных технологий в отрасли (по выбору): для не ИТ специальностей — Искусственный интеллект: технологии и человек, Современные инфокоммуникационные технологии, FinTech: цифровая экосистема будущего, «Умные» материалы; для ИТ специальностей — Основы информационной безопасности, Основы кибербезопасности, Базы данных и большие данные, Криптографические методы защиты информации; Проектирование информационных систем.

Элективные блоки дисциплин, направленные на создание алгоритмов и компьютерных программ, необходимых для выполнения новых видов профессиональной деятельности, в дальнейшем переходят в ДПП Цифровой кафедры, по результатам которых присваиваются дополнительные квалификации.

Реализация программ дополнительного профессионального образования на «цифровой кафедре» образовательной организации высшего образования - участника программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» посредством получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю.

При освоении образовательных программ высшего образования обучающиеся по ИТ специальностям имеют возможность освоить следующие ДПП и получить дополнительную квалификацию:

- Автоматизация бизнес-процессов предприятия в Битрикс24 (44 обучающихся, 42 выпускника);
- Администрирование операционных систем (28 обучающихся);
- Основы информационной безопасности (64 обучающихся);
- Разработка и конфигурирование 1С (77 выпускников), программа переработана для реализации в 2024-2025 году в Разработка конфигураций в системе 1С: Предприятие для сферы услуг (63 обучающихся);
- Технологии искусственного интеллекта и анализа данных (99 выпускников), программа переработана для реализации в 2024-2025 году в Разработка систем искусственного интеллекта (71 обучающийся).

При освоении образовательных программ высшего образования обучающиеся по не ИТ специальностям имеют возможность освоить 28 дополнительных профессиональных программ и получить дополнительную квалификацию, наиболее востребованными из которых являются:

- Web-разработка (191 обучающийся, 113 выпускников);
- Автоматизация технологических процессов в промышленности (62 обучающихся);
- Бизнес-коммуникации в цифровой среде (145 обучающихся, 112 выпускников);
- Интеллектуальный анализ данных и смешанная реальность в цифровой медицине (95 обучающихся);
- Информационные технологии в медицинской деятельности (217 обучающихся, 285 выпускников);
- Медиамаркетинг в цифровой среде (370 обучающихся, 112 выпускников);
- Проектирование в САД системах (129 обучающихся, 128 выпускников);
- Работа в справочно-информационных системах (55 обучающихся);
- Разработка и тестирование программного обеспечения (63 обучающихся);
- Создание айдентики цифровыми средствами (158 обучающихся, 110 выпускников);
- Управление информационной безопасностью бизнеса (99 выпускников), программа переработана для реализации в 2024-2025 году в Управление кибербезопасностью бизнеса (111 обучающихся);
- Цифровая лингвистика (67 обучающихся, 148 выпускников);
- Цифровое предпринимательство (82 обучающихся, 112 выпускников);
- Цифровые системы функциональной диагностики (122 обучающихся);
- Разработка и конфигурирование 1С (71 выпускник), программа переработана для реализации в 2024-2025 году в Разработка конфигураций в

системе 1С: Предприятие для сферы услуг (69 обучающихся);

– Технологии искусственного интеллекта и анализа данных (80 выпускников), программа переработана для реализации в 2024-2025 году в Разработка систем искусственного интеллекта (77 обучающийся).

Проведение интенсивов, проектных сессий, модулей, хактонов, соревнований по ускоренному формированию цифровых компетенций, а именно:

- Олимпиада по робототехнике для студентов и школьников;
- Региональная Олимпиада по компьютерным сетям «Crimea Network Master» проводится при поддержке «Миранда-медиа» для студентов и школьников;
- Весенняя школа спортивного программирования, цель мероприятия – «актуализация и популяризация образования в области информационных технологий», для студентов и школьников;
- Всероссийская научно-практическая конференция «Математика, Информатика, Компьютерные науки, Моделирование, Образование» для студентов;
- Всероссийская научно-практическая конференция «Таврическая научная школа-конференция студентов и молодых специалистов по математике и информатике» для студентов и школьников.

Приобретение необходимого оборудования и программного обеспечения для формирования цифровых компетенций и навыков использования и освоения цифровых технологий у обучающихся по основным профессиональным образовательным программам по непрофильным для ИТ-сферы направлениям.

Закуплено отечественное программное обеспечение для формирования цифровых компетенций обучающихся и сотрудников: 2500 лицензий на Р7-офис для учебных компьютеров; 2000 компьютеров для учебных целей оснащены РЭД ОС и Базальт СПО; 50 учебных лицензий AXELOT WMS X5 для обучения обучающихся компетенциям по менеджменту и контролю материальных запасов; 10 лицензий отечественного ПО EV Toolbox для обучения обучающихся новой компетенции по созданию объектов дополнительной реальности.

Создано 6 новых компьютерных классов для формирования цифровых компетенций обучающихся (в каждом по 16 персональных компьютеров/ноутбуков) с применением исключительно отечественного программного обеспечения.

Обеспечена стабильность и безопасность работы сети учебных корпусов университета при замене ядровых коммутаторов агрегации и коммутации трафика.

1.2. Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок

1.2.1. Краткое описание ключевых трансформаций (изменений) внутри политики университета в отчетном периоде

Утвержден паспорт трансформации политики, предусматривающий комплекс работ (действий, проектов) по реализации мероприятий политики в рамках Программы развития и достижения целевых показателей.

В рамках мероприятия развитие инженерного кластера для формирования прикладных компетенций для реализации стратегических проектов в Университете проводятся исследования и разработки, сопоставимые с результатами мирового уровня, в сфере создания элементной базы для квантовых вычислений. Университет является признанным лидером в части синтеза феррит-гранатовых структур, получения нано- и микроплёнок на их основе, обладающих уникальными магнитными свойствами. В 2024 году по заказам МГУ им. М.В. Ломоносова и Международного центра квантовых технологий реализуются две НИР на общую сумму 8 млн. рублей по тематикам синтеза и исследования феррит-гранатовых гетероструктур, разработки и реализации гибридных систем «микродиск феррита-граната – сверхпроводниковый кубит» для квантовых вычислений (приложение 2).

В рамках мероприятия развитие института внешней экспертизы за счёт привлечения представителей экспертных организаций (РАН, РНФ), представителей промышленных партнёров, органов власти в 2024 году инициирована и проведена внешняя экспертиза заявок, поданных на конкурс научных проектов молодых ученых ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского». Всего на экспертизу в ведущие научные и образовательные организации было направлено 12 заявок, получено более 20 заключений экспертов, на основании были приняты мотивированные решения об отборе проектов для реализации.

В рамках мероприятия активизация работы студенческих научных обществ (СНО) и советов молодых учёных (СМУ) отмечается объединение деятельности СНО и СМУ, молодые ученые и обучающиеся организуют совместные научные мероприятия и собрания, обсуждают актуальные вопросы и проблемы, возникающие при реализации деятельности объединений. Также представители СНО и СМУ являются постоянными членами Научно-технического совета университета. В 2024 году был назначен Научный руководитель-наставник СНО, взаимодействие с которым на постоянной основе также позитивно сказывается на решении текущих вопросов деятельности как СНО, так и СМУ университета.

В рамках мероприятия внедрение системы поддержки прикладных исследований, проводимых молодыми учёными:

1. Проведен Конкурс прикладных научных проектов молодых учёных КФУ им. В.И. Вернадского **за счёт собственных средств Университета**. Бюджет Конкурса – 10 млн. руб. ежегодно. Для формирования научного кадрового резерва в рамках Конкурса прикладных научных проектов молодых учёных КФУ им. В.И. Вернадского введена система обязательного трудоустройства аспирантов и обучающихся, занятых в проектах, в научные подразделения Университета. По результатам конкурса поддержано 5 научных тем. Направления исследований и разработок соответствуют приоритетам научно-технологического развития Российской Федерации в соответствии с Указом Президента РФ от 18.06.2024 № 524.

2. Реализован первый этап проекта «Мотивация обучающихся и молодых работников Университета, занимающихся научно-исследовательской деятельностью», направленный на выстраивание в Университете системы удержания молодых научно-педагогических кадров, в рамках которого:

- финансовую поддержку на выполнение научного исследования в аспирантуре получили 14 аспирантов на сумму 2,65 млн. руб.;

- поощрительные выплаты в размере по 50,0 тыс. руб. получили 7 аспирантов и выпускников аспирантуры, защитивших или подавших в диссертационный совет диссертацию.

В рамках мероприятия **формирование эффективной системы управления инновациями** реализован механизм приёмки результатов НИР, НИОКР в соответствии с достигнутым уровнем готовности технологии.

В рамках мероприятия **развитие студенческого технологического предпринимательства**:

- реализована факультативная дисциплина «Тренинги предпринимательских компетенций» для обучающихся 1-го курса (1117 человек);

- реализован модуль «Технологическое предпринимательство», состоящий из 4 дисциплин, расширяющих профессиональные компетенции, для 240 обучающихся 3-го курса различных направлений подготовки;

- реализована региональная акселерационная программа «Ноосфера», участниками которой помимо обучающихся КФУ им. В. И. Вернадского стали обучающиеся Крымского инженерно-педагогического университета имени Февзи Якубова. В рамках конкурса акселерационной программы «Ноосфера» 4 команды стали победителями конкурса стартапов, каждая команда получила по 500000 руб. призовых средств на реализацию стартапов от РНКБ Банк (ПАО).

В рамках акселерационных мероприятий студенческими командами разработаны и представлены на конкурс 10 технологических проектов, претендующих на гранты Фонда содействия инноваций «Студенческий стартап». По результатам экспертизы поддержано 2 проекта.

В рамках мероприятия **развитие институтов и механизмов сопровождения инновационной деятельности** создан Центр трансфера

технологий, с целью формирования системного механизма коммерциализации научных разработок, трансфера технологий и капитализации результатов интеллектуальной деятельности в Университете. Сформирован и размещён на сайте Университета каталог инновационных продуктов КФУ.

В рамках реализации мероприятий по повышению узнаваемости продуктов (услуг, сервисов) и формированию бренда Университета:

1. Реализуется проект «Формирование компетенций работников по продвижению создаваемых продуктов (работ, услуг) Университета», направленный на повышение квалификации и формирование компетенций у вовлеченного в реализацию программы развития коллектива, в продвижении создаваемых продуктов (работ, услуг), с целью повышения их узнаваемости и последующей коммерциализации.

Команда стратегического проекта «Превентивная медицина, санаторно-курортное лечение, реабилитация» приняла участие в международной выставке медицинского оборудования и технологий «MedTravelExpo-2024. Санатории. Курорты. Медицинские центры» в составе делегации Республики Крым. Информационные материалы и печатная продукция специально для выставки были разработана в рамках проекта.

2. Развитие инновационной культуры в регионе осуществляется через участие в формировании региональных программ и стратегий инновационного развития региона, участие в реализации программы деятельности Межрегионального научно-образовательного центра мирового уровня «МореАгроБиоТех», организацию и участие в региональных мероприятиях по инновационной тематике (межрегиональный форум «Мой бизнес. Новые связи», ежегодная крымская конференция о масштабировании бизнеса с помощью онлайн-инструментов DevCom).

1.2.2. Основные достигнутые результаты за отчетный период

В Университете в 2024 году выполняется 7 проектов государственного задания, 37 грантов Российского научного фонда (на 7 больше, чем в 2023 году), мегагрант, проект по развитию научно-образовательного «Крымского математического центра» на общую сумму 213,3 млн. руб., что на 36,7 млн. руб. больше, чем в 2023 году.

Увеличивается количество и объём НИОКР, научно-технических работ и оказания научно-технических услуг юридическим и физическим лицам. В 2024 году выполнено 161 работа на сумму 52,5 млн. рублей (в 2023 году 104 работы на сумму 49,4 млн. рублей).

В 2024 году предприятия реального сектора экономики проявили заинтересованность к разработкам Университета в области беспилотных систем. Заключены договоры на выполнение НИОКР с Акционерным обществом «Институт прикладной физики», г. Новосибирск и Акционерным обществом Научно-исследовательский институт «ВКС», г. Москва. Объём НИОКР в области беспилотных систем составил 9,0 млн. руб., что в 2,3 раза

больше чем в 2023 году. Наблюдается положительная динамика востребованности результатов интеллектуальной деятельности, созданных в лабораториях инженерного направления (ФабЛаб, МикроЛаб) и поддержанных в рамках Программы развития Университета (приложение 2).

Университет является ответственным исполнителем в направлениях НОЦ «МореАгроБиоТех» «Развитие и трансфер агробιοтехнологий» и «Развитие и трансфер биомедицинских технологий», тем самым создает и транслирует собственные ключевые технологии в консорциуме с региональным бизнесом и органами власти. В рамках НОЦ «МореАгроБиоТех» выполнены 4 НИОКР на сумму 37,72 млн. руб.

Количество публикаций в журналах, индексируемых международными реферативными базами в 2024 г. составило 332.

Портфель результатов интеллектуальной деятельности в 2024 году пополнился 155 грамотами: 14 патентов на изобретения, 15 патентов на полезные модели, 57 свидетельств на программы для ЭВМ, 69 свидетельство на базы данных.

Количество объектов интеллектуальной собственности, поставленных на бухгалтерский учёт в 2024 году, составляет 40, что на 38 % больше по сравнению с 2023 годом.

Объём доходов от распоряжения исключительными правами на результаты интеллектуальной деятельности (по лицензионному договору (соглашению), договору об отчуждении исключительного права) и разработок, включающего изготовление опытного образца превысил 3,6 млн. руб. против 1,445 млн. руб. в 2023 году.

Объём привлеченных денежных средств от предприятий реального сектора экономики для реализации экосистемы технологического студенческого предпринимательства составил – 5,56 млн. рублей.

Количество обучающихся, вовлеченных в акселерационную программу «Ноосфера» составило 200 человек, общее количество представленных проектов - 40.

Доходы научно-производственных подразделений стратегических проектов на отчетную дату по всем видам деятельности составил:

- стратегический проект «Агрополис» (Инновационный центр виноградарства, Селекционно-семеноводческий центр плодовых культур, Учебно-научно-технологический комплекс) – 66,1 млн. руб.;

- стратегический проект «Медицина и санаторно-курортное лечение» (НКЦ «Технологии здоровья и реабилитации, МКБ Святителя Луки) – 63,6 млн. руб.

- стратегический проект «Крым 2.0» (НСПК «Пещера Таврида», Ботанический сад им. Н.В. Багрова) – 29,0 млн. руб.

- стратегический проект «Геномика и биотехнологии» (Инжиниринговый центр «Генетические и клеточные технологии», Центральная научно-исследовательская лаборатория) – 10,0 млн. руб.

21 работник Университета прошли повышение квалификации и сформировали компетенции в продвижении создаваемых продуктов (работ, услуг).

Университет выступил соавтором подпрограммы «Технологическое лидерство» Программы развития Республики Крым до 2036 года.

1.2.3. Информация о проблемах, выявленных при реализации в отчетном периоде

В структурных подразделениях Университета у работников из числа НПР продолжает наблюдаться слабая заинтересованность в проведении научных исследований, расширении спектра научных исследований, адаптации полученных научных, научно-технических результатов под практические потребности промышленных предприятий.

Дефицит лидеров, способных сформировать исследовательские группы, реализовать командный принцип организации научного исследования.

Отсутствует цифровой сервис по управлению научно-исследовательской деятельностью и результатами интеллектуальной деятельности.

1.2.4. Комплекс предлагаемых решений вышеуказанных проблем

Создать на базе Центра трансфера технологий рабочую группу по выявлению потребностей и формированию спроса региональных заказчиков на высокотехнологичную продукцию, формированию технических заданий для предстоящих поисковых научно-технологических исследований, осуществляющей мониторинг актуальных потребностей Республики Крым, формирование Портфеля заказов и регулярное его обновление.

Разработать и внедрить программу и механизмы привлечения в Университет ведущих учёных из других регионов страны.

Разработать и внедрить ИАС-наука по управлению стратегическими проектами Университета, а также научными исследованиями, реализуемыми в рамках государственного задания и грантов.

1.3. Молодежная политика

1.3.1. Краткое описание ключевых трансформаций (изменений) внутри политики университета в отчетном периоде

На основе утвержденной Ученым Советом Университета «Концепции реализации молодежной политики молодежной политики и воспитательной деятельности на период до 2030 года» идет процесс сопроектирования со Студенческим самоуправлением дорожной карты реализации Концепции и актуализации нормативного регулирования воспитательной деятельности с учетом норм государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей.

Для реализации модели Наставничества и самоанализа при реализации молодежной политики и воспитательной деятельности (далее – МПиВД) создан Совет ветеранов.

Апробирована система мониторинга показателей эффективности МПиВД ППС в структурных подразделениях Университета.

1.3.2. Основные достигнутые результаты за отчетный период

Внедрена система мотивации вовлечения студенческих сообществ в студенческую проектную деятельность. Реализован проект «Энергия студенческого самоуправления» с конкурсом студенческих социальных проектов, в рамках которого 117 обучающихся успешно прошли ДПО «Управление молодежными проектами», 5 команд победителей конкурса получили премии за победу в конкурсной части, на 2025 год планируется финансовая поддержка проектов команд.

Сконструирована модель систематического мониторинга мнений и настроений, обучающихся и работников. Результаты стали основой для определения гипотез факторов развития социальной ответственности акторов (доля вовлеченности 1 курса до 99%; по результатам 1 этапа Всероссийского конкурса исследовательских проектов «Амбассадоры социальных изменений» - 1 место по числу участников среди всех ООВО РФ).

Созданы условия, предопределяющие увеличение численности иностранных обучающихся: в студенческую Лигу крикета Университета (индийская национальная игра) вовлечены 750 иностранных обучающихся (35% контингента иностранных обучающихся) из 16 команд, в том числе 6 – женских, из разных штатов Индии, проведено 8 турниров, тренер-преподаватель Университета – главный тренер, возглавляет тренерский совет студенческой сборной России по крикету; 3 студента Университета вошли в состав Студенческой сборной РФ по крикету; реализован грант Росмолодежи «Региональная студенческая лига по крикету» на сумму 632000 руб.).

Студенческая сборная Университета по футболу – Чемпион группы «В» Высшего дивизиона Национальной студенческой футбольной лиги сезона 2024. Обучающиеся Университета стали победителями Всероссийских и международных соревнований по боксу, победителями и призерами Южного федерального округа по легкой атлетике, кикбоксингу,

боксу, Чемпионата Крыма по боксу, кикбоксингу, дзюдо, тейквандо. Сформирована сборная команда Университета по русской лапте, которая заняла 4 место на Всероссийских соревнованиях.

В рамках проекта «Высокотехнологичный студенческий спорт» создано 5 секций по высокотехнологичному спорту, сформировано 25 студенческих команд, вовлеченность обучающихся в мероприятия составила более 500 человек. Команда Университета по лазертагу – Чемпион Республики Крым в возрастной группе 18-21 лет, серебряный призер Чемпионата города.

Совместно со обучающимися спроектировано и реализовано 2832 мероприятий патриотической направленности (охват восприятия: просмотры - 6070670; реакций - 136034; репосты – 14766).

За отчетный период обучающиеся стали победителями: Студенческие отряды Республики Крым на юбилейном 65-м Всероссийском съезде РСО – 2000000 руб. – 3 место в конкурсе «Лучшее региональное отделение» Российских студенческих отрядов по итогам 2024 года; Межрегиональный патриотический слет «Поклонимся великим тем годам...» Международной премии #МЫВМЕСТЕ, сумма гранта 1250000 руб.; «Межрегиональный сводный студенческий экологический отряд «Заповедный Крым» – 441000 руб.; «Сеть ЖиЗни»» в рамках Федерального тактико-стратегического форума Молодежного крыла Народного Фронта – «РУБЕЖ», – 570000 руб.; «День в спецназе» – 470000 руб.; «Чемпионат вожатского мастерства Республики Крым» – 77350 руб.; Музыкальный фестиваль «Музотряд» – 81500 руб. Первичное отделение РДДМ в Университете – победитель «Конкурса первичных отделений Движения Первых» – 200000 руб.

Более 60-ти студенческих проектов получили письма поддержки от Университета при подаче заявки для участия в грантовых конкурсах.

Гуманитарная помощь жителям эвакуированной Курской области и в зону боевых действий СВО: 25296 кг.

В Университете обучается свыше 300 участников Специальной военной операции и их детей. В 2024 году поступило для обучения 2 Героя Российской Федерации. Студент Университета — Герой Российской Федерации — стал сенатором Российской Федерации — представителем от исполнительного органа государственной власти Республики Крым, Членом Комитета Совета Федерации по обороне и безопасности.

Обучающиеся Университета в 2024 году включены: в состав Молодежного парламента при Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации; Совета обучающихся при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации; в экспертный клуб лучших выпускников форумной кампании Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь) «Гагарин».

Доля обучающихся Университета, верящей в возможности самореализации в России – 86,4%; среднее значение по показателю проактивной и патриотически настроенной молодежи в Университете – 79,8%. Положительная дельта показателей Университета и региона по

показателю доли молодежи верящей в возможность самореализации в стране и своем регионе – превышение значения целевого показателя до 10%.

По рейтингу выполнения ключевых показателей эффективности реализации молодежной политики и воспитательной деятельности в вузе Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по итогам 2024 года Университет занимает: 1 место среди 48 вузов Южного федерального округа, 2 место среди 10 федеральных университетов, 4 место среди всех вузов Российской Федерации.

1.3.3. Информация о проблемах, выявленных при реализации в отчетном периоде

Задачи ППС не синхронизированы с задачами воспитания, происходит размывание смыслов, ценностей, моделей поведения, которые транслируются внутри Университета.

Используемые в Университете показатели эффективности реализации молодежной политики для ППС не соответствуют целевым показателям достижения Национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года, Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года. Для директоров структурных подразделений, включая филиалы и СПО – отсутствуют показатели эффективности реализации молодежной политики.

1.3.4. Комплекс предлагаемых решений вышеуказанных проблем

Включение воспитательного компонента в образовательный процесс. Создание бесшовного механизма воспитания и образования, согласно ФГОС всех уровней образования, в части формирования и укрепления традиционных российских духовно-нравственных ценностей. Определение воспитательных результатов образовательной деятельности.

Внедрение показателей эффективности реализации молодежной политики для директоров структурных подразделений на основе Целевых показателей.

1.4. Политика управления человеческим капиталом

1.4.1. Краткое описание ключевых трансформаций (изменений) внутри политики университета в отчетном периоде

В Университете сформирована современная система подбора персонала с использованием внешних информационных ресурсов.

В рамках мероприятий **реализация программ внутрироссийской академической мобильности научно-педагогических работников и обучающихся** запущен трансформационный проект «Лидеры Университета» для выявления лидеров среди проектных руководителей, ведущих ученых и целенаправленного развития их управленческих компетенций. Для формирования кадрового управленческого резерва университета объявлен конкурс «Лидеры Университета». На конец 2024 года от работников Университета поступило 75 заявок на участие в конкурсе. В 2024 году осуществлен анализ потребностей научно-педагогических работников в академической мобильности с целью повышения квалификации. Обработано 273 анкеты. В рамках проекта в 2024 году организованы программы академической мобильности для 10 работников из числа ППС.

В рамках мероприятия **вовлечение работников руководящего состава в постановку инновационных задач и сопричастность к принятию решений:**

1. Запущен проект «Школа руководителей: управление трансформацией Университета» для формирования эффективной управленческой команды. В рамках проекта проведена оценка управленческой деятельности руководителей структурных подразделений и филиалов Университета, сформированы индивидуальные профессиональные портфолио руководителей. Разработана и реализована программа повышения квалификации «Эффективный руководитель образовательной организации», по которой завершили обучение 22 работника, руководителя структурных подразделений. Слушатели подготовили дорожные карты «Модель стратегического развития структурного подразделения (филиала), как составные части стратегии развития университета».

2. С целью развития инновационной деятельности Университета и коммерциализации разработок запущены 2 проекта: 1) трансформационный проект «Синергия командного взаимодействия – будущее Университета», в рамках которого повысили квалификацию 33 работников в сфере управления проектами, используя инструменты проектно-аналитических сессий; 2) проект «Формирование компетенций работников по продвижению создаваемых продуктов (работ, услуг) Университета», цель которого - повышение квалификации (21 работник в 2024 году) и формирование компетенций у вовлеченного в реализацию программы развития коллектива, в продвижении создаваемых продуктов (работ, услуг), с целью повышения их узнаваемости и последующей коммерциализации.

3. Проведены проектно-аналитические и стратегические сессии, в которые было вовлечено 105 работника Университета.

В рамках мероприятия **формирование англоязычной академической среды** продолжается стимулирование педагогических работников к преподаванию дисциплин на иностранном (английском) языке. Общее количество педагогических работников, задействованных в программе, составило 399 человек, общий бюджет стимулирующей выплаты по состоянию на 31.12.2024 года составил 46,4 млн. руб.

В рамках мероприятия **поиск новых форм стимулирования работников внедрены** новые показатели «эффективного контракта», влияющие на показатели эффективности реализации Программы развития. Дополнительные стимулирующие выплаты работникам в среднем достигают 17 тыс. рублей в месяц.

В рамках мероприятия **формирование корпоративной культуры партнерских отношений преподавателей и студентов**, продолжается реализация проекта «Ректор отвечает», включающий цикл еженедельных видео-ответов ректора на актуальные вопросы сотрудников и обучающихся Университета.

Внедрена комплексная программа заботы о сотрудниках (корпоративная медицинская помощь и программы реабилитации; спорт для работников; творческие секции; помощь работникам старшего возраста; скидки на обучение детей).

Лучшие традиции Университета сохраняются и преумножаются, обеспечена преемственность поколений, возросла ценность работников «серебряного возраста» как носителей знаний, опыта и традиций.

Организована системная работа специалистов департамента кадровой политики и административно-правового регулирования по сопровождению вновь трудоустраиваемых работников и формированию у них целостного представления об Университете, его организационной структуре и специфике деятельности, корпоративной культуре.

1.4.2. Основные достигнутые результаты за отчетный период

Конверсия воронки подбора персонала достигла 35%, укомплектованность штата Университета – более 90%.

240 педагогических работников из числа ППС повысили квалификацию в 2024 году.

Доля научно-педагогических работников в возрасте до 39 лет уменьшилась до 20,7%.

Подготовлено 45 выпусков видео-ответов ректора на актуальные вопросы сотрудников и обучающихся Университета.

Реабилитация, восстановление и поддержание здоровья работников Университета осуществляется на базе научно-клинического центра «Технологии здоровья и реабилитации», созданного в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» (37 работников). Для работников Университета организована осенняя

спартакиада, проводятся секции по волейболу, настольному теннису, аэробике. Для работников доступно бесплатное посещение бассейна (41 работник посещают бассейн), тренажёрного зала расположенного на базе Спортивного клуба Университета. В 2024 году 14 работникам университета на обучение детей предоставлена скидка в размере 284,5 тыс. руб.

Практика управления человеческим капиталом Университета была отобрана в число финалистов в лучшие практики программы «Приоритет – 2030» и прошла защиту на мероприятии Priority Fest 24-25 октября 2024 года.

1.4.3. Информация о проблемах, выявленных при реализации в отчетном периоде

Отток кадров в связи с неконкурентной заработной платой, нахождением Университета в зоне «желтого» (высокого) уровня террористической опасности.

Недостаточная доля научно-педагогических работников в возрасте до 39 лет.

1.4.4. Комплекс предлагаемых решений вышеуказанных проблем

Повышение уровня информированности о плюсах работы в Университете.

Усиление информационного сопровождения процессов управления, принимаемых решений в части трансформации базовых процессов, а также получаемых эффектов.

Развитие системы кадрового резерва и омоложение управленческой команды.

1.5. Кампусная и инфраструктурная политика

1.5.1. Краткое описание ключевых трансформаций (изменений) внутри политики университета в отчетном периоде

Кампусная политика Университета строится на современном понимании кампуса как единства инфраструктурного и социокультурного пространства.

Основными фокусами кампусной и инфраструктурной политики в 2024 году стали:

- содействие ППК «Единый заказчик» в комплектации новых корпусов и развитии кампуса Университета (в рамках государственной программы Российской Федерации «Социально-экономическое развитие Республики Крым и г. Севастополя» и ФАИП);
- обеспечение текущего и капитального ремонтов в рамках текущей деятельности университета;
- сопровождение текущего и капитального ремонтов в рамках реализации стратегических проектов;
- трансформация мест общего доступа в современные проектные, творческие, научные и образовательные пространства, в том числе в коворкинги и рекреационные пространства;
- развитие инфраструктуры Университета, направленной на повышение качества жизни обучающихся и сотрудников.

Принят в реализацию проект «Пространство для междисциплинарного взаимодействия студенческой молодежи», цель которого - трансформация мест общего доступа в границах учебных корпусов Университета в современные проектные, творческие, научные и образовательные пространства (коворкинги). В 2024 году разработан и утвержден «Локальный стандарт по организации проектных, творческих, научных и образовательных пространств», подготовлены четыре помещения для размещения приобретенной мебели и оборудования в трех структурных подразделениях Университета (Институт «Агротехнологическая академия», ОТКЗ «Медицинский институт», Институт «Академия строительства и архитектуры»).

1.5.2. Основные достигнутые результаты за отчетный период

Для получения заключения о соответствии строительства ППК «Единый заказчик» предоставлены корректировка и исправления проектной и рабочей документации по объектам: Физико-технический институт (вместимость 1200 чел., общая площадь 15 тыс. м², ввод в эксплуатацию — 2024 г.), Административный корпус и Студенческий центр (20 тыс. м², 2025 г.), учебные корпуса Архитектурно-строительной академии и Института иностранной филологии (15 тыс. м², более 1200 чел., 2025 г.).

Идет процесс оснащения жилых помещений и ввод в эксплуатацию двух новых студенческих общежитий, общей вместимостью 700 мест.

Согласовано и утверждено задание на проектирование объекта капитального строительства «Строительство УВК «Школа-сад» с предполагаемым расположением по адресу: Республика Крым, г. Ялта, в пгт. Понизовка».

В рамках создания кампуса «Ноосфера» на стадии согласования находится функциональное задание на работы по строительству «Университет гостеприимства на базе «Крымского федерального университета имени В.И. Вернадского» в п. Оползневое городского округа Ялта Республики Крым.

Отремонтированы 6,7 тыс. м² кровель на сумму более 25 млн. руб. и 10,5 тыс. м² фасадов, заменены 132,1 км инженерных сетей, установлено более 300 металлопластиковых изделий (окна, двери, перегородки), также выполнены ремонтные работы в 200 аудиториях на площади 6624,9 м², в 84 жилых комнатах и 86 санузлах. Ликвидировано 4 аварийных объекта площадью 2,4 тыс. м² и изъято из оперативного управления университета 2 аварийных объекта площадью 1,9 тыс. м².

Произведен капитальный ремонт общежития № 4 (10) кампуса «Медицинский» вместимостью 459 мест. В результате проведенных работ выполнена полная замена инженерных систем всего здания, помещения общего пользования и жилые помещения оборудованы всем необходимым для проживания, самоподготовки и организации досуга проживающих. Стоимость капитального ремонта превысила 325 млн. руб.

В рамках проекта «Создание материально-технических условий для осуществления образовательной деятельности Университета по подготовке специалистов мультидисциплинарных реабилитационных команд» произведен капитальный ремонт помещений в НКЦ «Технологии здоровья и реабилитации» (на площади 100 м²) для размещения оборудования в лаборатории социально-психологической реабилитации «Мастерская спокойствия» и лаборатории динамической биомеханики и эргономики движения».

На базе корпуса 5 ОТКЗ Медицинского института им. С.И. Георгиевского для инжинирингового центра «Генетические и клеточные биотехнологии» осуществлены работы по созданию системы «Чистых помещений» с уровнями чистоты ISO 7-8 площадью 318 м² стоимостью более 34 млн. руб. для разработки биомедицинских клеточных продуктов (БМКП) для индивидуального применения.

На базе отделения «Песчаное» организовано пространство для проведения конференций и социокультурных мероприятий. Возведен технологичный всепогодный шатер для мероприятий на 60 мест. Номерной фонд увеличен на 12 мест и позволяет одновременно разместить 84 человека. Проведены работы по благоустройству территории базы – монтаж фонарей наружного освещения, установка лавочек и урн для мусора. Пилотный запуск использования площадки в 2024 году позволил привлечь более 650 тыс. руб. и апробировать варианты услуг для проведения конференций и социокультурных мероприятий.

Создана сеть коворкингов в 14 общежитиях, общей площадью 415 м², единовременной вместимостью 280 мест.

С целью повышения качества жизни обучающихся и сотрудников общежития Университета были дифференцированы по уровню комфортности: по желанию проживающих в общежитиях повышенной комфортности дополнительно предоставляются услуги клининга комнат, данный тип размещения оказался востребован, особенно у иностранных обучающихся. Цена на размещение в общежитиях варьируется от 800 до 5500 руб. в месяц за койко-место.

С целью развития доступной инфраструктуры для проживающих в каждом из четырёх кампусов Университета оборудованы прачечные самообслуживания со встроенными модулями бесконтактной оплаты, работающих на основе генерируемых Qr-кодов.

Внедрена система антитеррористической безопасности, позволяющей разграничивать права доступа работников и обучающихся к инфраструктуре Университета.

1.5.3. Информация о проблемах, выявленных при реализации в отчетном периоде

Дефицит койко-мест для размещения обучающихся в связи с большим потоком абитуриентов из новых регионов Российской Федерации, а также иностранных обучающихся.

Высокая волатильность цен на оборудование, материалы и топливо.

Нехватка специалистов в связи с неконкурентной заработной платой в Университете.

1.5.4. Комплекс предлагаемых решений вышеуказанных проблем

Создание специализированного объекта размещения - хостела с соответствующей сертификацией в установленном порядке.

Определение перечня критического оборудования, материалов и топлива с целью создания резервного запаса, для обеспечения устойчивой жизнедеятельности Университета.

1.6. Система управления университетом

1.6.1. Краткое описание ключевых трансформаций (изменений) внутри политики университета в отчетном периоде

Продолжается развитие системы управления реализацией Программы развития на основе матричной модели.

Продолжает работу созданный Инвестиционный совет. Основные изменения коснулись организации его работы, которая была разделена на два формата заседаний: в постоянно действующем и расширенном составе.

Постоянно действующий состав Инвестиционного совета состоит из работников Университета и обеспечивает утверждение паспортов трансформаций политик, оперативное управление реализацией проектов в рамках стратегических проектов и политик, мониторинг хода реализации проектов и прочее.

Инвестиционный совет в расширенном составе включает постоянно действующий состав Инвестиционного совета, представителя Министерства экономического развития Республики Крым, представителя профильного для стратегического проекта Министерства, представителя профильного для стратегического проекта члена комитета Государственного совета Республики Крым, не менее двух представителей предприятий реального сектора экономики, заинтересованных в получении результата стратегического проекта. Основная функция Инвестиционного совета в расширенном составе - утверждение и мониторинг хода реализации стратегических проектов.

Основное изменение в системе управления стратегическими проектами в 2024 году: роли руководителей базовых процессов Университета и руководителей стратегических проектов были разведены и выведены из круга текущего административного управления. Руководителями стратегических проектов определены работники структурных подразделений Университета, являющихся якорными для стратегического проекта. При руководителе стратегического проекта сформирован проектный комитет.

Руководители стратегических проектов подготовили проект изменений в Программу развития, которые прошли обсуждение на заседании Ученого совета Университета. Ведется работа по децентрализации административной ответственности, определению границ полномочий и ответственности руководителей стратегического проекта.

Проректоры Университета в рамках политик программы развития, разрабатывают программы трансформаций политик и отвечают за соответствующий набор мероприятий и показателей эффективности.

В 2024 году управление бюджетом Программы развития в рамках ПСАЛ «Приоритет 2030» осуществлялось на основе принципов бюджетирования: для каждой политики и стратегического проекта исходя из планируемых результатов Программы развития на 2024 год были определены размеры бюджетов. Ответственные за реализацию политик, руководители стратегических проектов в рамках доведенных бюджетов определяли (или

осуществляли открытый отбор через конкурс) проект или пул проектов для достижения поставленных задач. Итоговое решение о реализации проектов принималось Инвестиционным советом.

В 2024 году завершили обучение 22 руководителя образовательных структурных подразделений по курсу повышения квалификации «Эффективный руководитель образовательной организации», с целью синхронизации подходов управления Университетом на разных уровнях, подготовки структурными подразделениями дорожной карты «Модель стратегического развития структурного подразделения (филиала), как составной части стратегии развития Университета». Завершается работа над показателями эффективного контракта руководителей структурных подразделений.

Оперативное управление трансформационными и продуктовыми проектами в рамках программы развития Университета осуществляет Дирекция программы развития, деятельность которой контролируется проректором по инновационному и региональному развитию.

Организовано участие внешних стейкхолдеров в определении приоритетов развития и управления Университетом на различных уровнях через такие структуры управления как государственный совет Республики Крым, наблюдательный совет Университета, Ученый совет Университета.

Проведены стратегические сессии, направленные на актуализацию стратегических проектов и вывод высокотехнологичных продуктов Университета на национальный и региональный рынки. Для получения обратной связи и внешней экспертизы в данных мероприятиях приняли участие представители органов региональной власти, научных центров и реального сектора экономики.

Крымский федеральный университет стал местом заседания рабочей группы по разработке Программы развития экономики Республики Крым до 2036 года по направлению «Технологическое лидерство». В состав рабочей группы под руководством министра промышленной политики Республики Крым вошли и.о. ректора университета, проректор по инновационному и региональному развитию, а также представители академического и научного сообщества, руководители передовых научных разработок вуза, различных министерств республики, Научно-исследовательского института сельского хозяйства и ведущих предприятий региона.

1.6.2. Основные достигнутые результаты за отчетный период

Количество заседаний Инвестиционного совета – 12, рассмотрены следующие вопросы:

- утверждение программ трансформации — 2;
- рассмотрение проектов для реализации — 16;
- внесение изменений в проекты — 26;
- признание проектов реализованными — 12;
- мониторинг реализации проектов в рамках программы «Приоритет 2030» — 21.

На 9-ти заседаниях Ученого совета рассмотрены вопросы, связанные с реализацией Программы развития.

Доклады о ходе реализации программы были представлены (раз):

- в Совете Министров Республики Крым — 2;
- в Государственном Совете Республики Крым — 1.

Дирекция программы развития, в рамках своих полномочий, приняла непосредственное участие в формировании отчетности о ходе реализации Программы развития, в том числе по запросу ФГАНУ «Социоцентр», оказывает информационно-консультационное сопровождение членам команд проектов, реализующим Программу развития, осуществляет общую координацию и мониторинг реализации Программы развития, контроль достижения целевых показателей.

Созданы структурные подразделения, обеспечивающие достижение целей и задач Программы развития Университета – Центр трансфера технологий, Медицинский научно-образовательный центр «Роботическая медицина», Научно-исследовательская лаборатория «Перспективные технологии физической реабилитации, спорта и восстановительной медицины», Научно-образовательный центр автономных роботизированных систем.

Положения Программы развития Университета включены в подпрограммы Устойчивая и динамичная экономика и Технологическое лидерство Программы развития Республики Крым до 2036 года (режим доступа: <https://minek.rk.gov.ru/documents/9d1973d4-a2e0-4c79-8968-9514b3b56102>).

1.6.3. Информация о проблемах, выявленных при реализации в отчетном периоде

Работе с партнерами носит не системный, а ситуативный характер.

Ограничения нормативного характера препятствуют формированию заказов и поступлению денежных средств со стороны региона.

1.6.4. Комплекс предлагаемых решений вышеуказанных проблем

Закрепление полномочий (создание структурного подразделения) отвечающего за работу с партнёрами Университета.

1.7. Финансовая модель

1.7.1. Краткое описание ключевых трансформаций (изменений) внутри политики университета в отчетном периоде

Ключевая трансформация финансовой модели Университета направлена на развитие научно-исследовательской, инновационной и предпринимательской инфраструктуры Университета с целью коммерциализации его деятельности (переход к модели «Университет 3.0»).

Реализация программы развития КФУ потребовала проведения активной финансовой политики, направленной на повышение финансово-экономической эффективности и стремлению к высокому уровню качества финансового менеджмента.

Основными принципами формирования новой финансовой модели в 2024 году стали:

- обеспечение диверсификации финансовых средств Университета (по всем источникам финансового обеспечения) с увеличением доли внебюджетных доходов с 44,36% (в 2023 году) до 47,55% в отчетном периоде;

- сокращение неэффективных расходов и оптимизация затрат, производимых в процессе финансово-хозяйственной деятельности Университета за счет определения нормативов потребления и экономии материальных затрат, а также устранения временных потерь в производственном процессе;

- инвестиции в имеющиеся и новые инновационные научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки, результаты интеллектуальной деятельности, а также приоритетные стратегические направления реализации программы развития Университета, направленные на расширение спектра оказываемых услуг и выполняемых работ по наиболее востребованным и приоритетным направлениям для Республики Крым.

На период до стабилизации финансового состояния университета осуществляется переход от смешанной системы управления финансами к централизации финансовой системы университета, предусматривающей централизованное определение плановых показателей и доведение их до центров финансовой ответственности.

Прорабатываются локальные нормативные акты, предусматривающие децентрализацию финансовой системы университета путем закрепления структурных подразделений и филиалов (далее - СП(Ф)) как центров финансовой ответственности (ЦФО), что будет способствовать процессу автономизации СП(Ф) в рамках централизованных плановых показателей ЦФО.

1.7.2. Основные достигнутые результаты за отчетный период

Применение инструментов трансформации финансовой модели привело к достижению следующих ключевых эффектов.

Увеличению совокупного дохода по всем источникам финансового обеспечения до 5 523 млн. рублей, из которых доходы университета из средств от приносящей доход деятельности составили 2 626 млн. рублей (в т.ч. средств ОМС 258 млн. рублей).

Росту значения показателя автономии университета с 49,35 % (по итогам 2023 года) до 50,87% в отчетном периоде, за счет:

- интенсификации международного направления, путем заключения соглашений с партнерами по привлечению контингента иностранных обучающихся из стран СНГ, Азии и Африки (ООО «А-Е ДИАНА 05»; ООО «КРЫМ АЛЬФА СЕРВИС»; ИП Йедавелли Аджайа Пракаш; ООО «ПРОЛОГРУС»; ООО «Индо-Урал»; ИП Дхиллон Джасмит Сингх). В 2024/2025 учебном году привлечено на первый курс обучающихся из числа иностранных граждан в количестве 472 человека, поступления от которых составили 148,7 млн. рублей.

- объема НИОКР и научно-технических услуг 223,076 млн. рублей, в т.ч. реализации грантовых соглашений на сумму 139,8 млн. рублей;

- объема доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения – 23,9 млн. рублей.

- объема доходов от распоряжения исключительными правами на результаты интеллектуальной деятельности (по лицензионному договору (соглашению), договору об отчуждении исключительного права) и разработок, включающего изготовление опытного образца – 3,6 млн. рублей.

- расширения перечня оказываемых услуг и увеличения количества их потребителей. За отчетный период рассчитана и установлена стоимость по 188 видам новых услуг по иным видам деятельности, предусмотренных Уставом университета.

Структурными подразделениями Университета, созданными в рамках стратегических проектов программы «Приоритет-2030», получены доходы от реализации услуг в размере 435,9 млн. рублей, в том числе:

- Научным спелео-палеонтологическим комплексом «Пещера Таврида» в размере 27,7 млн. рублей (на 18% больше, чем в 2023 году);

- Научно-клиническим центром «Технологии здоровья и реабилитации» в размере 17,8 млн. рублей (в 2,5 раза больше, чем в 2023 году);

- Инновационным центром виноградарства» в размере 3,3 млн. рублей;

- Многопрофильной клинической больницей Святителя Луки (оказания высокотехнологичной медицинской помощи) в размере 45,7 млн. рублей.

– Поступления от оказания платных образовательных услуг обучающимся, из числа иностранных граждан, за отчетный период составили 744,2 млн. рублей.

1.7.3. Информация о проблемах, выявленных при реализации в отчетном периоде

Риск оттока контингента иностранных обучающихся, связанный с нахождением Университета в зоне «желтого» (высокого) уровня террористической опасности и невозможностью оплатить за обучение дистанционно, в связи с остановкой работы на территории Российской Федерации международных платежных систем.

Отказ заказчиков заключать с Университетом контракты на выполнение НИР и НИОКР из-за риска попадания в санкционные списки, а также отсутствие возможности закупить некоторое высокотехнологичное оборудование.

1.7.4. Комплекс предлагаемых решений вышеуказанных проблем

Поиск возможностей, совместно с кредитными организациями, осуществляющими деятельность на территории Республики Крым (АО «ГЕНБАНК»; РНКБ Банк (ПАО); ПАО «Промсвязьбанк»; ПАО Сбербанк), принимать оплату за обучение с территории иностранного государства на счет Университета.

Разработка политики Университета в области интеллектуальной собственности, направленной на развитие научно-образовательной и инновационной деятельности, ориентированной на потребности рынка и коммерциализацию ее результатов, привлечение инвестиций и развитие сотрудничества с промышленными предприятиями Российской Федерации и иностранных государств на основе результатов научной и образовательной деятельности Университета.

1.8. Политика цифровой трансформации

1.8.1. Краткое описание ключевых трансформаций (изменений) внутри политики университета в отчетном периоде

Утверждена дорожная карта Цифровой трансформации Университета.

В рамках мероприятия **модернизация серверной инфраструктуры** установлены новые сервера, на которых размещены новая версия LMS системы Университета. Размещен сервер корпоративной почты Университета.

В рамках мероприятия **модернизация сетевой инфраструктуры** модернизированы (переведены на внутренние скорости локальной сети 10Gbit, на управляемые контроллеры и WiFi) в Институте «Академия Строительства и архитектуры», завершена работа по модернизации локальной сети и сети WiFi в институте «Агротехнологическая академия».

В рамках мероприятия **модернизация рабочих мест административно управленческого персонала** произведен выбор отечественного программного обеспечения для обеспечения безопасности и импортозамещения, с учетом поддержки аппаратного обеспечения и периферийных устройств.

В рамках мероприятия **модернизация системы криптографической защиты информации** проводится обучение сотрудников университета по программе профессиональной переподготовки «Информационная безопасность». Произведена инвентаризация устройств криптозащиты и введен единый реестр ЭЦП и МЧД.

В рамках мероприятия **разработка модулей информационной системы «Электронный университет», обеспечивающих индивидуализацию образовательных траекторий, обучающихся** введен в эксплуатацию модуль выбора дисциплин для индивидуализации образовательных траекторий. Создан сервис по автоматизации расчета нагрузки ППС и внедрен алгоритм расчета финансовой эффективности образовательных программ. В тестовом режиме внедрен функционал электронных ведомостей (тест проводится на промежуточной аттестации студентов Цифровой кафедры).

В рамках мероприятия **создать «Цифровой университет» как набор образовательных, научных, административных сервисов** в рамках работы сервера корпоративной почты введена система единого аккаунта и авторизации. На данный момент данная система работает для авторизации в образовательном LMS сервисе и системе WiFi. Планируется интеграция с ЭИОС для автоматизации отчетности. Ведется работа по модернизации сайта Университета для превращения его в Витрину товаров и Услуг Университета. По адресу <https://new.cfuv.ru> запущен новый сайт Университета с Витриной товаров и Услуг Университета.

1.8.2. Основные достигнутые результаты за отчетный период

Проведена проектно-аналитическая сессия по формированию требований к платформе электронного документооборота, с учётом нужд всех подразделений Университета. По итогу работы сформирована и проведена работа комиссии по тестированию и подбору платформы СЭД. Сформулированы требования и выбрана система электронного документооборота, соответствующая требованиям: СЭД Directum RX. Для обучения работе в данной СЭД разработана и внедрена в учебный процесс ДПП ПП «Доработка модулей систем электронного документооборота при внедрении Directum RX». Выбранная платформа электронного документооборота Directum RX – запущена на серверах университета и начата тестовая эксплуатация.

Подобрано программное обеспечение для функционирования приёмной комиссии. Выбранное и закупленное ПО (приемная комиссия ММИС) позволило провести приёмную компанию с минимумом сбоев и без нарушений регламента работы приемной комиссии и работы СуперСервиса «Поступи Онлайн», количество обращений абитуриентов по проблемам с формированием списков, обратной связи и т.д. благодаря данному внедрению уменьшено более чем в 10 раз.

Начата работа по импортозамещению программного и частично аппаратного обеспечения в Университете. Сформированы комиссии по подбору и тестированию операционных систем для открытого и закрытого сегмента. Выбраны операционные системы для обеспечения безопасности данных сотрудников и обучающихся. Выбраны РЭД ОС для закрытого сегмента и Базальт СПО для открытого сегмента. Проводится обновление операционных систем и программного обеспечения на компьютерном парке на отечественные платформы.

Выбрано офисное программное обеспечение для импортозамещения, соответствующее потребностям Университета и имеющее высокую степень совместимости с существующими продуктами и сервисами (Р7 офис).

В процессе создания Центр обучения цифровым компетенциям для отечественных операционных систем, предварительно название – «Центр обучения «Альт-академия». Заключено соглашение и проведено обучение сотрудников. Начато обучение (33 человека) в рамках данной программы студентов Цифровой кафедры на программе «Администрирование операционных систем».

Университет разместил на платформе RuStore собственное приложение AgroTex, предназначенное для проектирования агрономических полей, для оцифровки существующих сельских хозяйств (режим доступа: https://www.rustore.ru/catalog/app/ru.cfu.agro?_rsc=1k5we).

1.8.3. Информация о проблемах, выявленных при реализации в отчетном периоде

Привычка сотрудников к использованию сервисов зарубежных компаний, программного обеспечения, не распространяемого в Российской

Федерации, а также устаревшего на более чем 10 лет программного обеспечения.

Дефицит и низкая квалификация кадровых ресурсов, обладающих цифровыми компетенциями не в ИТ сфере на рынке труда Республики Крым.

Навык сотрудников использовать аналоговые методы работы, что затягивает любые виды деятельности.

1.8.4. Комплекс предлагаемых решений вышеуказанных проблем

Внедрение СЭД с изменением карт движения и утверждения документов в Университете.

Обновление оргтехники и компьютерного оборудования в плановом порядке на сумму не менее 20 млн. руб. в год с типизацией всей закупаемой оргтехники для уменьшения последующих затрат на ремонт и обслуживание.

Создание условий для привлечения в Университет высококвалифицированных специалистов из других регионов Российской Федерации.

Содействие в трудоустройстве в Университете выпускников ИТ-специальностей.

1.9. Политика в области открытых данных

1.9.1. Краткое описание ключевых трансформаций (изменений) внутри политики университета в отчетном периоде

Работа Университета в рамках политики открытых данных направлена на популяризацию образовательной, научно-исследовательской, социальной и культурной деятельности вуза на федеральном и региональном уровне, развитие публичности посредством информирования широкой общественности о проектах, реализуемых университетом в различных средствах деятельности.

За отчетный период был реализован медиапроект «Лидеры научных инноваций», направленный на популяризацию научно-исследовательской деятельности и вовлечение молодежи в науку. Проект включил в себя 38 видеороликов в формате интервью с учеными вуза, которые рассказывали о своей научно-исследовательской деятельности, делились своим научным опытом и мотивацией. Среди охваченных проектов ученых – исследования в области медицины, сельского хозяйства, экономики, физики и инженерии, химии и создания новых материалов, строительства и ИТ, а также социальных и гуманитарных наук. Всего в рамках проекта «Лидеры научных инноваций» было выпущено 38 видеороликов и текстовых материалов на таких площадках, как официальный сайт Университета, официальные страницы Университета в социальных сетях, таких как «ВКонтакте», «Дзен», и «Телеграм». В общей сложности количество просмотров видео в рамках проекта «Лидеры научных инноваций» составило 113,1 тысяча.

Особое внимание было уделено открытости и доступности Университета. Эта задача решается в том числе посредством медиапроекта #РекторОтвечает, в котором и.о. ректора, а также представители администрации вуза, его структурных подразделений и филиалов, отвечают на вопросы обучающихся, профессорско-преподавательского состава, научно-педагогических работников, иных категорий работников Университета, а также широкой общественности, в том числе абитуриентов и их родителей. Всего за отчетный период выпущено 45 выпусков проекта #РекторОтвечает. Общее количество просмотров превысило 200 тысяч.

С целью популяризации образовательной деятельности Университета был реализован проект «Истории лучших выпускников». Всего было выпущено 21 видеоролик, в котором выпускники структурных подразделений и филиалов вуза делились своими историями обучения и профессионального развития. Общее количество просмотров видео составило 80,2 тысяч.

Разработана и утверждена Учёным советом Университета Стратегия информационной политики Университета до 2027 года, учитывающая условия современных геополитических вызовов.

1.9.2. Основные достигнутые результаты за отчетный период

За отчетный период на официальном сайте Университета был опубликован 931 новостной материал. Также было создано 16

презентационных фильмов об Университете, его структурных подразделениях и филиалах, 482 видеоролика и информационных видеосюжета о деятельности Университета.

Ведется работа над вовлечением и увеличением активности подписчиков в социальных сетях. Так, за год количество подписчиков в канале Университета в «Телеграм» выросло на 2,5 тысячи человек (на 70,2%), количество просмотров публикаций выросло на 66,4% по сравнению с прошлым годом и составило 2,7 млн., а количество реакций возросло на 58,2% по сравнению с прошлым годом и составило 72,4 тысячи реакций. В свою очередь, количество подписчиков официального сообщества Университета во «ВКонтакте» выросло более чем на 3 тысячи (на 20,1%), посещаемость страницы сообщества возросла на 27,8% по сравнению с 2023 годом, количество просмотров увеличилось на 22,4%, а реакций (лайков, репостов) – на 22,9%.

За отчетный период в средствах массовой информации было выпущено 3776 материалов с упоминанием Университета, из них – 192 в федеральных СМИ; вышло 332 эфира на телевидении с участием представителей Университета и 271 эфир на радио. За 2024 год было проведено 46 пресс-конференций с участием спикеров от Университета на базе пресс-центра «РИА Новости Крым».

1.9.3. Информация о проблемах, выявленных при реализации в отчетном периоде

Недостаточная вовлеченность аудитории вуза (обучающиеся, профессорско-преподавательский состав) в жизнь социальных сетей Университета.

1.9.4. Комплекс предлагаемых решений вышеуказанных проблем

Проведение онлайн-презентации социальных сетей среди удаленных от головного корпуса филиалов университета.

Размещение брошюр с QR-кодами на социальные сети университета на информационных стендах филиалов вуза.

Раздел 2. Достигнутые результаты при реализации стратегических проектов

2.1. Стратегический проект «Агрополис»

2.1.1. Основные достигнутые результаты при реализации стратегического проекта в отчетном периоде.

В рамках создания инновационной инфраструктуры полного цикла технологической цепочки от проектирования закладки многолетних насаждений до производства посадочного материала продолжается развитие кластера Инновационного центра виноградарства и Селекционно-семеноводческого центра плодовых культур, в 2024 году обеспечен доход Университета в объеме 4 108,39 тыс. рублей за счет реализации разработанных продуктов и услуг, в том числе:

– научно-технические услуги по проведению анализа центральных почек зимующих глазков винограда (АО «ПАО «Массандра», 293,40 тыс. руб.);

– услуги по разработке проектной документации на закладку многолетних насаждений (1 105,00 тыс. руб.);

– инжиниринговые услуги по прививке и стратификации черенков винограда в количестве 100 тыс. штук (ООО «ТРЕЙД ВИТИС», 1 500,00 тыс. руб.);

– оказаны инжиниринговые услуги по разработке технологического процесса производства привитого посадочного материала с применением интенсивных методов, увеличивающих выход стандартных саженцев винограда (740,00 тыс. руб.);

– услуги на сопровождение по выращиванию Оливы европейской (ООО «Горизонт-сервис», 100,00 тыс. руб.);

– реализованы договора на получение масла из плодов маслины с применением метода холодного отжима (АО «Алуштинский эфиромасличный Совхоз-Завод», ООО «Мрия.ПРО», 172,00 тыс. руб.);

– реализованы договора на продажу черенков оливы европейской (ИП Усеинова Ф.Ф., 40,00 тыс. руб.);

– выполнен муниципальный контракт на предмет обследования зеленых насаждений г. Симферополя (570,00 тыс. руб.);

– оказаны научно-технические услуги по усовершенствованию системы защиты плодовых, ягодных культур и винограда от вредных организмов (ООО «НИЦ БИОЭФФЕКТ», 399,99 тыс. руб.).

В активной фазе реализации находятся 2 проекта, 1 из которых был запущен в 2024 году, предусматривающий создание профессиональной школы полного цикла подготовки кадров в логике концепции «от винограда до вина».

Разработаны и выведены на рынок пакетные цифровые и инженерные решения в сфере питомниководства и возделывания многолетних насаждений:

– разработана программа для ЭВМ «ПО для проведения инвентаризации виноградных насаждений» (Свидетельство о регистрации программы для ЭВМ от 21.06.2024 RU 2024664628).

– заключен Лицензионный договор о предоставлении неисключительного права использования на программы для ЭВМ «Программа «Web-сервис цифровой платформы Агротех КФУ» (Свидетельство №2023663631), «Android-приложение «Помощник агронома» цифровой» (Свидетельство №2023663633) с ООО «САДВИНПРОЕТ» на сумму 40,00 тыс. руб., с ООО «Таврия» на сумму 120,00 тыс. руб.;

– разработаны режимы и параметры технологии получения оливкового масла, которые применяются при оказании услуг по переработке плодов маслины.

2.1.2. Информация о влиянии стратегического проекта на трансформацию политик университета по основным направлениям деятельности.

Образовательная политика – привлечение дополнительных абитуриентов на базовые образовательные программы стратегического проекта.

Научно-исследовательская политика - доведение разработок до высокого уровня технологической готовности.

Политика управления человеческим капиталом - создание мультидисциплинарной команды. Обеспечение продвижения бренда Университета в республиканском и федеральном медиапространстве.

2.1.3. Перечень проводимых в рамках реализации стратегического проекта научных исследований и их ключевых результатах

НИР «Разработка биотехнологии получения эталонных растений винограда (*Vitis vinifera* L.) имеющих virus free статус для массового тиражирования» в процессе исследования изучаются вопросы оптимизации условий микрклонального размножения винограда (подвойных сортов Феркаль; Берландиери × Рипариа Кобер 5ББ; Берландиери × Рипариа СО 4; Берландиери × Рупестрис Рюгжери 140) путем прямого и не прямого морфогенеза; соматического прямого и не прямого эмбриоидогенеза; генетической стабильности полученных растений-регенерантов. (Государственное задание, объем финансирования – 7,0 млн. руб.).

НИР «Разработка олигонуклеотидных инсектицидов для защиты растений против насекомых-вредителей из подотряда Грудохоботные (отряд Полужесткокрылые) на основе коротких антисмысловых олигонуклеотидов рибосомальных генов»: создаются инсектициды нового поколения, основанные на цепочках ДНК, так называемых антисмысловых ДНК.

НИР «Разработка технологии производства пищевой продукции на

основе крымского растительного сырья» в ходе проведенных исследований разработана технология получения оливкового масла, система идентификации крымского оливкового масла, представлена технология производства БАД из листьев маслины, разработана аппаратурно-технологическая схема производства безалкогольных газированных напитков на основе виноградной выжимки со вкусом лаванды и крымской розы. Одобрена заявка о выдаче патента на изобретение «Напиток безалкогольный газированный "Розовый лимонад"».

НИР «Научные основы и инновационные решения в механизации и роботизации производства и технологиях переработки сельскохозяйственной продукции». В рамках проводимых исследований в 2024 году получены два свидетельства на полезную модель: № 225554 Машина для очистки орехов миндаля и № 225918 «Культиваторная лапа».

2.1.4. Информация о технологических продуктах, полученных по результатам реализации стратегического проекта

Проведена апробация технологической цепочки производства безвирусного посадочного материала в промышленных масштабах.

Комплекс программных модулей «Интеллектуальная система контроля состояния развития растений на основе компьютерного зрения в виноградарстве», УТГ8.

Автоматизированная интеллектуальная система оценки и калибровки прививочного материала винограда, УТГ6.

Комплекс программных модулей «Цифровая платформа сервисов поддержки аграрных предприятий», УТГ8.

Разработаны рецептуры и технологии производства пищевой продукции на основе крымского растительного сырья (технология безалкогольного газированного напитка «Розовый лимонад»), УТГ8. Произведена партия безалкогольного газированного напитка «Розовый лимонад», предназначенного для реализации.

2.1.5. Информация о влиянии стратегического проекта на обновление содержания образовательных программ и запуск новых образовательных программ

На основании результатов проектов внесены изменения в программы дисциплин по направлениям подготовки: «Агрономия» (35.04.04), образовательная программа «Агробизнес», «Агроинженерия» (35.03.06) образовательная программа «Роботизированные системы сельскохозяйственного производства», а также в программы ДПО («Сити-фермерство», «Цифровизация машинных технологий в АПК», «Фитосанитарное моделирование виноградных насаждений» и «Программирование и прогнозирование урожаев винограда»). Разработаны дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки «Виноградарство» и «Энология».

В рамках реализации новых образовательных программ в 2024 году

осуществлен первый набор обучающихся на направления подготовки Биотехнология (19.03.01) – 20 человек, Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции (35.03.07) – 15 человек, Технология продукции и организация общественного питания (19.04.04) – 10 человек, Водные биоресурсы и аквакультура (35.03.08) – 15 человек.

Реализованы основные программы профессиональной переподготовки «Виноделие» (301,22 тыс. руб., 10 человек), а также реализованы программы дополнительного образования и профессионального обучения «Бондарное дело», «Рабочий зеленого хозяйства» (333,31 тыс. руб.), для обучающихся общеобразовательных школ «Основы рационального питания» (25 человек).

На созданной в результате реализации проекта инновационной инфраструктуре (Прививочный комплекс, Инновационный центр виноградарства) ведется практическая подготовка обучающихся направления подготовки «Садоводство»: учебная практика, технологическая по размножению садовых культур - 10 человек; производственная практика, технологическая - 15 человек; производственная практика, научно-исследовательская работа - 5 человек.

Реализованы программы дополнительного профессионального образования: «Цифровые помощники агронома», «Агротехнологии на основе дистанционного зондирования земель», «Компьютерный анализ данных для прогнозирования в агрономии», «Беспилотные системы с компьютерным зрением в агробизнесе», «Цифровизация машинных технологий в АПК», «Фитосанитарное моделирование виноградных насаждений», «Программирование и прогнозирование урожаев винограда», «Газовая и жидкостная хроматография: техника выполнения измерений» (260 слушателей, в том числе 49 слушателей из реального сектора экономики).

2.1.6. Информация о проблемах, выявленных при реализации стратегического проекта в отчетном периоде

Отсутствие эффективно действующего механизма оказания финансовой поддержки со стороны региона.

2.1.7. Комплекс предлагаемых решений вышеуказанных проблем

Привлечение научных организаций и бизнес-структур региона к партнерству в рамках консорциума для эффективной реализации проекта.

2.2. Стратегический проект «Превентивная медицина, санаторно-курортное лечение, реабилитация»

2.2.1. Основные достигнутые результаты при реализации стратегического проекта в отчетном периоде

В результате реализации стратегического проекта создан региональный центр компетенций в области санаторно-курортного лечения и реабилитации.

НКЦ «Технологии здоровья и реабилитации» получена лицензия на новые виды медицинской деятельности по направлениям «Рефлексотерапия», «Медицинская реабилитация», получены и реализованы случаи обязательного медицинского страхования по профилю «медицинская реабилитация» в амбулаторных условиях.

Заключены и реализованы лицензионные договоры с АНО «Центр социальной реабилитации «Родник», ООО «Крымский центр протезирования и реабилитации», ООО «ПАРК ФОРΟΣ», АО «Клинический санаторий «Полтава», ООО «Мастерская спокойствия», ООО «Санаторий Кирова» общей суммой 990 000 рублей. Увеличен общий объём приносящей доход деятельности Центра от медицинских и научно-технических услуг – 17,8 млн. руб. за 2024 год за счет расширения спектра диагностических и реабилитационных услуг, партнёрства с ИП Бубновский СМ., ООО «Дирс Медикал», ООО «Стабико», ООО «СПБИМИ» и др.

В работу урологического и онкологического отделения МКБ «Святителя Луки» внедрены: робот ассистированные эндоурологические литотрипсии при всех видах мочекаменной болезни, радикальные простатэктомии с сохранением уретры и элементов семенного комплекса. Разработаны методики компьютерного моделирования предстоящих операций. Начата совместная работа с Самарским государственным медицинским университетом по проекту интраоперационной навигационной системы.

Команда стратегического проекта приняла участие в международной выставке медицинского оборудования и технологий «MedTravelExpo-2024. Санатории. Курорты. Медицинские центры» в составе делегации Республики Крым. Были представлены новейшие медицинские технологии и инновационные разработки, разработанные в санаторно-курортной отрасли Республики в рамках стратегического проекта.

Запущен новый проект «Создание материально-технических условий для осуществления образовательной деятельности Университета по подготовке специалистов мультидисциплинарных реабилитационных команд», направленный на развитие материально-технической базы научно-клинического центра «Технологии здоровья и реабилитации» ФГАОУ ВО «КФУ им В.И. Вернадского», в том числе на создание кабинета социально-психологической реабилитации «Мастерская спокойствия», а также «Лаборатории динамической биомеханики и эргономики движения» для осуществления образовательной деятельности Университета, наращивания компетенций, осуществления подготовки к аккредитации специалистов по

специальностям «Физическая и реабилитационная медицина», «реабилитационное сестринское дело» «Клиническая психология», «Эрготерапия», «Медицинская логопедия», развития мультидисциплинарных компетенций в области медицинской реабилитации, спорта и восстановительной медицины.

2.2.2. Информация о влиянии стратегического проекта на трансформацию политик университета по основным направлениям деятельности

В части научно-исследовательской политики и политики в области инноваций и коммерциализации разработок, результаты стратегического проекта повлияли на увеличение объема средств от приносящей доход деятельности Университета.

В части образовательной политики создана устойчивая точка роста профессиональных компетенций, увеличен объем практической подготовки специалистов мультидисциплинарных реабилитационных команд.

Управление человеческим капиталом: создание на базе научно-клинического центра «Технологии здоровья и реабилитации» научно-исследовательской лаборатории «Перспективные технологии физической реабилитации, спорта и восстановительной медицины», лаборатории социально-психологической реабилитации «Мастерская спокойствия» состоящих из психологов, специалистов медико-биологических и инженерных специальностей, интеграция структурных подразделений-исполнителей стратегического проекта (Институт биотехнологий, экологии и фармации, Физико-технический институт, Центр искусственного интеллекта и анализа больших данных, НКЦ «Технологии здоровья и реабилитации», Медицинский институт) повлияло на усиление междисциплинарности и практической направленности научных исследований.

2.2.3. Перечень проводимых в рамках реализации стратегического проекта научных исследований и их ключевых результатах

122102400021-1. «Физиологические и генетические закономерности проявлений функциональной подготовленности». Разработан алгоритм диагностики процессов восстановления функционального состояния организма спортсменов после интенсивных физических нагрузок. Получен патент на изобретение RU2023 113 697А РФ от 02.07.2024 «Способ оценки восстановления функционального состояния квалифицированных спортсменов». Разработана и внедрена База данных определения эффективности персонифицированного восстановления работоспособности у квалифицированных спортсменов с использованием внутренировочных средств (свидетельство о государственной регистрации данных №2024623710).

22-15-20035. «Физиологические механизмы восстановления двигательных функций верхних конечностей у пациентов детского возраста, страдающих детским церебральным параличом, с применением комплекса

«неинвазивный интерфейс мозг-компьютер – экзоскелет кисти». Проведена оценка показателей когерентности ритмов электроэнцефалограммы у детей с ДЦП во время кинестетического представления движений. Была обнаружена связь между высокими показателями когерентности в диапазоне альфа-ритма и улучшениями двигательных функций.

23-24-00332. «Тканевая микрогемодинамика: механизмы антистрессорного действия низкоинтенсивного миллиметрового». Научная значимость результатов состоит в комплексном подходе в исследовании реакций микроциркуляции на действие стресс-факторов различной интенсивности и продолжительности и эффективность их корригирования с помощью ЭМИ КВЧ.

24-25-20055. «Эффекты эндогенных производных Омега-3 полиненасыщенных жирных кислот / резолвинов на разрешающую фазу воспаления в тканях пародонта в условиях метаболического синдрома». Разработана и апробирована модифицированная модель экспериментального пародонтита, позволяющая с использованием упрощенной техники достигать характерных для пародонтита воспалительных изменений в тканях пародонта с активацией остеокластической резорбции альвеолярного отростка челюсти.

000000S407524RDQ0002. «Разработка подходов и цифровых продуктов для санаторно-курортного лечения и медицинской реабилитации пациентов с ограниченными возможностями здоровья». Разработана программа для автоматического составления меню и подбора питания в соответствии санитарно-эпидемиологическим требованиям РФ с учетом специфики санаторно-курортного кластера, программа для аппаратного комплекса коррекции и улучшения двигательных навыков посредством беспроводной передачи электромиографических сигналов. Разработаны три базы данных и три программы медицинской реабилитации 3 этапа для пациентов с постмастэктомическим синдромом, хронической почечной недостаточностью на гемодиализе и бронхиальной астмой.

Проведены научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в интересах учреждений реального сектора экономики: договор № МР-18536/2024 от 09.12.2024 г. с ООО «МРИЯ» на выполнение НИР «Разработка и апробация технологии применения водородных ингаляций в персонализированных программах здоровьесбережения и поддержания активного долголетия»; договор № МР-18555/2024 от 10.12.2024 г. с ООО «МРИЯ» на выполнение НТР Разработка программы профессиональной переподготовки «Персонализированная медицина и здоровое долголетие»; клиническое исследование «Оценка эффективности медицинского изделия «Гель противоспаечный стерильный РЕФОРМ (REFORM) в шприцах по ТУ 9398-003-01370391-2016 в профилактике развития внутриматочных синехий de novo у пациенток репродуктивного возраста: проспективное клиническое исследование» ООО "АБДЕРА" 11/6-15/Д-1586 17.05.2024; подготовку рецензии к изданию коллективной монографии «Гидроминеральные, лечебные и рекреационные ресурсы Крыма» Государственного унитарного

научно-производственного предприятия Республики Крым «Крымская гидрогеологическая режимно-эксплуатационная станция» 99-07/2024 31.07.2024.; Договор о реализации научно-технических работ по разработке методики анализа стоматологических изображений и оценки состояния зубной эмали с ООО "ДИАГНОСКАН" 11/6-15/Д-18395 от 15.10.2024 на сумму 60,00 тыс. руб. и др.

2.2.4. Информация о технологических продуктах, полученных по результатам реализации стратегического проекта

Внедрены многокомпонентные программы реабилитации с включением новых современных методов и технологий медицинской реабилитации, авторских методик двигательной и когнитивной реабилитации, метаболической поддержки (в том числе энотерапии) для пациентов с сердечно-сосудистой и дыхательной патологией, хроническим болевым синдромом, постмастэктомическим синдромом, недержанием мочи после радикальной простатэктомии, хронической болезнью почек на гемодиализе, пациентов с бронхиальной астмой, раком яичников, шейки матки, толстой кишки и др. (УГТ8).

2.2.5. Информация о влиянии стратегического проекта на обновление содержания образовательных программ и запуск новых образовательных программ

Запущена ординатура по направлению 31.08.78 «Физическая и реабилитационная медицина» – обучается 6 человек. Проведено обучение врачей и младшего медицинского персонала по программам профессиональной переподготовки «физическая реабилитационная медицина» – 6 чел.; «реабилитационное сестринское дело» – 20 чел.; «лечебная физкультура в системе медицинской реабилитации (для инструкторов-методистов ЛФК с высшим физкультурным образованием)» – 40 чел.; «специалист по физической реабилитации» – 10 чел.; программам дополнительного профессионального обучения «функциональная тренировка дыхательной системы. Технология кинезиодыхания для взрослых» – 6 чел.; «современные аспекты комплексной реабилитации больных с патологией нервной системы детского и взрослого возраста» – 24 чел.; «цифровая доступность в реабилитации лиц с ограничениями жизнедеятельности» – 40 чел.; «применение методов адаптивного биоуправления в рамках терапии кризисных состояний – 20 чел. и др.

2.2.6. Информация о проблемах, выявленных при реализации стратегического проекта в отчетном периоде

Снижение объема финансирования научных исследований.

2.2.7. Комплекс предлагаемых решений вышеуказанных проблем.

Развитие научно-исследовательского консорциума «Превентивная и персонализированная медицина, здоровое долголетие».

2.3. Стратегический проект «Крым 2.0»

2.3.1. Основные достигнутые результаты при реализации стратегического проекта в отчетном периоде

Проведен аудит ресурсов Университета для реализации деятельности в области научно-популярного туризма с выделением перспективных объектов. Определены ключевые элементы инфраструктуры научно-популярного туризма в Университете: научный спелео-палеонтологический комплекс «Пещера Таврида» (экскурсионный объект, возраст - 5 млн. лет); Ботанический сад Университета им. Н.В. Багрова; базы практик и отдыха, научно-образовательные площадки, музеи Университета, вовлеченные в событийную повестку.

Реализуется проект «Развитие инфраструктуры научно-популярного туризма в Университете». В 2024 году в рамках проекта осуществлено обновление и дооснащение материально-технической базы, запущена разработка инновационных продуктов научно-популярного туризма для 4-х объектов научно-популярного туризма Университета.

В рамках развития кадрового потенциала члены команды проекта прошли повышение квалификации по следующим дополнительным профессиональным программам: Акселерационная образовательная программа в сфере молодёжного туризма «Комплексный подход к развитию молодёжного туризма» (ФГБОУ ВО «Российский государственный университет туризма и сервиса»); «Креативное наставничество в образовательном пространстве» (ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»); «Продвижение товара, услуги» (ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»); «Финансы для руководителя: ключевые метрики бизнеса, дашборды и юнит-экономика» (Актин Университет); «Применение инструментов искусственного интеллекта в работе преподавателя и исследователя», «Маркетинг для стартапа: от исследований до привлечения клиентов» (ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет»).

С целью привлечения обучающихся к научным разработкам и социально ориентированным проектам в сфере научно-популярного туризма, проведен Конкурс студенческих проектов «КФУ-путешествие» по четырём направлениям (номинациям): 1) разработка фирменного стиля и ключевых элементов айдентики бренда «КФУ-путешествия»; 2) разработка информационного обеспечения объекта научно-популярного туризма КФУ имени В.И. Вернадского; 3) разработка видеовизитки объекта научно-популярного туризма КФУ имени В.И. Вернадского; 4) разработка туристского продукта (экскурсии, квеста, мастер-класса. По итогам конкурса - разработаны 5 новых турпродуктов на существующей инфраструктуре научно-популярного туризма Университета. Конкурс носил массовый характер: 38 команд, 165 участников, 38 проектов. К участию в Конкурсе привлечены представители организаций-стейкхолдеров из числа органов

государственного управления, образовательных учреждений и учреждений культуры, предприятий туристского сектора экономики.

Разработан экстрим-тур по необорудованной части Научного спелео-палеонтологического комплекса пещера «Таврида». Общее количество экскурсантов НСПК пещера «Таврида» в 2024 г. составило 46 114 чел. (2022 г. - 37 143 чел.; 2023 г. - 41 121 чел.), доход - 26 755 550,00 руб.

Разработана концепция «Туристского центра КФУ им. В.И. Вернадского» (текстовая модель).

2.3.2. Информация о влиянии стратегического проекта на трансформацию политик университета по основным направлениям деятельности

В части образовательной политики: реализация проектного подхода в рамках дисциплины «Основы социального проектирования», которая преподается с учётом педагогического подхода «Обучение служением», через привлечение обучающихся (153 человека) к разработке проектов в области научно-популярного туризма.

В рамках управления человеческим капиталом реализация проекта способствовала повышению квалификации членов команды в сфере проектной деятельности, организации и маркетинга научно-популярного туризма на базе университетов.

2.3.3. Перечень проводимых в рамках реализации стратегического проекта научных исследований и их ключевых результатах

Инициативная фундаментальная НИР «Направления оптимизации системы маршрутного туризма в Республике Крым», номер госрегистрации АААА-А21-121011990104-7, сроки выполнения – 01.01.2021-31.12.2025, научный руководитель – Яковенко Ирина Михайловна, д-р геогр. наук, профессор, заведующий кафедрой туризма. В рамках реализации подходов к оптимизации системы маршрутного туризма Республики Крым изучена возможность формирования локусов - мест концентрации объектов научно-популярного туризма. На основе изучения сущности, факторов и тенденций развития, принципов функционирования тематических коридоров сотрудниками кафедры туризма предложены 10 тематических туристских коридоров линейного и сетевого характера, объединяющих объекты социокультурного типа на территории Республики Крым и г. Севастополь. Описаны Боспорский, Паломнический, Военно-исторический, Дворцовый, Парковый, Литературный, Винный, Эзотерический коридоры, SPA-коридор, коридор «Пещерные города Крыма» и рассмотрена возможность их включения в маршруты научно-популярного туризма.

В экосистеме стратегического проекта реализуется НИР, поддержанная РФФИ на тему «Поселения позднего бронзового – раннего железного веков в Керченском Приазовье и Северо-Западном Крыму: хронология, пространственная приуроченность, иерархия поселений, хозяйственные модели и ресурсные зоны» (4,3 млн. руб.), выполняются Договора на

оказание научно-технических услуг на сумму 708,00 тыс. руб., в том числе с предметами договора: «Проведение мониторинга опасных природных процессов, явлений и антропогенного воздействия на среду особо охраняемого геологического объекта «Пещера Скельская», «Проведение мониторинга опасных природных процессов, явлений и антропогенного воздействия на среду экскурсионной части пещеры Красная (Кизил-Коба)», «Разработка проектно-сметной документации по обустройству части экскурсионного эколого-просветительского маршрута «Тропы Голицына» с целью обеспечения свободного передвижения и создания комфортной среды маломобильных граждан».

Прикладная НИР госзадания Министерства науки и высшего образования РФ «Формирование устойчивой системы зеленых насаждений Арт-кластера "Таврида" (Юго-Восточный Крым)», номер госрегистрации 124111900027-8, сроки выполнения 01.11.2024-31.12.2024 гг., научный руководитель – Репецкая Анна Игоревна, канд. биол. наук, доцент, зав. кафедрой садово-паркового хозяйства и ландшафтного проектирования, объем финансирования, 8 661 060,00 рублей. Впервые для Юго-Восточного Крыма разработан научно-обоснованный ассортимент декоративных древесно-кустарниковых и травянистых растений для озеленения населенных мест и курортных объектов. Получено свидетельство о государственной регистрации базы данных № 2024626260. Даны методические рекомендации по размещению растений и комплекс агротехнических мероприятий по созданию «зеленой» инфраструктуры на территории Академии «Меганом» с учетом почвенно-климатических условий района, функционального назначения объекта и действующих нормативных требований. Разработанные подходы к созданию устойчивой системы зеленых насаждений Арт-кластера «Таврида» могут быть экстраполированы на туристические объекты в аналогичных почвенно-климатических условиях Крыма и Юга России.

Хоздоговорная НИР: «Комплексное инженерно-геологическое исследование карстовой полости Коробковского месторождения». Договор № КМА-Д-950/2024 от 20.12.2024, заказчик КМАРуда, научный руководитель – Самохин Геннадий Викторович, зам. директора НСПК «Пещера Таврида», объем финансирования 1,0 млн. рублей.

2.3.4. Информация о технологических продуктах, полученных по результатам реализации стратегического проекта

Инновационный туристский продукт – иммерсивная экскурсия по Ботаническому саду им. Н.В. Багрова (УГТ 8).

2.3.5. Информация о влиянии стратегического проекта на обновление содержания образовательных программ и запуск новых образовательных программ

Объекты научно-популярного туризма КФУ являются базой проведения практических занятий по дисциплинам, объектом научно-исследовательской работы и местом проведения учебных, производственных, проектно-технологических (инженерно-геоморфологическая и спелеокарстологическая), краеведческих и экскурсоведческих практик для обучающихся следующих направлений подготовки:

— 05.03.02 География ОПОП «Теория и практика географии». Количество обучающихся - 104 чел.

— 05.04.02 ОПОП «География Спелеология, карстология, инженерная геодинамика» (новая ОПОП - начало реализации 2023 г.). Количество обучающихся - 6 чел.

— 05.03.06 Экология и природопользование ОПОП «Геоэкология и рациональное природопользование». Количество обучающихся - 92 чел.

— 43.03.02 Туризм ОПОП «Туристская деятельность». Количество обучающихся - 202 чел.

— 43.04.02 Туризм ОПОП «Организация и управление региональным туризмом». Количество обучающихся - 45 чел.

— 35.03.10 Ландшафтная архитектура ОПОП «Садово-парковое хозяйство и ландшафтное проектирование». Количество обучающихся - 93 чел.

— 35.04.09 Ландшафтная архитектура ОПОП «Ландшафтная архитектура». Количество обучающихся - 20 чел.

Разработаны программы ДПО и ДПП: Дополнительная программа профессиональной переподготовки «Организация и методика проведения экскурсий» (252 ч.); Программа повышения квалификации «Инновации в экскурсионной деятельности и продвижении экскурсионных услуг» (36 ч.); Программа повышения квалификации «Научно-популярный туризм на оборудованных спелеообъектах» (36 ч.); Программа повышения квалификации «Защита декоративных растений» (72 ч.).

2.3.6. Информация о проблемах, выявленных при реализации стратегического проекта в отчетном периоде.

Сложность коммерциализации туристско-экскурсионного потенциала Университета, в связи с отсутствием эффективного механизма взаимодействия с участниками рынка – субъектами туристско-экскурсионной деятельности.

2.3.7. Комплекс предлагаемых решений вышеуказанных проблем.

Организация МИП для внедрения и коммерциализации разработок в области научно-популярного туризма.

2.4. Стратегический проект «Геномика, биотехнологии и персонафицированная медицина»

2.4.1. Основные достигнутые результаты при реализации стратегического проекта в отчетном периоде

Создана инфраструктура и проводится разработка и внедрение генетических и молекулярных исследований, наращиваются спектр и объемы диагностических исследований на базе Центральной научно-исследовательской лаборатории в корпусе 5 Ордена Трудового Красного Знамени Медицинского института им. С.И. Георгиевского. Работают 3 отдела: 1) патоморфологии и молекулярной онкологии; 2) клинической диагностики, микробиологии и генетики; 3) судебно-медицинской экспертизы. Продолжаются работы по созданию централизованной клинико-диагностической лаборатории для расширения исследований.

Получена медицинская лицензия по клинической лабораторной диагностике III уровня, включающей лабораторную генетику и микробиологию. Также получена лицензия по гистологии, патологической анатомии, сестринскому делу, судебно-медицинской экспертизе.

В рамках стратегического проекта создан комплекс из 5 групп исследований для онкогематологии методами иммуногистохимии, полимеразной цепной реакции, гибридизации *in situ*, проточной цитофлюориметрии, цитогенетики. В результате Республика Крым вошла в десятку регионов РФ, где большинство данных услуг входят в территориальную программу госгарантий и могут выполняться на территории субъекта РФ.

Закончена работа по созданию системы «Чистых помещений» с уровнями чистоты ISO 7-8 для разработки биомедицинских клеточных продуктов (БМКП) для индивидуального применения в рамках реализации проекта по развитию Инжинирингового центра «Генетические и клеточные биотехнологии». Разрабатываются технологии создания дермального эквивалента на основе биопринтинга с использованием культуры фибробластов, мезенхимальных стволовых клеток, получения и модификации дендритных клеток.

В рамках проекта выполнены научные разработки на сумму более 30,0 млн. руб., оказаны услуги в рамках реализации территориальной программы ОМС на сумму 7,1 млн. руб., выполнены работы по диагностике лимфопролиферативных заболеваний на сумму более 1,0 млн. руб., оказаны услуги по высокотехнологичной диагностике для предприятий реального сектора экономики и физических лиц на сумму более 10,0 млн. руб.

2.4.2. Информация о влиянии стратегического проекта на трансформацию политик университета по основным направлениям деятельности:

Образовательная политика: увеличение объема практической подготовки по генетике и молекулярной биологии, разработке

биомедицинских продуктов, усиление мультидисциплинарности образовательных программ, цифровых компетенций.

Научно-исследовательская политика и политики в области инноваций и коммерциализации разработок: запуск пилотных проектов, основанных на внедрении бизнес-процессов с вовлечением в эту работу департаментов и управлений университета.

Управление человеческим капиталом: развитие проекта позволяет привлекать молодых ученых в биомедицинское направление с формированием междисциплинарных команд для развития медицинских биотехнологий, медицинской генетики, судебной биологии и генетики.

Кампусная и инфраструктурная политика: организация работы в рамках стратегического проекта на принципах центра коллективного пользования расширяет доступ исследователей к дорогостоящему оборудованию и возможностям использования высокотехнологичных исследовательских методов.

2.4.3. Перечень проводимых в рамках реализации стратегического проекта научных исследований и их ключевых результатах

В рамках проекта «Разработка ускоренной технологии переработки отходов птицеводства и животноводства с использованием микробного консорциума и оценка перспектив использования компоста в сельском хозяйстве» создана технология ускоренной переработки отходов птицеводства и животноводства с использованием микробного консорциума (5 уровень УГТ). Технология обеспечивает переработку отходов животноводства в течение 45 суток. Готовый компост соответствует ГОСТ по санитарно-микробиологическим и санитарно-паразитологическим показателям. Агрохимический состав готового компоста показал высокое содержание в нем азота, фосфора, калия. Добавление компоста к почвенной смеси увеличивало всхожесть семян и высоту растений (на примере гороха и ржи).

Кроме того, в рамках проекта разработана технология оптимизации условий культивирования микробного консорциума в лабораторном биореакторе Minifors 2 (4 уровень УГТ), что способствует экологизации сельского хозяйства и импортозамещению в сфере биопрепаратов для аграрного сектора.

В рамках выполнения проекта Приоритет 2030 «Высокотехнологичная диагностика лимфопролиферативных заболеваний в Республике Крым» и проекта государственного задания FZEG-2023-0009 на тему «Изучение гетерогенности микроокружения опухоли как фактора ее агрессивности и резистентности к терапии» (2023-2025 гг.), объем финансирования в 2024 г. - 11,0 млн. руб. научные исследования были сосредоточены на исследовании клеточной кинетики и молекулярно-генетических закономерностей клональной эволюции опухолей в процессах лимфогенного метастазирования. Применены методы электронной

микроскопии и определение мутационного ландшафта в опухолевых клетках и клетках опухолевого микроокружения для улучшения результатов терапии.

В рамках проекта «Крым-COVID-19» в 2024 году создана база данных (БД) «Показатели клинико-лабораторного исследования пациентов 0-14 лет с новой коронавирусной инфекцией» (RU 2024621254 Дата регистрации: 22.03.2024 Авторы: Агеева Е.С., Рымаренко Н.В., Аблаева Р.Н.) и ЭВМ «Показатели клинико-лабораторного исследования пациентов 0-14 лет с новой коронавирусной инфекцией» (RU 2024685436 Дата регистрации: 30.10.2024 Авторы: Агеева Е.С., Рымаренко Н.В., Аблаева Р.Н.). Данные РИДы будет применяться для изучения и характеристики патогенетических механизмов развития патологии в зависимости от возраста (0-14 лет), пола, наличия инфекции COVID-19, диагноза заболевания, степени и тяжести заболевания, наличия осложнений и сопутствующих заболеваний, особенностей формирования иммунного ответа и гематологических и биохимических показателей крови, набора объективных и субъективных жалоб пациентов и генотипа цитокинов, также для создания прогнозных моделей риска развития Long-COVID-19 и других вариантов вирус-ассоциированной патологии.

Выполняются 7 грантов РНФ (на сумму – 20,0 млн. рублей).

2.4.4. Информация о технологических продуктах, полученных по результатам реализации стратегического проекта

Высокотехнологичная диагностика лимфопролиферативных и онкологических заболеваний (УГТ 9).

Технология ускоренной переработки отходов птицеводства и животноводства с использованием микробного консорциума (УГТ 5).

Технология оптимизации условий культивирования микробного консорциума в лабораторном биореакторе Minifors 2 (УГТ 4).

RU 2024685436 ЭВМ «Показатели клинико-лабораторного исследования пациентов 0-14 лет с новой коронавирусной инфекцией».

RU 2024621254 БД «Показатели клинико-лабораторного исследования пациентов 0-14 лет с новой коронавирусной инфекцией».

2.4.5. Информация о влиянии стратегического проекта на обновление содержания образовательных программ и запуск новых образовательных программ

В рамках реализации новых образовательных программ в 2024 году осуществлен первый набор обучающихся на специальности 30.05.01 «Медицинская биохимия», 19.03.01 «Биотехнология». Начата реализация программ переподготовки «Клиническая лабораторная диагностика» (биолог КЛД), повышения квалификации «ПЦР в клинической лабораторной диагностике», «Гематологические методы исследования». Внедрена программа ДПО «Прикладная биотехнология растений и микроорганизмов». Для обучающихся направления подготовки 06.04.01 Биология, направленность Генетика растений и микроорганизмов осуществляется

преподавание новых дисциплин: «Биотехнология в селекции растений», «Клеточная и генетическая инженерия растений и микроорганизмов», «Инженерная биотехнология и экологическая безопасность».

2.4.6. Информация о проблемах, выявленных при реализации стратегического проекта в отчетном периоде

Проблема работы с фондом ОМС: оплачивается не более 70% выполненных исследований, выяснение причин отказов в оплате затягивается до момента, когда передать реестры уже нельзя, что делает работу убыточной для Университета. Проблемы внедрения бизнес-процессов при внедрении и запуске новых услуг во взаимодействии с промышленными партнерами.

2.4.7. Комплекс предлагаемых решений вышеуказанных проблем

Подготовка совместно с Минздравом Крыма дорожной карты по внедрению высокотехнологичных методов диагностики в практику работы лечебных учреждений.

Подготовка крымской региональной программы развития генетических технологий.

Привлечение для взаимодействия и партнерства крупного партнера из реального сектора экономики.

Отработка бизнес-процессов по взаимодействию с промышленными партнерами.

Раздел 3. Достигнутые результаты при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации

Университет строит сетевое взаимодействие и кооперацию в составе 7 консорциумов.

1. Консорциум «Санаторно-курортная реабилитация и бальнеотерапия». Механизм взаимодействия - интеграция между научными и промышленными участниками посредством исследований и разработок. В 2024 году были проведены совместно с ГБУЗ РК «Научно-исследовательский институт детской курортологии, физиотерапии и медицинской реабилитации» исследования в области применения технологии нейроинтерфейс «мозг-компьютер» у детей с ДЦП, с ФГБУ «Ростовский государственный медицинский университет» МЗРФ - проведение совместных исследований, обмен опытом в части реабилитации пациентов с онкологическими заболеваниями.

2. Научно-образовательный центр мирового уровня «МореАгроБиоТех». Механизм взаимодействия - интеграция между научными и промышленными участниками посредством исследований и разработок в соответствии с технологическими проектами НОЦ с целью внедрения технологий в реальный сектор экономики.

Основные результаты:

– Разработана методика оценки и прогнозирования рисков агропроизводства на основе анализа данных, полученных с помощью цифрового мониторинга на геоинформационной платформе «Агротех».

– Разработана спецификация сервиса прогноза по данным мониторинга геоинформационных данных (5 показателей), метеоданных (7 параметров наблюдения) и сервиса мониторинга заболеваний винограда (3 заболевания).

– Разработана методология создания эталонов динамики развития полевых культур по районам и природно-климатическим зонам Крыма для подсистемы мониторинга растениеводства (в рамках общей системы мониторинга за состоянием агросектора).

– Разработана методика верификации цифровых сервисов на предприятиях партнерах НОЦ, методика валидации цифровых сервисов на предприятиях партнерах НОЦ, протоколы тестирования в соответствии с разработанными методиками верификации и валидации.

– Разработаны рекомендации для повышения эффективности агропроизводства путем внедрения многокомпонентного цифрового мониторинга на платформе «Агротех» и продвижения новой системы ценностей и подходов ко всей сельскохозяйственной экосистеме Крыма.

– Разработаны промышленные образцы тритерпенового гликозида для фармацевтической продукции (БАД), рекомендации по стимуляции противогриппозного и противогрибкового иммунитета, протоколы изучения цитотоксического действия таурозида Sx1.

– Разработаны протоколы биотехнологии направленного скрининг клеточных культур, накапливающих биологически активные вещества на основе клеточных культур растений *in vitro* (определены технические параметры (условия) получения клеточных культур растений, содержащих вторичные метаболиты в условиях *in vitro* и *ex vitro*). Разработаны технологические регламенты (протоколы биотехнологий).

– Разработаны биотехнологии клонального микроразмножения *in vitro* для *Hyssopus officinalis*, *Thymus pseudonummularius*, *Elsholzia Stauntonii*.

– Разработана сытая культура дрожжей *Lachancea thermotolerans* для регулирования кислотности виноматериалов.

– Разработана программа для ЭВМ для автоматического составления меню и подбора питания, позволяющий принимать оптимальные индивидуально ориентированные решения по вопросам питания, диетологии и нутрициологии на курортах Крыма в соответствии санитарно-эпидемиологическим требованиям РФ

– Разработана программа для ЭВМ для программно-аппаратного комплекса коррекции функциональных нарушений и улучшения двигательных навыков посредством передачи электромиографических сигналов с беспроводных датчиков.

– Разработана программа (база данных) санаторно-курортного лечения / медицинской реабилитации 3 этапа для пациентов, перенесших мастэктомию, в том числе разработаны подходы к социально-педагогической и эргореабилитации лиц с хроническим болевым синдромом.

– Разработана программа (база данных) медицинской реабилитации 3 этапа для пациентов хронической почечной недостаточностью на гемодиализе.

– Разработана программа (база данных) санаторно-курортного лечения / медицинской реабилитации 3 этапа пациентов с бронхиальной астмой (с учетом фенотипа бронхиальной астмы).

– Разработан прототип инновационного лекарственного средства для местного применения на основе тиофосфатной олигонуклеотидной конструкции для лечения меланомы.

– Разработан алгоритм профилактики развития тиреоидитов на фоне вирусных инфекционных заболеваний.

– Отработана технология выращивания культуры аутологичных фибробластов для последующей проверки совместимости полученной культуры с биополимерной подложкой, полученной с использованием биопринтинга.

– Разработан прототип клеточной вакцины для лечения онкологических заболеваний на основе культуры аутологичных дендритных клеток.

– Разработка сверхчувствительных магнитных пленок и датчиков и изучение возможности их использования на примере разработки методики магнитокардиографии.

3. Консорциум по созданию и развитию сетевого национального Центра трансфера медицинских и фармацевтических технологий. Кооперация осуществляется в рамках консорциума «Медицина и диагностика» при взаимодействии с медицинскими, научными и партнерами реального сектора экономики в структуре НОЦ мирового уровня «МореАгроБиоТех». Суть взаимодействия сводится к разработке конкретных продуктов и их дальнейшего продвижения в рамках участия в деятельности сетевого национального Центра трансфера медицинских и фармацевтических технологий на базе Сеченовского медицинского университета.

В рамках взаимодействия с лечебными учреждениями ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А. Семашко» и ГБУЗРК «КРОКД имени В.М. Ефетова» при реализации проекта «Высокотехнологичная диагностика лимфопролиферативных заболеваний в Республике Крым» впервые в условиях Республики Крым разработаны лабораторные и технологические решения, организационные и диагностические регламенты для организации и выполнения исследований в интересах практического здравоохранения и проведения дальнейших фундаментальных разработок механизмов канцерогенеза в онкогематологии.

4. Научно-образовательный медицинский кластер «Восточно-Европейский». Механизм взаимодействия осуществляется через реализацию современной эффективной корпоративной системы подготовки квалифицированных специалистов здравоохранения; создание эффективной инновационной системы непрерывного профессионального образования (подготовка кадров высшей квалификации и дополнительное профессиональное образование); реализацию инновационных проектов на основе интеграции научного, образовательного и инновационного потенциала участников кластера.

В 2024 году осуществлялись проекты по разработке таргетных препаратов на основе антисмысловых олигонуклелидов и изучения их эффективности на модели ревматоидного артрита и изучение возможностей использования технологий антисмысловых олигонуклеотидов в разработке противоопухолевых препаратов.

5. Консорциум образовательных организаций высшего образования, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования на базе АНО ВО «Университет Иннополис». Интеграция взаимодействия - в целях формирования и последующего внедрения инструментов развития образовательной инфраструктуры Российской Федерации для подготовки специалистов из разных предметных отраслей, обладающих компетенциями информационных и сквозных технологий и смежных с ними, для достижения результатов федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» на базе Опорного образовательного центра по

направлениям цифровой экономики в соответствии с Программой развития Опорного образовательного центра.

Основной результат - комплексная оценка (ассесмент) развития цифровых компетенций обучающихся, получающих дополнительную квалификацию по профилю в области информационных технологий на «Цифровой кафедре».

6. Консорциум «Российско-Африканский сетевой университет». Университет принял участие в работе Летнего многопрофильного университета РАФУ (26 августа - 02 сентября 2024 года), с целью реализации которого был заключен Договор об оказании платных образовательных услуг № 267-24-Д от 31.07.24, сумма договора - 618 996,50 руб. Всего в мероприятии участвовали 10 специалистов из стран Африки (Египет, Конго, Тунис и Судан) – выпускников российских вузов, получили повышение квалификации по двум новым дополнительным профессиональным программам: «Международные отношения и внешняя политика России в Африке» и «Жизнеугрожающие состояния».

7. Консорциум «Превентивная и персонализированная медицина, здоровое долголетие» от 11.10.2024 (учредители: КФУ им. В.И. Вернадского ООО «МРИЯ», ГБУЗ РК "Академический научно-исследовательский институт физических методов лечения, медицинской климатологии и реабилитации им. И. М. Сеченова" ГБУЗ РК "Научно-исследовательский институт детской курортологии, физиотерапии и медицинской реабилитации"). Цель Консорциума внедрение новых технологий, сопровождение программ санаторно-курортного лечения и реабилитации в учреждениях санаторно-курортного кластера Республики Крым. Проведены научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по заказу учреждений-участников Консорциума: договор № МР-18536/2024 от 09.12.2024 г. с ООО «МРИЯ» на выполнение НИР «Разработка и апробация технологии применения водородных ингаляций в персонифицированных программах здоровьесбережения и поддержания активного долголетия»; договор № МР-18555/2024 от 10.12.2024 г. с ООО «МРИЯ» на выполнение НТР Разработка программы профессиональной переподготовки «Персонализированная медицина и здоровое долголетие».

Раздел 4. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра»

4.1. Информация с описанием достигнутых результатов при реализации программы развития в части обеспечения обучающихся возможностью повышения квалификации на «Цифровой кафедре» университета посредством получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю

В 2023-2024 учебном году количество обучающихся, прошедших повышение квалификации на «Цифровой кафедре», составило 2268 человек, в том числе успешно прошедших ассесмент - 2167 человек.

В реализации дополнительных профессиональных программ было задействовано 12 компаний ИТ сектора, среди них ООО «АЙДИЭС ВОРД», ООО «НПО Криста», ООО «ТУ БИ СОФТ».

Один студент участвовал в представлении результатов обучения и своего проекта в Марафоне Цифровых кафедр - этапе Южного федерального округа в Ростове-на-Дону. Один студент, набравший максимальные балы по финальному ассесменту по программе «Создание айдентики цифровыми средствами», участвовал в Инженерном дне в Университете Иннополис.

В рамках реализации дополнительных профессиональных программ – программ профессиональной переподготовки (далее - ДПП ПП) на «Цифровой кафедре» в 2024-2025 учебном году:

1. Разработано 17 полностью новых и значительно переработаны 6 ДПП ПП. Все программы прошли внешнюю экспертизу в пределах Республики Крым в компаниях, включенных в реестр МинЦифры и профильных для Основных профессиональных образовательных программ.

ДПП ПП для студентов, обучающихся по специальностям и направлениям подготовки, отнесенным к ИТ-сфере:

- Автоматизация бизнес-процессов предприятия в Битрикс24;
- Администрирование операционных систем;
- Основы информационной безопасности.

ДПП ПП для студентов, обучающихся по специальностям и направлениям подготовки, не отнесенным к ИТ-сфере:

- Web-разработка;
- Автоматизация технологических процессов в промышленности;
- Аддитивные технологии;
- Бизнес-коммуникации в цифровой среде;
- ГИС в историко-археологических исследованиях;
- Доработка модулей систем электронного документооборота при внедрении Directum RX;
- Интеллектуальный анализ данных и смешанная реальность в цифровой медицине;
- Информационные технологии в медицинской деятельности;
- Медиамаркетинг в цифровой среде;

- Нейросетевые технологии в создании контента;
- Обработка и визуализация данных;
- Перевод и обработка естественного языка и текста;
- Проектирование в САД системах;
- Проектирование электронных систем обеспечения безопасности предприятия в САД;
- Работа в справочно-информационных системах;
- Разработка аудиовизуального контента;
- Разработка и тестирование программного обеспечения;
- Создание айдентики цифровыми средствами;
- Технологии искусственного интеллекта в медицине;
- ТИМ (BIM) технологии в проектировании и строительстве;
- Управление бизнес-процессами в Битрикс24;
- Управление кибербезопасностью бизнеса;
- Цифровая лингвистика;
- Цифровая палеография;
- Цифровое предпринимательство;
- Цифровые системы функциональной диагностики.

ДПП ПП для студентов, обучающихся по специальностям и направлениям подготовки, отнесенным к IT-сфере и не отнесенным к IT-сфере:

- Разработка конфигураций в системе 1С: Предприятие для сферы услуг;
- Разработка систем искусственного интеллекта.

Не реализуются в 2024-2025 году 2 программы, в связи с малым количеством желающих пройти обучение на них: технология управления свойствами биологических объектов; платформы государственных закупок.

2. Общее количество компаний партнеров - 20, среди которых ООО «Крэлком», ООО «Базальт СПО», ООО «P7», ООО АЙДИЭС ВОРД, ООО «НПО Криста», ООО «ТУ БИ СОФТ», ООО «Сильный искусственный интеллект», «ИБ ПРО Республика Крым», ООО «АВИ-Центр», ООО «Бастион», ООО «Лаборатория Форт Крым», ООО «СК Консоль-Строй ЛТД», АНО «Телерадиокомпания "Крым"», ГБУ РК «Крымский медицинский информационно-аналитический центр».

Количество привлекаемых специалистов-практиков - 34 человека.

3. В наборе, осуществленном в 2024 году с учетом обновленных требований, участвовали студенты второго курса бакалавриата и специалитета, а также магистры и ординаторы всех курсов, полный набор в 2024 году составил 3280 человек.

Наиболее востребованными стали программы Медиамаркетинг в цифровой среде (429 обучающихся), Управление кибербезопасностью бизнеса (218 обучающихся), Web-разработка (218 обучающихся).

Входной ассесмент прошли 3134 обучающихся, 146 обучающихся, не прошедших входной ассесмент отчислены из программы в соответствии с требованиями к реализации программ на 2024-2025 учебный год.

4.2. Обоснование выбора механики реализации проекта «Цифровая кафедра».

Обучение на «Цифровых кафедрах» осуществляется по двум моделям:

1. Обучающиеся зачисляются на ДПП ПП, в рамках которых осуществляется частичная переаттестация по ряду дисциплин (модулей) из основных образовательных программ высшего образования. В рамках основных образовательных программ осуществляется реализация Цифровых модулей с последующей аттестацией и практической подготовкой.

2. Обучающиеся зачисляются на ДПП ПП, которые реализуются сверх бюджета времени основных образовательных программ высшего образования.

Все программы реализуются полностью в очной форме, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обоснование выбора состава реализуемых образовательных программ и их содержания.

Выбор состава образовательных программ для разработки осуществлялся на основании следующих критериев / принципов:

1. Требования к дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки) ИТ-профиля, реализуемым в рамках проекта «Цифровые кафедры».

2. Разработка программ инициативными коллективами авторов, относящихся к ИТ сфере и не ИТ сфере деятельности, с обязательным привлечением компаний партнеров из реального сектора экономики.

3. Рецензирование программ в ИТ компаниях партнерах, указанных в разделе 4.1.

4. Программы, узкоспециализированные для студентов определенных направлений подготовки, проходят рецензирование в компаниях реального сектора экономики, работодателях для выпускников таких направлений подготовки.

5. Программы проходят внешнюю независимую оценку на платформе ФГАНУ «Социоцентр».

6. После прохождения экспертизы программы выносятся в электронную информационно образовательную платформу Университета, на которой студенты видят подробную информацию о каждой программе, видеопрезентацию от руководителя программы и могут свободно произвести запись на данные программы. Часть программ имеет привязку к определенным направлениям подготовки и специальностям и эти программы видят исключительно те, кто может на них обучаться.

По факту окончания набора студентов (13 сентября 2024 года), формируется приказ о зачислении обучающихся и с 16 сентября начато обучение. В случае нарушения требований на минимальный размер группы, программы снимались с реализации.