

От работодателя:

И.о. ректора

В.О. Курьянов

«13» 02 2024 г.

От работников:

Председатель Первичной
профсоюзной организации

Д.В. Савченко

«13» 02 2024 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 10
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО»
20.02.2021 г. – 19.02.2024 г.**

Вступают в силу

«20» 02 2024 г.

г. Симферополь
2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 10

**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО»
20.02.2021 г. – 19.02.2024 г.**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации статья 44 и на основании Раздела 2. Срок действия Договора и порядок внесения изменений Коллективного договора ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского» 20.02.2021 г. – 19.02.2024 г. (далее - Коллективный договор), стороны договорились внести следующие изменения и дополнения:

1. Абзац третий Преамбулы Коллективного договора изложить в новой редакции:

«Сторонами Коллективного договора (далее – Договор) являются:

– Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» (далее – Университет) в лице и. о. ректора Курьянова Владимира Олеговича (далее Работодатель), с одной стороны;

– Коллектив работников Университета, единственным уполномоченным представителем которого является первичная профсоюзная организация работников Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» (далее – ППОР КФУ) в лице ее председателя, Савченко Любви Васильевны, с другой стороны.»

2. Пункт 1.3. Раздела I «Общие положения» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«1.3 Работники, являющиеся членами профсоюза, вправе уполномочить Профсоюзный комитет представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем».

3. Пункт 1.14. Раздела I «Общие положения» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«1.14. При приеме на работу в Университет работники должны быть ознакомлены сотрудниками департамента кадровой политики и административно-правового регулирования с Коллективным договором, наряду с Уставом Университета, Правилами внутреннего трудового распорядка и должностными инструкциями работников».

4. Продлить срок действия Коллективного договора на 3 года до 19 февраля 2027 года.

5. Пункт 2.1. Раздела II «Срок действия Договора и порядок внесения

изменений и дополнений» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«2.1. Настоящий Договор вступает в силу с 20 февраля 2024 года и действует в течение трёх лет, до 19 февраля 2027 года».

7. Пункт 3.9. Раздела III «Трудовые отношения. Обеспечение занятости. Повышение квалификации. Условия высвобождения работников» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«3.9. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в ст. 179 ТК РФ, при равной производительности и квалификации, преимущественное право на оставление на работе имеют работники: родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет; родители, воспитывающие 3-х и более детей и имеющие статус многодетной семьи; награжденные государственными и (или) ведомственными наградами (при взаимосвязи с трудовой функцией)».

8. Пункт 5.4. Раздела V «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«5.4. Стороны договорились, что в связи с производственной необходимостью в структурных подразделениях, не осуществляющих образовательную деятельность, с учетом мнения Профсоюзного комитета может устанавливаться:

– 5-ти дневная рабочая неделя с общим выходным днем – воскресенье. Второй день отдыха устанавливается по соглашению сторон трудового договора;

- 6-ти дневная рабочая неделя с одним выходным днем – воскресенье;
- сменная работа в соответствии с графиком сменности».

9. Пункт 5.9. Раздела V «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«5.9. Установить для работников Университета ежегодные основные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью:

– ректору, проректорам и их заместителям, руководителям структурных подразделений и их заместителям, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью – 56 календарных дней;

– научным сотрудникам: докторам наук – 48 рабочих дней, кандидатам наук – 36 рабочих дней;

– инвалидам – 30 календарных дней;

– работникам до 18 лет – 31 календарный день;

– педагогическим работникам – 56 календарных дней;

– для отдельных категорий работников в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих

образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» от 08 августа 2013 г. № 678 и Постановлением Правительства Российской Федерации «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» от 14 мая 2015 г. № 466 — 56 календарных дней.

– для других категорий сотрудников – 28 календарных дней».

10. Пункт 5.18. Раздела V «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«5.18. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью 7 календарных дней работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3.2., 3.3., 3.4. либо опасным условиям труда».

11. Пункт 5.23. Раздела V «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«5.23. Стороны договорились устанавливать и оплачивать в пределах фонда оплаты труда дополнительные отпуска работникам, предоставляемые сверх установленных законодательством в соответствии с их фактической занятостью: работникам, имеющим непрерывный трудовой стаж работы в КФУ: от 10 до 15 лет – 3 календарных дня, от 16 до 20 лет – 4 календарных дня, от 21 до 24 лет – 5 календарных дней, свыше 25 лет (ветеранам труда КФУ) – 6 календарных дней».

12. Пункт 6.30 Раздела VI «Охрана труда» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«6.30. Обеспечить условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие нормативным требованиям охраны труда, соблюдать санитарно-гигиенические нормы обеспечения учебного процесса.

Сокращать продолжительность рабочего дня работающих в помещениях на четыре часа, если температура воздуха в этих помещениях находится в пределах 14°-16°С. Прекращать работу в учебных и производственных помещениях, если температура воздуха в них опускается ниже 14°С.

Сокращать продолжительность рабочего дня для работающих в помещениях на 3 часа, если температура воздуха в этих помещениях находится в пределах 29°-31°С. Прекращать работу в учебных и производственных помещениях, если температура воздуха в них превышает 32°С».

13. Пункт 7.5. Раздела VII «Социальные отношения, гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«7.5. Предоставлять право высвобождаемым при сокращении штата работникам занимать имеющиеся в Университете вакансии при условии их соответствия квалификационным требованиям и состоянию здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным

требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности».

14. Пункт 7.8. Раздела VII «Социальные отношения, гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«7.8. С целью привлечения работников через активные занятия физической культурой и спортом к здоровому образу жизни:

- бесплатно предоставлять в пользование работников спортивные сооружения и спортзалы для занятия спортом;

- предоставлять (за 10 дней до начала семестра) в Профсоюзный комитет информацию о свободном от занятий времени в спортивных залах и сооружениях Университета».

15. Пункт 7.15. Раздела VII «Социальные отношения, гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«7.15. Стороны обязуются выделять средства в равных долях на приобретение билетов на новогодние представления для Стороны обязуются выделять средства в равных долях на приобретение билетов на новогодние представления для детей в возрасте до 10-ти лет, а также родителям: детей до 7-ми лет; воспитывающим их без отца (матери); имеющим детей-инвалидов; имеющим трех и более детей; являющимся членами семей участников СВО».

16. Пункт 7.17. Раздела VII «Социальные отношения, гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«7.17. Стороны ежегодно принимают долевое участие в финансировании социально значимых мероприятий:

- посвященных Дню Победы;
- посвященных Дню защитника Отечества;
- посвященных Международному женскому дню;
- посвященных Дню КФУ, Дню учителя, Дню работника высшего образования;
- новогодние вечера для работников и др.».

17. Пункт 7.19. Раздела VII «Социальные отношения, гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«7.19. Профсоюзный комитет на основании ходатайства профбюро структурного подразделения Университета и при наличии необходимых (подтверждающих) документов предоставляет денежную помощь:– на погребение близких родственников – родителей, мужа, жены, детей, а также родных братьев, сестёр, находящихся на иждивении работника и не имеющих собственной семьи; – в связи с выходом на пенсию по достижении пенсионного возраста или по состоянию здоровья, проработавшим в Университете не менее 5 лет; – при необходимости дорогостоящего лечения работника и несовершеннолетних членов его семьи;– при рождении ребёнка; – в случае смерти уволившегося в связи с выходом на пенсию или по состоянию здоровья и затем не работавшего в других организациях; – в других случаях (пожар,

наводнение и др.) при наличии подтверждающих документов. Денежная помощь, как правило, не оказывается работникам, уже получавшим ее в текущем календарном году. Оказание денежной помощи работникам, уже получавшим ее в текущем году, осуществляется на основании решения Профсоюзного комитета по представлению председателя ППОР КФУ».

18. Пункт 7.20. Раздела VII «Социальные отношения, гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«7.20. Профсоюзный комитет обязуется организовывать и проводить следующие мероприятия по оздоровлению и отдыху работников и их детей: - учет нуждающихся работников, а также их детей в санаторно-курортном лечении и оздоровлении, своевременное информирование их об имеющихся возможностях; - содействие по заключению договоров на приобретение путевок в санаторно-курортные учреждения и детские оздоровительные лагеря, с частичной компенсацией стоимости путевки; - предоставлять частичную компенсацию стоимости услуг, предоставляемых научно-клиническим центром «Технологии здоровья и реабилитации»; - оказание информационной и организационной поддержки при проведении культурно-массовых, спортивных и научных мероприятий для работников (концерты, вечера, спартакиады, турниры, конференции и прочее)».

19. Пункт 7.23. Раздела VII «Социальные отношения, гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«7.23. С целью развития кадрового потенциала Университета осуществлять компенсацию полной или частичной стоимости найма работником жилого помещения. Расчет суммы компенсации производится дифференцировано, в зависимости от занимаемой должности, количества членов семьи работника, а также с учетом предъявленного договора по найму жилого помещения. Для целей предоставления компенсации расходов по найму (поднайму) жилых помещений для временного проживания аренда работниками Университета жилых помещений с целью проживания признается тождественной найму (поднайму) жилых помещений. Право на компенсацию имеет работник Университета: - переехавший на работу в Университет из другого населенного пункта по предварительной договоренности с работодателем; - не имеющий права собственности на жилое помещение или права пользования жилым помещением по договору социального найма жилого помещения (жилых помещений) по месту нахождения Университета, его филиалов и муниципальном образовании Симферопольский район Республики Крым, а также при отсутствии таких прав у членов его семьи (супруга, супруги, несовершеннолетних детей). Выплата компенсации расходов по найму (поднайму) жилых помещений для временного проживания работникам Университета производится в пределах расходов на оплату труда, утвержденных планом финансово-хозяйственной деятельности. Размеры и порядок предоставления компенсации расходов по найму (поднайму) жилых

помещений работникам Университета утверждается отдельным локальным актом Университета».

20. Пункт 8.5. Раздела VIII «Обеспечение правовых гарантий профсоюзного комитета и профсоюзного актива» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«8.5. Работодатель обязуется по представлению Профсоюзного комитета привлекать к работе в коллегиальных и рабочих органах Университета, институтов и факультетов представителей Профсоюзного комитета и профбюро структурных подразделений».

21. Пункт 8.9. Раздела VIII «Обеспечение правовых гарантий профсоюзного комитета и профсоюзного актива» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«8.9. Льготы и награды в области общественной, социальной, спортивной и культурной деятельности, которые применяются в Университете, распространяются на работников, состоящих в трудовых отношениях с ППОР КФУ».

22. Пункт 8.12. Раздела VIII «Обеспечение правовых гарантий профсоюзного комитета и профсоюзного актива» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«8.12. Работники, избранные (делегированные) в состав профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители профсоюзных органов структурных подразделений - без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа; руководители (их заместители) и члены профсоюзных органов Университета - соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Перемещение или временный перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются».

23. Пункт 8.14. Раздела VIII «Обеспечение правовых гарантий профсоюзного комитета и профсоюзного актива» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«8.14. Работодатель по представлению председателя профсоюзного комитета может снизить установленную учебную нагрузку на текущий учебный год следующим педагогическим работникам: - председателю Профсоюзного комитета - на величину до 160 часов; - заместителям председателя Профсоюзного комитета - на величину до 144 часов; -

председателям профбюро структурных подразделений – на величину до 96 часов; - профгруппоргам факультетов – на величину до 64 часов».

24. Пункт 9.1.3. Раздела IX «Совместные обязательства работодателя и профсоюзного комитета» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«9.1.3. Способствовать повышению эффективности настоящего Договора, в том числе путем участия во всероссийском и региональном конкурсах коллективных договоров и соглашений».

25. Пункт 9.5. Раздела IX «Совместные обязательства работодателя и профсоюзного комитета» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«9.5. Работодатель совместно с Профсоюзным комитетом обязуются организовывать работу в части обслуживания работников Университета Медицинской клиникой имени Святителя Луки, Поликлиникой Университета, Центром «Технологии здоровья и реабилитации» и медицинскими пунктами Университета, проводящими медицинские осмотры, оказывающими консультативные, диагностические и оздоровительные услуги работникам».

26. Пункт 10.11. Раздела X «Обязательства профсоюзного комитета» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«10.11. Содействовать организации культурно-массовой и оздоровительной работы в Университете. Способствовать всестороннему развитию работников и удовлетворению их культурных потребностей, включая:

- встречи с актерами и творческими личностями, организацию посещений театров и концертных залов города Симферополя, а также городов, в которых находятся структурные подразделения Университета, по заявкам работников с частичной или полной оплатой для членов Профсоюза;

- проведение выставок творческих работ работников и их детей, вечеров отдыха, торжественных собраний для ветеранов войны и труда Университета ко Дню Победы и прочим знаменательным датам;

- организацию мероприятий к знаменательным датам: Новому году (для детей – «новогодние елки»), 23 Февраля, 8 марта, Дню Победы, Дню Университета;

- организацию торжественных собраний и продуктовых наборов для ветеранов войны, участников СВО и Ветеранов труда Университета ко Дню Победы;

- организацию экскурсий выходного дня для работников и членов их семей и др.».

27. Пункт 10.12. Раздела X «Обязательства профсоюзного комитета» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«10.12. Организовывать мероприятия по оздоровлению работников, включая пенсионеров, ветеранов войны и труда, работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, отпуске по беременности и родам, участников

ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС, участников СВО и членов их семей, за счет средств Профсоюзного комитета в пределах, выделенных на эти цели средств».

28. Пункт 10.13. Раздела X «Обязательства профсоюзного комитета» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«10.13. Содействовать заключению договоров на приобретение путевок в санаторно-курортные учреждения и детские оздоровительные лагеря».

29. Пункт 10.14. Раздела X «Обязательства профсоюзного комитета» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«10.14. Оказывать материальную помощь членам профсоюзной организации в случаях продолжительной тяжелой болезни, стихийных бедствий, участия членов семьи в СВО, смерти работников и их родственников, а также в случаях, когда работник нуждается в финансовой помощи».

30. Пункт 10.15. Раздела X «Обязательства профсоюзного комитета» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«10.15. Сохранять право на получение материальной помощи неработающим пенсионерам, работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, отпуске по беременности и родам, ветеранам труда и боевых действий, членам семей участников СВО».

31. Пункт 2.13. Приложение № 1 к Коллективному договору Правила внутреннего трудового распорядка федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» изложить в новой редакции:

«2.13. Правила оформления, хранения и выдачи трудовых книжек Работникам Университета определяются нормами Трудового Кодекса РФ и Приказом Минтруда России от 19.05.2021 № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек».

32. Приложение № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет им. В. И. Вернадского»» изложить в новой редакции, которая прилагается.

33. Приложение № 6 к Коллективному договору «График отпусков» изложить в новой редакции, которая прилагается.

34. Приложение № 10 к Коллективному договору исключить.

35. Приложение № 14 к Коллективному договору «Нормы выдачи

37. Приложение № 19 к Коллективному договору «Положение о порядке назначения и размерах повышения оплаты труда (доплат) работникам, занятым на работах в особых условиях» изложить в новой редакции, которая прилагается.

38. Все остальные положения Коллективного договора и приложения к нему, принятые ранее, остаются без изменений.

От работодателя:

И.о. ректора

В.О. Курьянов

«13» 02 2024 г.

От работников:

Председатель Первичной
профсоюзной организации

Л.В. Савченко

«13» 02 2024 г.

Приложение № 2
к Коллективному договору

От Работодателя: Федеральное
государственное автономное
образовательное учреждение высшего
образования «Крымский федеральный
университет имени
В. И. Вернадского»


В.О. Курьянов
2024 года



От работников: Первичная профсоюзная
организация работников Федерального
государственного автономного
образовательного учреждения высшего
образования «Крымский федеральный
университет имени
В. И. Вернадского»


А.В. Савченко
2024 года



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМ. В. И. ВЕРНАДСКОГО»**

1. Перечень регламентирующих документов

1.1. Настоящее Положение об оплате труда (далее - Положение) работников Крымского федерального университета им. В.И. Вернадского разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 №273-ФЗ;
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Федеральным законом от 19.06.2000 г. №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральный государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденный распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р;
- приказами Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 №818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в бюджетных учреждениях» и № 822 от 29.12.2007 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 августа 2008г. № 425н «Об утверждении рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями – главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений»;
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»;
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессионально-квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 03.07.2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников сферы научных исследований и разработок»;
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 18.07.2008 г. № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27.02.2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 25.03.2013 г. № 119н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов

муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов»;

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.07.2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»;

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 06.08.2007 г. № 526н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.03.2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 23.04.2008 г. № 188 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов архитектуры и градостроительства»

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 30.03.2011 г. № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11.01.2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 23.07.2010 г. № 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения»;

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 20.12.2012 г. № 1183н «Об утверждении номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников»;

- приказом Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

Постановление Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

- Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;

- Рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденного Приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 3 июня 2014 г. № 620 «Об установлении соответствия должностей педагогических и научно-педагогических работников, установленных Кабинетом Министров Украины, номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной в Российской Федерации»;

- Приказом Минобрнауки России от 01.02.2021 № 71 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и

автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.04.2021 № 63182);

- Письмом Минобрнауки России от 23 сентября 2021 г. № МН-10/3153-ПК «О методических рекомендациях по разработке образовательными организациями высшего образования, подведомственными министерству науки и высшего образования Российской Федерации, показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу;

- Отраслевым соглашением по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2024 - 2026 годы (с изм.);

- Иными нормативными правовыми актами Правительства РФ, Минтруда России, Минобрнауки, Минздравсоцразвития РФ, содержащими нормы трудового права;

- Уставом ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»;

- Коллективным договором Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского», регулирующим социально-трудовые отношения между работодателем и работниками ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

2. Определения, обозначения и сокращения

ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» – федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского»;

РФ – Российская Федерация;

ПКГ – профессиональная квалификационная группа;

-система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников, включая размеры должностных окладов, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области трудовых отношений в зависимости от произведенных работниками затрат труда или по результатам труда;

-заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные, стимулирующие выплаты и почасовой оплаты труда;

-должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

-почасовая оплата труда - оплата за часы педагогической работы сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим Положением;

-компенсационные выплаты - выплаты, установленные в целях возмещения работнику затрат, связанных с исполнением им трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами, содержащими нормы трудового права (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению и иные выплаты компенсационного характера);

-стимулирующие выплаты - выплаты, устанавливаемые с учетом интенсивности и качества труда, квалификации и профессионального мастерства работника, позволяющие стимулировать к повышению результативности труда и вознаграждать за высокие показатели в труде (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

-премиальные выплаты - разновидность стимулирующих выплат, которые устанавливаются и выплачиваются по итогам работы за определенный период и

выплачиваются единовременно при наличии в распоряжении Университета финансовых ресурсов, выделяемых на эти цели, в том числе при наличии экономии фонда оплаты труда.

-персональная стимулирующая надбавка – устанавливается приказом ректора персонально в отношении конкретного работника Университета с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

-фонд оплаты труда - объем денежных средств, предназначенный для выплаты заработной платы работникам Университета.

-фонд стимулирующих выплат Университета - это часть фонда оплаты труда Университета, направляемая для формирования переменной части оплаты труда работников Университета.

-штатное расписание - организационно-распорядительный документ, который отражает структуру организации, наименования структурных подразделений, должности, специальности, профессии с указанием квалификации в разрезе ПКГ, сведения о количестве штатных единиц, размеры должностных окладов;

-профессионально-квалификационные группы (ПКГ) - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированных с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

-квалификационный уровень - выделенная в пределах одной ПКГ группа должностей (профессий) в зависимости от квалификации, сложности, ответственности и других особенностей выполняемой работы.

-трудовой договор с элементами эффективности (эффективный контракт) - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы (уточнены) должностные обязанности работника, показатели и критерии оценки выполнения этих обязанностей (труда), увязанные с условиями оплаты труда (в том числе в виде размера тарифной ставки или оклада, доплат, надбавок и поощрительных выплат) в зависимости от качества оказанных услуг, а также меры социальной поддержки работника.

3. Общие положения

3.1. Настоящее положение определяет источники формирования фонда оплаты труда, структуру заработной платы работников, условия установления обязательных доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат.

3.2. Действие настоящего положения распространяется на всех работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

3.3 Система оплаты труда работников Университета устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций;

- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;

- особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

- государственных гарантий по оплате труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

- перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения профсоюзного комитета работников Университета.

3.4. В Университете может применяться повременная система оплаты труда, сдельная система оплаты труда, установленные Трудовым Кодексом Российской Федерации.

3.5. Система оплаты труда работника Университета включает размер должностного оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, согласно условиям оплаты труда, определённым настоящим Положением и действующим трудовым законодательством. Условия оплаты труда, назначения выплат компенсационного и стимулирующего характера, должностной оклад являются обязательными для включения в трудовой договор.

Размеры должностных окладов устанавливаются приказом ректора Университета, принимаемым с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников Университета, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, с учётом сложности и объёма выполняемой работы.

3.6. Наименование должностей в штатном расписании соответствуют уставным целям Университета и устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

3.7. Размеры заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, а также разовых поощрительных выплат максимальными размерами не ограничиваются, но устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Университета.

3.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за данный период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

3.9. Индексация заработной платы производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными актами, правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 134 ТК РФ).

4. Основные источники формирования фонда оплаты труда

4.1. Фонд оплаты труда работников Университета формируется на календарный год за счёт следующих источников:

- субсидии федерального бюджета на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);
- средств от приносящей доход деятельности;
- средств обязательного медицинского страхования;
- других средств в соответствии с действующим законодательством РФ.

4.2. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ), установленный федеральным законом, обеспечивается за счёт всех источников финансовых средств, формирующих фонд оплаты труда Университета.

5. Формирование штатного расписания

5.1. Штатное расписание университета имеет унифицированную форму Т-3, утвержденную Постановлением Госкомстата от 05 января 2004 г. № 1.

В Университете предусматриваются должности педагогических работников, педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, обслуживающего и прочего персонала.

5.2. Штатное расписание формируется в соответствии с утверждённой структурой Университета. В штатном расписании указываются должности (профессии) работников, количество штатных единиц, должностные оклады. Штатное расписание и все изменения к нему

Установление количества должностей педагогических работников осуществляется в зависимости от годовой учебной нагрузки.

При потребности Университет имеет право вводить в штатное расписание дополнительные штатные единицы, подразделения.

6. Выплаты компенсационного характера

6.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются Коллективным договором и настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.2. Оплата труда работников Университета, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 года №822, работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда:

- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы;
- иные особые условия труда.

Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством РФ.

Размер выплат компенсационного характера определяется в соответствии с Разъяснением о порядке установления этих выплат в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 года № 822.

Руководство Университета принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере не более 50 процентов от должностного оклада совмещаемой должности и оформляется приказом ректора Университета с письменного согласия работника. Доплата не назначается в случае выполнения работником дополнительной работы в рамках заключенного трудового договора, должностной инструкции.

Доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работнику при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере не более 50 процентов должностного оклада и оформляется приказом ректора Университета с письменного согласия работника. Доплата не назначается в случае выполнения работником дополнительной работы в рамках заключенного трудового договора, должностной инструкции.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется с учетом содержания и/или объемом дополнительной работы в размере не более 50 процентов от должностного оклада временно отсутствующего работника и оформляется приказом ректора Университета с письменного согласия работника. Доплата не назначается в случае выполнения работником дополнительной работы в рамках заключенного трудового договора, должностной инструкции.

Доплата за дополнительную работу (без занятия штатных должностей) связанная с выполнением обязанностей заместителя директора института – до 50% от должностного оклада, заместителя декана факультета (по различным видам деятельности) – до 30% от должностного оклада, не входящие в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками.

Доплата за выполнение функций классного руководителя (куратора) – в размерах, устанавливаемых нормативными правовыми актами Российской Федерации (для педагогических работников среднего профессионального образования);

Доплата за заведование отделениями, кабинетами, учебными мастерскими, руководство цикловыми комиссиями – 5% от должностного оклада полной занятости (для педагогических работников среднего профессионального образования).

Доплата за проверку тетрадей и письменных работ 5% от почасовой оплаты нагрузки по выполнению данной работы (для педагогических работников среднего профессионального образования).

Размер доплаты за работу в ночное время составляет 35 % части должностного оклада (ставки) за час работы работника. Ночным считается время с 22 часов до 6 утра.

Размер части должностного оклада (ставки) за час работы определяется путём деления должностного оклада (ставки) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада, с учётом начисления причитающихся работнику компенсационных и стимулирующих выплат (за исключением стимулирующих выплат, носящих единовременный (разовый) характер, стимулирующих выплат начисленным к соответствующим профессиональным праздникам, премий (поощрительных выплат) единовременного (разового) характера за интенсивность, напряженность, высокие показатели в работе и выполнение особо важных и сложных заданий, премий по итогам работы Университета за определённый период (месяц, квартал, полугодие, год)), при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной ставки выплат сверх должностного оклада, с учётом начисления причитающихся работнику компенсационных и стимулирующих выплат (за исключением стимулирующих выплат, носящих единовременный (разовый) характер, стимулирующих выплат начисленным к соответствующим профессиональным праздникам, премий

(поощрительных выплат) единовременного (разового) характера за интенсивность, напряженность, высокие показатели в работе и выполнение особо важных и сложных заданий, премий по итогам работы Университета за определённый период (месяц, квартал, полугодие, год)), если работа проводилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части должностного оклада сверх должностного оклада, с учётом начисления причитающихся работнику компенсационных и стимулирующих выплат (за исключением стимулирующих выплат, носящих единовременный (разовый) характер, стимулирующих выплат начисленным к соответствующим профессиональным праздникам, премий (поощрительных выплат) единовременного (разового) характера за интенсивность, напряженность, высокие показатели в работе и выполнение особо важных и сложных заданий, премий по итогам работы Университета за определённый период (месяц, квартал, полугодие, год)), за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части должностного оклада, с учётом начисления причитающихся работнику компенсационных и стимулирующих выплат (за исключением стимулирующих выплат, носящих единовременный (разовый) характер, стимулирующих выплат начисленным к соответствующим профессиональным праздникам, премий (поощрительных выплат) единовременного (разового) характера за интенсивность, напряженность, высокие показатели в работе и выполнение особо важных и сложных заданий, премий по итогам работы Университета за определённый период (месяц, квартал, полугодие, год)), сверх должностного оклада за каждый час работы, если работа проводилась сверх месячной нормы рабочего времени в соответствии со статьёй 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер часовой тарифной ставки для выплаты доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления должностного оклада (ставки) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат за исключением стимулирующих выплат, носящих единовременный (разовый) характер, стимулирующих выплат начисленным к соответствующим профессиональным праздникам, премий (поощрительных выплат) единовременного (разового) характера за интенсивность, напряженность, высокие показатели в работе и выполнение особо важных и сложных заданий, премий по итогам работы Университета за определённый период (месяц, квартал, полугодие, год)) на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Доплата за работу в подвальных помещениях и книгохранилищах библиотек устанавливается в размере 10% от должностного оклада работника.

Оплата труда за сверхурочную работу устанавливается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. Для учета и оплаты отработанных сверхурочных часов отдельными категориями работников устанавливается суммированный учет рабочего времени (учетный период устанавливается приказами руководителей структурных подразделений и филиалов).

6.2.1. В случае изменения федерального законодательства РФ «О минимальном размере оплаты труда», работникам Университета может быть установлена доплата до МРОТ.

6.3. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться в процентах к должностным окладам работников, установленным в трудовых договорах, или в абсолютных размерах (если иное не предусмотрено действующим законодательством).

6.4. Все компенсационные выплаты работникам Университета устанавливаются в размерах, определенных настоящим Положением, но не ниже размеров, установленных Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7. Порядок условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. Выплаты стимулирующего характера направлены на стимулирование работника к качественному результату труда, достижению установленных работнику, коллективу работников, подразделению или Университету в целом показателей эффективности, а также поощрения за выполненную с высоким качеством порученную работу и в установленный срок.

7.2. В Университете устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера, в том числе предусмотренные условиями трудового договора с элементами эффективности:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы в Университете, выслугу лет в Университете;
- премиальные выплаты (выплаты по итогам работы).

7.3. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы.

7.3.1. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются за:

- интенсивность работы;
- высокие результаты работы;
- добросовестную и безупречную работу;
- сложность работы;
- специфику работы и персональную ответственность;
- характер трудовой нагрузки и режим работы;
- выполнение критериев трудового договора с элементами эффективности (эффективного контракта);
- выполнение важных и срочных заданий руководства;
- дополнительную работу, связанную с организацией образовательного процесса;
- дополнительную учебную нагрузку;
- отдельным категориям работников из числа обслуживающего персонала сельскохозяйственного направления Университета, за достигнутое превышение базовых показателей выработки продукции, товаров, работ, услуг. Базовые показатели и порядок расчета стимулирующих выплат утверждается приказом ректора Университета.
- работникам, занятым в научно-исследовательских, конструкторских, технологических, проектных и изыскательских работах, медицинским работникам за достигнутое превышение базовых показателей выработки работ, оказания услуг и коэффициентов трудового участия. Выплаты устанавливаются с учетом выполнения определенных работ по заказам юридических и физических лиц.

- и другие показатели.

7.3.2. Критерии выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы:

- за ведение лечебной работы педагогическим работникам из числа профессорско-преподавательского состава;
- использование в деятельности современных образовательных технологий;
- работу по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы;
- публикационную активность в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных;
- издание учебников, учебных пособий, публикацию монографии либо проведение персональной творческой выставки;
- высокие рейтинговые показатели в научно-исследовательской, образовательной и других видах деятельности и др.;

- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области научных исследований, грантов государственных научных фондов;

- коммерциализация объектов интеллектуальной собственности, получение охранных документов, патентов на них;

- выполнение стандартов медицинской помощи и порядков оказания медицинской помощи, соблюдение клинических рекомендаций, протоколов лечения больных;

- применение в практической работе новых медицинских технологий;

- оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи;

- стабильно высокие показатели результативности работы, высокие достижения, выполнение сверхплановых заданий;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности университета;

- участие работника в выполнении особо важных и срочных работ, мероприятий;

- участие в разработке локальных нормативных актов Университета;

- качественная работа по сбору, оценке и анализу получаемой информации;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- оперативное и результативное решение организационных, методологических, хозяйственных, экономических и прочих задач по заданию администрации Университета;

- разработка и осуществление мероприятий, направленных на соблюдение финансовой дисциплины;

- особый режим работы (обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения);

- разработка и внедрение новых (инновационных) эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе, использование передовых форм в организационной, информационной, хозяйственно-экономической, работе и др., не включенных в критерии трудового договора с элементами эффективности (эффективного контракта);

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Университета;

- за участие в комиссии по проведению аттестации педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, с целью определения уровня владения иностранным языком;

- иные критерии оценки установления выплат.

7.4. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

7.4.1. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливаются за:

- безупречное и добросовестное выполнение работ;

- освоение новых технологий в научной деятельности;

- высокие рейтинговые показатели в научно-исследовательской, образовательной и других видах деятельности и др.

- применение иностранного языка в работе;

- классность водителей (1-го класса -25%, 2-го класс – 10% к должностному окладу);

- за наличие квалификационной категории медицинским работникам в соответствии с приказом ректора;

- за знаки отличия.

Выплата за учёную степень и звание по должностям, не относящимся к научным работникам и педагогическим работникам из числа профессорско-преподавательского состава, не предусмотрена.

7.4.2. Критерии выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ:

- профессионализм и оперативность в решении вопросов;

- персональная ответственность и высокий исполнительный уровень выполнения задания;

- высокий профессионализм и качество работы;
- качественное и оперативное выполнение особо срочных работ.
- отсутствие претензий к результатам деятельности работника: отсутствие нарушений, выявленных при внутренних и внешних проверках;

- систематическое выполнение установленных планов, графиков перевозок и расписаний движения;

- отсутствие систематического перерасхода топлива против определенных норм;

- выплаты за знаки отличия (ВЗО) – выплачиваются работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации и/или Украины, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», «Заслуженный мастер спорта России (Украины)» (руководящим работникам при условии соответствия почетного звания профилю учебного подразделения, а педагогическим работникам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности). Размер указанной стимулирующей выплаты устанавливается приказом ректора и составляет до 20 % от должностного оклада.

ВЗО работникам, имеющим почетные звания Республики Крым (Автономной Республики Крым), название которых начинается со слов «Заслуженный» осуществляются к соответствующим профессиональным праздникам в размере 50 % должностного оклада при наличии экономии фонда оплаты труда.

ВЗО работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный работник образования Республики Крым», «Заслуженный работник образования Автономной Республики Крым» осуществляются ко «Дню преподавателя высшей школы» (19 ноября) или ко «Дню работника СПО» (2 октября) в размере 50 % должностного оклада при наличии экономии фонда оплаты труда.

ВЗО работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный профессор КФУ», «Заслуженный работник КФУ», при отсутствии выше указанных почетных званий, осуществляются ко «Дню преподавателя высшей школы» (19 ноября) или ко «Дню работника СПО» (2 октября) в размере 20 % должностного оклада при наличии экономии фонда оплаты труда,

Основанием для начисления ВЗО за почетные звания являются соответствующий Указ Президента РФ (Украины), приказ Министра Минобрнауки РФ (Украины), нормативно-правовой акт Республики Крым (Автономной Республики Крым), локальный акт КФУ, а также наградной документ.

ВЗО работникам, имеющим почетные звания, устанавливаются в случае, если почетное звание соответствует профессиональной деятельности, осуществляемой работником в рамках занимаемой должности.

ВЗО выплачиваются работникам, имеющим звания «академик» и «член-корреспондент» Академии наук и государственных отраслевых академий наук Российской Федерации (Украины). Размер указанной стимулирующей выплаты устанавливается приказом ректора.

ВЗО устанавливаются только штатным сотрудникам, работающим по основному месту работы. В случае, если работник имеет два звания, то ВЗО устанавливается один раз. Начисление ВЗО осуществляется из фонда стимулирования труда Университета при наличии экономии фонда оплаты труда.

- иные критерии оценки установления выплат.

7.5. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы и выслугу лет в Университете устанавливаются работникам по основному месту работы с учетом доли занимаемой ставки. Для преподавателей, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования от объема педагогической нагрузки.

Размер выплат устанавливается до 15 % за стаж работы от 5 до 10 лет, до 20 % за стаж работы свыше 10 лет от базового (минимального) оклада соответствующей ПКГ и 1 квалификационного уровня.

При определении стажа работы сотрудников в Университете учитывается стаж работы в научных и образовательных организациях на базе которых, в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.08.2014 № 1465-р, создан Университет.

7.6. В Университете могут выплачиваются следующие виды премий:

7.6.1. Премия по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год).

Критерии (основания) премирования:

- высокие достижения в подготовке специалистов, бакалавров, магистров и научно-педагогических кадров;
- высокие результаты в научно-исследовательской работе, руководство научной работы студентов и достижение ими качественных результатов в научных исследованиях;
- развитие научного потенциала, активизация научно-исследовательской работы научно-педагогических работников, студентов, аспирантов, докторантов;
- занятие призовых мест студентами и аспирантами на межвузовских, областных, городских, общероссийских и международных конкурсах и олимпиадах;
- качественная и своевременная подготовка и издание учебников, учебно-методических материалов, таких как монографии, учебные и методические пособия, научные издания;
- внедрение в практику новых методик преподавания;
- разработка и внедрение в образовательный процесс новых лабораторных работ, практических занятий, вариантов домашних заданий, новых форм практического обучения;
- качественное обеспечение, подготовка и проведение всех видов учебных занятий;
- внедрение инновационных и информационных технологий в образовательный и научный процессы;
- организация, подготовка, проведение мероприятий по приему нового контингента студентов и слушателей;
- увеличение контингента студентов, обучающихся на договорной основе с полной компенсацией затрат, в том числе иностранных студентов;
- качество проведенной приёмной кампании;
- сохранность контингента обучающихся;
- оперативная подготовка и качественное проведение на высоком научно-методическом уровне симпозиумов, семинаров, конференций, олимпиад, дней открытых дверей, совещаний с руководителями образовательных учреждений, подготовительных курсов и других важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью Университета;
- активное участие в научных проектах, программах, получении и реализации различных грантов;
- внедрение нового технологического и учебного оборудования в учебный процесс, укрепление материально-технической, учебной и научной базы Университета;
- качественное и своевременное техническое обеспечение учебного процесса в Университете (оснащение, монтаж и ремонт учебного и хозяйственного оборудования, зданий и сооружений);
- обеспечение качественной работы подразделений Университета, связанных с эксплуатационно-инженерным и хозяйственным обслуживанием, административным, финансово-экономическим, кадровым и другими процессами управления Университета, обеспечения безопасности, соблюдения правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности, других процессов, связанных с обеспечением основной и иной уставной деятельностью Университета;
- безаварийная работа всех систем жизнеобеспечения Университета;
- качественная и оперативная подготовка объектов Университета к зимнему сезону;
- качественная и своевременная подготовка Университета к новому учебному году;
- своевременный ввод объекта после капитального ремонта в эксплуатацию;
- внедрение новых технологий и модернизация работы административно-хозяйственных, финансово-экономических, кадровых и других структур Университета;
- положительные показатели эффективности деятельности вуза;

- привлечение дополнительных внебюджетных средств;
- качественная организация, подготовка и проведение всех видов воспитательной, общественной, спортивной и творческой работы со студентами и аспирантами;
- успешная и качественная работа в составе рабочих групп и комиссий, сформированных в соответствии с приказами по Университету;
- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий руководства Университета.

7.6.2. Премия (поощрительная выплата) единовременного (разового) характера.

Критерии (основания) премирования:

- юбилейные даты работников (50, 60 лет – женщины, 50, 65 лет – мужчины);
- за нагрудный знак «Почетный донор России» ко Дню донора (14 июня);
- особые заслуги перед Университетом;
- многолетняя и безупречная работа в Университете;
- за иные виды деятельности, носящие единовременный (разовый) характер и не предусмотренные должностными обязанностями.

7.7. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы Работникам Университета может устанавливаться работникам с учетом трудового вклада и функций работника, квалификации, уровня знаний, умений, самостоятельности, сложности и результативности выполненной работы.

Указанная выплата не назначается либо корректируется ее размер при условии привлечения работника к административной и (или) дисциплинарной ответственности, а также некачественного, несвоевременного выполнения, порученного руководителем задания, объема основной и (или) дополнительной работы, а также по другим основаниям.

Порядок назначения выплат утверждается отдельным приказом ректора Университета, с учетом мнения Профсоюзного комитета.

Положение о комиссии по установлению персональных стимулирующих надбавок, ее состав и регламент работы утверждается отдельным приказом ректора Университета.

7.8. За интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена персональная стимулирующая надбавка. Надбавка устанавливается работнику Университета, как правило, по основному месту работы (должности) на определенный период в течение календарного года и может быть установлена на календарный год, полгода, квартал, месяц.

Размер надбавки может устанавливаться в процентном отношении к должностным окладам (ставкам) или в абсолютных величинах и максимальным размером не ограничен.

Надбавка устанавливается приказом ректора по согласованию с представителем (из числа работников Университета) профсоюзной организации персонально в отношении конкретного работника Университета с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов в пределах фонда оплаты труда на основании решения комиссии по установлению персональных стимулирующих надбавок.

7.9. Выплаты стимулирующего характера за выполнение критериев трудового договора с элементами эффективности (эффективного контракта) осуществляются в соответствии с локальными нормативными актами, которые утверждаются в установленном порядке как приложение к Коллективному договору Университета.

7.10. Стимулирующие выплаты работникам Университета осуществляются на основании служебных записок и (или) в соответствии с приказом ректора Университета.

Работники, имеющие неснятые дисциплинарные взыскания, взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, к премии не представляются.

Ректор вправе самостоятельно полностью лишать работника премии за упущения в работе или ухудшение показателей работы, в том числе по следующим основаниям:

- неисполнение обязанностей, возложенных должностной инструкцией;

- нарушение финансовой дисциплины;
- представление недостоверной информации;
- нарушение правил охраны труда, техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима;
- нарушение внутреннего трудового распорядка;
- несоблюдение конфиденциальности, нарушение служебной, коммерческой или государственной тайны и др.

7.11. Размер стимулирующих выплат может устанавливаться в процентном отношении к должностным окладам (ставкам) или в абсолютных величинах. Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены.

7.12. Решение об установлении стимулирующей выплаты или изменении ее размера оформляется приказом ректора в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности.

7.13. Конкретный размер стимулирующей выплаты определяется с учетом условий, в которых работник выполняет должностные обязанности, уровня его профессиональной подготовки, деловых качеств и способностей самостоятельно выполнять особо сложные задачи, а также достигнутых им результатов в трудовой деятельности.

7.14. Размер стимулирующей выплаты работнику может изменяться в течение календарного года по результатам трудовой деятельности.

Размер стимулирующей выплаты работнику может уменьшаться в течение календарного года, в случаях:

- изменения условий трудовой деятельности работника;
- уменьшения объема функций, возлагаемых на работника, и (или) сложности выполняемых работником задач;
- снижения результатов трудовой деятельности работника;
- ненадлежащего исполнения должностных обязанностей;
- исчезновения фактора, в связи с которым выплата была установлена (срочность, напряженность, степень важности выполняемой работы);
- отсутствия в распоряжении Университета финансовых ресурсов, выделяемых на эти цели и др.

Решение об изменении размера стимулирующей выплаты оформляется приказом ректора

7.15. Выплаты стимулирующего характера производятся при наличии в распоряжении Университета финансовых ресурсов, выделяемых на эти цели и/или при наличии экономии фонда оплаты труда в части средств, предназначенных для выплаты должностных окладов.

8. Почасовая оплата труда

8.1. Почасовая оплата труда работников Университета применяется при оплате:

- за счет объема учебной нагрузки, выведенной в почасовой фонд;
- за счет вакантных ставок должностей профессорско-преподавательского состава и педагогических работников;
- работы, порученной в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам работников из числа профессорско-преподавательского состава и педагогических работников;

8.2. Количество часов учебной нагрузки, выделяемых кафедрам на основе почасовой оплаты труда, устанавливается Департаментом образовательной деятельности, по представлению руководителей структурных подразделений в пределах общей нагрузки кафедры и утверждается приказом ректора.

8.3. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты устанавливается в объеме не более 300 часов в течение учебного года и не считается совместительством.

8.4. Размеры ставок почасовой оплаты утверждаются приказом ректора на учебный год с учетом мнения Профсоюзного комитета.

Размер ставок почасовой оплаты труда высококвалифицированных специалистов может быть увеличен за счет средств от приносящей доход деятельности на основании представления руководителей структурных подразделений, согласованного с Департаментом планово-экономической работы.

При оплате труда преподавателей, ведущих учебные занятия со слушателями, получающими дополнительное образование, с иностранными гражданами, размер почасовой ставки устанавливается на основании представлений руководителей соответствующих структурных подразделений в пределах сметы доходов и расходов и утверждается приказом ректора.

Приказом ректора может быть установлен повышенный размер почасовой ставки для оплаты труда преподавателей, ведущих учебные занятия со студентами на иностранном языке на направлениях и специальностях подготовки, реализуемых в Университете, кроме направлений и специальностей, связанных с обязательным изучением иностранного языка (языков) и включенных в реализуемые Университете основные образовательные программы бакалавриата, магистратуры и специалитета.

9. Социальные выплаты

9.1. Работникам Университета может выплачиваться материальная помощь;

Решение об оказании материальной помощи работнику Университета и ее конкретных размерах принимает ректор Университета на основании письменного заявления работника с приложением подтверждающих документов.

Материальная помощь может выплачиваться работникам, нуждающимся в помощи в том числе:

- на проведение дорогостоящих медицинских операций и приобретение дорогостоящих медикаментов;
- многодетным семьям и одиноким родителям, воспитывающим детей;
- на лечение детей работников, имеющих наследственные, хронические заболевания и инвалидность;
- на обучение детей работников;
- на оздоровление работников;
- единовременная материальная помощь в размере до двух месячных средних заработков работнику, получившему травму на производстве, при утрате трудоспособности свыше 15 календарных дней;
- работникам, защитившим диссертацию.

9.2. Выплаты производятся при наличии финансовых средств и экономии фонда оплаты труда Университета.

10. Условия оплаты труда ректора, проректоров, главного бухгалтера Университета

10.1. Условия оплаты труда ректора Университета устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом Учредителем на основе типовой формы трудового договора.

Должностной оклад ректора Университета определяется трудовым договором между ректором и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

10.2. Заработная плата проректоров и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат, установленных законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда.

10.3. Должностные оклады проректоров и главного бухгалтера Университета определяются трудовым договором и устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада ректора Университета.

10.4. Выплаты стимулирующего характера ректору Университета выплачиваются по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Размер премирования, критерии и порядок выплаты устанавливается Министерством науки и высшего образования РФ.

Решение о выплате материальной помощи ректору Университета оформляется приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Для проректоров и главного бухгалтера Университета помимо выплат стимулирующего характера, предусмотренных в п.7 настоящего Положения, может быть установлено премирование по результатам деятельности Университета. Стимулирующие выплаты и премии проректорам и главному бухгалтеру устанавливаются приказом ректора Университета.

10.5. Доплата за учёную степень по должностям проректора, главного бухгалтера не предусмотрена.

11. Оплата труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и иных категорий работников

11.1. Оплата труда административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, обслуживающего персонала, и иных категорий работников включает в себя: должностные оклады, компенсационные, стимулирующие выплаты.

Размеры должностных окладов административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала, и иных категорий работников устанавливаются в соответствии с п. 3.5 настоящего Положения.

Размеры должностных окладов заместителей директоров, начальников управлений и отделов и иных руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

11.2. Порядок, размеры и основания назначения стимулирующих и компенсационных выплат административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала, и иных категорий работников регламентируются соответствующими разделами настоящего Положения.

12. Оплата труда преподавателей, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования

12.1. Заработная плата педагогических работников, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования (далее – преподаватели СПО) включает в себя: должностной оклад, стимулирующие выплаты, компенсационные выплаты, почасовую оплату труда.

Размеры должностных окладов преподавателей СПО устанавливаются в соответствии с п. 3.5 настоящего Положения.

Для преподавателей СПО по норме часов преподавательской работы 720 часов в год, на начало учебного года устанавливается средняя месячная заработная плата путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы (должностного оклада) на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Оплату труда педагогическим работникам, реализующим программы среднего профессионального образования, в каникулярное время, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, производить из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникулярного времени, с учетом выплаты, установленной за классное руководство».

12.2. Порядок, размеры и основания стимулирующих и компенсационных выплат преподавателям СПО регламентируются соответствующими разделами настоящего Положения.

13. Оплата труда педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу

13.1. Заработная плата педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее - ППС) включает в себя: должностной оклад, стимулирующие выплаты, компенсационные выплаты, почасовую оплату труда.

Размеры должностных окладов ППС устанавливаются в соответствии с п. 3.5 настоящего Положения.

13.2. Работники из числа ППС, состоящие в штате Университета, помимо работы в должностях профессорско-преподавательского состава могут выполнять дополнительную педагогическую работу на условиях почасовой оплаты труда, которая не считается совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора

Оплата производится пропорционально количеству отработанных часов в соответствии со стоимостью часа.

13.3. Порядок, размеры и основания стимулирующих и компенсационных выплат ППС регламентируется соответствующими разделами настоящего Положения.

14. Оплата труда работников сферы научных исследований и разработок

14.1. Заработная плата работников сферы научных исследований и разработок (далее – научные работники) включает в себя: должностной оклад, стимулирующие выплаты, компенсационные выплаты.

Размеры должностных окладов научных работников устанавливаются в соответствии с п. 3.5 настоящего Положения.

К научно-исследовательской деятельности в Университете в свободное от основной работы время могут привлекаться на условиях совместительства:

- ППС, руководящие, научные и иные работники Университета;
- работники других предприятий, учреждений, организаций;
- аспиранты и студенты.

14.2 Оплата труда работников, привлекаемых к выполнению научно-исследовательских и проектных работ на условиях совместительства, производится в соответствии с трудовым договором.

Аспиранты и студенты в период каникул, а также студенты в период практик, проводимых в Университете, могут быть зачислены на полную ставку.

14.3 Порядок, размеры и основания стимулирующих и компенсационных выплат научным работникам регламентируется соответствующими разделами настоящего Положения.

Приложение № 6
к Коллективному договору

От Работодателя: Федеральное
государственное автономное
образовательное учреждение высшего
образования «Крымский федеральный
университет имени
В. И. Вернадского»


“В”

В.О. Курьянов
2024 года

От работников: Первичная профсоюзная
организация работников Федерального
государственного автономного
образовательного учреждения высшего
образования «Крымский федеральный
университет имени
В. И. Вернадского»


“В”

Л.В. Савченко
2024 года

ГРАФИК ОТПУСКОВ

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Первичной профсоюзной
организации работников ФГАОУ ВО
«КФУ им. В. И. Вернадского»

(подпись)

(Ф.И.О.)

«УТВЕРЖДЕНО»

Ректор ФГАОУ ВО
«КФУ им. В. И. Вернадского»

(подпись)

(Ф.И.О.)

« » _____ 20__ г.

« » _____ 20__ г.

ГРАФИК ОТПУСКОВ

работников _____

(структурное подразделение)

На 20__ год

№ п/п	Подразделение	Должность работника (специальность, профессия) по штатному расписанию	Фамилия, имя, отчество	ОТПУСК		Подпись работника, ФИО прописью
				количество календарных дней	запланированная дата	

Приложение № 14
к Коллективному договору

От Работодателя: Федеральное
государственное автономное
образовательное учреждение высшего
образования «Крымский федеральный
университет имени
В. И. Вернадского»

В.О. Курьянов
2024 года

От работников: Первичная профсоюзная
организация работников Федерального
государственного автономного
образовательного учреждения высшего
образования «Крымский федеральный
университет имени
В. И. Вернадского»

Д.В. Савченко
2024 года

**НОРМЫ ВЫДАЧИ СМЫВАЮЩИХ И(ИЛИ)
ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА
РАБОТАХ, СВЯЗАННЫХ С ЛЕГКОСМЫВАЕМЫМИ
ЗАГРЯЗНЕНИЯМИ**

Виды дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц	Основание выдачи ЕТН Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
2	3	4	5

1. Уборщик служебных помещений.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
---------------------------------------	--	---	---

2. Бригадир. Бригадир на участках основного производства.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
---------------------------------------	--	---	--

3. Водитель автомобиля.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с устойчивыми загрязнениями: органическими растворителями, сажей, графитом, нефтью и различными продуктами нефтепереработки (техническими маслами, смазками, мазутом), смазочно-охлаждающими жидкостями на масляной основе, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической, стекольной, бумажной и др.), стекловолокном и др.	200 г очищающих кремы, гели и пасты (средство для очищения от устойчивых загрязнений)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

4. Весовщик.

Дерматологические СИЗ очищающего	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями:	200 г (твердое мыло) или 250 мл	Приложение №3 к
----------------------------------	--	---------------------------------	-----------------

типа	различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, известки	(жидкие моющие средства в дозированных устройствах)	приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
------	---	--	---

5. Врач-анестезиолог-реаниматолог. Врач травматолог-ортопед. Врач-акушер-гинеколог. Врач-онколог. Врач-сердечно-сосудистый хирург. Врач-хирург. Врач-эндоскопист. Врач-эндокринолог. Врач-терапевт. Врач-терапевт участковый. Врач-уролог. Врач общей практики (семейный врач). Врач ультразвуковой диагностики. Врач функциональной диагностики. Врач-эпидемиолог. Врач-гастроэнтеролог. Врач-дерматовенеролог. Врач-детский уролог-андролог. Врач-инфекционист. Врач-кардиолог. Врач-невролог. Врач-оториноларинголог. Врач-офтальмолог. Врач-профпатолог. Врач-психиатр-нарколог. Врач-психиатр. Врач-стоматолог-ортопед. Врач-стоматолог-терапевт. Врач-стоматолог-хирург. Врач-стоматолог. Врач-радиолог. Врач-радиотерапевт. Врач-рентгенолог. Врач клинической лабораторной диагностики. Врач по лечебной физкультуре. Врач-физиотерапевт.

Дерматологические СИЗ защитного типа	Средства для защиты от воздействия бактериологических факторов (микроорганизмов) с антибактериальным (антимикробным) действием, вирусов (средством с противовирусным действием) Работы, связанные при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно – бытовых узлов	100 мл.	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, известки	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
СИЗ Регенерирующего, восстанавливающего типа	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды. Всему медицинскому персоналу (врачам, медсестрам, акушерам и т.д.)	100 мл.(кремы на эмульсионной, жировой и гелевой основе)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

6. Ведущий ветеринарный врач. Ветеринарный врач 1 категории. Ветеринарный врач 2 категории

Дерматологические СИЗ защитного типа	Средства для защиты от воздействия бактериологических факторов (микроорганизмов) с антибактериальным (антимикробным) действием вирусов (средством с противовирусным действием) Работы, связанные при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно – бытовых узлов	100 мл.	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

		(древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	дозированных устройств)	
	СИЗ Регенерирующего, восстанавливающего типа	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды. Всему медицинскому персоналу (врачам, медсестрам, акушерам и т.д.)	100 мл.(кремы на эмульсионной, жировой и гелевой основе)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

7. Грузчик.

	Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
--	---------------------------------------	--	---	--

8. Главный врач.

	Дерматологические СИЗ защитного типа	Средства для защиты от воздействия бактериологических факторов (микроорганизмов) с антибактериальным (антимикробным) действием вирусов (средством с противовирусным действием) Работы, связанные при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов	100 мл.	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
	Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
	СИЗ Регенерирующего, восстанавливающего типа	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды. Всему медицинскому персоналу (врачам, медсестрам, акушерам и т.д.)	100 мл. (кремы на эмульсионной, жировой и гелевой основе)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

9. Главная медицинская сестра.

	Дерматологические СИЗ защитного типа	Средства для защиты от воздействия бактериологических	100 мл.	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ
--	--------------------------------------	---	---------	-------------------------------------

	факторов (микроорганизмов) с антибактериальным (антимикробным) действием вирусом (средством противовирусным действием) Работы, связанные при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов		от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
СИЗ Регенерирующего, восстанавливающего типа	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды. Всему медицинскому персоналу (врачам, медсестрам, акушерам и т.д.)	100 мл. (кремы на эмульсионной, жировой и гелевой основе)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

III. Дезинфектор.

Дерматологические СИЗ защитного типа	Средства для защиты от воздействия бактериологических факторов (микроорганизмов) с антибактериальным (антимикробным) действием вирусом (средством с противовирусным действием) Работы, связанные при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно – бытовых узлов	100 мл.	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
СИЗ Регенерирующего, восстанавливающего типа	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды. Всему медицинскому персоналу (врачам, медсестрам, акушерам и т.д.)	100 мл.(кремы на эмульсионной, жировой и гелевой основе)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

IV. Дворник.

Дерматологические СИЗ очищающего	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями:	200 г (твердое мыло) или 250 мл	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ
----------------------------------	--	---------------------------------	-------------------------------------

типа	различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, известки	(жидкие моющие средства в дозировочных устройствах)	от 29.10.2021 №767н.
------	---	--	----------------------

12. Зубной техник.

Дерматологические СИЗ защитного типа	Средства для защиты от воздействия бактериологических факторов (микроорганизмов) с антибактериальным (антимикробным) действием вирусов (средством с противовирусным действием) Работы, связанные при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно – бытовых узлов	100 мл.	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, известки	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировочных устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

13. Заведующий мастерской. Заведующий учебно-производственной мастерской. Заведующий учебно-производственными мастерскими.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, известки	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировочных устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
---	--	--	--

14. Заведующий центральным складом. Руководитель централизованного склада. Заведующий складом.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, известки	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировочных устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
---	--	--	--

15. Заведующий хранилищем.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, известки	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировочных устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ защитного типа	средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия низких температур,	100 мл.	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

		ветра	
--	--	-------	--

16. Заведующий виварием.

Дерматологические СИЗ защитного типа	Средства для защиты от воздействия бактериологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием) Работы, связанные при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов	100 мл.	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
СИЗ Регенерирующего, восстанавливающего типа	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды.	100 мл. (кремы на эмульсионной, жировой и гелевой основе)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

17. Заведующий лабораторией (биологических, биохимических, ветеринарных, фармацевтических, лабораториях).

Дерматологические СИЗ защитного типа	Средства для защиты от воздействия бактериологических факторов (микроорганизмов) с антибактериальным (антимикробным) действием вирусом (средством с противовирусным действием) Работы, связанные при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно – бытовых узлов	100 мл.	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
СИЗ Регенерирующего, восстанавливающего типа	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды. Всеми медицинскому персоналу (врачам, медсестрам, акушерам и т.д.)	100 мл. (кремы на эмульсионной, жировой и гелевой основе)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

18. Заведующий лабораторией (физических, химических лабораториях).

Дерматологические СИЗ очищающего	Работы, связанные с устойчивыми загрязнениями:	200г очищающие кремы, гели и	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ
----------------------------------	--	------------------------------	-------------------------------------

типа	органическими растворителями сажей графитом нефтью и различными продуктами нефтепереработки (техническими маслами, смазками, мазутом), смазочно-охлаждающими жидкостями на масляной основе, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической стекловой бумажной и др.) стекловолокном и др.	пасты(средство для очищения от устойчивых загрязнений)	от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
СИЗ Регенерирующего, восстанавливающего типа	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды.	100 мл. (кремы на эмульсионной, жировой и гелевой основе)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

19. Заместитель главного врача по административно-хозяйственной части. Заместитель главного врача по медицинской части. Заместитель главного врача по общим вопросам.

Дерматологические СИЗ защитного типа	Средства для защиты от воздействия бактериологических факторов (микроорганизмов) с антибактериальным (антимикробным) действием вирусом (средством с противовирусным действием) Работы, связанные при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно – бытовых узлов	100 мл.	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
СИЗ Регенерирующего, восстанавливающего типа	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды. Всему медицинскому персоналу (врачам, медсестрам, акушерам и т.д.)	100 мл. (кремы на эмульсионной, жировой и гелевой основе)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

20. Кровельщик.

Дерматологические СИЗ очищающего	Работы, связанные с устойчивыми загрязнениями:	200г очищающие кремы, гели и пасты	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ
----------------------------------	--	------------------------------------	-------------------------------------

типа	органическими растворителями сажей графитом нефтью и различными продуктами нефтепереработки (техническими маслами, смазками, мазутом), смазочно-охлаждающими жидкостями на масляной основе, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической стекловой бумажной и др.) стекловолокном и др.	(средство для очищения от устойчивых загрязнений)	от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
СИЗ Регенерирующего, восстанавливающего типа	Работы, выполняемые с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекловой и другими), мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды	100 мл.(кремы на эмульсионной, жировой и гелевой основе)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

II. Кладовщик

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
---------------------------------------	--	---	--

III. Лаборант (биологических, биохимических, ветеринарных, фармацевтических, лабораториях).

Дерматологические	Средства для защиты от	100 мл.	Приложение №3 к
-------------------	------------------------	---------	-----------------

СИЗ защитного типа	воздействия бактериологических факторов (микроорганизмов) с антибактериальным (антимикробным) действием вирусом (средством с противовирусным действием) Работы, связанные при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно – бытовых узлов		приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
СИЗ Регенерирующего, восстанавливающего типа	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды. Всеми медицинскому персоналу (врачам, медсестрам, акушерам и т.д.)	100 мл.(кремы на эмульсионной, жировой и гелевой основе)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

3. Лаборант (физических, химических лабораториях).

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с устойчивыми загрязнениями: органическими растворителями сажей графитом нефтью и различными продуктами нефтепереработки (техническими маслами, смазками, мазутом), смазочно-охлаждающими жидкостями на масляной основе, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической стекольной бумажной и др.) стекловолокном и др.	200г очищающие кремы, гели и пасты(средство для очищения от устойчивых загрязнений)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
СИЗ Регенерирующего, восстанавливающего типа	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды.	100 мл. (кремы на эмульсионной, жировой и гелевой основе)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

4. Лифтер-оператор по обслуживанию лифтов и платформ подъемных. Лифтер.

Дерматологические СИЗ очищающего	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями:	200 г (твердое мыло) или 250 мл	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ
----------------------------------	--	---------------------------------	-------------------------------------

	типа	различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, известки	(жидкие моющие средства в дозировочных устройствах)	от 29.10.2021 №767н.
--	------	---	--	----------------------

25. Мастер производственного обучения. Учебный мастер. Мастер.

	Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, известки	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировочных устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
--	---	--	--	--

26. Механик. Механик по выпуску. Механик по ремонту оборудования.

	Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, известки	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировочных устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
--	---	--	--	--

27. Мойщик посуды.

	Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, известки	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировочных устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
--	---	--	--	--

28. Мастер по ремонту приборов и аппаратов. Механик по ремонту холодильных установок.

Мастер по ремонту.

	Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, известки	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировочных устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
--	---	--	--	--

29. Машинист по стирке белья и ремонту специальной одежды. Машинист по стирке и ремонту спецодежды.

	Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, известки	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировочных устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
	СИЗ Регенерирующего, восстанавливающего типа	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки);	100 мл.(кремы на эмульсионной, жировой и гелевой основе)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

	негативное влияние окружающей среды.		
--	--------------------------------------	--	--

III. Машинист насосных установок. Старший машинист насосных установок.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
СИЗ Регенерирующего, восстанавливающего типа	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды.	100 мл.(кремы на эмульсионной, жировой и гелевой основе)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

III. Маляр.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с устойчивыми загрязнениями: органическими растворителями сажей графитом нефтью и различными продуктами нефтепереработки (техническими маслами, смазками, мазутом), смазочно-охлаждающими жидкостями на масляной основе, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической стекольной бумажной и др.) стекловолокном и др.	200г очищающие кремы, гели и пасты(средство для очищения от устойчивых загрязнений)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
СИЗ Регенерирующего, восстанавливающего типа	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды, ацетон, сольвент-нафта, нефрас различных марок, спирт технический, уайт-спирит, растворитель 646, тетрахлорэтилен, трихлорэтилен и другие	100 мл.(кремы на эмульсионной, жировой и гелевой основе)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

III. Медицинский лабораторный техник.

Дерматологические СИЗ защитного типа	Средства для защиты от воздействия бактериологических факторов (микроорганизмов)	100 мл.	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ
--------------------------------------	--	---------	-------------------------------------

		с антибактериальным (антимикробным) действием вирусом (средством противовирусным) действием Работы, связанные при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно – бытовых узлов		от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.	
СИЗ Регенерирующего, восстанавливающего типа	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды. Всему медицинскому персоналу (врачам, медсестрам, акушерам и т.д.)	100 мл.(кремы на эмульсионной, жировой и гелевой основе)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.	

Медицинская сестра. Медицинский дезинфектор. Старшая медицинская сестра. Операционная медицинская сестра. Старшая операционная медицинская сестра. Сестра-хозяйка. Медицинская сестра-анестезист. Младшая медицинская сестра по уходу за больными. Медицинская сестра палатная (постовая). Медицинская сестра перевязочной. Медицинская сестра процедурной. Медицинская сестра (с удаленным доступом). Медицинская сестра участковая. Медицинская сестра по массажу. Медицинская сестра по физиотерапии.

Дерматологические СИЗ защитного типа	Средства для защиты от воздействия бактериологических факторов (микроорганизмов) с антибактериальным (антимикробным) действием вирусом (средством с противовирусным действием) Работы, связанные при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно – бытовых узлов	100 мл.	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.	
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.	
СИЗ Регенерирующего, восстанавливающего типа	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки);	100 мл.(кремы на эмульсионной, жировой и гелевой основе)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.	

		негативное влияние окружающей среды. Всеми медицинскому персоналу (врачам, медсестрам, акушерам и т.д.)		
--	--	---	--	--

34. Оператор котельной. Оператор газовой котельной.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
---------------------------------------	--	---	--

35. Оператор копировальных и множительных машин.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
---------------------------------------	--	---	--

36. Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ защитного типа	Средства защиты при негативном влиянии окружающей среды (низкие температуры, ветер, ультрафиолетовое излучение диапазонов А, В, С	100 мл.	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

37. Оператор машинного доения.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ защитного типа	Средства защиты при негативном влиянии окружающей среды (низкие температуры, ветер, ультрафиолетовое излучение диапазонов А, В, С	100 мл.	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

38. Провизор.

Дерматологические СИЗ защитного типа	Средства для защиты от воздействия бактериологических факторов (микроорганизмов) с антибактериальным	100 мл.	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
--------------------------------------	--	---------	--

	(антимикробным) действием вирусом (средством с противовирусным) действием Работы, связанные при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно – бытовых узлов		
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

Подсобный рабочий.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
---------------------------------------	--	---	--

Приготовитель кормов.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ защитного типа	Средства защиты при негативном влиянии окружающей среды (низкие температуры, ветер, ультрафиолетовое излучение диапазонов А,В,С	100 мл.	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

Плодоовощевод.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ защитного типа	Средства защиты при негативном влиянии окружающей среды (низкие температуры, ветер, ультрафиолетовое излучение диапазонов А,В,С	100 мл.	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

Плотник.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с устойчивыми загрязнениями: органическими растворителями сажей графитом нефтью и различными продуктами	200г очищающие кремы, гели и пасты(средство для очищения от устойчивых	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
---------------------------------------	---	--	--

	нефтепереработки (техническими маслами, смазками, мазутом), смазочно-охлаждающими жидкостями на масляной основе, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической, стекольной бумажной и др.) стекловолокном и др.	загрязнений)	
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

Продавец продовольственных товаров.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с устойчивыми загрязнениями: органическими растворителями сажей графитом нефтью и различными продуктами нефтепереработки (техническими маслами, смазками, мазутом), смазочно-охлаждающими жидкостями на масляной основе, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической, стекольной бумажной и др.) стекловолокном и др.	200г очищающие кремы, гели и пасты(средство для очищения от устойчивых загрязнений)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. Рабочий.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с устойчивыми загрязнениями: органическими растворителями сажей графитом нефтью и различными продуктами нефтепереработки (техническими маслами, смазками, мазутом), смазочно-охлаждающими жидкостями на масляной основе, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической, стекольной бумажной и др.) стекловолокном и др.	200г очищающие кремы, гели и пасты(средство для очищения от устойчивых загрязнений)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента,	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

		известии		
	СИЗ Регенерирующего, восстанавливающего типа	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды. ацетон, сольвент-нафта, нефрас различных марок, спирт технический, уайт-спирит, растворитель 646, тетрахлорэтилен, трихлорэтилен и другие	100 мл.(кремы на эмульсионной, жировой и гелевой основе)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

4. Рабочий зеленого хозяйства. Рабочий зеленого строительства. Садовник. Рабочий по благоустройству садово-паркового хозяйства.

	Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, известии	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировочных устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
	Дерматологические СИЗ защитного типа	Средства защиты при негативном влиянии окружающей среды (низкие температуры, ветер, ультрафиолетовое излучение диапазонов А,В,С	100 мл.	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

4. Рабочий по комплексному обслуживанию водохозяйственной системы и системы дренажа.

	Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, известии	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировочных устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
--	---	--	--	--

4. Рабочий по уходу за животными.

	Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, известии	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировочных устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
	Дерматологические СИЗ защитного типа	Средства защиты при негативном влиянии окружающей среды (низкие температуры, ветер, ультрафиолетовое излучение диапазонов А, В, С	100 мл.	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

4. Рентгенолаборант.

	Дерматологические СИЗ защитного типа	Средства для защиты от воздействия бактериологических факторов (микроорганизмов) с антибактериальным (антимикробным) действием	100 мл.	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
--	---	--	---------	--

		вирусом (средством противовирусным) действием Работы, связанные при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно – бытовых узлов		
	Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

9. Старший лаборант (биологических, биохимических, ветеринарных, фармацевтических, лабораториях).

	Дерматологические СИЗ защитного типа	Средства для защиты от воздействия бактериологических факторов (микроорганизмов) с антибактериальным (антимикробным) действием вирусом (средством противовирусным) действием Работы, связанные при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно – бытовых узлов	100 мл.	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
	Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
	СИЗ Регенерирующего, восстанавливающего типа	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды. Всему медицинскому персоналу (врачам, медсестрам, акушерам и т.д.)	100 мл.(кремы на эмульсионной, жировой и гелевой основе)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

10. Старший лаборант (физических, химических лабораториях).

	Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с устойчивыми загрязнениями: органическими растворителями сажей графитом нефтью и различными продуктами	200г очищающие кремы, гели и пасты(средство для очищения от устойчивых	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
--	---------------------------------------	---	--	--

	нефтепереработки (техническими маслами, смазками, мазутом), смазочно-охлаждающими жидкостями на масляной основе, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической стекольной бумажной и др.) стекловолокном и др.	загрязнений)	
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
СИЗ Регенерирующего, восстанавливающего типа	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды.	100 мл.(кремы на эмульсионной, жировой и гелевой основе)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

Слесарь-сантехник.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с устойчивыми загрязнениями: органическими растворителями сажей графитом нефтью и различными продуктами нефтепереработки (техническими маслами, смазками, мазутом), смазочно-охлаждающими жидкостями на масляной основе, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической стекольной бумажной и др.) стекловолокном и др.	200г очищающие кремы, гели и пасты(средство для очищения от устойчивых загрязнений)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

Столяр.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная,	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
---------------------------------------	--	--	--

		асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	устройствах)	
--	--	---	--------------	--

53. Слесарь-ремонтник. Слесарь по ремонту автомобилей.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с устойчивыми загрязнениями: органическими растворителями сажей графитом нефтью и различными продуктами нефтепереработки (техническими маслами, смазками, мазутом), смазочно-охлаждающими жидкостями на масляной основе, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической стекольной бумажной и др.) стекловолокном и др.	200г очищающие кремы, гели и пасты(средство для очищения от устойчивых загрязнений)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

54. Слесарь-ремонтник по газовому оборудованию. Слесарь по обслуживанию тепловых пунктов.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с устойчивыми загрязнениями: органическими растворителями сажей графитом нефтью и различными продуктами нефтепереработки (техническими маслами, смазками, мазутом), смазочно-охлаждающими жидкостями на масляной основе, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической стекольной бумажной и др.) стекловолокном и др.	200г очищающие кремы, гели и пасты(средство для очищения от устойчивых загрязнений)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

55. Санитарка.

Дерматологические СИЗ защитного типа	Средства для защиты от воздействия бактериологических факторов (микроорганизмов) с антибактериальным (антимикробным) действием вирусом (средством	100 мл.	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
--------------------------------------	---	---------	--

	противовирусным) действием Работы, связанные при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно – бытовых узлов		
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, известки	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировочных устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
СИЗ Регенерирующего, восстанавливающего типа	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды. Всему медицинскому персоналу (врачам, медсестрам, акушерам и тд.)	100 мл.(кремы на эмульсионной, жировой и гелевой основе)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

5. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике. Слесарь контрольно-измерительных приборов. Слесарь-электромонтажник.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с устойчивыми загрязнениями: органическими растворителями сажей графитом нефтью и различными продуктами нефтепереработки (техническими маслами, смазками, мазутом), смазочно-охлаждающими жидкостями на масляной основе, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической стекольной бумажной и др.) стекловолокном и др.	200г очищающие кремы, гели и пасты(средство для очистки от устойчивых загрязнений)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, известки	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировочных устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

5. Техник по эксплуатации и ремонту оборудования. Техник по наладке и испытаниям. Техник. Техник 1 категории. Техник-лаборант.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента,	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировочных устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
---	--	--	--

	известии		
--	----------	--	--

58. Тракторист.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с устойчивыми загрязнениями: органическими растворителями сажей графитом нефтью и различными продуктами нефтепереработки (техническими маслами, смазками, мазутом), смазочно-охлаждающими жидкостями на масляной основе, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической стекольной бумажной и др.) стекловолокном и др.	200г очищающие кремы, гели и пасты(средство для очищения от устойчивых загрязнений)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

59. Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с устойчивыми загрязнениями: органическими растворителями сажей графитом нефтью и различными продуктами нефтепереработки (техническими маслами, смазками, мазутом), смазочно-охлаждающими жидкостями на масляной основе, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической стекольной бумажной и др.) стекловолокном и др.	200г очищающие кремы, гели и пасты(средство для очищения от устойчивых загрязнений)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ защитного типа	Средства защиты при негативном влиянии окружающей среды (низкие температуры, ветер, ультрафиолетовое излучение диапазонов А, В, С	100 мл.	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

60. Токарь.

Дерматологические	Работы, связанные с	200г очищающие	Приложение №3 к
-------------------	---------------------	----------------	-----------------

СИЗ очищающего типа	устойчивыми загрязнениями: органическими растворителями сажей графитом нефтью и различными продуктами нефтепереработки (техническими маслами, смазками, мазутом), смазочно-охлаждающими жидкостями на масляной основе, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической стекольной бумажной и др.) стекловолокном и др.	кремы, гели и пасты(средство для очищения от устойчивых загрязнений)	приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

61. Учетчик.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
---------------------------------------	--	---	--

62. Уборщик территории.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
---------------------------------------	--	---	--

63. Фрезеровщик.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с устойчивыми загрязнениями: органическими растворителями сажей графитом нефтью и различными продуктами нефтепереработки (техническими маслами, смазками, мазутом), смазочно-охлаждающими	200г очищающие кремы, гели и пасты(средство для очищения от устойчивых загрязнений)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
---------------------------------------	---	---	--

	жидкостями на масляной основе, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической стекольной бумажной и др.) стекловолокном и др.		
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

Фармацевт.

Дерматологические СИЗ защитного типа	Средства для защиты от воздействия бактериологических факторов (микроорганизмов) с антибактериальным (антимикробным) действием вирусом (средством противовирусным) действием Работы, связанные при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно – бытовых узлов	100 мл.	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

Фельдшер. Фельдшер (с удаленным доступом). (фельдшер-лаборант).

Дерматологические СИЗ защитного типа	Средства для защиты от воздействия бактериологических факторов (микроорганизмов) с антибактериальным (антимикробным) действием вирусом (средством с противовирусным) действием Работы, связанные при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно – бытовых узлов	100 мл.	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
СИЗ Регенерирующего,	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или	100 мл.(кремы на эмульсионной,	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ

восстанавливающего типа	перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды. Всеми медицинскому персоналу (врачам, медсестрам, акушерам и т.д.)	жировой и гелевой основе)	от 29.10.2021 №767н.
-------------------------	---	---------------------------	----------------------

Штукатур.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с устойчивыми загрязнениями: органическими растворителями сажей графитом нефтью и различными продуктами нефтепереработки (техническими маслами, смазками, мазутом), смазочно-охлаждающими жидкостями на масляной основе, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической стекловой бумажной и др.) стекловолокном и др.	200г очищающие кремы, гели и пасты(средство для очищения от устойчивых загрязнений)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
СИЗ Регенерирующего, восстанавливающего типа	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды, ацетон, сольвент-нафта, нефрас различных марок, спирт технический, уайт-спирит, растворитель 646, тетрахлорэтилен, трихлорэтилен и другие	100 мл.(кремы на эмульсионной, жировой и гелевой основе)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Электромонтер пожарно-пожарной сигнализации.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с устойчивыми загрязнениями: органическими растворителями сажей графитом нефтью и различными продуктами нефтепереработки (техническими маслами, смазками, мазутом), смазочно-охлаждающими жидкостями на масляной основе,	200г очищающие кремы, гели и пасты(средство для очищения от устойчивых загрязнений)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.
---------------------------------------	--	---	--

		различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической, стекольной, бумажной и др.) стекловолокном и др.		
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.	

Электрогазосварщик.

Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с устойчивыми загрязнениями: органическими растворителями, сажей, графитом, нефтью и различными продуктами нефтепереработки (техническими маслами, смазками, мазутом), смазочно-охлаждающими жидкостями на масляной основе, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической, стекольной, бумажной и др.) стекловолокном и др.	200г очищающие кремы, гели и пасты (средство для очищения от устойчивых загрязнений)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.	
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Работы, связанные с неустойчивыми загрязнениями: различными видами производственной пыли (древесная, щебеночная, асбестовая, песчаная, кирпичная, цементная) растворами цемента, извести	200 г (твердое мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.	
Дерматологические СИЗ защитного типа	Средства защиты при негативном влиянии окружающей среды (низкие температуры, ветер, ультрафиолетовое излучение диапазонов А, В, С, при проведении сварочных работ)	100 мл.	Приложение №3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н.	

Основание:

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

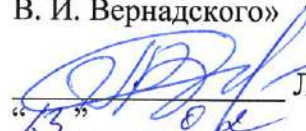
Приложение № 16
к Коллективному договору

От Работодателя: Федеральное
государственное автономное
образовательное учреждение высшего
образования «Крымский федеральный
университет имени
В. И. Вернадского»


В.О. Курьянов
2024 года



От работников: Первичная профсоюзная
организация работников Федерального
государственного автономного
образовательного учреждения высшего
образования «Крымский федеральный
университет имени
В. И. Вернадского»


Л. В. Савченко
2024 года

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ, ДОЛЖНОСТЕЙ И ВИДОВ РАБОТ НА
БЕСПЛАТНОЕ ПОЛУЧЕНИЕ РАБОТНИКАМИ СПЕЦИАЛЬНОЙ
ОДЕЖДЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Тип средств индивиду альной защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплек ты, мл)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1	Бригадир на участках основного производства				ЕТН п. 670 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специаль ная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания), от механических воздействий (прокола и пореза)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь (ботинки) специальная для защиты от механических воздействий (ударов) в носовой части 100Дж, от ударов в тыльной части 3Дж	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) 1 эксплуатационный уровень	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
		Средства защиты головы	Каска защитная от механических воздействий для защиты головы от повреждений падающими предметами и воздействия влаги EN397	1 шт. на 2 года	
2	Библиотекарь Ведущий библиотекарь Главный библиотекарь Ведущий библиограф Главный библиограф Архивариус				ЕТН п. 7.1.1 Приложение № 2 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н

	Главный архивист				
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений (З)	2 шт.	
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски (Яа, Яг 1 класс – применение при содержании вредных веществ в воздухе рабочей зоны до 1,5 ПДК)	до износа	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) 1 эксплуатационный уровень	12 пар	
3	Ветеринарный врач Ведущий ветеринарный врач				ЕТН п. 8.1.1 Приложение № 2 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Одежда специальная для ограниченной защиты от токсичных веществ, от биологических факторов в том числе микроорганизмов (ЯЖор для ограниченной защиты от разбавленных рабочих форм токсичных веществ)	1 шт.	
		Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений (З), включая санитарную и облегченную (Зо)	2 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий Ботинки (З) (истирания и скольжения)	1 пара	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые	1 шт.	

			защитные очки с прямой вентиляцией)		
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски (Яа, Яг 1 класс – применение при содержании вредных веществ в воздухе рабочей зоны до 1,5 ПДК)	до износа	
4	Весовщик				ЕТН п. 772 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания), от механических воздействий (прокола и пореза)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки в носовой части 100Дж, от ударов в тыльной части 3Дж	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) 1 эксплуатационный уровень	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
5	Виварщик Заведующий виварием				ЕТН п. 778 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания проколов и порезов)	1 шт.	
		Средства защиты	Обувь специальная для защиты от механических	1 пара	

		ног	воздействий (ударов) Полуботинки в носовой части 100Дж, от ударов в тыльной части 3Дж		
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) 1 эксплуатационный уровень	12 пар	
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски (Яа, Яг 1 класс – применение при содержании вредных веществ в воздухе рабочей зоны до 1,5 ПДК)	до износа	
6	Водитель автомобиля				ЕТН п. 783 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специаль ная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости (2 класс сигнальной одежды)	1 шт.	
		Одежда специаль ная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания, проколов и порезов)	1 шт.	
		Одежда специаль ная защитная	Полупальто,(1 класс I и II климатический пояс), плащ для защиты от воды (1 класс – водоотталкивающая одежда)	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Ботинки (с износоустойчивы- ми подошвами и каблуками)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) 1 эксплуатационный уровень	12 пар	

		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости (О – открытые защитные очки)	1 шт.	
7	Высший медицинский персонал Врачи				ЕТН п. 829 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений (З), включая санитарную и облегченную (Зо)	2 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий Ботинки (истирания) и скольжения (истирания и скольжения)	1 пара	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые защитные очки с прямой вентиляцией)	1 шт.	
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски (Яа, Яг 1 класс – применение при содержании вредных веществ в воздухе рабочей зоны до 1,5 ПДК)	до износа	
8	Высший медицинский персонал Врач-инфекционист Врач-бактериолог Врач-вирусолог Врач-лаборант				ЕТН п. 812 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н

	Врач - лабораторный миколог				
		Одежда специальная защитная	Одежда специальная для ограниченной защиты от токсичных веществ (ЯЖор для ограниченной защиты от разбавленных рабочих форм токсичных веществ)	1 шт.	
		Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений (З), включая санитарную и облегченную (Зо)	2 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения Ботинки (З) (истирания и скольжения)	1 пара	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые защитные очки с прямой вентиляцией)	1 шт.	
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски (Яа, Яг 1 класс – применение при содержании вредных веществ в воздухе рабочей зоны до 1,5 ПДК)	до износа	
9	Высший медицинский персонал Врач-патологоанатом				ЕТН п. 819 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Одежда специальная для ограниченной защиты от токсичных веществ (для ограниченной защиты от разбавленных рабочих форм токсичных веществ)	определяется документально изготовителем	

		Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений (З), включая санитарную и облегченную (Зо)	2 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения Ботинки (истирания и скольжения)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от растворов кислот и щелочей (1 уровень)(1 класс –К20 защиты от кислот концентрации до 20%)	2 пары	
		Средства защиты рук	Нарукавники для защиты от растворов кислот и щелочей (1 класс – К20 защиты от кислот концентрации до 20%)	2 пары	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые защитные очки с прямой вентиляцией)	1 шт.	
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные и с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски или лицевые части из изолирующих (маски, полумаски, четвертьмаски) для средств индивидуальной защиты (используемые совместно со сменными фильтрами) (Яа, Яг 1 класс – применение при содержании вредных веществ в воздухе рабочей зоны до 1,5 ПДК)	до износа	
		Средства защиты органов дыхания	Сменные фильтры (фильтрующие элементы: противоаэрозольные, противогазовые, противогазоаэрозольные (комбинированные)) для средств индивидуальной защиты или Средства индивидуальной защиты	до износа	

			органов дыхания с принудительной подачей воздуха(Яа, Яг 1 класс – применение при содержании вредных веществ в воздухе рабочей зоны до 1,5 ПДК)		
10	Врач-рентгенолог Врач – радиолог Врач – радиотерапевт Заведующий отделением лучевой диагностики - Врач-рентгенолог Рентгенолаборант				ЕТН п. 822 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений (3), включая санитарную и облегченную (3о)	2 шт.	
		Одежда специальная защитная	Фартук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ (1 класс – водоотталкивающая одежда)	определяется документами изготовителя	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) 1 эксплуатационный уровень	12 пар	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения Ботинки (истирания и скольжения)	1 пара	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые защитные очки с прямой вентиляцией)	1 шт.	
	Высший медицинский персонал Врач по рентгенэндоваск				ЕТН п. 820 Приложение №1 к приказу Минтруда

	улярным диагностике и лечению				РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специаль ная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений (3), включая снитарную и облегченную (3о)	2 шт.	
		Одежда специаль ная защитная	Фартук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ (1 класс – водоотталкивающая одежда)	определяе тся документа ми изготовит еля	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) 1 эксплуатационный уровень	12 пар	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения Ботинки (истирания и скольжения)	1 пара	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые защитные очки с прямой вентиляцией)	1 шт.	
12	Гардеробщик				ЕТН п. 913 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специаль ная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Полуботинки (3)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от общих производственных загрязнений механических воздействий (истирания) 1 эксплуатационный уровень	12 пар	
13	Грузчик				ЕТН п. 987 Приложение

					№1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости (2 класс)	1 шт.	
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания, проколов и порезов)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов, проколов) Ботинки (от ударов в носовой части, от ударов в берцовой части проколов, порезов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) 1 эксплуатационный уровень	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
14	Дворник Уборщик территории				ЕТН п. 997 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости (2 класс)	1 шт.	
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания, проколов и порезов)	1 шт.	
		Одежда специальная защитная	Полупальто,(1 класс I и II климатический пояс), плащ для защиты от воды (1 класс – водоотталкивающая одежда)	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), Ботинки(от ударов в носовой	1 пара	

			части, от ударов в берцовой части, проколов, порезов) от общих производственных загрязнений (3)		
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ (1 класс – водоотталкивающая)(2-эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
15	Дезинфектор				ЕГН п. 1005 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания, проколов и порезов)	1 шт.	
		Одежда специальная защитная	Одежда специальная для ограниченной защиты от токсичных веществ (для ограниченной защиты от разбавленных рабочих форм токсичных веществ)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от воды и механических воздействий (ударов) Ботинки (от воды, растворов нетоксичных веществ, от ударов в носовой части, от ударов в берцовой части, проколов, порезов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от растворов кислот и щелочей (1 уровень)(1 класс –К20 защиты от кислот концентрации до 20%)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
		Средства защиты	Очки защитные от капель и брызг жидкостей (закрытые	1 шт.	

		глаз	герметичные защитные очки)		
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противогазовые, противогазоаэрозольные (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью (полумаской, маской, четвертьмаской) (1 класс – применение при содержании вредных веществ в воздухе рабочей зоны до 1,5 ПДК)	до износа	
16	Заведующий лабораторий Старший лаборант Лаборант				ЕТН п. 7.1.1 Приложение № 2 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений (3)	2 шт.	
17	Заведующий хранилищем (Зерноток)				ЕТН п. Приложение № 6.3 2 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания, проколов и порезов)	1 шт.	
		Одежда специальная защитная	Одежда специальная для ограниченной защиты от токсичных веществ (для ограниченной защиты от разбавленных рабочих форм токсичных веществ)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от воды и механических воздействий (ударов) Ботинки (от воды, растворов нетоксичных веществ, от ударов в носовой	1 пара	

			части, от ударов в берцовой части, проколов, порезов)		
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от растворов кислот и щелочей (1 уровень)(1 класс –К20 защиты от кислот концентрации до 20%)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми – от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от капель и брызг жидкостей (закрытые герметичные защитные очки)	1 шт.	
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противогазовые, противогазоаэрозольные (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью (полумаской, маской, четвертьмаской) (1 класс – применение при содержании вредных веществ в воздухе рабочей зоны до 1,5 ПДК)	до износа	
18	Заведующий гербарием				ЕТН п. 7.1.1 Приложение № 2 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания, проколов и порезов)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (от ударов в берцовой части, проколов, порезов) от общих производственных загрязнений (З)	1 пара	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) 1	12 пар	

			эксплуатационный уровень		
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски (1 класс – применение при содержании вредных веществ в воздухе рабочей зоны до 1,5 ПДК)	до износа	
19	Заведующий хозяйством Заведующий учебно – производственным хозяйством				ЕТН п. 2.1. Приложение № 2 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки от ударов в берцовой части, проколов, порезов) от общих производственных загрязнений (З)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) 1 эксплуатационный уровень	24 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
20	Заведующий складом Руководитель центрального склада Заведующий центральным складом				ЕТН п. 2.1. Приложение № 2 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки	1 пара	

			от ударов в берцовой части, проколов, порезов)от общих производственных загрязнений (З)		
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) 1 эксплуатационный уровень	24 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
21	Заведующий мастерской Заведующий учебно – производственно й мастерской				ЕТН п. 2.1. Приложение № 2 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания, проколов и порезов)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки от ударов в берцовой части, – проколов, порезов)от общих производственных загрязнений (З)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) 1 эксплуатационный уровень	24 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
22	Заведующийфельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушер, медицинская сестра)				ЕТН п. 1095 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений (З), включая санитарную и облегченную (Зо)	2 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных	1 пара	

			загрязнений, механических (3) воздействий (истирания) и скольжения Ботинки (истирания и скольжения)		
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые защитные очки с прямой вентиляцией)	1 шт.	
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, с дополнительной защитой от паров и газов средства СИЗОД комбинированные (1 класс – применение при содержании вредных веществ в воздухе рабочей зоны до 1,5 ПДК)	до износа	
		Средства защиты органов дыхания	Индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски СИЗОД комбинированные (1 класс – применение при содержании вредных веществ в воздухе рабочей зоны до 1,5 ПДК)		
23	Кастелянша				ЕТН п. 1491 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Полуботинки (истирания Ми с износостойчивыми подошвами и каблуками)	1 пара	
24	Кладовщик				ЕТН п. 1511 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н

		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки от ударов в берцовой части, проколов, порезов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) 1 эксплуатационный уровень	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
25	Коневод Лаборант – коневод				ЕТН п. 1592 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания, проколов и порезов)	1 шт.	
		Одежда специальная защитная	Фартук для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания, проколов и порезов)	2 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Ботинки (истирания с износостойчивыми подошвами и каблуками)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) 1 эксплуатационный уровень	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от механических воздействий (истирания) (истирания Ми)	1 шт.	
26	Кузнец ручной ковки				ЕТН п. 1767 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от

					29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины (3- класс расстояние от работающего до источника искр и брызг расплавленного металла менее 0,5 м)	1 шт.	
		Одежда специальная защитная	Фартук для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины (3- класс расстояние от работающего до источника искр и брызг расплавленного металла менее 0,5 м)	2 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины, механических воздействий (ударов) Ботинки (3- класс расстояние от работающего до источника искр и брызг расплавленного металла менее 0,5 м) (от теплового излучения, от искр, брызг расплавленного металла, окалины, от контакта с нагретыми поверхностями) (от ударов в носовой части энергией 200Дж)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины, контакта с нагретой поверхностью (3- класс расстояние от работающего до источника искр и брызг расплавленного металла менее 0,5 м) (от теплового излучения, от искр, брызг расплавленного металла, окалины, от контакта с нагретыми поверхностями)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины (3- класс расстояние от работающего до источника искр и брызг расплавленного	1 шт.	

			металла менее 0,5 м) (от теплового излучения, от искр, брызг расплавленного металла, окалины, от контакта с нагретыми поверхностями)		
		Средства защиты головы	Каска защитная от повышенных температур для защиты головы от повреждений падающими предметами и воздействия влаги EN397 (3- класс расстояние от работающего до источника искр и брызг расплавленного металла менее 0,5 м) (от теплового излучения, от искр, брызг расплавленного металла, окалины, от контакта с нагретыми поверхностями)	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты лица	Щиток защитный лицевой от брызг расплавленного металла и горячих частиц (3- класс расстояние от работающего до источника искр и брызг расплавленного металла менее 0,5 м) (от теплового излучения, от искр, брызг расплавленного металла, окалины, от контакта с нагретыми поверхностями)	1 шт.	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от брызг расплавленного металла и горячих частиц (3- класс расстояние от работающего до источника искр и брызг расплавленного металла менее 0,5 м) (от теплового излучения, от искр, брызг расплавленного металла, окалины, от контакта с нагретыми поверхностями)	1 шт.	
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски СИЗОД комбинированные (2 класс - применение при содержании вредных веществ в воздухе рабочей зоны до 1,5	до износа	

			ПДК)		
27	Кровельщик Кровельщик по стальным кровлям Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов				ЕТН п. 1756 Приложение №1 к ЕТН п. 1.2 Приложение №2 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм сигнальный повышенной видимости для защиты от механических воздействий (истирания) (2 класс защиты сигнальной одежды) от истирания, проколов и порезов)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Наколенники (от истирания)	1 пара	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и скольжения Ботинки (от ударов в носовой части, от ударов в берцовой части и скольжения)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)(1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
		Средства защиты головы	Каска защитная от механических воздействий для защиты головы от повреждений падающими предметами и воздействия влаги EN397	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые защитные очки с прямой вентиляцией)	1 шт.	
		Средства индивидуальной защиты	Пояс предохранительный, его составные части и комплектующие к нему Привязи страховочные.	Дежурные Определяется документально	

		от падения с высоты	Привязи спасательные. Привязи и стропы для удерживания и позиционирования. Привязи для положения сидя. Стропы (в том числе с амортизаторами). Соединительные элементы Анкерные устройства. Средства защиты втягивающего типа. Устройство для спуска. Устройства для подъема. Петли спасательные. Канаты с сердечником низкого растяжения. Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на жесткой анкерной линии. Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на гибкой анкерной линии	изготовит еля	
28	Лифтер Лифтер- оператор по обслуживанию лифтов и платформ подъемных				ЕТН п. 1924 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специаль ная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости (2 класс сигнальной одежды)	1 шт.	
		Одежда специаль ная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания, проколов и порезов)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (от ударов в носовой части, от ударов в берцовой части, проколов, порезов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты рук	Перчатки специальные диэлектрические F- стойкие к утечке тока, Эн – до 1 000В, 0	определя ется документ ами	

			— класс)	изготови теля	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
		Средства защиты головы	Каскетка защитная от механических воздействий (от истирания, от проколов и порезов)	1 шт. на 2 года	
29	Маляр				ЕТН п. 1942 Приложение №1 ЕТН п. 1.2 Приложение №2 к к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специаль ная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания, проколов и порезов)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (от ударов в носовой части, от ударов в берцовой части, проколов, порезов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ) (В – от воды, растворов нетоксичных веществ)	12 пар	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания), воды и растворов нетоксичных веществ (2 эксплуатационный уровень В – от воды, растворов нетоксичных веществ)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
		Средства защиты головы	Каска защитная от механических воздействий (для защиты головы от повреждений падающими предметами и воздействия влаги EN397)	1 шт. на 2 года	

		Средства защиты глаз	Очки защитные от капель и брызг жидкостей (Г – закрытые герметичные защитные очки)	1 шт.	
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противогазовые, (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью (полумаской, маской, четвертьмаской) СИЗОД комбинированные (применение при содержании вредных веществ в воздухе рабочей зоны до 1,5 ПДК)	до износа	
		Средства индивидуальной защиты от падения с высоты	Пояс предохранительный, его составные части и комплектующие к нему Привязи страховочные. Привязи спасательные. Привязи и стропы для удерживания и позиционирования. Привязи для положения сидя. Стropы (в том числе с амортизаторами). Соединительные элементы Анкерные устройства. Средства защиты втягивающего типа. Устройство для спуска. Устройство для подъема. Петли спасательные. Канаты с сердечником низкого растяжения. Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на жесткой анкерной линии. Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на гибкой анкерной линии	Дежурные Определяе тся документа ми изготовит еля	
30	Мастер производственно го участка (старший мастер, мастер) Мастер производственно го обучения Мастер участка Учебный мастер				ЕТН п. 1964 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н

		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания, проколов и порезов)	1 шт.	
			Белье специальное хлопчатобумажное	4 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (от ударов в носовой части, от ударов в берцовой части, проколов, порезов)	1 пара	
		Средства защиты ног	Обувь специальная диэлектрическая (Эн – до 1000В, 0 – класс)	определяется документами изготовителя	
		Средства защиты рук	Перчатки термостойкие (1 уровень защиты)	6 пар	
		Средства защиты рук	Перчатки специальные диэлектрические (F- стойкие к утечке тока, Эн – до 1 000В, 0 – класс)	определяется документами изготовителя	
		Средства защиты головы	Подшлемник термостойкий для защиты головы от повреждений падающими предметами и воздействия влаги EN397 (1- класс Тп – от контакта с нагретыми поверхностями)	1 шт.	
		Средства защиты головы	Каска защитная от повышенных температур для защиты головы от повреждений падающими предметами и воздействия влаги EN397 (1- класс Тп – от контакта с нагретыми поверхностями)	1 шт. на 2 года	
31	Машинист (кочегар) котельной				ЕТН п. 2120 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания,	1 шт.	

		защитная	проколов и порезов)		
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (от ударов в носовой части, от ударов в берцовой части, проколов, порезов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
		Средства защиты головы	Каска защитная от механических воздействий (для защиты головы от повреждений падающими предметами и воздействия влаги EN397)	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые защитные очки с прямой вентиляцией)	1 шт.	
		Средства защиты слуха	Противошумные вкладыши (беруши) или противошумные наушники, включая активные, и их комплектующие (группа Б – поглассение шума наушниками)	определяется документом изготовителя	
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противогазовые, (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью (полумаской, маской, четвертьмаской) СИЗОД комбинированные (1 класс – применение при содержании вредных веществ в воздухе рабочей зоны до 1,5 ПДК)	До износа	
32	Машинист				ЕТН п. 2238 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021

					№767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания, проколов и порезов)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (от ударов в носовой части, от ударов в берцовой части, проколов, порезов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
33	Машинист крана автомобильного (крана-манипулятора)				ЕТН п. 2121 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания, проколов и порезов)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (от ударов в носовой части, от ударов в берцовой части, проколов, порезов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
		Средства защиты головы	Каска защитная от механических воздействий (для защиты головы от повреждений падающими предметами и воздействия влаги EN397)	1 шт. на 2 года	
	Старший машинист насосных				ЕТН п. 2184 Приложение №1 к

	установок Машинист насосных установок				приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специаль ная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания, проколов и порезов)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (от ударов в носовой части, от ударов в берцовой части, проколов, порезов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
35	Средний медицинский персонал Медицинская сестра				ЕТН п. 2435 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специаль ная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений (3), включая снитарную и облегченную (3о)	2 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения Ботинки (истирания и скольжения)	1 пара	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые защитные очки с прямой вентиляцией)	1 шт.	
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с	до износа	

			фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски (1 класс – применение при содержании вредных веществ в воздухе рабочей зоны до 1,5 ПДК)		
36	Механик Механик по выпуску				ЕТН п. 2452 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специаль ная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания, проколов и порезов)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (от ударов в носовой части, от ударов в берцовой части, проколов, порезов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
37	Средний медицинский персонал Медицинский дезинфектор				ЕТН п. 2437 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специаль ная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений (З), включая санитарную и облегченную (Зо)	2 шт.	
		Одежда специаль ная защитная	Фартук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ (1 класс – водоотталкивающая одежда)	до износа	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ (1 класс – водоотталкивающая одежда)	6 пар	
		Средства	Нарукавники для защиты от	6 пар	

		защиты рук	воды и растворов нетоксичных веществ (1 класс – водоотталкивающая одежда)		
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) и от скольжения Ботинки (истирания и скольжения)	1 пара	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые защитные очки с прямой вентиляцией)	1 шт.	
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски или Противоаэрозольные, противогазовые, противогазоаэрозольные (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью (полумаской, маской, четвертьмаской) (1 класс – применение при содержании вредных веществ в воздухе рабочей зоны до 1,5 ПДК)	до износа	
38	Мойщик посуды				ЕТН п. 2494 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания, проколов и порезов)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (от ударов в носовой части, от ударов в берцовой части, проколов, порезов)	1 пара	
		Средства	Перчатки для защиты от воды	12 пар	

		защиты рук	и растворов нетоксичных веществ, механических воздействий (истирания) (1 класс – водоотталкивающая одежда) (1 эксплуатационный уровень)		
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
39	Овощевод				ЕТН п. 2943 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специаль ная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания)	1 шт.	
		Одежда специаль ная защитная	Полупальто, (1 класс I и II климатический пояс), плащ для защиты от воды (1 класс – водоотталкивающая одежда)	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (проколов, порезов) Ботинки (от проколов и порезов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ (1 класс – водоотталкивающая одежда)	12 пар	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания), воды и растворов нетоксичных веществ (1 класс – водоотталкивающая одежда) (1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
40	Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм				ЕТН п. 3032 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда	Костюм для защиты от	1 шт.	

		специальная защитная	механических воздействий (истирания) (от истирания)		
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от воды и механических воздействий (ударов) Ботинки (от воды, растворов нетоксичных веществ, от ударов в носовой части, от ударов в берцовой части)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
41	Оператор копировальных и множительных машин				ЕТН п. 3061 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Ботинки	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
42	Оператор котельной Оператор газовой котельной				ЕТН п. 3064 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми от	1 шт.	

		защитная	истирания)		
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (от ударов в носовой части, от ударов в берцовой части)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые защитные очки с прямой вентиляцией)	1 шт.	
43	Оператор машинного доения				ЕТН п. 3098 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (от ударов в носовой части, от ударов в берцовой части)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
44	Плодоовощевод				ЕТН п. 3589 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда	Костюм для защиты от	1 шт.	

		специальная защитная	механических воздействий (истирания) (от истирания)		
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Ботинки (истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
45	Плотник				ЕТН п. 3591 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (порезов, проколов) (от проколов и порезов)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (проколов, порезов, ударов) Ботинки (от ударов в носовой части, от ударов в берцовой части, от проколов и порезов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (порезов, проколов) (2 – эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
		Средства защиты головы	Каска защитная от механических воздействий для защиты головы от повреждений падающими предметами и воздействия влаги EN397	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые защитные очки с прямой вентиляцией)	1 шт.	

46	Подсобный рабочий				ЕТН п. 3640 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости (2 класс)	1 шт.	
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (от ударов в носовой части, от ударов в берцовой части)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт	
47	Приготовитель кормов				ЕТН п. 3839 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (от ударов в носовой части, от ударов в берцовой части)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	

		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски (Яа, Яг 1 класс – применение при содержании вредных веществ в воздухе рабочей зоны до 1,5 ПДК, Пм – от мелкодисперсной пыли)	до износа	
48	Провизор				ЕТН п. 2.1. Приложение № 2 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Ботинки (от истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	24 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
49	Продавец продовольственных товаров				ЕТН п. 3926 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)(3 – от общих производственных загрязнений, Ми – от истирания)	1 шт.	
		Средства	Обувь специальная для	1 пара	

		защиты ног	защиты от механических воздействий (истирания) Ботинки (Ми - от истирания)		
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
50	Рабочий зеленого строительства				ЕТН п. 4217 Приложение №1 ЕТН п. 1.2 Приложение №2 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости (2 класс)	1 шт.	
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от воды (1 класс – водоотталкивающая одежда), плащ для защиты от воды (1 класс – водоотталкивающая одежда)	1 шт. на 2 года	
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (Мун 100 – от ударов в носовой части, Муб – 1 от ударов в берцовой части)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ (1 класс – водоотталкивающая) (2-эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
		Средства защиты головы	Каска защитная от механических воздействий для защиты головы от повреждений падающими	1 шт. на 2 года	

			предметами и воздействия влаги EN397		
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые защитные очки с прямой вентиляцией)	1 шт.	
		Средства индивидуальной защиты от падения с высоты	Пояс предохранительный, его составные части и комплектующие к нему Привязи страховочные. Привязи спасательные. Привязи и стропы для удерживания и позиционирования. Привязи для положения сидя. Стропы (в том числе с амортизаторами). Соединительные элементы Анкерные устройства. Средства защиты втягивающего типа. Устройство для спуска. Устройства для подъема. Петли спасательные. Канаты с сердечником низкого растяжения. Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на жесткой анкерной линии. Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на гибкой анкерной линии	Дежурные Определяе тся документа ми изготовит еля	
51	Рабочий зеленого хозяйства Рабочий по благоустройству садово-паркового хозяйства				ЕТН п. 4018 Приложение №1 ЕТН п. 1.2 Приложение №2 к к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости (2 класс) и костюм для защиты от воды (1 класс – водоотталкивающая одежда)	1 шт.	
		Одежда	Плащ для защиты от воды 1	1 шт. на	

		специальная защитная	класс — водоотталкивающая одежда)	2 года	
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (от ударов в носовой части, от ударов в берцовой части)	1 пара	
		Средства защиты рук	Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ (В — от воды, растворов нетоксичных веществ)	12 пар	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания), воды и растворов нетоксичных веществ (1 класс — водоотталкивающая) (2-эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые защитные очки с прямой вентиляцией)	1 шт.	
		Средства индивидуальной защиты от падения с высоты	Пояс предохранительный, его составные части и комплектующие к нему Привязи страховочные. Привязи спасательные. Привязи и стропы для удерживания и позиционирования. Привязи для положения сидя. Стропы (в том числе с амортизаторами). Соединительные элементы Анкерные устройства. Средства защиты втягивающего типа. Устройство для спуска. Устройства для подъема. Петли спасательные. Канаты с сердечником низкого растяжения.	Дежурные Определяется документом изготовителя	

			Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на жесткой анкерной линии. Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на гибкой анкерной линии		
52	Рабочий по комплексному обслуживанию водохозяйственной системы и системы орошения				ЕТН п. 2.1. Приложение № 2 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (от ударов в носовой части, от ударов в берцовой части)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	24 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
53	Рабочий Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий				ЕТН п. 4030 Приложение №1 ЕТН п. 1.2 Приложение №2 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания)	1 шт.	
		Одежда специальная защитная	Полупальто, (1 – класс) плащ для защиты от воды 1 класс – водоотталкивающая одежда)	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки	1 пара	

			(от ударов в носовой части, от ударов в берцовой части)		
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
		Средства защиты головы	Каскетка защитная от механических воздействий (Ми, Мп – от истирания, от проколов и порезов)	1 шт. на 2 года	
		Средства индивидуальной защиты от падения с высоты	Пояс предохранительный, его составные части и комплектующие к нему Привязи страховочные. Привязи спасательные. Привязи и стропы для удерживания и позиционирования. Привязи для положения сидя. Стропы (в том числе с амортизаторами). Соединительные элементы Анкерные устройства. Средства защиты втягивающего типа. Устройство для спуска. Устройства для подъема. Петли спасательные. Канаты с сердечником низкого растяжения. Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на жесткой анкерной линии. Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на гибкой анкерной линии	Дежурные Определяются документами изготовителя	
54	Рабочий по уходу за животными				ЕТН п. 4032 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания)	1 шт.	
		Средства	Обувь специальная для	1 пара	

		защиты ног	защиты от механических воздействий (истирания) Ботинки (от истирания)		
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
55	Машинист по стирке и ремонту спецодежды Машинист по стирке белья и ремонту специальной одежды				ЕТН п. 4031 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Ботинки (от истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
56	Садовник				ЕТН п. 4316 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости (2 класс)	1 шт.	
		Одежда специальная защитная	Полупальто (1 – класс) плащ для защиты от воды 1 класс – водоотталкивающая одежда)	1 шт. на 2 года	
		Одежда специальная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми от	1 шт.	

		защитная	истирания)		
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Ботинки (Ми - от истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ (1 класс – водоотталкивающая) (2-эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
57	Младший медицинский персонал Санитарка				ЕТН п. 4322 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Ботинки (от истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ (1 класс – водоотталкивающая) (2-эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
58	Медицинский регистратор				ЕТН п. 2.1., Приложение № 2 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021

					№767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Ботинки (с износостойчивыми подошвами и каблуками)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1-эксплуатационный уровень)	24 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
59	Мастер по ремонту Мастер по ремонту приборов и автоматов				ЕТН п. 1964 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (от ударов в носовой части, от ударов в берцовой части)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания, проколов) (Ми, Мп - от истирания, проколов и порезов) (2 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые защитные очки с прямой вентиляцией)	1 шт.	
60	Механик по				ЕТН п. 2.1.

	ремонт холодильных установок				Приложение № 2 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специаль ная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (от ударов в носовой части, от ударов в берцовой части)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания, проколов) (от истирания, проколов и порезов) (2 эксплуатационный уровень)	24 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые защитные очки с прямой вентиляцией)	1 шт.	
61	Младший медицинский персонал Сестра-хозяйка				ЕТН п. 4477 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специаль ная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Ботинки (Ми - от истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания) (2 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства	Головной убор для защиты от	1 шт.	

		защиты головы	общих производственных загрязнений (3)		
62	Слесарь по контрольно – измерительным приборам и автоматике Слесарь контрольно – измерительных приборов				ЕТН п. 2.1. Приложение № 2 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специаль ная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (от ударов в носовой части, от ударов в берцовой части)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания, проколов) (от истирания, проколов и порезов) (2 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые защитные очки с прямой вентиляцией)	1 шт.	
63	Слесарь- ремонтник				ЕТН п. 4560 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специаль ная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (от ударов в носовой части, от ударов в берцовой части)	1 пара	

		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания, проколов) (от истирания, проколов и порезов) (2 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые защитные очки с прямой вентиляцией)	1 шт.	
64	Слесарь-сантехник				ЕТН п. 4561 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости (2 класс)	1 шт.	
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (от истирания)	1 шт.	
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от воды (1 класс – водоотталкивающая одежда)	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (от ударов в носовой части, от ударов в берцовой части)	1 пара	
		Средства защиты рук	Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ (1 класс – водоотталкивающая одежда)	12 пар	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
		Средства	Очки защитные от	1 шт.	

		защиты глаз	механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые защитные очки с прямой вентиляцией)		
65	Слесарь – ремонтник по газовому оборудованию				ЕТН п. 2.1., п.44. Приложение № 2 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специаль- ная защитная	Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги (3 уровень), повышенных температур (кратковременного воздействия открытого пламени, теплового излучения, конвективной теплоты (A1B1C1)	1 шт. на 2 года	
			Белье специальное хлопчатобумажное	4 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), термических рисков электрической дуги Ботинки (1 класс –обувь из кожи, Мун 100 – от ударов в носовой части, Муб – 1 от ударов в берцовой части) (3 уровень), повышенных температур (кратковременного воздействия открытого пламени, теплового излучения, конвективной теплоты (A1B1C1)	1 пара	
		Средства защиты ног	Обувь специальная диэлектрическая (Эн – до 1000В, 0 – класс)	определя- ется документ ами изготови- теля	
		Средства защиты рук	Перчатки термостойкие (1 уровень защиты)	6 пар	
		Средства защиты рук	Перчатки специальные диэлектрические (F- стойкие к утечке тока, Эн – до 1 000В,	определя- ется документ	

			0 – класс)	ами изготови теля	
		Средства защиты головы	Подшлемник термостойкий для защиты головы от повреждений падающими предметами и воздействия влаги EN397 (1- класс Тп – от контакта с нагретыми поверхностями)	1 шт.	
		Средства защиты головы	Каска защитная от повышенных температур для защиты головы от повреждений падающими предметами и воздействия влаги EN397 (1- класс Тп – от контакта с нагретыми поверхностями)	1 шт. на 2 года	
66	Слесарь- электрик по ремонту электрооборудов ания				ЕТН п. 4581 Приложение №1 ЕТН п. 1.2. п. 3.1.1 Приложение №2 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специаль ная защитная	Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги (3 уровень), повышенных температур (кратковременного воздействия открытого пламени, теплового излучения, конвективной теплоты (A1B1C1)	1 шт. на 2 года	
			Белье специальное хлопчатобумажное	4 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), термических рисков электрической дуги Ботинки (1 класс –обувь из кожи, Мун 100 – от ударов в носовой	1 пара	

			части, Муб – 1 от ударов в берцовой части) (3 уровень), повышенных температур (кратковременного воздействия открытого пламени, теплового излучения, конвективной теплоты (A1B1C1)		
		Средства защиты ног	Обувь специальная диэлектрическая (Эн – до 1000В, 0 – класс)	определяется документацией изготовителя	
		Средства защиты рук	Перчатки термостойкие (1 уровень защиты)	6 пар	
		Средства защиты рук	Перчатки специальные диэлектрические (F- стойкие к утечке тока, Эн – до 1 000В, 0 – класс)	определяется документацией изготовителя 2 пары на 2 года	
		Средства защиты головы	Подшлемник термостойкий для защиты головы от повреждений падающими предметами и воздействия влаги EN397 (1- класс Тп – от контакта с нагретыми поверхностями)	1 шт.	
		Средства защиты головы	Каска защитная от повышенных температур для защиты головы от повреждений падающими предметами и воздействия влаги EN397 (1- класс Тп – от контакта с нагретыми поверхностями)	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты лица	Щиток защитный лицевой с термостойкой окантовкой (НБТ – щитки с наголовным креплением с бесцветным ударостойким корпусом, Ти – от теплового излучения)	1 шт. на 2 года	
		Обувь специальная диэлектрическая резиновая или из	Ковер диэлектрический Размер 750x750, толщина 5-7 мм, лицевая сторона – рифленая, электрическая прочность резины ≥ 10 кВ/мм; испытательное напряжение 20 кВ при 50 Гц;	Дежурные	

		полимерных материалов	номинальное напряжение 1000В при 50 Гц; максимальная плотность тока утечки 160 мА/м ² ; материал – электроизоляционная резина		
			Детектор для обнаружения скрытой электрической проводки и металла Обнаруживаемые материалы – черные, цветные металлы, провода под напряжением, линии связи, глубина обнаружения электропроводки, меди, стали – не менее 50 мм, наличие звукового сигнала.	Дежурные	
			Переносное заземление ПЗРУ-1Э Рабочее напряжение эл. установки, 1кВ; количество фаз – 3; сечение заземляющего провода – 16 мм. кв.; длина заземляющего спуска – не менее 2 м.; длина провода между фазами – не менее 0, 4 м.; ток термической стойкости – 2,3кА; ток динамической стойкости – 14кА; длина штанг с зажимами 270мм; соответствие стандартам	Дежурные	
			Плакаты и знаки электробезопасности (переносные) Материал – пластик; количество в комплекте – не менее 13 шт. "не влезай убьет!", "не включать, работают люди", "не включать работа на линии", "заземлено", "влезать здесь", "работать здесь", "стой напряжение", "высокое напряжение", "испытание. опасно для жизни" и др.	Дежурные	
			Съемник универсальный для ПН, ППН (всех типов). Съемник универсальный обеспечивает наиболее безопасный и удобный монтаж, а также демонтаж предохранителей любых типоразмеров, которые относятся к серии ПН2, ППН-3, NT.	Дежурные	

			Указателя напряжения УВН-10Д (для ВЛ до 10кВ свет. индикация) Диэлектрик Номинальное напряжение с - 6000 Вольт. Номинальное напряжение по - 10000 Вольт. Тип индикации - Оптическая. С самотестированием - Да. Тип устройства - Индикатор напряжения	Дежурные	
		Средства индивидуальной защиты от падения с высоты	Пояс предохранительный, его составные части и комплектующие к нему Привязи страховочные. Привязи спасательные. Привязи и стропы для удерживания и позиционирования. Привязи для положения сидя. Стропы (в том числе с амортизаторами). Соединительные элементы Анкерные устройства. Средства защиты втягивающего типа. Устройство для спуска. Устройства для подъема. Петли спасательные. Канаты с сердечником низкого растяжения. Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на жесткой анкерной линии. Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на гибкой анкерной линии	Дежурные Определяются документами изготовителя	
67	Слесарь-электромонтажник				ЕТН п. 2.1., Приложение № 2 ЕТН п. 1.2 п. 3.1.1 Приложение №2 ЕТН п. 4581 Приложение №1 к

					к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специаль ная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми - от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (Мун 100 – от ударов в носовой части, Муб – 1 от ударов в берцовой части)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
		Средства защиты головы	Каска защитная от механических воздействий для защиты головы от повреждений падающими предметами и воздействия влаги EN397	1 шт. на 2 года	
		Обувь специаль ная диэлектри ческая резиновая или из полимерн ых материал ов	Ковер диэлектрический Размер 750х750, толщина 5-7 мм, лицевая сторона – рифленая, электрическая прочность резины ≥ 10 кВ/мм; испытательное напряжение 20 кВ при 50 Гц; номинальное напряжение 1000В при 50 Гц; максимальная плотность тока утечки 160 мА/м ² ; материал – электроизоляционная резина	Дежурные	
			Детектор для обнаружения скрытой электрической проводки и металла Обнаруживаемые материалы – черные, цветные металлы, провода под напряжением, линии связи, глубина обнаружения электропроводки, меди, стали – не менее 50 мм, наличие звукового сигнала.	Дежурные	
			Переносное заземление ПЗРУ-	Дежурные	

			1Э Рабочее напряжение эл. установки, 1кВ; количество фаз – 3; сечение заземляющего провода – 16 мм. кв.; длина заземляющего спуска – не менее 2 м.; длина провода между фазами – не менее 0, 4 м.; ток термической стойкости – 2,3кА; ток динамической стойкости – 14кА; длина штанг с зажимами 270мм; соответствие стандартам		
			Плакаты и знаки электробезопасности (переносные) Материал – пластик; количество в комплекте – не менее 13 шт. "не влезай убьет!", "не включать, работают люди", "не включать работа на линии", "заземлено", "влезать здесь", "работать здесь", "стой напряжение", "высокое напряжение", "испытание. опасно для жизни" и др.	Дежурные	
			Съемник универсальный для ПН, ППН (всех типов). Съемник универсальный обеспечивает наиболее безопасный и удобный монтаж, а также демонтаж предохранителей любых типоразмеров, которые относятся к серии ПН2, ППН-3, NT.	Дежурные	
			Указателя напряжения УВН-10Д (для ВЛ до 10кВ свет. индикация) Диэлектрик Номинальное напряжение с - 6000 Вольт. Номинальное напряжение по - 10000 Вольт. Тип индикации - Оптическая. С самотестированием - Да. Тип устройства - Индикатор напряжения	Дежурные	
		Средства индивидуальной защиты от	Пояс предохранительный, его составные части и комплектующие к нему Привязи страховочные. Привязи спасательные.	Дежурные Определяются документами изготовит	

		падения с высоты	Привязи и стропы для удерживания и позиционирования. Привязи для положения сидя. Стропы (в том числе с амортизаторами). Соединительные элементы Анкерные устройства. Средства защиты втягивающего типа. Устройство для спуска. Устройства для подъема. Петли спасательные. Канаты с сердечником низкого растяжения. Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на жесткой анкерной линии. Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на гибкой анкерной линии	еля	
68	Слесарь по ремонту автомобилей				ЕТН п. 4537 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости (2 класс)	1 шт.	
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми - от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (Мун 100 – от ударов в носовой части, Муб – 1 от ударов в берцовой части)	1 пара	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от нефти и/или нефтепродуктов Ботинки (Нм – от нефтяных масел и продуктов тяжелых фракций)(2 класс защиты)	1 пара	
		Средства защиты рук	Нарукавники для защиты от нефти и/или нефтепродуктов (Нм – от нефтяных масел и	2 пары	

			продуктов тяжелых фракций)(2 класс защиты)		
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (2 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от нефти и нефтепродуктов (Нм – от нефтяных масел и продуктов тяжелых фракций)(2 класс защиты)	12 пар	
		Средства защиты головы	Каскетка защитная от механических воздействий (Ми, Мп – от истирания, от проколов и порезов)	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые защитные очки с прямой вентиляцией)	1 шт.	
69	Слесарь по обслуживанию тепловых пунктов Слесарь по обслуживанию тепловых сетей				ЕТН п. 4533 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми - от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (Мун 100 – от ударов в носовой части, Муб – 1 от ударов в берцовой части)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (2 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
		Средства защиты головы	Каска защитная от механических воздействий для защиты головы от повреждений падающими предметами и воздействия влаги EN397	1 шт. на 2 года	

70	Старший машинист котельного оборудования				ЕТН п. 4710 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости (2 класс)	1 шт.	
		Одежда специальная защитная	Костюм от кратковременного воздействия открытого пламени и механических воздействий (истирания) (3 уровень), повышенных температур (кратковременного воздействия открытого пламени, теплового излучения, конвективной теплоты (A1B1C1) (Ми - от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), кратковременного воздействия открытого пламени Ботинки (1 класс – обувь из кожи, Мун 100 – от ударов в носовой части, Муб – 1 от ударов в берцовой части) (3 уровень), повышенных температур (кратковременного воздействия открытого пламени, теплового излучения, конвективной теплоты (A1B1C1)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от контакта с нагретой поверхностью (1 уровень защиты)(Тп – от контакта с нагретыми поверхностями)(1 – эксплуатационный уровень EN 388)	12 пар	
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства	Головной убор для защиты от	1 шт.	

		защиты головы	кратковременного воздействия открытого пламени (3 уровень), повышенных температур (кратковременного воздействия открытого пламени, теплового излучения, конвективной теплоты (A1B1C1)		
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противогазовые, противогазоаэрозольные (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью (полумаской, маской, четвертьмаской) СИЗОД (1 класс – применение при содержании вредных веществ в воздухе рабочей зоны до 1,5 ПДК, Пм – от мелкодисперсной пыли)	до износа	
		Средства защиты органов дыхания	Средства индивидуальной защиты органов дыхания со сжатым воздухом (изолирующие дыхательные аппараты, изолирующие самоспасатели) СИЗОД комбинированные (1 класс – применение при содержании вредных веществ в воздухе рабочей зоны до 1,5 ПДК, Пм – от мелкодисперсной пыли)	до износа - дыхатель ные аппараты , одноразо вое применен ие - самоспас атели	
71	Столяр				ЕТН п. 4727 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специаль ная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми - от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (Мун 100 – от ударов в носовой части, Муб – 1 от	1 пара	

			ударов в берцовой части)		
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания, проколов) (1 эксплуатационный уровень) (Ми, Мп – от истирания проколов и порезов)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые защитные очки с прямой вентиляцией)	1 шт.	
		Средства защиты органа слуха	Противошумные вкладыши (беруши) или противошумные наушники, включая активные, и их комплектующие (группа Б – поглощение шума наушниками)	определяется документом изготовителя	
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски СИЗОД комбинированные (Яа, Яг 1 класс – применение при содержании вредных веществ в воздухе рабочей зоны до 1,5 ПДК, Пм – от мелкодисперсной пыли)	до износа	
72	Сторож (вахтер)				ЕТН п. 4732 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости (2 класс)	1 шт.	
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми - от истирания)	1 шт.	

		Одежда специальная защитная	Полупальто,(1 класс I и II климатический пояс), плащ для защиты от воды (1 класс – водоотталкивающая одежда)	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Ботинки (Ми - от истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
73	Техник по эксплуатации и ремонту оборудования				ЕТН п. 2.1., Приложение № 2 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми - от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (Мун 100 – от ударов в носовой части, Муб – 1 от ударов в берцовой части)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
		Средства защиты головы	Каска защитная от механических воздействий для защиты головы от повреждений падающими предметами и воздействия влаги EN397	1 шт. на 2 года	
74	Токарь				ЕТН п. 4872 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от

					29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми - от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (Мун 100 – от ударов в носовой части, Муб – 1 от ударов в берцовой части)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания, порезов) (1 эксплуатационный уровень) (Ми, Мп – от истирания проколов и порезов)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые защитные очки с прямой вентиляцией)	1 шт.	
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски СИЗОД комбинированные (Яа, Яг 1 класс – применение при содержании вредных веществ в воздухе рабочей зоны до 1,5 ПДК, Пм – от мелкодисперсной пыли)	до износа	
75	Тракторист				ЕТН п. 4902 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости (2 класс)	1 шт.	

		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми - от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), нефти и/или нефтепродуктов Ботинки (Мун 100 – от ударов в носовой части, Муб – 1 от ударов в берцовой части) (Нм – от нефтяных масел и продуктов тяжелых фракций)(2 класс защиты)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень) (Ми – от истирания)	12 пар	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от нефти и нефтепродуктов (Нм – от нефтяных масел и продуктов тяжелых фракций) (2 класс защиты)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые защитные очки с прямой вентиляцией)	1 шт.	
76	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства				ЕТН п. 4904 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости (2 класс)	1 шт.	
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми - от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), нефти	1 пара	

			и/или нефтепродуктов Ботинки (Мун 100 – от ударов в носовой части, Муб – 1 от ударов в берцовой части) (Нм – от нефтяных масел и продуктов тяжелых фракций)(2 класс защиты)		
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1 эксплуатационный уровень) (Ми – от истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые защитные очки с прямой вентиляцией)	1 шт.	
77	Уборщик мусоропроводов				ЕТН п. 4930 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специаль ная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости (2 класс)	1 шт.	
		Одежда специаль ная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми - от истирания)	1 шт.	
		Одежда специаль ная защитная	Фартук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ (1 класс – водоотталкивающая одежда)	до износа	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (Мун 100 – от ударов в носовой части, Муб – 1 от ударов в берцовой части)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ (1 класс – водоотталкивающая одежда)	12 пар	
		Средства	Перчатки для защиты от	12 пар	

		защиты рук	механических воздействий (истирания) (1- эксплуатационный уровень)		
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
78	Уборщик производствен ных и служебных помещений				ЕТН п. 4932 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специаль ная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми - от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения Ботинки (Мун 100 – от ударов в носовой части, Муб – 1 от ударов в берцовой части) и скольжения См)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1- эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
79	Уборщик территорий				ЕТН п. 4933 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специаль ная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости (2 класс)	1 шт.	
		Одежда специаль ная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми - от истирания)	1 шт.	
		Одежда специаль ная защитная	Полупальто, (1 класс I и II климатический пояс), плащ для защиты от воды (1 класс – водоотталкивающая одежда)	1 шт. на 2 года	

		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (Мун 100 – от ударов в носовой части, Муб – 1 от ударов в берцовой части)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ (1 класс – водоотталкивающая) (2-эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1-эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (3)	1 шт.	
80	Техник. Техник-лаборант Учетчик, техник (выполняющие работы по учету товарно-материальных ценностей)				ЕТН п. 4975 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми - от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (Мун 100 – от ударов в носовой части, Муб – 1 от ударов в берцовой части)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1-эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор (подшлемник) для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми - от истирания)	1 шт.	
81	Техник по наладке и испытаниям				
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми - от истирания)	1 шт.	

		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (Мун 100 – от ударов в носовой части, Муб – 1 от ударов в берцовой части)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1-эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор (подшлемник) для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми - от истирания)	1 шт.	
82	Швеля				ЕТН п. 5145 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми - от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Ботинки (Ми с износостойчивыми подошвами и каблуками)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1-эксплуатационный уровень)	12 шт.	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
83	Штукатур				ЕТН п. 5224 Приложение №1 ЕТН п. 1.2 Приложение №2 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная	Костюм для защиты от механических воздействий	1 шт.	

		ная защитная	(истирания) (Ми - от истирания)		
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (Мун 100 – от ударов в носовой части, Муб – 1 от ударов в берцовой части)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1-эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от капель и брызг жидкостей (Г – закрытые герметичные защитные очки)	1 шт.	
		Средства индивидуальной защиты от падения с высоты	Пояс предохранительный, его составные части и комплектующие к нему Привязи страховочные. Привязи спасательные. Привязи и стропы для удерживания и позиционирования. Привязи для положения сидя. Стropы (в том числе с амортизаторами). Соединительные элементы Анкерные устройства. Средства защиты втягивающего типа. Устройство для спуска. Устройства для подъема. Петли спасательные. Канаты с сердечником низкого растяжения. Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на жесткой анкерной линии. Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на гибкой анкерной линии	Дежурные Определяе тся документа ми изготовит еля	
84	Средний медицинский персонал Фельдшер				ЕТН п. 1095 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021

					№767н
		Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений (З), включая санитарную и облегченную (Зо)	2 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения Ботинки (З) (истирания Ми и скольжения См)	1 пара	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые защитные очки с прямой вентиляцией)	1 шт.	
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски СИЗОД комбинированные (Яа, Яг 1 класс – применение при содержании вредных веществ в воздухе рабочей зоны до 1,5 ПДК, Пм – от мелкодисперсной пыли)	до износа	
85	Фрезеровщик				ЕТН п. 5066 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми - от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (Мун 100 – от ударов в носовой части, Муб – 1 от ударов в берцовой части)	1 пара	
		Средства защиты	Перчатки для защиты от механических воздействий	12 пар	

		рук	(истирания, порезов) (2 – эксплуатационный уровень)(Ми, Мп – от истирания, проколов и порезов)		
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания (ЗП закрытые защитные очки с прямой вентиляцией)	1 шт.	
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски СИЗОД комбинированные (Яа, Яг 1 класс – применение при содержании вредных веществ в воздухе рабочей зоны до 1,5 ПДК, Пм – от мелкодисперсной пыли)	до износа	
86	Фармацевт				ЕТН п. 2.1., Приложение № 2 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми - от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Ботинки (Ми с износостойчивыми подошвами и каблуками)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1-эксплуатационный уровень)	24 пар	
		Средства защиты	Головной убор для защиты от общих производственных	1 шт.	

		ГОЛОВЫ	загрязнений (З)		
87	Электрогазосварщик				ЕТН п. 5240 Приложение №1 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины (3- класс расстояние от работающего до источника искр и брызг расплавленного металла менее 0,5 м)	2 шт.	
		Одежда специальная защитная	Фартук для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины (3- класс расстояние от работающего до источника искр и брызг расплавленного металла менее 0,5 м)	2 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины Ботинки (3- класс расстояние от работающего до источника искр и брызг расплавленного металла менее 0,5 м) (Ти – от теплового излучения, Тр – от искр, брызг расплавленного металла, окалины, Тп – от контакта с нагретыми поверхностями) (Мун 200 – от ударов в носовой части энергией 200Дж)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины (3- класс расстояние от работающего до источника искр и брызг расплавленного металла менее 0,5 м) (Ти – от теплового излучения, Тр – от искр, брызг расплавленного металла, окалины, Тп – от контакта с нагретыми поверхностями)	12 пар	

		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины (3- класс расстояние от работающего до источника искр и брызг расплавленного металла менее 0,5 м) (Ти – от теплового излучения, Тр – от искр, брызг расплавленного металла, окалины, Тп – от контакта с нагретыми поверхностями)	1 шт.	
		Средства защиты головы	Каска защитная от повышенных температур для защиты головы от повреждений падающими предметами и воздействия влаги EN397 (3- класс расстояние от работающего до источника искр и брызг расплавленного металла менее 0,5 м) (Ти – от теплового излучения, Тр – от искр, брызг расплавленного металла, окалины, Тп – от контакта с нагретыми поверхностями)	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты лица	Щиток защитный лицевой от брызг расплавленного металла и горячих частиц (3- класс расстояние от работающего до источника искр и брызг расплавленного металла менее 0,5 м) (Ти – от теплового излучения, Тр – от искр, брызг расплавленного металла, окалины, Тп – от контакта с нагретыми поверхностями)	1 шт.	
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски СИЗОД комбинированные (Яа, Яг 2 класс – применение при содержании вредных веществ в воздухе рабочей зоны до 1,5 ПДК)	до износа	
		Обувь специальная	Ковер диэлектрический Размер 750x750, толщина 5-7	Дежурные	

		диэлектрическая резиновая или из полимерных материалов	мм, лицевая сторона – рифленая, электрическая прочность резины ≥ 10 кВ/мм; испытательное напряжение 20 кВ при 50 Гц; номинальное напряжение 1000В при 50 Гц; максимальная плотность тока утечки 160 мА/м ² ; материал – электроизоляционная резина; соответствие стандартам – ГОСТ 4997-75		
88	Электромонтер по обслуживанию электроустановок Электромонтер по ремонту обслуживанию электроустановок Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования				ЕТН п. 5294 Приложение №1 ЕТН п. 1.2 п. 3.1.1 Приложение №2 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги (3 уровень), повышенных температур (кратковременного воздействия открытого пламени, теплового излучения, конвективной теплоты (A1B1C1))	1 шт. на 2 года	
			Белье специальное хлопчатобумажное	4 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и термических рисков электрической дуги Ботинки (1 класс –обувь из кожи, Мун 100 – от ударов в носовой части, Муб – 1 от ударов в берцовой части) (3 уровень), повышенных температур (кратковременного воздействия открытого	1 пара	

			пламени, теплового излучения, конвективной теплоты (A1B1C1)		
		Средства защиты ног	Обувь специальная диэлектрическая (Эн – до 1000В, 0 – класс)	определяется документом изготовителя	
		Средства защиты рук	Перчатки термостойкие (1 уровень защиты)	6 пар	
		Средства защиты рук	Перчатки специальные диэлектрические (F- стойкие к утечке тока, Эн – до 1 000В, 0 – класс)	определяется документом изготовителя 2 пары на 2 года	
		Средства защиты рук	Перчатки диэлектрические выше 1000В Бесшовные на правую и левую руки; материал - натуральный латекс длина не менее мм 360; ширина краги 145 ± 10 мм; коэффициент морозостойкости при температуре -30°C , не менее 0,85; ток утечки при напряжении $9 \pm 0,4\text{KV}$ переменного тока промышленной частоты, приложенного в течение $60(\pm 5)$ секунд, не превышает 9МА; толщина стенки перчатки $1,3(\pm 0,2)\text{мм}$; маркировка Эв	определяется документом изготовителя 2 пары на 2 года	
		Средства защиты головы	Подшлемник термостойкий для защиты головы от повреждений падающими предметами и воздействия влаги EN397 (1- класс Тп – от контакта с нагретыми поверхностями)	1 шт.	
		Средства защиты головы	Каска защитная от повышенных температур для защиты головы от повреждений падающими предметами и воздействия влаги EN397 (1- класс Тп – от контакта с нагретыми	1 шт. на 2 года	

			поверхностями)		
		Средства защиты лица	Щиток защитный лицевой с термостойкой окантовкой (НБТ – щитки с наголовным креплением с бесцветным ударостойким корпусом, Ти – от теплового излучения)	1 шт. на 2 года	
		Обувь специальная диэлектрическая резиновая или из полимерных материалов	Ковер диэлектрический Размер 750x750, толщина 5-7 мм, лицевая сторона – рифленая, электрическая прочность резины ≥ 10 кВ/мм; испытательное напряжение 20 кВ при 50 Гц; номинальное напряжение 1000В при 50 Гц; максимальная плотность тока утечки 160 мА/м ² ; материал – электроизоляционная резина	Дежурные	
			Детектор для обнаружения скрытой электрической проводки и металла Обнаруживаемые материалы – черные, цветные металлы, провода под напряжением, линии связи, глубина обнаружения электропроводки, меди, стали – не менее 50 мм, наличие звукового сигнала.	Дежурные	
			Переносное заземление ПЗРУ-1Э Рабочее напряжение эл. установки, 1кВ; количество фаз – 3; сечение заземляющего провода – 16 мм. кв.; длина заземляющего спуска – не менее 2 м.; длина провода между фазами – не менее 0,4 м.; ток термической стойкости – 2,3кА; ток динамической стойкости – 14кА; длина штанг с зажимами 270мм; соответствие стандартам	Дежурные	
			Плакаты и знаки электробезопасности (переносные) Материал – пластик; количество в комплекте – не менее 13 шт. "не влезай убьет!", "не включать, работают люди", "не включать работа на линии", "заземлено", "влезать	Дежурные	

			здесь", "работать здесь", "стой напряжение", "высокое напряжение", "испытание. опасно для жизни" и др.		
			Съемник универсальный для ПН, ППН (всех типов). Съемник универсальный обеспечивает наиболее безопасный и удобный монтаж, а также демонтаж предохранителей любых типоразмеров, которые относятся к серии ПН2, ППН-3, NT.	Дежурные	
			Указателя напряжения УВН-10Д (для ВЛ до 10кВ свет. индикация) Диэлектрик Номинальное напряжение с - 6000 Вольт. Номинальное напряжение по - 10000 Вольт. Тип индикации - Оптическая. С самотестированием - Да. Тип устройства - Индикатор напряжения	Дежурные	
			Изолирующая штанга ШО-15 класс напряжения - выше 1000В; диапазон рабочего напряжения – от 1 до 15 кВ; длина штанги не менее 1250 мм, длина изолирующей части не менее 800 мм, длина рукоятки – 400 мм.; материал – ПВД или стеклопласт; соответствие стандартам	Дежурные определя ется документ ами изготови теля	
		Средства индивидуальной защиты от падения с высоты	Пояс предохранительный, его составные части и комплектующие к нему Привязи страховочные. Привязи спасательные. Привязи и стропы для удерживания и позиционирования. Привязи для положения сидя. Стropы (в том числе с амортизаторами). Соединительные элементы Анкерные устройства. Средства защиты втягивающего типа. Устройство для спуска.	Дежурные Определя ется документа ми изготовит еля	

			Устройства для подъема. Петли спасательные. Канаты с сердечником низкого растяжения. Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на жесткой анкерной линии. Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на гибкой анкерной линии		
89	Электромонтер охранно- пожарной сигнализации				ЕТН п. 5286 Приложение №1 ЕТН п. 1.2 Приложение №2 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н
		Одежда специаль- ная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми - от истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная диэлектрическая (Эн - до 1000В, 0 - класс)	определя- ется документ ами изготови- теля	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Ботинки (Мун 100 - от ударов в носовой части, Муб - 1 от ударов в берцовой части)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (1- эксплуатационный уровень)	12 пар	
		Средства защиты рук	Перчатки специальные диэлектрические (F- стойкие к утечке тока, Эн - до 1 000В, 0 - класс)	определя- ется документ ами изготови- теля	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт.	
		Обувь специаль- ная	Ковер диэлектрический Размер 750x750, толщина 5-7 мм, лицевая сторона -	Дежурные	

		диэлектрическая резиновая или из полимерных материалов	рифленая, электрическая прочность резины ≥ 10 кВ/мм; испытательное напряжение 20 кВ при 50 Гц; номинальное напряжение 1000В при 50 Гц; максимальная плотность тока утечки 160 мА/м ² ; материал – электроизоляционная резина		
			Детектор для обнаружения скрытой электрической проводки и металла Обнаруживаемые материалы – черные, цветные металлы, провода под напряжением, линии связи, глубина обнаружения электропроводки, меди, стали – не менее 50 мм, наличие звукового сигнала.	Дежурные	
			Переносное заземление ПЗРУ-1Э Рабочее напряжение эл. установки, 1кВ; количество фаз – 3; сечение заземляющего провода – 16 мм. кв.; длина заземляющего спуска – не менее 2 м.; длина провода между фазами – не менее 0, 4 м.; ток термической стойкости – 2,3кА; ток динамической стойкости – 14кА; длина штанг с зажимами 270мм; соответствие стандартам	Дежурные	
			Плакаты и знаки электробезопасности (переносные) Материал – пластик; количество в комплекте – не менее 13 шт. "не влезай убьет!", "не включать, работают люди", "не включать работа на линии", "заземлено", "влезать здесь", "работать здесь", "стой напряжение", "высокое напряжение", "испытание. опасно для жизни" и др.	Дежурные	
			Съемник универсальный для ПН, ППН (всех типов). Съемник универсальный обеспечивает наиболее безопасный и удобный	Дежурные	

			монтаж, а также демонтаж предохранителей любых типоразмеров, которые относятся к серии ПН2, ППН-3, NT.		
		Средства индивидуальной защиты от падения с высоты	Пояс предохранительный, его составные части и комплектующие к нему Привязи страховочные. Привязи спасательные. Привязи и стропы для удерживания и позиционирования. Привязи для положения сидя. Стропы (в том числе с амортизаторами). Соединительные элементы Анкерные устройства. Средства защиты втягивающего типа. Устройство для спуска. Устройства для подъема. Петли спасательные. Канаты с сердечником низкого растяжения. Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на жесткой анкерной линии. Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на гибкой анкерной линии	Дежурные Определяе тся документа ми изготовит еля	

Основание:

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

Приложение № 19
к Коллективному договору

От Работодателя: Федеральное
государственное автономное
образовательное учреждение высшего
образования «Крымский федеральный
университет имени
В. И. Вернадского»


В.О. Курьянов
2024 года

От работников: Первичная профсоюзная
организация работников Федерального
государственного автономного
образовательного учреждения высшего
образования «Крымский федеральный
университет имени
В. И. Вернадского»


Л.В. Савченко
2024 года

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И РАЗМЕРАХ
ПОВЫШЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА (ДОПЛАТ) РАБОТНИКАМ,
ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ**

1. Работодатель с учетом мнения Профсоюзного комитета в порядке, предусмотренном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, устанавливает повышенный размер оплаты труда (доплату) всем работникам, занятым на работах в особых условиях (в том числе на работах с вредными и (или) опасными условиями труда), за время фактической занятости в КФУ с момента приема на работу в порядке перевода из базовых образовательных и научных организаций, определенных Распоряжением Правительства РФ от 4 августа 2014 г. N 1465-р при условии, что на указанных рабочих местах было установлено наличие вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам аттестации рабочих мест, которая была проведена у работодателей – базовых организаций в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые действовали на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию либо наличие таких вредных и (или) опасных производственных факторов подтверждено проведенной в КФУ специальной оценкой условий труда, независимо от даты утверждения отчета о специальной оценке.

2. Стороны договорились об установлении следующих размеров повышения оплаты труда работникам (доплат), занятым на работах в особых условиях (в том числе на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с неблагоприятными условиями труда):

2.1. за работу во вредных условиях труда с установленным подклассом вредности 3.1. – в размере 7% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда с момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочем месте до окончания срока действия настоящего Коллективного договора;

2.2. за работу во вредных условиях труда с установленным подклассом вредности 3.2. – в размере 8% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда с момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочем месте до окончания срока действия настоящего Коллективного договора;

2.3. за работу во вредных условиях труда с установленным подклассом вредности 3.3. – в размере 9% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда с момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочем месте до окончания срока действия настоящего Коллективного договора;

2.4. компенсационная выплата за время фактической занятости в КФУ с момента приема на работу в порядке перевода из базовых организаций до момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочих местах (согласно наименованию должностей), на которых было установлено наличие вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам аттестации рабочих мест, которая была проведена у работодателей – базовых организаций в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые действовали на территории Республики Крым и территории города федерального значения

Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию, либо по результатам проведенной в КФУ специальной оценки условий труда, независимо от даты утверждения отчета о специальной оценке, в размер 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

3. Основанием для назначения повышенного размера оплаты труда согласно пп. 2.1., 2.2., 2.3. настоящего Положения является отчет о специальной оценке условий труда, проведенной в установленном законодательством порядке, и утвержденный Комиссией.

4. Основанием для проведения доплаты, предусмотренной п. 2.4 настоящего Положения является документ, утвержденный по результатам аттестации рабочих мест, которая была проведена у работодателей – базовых организаций в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые действовали на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию, либо отчет по результатам проведенной в КФУ специальной оценки условий труда, независимо от даты утверждения отчета о специальной оценке.

5. Повышенный размер оплаты труда согласно пп. 2.1., 2.2., 2.3. настоящего Положения назначается на период с момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда до окончания срока действия настоящего Коллективного договора. Изменение повышенного размера оплаты труда возможно в сторону уменьшения исключительно с соблюдением статей 74, 132 и 147 ТК РФ.

6. Доплата согласно п. 2.4. настоящего Положения производится единовременно за время фактической занятости в КФУ с момента приема на работу в порядке перевода из базовых организаций до момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочих местах, на которых было установлено наличие вредных и (или) опасных производственных факторов.

7. С момента утверждения отчета специальной оценки условий труда и установления работнику повышенного размера оплаты труда по результатам специальной оценки условий труда, доплата, предусмотренная п. 2.4., прекращается.

8. К работам с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда не допускаются лица в возрасте до восемнадцати лет.

9. Лица, работающие по совместительству, не допускаются к работе с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда, если основное место работы так же с вредными условиями труда.

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Крымский федеральный университет
имени В.И. Вернадского»**

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 18
заседания постоянно действующей Комиссии по ведению
коллективных переговоров, подготовке проекта Коллективного договора и
заключению Коллективного договора
ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»
на 2021-2024 гг. (далее - Комиссия)**

05.02.2024 г.

г. Симферополь

Председательствующий: Лукашева Наталия Николаевна

Присутствовали члены Комиссии:

Со стороны работодателя:			
1	КУНСКИЙ Андрей Олегович	- проректор по экономике и финансам;	
2	ЕЛЬКИН Сергей Владимирович	- проректор по молодежной политике;	
3	КРУТИКОВ Евгений Сергеевич	- директор Ордена Трудового Красного Знамени Медицинского института имени С.И. Георгиевского;	
4	ЗАРИПОВ Олег Владимирович	- директор Техникума гидромелиорации и механизации сельского хозяйства (филиал);	
5	КАРМАЗИНА Наталья Валерьевна	- проректор по учебной и методической деятельности;	
6	ТРЕГУБОВ Константин Николаевич	- проректор по развитию и эксплуатации имущества	
7	ШАПОВАЛОВА Ирина Михайловна	- директор департамента кадровой политики и административно-правового регулирования;	
8	ЮРЧЕНКО Сергей Васильевич	- первый проректор – проректор по международной деятельности и информационной политике.	
со стороны Первичной профсоюзной организации работников как представителя трудового коллектива:			
9	АБИБУЛЛАЕВ Мемет Серверович	- заместитель профсоюзной	председателя Первичной организации работников

		Университета, председатель комиссии профкома по контролю за нормированием и оплатой труда, доцент кафедры финансов и кредита Института экономики и управления;
10	ГУБАНОВА Елена Викторовна	- член профкома Первичной профсоюзной организации работников Университета; директор Координационного центра по формированию у молодежи активной гражданской позиции, предупреждения межнациональных и межконфессиональных конфликтов, противодействия идеологии терроризма и профилактики экстремизма КФУ им. В.И. Вернадского Университета;
11	ДЯТЕЛ Виталий Николаевич	- заместитель председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, проректор по инновационному и региональному развитию;
12	ЛУКАШЕВА Наталия Николаевна	- председатель Комиссии; заместитель председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, председатель комиссии профкома по правовым вопросам, доцент кафедры гражданского и трудового права Института «Таврическая академия»;
13	РАБОТЯГОВ Константин Васильевич	- председатель комиссии профкома работников по охране труда и технике безопасности, доцент кафедры общей химии Института биохимических технологий, экологии и фармации;
14	СОКОЛОВ Виталий Геннадьевич	- член профбюро работников Института «Агротехнологическая академия», доцент кафедры анатомии и физиологии животных факультета ветеринарной медицины Института «Агротехнологическая академия»;
15	ТИМОХИН Александр Михайлович	- председатель Профсоюзной организации работников Института «Таврическая академия», доцент кафедры философии философского факультета Института «Таврическая академия»;
16	ШЕВЧЕНКО Елена Васильевна	- председатель Профсоюзной организации работников Физико-технического института, старший преподаватель кафедры общей физики Физико-технического института;
17	ПИЛЬГАЕВ Михаил Викторович	- председатель Первичной профсоюзной организации обучающихся Университета.

Отсутствовали по уважительным причинам:

1. ЕМЕЛЬЯНОВА Светлана Христофоровна – главный бухгалтер.

Кворум есть, заседание правомочно.

Приглашенные:

1. САМАРИНА Е.В. – заместитель проректора по учебной и методической деятельности;

2. КЛЕЩЕЛЬСКАЯ И.В. – директор департамента научно-исследовательской деятельности.

Кворум есть, заседание правомочно.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Рассмотрение предложений Рабочей группы № 5 по внесению изменений и дополнений в разделы 11,12,13 «Права и обязанности работников», «Ответственность сторон», «Заключительные положения» и в приложения №№ 1,9 Коллективного договора ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на 20.02.2021 г. – 19.02.2024 г.

2. О новой редакции Приложения № 2 «Оплата труда» к Коллективному договору ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на 20.02.2021 г. – 19.02.2024 г.

3. Рассмотрение предложений Рабочей группы № 3 по внесению изменений и дополнений в раздел 6 Коллективного договора ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на 20.02.2021 г. – 19.02.2024 г. «Охрана труда» в приложения №№ 8,10,11,12,13,14,15,16,17,19.

4. Рассмотрение предложений Рабочей группы № 4 по внесению изменений и дополнений в разделы 8; 9,10 «Обеспечение правовых гарантий профсоюзного комитета и профсоюзного актива», «Совместные обязательства работодателя и профсоюзного комитета», «Обязательства профсоюзного комитета» и в приложения №№ 3,4,5,9,18 Коллективного договора ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на 20.02.2021 г. – 19.02.2024 г.

5. О сроке действия Коллективного договора ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на 20.02.2021 г. – 19.02.2024 г.

6. Разное.

По первому вопросу.

СЛУШАЛИ:

1. Лукашеву Н.Н.: - председателя Комиссии, заместителя председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, председателя комиссии профкома по правовым вопросам, доцента кафедры гражданского и трудового права Института «Таврическая академия».

2. Шаповалову И.М.: - директор департамента кадровой политики и административно-правового регулирования (Приложение 1 к протоколу).

ВЫСТУПИЛИ:

1. Абибуллаев М.С.: - заместителя председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, председателя комиссии профкома по контролю за нормированием и оплатой труда, доцента кафедры финансов и кредита Института экономики и управления.

Председательствующий Лукашева Н.Н. поставила вопрос на голосование.

Голосовали: “за” – единогласно.

РЕШИЛИ: Внести изменения и дополнения в Коллективный договор ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на 20.02.2021 г. – 19.02.2024 г.:

1. Пункт 1.3. Раздела I «Общие положения» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«1.3 Работники, являющиеся членами профсоюза, вправе уполномочить Профсоюзный комитет представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем».

2. Пункт 1.14. Раздела I «Общие положения» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«1.14. При приеме на работу в Университет работники должны быть ознакомлены сотрудниками департамента кадровой политики и административно-правового регулирования с Коллективным договором, наряду с Уставом Университета, Правилами внутреннего трудового распорядка и 5должностными инструкциями работников».

3. Пункт 5.4. Раздела V «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«5.4. Стороны договорились, что в связи с производственной необходимостью в структурных подразделениях, не осуществляющих образовательную деятельность, с учетом мнения Профсоюзного комитета может устанавливаться:

– 5-ти дневная рабочая неделя с общим выходным днем – воскресенье. Второй день отдыха устанавливается по соглашению сторон трудового договора;

– 6-ти дневная рабочая неделя с одним выходным днем – воскресенье;

– сменная работа в соответствии с графиком сменности».

4. Пункт 5.18. Раздела V «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«5.18. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью 7 календарных дней работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3.2., 3.3., 3.4. либо опасным условиям труда».

5. Пункт 5.23. Раздела V «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«п. 5.23. Стороны договорились устанавливать и оплачивать в пределах фонда оплаты труда дополнительные отпуска работникам, предоставляемые сверх установленных законодательством в соответствии с их фактической занятостью: работникам, имеющим непрерывный трудовой стаж работы в КФУ: от 10 до 15 лет – 3 календарных дня, от 16 до 20 лет – 4 календарных дня, от 21 до 24 лет – 5 календарных дней, свыше 25 лет (ветеранам труда КФУ) – 6 календарных дней».

6. П. Пункт 7.5. Раздела VII «Социальные отношения, гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«7.5. Предоставлять право высвобождаемым при сокращении штата работникам занимать имеющиеся в Университете вакансии при условии их соответствия квалификационным требованиям и состоянию здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности».

7. Пункт 2.13. Приложение № 1 к Коллективному договору Правила внутреннего трудового распорядка федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» изложить в новой редакции:

«2.13. Правила оформления, хранения и выдачи трудовых книжек Работникам Университета определяются нормами Трудового Кодекса РФ и Приказом Минтруда России от 19.05.2021 № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек».

8. Изложить в новой редакции Приложение № 6 к Коллективному договору «График отпусков» (Приложение 1 к протоколу).

По второму вопросу.

СЛУШАЛИ:

1. **Кунского А.О.:** - проректора по экономике и финансам.

2. **Лукашеву Н.Н.:** - председателя Комиссии, заместителя председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, председателя комиссии профкома по правовым вопросам, доцента кафедры гражданского и трудового права Института «Таврическая академия».

ВЫСТУПИЛИ:

1. **Юрченко С.В.:** - первого проректора – проректор по международной деятельности и информационной политике.

2. **Абибуллаев М.С.:** - заместитель председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, председатель комиссии профкома по контролю за нормированием и оплатой труда, доцент кафедры финансов и кредита Института экономики и управления.

Председательствующий Лукашева Н.Н. поставила вопрос на голосование.

Голосовали: “за” – единогласно.

РЕШИЛИ: Изложить в новой редакции Приложение № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет им. В. И. Вернадского» (Приложение 2 к протоколу).

По третьему вопросу.

СЛУШАЛИ:

1. **Лукашеву Н.Н.:** - председателя Комиссии, заместителя председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, председателя комиссии профкома по правовым вопросам, доцента кафедры гражданского и трудового права Института «Таврическая академия».

2. **Работягова К.В.:** - председателя комиссии профкома работников по охране труда и технике безопасности, доцента кафедры общей химии Института биохимических технологий, экологии и фармации

ВЫСТУПИЛИ:

1. **Трегубов К.Н.:** - проректор по развитию и эксплуатации имущества.

Председательствующий Лукашева Н.Н. поставила вопрос на голосование.

Голосовали: “за” – единогласно.

РЕШИЛИ: Внести изменения и дополнения в Коллективный договор ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на 20.02.2021 г. – 19.02.2024 г.:

1. Пункт 6.30 Раздела VI «Охрана труда» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«6.30. Обеспечить условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие нормативным требованиям охраны труда, соблюдать санитарно-гигиенические нормы обеспечения учебного процесса.

Сокращать продолжительность рабочего дня работающих в помещениях

на четыре часа, если температура воздуха в этих помещениях находится в пределах 14°-16°С. Прекращать работу в учебных и производственных помещениях, если температура воздуха в них опускается ниже 14°С.

Сокращать продолжительность рабочего дня для работающих в помещениях на 3 часа, если температура воздуха в этих помещениях находится в пределах 29°-31°С. Прекращать работу в учебных и производственных помещениях, если температура воздуха в них превышает 32°С.»

2. Приложение № 10 к Коллективному договору исключить.

3. Изложить в новой редакции Приложение № 14 к Коллективному договору «Нормы выдачи смывающих и(или) обезвреживающих средств работникам, занятым на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями» (Приложение 3 к протоколу).

4. Изложить в новой редакции Приложение № 16 к Коллективному договору «Перечень профессий, должностей и видов работ на бесплатное получение работниками специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты» (Приложение 4 к протоколу).

5. Изложить в новой редакции Приложение № 19 к Коллективному договору «Положение о порядке назначения и размерах повышения оплаты труда (доплат) работникам, занятым на работах в особых условиях» (Приложение 5 к протоколу).

По четвертому вопросу.

СЛУШАЛИ:

1. **Абибуллаева М.С.:** - заместителя председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, председателя комиссии профкома по контролю за нормированием и оплатой труда, доцента кафедры финансов и кредита Института экономики и управления.

2. **Самарину Е.В.:** - заместителя проректора по учебной и методической деятельности.

ВЫСТПИЛИ:

Лукашева Н.Н.: - председатель Комиссии, заместитель председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, председатель комиссии профкома по правовым вопросам, доцент кафедры гражданского и трудового права Института «Таврическая академия».

Председательствующий Лукашева Н.Н. поставила вопрос на голосование.

Голосовали: “за” – единогласно.

РЕШИЛИ: Внести изменения и дополнения в Коллективный договор ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на 20.02.2021 г. – 19.02.2024 г.:

1. Абзац третий Преамбулы Коллективного договора изложить в новой редакции:

«Сторонами Коллективного договора (далее – Договор) являются:

– Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» (далее – Университет) в лице и. о. ректора Курьянова Владимира Олеговича (далее Работодатель), с одной стороны;

– Коллектив работников Университета, единственным уполномоченным представителем которого является первичная профсоюзная организация работников Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» (далее – ППОР КФУ) в лице ее председателя, Савченко Любови Васильевны, с другой стороны».

2. Пункт 3.9. Раздела III «Трудовые отношения. Обеспечение занятости. Повышение квалификации. Условия высвобождения работников» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«3.9. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в ст. 179 ТК РФ, при равной производительности и квалификации, преимущественное право на оставление на работе имеют работники: родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет; родители, воспитывающие 3-х и более детей и имеющие статус многодетной семьи; награжденные государственными и (или) ведомственными наградами (при взаимосвязи с трудовой функцией)».

3. Пункт 5.9. Раздела V «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«5.9. Установить для работников Университета ежегодные основные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью:

– ректору, проректорам и их заместителям, руководителям структурных подразделений и их заместителям, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью – 56 календарных дней;

– научным сотрудникам: докторам наук – 48 рабочих дней, кандидатам наук – 36 рабочих дней;

– инвалидам – 30 календарных дней;

– работникам до 18 лет – 31 календарный день;

– педагогическим работникам – 56 календарных дней;

– для отдельных категорий работников в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» от 08 августа 2013 г. № 678 и Постановлением Правительства Российской Федерации «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» от 14 мая 2015 г. № 466 — 56 календарных дней.

– для других категорий сотрудников – 28 календарных дней».

4. Пункт 7.8. Раздела VII «Социальные отношения, гарантии, льготы и

компенсации» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«7.8. С целью привлечения работников через активные занятия физической культурой и спортом к здоровому образу жизни:

- бесплатно предоставлять в пользование работников спортивные сооружения и спортзалы для занятия спортом;

- предоставлять (за 10 дней до начала семестра) в Профсоюзный комитет информацию о свободном от занятий времени в спортивных залах и сооружениях Университета».

5. Пункт 7.15. Раздела VII «Социальные отношения, гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«7.15. Стороны обязуются выделять средства в равных долях на приобретение билетов на новогодние представления для Стороны обязуются выделять средства в равных долях на приобретение билетов на новогодние представления для детей в возрасте до 10-ти лет, а также родителям: детей до 7-ми лет; воспитывающим их без отца (матери); имеющим детей-инвалидов; имеющим трех и более детей; являющимся членами семей участников СВО».

6. Пункт 7.17. Раздела VII «Социальные отношения, гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«7.17. Стороны ежегодно принимают долевое участие в финансировании социально значимых мероприятий:

- посвященных Дню Победы;
- посвященных Дню защитника Отечества;
- посвященных Международному женскому дню;
- посвященных Дню КФУ, Дню учителя, Дню работника высшего образования;

- новогодние вечера для работников и др.»

7. Пункт 7.19. Раздела VII «Социальные отношения, гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«7.19. Профсоюзный комитет на основании ходатайства профбюро структурного подразделения Университета и при наличии необходимых (подтверждающих) документов предоставляет денежную помощь: – на погребение близких родственников – родителей, мужа, жены, детей, а также родных братьев, сестёр, находящихся на иждивении работника и не имеющих собственной семьи; – в связи с выходом на пенсию по достижении пенсионного возраста или по состоянию здоровья, проработавшим в Университете не менее 5 лет; – при необходимости дорогостоящего лечения работника и несовершеннолетних членов его семьи; – при рождении ребёнка; – в случае смерти уволившегося в связи с выходом на пенсию или по состоянию здоровья и затем не работавшего в других организациях; – в других случаях (пожар, наводнение и др.) при наличии подтверждающих документов. Денежная помощь, как правило, не оказывается работникам, уже получавшим ее в текущем календарном году. Оказание денежной помощи работникам, уже получавшим ее в текущем году, осуществляется на основании решения Профсоюзного комитета по представлению председателя ППОР КФУ».

8. Пункт 7.20. Раздела VII «Социальные отношения, гарантии, льготы и

компенсации» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«7.20. Профсоюзный комитет обязуется организовывать и проводить следующие мероприятия по оздоровлению и отдыху работников и их детей: - учет нуждающихся работников, а также их детей в санаторно-курортном лечении и оздоровлении, своевременное информирование их об имеющихся возможностях; - содействие по заключению договоров на приобретение путевок в санаторно-курортные учреждения и детские оздоровительные лагеря, с частичной компенсацией стоимости путевки;- предоставлять частичную компенсацию стоимости услуг, предоставляемых научно-клиническим центром «Технологии здоровья и реабилитации»; - оказание информационной и организационной поддержки при проведении культурно-массовых, спортивных и научных мероприятий для работников (концерты, вечера, спартакиады, турниры, конференции и прочее)».

9. Пункт 7.23. Раздела VII «Социальные отношения, гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«7.23. С целью развития кадрового потенциала Университета осуществлять компенсацию полной или частичной стоимости найма работником жилого помещения. Расчет суммы компенсации производится дифференцировано, в зависимости от занимаемой должности, количества членов семьи работника, а также с учетом предъявленного договора по найму жилого помещения. Для целей предоставления компенсации расходов по найму (поднайму) жилых помещений для временного проживания аренда работниками Университета жилых помещений с целью проживания признается тождественной найму (поднайму) жилых помещений. Право на компенсацию имеет работник Университета: -переехавший на работу в Университет из другого населенного пункта по предварительной договоренности с работодателем; -не имеющий права собственности на жилое помещение или права пользования жилым помещением по договору социального найма жилого помещения (жилых помещений) по месту нахождения Университета, его филиалов и муниципальном образовании Симферопольский район Республики Крым, а также при отсутствии таких прав у членов его семьи (супруга, супруги, несовершеннолетних детей). Выплата компенсации расходов по найму (поднайму) жилых помещений для временного проживания работникам Университета производится в пределах расходов на оплату труда, утвержденных планом финансово-хозяйственной деятельности. Размеры и порядок предоставления компенсации расходов по найму (поднайму) жилых помещений работникам Университета утверждается отдельным локальным актом Университета».

10. Пункт 8.5. Раздела VIII «Обеспечение правовых гарантий профсоюзного комитета и профсоюзного актива» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«8.5. Работодатель обязуется по представлению Профсоюзного комитета привлекать к работе в коллегиальных и рабочих органах Университета, институтов и факультетов представителей Профсоюзного комитета и профбюро структурных подразделений».

11. Пункт 8.9. Раздела VIII «Обеспечение правовых гарантий профсоюзного комитета и профсоюзного актива» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«8.9. Льготы и награды в области общественной, социальной, спортивной и культурной деятельности, которые применяются в Университете, распространяются на работников, состоящих в трудовых отношениях с ППОР КФУ».

12. Пункт 8.12. Раздела VIII «Обеспечение правовых гарантий профсоюзного комитета и профсоюзного актива» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«8.12. Работники, избранные (делегированные) в состав профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители профсоюзных органов структурных подразделений - без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа; руководители (их заместители) и члены профсоюзных органов, профорганизаторы - соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Перемещение или временный перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются».

13. Пункт 8.14. Раздела VIII «Обеспечение правовых гарантий профсоюзного комитета и профсоюзного актива» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«8.14. Работодатель по представлению председателя профсоюзного комитета может снизить установленную учебную нагрузку на текущий учебный год следующим педагогическим работникам: - председателю Профсоюзного комитета - на величину до 160 часов; - заместителям председателя Профсоюзного комитета - на величину до 144 часов; - председателям профбюро структурных подразделений - на величину до 96 часов; - профгруппоргам факультетов - на величину до 64 часов».

14. Пункт 9.1.3. Раздела IX «Совместные обязательства работодателя и профсоюзного комитета» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«9.1.3. Способствовать повышению эффективности настоящего Договора, в том числе путем участия во всероссийском и региональном конкурсах коллективных договоров и соглашений».

15. Пункт 9.5. Раздела IX «Совместные обязательства работодателя и профсоюзного комитета» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«9.5. Работодатель совместно с Профсоюзным комитетом обязуются организовывать работу в части обслуживания работников Университета Медицинской клиникой имени Святителя Луки, Поликлиникой Университета, Центром «Технологии здоровья и реабилитации» и медицинскими пунктами

Университета, проводящими медицинские осмотры, оказывающими консультативные, диагностические и оздоровительные услуги работникам».

16. Пункт 10.11. Раздела X «Обязательства профсоюзного комитета» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«10.11. Содействовать организации культурно-массовой и оздоровительной работы в Университете. Способствовать всестороннему развитию работников и удовлетворению их культурных потребностей, включая:

- встречи с актерами и творческими личностями, организацию посещений театров и концертных залов города Симферополя, а также городов, в которых находятся структурные подразделения Университета, по заявкам работников с частичной или полной оплатой для членов Профсоюза;

- проведение выставок творческих работ работников и их детей, вечеров отдыха, торжественных собраний для ветеранов войны и труда Университета ко Дню Победы и прочим знаменательным датам;

- организацию мероприятий к знаменательным датам: Новому году (для детей – «новогодние елки»), 23 Февраля, 8 марта, Дню Победы, Дню Университета;

- организацию торжественных собраний и продуктовых наборов для ветеранов войны, участников СВО и Ветеранов труда Университета ко Дню Победы;

- организацию экскурсий выходного дня для работников и членов их семей и др.».

17. Пункт 10.12. Раздела X «Обязательства профсоюзного комитета» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«10.12. Организовывать мероприятия по оздоровлению работников, включая пенсионеров, ветеранов войны и труда, работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, отпуске по беременности и родам, участников ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС, участников СВО и членов их семей, за счет средств Профсоюзного комитета в пределах, выделенных на эти цели средств».

18. Пункт 10.13. Раздела X «Обязательства профсоюзного комитета» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«10.13. Содействовать заключению договоров на приобретение путевок в санаторно-курортные учреждения и детские оздоровительные лагеря».

19. Пункт 10.14. Раздела X «Обязательства профсоюзного комитета» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«10.14. Оказывать материальную помощь членам профсоюзной организации в случаях продолжительной тяжелой болезни, стихийных бедствий, участия членов семьи в СВО, смерти работников и их родственников, а также в случаях, когда работник нуждается в финансовой помощи».

20. Пункт 10.15. Раздела X «Обязательства профсоюзного комитета» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«10.15. Сохранять право на получение материальной помощи неработающим пенсионерам, работникам, находящимся в отпуске по уходу за

ребенком, отпуске по беременности и родам, ветеранам труда и боевых действий, членам семей участников СВО».

По пятому вопросу.

СЛУШАЛИ:

Лукашеву Н.Н.: - председателя Комиссии, заместителя председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, председателя комиссии профкома по правовым вопросам, доцента кафедры гражданского и трудового права Института «Таврическая академия».

ВЫСТУПИЛИ:

1. Юрченко С.В.: - первый проректор – проректор по международной деятельности и информационной политике.

2. Дятел В.Н.: - заместитель председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, проректор по инновационному и региональному развитию;

Председательствующий Лукашева Н.Н. поставила вопрос на голосование.

Голосовали: “за” – единогласно.

РЕШИЛИ:

1. Поручить секретарю Комиссии Губановой Е.В. аккумулировать принятые редакционные правки, изменения и дополнения к Коллективному договору ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на 20.02.2021 г. – 19.02.2024 г. в хронологическом порядке в соответствии со структурой Коллективного договора.

2. Продлить срок действия Коллективного договора на 3 года до 19 февраля 2027 года.

3. Внести изменения и дополнения в Коллективный договор ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на 20.02.2021 г. – 19.02.2024 г., п. 2.1. раздела II «Срок действия договора и порядок внесения изменений и дополнений» изложить в новой редакции:

«2.1. Настоящий Договор вступает в силу с 20 февраля 2024 года и действует в течение трёх лет, до 19 февраля 2027 года».

Председательствующий
Секретарь

п/п
п/п

Н.Н. Лукашева
Е.В. Губанова

ВЫПИСКА ВЕРНА:

Е.В. Губанова