

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Крымский федеральный университет
имени В.И. Вернадского»**

**Протокол № 7
Заседания ученого совета
от 08 апреля 2021 года**

Всего членов совета – 51

Принимали участие в голосовании – 43

Председатель ученого совета – Фалалеев А.П.

Секретарь ученого совета – Митрохина Л.М.

г. Симферополь
Проспект Вернадского, 4
Аудитория 302 (корпус А)

от 08 апреля 2021 года
начало заседания в 10.00

1. О присвоении ученых званий.

Докладывает:

Митрохина Леся Михайловна – ученый
секретарь

2. О допуске / недопуске претендентов на замещение должности заведующего кафедрой Физико-технического института (структурное подразделение) и Евпаторийского института социальных наук (филиал).

Докладывает:

Елькин Сергей Владимирович -
председатель аттестационно-кадровой
комиссии

3. О рекомендации к избранию и включению претендентов на замещение должности заведующего кафедрой Физико-технического института (структурное подразделение) и Евпаторийского института социальных наук (филиал) в бюллетени для тайного голосования.

Докладывает:

Елькин Сергей Владимирович -
председатель аттестационно-кадровой
комиссии

4. О рекомендации к избранию и включению претендентов на замещение должности профессора кафедры Физико-технического института (структурное подразделение) и Института экономики и управления (структурное подразделение) в бюллетени для тайного голосования.

Докладывает:

Елькин Сергей Владимирович -
председатель аттестационно-кадровой
комиссии

5. О продвижении имиджа КФУ им. В.И. Вернадского в международном образовательном, научном и гуманитарном пространстве.

Докладывает:

Юрченко Сергей Васильевич - проректор
по международной деятельности и
информационной политике

6. О принятии «Положения о Подготовительных курсах Медицинской академии имени С.И. Георгиевского (структурное подразделение) ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского».

Докладывает:

Крутиков Евгений Сергеевич – директор
Медицинской академии имени
С.И. Георгиевского

7. О принятии «Положения о Медицинском колледже Медицинской академии имени С.И. Георгиевского (структурное подразделение) ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского».

Докладывает:

Крутиков Евгений Сергеевич – директор
Медицинской академии имени
С.И. Георгиевского

8. О выдвижении кандидатуры Горбуновой Н.В. на выборы в члены-корреспонденты Российской академии образования.

Докладывает:

Митрохина Леся Михайловна – ученый
секретарь

9. О принятии Положений о структурных подразделениях, реализующих образовательную деятельность Университета в новой редакции.

Докладывает:

Цвиринько Ирина Анатольевна - проректор
по учебно-методической деятельности

10. Об утверждении самостоятельно устанавливаемых образовательных стандартов ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

Докладывает:

Цвиринько Ирина Анатольевна - проректор
по учебно-методической деятельности

11. О рекомендации к изданию учебно-методических пособий, о присвоении грифа ученого совета ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

Докладывает:

Цвиринько Ирина Анатольевна - проректор
по учебно-методической деятельности

ПЕРВЫЙ ВОПРОС.

СЛУШАЛИ: информацию Митрохиной Леси Михайловны, ученого секретаря о присвоении ученых званий.

Митрохина Л.М.: Уважаемые коллеги! Сегодня мы продолжаем работу по присвоению ученых званий доцентов. Все соискатели присутствуют в зале, мы можем задать им вопросы об их трудовой деятельности. После представления соискателей на присвоение ученого звания прошу членов Ученого совета проголосовать. По истечении 14 дней после заседания перечень документов, определенный Министерством науки и высшего образования, будет направлен на рассмотрение в департамент аттестации научных и научно-педагогических работников. Все документы согласованы с учеными советами структурных подразделений и филиалов. Спасибо за внимание. Список соискателей ученых званий прилагается.

Фалалеев А.П.: Нам необходимо избрать счетную комиссию в составе 3-х человек. Предлагается следующий состав счетной комиссии: Цопа Н.В., Изотов А.М., Рогозенко А.В. Кто за это предложение? Спасибо. Единогласно.

Перерыв для тайного голосования.

Фалалеев А.П.: прошу счетную комиссию приступить к работе.

ВЫСТУПИЛИ: Рогозенко Анатолий Владимирович, который предложил избрать председателем счетной комиссии Цопу Наталью Владимировну, секретарем счетной комиссии Изотова Анатолия Михайловича.

ПОСТАНОВИЛИ: обязанности распределить следующим образом:

Председатель счетной комиссии
Секретарь счетной комиссии
Члены счетной комиссии

Цопа Наталья Владимировна
Изотов Анатолий Михайлович
Рогозенко Анатолий Владимирович

Результаты голосования на присвоение ученого звания доцента по научной специальности:

Боярчук Надежда Константиновна: роздано – 43, За – 43; против – 0; недействительных – 0;

Майорова Анжела Николаевна: роздано – 43, За – 42; против – 0; недействительных – 1;

Сибилева Анна Юрьевна: роздано – 43, За – 40; против – 0; недействительных – 3.

Фалалеев А.П.: Спасибо, кто за то, чтобы утвердить протоколы счетной комиссии, прошу голосовать. Спасибо, единогласно.

ПОСТАНОВИЛИ: направить аттестационные дела в Департамент аттестации научных и научно-педагогических работников Министерства науки и высшего образования Российской Федерации для присвоения ученых званий данным соискателям (список прилагается).

Результаты голосования: единогласно.

СПИСОК
лиц, которые баллотируются на присвоение ученых званий
на заседании Ученого совета
ФГАОУ ВО «КФУ имени В.И. Вернадского» от 08 апреля 2021 года

№ п/п	Фамилия, имя и отчество	Год рождения	Должность, которую занимает соискатель	Ученая степень, ученое звание	Стаж педагогической работы	Количество публикаций	На какое ученое звание претендует соискатель, по какой научной специальности
1.	Боярчук Надежда Константиновна	1973	доцент кафедры экономики и финансов Гуманитарно-педагогической академии (филиал)	кандидат педагогических наук	10 лет и 5 месяцев, из них 10 лет и 5 месяцев по научной специальности	Имеет 38 публикаций, из них 3 учебных издания и 35 научных трудов, используемых в образовательном процессе (за последние 3 года опубликовала 3 научных труда в рецензируемых научных изданиях и 2 учебных издания).	доцент по научной специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством
2.	Майорова Анжела Николаевна	1966	доцент кафедры информатики и информационных технологий Гуманитарно-педагогической академии (филиал)	кандидат физико-математических наук	12 лет и 7 месяцев, из них 12 лет и 7 месяцев по научной специальности	Имеет 20 публикаций, из них 2 учебных издания и 18 научных трудов, используемых в образовательном процессе (за последние 3 года опубликовала 3 научных труда в рецензируемых научных изданиях и 2 учебных издания).	доцент по научной специальности 01.01.07 Вычислительная математика

3.	Сибилева Анна Юрьевна	1977	доцент кафедры истории и теории государства и права юридического факультета	кандидат юридичес ких наук	6 лет и 7 месяцев, из них 6 лет и 7 месяцев по научной специальности	Имеет 21 публикацию, из них 2 учебных издания, и 19 научных трудов, используемых в образовательном процессе (за последние 3 года опубликовала 3 научных труда в рецензируемых научных изданиях и 2 учебных издания).	доцент по научной специальности 12.00.02 Конституционное право, конституционный судебный процесс, муниципальное право
----	-----------------------------	------	---	----------------------------------	---	---	--

ВТОРОЙ ВОПРОС.

СЛУШАЛИ: информацию Елькина Сергея Владимировича, председателя аттестационно-кадровой комиссии о допуске / недопуске претендентов на замещение должности заведующего кафедрой Физико-технического института (структурное подразделение) и Евпаторийского института социальных наук (филиал) к участию в выборах.

Фалалеев А.П.: Спасибо, кто за то, чтобы допустить всех претендентов к участию в выборах? Спасибо. Единогласно.

ПОСТАНОВИЛИ:

Допустить претендентов к выборам на замещение должности заведующего кафедрой Физико-технического института (структурное подразделение) и Евпаторийского института социальных наук (филиал) к участию в выборах.

Результаты голосования – единогласно.

ТРЕТИЙ ВОПРОС.

СЛУШАЛИ: информацию Елькина Сергея Владимировича, председателя аттестационно-кадровой комиссии о рекомендации к избранию и включении претендентов на замещение должности заведующего кафедрой Физико-технического института (структурное подразделение) и Евпаторийского института социальных наук (филиал) в бюллетени для тайного голосования.

03 февраля 2021 года были объявлены выборы на замещение вакантной должности заведующего кафедрой Физико-технического института (структурное подразделение) и Евпаторийского института социальных наук (филиал) ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

№ п/п	ФИО	Должность, на которую претендует	Ученая степень, звание
Физико-технический институт			
1	Леяков Александр Петрович	заведующий кафедрой теоретической физики	к.физ-мат.н., доц.
Евпаторийский институт социальных наук (филиал)			
2	Колосова Наталия Николаевна	заведующий кафедрой социальной педагогики и психологии	д.пед.н., доц.

Документы, представленные кандидатами для участия в выборах согласно объявления от 03.02.2021 соответствуют требованиям, указанным в Положении о выборах деканов факультетов и заведующих кафедрами ФГАОУ ВО «КФУ

им. В.И. Вернадского», утвержденного приказом ректора Университета от 21.05.2015 года №310 (с изменениями).

ЧЕТВЕРТЫЙ ВОПРОС.

СЛУШАЛИ: информацию Елькина Сергея Владимировича, председателя аттестационно-кадровой комиссии о рекомендации к избранию и включению претендентов на замещение должности профессора кафедры Физико-технического института (структурное подразделение) и Института экономики и управления (структурное подразделение) в бюллетени для тайного голосования.

03 февраля 2021 года был объявлен конкурс на замещение вакантной должности профессора кафедры Физико-технического института (структурное подразделение) и Института экономики и управления (структурное подразделение).

№ п/п	ФИО	Должность, на которую претендует	Ученая степень, звание
Физико-технический институт			
1	Фридман Юрий Анатольевич	профессор кафедры теоретической физики	д.физ-мат.н., проф.
Институт экономики и управления			
2	Ергин Сергей Михайлович	профессор кафедры экономики предприятия	д.э.н., доц.
3	Ярош Ольга Борисовна	профессор кафедры маркетинга, торгового и таможенного дела	д.э.н., доц.

Документы, представленные кандидатами для участия в выборах согласно объявления от 03.02.2021 соответствуют требованиям, указанным в Положении о выборах деканов факультетов и заведующих кафедрами ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского», утвержденного приказом ректора Университета от 21.05.2015 года №310 (с изменениями).

Фалалеев А.П.: кто за то, чтобы допустить всех претендентов в бюллетени для тайного голосования? Спасибо, единогласно.

Фалалеев А.П.: прошу счетную комиссию приступить к работе.

Перерыв для тайного голосования.

СЛУШАЛИ: Цопу Н.В. об утверждении протоколов счётной комиссии.

Результаты голосования по выборам на замещение должности заведующего кафедрой:

№ об.	Победители	Название должности	Доля ставки	За/Против/Нед.
Физико-технический институт				
1	Леляков Александр Петрович	заведующий кафедрой теоретической физики	0,75	43/0/0
Евпаторийский институт социальных наук (филиал)				
1	Колосова Наталия Николаевна	заведующий кафедрой социальной педагогики и психологии	1,0	43/0/0

Результаты голосования по конкурсу на замещение должности профессора кафедры:

№ об.	Победители	Название должности	Доля ставки	За/Против/Нед.
Физико-технический институт				
1	Фридман Юрий Анатольевич	профессор кафедры теоретической физики	0,75	43/0/0
Институт экономики и управления				
1	Ергин Сергей Михайлович	профессор кафедры экономики предприятия	1,0	41/2/0
2	Ярош Ольга Борисовна	профессор кафедры маркетинга, торгового и таможенного дела	1,0	42/0/1

Фалалеев А.П.: Спасибо, кто за то, чтобы утвердить протоколы счетной комиссии, прошу голосовать. Спасибо, единогласно.

Результаты голосования – единогласно.

ПЯТЫЙ ВОПРОС.

СЛУШАЛИ: информацию проректора по международной деятельности и информационной политике Юрченко С.В. о продвижении имиджа КФУ им. В.И. Вернадского в международном образовательном, научном и гуманитарном пространстве.

Фалалеев А.П.: спасибо, Сергей Васильевич, уважаемые коллеги, есть ли вопросы? Михаил Александрович.

Сергеев М.А.: Сергей Васильевич, вопрос такой наболевший по поводу взаимодействия между структурами внутри Университета. По каким вопросам можно обращаться? Потому что мы пытались несколько раз, т.е. какие функции выполняет международная структура Университета. Поясню. Вопрос первый, у нас сейчас по федеральной программе работает ведущий ученый из Израиля, и так получилось, что все моменты, которыми мы занимаемся с этим ведущим ученым: трудоустройство на работу, вопросы ФМС, потому что в наших структурах нет специально-обученных людей, чтобы этим заниматься. (мы это делаем всё сами), открытие счетов, все возможные банковские операции, всё, что связано с международной деятельностью в рамках гранта, получается, что мы это берем на себя. И, когда мы пытались обратиться за какой-то помощью, собирали большое количество людей: и кадры у нас работали, и бухгалтерия. Вы описали проблематику, что на Украине будут проблемы и трансграничные переводы. И когда мы эти вопросы решали, как раз направления международной деятельности тут не было. Второй момент – это вопрос научных делегаций и выставок, на которых мы участвуем за границей. Тоже ситуация какая. Мы участвовали в Болгарии, Китае и получалось, что для того, чтобы позиционировать Университет нам нужно было делать буклеты, рекламную продукцию и тоже мы это делали своими силами. Да, во взаимодействии с Университетом мы можем сделать ролик, потому что это наша тематика, Вы в ней не разбираетесь, и сделать верстку какого-то буклета, то, по крайней мере переводную часть на язык страны. У нас была такая ситуация, что с китайским языком, что с английским, приходилось искать людей, переводчиков. И переводы паспортов и прочих документов для ведущего ученого мы заказывали в отдельных организациях, потому что мы не смогли найти помощи. И третий момент – это момент сотрудничества научно-коммерческого возникает вопрос, т.е. нам нужно по нашей научной части привезти из заграницы ряд биологического материала из Израиля, Иордании, с которыми мы сотрудничаем. Там нужно заполнять различные формы, определенная процедура. Они там тем более не очень любят разговаривать на английском языке. Проблематика большая с ними. У нас, опять же, специалистов в данном направлении нет. И вопрос такой: может ли по этим пунктам международный департамент оказывать какие-то услуги, помощь. Спасибо.

Юрченко С.В.: спасибо, Михаил Александрович. Та проблема, которую Вы подняли, является актуальной. Вопрос о взаимодействии различных структур, для того, чтобы не допускать параллелизма в реализации соответствующих проектов, этот вопрос стоит, и его необходимо решать. Что касается возможностей управления международной деятельностью, в свете обозначенных Вами проблем. В соответствии с Положением об управлении, все, кто приглашаются ректором Университета, руководством Университета с точки зрения исполнения миграционного законодательства имеют дело с нашим

управлением. У нас есть соответствующие специалист, в функциональных обязанностях которого значатся эти вопросы, т.е. если приглашает ректор Университета, проректора Университета, соответственно структуры, которые входят в ауп, мы этим занимаемся. Если речь идет о структурном подразделении, то в соответствии с Положением о структурных подразделениях, этими вопросами занимаются уполномоченные лица, руководители уполномоченных центров структурных подразделений. Второе. Что касается рекламной продукции. Отражено было в моей презентации сколько мы издали, сколько мы имеем. Вопрос возникает следующий. Перевод этой продукции достаточно кропотливое и долгое дело, в особенности в тех случаях, когда речь идет о редких языках, например, китайский. В этом смысле мы не можем ориентироваться на наших студентов или тех преподавателей китайского языка, которые у нас периодически бывают, т.е. это целенаправленный заказ, который управление международной деятельности не может обеспечить. У нас есть два языка – английский и французский. Вот здесь в качестве поддержки структурных подразделений мы помощь можем оказать. Наши специалисты переведут те ролики, которые были представлены. Остальное – это проблема, которую надо решать, я с этим согласен.

Сергеев М.А.: т.е. по первым двум моменту, я правильно понимаю, что я могу к Вам обратиться, и вопрос, например, по миграционной политике с нашим ведущим ученым, можно найти специалиста, чтобы он нам с этим помогал.

Юрченко С.В.: несомненно, если приглашается руководством Университета человек, мы обеспечиваем все отношения, связанные с управлением по вопросам миграции.

Сергеев М.А.: и второй момент, что, если английский язык не проблема, тоже можно обратиться, сказать, что вот у нас есть верстка нам нужно перевести текст на английский язык для ролика или буклета.

Юрченко С.В.: да, в этом отношении мы окажем Вам соответствующую поддержку, поскольку формирование и перевод рекламной продукции, является одной из функций нашего управления.

Сергеев М.А.: спасибо!

Цвиринько И.А.: можно в продолжение сказанного. Недавно я столкнулась с ситуацией, когда ко мне обратились коллеги. Проблема простая. У нас создаются новые структурные подразделения, при этом количество иностранных обучающихся в этих подразделениях очень маленькое. Отдельные специалисты там – это нецелесообразно, потому что реально движение этих студентов через границу минимальное – это один-два человека. Ситуация была примерно следующая, что Университет едва-едва избежал штрафа в 400 тысяч, потому что в принципе некому было заняться в этом структурном подразделении

взаимодействием с миграционной службой. У нас очень разные структурные подразделения. У нас есть Медицинская академия, в которой очень большое количество студентов учится, и понятно, что там нормальные специалисты, которые имеют очень большой опыт этой работы. Вместе с тем у нас есть другие структурные подразделения, я бы сказала – все остальные, в которых тоже есть специалисты, но в некоторых их нет вовсе, при этом есть иностранные студенты, и они оказываются каждый раз в ситуации, когда они ищут каким способом решить проблему с регистрацией. Скажу еще один момент. Когда мы идем по принципу «давайте введем ставку» – нерационально, когда мы идем по принципу «давайте доплатим» – это тоже неправильно, потому что взаимодействие с ФСМ – это тонкая история. Там надо быть специалистом. В продолжение того, что сказано, я полагаю, что все-таки управляющие структуры должны обслуживать наши структурные подразделения, которые непосредственно занимаются образовательной деятельностью, поэтому я предлагаю в проект постановления записать: **«Для структурных подразделений (кроме Медицинской академии) создать Единый центр обслуживания и взаимодействия с Федеральной миграционной службой и включить этот Центр в состав Управления международной деятельностью».**

Далее, у меня такое ощущение, что мы пользуемся 90-летней историей Медицинской академии, потому что основной набор у нас продолжается там, спектр направления подготовки, по которым готовим, он не меняется. Мы всегда говорим... Об английском языке – это замечательно... Но иногда, для того, чтобы изменить историю, надо говорить о подготовке изначально на русском или билингвальные программы делать. Т.е. это все возможно, но для этого надо, чтобы студенты пришли и захотели прийти на эти программы. Поэтому у меня еще одно предложение в проект постановления: **«Увеличение спектра, количества образовательных программ, на которые будет сделан набор иностранных студентов».**

Далее по постановлению. Если мы говорим о признании работы удовлетворительной, то нужно рассматривать результаты более детально. Когда мы видим просто динамику ту или иную, то не совсем понятно, что именно сделало управление. Мы что хотим признать удовлетворительным? Только рекламную компанию? Тогда это вообще работа всего Университета в целом. Формулировка здесь мне не очень понятна.

Фалалеев А.П.: т.е. пункт первый признать работу всего КФУ удовлетворительной.

Цвиринько И.А.: да, потому что – это большой круг людей, которые работали. Теперь по постановлению «Рассмотреть возможность реализации за счет приносящей доход деятельности проекта...». Конечно ученый совет может рассматривать все, что угодно, но тогда мы говорим о проектах за счет пдд, понятно, что они ложатся в Программу развития, поэтому мне кажется это

лучше отнести к компетенции Координационного совета, при условии согласования финансовой составляющей с Финансовыми управлениями Университета.

Далее. «Обязать компании, имеющие соглашения с КФУ им. В.И. Вернадского отчитаться...». Мы не можем их обязать, не заключив с ними дополнительные соглашения. Я не понимаю, как в такой формулировке это может быть включено сюда. Этот пункт не очень понятен, потому что они не наши структуры. Мы не можем их ни к чему обязать, кроме тех вещей, которые действуют в рамках договора. Потом ещё. Мне кажется ученому совету нужно представлять план работы на утверждение.

Фалалеев А.П.: т.е. разработать стратегию, план работы и дорожную карту.

Цвиринько И.А.: да, потому что тогда мы поручаем ученому совету принять в разработку краткосрочный интенсивный курс, ну хорошо, что мешает – разрабатывайте. В рамках обычных служебных записок.

Та же самая история по пункту восьмому «Рассчитать стоимость...». Нормальное обращение в Планово-экономическую службу и коллеги рассчитают стоимость. Надо ли это включать в ученый совет? Спасибо.

Юрченко С.В.: Ирина Анатольевна, я благодарен Вам за внимание к постановлению. Вот, что я хочу ответить. Много из того, что сказано, в особенности, подготовка программ на иностранных языках, несомненно является перспективой развития нашего Университета. Такие попытки предполагались в Институте экономики и управления, в том числе на английском языке. Здесь стоит вопрос о контингенте.

Второе. Мы можем обязать иностранные компании (в этом отношении заключены соответствующие соглашения).

А вот, что касается вопросов миграционной деятельности, мне хотелось бы отметить следующее. Нововведения требуют очень серьезной проработки, чтобы мы не получали представления прокуратуры, которые я рекомендую Вам выполнить по вопросам, связанным с деятельностью иностранных граждан. Давайте посмотрим, как осуществляется деятельность, связанная с миграционным учетом иностранных студентов. Иностранный студент поступает к нам в структурное подразделение, соответственно в структурном подразделении фиксируются все его данные, связанные с его прибытием, поселением и соответствующие номера приказов, которые мы передаем в управление по вопросам миграции. Централизация этой службы приведет к дезорганизации этой деятельности, потере управления и контроля за каждым студентом, и это в конечном счете приведет к тем штрафам, которых мы так боимся. Я категорически против, как проректор по международной деятельности, предложения, которое высказала Ирина Анатольевна.

Цвиринько И.А.: уважаемы коллеги, я смею возразить, потому что у нас студенты прежде всего поступают в Крымский федеральный университет. Давайте посмотрим по сторонам на опыт очень-очень многих университетов, где эта служба абсолютно централизована, т.е. вопрос стоит просто в нормальном взаимодействии со структурными подразделениями, осуществляющими образовательную деятельность. Никакой проблемы здесь нет. Это в том числе мой опыт.

Юрченко С.В.: Ваш опыт не является абсолютным. Мой опыт подсказывает абсолютно другое. Существует значительное количество Федеральных университетов и других вузов, где именно таким образом, как у нас, осуществляется контроль и учет в отношении соблюдения миграционного законодательства.

Цвиринько И.А.: Андрей Павлович, я прошу поставить мое предложение на голосование.

Фалалеев А.П.: сейчас, дойдем до этого. Пожалуйста.

Мусаев Э.К.: у нас, как у вновь созданной структуры, возник диссонанс в работе, когда создали две новые структуры, где количество иностранных студентов не увеличилось. Мы столкнулись с проблемой, что, когда создали структуры, человек, который этим занимался, он уже этим не занимается, нужно вводить новую штатную единицу. Т.е. по факту мы имеем количество иностранных студентов такое же, а нужно создавать какие-то дополнительные штатные единицы или вводить на человека дополнительную функцию, которая ему не свойственна. Здесь, я все-таки хотел попросить, Сергей Васильевич, помочь нам, в плане того, что у нас студентов 15-20 человек, вводить штатную единицу смысла нет.

Фалалеев А.П.: понятно, что этот вопрос надо собираться отдельно обсуждать. У нас уже есть определенный опыт со штрафами. Я так понимаю Вы о нем хотите.

Мельник О.А.: хочу доложить в поддержку Ирины Анатольевны. В 2018 году в феврале и апреле месяце у нас в Университете произошло ЧП: были задержаны и оформлены в феврале 7 человек и 4 человека в апреле 2018 года. Были выписаны штрафы. По предписанию Университету полагалось выплатить более 7 миллионов рублей. Было проведено служебное расследование департаментом комплексной безопасности. По его результату было предписано проректору по международной деятельности Юрченко С.В. и Машенко обеспечить издание необходимых локальных актов и внесение дополнений в действующие локальные акты, в которых прописана функция Университета, как принимающей стороны, по осуществлению миграционного учета, т.к. те акты, которые у нас есть сейчас в Университете, не соответствуют действующему законодательству.

У нас на сегодняшний день обучается около двух тысяч иностранных студентов и эти риски остаются. Приказ №480 и 282 2018 года на сегодняшний день не выполнены. Когда будут произведены соответствующие изменения?

Юрченко С.В.: спасибо за вопрос. Отвечу, что локальные нормативные акты, которыми руководствуется управление международной деятельностью в полной мере соответствуют законодательству Российской Федерации. Те данные, которыми, Вы оперируете, за 2018 год. В этом отношении соответствующие изменения были внесены. Что касается угроз. Когда у нас более двух тысяч студентов, такая угроза есть всегда, потому что иностранные студенты контингент очень специфический, требующий особенного внимания, со своими представлениями о жизни, со своей культурой, верой и т.д. и эта угроза есть. В этом смысле логика того, что с 2018 года у нас не было подобных нарушений, говорит о том, что та система, которая работает, она работает, и в этом смысле она эффективна. Спасибо.

Фалалеев А.П.: меня конечно пугают Ваши слова, что риски есть, как руководителя. Слишком дорогие эти риски. Вынуждены коллеги включаться, потому что понимают, что риски большие. Если бы у нас был единый центр, который эти риски на себя берет, было бы понятно, а так распределяете риски на всех. Это структурные подразделения виноваты, не было сотрудника и т.д. На мой взгляд, это важный вопрос, потому что слишком дорогой. Количество студентов и преподавателей у нас будет расти, тогда все время у нас нужно распределять этих людей, все время их обучать, они обычно меняются. Проще держать где-то в одном центре конечно.

Юрченко С.В.: Андрей Павлович, отреагирую на Ваши слова. У нас нет текучести кадров. Ни в управлении международной деятельности, ни у тех лиц, которые отвечают за международную деятельность в структурных подразделениях. Это обученные, подготовленные люди, проходящие обучение дважды в год. Спасибо.

Фалалеев А.П.: хорошо, я понял, риски Вы берете на себя. Александр Владимирович, пожалуйста.

Глузман А.В.: Андрей Павлович, я лет пять занимался связями с ФМС. Я хочу сказать, что, если мы что-то хотим поменять, то прежде всего тогда нужно сделать общую систему электронной постановки и снятия с учета ФМС. Если этого не произойдет, то наш сотрудник в пять часов утра занимает очередь в ФМС для того, чтобы поставить или снять одного человека с учета. У нас их где-то 160. В этой связи, если мы сейчас это ломаем, то у нас будут штрафы ежемесячно.

Фалалеев А.П.: Вы предлагаете, как в гостиницах. Там электронная база.

Глузман А.В.: и этот опыт, о котором говорит Ирина Анатольевна, есть в Казани, но у них электронная база. Я вижу, как они работают, потому что сейчас в период пандемии, мы вынуждены были каждый день отслеживать этих студентов: где они, болеют не болеют, уехали-приехали. Для того, чтобы принять сегодня такое решение, о котором говорит Ирина Анатольевна, надо изменить систему. Сергей Васильевич, я хотел бы все-таки попросить о содействии. Мы 6 лет назад создали Крымское региональное отделение Ассамблеи народов России и Евразии. Эта структура создана на базе Гуманитарной академии. Прделана огромная работа. Я думаю, что нужно эту историю развивать. Я вот не услышал в Вашем выступлении ни одного слова. Мне кажется, что нужно обратить на это внимание, потому что там очень много работы именно с зарубежниками.

Юрченко С.В.: Александр Владимирович, управление международной деятельностью участвовало в Ваших мероприятиях в качестве со-организатора. Если Вы вспомните наши географические приоритеты, то народы Евразии являются нашим приоритетным направлением, которое мы планируем поддерживать и развивать.

Фалалеев А.П.: хорошо, спасибо. Евгений Сергеевич, пожалуйста.

Крутиков Е.С.: мы в этом году набрали в два раза больше иностранцев. Иностранцы к нам едут очень охотно на наши образовательные программы. На лечебное дело мы набрали более 500 студентов. Мы провели онлайн отборочное тестирование и собеседование этих студентов. Очень быстро смогли перестроиться на дистанционное обучение и с сентября начали дистанционное обучение. Сейчас эти студенты уже семестр прошли по дистанционным обучающим программам. Сейчас мы сделали онлайн регистрацию этих студентов. Это все делает наш международный деканат во главе со Смирновой Светланой Николаевной. Мы контролируем возвращение этих студентов, поселение этих студентов. И на сегодняшний день наши сотрудники разработали робокасу, которая подразумевает оплату дистанционно образовательных услуг по типу электронного магазина. Мы сейчас разрабатываем вопрос двойных дипломов. Это не проблема. Их можно будет студентам выдать, за дополнительную оплату. Студенты очень охотно на это идут. Мы своим деканатом справляемся со многими проблемами. Единственное, мы уже поднимали этот вопрос, что нужно ввести онлайн регистрацию студентов в ФМС.

Юрченко С.В.: Евгений Сергеевич, эта программа должна действовать в масштабах Российской Федерации. Мы обращались по этому поводу. В этом отношении ни один из руководителей УВМ не дал нам ответа, с какой программой нам работать. Соответственно этот вопрос ставится на уровне

международного департамента нашего Минобра. Он находится в стадии обучения.

Антонцева Ю.С.: Сергей Васильевич, для меня стало большим удивлением, что перевод официального аккаунта Университета в сети Инстаграм стал Вашим отчетным показателем. Скажите тогда, почему из 660 постов переведено только 200, и как так вышло, что в какой-то момент Ваш сотрудник отказался это делать бесплатно, и я теперь должна подписывать служебки по вознаграждению за отдельную работу.

Юрченко С.В.: в этом отношении указывалось то количество публикаций, которое перевели наши сотрудники. В связи с увеличением нагрузки из-за дистанционного обучения, у нас нет возможности продолжать этим заниматься.

Фалалеев А.П.: в общем это, то, что нужно добавить в первый пункт о признании работы КФУ в целом удовлетворительной по продвижению имиджа Университета. Да, Ирина Михайловна.

Шаповалова И.М.: Сергей Васильевич, очень много было сказано про учет иностранных обучающихся, но у нас есть ещё довольно большая проблема с миграционных учетов работников. В 2018 году, когда был наложен штраф на Университет в 400 тысяч, работа начала проводиться более активно, Вы сопровождали эту деятельность. Последние полтора года мы не получаем помощи никакой от Вашего управления. Мы вынуждены организовывать все самостоятельно, но при этом ни у моих работников, ни у меня нет специального образования, опыта. Учитывая, что у нас не так много работников, даже одно нарушение – это штраф 800 тысяч. Нам нужна помощь.

Юрченко С.В.: спасибо за вопрос. Мы говорили, что сотрудник, имеющий юридическое основание для осуществления этой деятельности у нас один. Он не может заниматься структурными подразделениями. Это возлагается на международные центры или уполномоченных лиц. Если вопрос идет о том, что принимается человек в управление, то мы конечно поможем.

Сергеев М.А.: мне кажется, что в этой ситуации как раз нужно Ирину Анатольевну поддержать. Мы принимаем на работу студентов. Я, как руководитель, оцениваю их с точки зрения проделанной работы. Согласовываю договор об оплате с планово-экономическим отделом, с бухгалтерией, а потом оказывается, что один из этих студентов иностранный гражданин, и нас начинают предупреждать, что Вы можете получить штраф. Я как работодатель или отдел кадров, или планово-финансовая служба должны знать, что эти договора нужно согласовывать с ФМС?

Фалалеев А.П.: коллеги, мы реально понимаем, что риски есть по поводу Миграционной службы, но я не вижу из ответов Сергея Васильевича, что риски

убраны в отношении сотрудников и студентов. Система как-то работает, но я пока не вижу у управления международной деятельности потенциала с точки зрения перестройки, но может быть и не надо, т.е. они держат эту систему как-то. Но у нас есть Медицинская академия, которая в этом году продемонстрировала, что, если её самостоятельно отделить от управления международной деятельностью, и никто им не будет мешать, они набор в этом году в два раза увеличили. У меня есть предложение записать: **«Медицинской академии самостоятельно планировать и осуществлять международную образовательную деятельность и поручить отработать вопрос упрощения процедур, в том числе, миграционного законодательства»**. Мы оценим их опыт, и тогда управление международной деятельности масштабирует его на всех остальных. Им нужно дать эту свободу, чтобы они осуществили цифровизацию и мы потом вызовем их на отчет, чтобы понимать, насколько им это удалось. Да, Светлана Николаевна.

Смирнова С.Н.: коллеги, я бы хотела поднять один вопрос о работе с рекрутинговыми компаниями. Мы столкнулись с тем, что наши студенты первокурсники сильно жалуются на то, что эти компании просто обирают их. Я хочу сказать, что на сегодняшний день стоимость одного года обучения для поступивших в этом году составляет 250 тысяч, с учетом того, что они учились на дистанционных технологиях она составляет 220 тысяч по договору. Наши рекрутинговые компании, с которыми мы работаем на сегодняшний день берут себе денег от 300 тысяч до миллиона двести. Туда не входит стоимость нашего обучения, т.е. наши студенты, абитуриенты продаются на рынке просто как какой-то товар. Студенты, когда сюда приезжают, считают каждую копейку. Я считаю, что это очень важный вопрос. И еще один вопрос. Когда заключается соглашение с компаниями мы хотели бы присутствовать или мы хотели бы, чтобы нам точно также отдали работу с рекрутинговыми компаниями. Нам бы хотелось выйти на прямой контакт с ними, потому что эта перепродажа этапная очень тяжелым бременем ложится на наших студентов. И еще у нас есть один важный серьезный вопрос. Мы работаем в основном с индийскими компаниями. Нам очень нужно расширять географию, потому что в середине учебного года мы все получили колоссальный стресс о том, что Министерством образования Индии было принято решение исключить наш Университет из списка вузов, диплом которых признаются в Индии. Это было потрясение колоссальное, потому что на сегодняшний день порядка 95% наших студентов – это студенты из Индии. Я считаю, что нельзя допускать такую ситуацию. Да, мы под санкциями. Да, нам тяжело, но все равно есть страны, которые поддержат нас, которые пришлют нам своих абитуриентов. И мы столкнулись с еще очень большой проблемой в плане рекламы. Рекламных материалов для рассылки у нас не было. В этом году у нас есть студент Махмуд Самра, который своими силами снимает очень хорошие ролики, т.е. мы взяли на себя и эту обязанность. Мы

работаем во всех направлениях, в том числе и по созданию рекламной продукции.

Фалалеев А.П.: Светлана Николаевна, раз мы решили, что Вы самостоятельное подразделений, то все вопросы, которые Вы подняли, Вы через какое-то время перед нами отчитаетесь. Скажете мы их решили, теперь это будет эффективно, Университету доходно. Мы только одним пунктом в проект постановления это внесем.

Юрченко С.В.: Андрей Павлович, я отреагирую с Вашего позволения. Светлана Николаевна, то, что Вы озвучили сейчас говорит о Вашем добром сердце и неполной осведомленности в деятельности международного медицинского факультета и управления международной деятельности. Соответственно все компании, которые работают с Медицинской академией определяются на соответствующих совещаниях на основании ежегодных служебных записок, которые подписывает Евгений Сергеевич, определяя приоритеты в компаниях, с которыми мы будем работать. Определение круга компаний дело очень щепетильное и вопрос о перепродажах важный, но в первую очередь нас как Университет должно заботить соблюдение законодательства, а это взаимодействие с определенным кругом служб. Я считаю, что необходимо провести совещание со всеми заинтересованными лицами в определении правил приема и правил взаимодействия с иностранными компаниями в этом году. Вопросы, связанные с внедрением электронной системы – это очень важно. Если Медицинская академия возьмет на себя эту нелегкую ношу по внедрению этой системы, это будет важно, но это вопрос сложный. Он не может быть введен одним структурным подразделением на основе программы, которая не утверждена соответствующим образом. Остальные все вещи будут приводить к злоупотреблениям, связанным с тем, что в этом отношении у нас уже есть жалобы ряда компаний по поводу того, что некоторым отдельным компаниям отдается приоритет, поэтому считаю необходимым в настоящих условиях сохранить тот порядок, который есть, выделив то перспективное направление, о котором Вы говорили, касающееся постановки на учет в увм.

Фалалеев А.П.: услышал, Сергей Васильевич, если бы мы послушали Вас, то точно так же продолжался бы график уменьшения/увеличения количества студентов так бы и продолжал падать. В этом году наконец Медакадемия увеличила в два раза набор, увеличила цену, поэтому мы поставим на голосование, но моя позиция, что Медакадемии работу с рекрутингом всю полностью надо отдавать. Это единственные, кто могут сейчас эту работу сейчас вытянуть, увеличив действительно показатели. В этом году они это продемонстрировали. Более того, как я понимаю, система в дальнейшем там будет другая, они уже выдвинули предложения. Для нас как для системы для Университета совершенно непредсказуемо сколько будет абитуриентов, когда,

какого они дадут нам по качеству рекрутера. Какие-то цифры мы лимиты подписываем, дальше ждем: дадут – не дадут, приведут – не приведут. Мы активно занимаем международный рынок, активно на него идем, поэтому мы должны четко планировать свое будущее. Я думаю, что ближе к лету они выступят с отчетом, что они сделали. Считаю, что здесь их надо выделять.

Юрченко С.В.: Андрей Павлович, это Ваша точка зрения. Ученый совет определит то решение, которое будет выполняться. Я хотел бы отреагировать на цифру в два раза больше студентов. В этом отношении, у нас до настоящего времени не определена судьба порядка 120 человек, которые формально зачислены в Университет, но на самом деле их нет. Эта ситуация также требует особого внимания Вас, как ректора, и ученого совета. Спасибо!

Фалалеев А.П.: в Медакадемию зачислены и непонятно где или что?

Юрченко С.В.: конечно, да.

Крутиков Е.С.: они учатся дистанционно.

Юрченко С.В.: по тем данным, которые находятся в управлении международной деятельностью мы видим разницу в численности. А мы ведь подаем соответственно документы и численность, которые нам подают структурные подразделения и в Министерство высшего образования и науки и в спецорганы. Цифра в два раза увеличилась – это большой оптимизм. Я желаю, чтобы мы его выполнили. Спасибо.

Фалалеев А.П.: мы по деньгам все оцениваем. Сейчас проплаты они все сделали.

Тимохин А.М.: Сергей Васильевич, в Институте медиакоммуникаций сейчас создали программу по международной журналистике, и создали ее из расчета на то, что на нее будут поступать студенты иностранные, в свою очередь она даст шанс академической мобильности нашим студентам. Нам кажется, что это перспективно, в том числе в плане продвижения имиджа Университета. Можем ли мы рассчитывать на то, что Ваше управление окажет нам поддержку в раскрутке этой новой образовательной программы и привлечет студентов.

Юрченко С.В.: несомненно, это мы будем пропагандировать и продвигать. У нас уже есть к Вам конкретные предложения.

Тимохин А.М.: просим оказать соответствующую поддержку.

Фалалеев А.П.: да, Виктор Евгеньевич.

Реутов В.Е.: Андрей Павлович, понятно, что Медакадемия – это самодостаточная система. Значит ли это то, что задача по увеличению контингента иностранных студентов для других структурных подразделений

сейчас на первом этапе не стоит. Потому что, если убрать сейчас показатели иностранных студентов в Медакадемии, то все остальные структурные подразделения упадут, вот как мы, допустим. У нас с 2017 года, когда у нас было около 200 человек иностранных студентов, сейчас у нас около 50, и перспектив я пока не вижу, хотя мы два с половиной года назад разработали программу на английском языке по международному бизнесу, и нам казалось тогда, что эта программа очень перспективная для иностранных граждан. Но получается так, что мы каждый год ждем, надеемся и верим, но пока ничего нет. Либо нам соответствующие полномочия должны быть даны, чтобы мы как Медакадемия могли самостоятельно выходить на этот международный рынок образовательных услуг, либо соответствующая поддержка и помощь должна быть более целенаправленной и существенной, для того, чтобы мы могли реализовать то, что у нас есть. Вот здесь в шестом пункте постановления: «6. Директорам структурных подразделений и филиалов: активизировать работу по освещению международной деятельности и наполнению соответствующих разделов сайтов структурных подразделений и филиалов». Этот пункт, который директора структурных подразделений готовы на себя взять. Нужно либо расширить и прописать, что директорам нужно сделать для продвижения образовательных программ англоязычных, либо вообще этот пункт убрать, т.к. он не входит в полномочия директоров структурных подразделений.

Фалалеев А.П.: Сергей Васильевич, наберете студентов для Виктора Евгеньевича?

Юрченко С.В.: работа в этом направлении была проведена. Те компании, которые сотрудничают с Медакадемией (понятно почему максимальный интерес к медицине, лечебному делу) мы обязывали их ориентироваться и на эту образовательную программу, пока желающих не возникло. Будем работать.

Федоркин С.И.: Сергей Васильевич, всё-таки увеличивать стоимость-это, по-моему, губительный путь, самое выгодное-это увеличивать объем студентов и за счет этого перекрывать, вот как Вы видите это, может, работать только с теми странами, которые не реагируют на эти санкции.

Фалалеев А.П.: это вопрос как у Виктора Евгеньевича, возможно ли увеличения количества студентов не по медицинским направлениям? Есть ли такая возможность, будет она или не будет?

Юрченко С.В.: да, такая возможность есть, уважаемый Андрей Павлович и члены ученого совета. В частности, вопроса Сергея Ивановича и его Академии, у нас есть соответствующие запросы из Еревана, Сирии, Иордании, и связано с тем, что интересует опыт строительства и реалии масштабных проектов в Крыму. У нас была запланирована летняя школа с представителями Еревана и представителями Академии строительства и архитектуры, но не состоялась по понятным причинам. Спасибо.

Фалалеев А.П.: спасибо, Сергей Васильевич, коллеги, какие вопросы есть еще?

Федоркин С.И.: давайте черту подведем.

Беляев Е.А.: У меня не вопрос, а небольшой комментарий, говорили много по поводу рекрутинговых компаний, это касается Медакадемии. Я столкнулся с тем, что у нас иностранные студенты приезжают и мы их размещаем. Вот сейчас приехали первокурсники, которые оторваны от семьи, им 18-19 лет, дети, они попали к нам в этой сложной ситуации, они попали в обсервацию, мы их заселили на 3 недели в общежитие, они не имеют права выходить, их нужно кормить. Компании, которые их туда привезли, обеспечивают им питание, за это им спасибо, но порции очень маленькие, их кормят два раза в день - в 13.00 и вечером, и не поят. Что мы сделали: поехали купили воды, фруктов, печенье, чая, кормили по утрам этих студентов. Что делают эти студенты, достают деньги с чемодана и рассчитываются с рекрутерами, возникает вопрос, зачем такие рекрутеры, которые не несут никакой ответственности, беря деньги, к этому нужно относиться более строго. Спасибо.

Юрченко С.В.: я прошу составить мне список компаний, которые брали деньги со студентов, и на совещании, которое, я не сомневаюсь, Андрей Павлович проведет, мы рассмотрим конкретные фирмы и на основании этого будем отказываться от их услуг.

Фалалеев А.П.: коллеги, давайте подводить итоги.

Кубышкин А.В.: У меня еще предложение, касающиеся конкретно имиджа университета. Один из объективных критериев имиджа - это представленность в международных рейтингах. Мы первый год появились QS и эта работа требует дальнейшей целенаправленности и организации. Хотелось бы, чтобы именно международный отдел осуществлял эту координацию, в постановлении записать, чтобы хотя бы разработать план мероприятий по продвижению университета в международных рейтингах и ассоциациях.

Фалалеев А.П.: коллеги, давайте подводить итоги. Я не представляю, как рассматривать имидж международный университета отдельно от международной деятельности, это невозможно, поэтому это вызвало так много вопросов, что меняем в докладе: 1. Стратегическую цель, которая в презентации обозначена как позиционирование университета в мировом образовательном пространстве (научном, информационном), здесь нет никакой цели, выгодной университету, кроме слова позиционировать. Она не подразумевает никакие целевые показатели. 2. Задачи международной деятельности: рост известности университета, преодоления международной изоляции Крыма, обеспечения жителей зарубежья достоверной информацией об университете, пропаганда за рубежом творческих достижений ученых. В задачах нет ни количества студентов, которых я прошу увеличивать, ни суммы доходов, которые я также

прошу увеличить. Это те вещи, от которых университет должен отталкиваться. Я понимаю, что Сергей Васильевич как политолог, стремится решить геополитическую задачу, но с точки зрения университета и того, чем мы располагаем, даже выделение средств на проведения мероприятий, которые по имиджу, мы рассматриваем, это приведет к устойчивости финансовой или не приведет, так как денег просто на позиционирование университета мы не получаем. Мы должны делать те вещи, которые приведут к дальнейшему устойчивому росту университета. Безусловно, через рост имиджа к нам придут более качественные студенты, они могут быть дорогими, но мы можем поднять ценник, мы движемся в этом направлении и наращиваем свои ресурсы. Чем мне понравилась Медицинская академия в этом году, так это количество студентов увеличено, при том, что ценник подняли на 40 %, в следующем году планируем еще поднять, так как мы видим, что продаемся, они решили вопрос с международной изоляцией по платежам, нам не могут платить из-за рубежа, поэтому у нас задолженность, Медакадемия нашла путь: Интернет-магазин, цена услуга «Образование» и проходят платежи, все нормально, шаг за шагом они принимают быстрые решения и это здорово.

Я считаю, пункт 1. **Признать работу КФУ в целом по продвижению имиджа КФУ им. В.И. Вернадского в международном образовательном, научном и гуманитарном пространстве удовлетворительной.** Все работали и все вместе с этой задачей справились. 2. Далее, вот все, что касается конкретных действий, мне кажется, нужно **поручить управлению международной деятельности разработать стратегию, дорожную карту и план действий по продвижению или по повышению имиджа с целевыми показателями: увеличения количества студентов не по медицинским специальностям на 15 %; доходов на 20 %.** Сергей Васильевич, это реально?

Юрченко С.В.: Андрей Павлович, любые цифры, которые берутся без соответствующего основания. Я полагаю, что первая часть Вашей формулировки вполне соответствует действительности, мы будем ориентироваться на увеличение доходности и контингента, указывать любые цифры не целесообразно, по-моему, мнению.

Фалалеев А.П.: не указывайте цифры, с которыми справилась Медицинская академия, поэтому я считаю, что в целом по университету есть образовательные программы, поэтому хотите скажите 10 %, Вы же целое управление международной деятельности, Вы отвечаете за количество студентов, у Вас уже должен быть план.

Юрченко С.В.: но мы управление, не отвечающее за безответственную деятельность, в этом отношении логика заключается в том, чтобы называть цифры - нужно изучить, я предлагаю ориентироваться на первую часть Вашего предложения, что касается Медакадемии, притягательность лечебного дела и инженера по системам охлаждения - это разные вещи, предлагаю поручить управлению изучить и к определённому сроку представить соответствующий план с показателями и количествами, о которых Вы говорили.

Фалалеев А.П.: хорошо, давайте с такой формулировкой, но меня смущает, что Вы же 7 лет работаете, а плана нет, и нет примерного показателя, от которого можно было бы рассчитывать, это меня смущает. Хорошо, давайте Вы подумаете, обоснуете, рассчитаете и скажете, какой процент потянете. Тогда этот второй пункт - **разработать стратегию, куда войдут и остальные подпункты (и форумы, и стипендии, которые Вы скажете, нам это мероприятие нужно для того, чтобы, а не просто тратить деньги, а увеличения количества студентов не будет).** И третий пункт о том, что **Медакадемии самостоятельно осуществлять международную образовательную деятельность с рекрутерами, интегрируясь с управлением международной деятельности,** так как им нужно отчитываться в Министерство, данные они должны от Вас получать, актуальные, нормальные, мы Вас выделяем как мобильную структуру, которая показывает, можно ли делать эксперименты и что-то эффективней, так как структура большая, у Вас локально показатель эффективнее. Эти основные три пункта нужно ввести, если нужно еще какие-то выделить, вносите предложения.

Цвиринько И.А.: У нас вопрос дальнейшей работы не решён, как мы будем дальше работать с иностранными студентами?

Фалалеев А.П.: давайте в тот пункт по Медицинской академии добавим: **поручить проработать вопрос упрощения процедуры системы миграционного учета сотрудников и студентов.** Они его изучают, прорабатывают, показывают всем, что это можно и мы его масштабируем на всех. Давайте соберем совещание по миграционному учету, согласен, что слишком много сотрудников вовлечены, согласен, что нужно централизовать, так как риски есть. Значит Сергей Васильевич готовит риски, как он видит, управление безопасности как они видят, обсудим все на совещании. Вот в таком ключе у нас получается три пункта постановления, есть предложение проголосовать. Кто за? Против? Воздержались? Один воздержавшийся - это нормально. Спасибо большое, принято большинством голосов.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Признать работу ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» по продвижению имиджа КФУ им. В.И. Вернадского в международном образовательном, научном и гуманитарном пространстве удовлетворительной.
2. Поручить управлению международной деятельности разработать стратегию, дорожную карту и план действий по продвижению имиджа Университета: целевые показатели, направленные на увеличение доходности и контингента по немедицинским специальностям в срок до 15.05.2021.
3. Медицинской академии им. С.И. Георгиевского:

- самостоятельно планировать и осуществлять международную образовательную деятельность, включая работу с рекрутинговыми компаниями, информируя управление международной деятельности о достигнутых показателях;
- отработать вопрос упрощения процедуры системы миграционного учета сотрудников и студентов.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на ректора.

Результаты голосования – «За» - 42; «Против» - нет; «Воздержались» - 1.

ШЕСТОЙ ВОПРОС.

СЛУШАЛИ: информацию директора Медицинской академии имени С.И. Георгиевского Кутикова Е.С. о принятии «Положения о Подготовительных курсах Медицинской академии имени С.И. Георгиевского (структурное подразделение) ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского».

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Принять Положение о Подготовительных курсах Медицинской академии имени С.И. Георгиевского (структурное подразделение) ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского».
2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на проректора по учебной и методической деятельности Цвиринько И.А.

Результаты голосования – единогласно.

СЕДЬМОЙ ВОПРОС.

СЛУШАЛИ: информацию директора Медицинской академии имени С.И. Георгиевского Кутикова Е.С. о принятии «Положения о Медицинском колледже Медицинской академии имени С.И. Георгиевского (структурное подразделение) ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского».

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Принять Положение о Медицинском колледже Медицинской академии имени С.И. Георгиевского (структурное подразделение) ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского».
2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на проректора по учебной и методической деятельности Цвиринько И.А.

Результаты голосования – единогласно.

ВОСЬМОЙ ВОПРОС.

СЛУШАЛИ: информацию ученого секретаря Митрохиной Л.М. о выдвижении кандидатуры Горбуновой Н.В. на выборы в члены-корреспонденты Российской академии образования.

ПОСТАНОВИЛИ:

Рекомендовать кандидатуру Горбуновой Н.В. для участия в выборах в члены-корреспонденты Российской академии образования по научному направлению (специальности) «Теория и методология обеспечения конкурентоспособности профессионального образования в условиях цифровой трансформации» по отделению Профессиональное образование РАО.

Результаты голосования – единогласно.

ДЕВЯТЫЙ ВОПРОС.

СЛУШАЛИ: информацию проректора по учебной и методической деятельности Цвиринько И.А. о принятии Положений о структурных подразделениях, реализующих образовательную деятельность Университета в новой редакции.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Принять Положения о структурных подразделениях, реализующих образовательную деятельность Университета в новой редакции с учетом внесенных замечаний:

- Положение об Институте ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» «Медицинская академия им. С.И. Георгиевского»;
- Положение об Институте ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» «Таврическая академия»;
- Положение об Институте ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» «Агротехнологическая академия»;
- Положение об Институте ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» «Академия строительства и архитектуры»;
- Положение об Институте ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» «Физико-технический институт»;
- Положение об Институте ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» «Институт экономики и управления».

2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на проректора по учебной и методической деятельности Цвиринько И.А.

Результаты голосования – «За» - 42; «Против» - 1; «Воздержались» - нет.

ДЕСЯТЫЙ ВОПРОС.

СЛУШАЛИ: информацию проректора по учебной и методической деятельности Цвиринько И.А. об утверждении самостоятельно устанавливаемых образовательных стандартов ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Утвердить самостоятельно устанавливаемые образовательные стандарты ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» по следующим специальностям:

- 31.08.01 Акушерство и гинекология
- 31.08.02 Анестезиология-реаниматология
- 31.08.05 Клиническая лабораторная диагностика
- 31.08.07 Патологическая анатомия
- 31.08.09 Рентгенология
- 31.08.10 Судебно-медицинская экспертиза
- 31.08.16 Детская хирургия
- 31.08.18 Неонатология
- 31.08.19 Педиатрия
- 31.08.20 Психиатрия
- 31.08.28 Гастроэнтерология
- 31.08.32 Дерматовенерология
- 31.08.35 Инфекционные болезни
- 31.08.42 Неврология
- 31.08.45 Пульмонология
- 31.08.48 Скорая медицинская помощь
- 31.08.49 Терапия
- 31.08.51 Фтизиатрия
- 31.08.54 Общая врачебная практика (семейная медицина)
- 31.08.57 Онкология
- 31.08.58 Оториноларингология
- 31.08.59 Офтальмология
- 31.08.66 Травматология и ортопедия
- 31.08.67 Хирургия
- 31.08.68 Урология
- 31.08.72 Стоматология общей практики
- 31.08.73 Стоматология терапевтическая
- 31.08.74 Стоматология хирургическая
- 31.08.75 Стоматология ортопедическая
- 31.08.76 Детская стоматология
- 31.08.77 Ортодонтия

2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на проректора по учебной и методической деятельности Цвиринько И.А.

Результаты голосования – единогласно.

ДЕСЯТЫЙ ВОПРОС.

СЛУШАЛИ: информацию проректора по учебной и методической деятельности Цвиринько И.А. о рекомендации к изданию учебно-методических пособий, о присвоении грифа Ученого совета федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского».

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Рекомендовать к изданию:

1.1. Учебное пособие «Служба управления персоналом» для обучающихся очной и заочной форм обучения направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом. Авторы - Балко С.В., Короленко Ю.Н.

2. Присвоить гриф Ученого совета федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»:

2.1. Учебному пособию «Служба управления персоналом» для обучающихся очной и заочной форм обучения направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом. Авторы - Балко С.В., Короленко Ю.Н.

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на проректора по учебной и методической деятельности Цвиринько И.А.

Результаты голосования – единогласно.

Повестка дня исчерпана.

Председатель Ученого совета



А.П. Фалалеев

Секретарь Ученого совета



Л.М. Митрохина