



1. Работодатель с учетом мнения Профсоюзного комитета в порядке, предусмотренном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, устанавливает повышенный размер оплаты труда (доплату) всем работникам, занятым на работах в особых условиях (в том числе на работах с вредными и (или) опасными условиями труда), за время фактической занятости в КФУ с момента приема на работу в порядке перевода из базовых образовательных и научных организаций, определенных Распоряжением Правительства РФ от 4 августа 2014 г. N 1465-р при условии, что на указанных рабочих местах было установлено наличие вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам аттестации рабочих мест, которая была проведена у работодателей – базовых организаций в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые действовали на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию либо наличие таких вредных и (или) опасных производственных факторов подтверждено проведенной в КФУ специальной оценкой условий труда, независимо от даты утверждения отчета о специальной оценке.

2. Стороны договорились об установлении следующих размеров повышения оплаты труда работникам (доплат), занятым на работах в особых условиях (в том числе на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с неблагоприятными условиями труда):

2.1. за работу во вредных условиях труда с установленным подклассом вредности 3.1.– в размере 7% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда с момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочем месте до окончания срока действия настоящего Коллективного договора;

2.2. за работу во вредных условиях труда с установленным подклассом вредности 3.2. – в размере 8% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда с момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочем месте до окончания срока действия настоящего Коллективного договора;

2.3. за работу во вредных условиях труда с установленным подклассом вредности 3.3. – в размере 9% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда с момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочем месте до окончания срока действия настоящего Коллективного договора;

2.4. компенсационная выплата за время фактической занятости в КФУ с момента приема на работу в порядке перевода из базовых организаций до момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочих местах (согласно наименованию должностей), на которых было установлено наличие вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам аттестации рабочих мест, которая была проведена у работодателей – базовых организаций в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые действовали на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию, либо по результатам проведенной в КФУ специальной оценки условий труда, независимо от даты утверждения отчета о специальной оценке, в размер 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

3. Основанием для назначения повышенного размера оплаты труда согласно пп. 2.1., 2.2., 2.3. настоящего Положения является отчет о специальной оценке условий труда, проведенной в установленном законодательством порядке, и утвержденный Комиссией.

4. Основанием для проведения доплаты, предусмотренной п. 2.4 настоящего Положения является документ, утвержденный по результатам аттестации рабочих мест, которая была проведена у работодателей – базовых организаций в соответствии с законами

и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые действовали на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию, либо отчет по результатам проведенной в КФУ специальной оценки условий труда, независимо от даты утверждения отчета о специальной оценке.

5. Повышенный размер оплаты труда согласно пп. 2.1., 2.2., 2.3. настоящего Положения назначается на период с момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда до окончания срока действия настоящего Коллективного договора. Изменение повышенного размера оплаты труда возможно в сторону уменьшения исключительно с соблюдением статей 74, 132 и 147 ТК РФ.

6. Доплата согласно п. 2.4. настоящего Положения производится одновременно за время фактической занятости в КФУ с момента приема на работу в порядке перевода из базовых организаций до момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочих местах, на которых было установлено наличие вредных и (или) опасных производственных факторов.

7. С момента утверждения отчета специальной оценки условий труда и установления работнику повышенного размера оплаты труда по результатам специальной оценки условий труда, доплата, предусмотренная п. 2.4., прекращается.