

Приложение № 10
к Коллективному договору

От Работодателя: Федеральное
государственное автономное
образовательное учреждение высшего
образования «Крымский федеральный
университет имени
В. И. Вернадского»

От работников: Первичная профсоюзная
организация работников Федерального
государственного автономного
образовательного учреждения высшего
образования «Крымский федеральный
университет имени
В. И. Вернадского»

Ректор


А. Н. Фадатеев
М.П.
«20» 09 2021



Председатель


Т. В. Савченко
М.П.
«20» 09 2021



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ
ЗА НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА РАБОТНИКАМ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В. И. ВЕРНАДСКОГО»**

1. В соответствии со статьей № 147 ТК РФ «Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» Работодатель обязан производить доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

2. Доплаты за неблагоприятные условия труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

3. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

4. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учётом мнения Профсоюзного комитета, за работу вредных и (или) опасных условиях труда работникам КФУ положены следующие доплаты:

	Класс условий труда	Повышенная оплата труда
	3.1	7%
	3.2	8%
	3.3	9%

5. К работам с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда не допускаются лица в возрасте до восемнадцати лет.

6. Лица, работающие по совместительству, не допускаются к работе с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда, если основное место работы так же с вредными условиями труда.

7. Доплаты могут отменяться в случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтверждённых результатами специальной оценки условий труда.

8. На основании проведенной специальной оценки условий труда Работодатель издает приказ об установлении доплат за неблагоприятные условия труда.