

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»
Институт экономики и управления

Кафедра экономики предприятия

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ПРАКТИЧЕСКИМ ЗАНЯТИЯМ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ
"ВНУТРЕННИЙ МЕХХАНИЗМ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
ПРЕДПРИЯТИЯ"
для студентов направления «Экономика»
профиля «Экономика предприятий и организаций»
очной формы обучения**

Симферополь, 2018 г.

Методические указания для подготовки к практическим занятиям по дисциплине «Внутренний механизм функционирования предприятия» для студентов направления «Экономика» профиля «Экономика предприятий и организаций» очной формы обучения / состав. Хоришко А.А. - Симферополь: ИЭУ ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского», 2018 г. – с.56

Составители: Хоришко А.А., ст. преподаватель

Рецензенты:

К.э.н., доц. Стаценко Е.В.

Ответственный за выпуск: зав. кафедрой «Экономики предприятия»
Кирильчук С.П., д.э.н., профессор

Утверждено на заседании кафедры экономики предприятия
« ____ » _____ 2018 г., протокол №

Рассмотрено и одобрено на заседании учебно-методической комиссии ИЭУ
(протокол № ____ от _____ 2018 г.)

СОДЕРЖАНИЕ

Практическое занятие 1. Входной контроль	4
Практическое занятие 2, 3. Тема 1. Организационно-экономическая структуризация предприятия	5
Практическое занятие 4, 5. Тема 2. Структура и формы функционирования внутреннего экономического механизма	11
Практическое занятие 6. Тема 3. Внутренние цены и методы их формирования	15
Практическое занятие 7. Тема 4. Планирование деятельности подразделений предприятия	19
Практическое занятие 8. Тема 5. Производственная программа и ее ресурсное обоснование	23
Практическое занятие 9. Тема 6. Планирование затрат	28
Практическое занятие 10. Тема 7. Контроль и оценка деятельности подразделений	34
Практическое занятие 11. Тема 8. Механизм стимулирования	42
Практическое занятие 12. Тема 9. Материальная ответственность за результаты работы	46
Практическое занятие 13. Тема 10. Регулирование и оценка производственных запасов	49
Практическое занятие 14. Тема 11. Диагностика внутреннего экономического механизма и перспективы его развития	53

Практическое занятие 1. Входной контроль

Вопросы для подготовки

1. Понятие юридического лица
2. Основные признаки предприятия как юридического лица: организационное единство, имущественная обособленность (право хозяйственного ведения, право оперативного управления), самостоятельная имущественная ответственность, возможность самостоятельно приобретать гражданские права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.
3. Признаки и классификация предприятий (организаций).
4. Характеристика видов предприятий по признакам классификации: по цели деятельности (коммерческие и некоммерческие организации), по формам собственности (частные, государственные и муниципальные организации), по характеру деятельности (предприятия производственной и непроизводственной сферы), по отраслевой принадлежности (предприятия сельского хозяйства, строительства, оптовой и розничной торговли, транспорта и связи, финансовая деятельность, гостиницы и рестораны и др.), по размеру предприятия (крупные, средние, малые и микропредприятия), по принадлежности капитала (национальные, иностранные и совместные (смешанные) предприятия), в зависимости от основных производственных фондов, по способу создания и формирования уставного капитала (унитарные и корпоративные).
5. Понятие организационно-правовой формы предприятия (организации)
6. Перечень организационно-правовых форм коммерческих предприятий (организаций), их сущность и характеристика
7. Перечень организационно-правовых форм некоммерческих предприятий (организаций), их сущность и характеристика
8. Организация без права юридического лица
9. Организации, не являющиеся юридическими лицами, но имеющим право осуществлять свою деятельность без образования юридического лица
10. Определение основных фондов предприятия
11. Классификация, виды и характеристика ОФ по видам
12. Износ, амортизация ОФ
13. Показатели оценки экономической эффективности использования ОФ
14. Определение оборотных средств
15. Функция оборотных средств
16. Кругооборот оборотных средств, операционный цикл
17. Элементный состав оборотных средств
18. Классификация оборотных средств в зависимости от сферы обращения, от принципов планирования, источников формирования
19. Нормирование оборотных средств. Производственный цикл. Виды запасов ОС
20. Показатели оценки эффективности использования ОС
21. Затраты (расходы) предприятия
22. Классификация затрат, характеристика по видам
23. Источники покрытия затрат предприятия
24. Элементы затрат предприятия, характеристика

25. Себестоимость продукции, виды, характеристика и состав по видам
26. Персонал предприятия, основные его характеристики, категории
27. Показатели оценки численности персонала предприятия
28. Показатели оценки эффективности использования персонала предприятия, нормы труда
29. Организация оплаты труда работников предприятия, системы оплаты труда
30. Финансовые результаты деятельности предприятия: виды и характеристика
31. Механизм формирования финансовых результатов
32. Механизм распределения чистой прибыли
33. Системы налогообложения для предприятий

Практическое занятие 2, 3

Тема 1. Организационно-экономическая структуризация предприятия

Вопросы для подготовки

1. Понятие структуры
2. Характеристика структуры предприятия как производственной системы (имущественный комплекс, организационно-правовая структура, структурированный финансовый объект, социально-организованный комплекс, производственный комплекс – определения)
3. Взаимосвязь и характеристика структур предприятия (технологическая, производственная, финансовая, социальная, информационная, организационная структура управления)
4. Классификация и типы производственных структур
5. Основные факторы, определяющие производственную структуру предприятия
6. Характеристика типовой производственной структуры и ее элементов (цех – виды, участок, бригада, рабочее место)
7. Характеристика безцеховой производственной структуры
8. Характеристика корпусной производственной структуры
9. Характеристика комбинатской производственной структуры
10. Характеристика предметной производственной структуры
11. Характеристика технологической производственной структуры
12. Характеристика смешанной производственной структуры
13. Характеристика комплексной производственной структуры
14. Характеристика специализированной производственной структуры
15. Определение организационной структуры управления предприятия
16. Элементы организационной структуры управления и их характеристика (функции управления, звено управления, уровни управления)
17. Типы и виды организационных структур управления (типы – механические и органические)
17. Линейная организационная структура управления: сущность, преимущества и недостатки; схема и примеры
19. Функциональная организационная структура управления: сущность, преимущества и недостатки; схема и примеры
20. Линейно-функциональная организационная структура управления: сущность, преимущества и недостатки; схема и примеры

21. Дивизиональная организационная структура управления: сущность, преимущества и недостатки; схема и примеры
22. Проблемно-целевая организационная структура управления: сущность, преимущества и недостатки; схема и примеры
23. Проектная структура управления: сущность, преимущества и недостатки; схема и примеры
24. Матричная организационная структура управления: сущность, преимущества и недостатки; схема и примеры
25. Программно-целевая организационная структура управления: сущность, преимущества и недостатки; схема и примеры

Задания для самостоятельной работы:

Задача (ситуация) 1.1. Публичное акционерное общество «Картонно-бумажный комбинат» (ПАО «КПК») является одним из наиболее крупных в стране предприятий по переработке вторичного сырья. Производственные мощности комбината рассчитаны на производство 200 000 т/год макулатурного картона хром-эрзац; 80 000 т/год бумаги санитарно-гигиенического назначения (туалетной); переработку 50 000 т/год картона в картонные коробки и пачки с многоцветной печатью.

В состав комбината входят три основных производства: картонное, полиграфическое и бумажное. *Картонное производство* состоит из размольно-подготовительного и картонного цехов. *Полиграфическое производство* включает в себя цех офсетной и глубокой печати, цех слоеного и малоформатного картона, цех товаров народного потребления и цех по изготовлению печатных форм и высечных штампов, который является сердцевиной полиграфического производства. Он обеспечивает цеха офсетной и глубокой печати печатными формами, штампами, матрицами. Все процессы, режимы, химические анализы контролируются лабораторией. *Бумажное производство* состоит из цеха по производству бумаги и цеха по ее переработке (производство бумаги санитарно-гигиенического назначения).

Комбинат имеет большую ремонтную базу, транспортное хозяйство, комплекс водоподготовки и биологической очистки промышленных стоков.

Основным сырьем для производства картона хром-эрзац и туалетной бумаги является макулатура, содержание которой в картоне составляет 80-85 %, а в бумаге – 100%. Потому комбинат перерабатывает 350 000 т макулатуры за год, которая поступает железнодорожным и автомобильным транспортом на склад макулатуры.

Продукция комбината отгружается на внутренний рынок и 840 потребителям в страны Ближнего и дальнего зарубежья.

Относительно характеристики поставщиков отметим, что наибольшие объемы макулатуры поставляют постоянные партнеры: государственные заготовительные учреждения и посреднические структуры, которые закупают макулатуру у более мелких владельцев. По географическому делению 59 % макулатуры завозится из регионов Украины, 27 % – из России, 14 % поставляют контрагенты из Прибалтийского региона и стран дальнего зарубежья (Словакия, Польша,

Германия, Нидерланды).

Цены на весь ассортимент продукции устанавливаются планово-экономическим отделом ПАО «КПК».

На 01.01.15 г. среднесписочная численность работников ПАО «КПК» составляла 2183 чел., а также 88 внештатных работников, которые работают по трудовому соглашению. Персонал предприятия состоит из работников, которые заняты основной деятельностью (1954 чел.), из них 1601 – рабочие, 353 – служащие и 229 лиц вспомогательного персонала. Каждый из структурных подразделений предприятия имеет учетный штат работающих. Среднесписочная численность работников картонного производства – 788 чел., из которых – 117 служащих и 677 рабочих; бумажного производства – 678 чел., из которых 148 служащих и 530 рабочих; полиграфического производства – 488 чел., из которых 88 служащих и 400 рабочих.

Требуется:

- 1) сформировать производственную структуру предприятия;
- 2) общую схему организационной структуры управления предприятием;
- 3) оценить структуру трудовых ресурсов предприятия.

Практическое задание (выполняется группой до 4х человек):

1. Составить (построить) **производственную структуру** одного из крымских предприятий (предпочтительно крупного – промышленного, сельскохозяйственного, перерабатывающего)
2. Составить (построить) схему **организационной структуры управления** одного из крымских предприятий (предпочтительно крупного – промышленного, сельскохозяйственного, перерабатывающего)

Схемы структур (производственной и организационной) оформить на листах формата А4 (сдаете для отчета).

Тесты по теме 1

Выберите один правильный ответ из приведенных (альтернативный выбор).

1. Организационно предприятие представляет:

а) технико-технологический комплекс, систему рабочих машин и механизмов, подобранных пропорционально количеству, мощности и в соответствии с видами продукции (работ, услуг), которые выпускаются;

б) первичное звено промышленности, производственная единица экономики страны с определенной внутренней структурой, внешним окружением, закономерностями функционирования и развития;

в) отдельное звено промышленности, которое определяется хозяйственной, финансовой, экономической самостоятельностью;

г) сложную динамическую систему, которая характеризуется большим объемом, интенсивностью и разнонаправленностью информационных связей между подсистемами и элементами, а также внешним окружением;

д) производственно-экологическую систему, которая взаимодействует с внешней средой в процессе материально энергетического обмена.

2. В экономическом аспекте предприятие представляет:

а) технико-технологический комплекс, система рабочих машин и механизмов, подобранных пропорционально количеству, мощности и в соответствии с видами продукции (работ, услуг), которые выпускаются;

б) первичное звено промышленности, производственную единицу экономики страны с определенной внутренней структурой, внешним окружением, закономерностями функционирования и развития;

в) отдельное звено промышленности, которое определяется хозяйственной, финансовой, экономической самостоятельностью;

г) сложную динамическую систему, которая характеризуется большим объемом, интенсивностью и разнонаправленностью информационных связей между подсистемами и элементами, а также внешним окружением;

д) производственно-экологическую систему, которая взаимодействует с внешней средой в процессе материально-энергетического обмена.

3. В информационном аспекте предприятие представляет:

а) технико-технологический комплекс, систему рабочих машин и механизмов, подобранных пропорционально количеству, мощности и в соответствии с видами продукции (работ, услуг), которые выпускаются;

б) первичное звено промышленности, производственную единицу экономики страны с определенной внутренней структурой, внешним окружением, закономерностями функционирования и развития;

в) отдельное звено промышленности, которое определяется хозяйственной, финансовой, экономической самостоятельностью;

г) сложную динамическую систему, которая характеризуется большим объемом, интенсивностью и разнонаправленностью информационных связей между подсистемами и элементами, а также внешним окружением;

д) производственно-экологическую систему, которая взаимодействует с внешней средой в процессе материально-энергетического обмена.

4. Гибкость производственной системы обеспечивается благодаря:

а) увеличению количества подразделений внутри предприятия с одновременным уменьшением их размеров;

б) сохранению стабильной базовой формы организационной структуры, основу которой составляют небольшие самостоятельные в хозяйственном понимании узкоспециализированные подразделения;

в) созданию характерных для малых подразделений качеств, а именно, инновационности, управляемости, наличию предпринимательских черт;

г) все предыдущие ответы правильные;

д) правильные ответы а и в.

5. Стойкость производственной системы обеспечивается благодаря:

а) увеличению количества подразделений внутри предприятия с одновременным уменьшением их размеров;

б) сохранению стабильной базовой формы организационной структуры,

основу которой составляют небольшие самостоятельные в хозяйственном понимании узкоспециализированные подразделения;

в) созданию характерных для малых подразделений качеств, а именно: инновационности, управляемости, наличию предпринимательских черт;

г) все предыдущие ответы правильные;

д) правильные ответы *а* и *б*.

б. Адаптивность производственной системы обеспечивается благодаря:

а) увеличению количества подразделений внутри предприятия с одновременным уменьшением их размеров;

б) сохранению стабильной базовой формы организационной структуры, основу которой составляют небольшие самостоятельные в хозяйственном понимании узкоспециализированные подразделения;

в) созданию характерных для малых подразделений качеств, а именно: инновационности, управляемости, наличию предпринимательских черт;

г) все предыдущие ответы правильные;

д) правильные ответы *а* и *б*.

7. Адаптация предприятия как системы может выявляться посредством:

а) саморегулирования;

б) самообучения;

в) самоорганизации;

г) самоусовершенствования;

д) все предыдущие ответы правильные.

8. В процессе саморегулирования предприятие как система:

а) реагирует на изменения среды жестко установленными специальной программой мероприятий и действиями;

б) способно изменять программу реагирования;

в) изменяет не только программу реагирования, но и свою внутреннюю структуру;

г) может перестроить свою структуру не только в пределах заданного набора элементов, но и расширением этого набора;

д) все предыдущие ответы правильные.

9. В процессе самообучения предприятие как система:

а) реагирует на изменения среды жестко установленными специальной программой мероприятий и действиями;

б) способно изменять программы реагирования;

в) изменяет не только программу реагирования, но и свою внутреннюю структуру;

г) может перестроить свою структуру не только в пределах заданного набора элементов, но и расширением этого набора;

д) все предыдущие ответы правильные.

10. В процессе самоорганизации предприятие как система:

- а) реагирует на смены среды жестко установленными специальной программой мероприятий и действиями;
- б) способно изменять программу реагирования;
- в) изменяет не только программу реагирования, но и свою внутреннюю структуру;
- г) может перестраивать свою структуру не только в пределах заданного набора элементов, но и расширением этого набора;
- д) все предыдущие ответы правильные.

11. В процессе самоусовершенствования предприятие как система:

- а) реагирует на смены среды жестко установленными специальной программой мероприятий и действиями;
- б) способно изменять программу реагирования;
- в) изменяет не только программу реагирования, но и свою внутреннюю структуру;
- г) может перестраивать свою структуру не только в пределах заданного набора элементов, но и расширением этого набора;
- д) все предыдущие ответы правильные.

12. В процессе выбора структурных решений в производстве определяющими являются следующие факторы:

- а) формы специализации и кооперации подразделений;
- б) мощность, масштаб и ориентация производства;
- в) организационная среда;
- г) место расположения производства;
- д) все предыдущие ответы правильные.

13. Прогрессивным направлением развития структур предприятия является:

- а) технологическая структуризация;
- б) предметная (продуктовая) структуризация;
- в) ресурсная структуризация;
- г) территориальная структуризация;
- д) сетевая структуризация.

14. Совместный анализ матриц отношений и связей в производственной структуре и структуре управления дает возможность:

- а) определять основные особенности структуры производственной организации и возможные направления ее рационализации с целью повышения эффективности управления;
- б) описывать организационную структуру управления, обнаруживать тенденции ее развития и степень соответствия задачам производственной организации;
- в) определять состав функций и видов работ, которые выполняются в системе управления, распределять их между подразделениями и отдельными рабочими, оценивать его целесообразность, определять недостатки структуры управления;
- г) все предыдущие ответы правильные;

д) правильные ответы *а* и *б*.

15. В производственно-техническом плане предприятие – это:

а) технико-технологический комплекс, система рабочих машин и механизмов, подобранных пропорционально количеству, мощности и в соответствии с видами выпускаемой продукции (работ, услуг);

б) первичное звено промышленности, производственная единица экономики страны с определенной внутренней структурой, внешним окружением, закономерностями функционирования и развития;

в) отдельное звено промышленности, которое определяется хозяйственной, финансовой, экономической самостоятельностью;

г) сложная динамическая система, которая характеризуется большим объемом, интенсивностью и многонаправленностью информационных связей между подсистемами и элементами, а также внешним окружением;

д) производственно-экологическая система, которая взаимодействует с внешней средой в процессе материально-энергетического обмена.

Практическое занятие 4, 5

Тема 2. Структура и формы функционирования внутреннего экономического механизма

Вопросы для подготовки

1. Состав и элементы механизма управления предприятия
2. Состав и характеристика мотивационного механизма
3. Состав и характеристика организационного механизма
4. Состав и характеристика правового механизма
5. Состав и характеристика экономического механизма
6. Характеристика организационных условий функционирования внутреннего экономического механизма: относительная имущественная самостоятельность, относительная экономическая самостоятельность, относительная финансовая самостоятельность, регламентация деятельности подразделений предприятия, прогрессивная нормативная база, рациональная система оценки и материального стимулирования деятельности, экономическая ответственность за конечные результаты деятельности, формирование внутренней инфраструктуры.
7. Характеристика центров ответственности: центр доходов, центр затрат, центр нормативных затрат, центр управленческих затрат, центр прибыли, центр инвестиций.
8. Характеристика форм функционирования ВЭМ: прямое плановое регулирование деятельности, договорная форма регулирования, смешанное регулирование деятельности.
9. Характеристика организации договорных отношений на предприятии: задачи, преимущества, недостатки.

Задача (ситуация) 2.1. На основании информации, приведенной в задаче 1.1, проанализируйте внутренний экономический механизм картонно-бумажного

комбината и дайте ответы на приведенные вопросы.

1. Каковы основные составляющие внутреннего экономического механизма предприятия?

2. Какие разновидности связей можно установить между подразделениями и административным центром предприятия, а также между его отдельными подразделениями?

3. Каков режим функционирования внутреннего экономического механизма картонно-бумажного комбината?

Задача (ситуация) 2.2. Руководство машиностроительного завода, размещенного в областном центре, решило организовать в сельском районе производство товаров, которые имеют спрос у местного населения. Сырьем и некоторыми услугами производство будет обеспечивать завод. Одновременно предусматривается изготавливать на этом производстве несколько деталей для потребностей завода.

Требуется:

1) определить в общих чертах статус этого производства и возможные формы его отношений с заводом;

2) обосновать модели ценообразования на продукцию, которая будет продаваться на рынке и поставляться заводу;

3) дать схему вычисления прибыли производства и его деления.

Указание. Для анализа этой ситуации необходимо ознакомиться с соответствующими нормативными актами, которые регулируют хозяйственную деятельность отечественных предприятий. Следует отметить, что выбор модели ценообразования и схемы вычисления прибыли предприятия достаточно обсудить в общих чертах.

Тесты по теме 2

Выберите один правильный ответ из приведенных (альтернативный выбор).

1. *Мотивационный механизм охватывает, как правило, такие подсистемы мотивов:*

- а) высококачественного производительного труда;
- б) научно-технического развития производства;
- в) предпринимательство;
- г) все предыдущие ответы правильные;
- д) правильные ответы а и б.

2. *К принципам, на которых базируется внутренний экономический механизм предприятия, не относится:*

- а) принцип целевой совместимости и сосредоточенности;
- б) принцип прямоточности;
- в) принцип непрерывности и надежности;
- г) принцип планомерности, пропорциональности и динамизма;
- д) демократический принцип деления функций управления.

3. К организационным предпосылкам функционирования внутреннего экономического механизма предприятия относят:

- а) наличие имущественного разграничения, относительной экономической самостоятельности и прогрессивной нормативной базы;
- б) функционирование системы учета движения материальных ценностей, расходов и продукции, рациональной системы оценивания и материального стимулирования деятельности;
- в) экономическая ответственность за конечные результаты работы;
- г) создание внутривозвратной рыночной инфраструктуры;
- д) все ответы правильные.

4. Экономическими формами функционирования подразделений предприятия можно считать:

- а) функционирование подразделений как центров расходов;
- б) функционирование подразделений, которые формируют расчетную условную прибыль;
- в) функционирование подразделений как центров реальной прибыли;
- г) все предыдущие ответы правильные;
- д) правильные ответы б и в.

5. Подразделения, которые являются центрами расходов, как правило, изготавливают:

- а) продукцию внутри-кооперационного назначения;
- б) конечную продукцию, которую реализуют на рынке;
- в) промежуточную продукцию внутри кооперационного назначения, которую передают другим подразделениям по внутренним планово-расчетным ценам;
- г) все предыдущие ответы правильные;
- д) правильные ответы а и в.

6. Подразделения, которые являются центрами прибыли, как правило, изготавливают:

- а) продукцию внутри кооперационного назначения;
- б) конечную продукцию, которую реализуют на рынке
- в) промежуточную продукцию внутри-кооперационного назначения, которую передают другим подразделениям по внутренним планово-расчетным ценам;
- г) все предыдущие ответы правильные;
- д) правильные ответы б и в.

7. Принцип планомерности, пропорциональности и динамизма заключается в следующем:

- а) взаимозависимые подразделения предприятия обеспечивают приблизительно одинаковую производительность;
- б) система управления должна быть нацелена на решение не только текущих, но и долгосрочных заданий развитию предприятия;
- в) достигается кратчайший срок выполнения всех операций;
- г) производственный процесс и свои составляющие должны повторяться в

равные промежутки времени;

д) все предыдущие ответы правильные.

8. *Принцип целевой совместимости и сосредоточенности означает:*

а) создание целенаправленной системы управления, при которой все ее звенья функционируют как единственный механизм, направленный на решение общей задачи;

б) создание таких организационно хозяйственных и технических условий, в которых достигается устойчивость и непрерывность заданного режима производственного процесса;

в) создание системы управления, которая нацелена на решение не только текущих, но и долгосрочных задач развития предприятия;

г) все предыдущие ответы правильные;

д) правильные ответы б и в.

9. *Принцип непрерывности и надежности означает:*

а) создание связанной целенаправленной системы управления, при которой все ее звенья создают единственный механизм, направленный на решение общее задачи;

б) создание таких организационно хозяйственных и технических условий, в которых достигается устойчивость и непрерывность заданного режима производственного процесса;

в) создание системы управления, которая нацелена на решение не только текущих, но и долгосрочных задач развития предприятия;

г) все предыдущие ответы правильные;

д) правильные ответы б и в.

10. *Центр прибыли – это:*

а) основное, первичное звено предприятия, для которого разрабатывается деловая стратегия;

б) производственное отделение, которое является самостоятельной хозяйственной единицей и берет на себя всю ответственность за результаты своей деятельности;

в) подразделения внутрипроизводственной кооперации, которые производят промежуточную продукцию и изделия для внутреннего потребления;

г) все предыдущие ответы правильные;

д) правильные ответы б и в.

11. *Структура экономического механизма включает:*

а) механизм формирования и использования ресурсов (капитала);

б) механизм управления расходами и финансами;

в) мотивационный механизм;

г) механизм взаимодействия с рынком;

д) все предыдущие ответы правильные.

12. *Структура внутреннего экономического механизма предприятия*

определяется через:

- а) организационно-техническую систему;
- б) систему планирования, контроля и оценки деятельности подразделений;
- в) установку материальной ответственности подразделений;
- г) мотивационный механизм функционирования;
- д) все предыдущие ответы правильные.

Практическое занятие 6

Тема 3. Внутренние цены и методы их формирования

Вопросы для подготовки к семинару

1. Определение затрат предприятия
2. Классификация затрат предприятия (признаки классификации – экономическое содержание, отношение к технологическому процессу, способ отнесения на себестоимость, зависимость от объема производства, состав затрат, участие в производственном процессе, источник покрытия)
3. Определение себестоимости продукции
4. Определение и состав технологической себестоимости продукции
5. Определение и состав производственной себестоимости продукции
6. Определение и состав полной себестоимости готовой продукции
7. Определение и состав себестоимости реализации готовой продукции
8. Структура себестоимости продукции по элементам затрат (материальные затраты, расходы на оплату труда, отчисления на социальные мероприятия, амортизация, прочие операционные расходы) и их содержание
9. Определение трансфертной цены
10. Содержание процесса трансфертного ценообразования
11. Задачи трансфертного ценообразования
12. Функции трансфертной цены и их содержание
13. Содержание и характеристика методов трансфертного ценообразования: затратный, рыночный, фактический, договорной, смешанный.
14. Способы распределения прибыли между подразделениями предприятия
15. Расчет внутренней цены на продукцию подразделения

Задача (ситуация) 3.1. Руководство предприятия решило расширить применение экономических методов управления подразделениями и внедрить стимулирование коллективов цехов с предметно замкнутым циклом посредством показателя прибыли. Для этого требуется определить планово-расчетные цены на их продукцию с учетом прибыли. В данном случае речь идет о механосборочном цехе, планово-учетными единицами которого являются готовые приборы.

Затраты, руб., на прибор № 1 по статьям:

Основные материалы и покупные полуфабрикаты	68,0
Полуфабрикаты других цехов	35,0
Энергия технологическая	15,8
Основная зарплата производственных рабочих	21,5
Дополнительная зарплата производственных рабочих	3,0
Отчисление на социальные мероприятия	13,0

Расходы на содержание и эксплуатацию машин и оборудования	28,7
Общепроизводственные затраты	15,0

Цена готовой машины, в которую входит прибор, – 1000 руб., полная себестоимость – 800 руб., производственная себестоимость – 700 руб., стоимость обработки (полная себестоимость без прямых материальных расходов) – 400 руб. На предприятии в цехах до последнего времени применялся безполуфабрикатный учет расходов. Годовая производственная себестоимость продукции цеха – 5000 тыс. руб., себестоимость без прямых материальных расходов – 3000 тыс. руб. Расходы прибыли предприятия на стимулирование коллектива, его социальные потребности составляют приблизительно 400 тыс. руб. на год.

Требуется:

- 1) выбрать модель планово-расчетной цены на продукцию цеха;
- 2) на основании выбранной модели планово-расчетной цены рассчитать эту цену;
- 3) дать схему расчета и распределения прибыли цеха.

Указание. Чтобы выбрать модель планово-расчетной цены на продукцию цеха, требуется дать ответы на такие вопросы:

- 1) какую себестоимость взять в качестве базы цены – цеховую или полную (общехозяйственные и внепроизводственные расходы составляют 80 % к основной зарплате)?
- 2) какой размер прибыли включить в цену – весь или только ту его часть, которая направляется на стимулирование коллектива?

Задача 3.2. Подразделение *А* производит блоки внутри кооперационного назначения. Подразделению *Б* необходимо получить 1000 блоков, которые может поставить лишь подразделение *А*. Затраты на производство одного блока подразделением *А* составляют 28 руб. Если подразделение *А* согласится на поставку такой партии блоков для подразделения *Б*, то ему необходимо уменьшить продажу на внешнем рынке на 700 блоков за год. Цена блока, который реализуется на внешнем рынке, составляет 45 руб. Полные расходы на один блок – 35 руб. Следует учесть, что производственные мощности подразделения *А* используются на 100 %.

Требуется:

- 1) определить верхнюю и нижнюю границы внутренней цены блока;
- 2) рассчитать внутреннюю цену блока с учетом неполученной прибыли от уменьшения объемов реализации на внешнем рынке;
- 3) проанализировать, как влияет выбор внутренней цены блока на прибыль предприятия в целом.

Указание. Относительно определения верхней и нижней границ внутренней цены, то их значение колеблется от расходов на производство одного блока к цене этой продукции на рынке. Потому в западных компаниях часто внутреннюю цену определяют на базе расходов производства продукции внутри кооперационного назначения с учетом неполученной прибыли от уменьшения объемов продажи этой продукции на рынке. Такой подход позволяет учитывать вклад каждого

подразделения в общую прибыль компании.

Тесты по теме 3

Выберите один правильный ответ из приведенных (альтернативный выбор).

1. Нижняя и верхняя границы внутренней цены выражаются соответственно уровнями:

- а) прямых расходов подразделения-поставщика и себестоимости конечной продукции;
- б) дополнительных расходов подразделения-потребителя и рыночной цены продукции внутри-кооперационного назначения;
- в) дополнительных расходов подразделения-поставщика и полной себестоимости продукции;
- г) рыночной цены аналогичной продукции внутри-кооперационного назначения и себестоимости конечной продукции;
- д) производственных расходов подразделения-поставщика и рыночной цены.

2. К основным методам установления внутренних цен не относятся:

- а) ценообразование на основе рыночных цен;
- б) ценообразование на основе фактической цены готовой (конечной) продукции;
- в) ценообразование на договорной основе;
- г) ценообразование на основе расходов производства;
- д) ценообразование на основе ожидаемого экономического эффекта.

3. Основными недостатками установления внутренней цены на основе расходов производства является:

- а) отсутствие стимулов у подразделений уменьшать цену;
- б) незаинтересованность принимать эффективные управленческие решения;
- в) завышение расходов подразделения-поставщика;
- г) все предыдущие ответы правильные;
- д) правильные ответы а и в.

4. К основным преимуществам метода внутреннего ценообразования на базе рыночных цен относятся:

- а) возможность достоверно оценивать эффективность деятельности подразделений;
- б) стимулирование повышения эффективности работы подразделений;
- в) содействие росту производительности труда;
- г) все предыдущие ответы правильные;
- д) правильные ответы а и б.

5. Основной проблемой установления внутренней цены на базе фактической цены готовой (конечной) продукции является:

- а) определение объема расходов производства продукции внутри-кооперационного назначения;

- б) установление размера прибыли, которая включается во внутреннюю цену;
- в) согласование интересов поставщиков и потребителей продукции внутри-кооперационного назначения;
- г) правильные ответы *а* и *в*;
- д) правильные ответы *б* и *в*.

6. Подразделению предприятия для производства конечной продукции необходимо комплектующее изделие, стоимость которого на рынке составляет 15 руб. В случае организации внутри-кооперационных поставок подразделение-поставщик комплектующего изделия теряет 6 руб. прибыли на каждую единицу своей продукции за счет сокращения внешней продажи. Себестоимость изделия внутри-кооперационного назначения 10 руб. Учитывая приведенную информацию, можно сделать следующий вывод:

- а) предприятию целесообразно организовать внутреннюю закупку комплектующих изделий, поскольку цена внешних закупок превышает цену внутренних поставок;
- б) предприятию не целесообразно поддерживать внутреннюю закупку комплектующих изделий, поскольку внутренняя цена нужных изделий превышает цену их внешнего приобретения;
- в) предприятие увеличит прибыль от реализации конечной продукции на 5 руб. в расчете на каждую единицу продукции, если комплектующие изделия поставляются по внутри-кооперационному соглашению;
- г) прибыль предприятия уменьшится на 6 руб. в расчете на каждую единицу продукции, если комплектующие изделия поставляются по внутри-кооперационному соглашению.

7. Какое утверждение не является характеристикой внутренних цен?:

- а) внутренние цены – это условно-расчетные цены;
- б) внутренние цены создают основу договорных отношений между предприятием и его подразделениями, а также между самими подразделениями;
- в) в соответствии с внутренними ценами осуществляются реальные (наличные) платежи между подразделениями;
- г) внутренние цены в практике внутреннего обращения выполняют те же функции, что и рыночные цены;
- д) внутренние цены формируются с учетом взаимосвязи общезаводских критериев работы с критериями работы отдельных подразделений.

8. Самым распространенным методом внутреннего ценообразования на отечественных предприятиях является следующий:

- а) ценообразование на основе рыночных цен;
- б) ценообразование на базе фактической цены готовой (конечной) продукции;
- в) ценообразование на договорной основе;
- г) ценообразование на базе расходов производства;
- д) комбинированный метод ценообразования.

9. Если внутренние товары производятся предприятием с применением

секретных технологий, тогда невозможно использовать метод внутреннего ценообразования, которое основывается на:

- а) основе рыночных цен;
- б) базе фактической цены готовой (конечной) продукции;
- в) договорной основе;
- г) базе расходов производства;
- д) правильные ответы б и в.

Практическое занятие 7

Тема 4. Планирование деятельности подразделений предприятия

Вопросы для подготовки

1. Система и содержание внутренних планов предприятия
2. Принципы и методы разработки внутренних планов предприятия
3. Понятие норм и нормативов
4. Система норм и нормативов предприятия
5. Классификация норм и нормативов
6. Методы разработки норм и нормативов
7. Нормативная база предприятия согласно специфике его деятельности

Задача (ситуация) 4.1. Механосборочный цех станкостроительного завода производит детали и узлы металлообрабатывающих станков. Номенклатура продукции цеха 10-12 видов узлов, каждый из которых состоит из 20-25 разных деталей. Заготовки цех получает от заготовительного цеха завода, готовые узлы передает сборочному цеху. Выхода на рынок он не имеет.

В цехе осуществляется токарная, фрезерная, шлифовальная обработка деталей, а также их сборка в узлы. На рабочих местах в среднем выполняется 20-25 деталиеопераций за месяц. Цех разделен на 4 производственных участка: токарный, фрезерный, шлифовальный и сборочный.

Требуется:

- 1) определить тип производства и формы специализации цеха и его участков;
- 2) обосновать метод иерархического планирования при данных условиях;
- 3) выяснить, при каких предпосылках можно изменить метод иерархического планирования и насколько это целесообразно.

Указание. Тип производства и формы его специализации существенно влияют на систему внутреннего планирования. Они в значительной мере определяют функционирование подразделений как центров расходов или центров прибыли. Определяют они и выбор метода иерархического планирования. Определяя методику планирования, которая отвечает отмеченным условиям, Требуется обдумать, как она может измениться в случае увеличения объема производства и перехода к другой форме специализации подразделений.

Задача 4.2. Заготовительным и механическим цехами изготавливается для сборочного цеха корпус редуктора машины. Планом завода предусмотрено изготовить за квартал 700 машин. На одну машину нужен один корпус редуктора. Кроме этого, следует поставить 40 корпусов в свой сервисный центр и есть заказ

другого завода на 150 заготовок корпусов. Поскольку машина выпускается постоянно, незавершенное производство периодически корректируется и поддерживается на нормативном уровне. На текущий момент количество изделий незавершенного производства в сборочном цехе составляет 10 шт. (норма 20 шт.); в механическом цехе в незавершенном производстве имеется на 5 штук корпусов редуктора больше норматива; в заготовительном цехе незавершенное производство поддерживается на нормативном уровне.

Требуется: составить планы производства для этих цехов.

Указание. Общий порядок разработки плана производственной программы внутрихозяйственных подразделений (цехов) можно представить так:

$$N_B = N_{\Pi} + N_C + N_H - N_{\Phi}$$

где N_B – плановый выпуск изделий в натуральном выражении в определенном внутрихозяйственном подразделении (цехе);

N_{Π} – поставка изделий следующим по технологическому циклу внутрихозяйственным подразделениям (цехам);

N_C – поставка изделий на состав готовой продукции (как запчасти для сервисных центров, продажи);

N_H, N_{Φ} – нормативный и фактический межцеховой запас этого изделия (для комплектации, в виде незавершенного производства, оборотного запаса и др.) соответственно.

Задача 4.3. В швейном цехе выпуск изделий характеризуется следующими данными: мощность потока в смену – 300 шт.; количество потоков – 2; количество смен – 2; количество рабочих дней в году – 252; затраты на обработку одного изделия – 10,4 руб.; оптовая цена одного изделия – 95,5 руб.; свободная цена одного изделия – 119,2 руб.

Требуется определить: 1) годовой выпуск продукции по цеху ($\Pi_{\text{год}}$); 2) общие затраты на обработку изделий за год ($Z_{\text{об}}$); 3) объем товарной продукции в оптовых ($\Pi_{\text{опт}}$) и свободных ценах ($\Pi_{\text{св}}$).

Указание. Годовой выпуск продукции по цеху рассчитывается путем умножения мощности потока в смену на количество смен, на количество потоков и на количество рабочих дней в году.

Задача 4.4. Рассчитать норму штучного, штучно-калькуляционного времени и норму выработки на 8-часовую смену, если время основной работы, выполняемой вручную, составляет 12 мин. на операцию, время вспомогательной работы – 6 мин., норматив времени на отдых, личные надобности и обслуживание рабочего места – 10% к оперативному времени, подготовительно-заключительное время на 16 одинаковых операций – 10 мин.

Задача 4.5. Рассчитать комплексную норму выработки в штуках и тоннаже в строительстве для бригады, которая состоит из шести человек и выполняет работы по монтажу стальной конструкции массой 5 тонн на протяжении рабочей смены (8 часов), если известны индивидуальные нормы отдельных процессов, чел.-часов:

механизованная доставка деталей к месту работы – 4,2;

резание швеллера – 1,7;

сверление отверстий – 2,5;

сложение панели – 0,5;
электросварка соединений – 0,4.

Задача 4.6. Рассчитать месячную норму для сквозной комплексной бригады, обслуживающей роторный экскаватор ЕРП-1250, режим работы непрерывный без выходных и праздничных дней по скользящему графику.

Данные для решения:

Часовая производительность – 1550 т/час. (Пт/час)

Понижающий коэффициент, учитывающий трудность разработки грунта – 0,85. (Кпониж)

Чистая работа в смену – 6,5 часа. (Псм/ч)

Число календарных дней в месяце – 28 дней (Др).

Число смен на планово-предупредительный ремонт – 6 смен (Ксм/рем).

Задача 4.7. Определить, как сократилась нормативная трудоемкость в результате пересмотра норм, а также, на сколько процентов повышены нормы выработки и понижены нормы времени. До пересмотра норм величина нормативной трудоемкости в цехе составляла $НТ_0=40800$ нормо-часов, отработанное время – $В_0=29700$ чел-часов. После пересмотра их выполнение составило $К_{вып}=110\%$.

Задача 4.8. Рассчитать норму выработки в тонно-килограммах на перевозку груза автомобилями на основе нормативов.

Исходные данные:

Расстояние (L) – 19 км.

Скорость автомобиля с грузом ($V_{Г}$) – 60 км/час.

Скорость пустого автомобиля ($V_{П}$) – 75 км/час.

Время погрузки ($t_{п}$) – 12 мин.

Время разгрузки ($t_{р}$) – 10 мин.

Грузоподъемность автомобиля (Q) – 7 т.

Коэффициент использования грузоподъемности (k_Q) – 0,8.

Подготовительно-заключительное время (ПЗ) – 45 мин.

Время обслуживания рабочего места (ОБ) – 45 мин.

Тесты по теме 4

Выберите один правильный ответ из приведенных (альтернативный выбор).

1. Норма затрат металла на одно изделие 20 кг. В августе текущего года указанная норма снижена на 3 кг, благодаря совершенствованию технологии обработки металла. Норма затрат металла на конец года (для разработки плана) и среднегодовая норма за текущий год (для анализа) будут составлять, кг:

а) 20 и 20; б) 17 и 20; в) 17 и 17; г) 17 и 19; д) 19 и 19.

2. Основными разделами текущего плана внутрикооперационного производственного подразделения, которое относится к центрам расходов,

является:

- а) производство продукции и производительность труда;
- б) производство продукции и оборотные средства;
- в) расходы и производительность труда;
- г) объем продажи продукции и прибыль;
- д) производство продукции и затраты (производственная себестоимость).

3. Основными разделами текущего плана подразделения, которое изготавливает и поставляет продукцию на рынок, является:

- а) производство продукции и затраты;
- б) производство продукции и прибыль;
- в) поставка (продажа) продукции и затраты;
- г) поставка (продажа) продукции и прибыль;
- д) производство продукции и рентабельность

4. Принцип партисипативности (участия) в планировании означает:

- а) разработку планов подразделений центральным плановым отделом;
- б) участие в разработке планов всех работников предприятия;
- в) участие в разработке планов работников, которые реализуют планы;
- г) разработку планов руководителями подразделений;
- д) разработку планов конфиденциально.

5. Принцип непрерывности в планировании предусматривает:

- а) поддержку непрерывной плановой перспективы;
- б) взаимосвязь планов разных временных горизонтов (годовых, квартальных, месячных);
- в) своевременную разработку и доведение планов до исполнителей;
- г) синхронное планирование всех направлений деятельности;
- д) правильные ответы а, б, в.

6. Принцип гибкости в планировании означает:

- а) возможность оперативно реагировать на непредусмотренные планом влияния и быстро адаптировать его к новым условиям;
- б) разработка плана централизованно сверху вниз;
- в) разработку плана на основе опытно-статистических норм;
- г) планирование от достигнутого уровня;
- д) определение общих направлений работы без определенных вычислений.

7. Синхронное планирование предусматривает:

- а) одновременную разработку всех разделов плана и его оптимизацию в целом;
- б) первоочередную оптимизацию производственной программы;
- в) минимизацию плановых расходов;
- г) первоочередную разработку планов основных подразделений;
- д) оптимизацию загрузки производственной мощности.

8. Как называется метод планирования, согласно которого оптимизируется

отдельный основной раздел плана (решение задачи), а другие разделы адаптируются к нему?:

- а) синхронным;
- б) последовательным;
- в) нормативным;
- г) факторным;
- д) экономико-математическим.

9. Предприятие содержит 3 основных цеха, которые специализируются на изготовлении отдельных частей готовых изделий и являются внутри-кооперационными. Подразделения цехов (участки) имеют технологическую специализацию. Этим условиям отвечает метод иерархического планирования:

- а) снизу-вверх;
- б) комбинированный;
- в) сверху вниз;
- г) произвольный;
- д) правильного ответа нет.

10. Наиболее обоснованным методом определения норм затрат ресурсов на предприятии является метод:

- а) опытно-статистический;
- б) на основе текущих фактических затрат на рабочих местах;
- в) опытно-аналитический;
- г) расчетно-аналитический;
- д) на основе средних фактических затрат по отрасли.

Практическое занятие 8

Тема 5. Производственная программа и ее ресурсное обоснование

Вопросы для подготовки

1. Содержание и порядок разработки производственной программы подразделений
2. Обеспечение производственной программы производственной мощностью
3. Обеспечение производственной программы трудовыми ресурсами

Задания для самостоятельной работы:

Задача 5.1. За месяц, в котором 23 рабочих дня, сборочный цех должен изготовить 184 машины. Длительность производственного цикла сборки машины – 5 рабочих дней.

Требуется:

- 1) вычислить минимальный среднедневной запуск-выпуск машин для обеспечения выполнения производственной программы;
- 2) определить, за сколько рабочих дней до планового месяца следует начать запускать машины в производство.

Указание. Машины могут запускаться в производство разными партиями в зависимости от возможности их параллельной сборки. В этой задаче запуск-

выпуск предусматривается равномерный по рабочим дням. Тем самым предопределяется его количество.

Задача 5.2. Механический цех производит комплекты деталей для металлообрабатывающих станков. За месяц предусматривается изготовить и передать сборочному цеху 450 машино-комплектов; трудоемкость одного комплекта 20 нормо-час. Трудоемкость незавершенного производства соответственно на начало и конец планового периода будет составлять 500 и 580 нормо-час.

Требуется:

- 1) определить объем конечной продукции цеха в нормо-часах;
- 2) вычислить объем валовой продукции цеха в нормо-часах и общее условное количество изготовленных машино-комплектов.

Задача 5.3. Производственное подразделение предприятия (завода) с начала квартала приступило к изготовлению сложного изделия стоимостью 175 000 руб. Продолжительность производственного цикла изготовления изделия составляет 3 месяца (63 рабочих дня), в том числе, первый месяц – 21 дня, второй – 20 дня и третий – 22 дня.

Требуется:

- 1) определить степень готовности изделия на конец каждого месяца в процентах;
- 2) вычислить объем валовой продукции за каждый месяц в гривнях.

Указание. Считать, что расходы производства распределяются во времени достаточно равномерно и готовность изделия пропорциональна длительности производственного цикла.

Задача 5.4. Определить годовую производственную мощность сборочной поточной линии с тактом работы 5 мин. и фондом рабочего времени за год 3850 час.

Задача 5.5. Механический цех имеет в своем распоряжении 18 токарных, 10 фрезерных, 8 сверлильных и 6 шлифовальных станков. Цех работает в 2 смены продолжительностью 8 час. каждая. Согласно с планом производства на квартал, в котором 68 рабочих дней. Загрузка оборудования по нормированному времени в машино-час будет составлять: токарное оборудование – 17 200, фрезерное – 10 600, сверлильное – 9200, шлифовальное – 4300. Нормы выполняются на всех станках на 105 %.

Требуется:

- 1) вычислить фонд времени одного станка (T_p), если средний простой в ремонте составляет 3,5 %;
- 2) вычислить пропускную способность каждой группы оборудования в машино-часах ($T_{ток}$; $T_{фр}$; $T_{св}$; $T_{шл}$);
- 3) Определить коэффициенты загрузки (k_3) каждой группы оборудования при указанных условиях и дать им соответствующую оценку.

Указание. Вычисление провести в табличной форме, приведенной в пособии [1,

разд. 5], в котором представлены соответствующие объяснения к решению задачи.

Показатель	Группы оборудования			
	Токарная	Фрезерная	Сверлильная	Шлифовальная

Задача 5.6. Трудоемкость производственной программы механического цеха совпадает с загрузкой оборудования, которая составляет 41300 машино-час. В плановом квартале 90 календарных дня, в том числе 26 выходных и три праздничных. По балансу рабочего времени предусматривается в среднем на одного рабочего 5 дней отпуска и 1 день потерь рабочего времени в результате болезни. Средняя длительность рабочего дня 7,9 час (в цехе работают несколько подростков с сокращенным рабочим днем). Металлообрабатывающие станки в количестве 42 ед. обслуживает бригада наладчиков, норма обслуживания – 12 станков на одного наладчика.

Таблица - Вычисление фонда времени работы одного рабочего на квартал

Показатель времени	Количество
Календарные дни	
Нерабочие дни – всего, в том числе:	
а) выходные	
б) праздничные	
Рабочие дни	
Невыходы на работу, предусмотренные планом – всего, в	
а) отпуск	
б) болезнь	
Дни выхода на работу	
Средняя продолжительность рабочего дня, час	
Фонд времени работы одного рабочего, час	
Потери рабочего времени, %	

Требуется:

- 1) составить баланс времени работы одного рабочего цеха на плановый квартал по схеме, приведенной в табл. 3.2;
- 2) вычислить среднеучетное количество основных рабочих-станочников в целом по цеху;
- 3) вычислить среднеучетное количество наладчиков оборудования.

Указание. Имеется в виду, что станочники непосредственно работают на станках и находятся на рабочих местах постоянно. Только в этом случае значения человеко-часов и машино-часов совпадают. Наладчики выполняют лишь специфические функции наладки оборудования. Расчетное количество рабочих следует округлять по общим правилам.

Задача 5.7. В механическом цехе установлено 18 станков токарной группы. Объем токарных работ на квартал (загрузка) – 17490 нормируемых машино-часов. Коэффициент выполнения норм – 1,1. В плановом квартале 61 рабочих дней, в том числе, три дня предпраздничные. Длительность рабочей смены – 8 час., в предпраздничные дни – 7 час. Цех работает в две смены. Плановые потери

времени на ремонт – 3,5%.

Требуется:

- 1) определить время работы одного станка за квартал;
- 2) рассчитать пропускную способность токарной группы станков;
- 3) фактический объем токарных работ на квартал (загрузка);
- 4) вычислить коэффициент загрузки токарной группы станков;
- 5) определить резерв пропускной способности токарной группы станков;
- 6) сделать вывод, насколько эффективно используется оборудование.

Указание. Уровень загрузки оборудования характеризуется отношением:

$$k_3 = T_3 / T_{п.с.}$$

где k_3 - коэффициент загрузки оборудования определенной технологической группы;

T_3 - загрузка оборудования производственной программой в плановом периоде, машино-час.;

$T_{п.с.}$ - суммарное время работы группы оборудования в плановом периоде (пропускная способность), машино-час.

Тесты по теме 5

Выберите один правильный ответ из приведенных (альтернативный выбор).

1. *Производственная мощность поточной линии с регламентированным ритмом определяется:*

- а) количеством оборудования и временем его работы;
- б) скоростью движения конвейера;
- в) временем и тактом работы линии;
- г) количеством рабочих на линии;
- д) количеством рабочих на линии и производительностью их труда.

2. *Производственная мощность технологической системы машин с разной пропускной способностью (производительностью) определяется:*

- а) максимальной пропускной способностью отдельной группы машин;
- б) минимальной пропускной способностью отдельной группы машин;
- в) средней пропускной способностью (производительностью);
- г) средневзвешенной пропускной способностью;
- д) суммой пропускных способностей всех машин.

3. *В цехе установлено 60 станков, которые работают в две смены. Станки обслуживаются наладчиками, норма обслуживания – 10 станков на одного наладчика. Плановые потери рабочего времени 13 %. Учетное количество наладчиков составляет.*

- а) 14; б) 12; в) 6; г) 7; д) 11.

4. *При нормируемой трудоемкости работы учетное количество рабочих вычисляется:*

- а) делением объема работы в натуральном выражении на фонд времени одного рабочего;

- б) делением трудоемкости работы на производительность труда в натуральном выражении;
- в) делением нормативной трудоемкости работы на фонд времени одного рабочего с учетом коэффициента выполнения норм;
- г) умножением производительности труда на фонд времени работы одного рабочего;
- д) умножением производительности труда на трудоемкость работы.

5. Основным критерием оптимального количества обслуживающего персонала определенной операционной системы является:

- а) производительность труда;
- б) загрузка системы;
- в) время обслуживания;
- г) расходы в системе на единицу продукции (работы);
- д) все ответы правильные.

6. Производственная программа подразделений основного производства – это:

- а) план деятельности;
- б) план поставки продукции;
- в) совокупность продукции определенной номенклатуры и ассортимента, которая должна быть изготовлена в плановом периоде в заданных объемах;
- г) последовательность запуска продукции в производство в плановом периоде;
- д) план ресурсного обеспечения производства.

7. Для технологически взаимосвязанных внутрикооперационных подразделений производственная программа разрабатывается:

- а) в порядке, обратном технологическому процессу (от выпускающих к заготовительным подразделениям);
- б) в последовательности технологического процесса (от заготовительных к выпускающим подразделениям);
- в) независимо от планов производства других подразделений;
- г) с ориентацией на максимальный объем производства;
- д) самостоятельно каждым подразделением в зависимости от конъюнктуры рынка.

8. Сборочному цеху требуется запустить в производство в плановом периоде 30 машин, машинокомплекты на которые изготавливает механический цех. В связи с форсированием производства в текущем периоде незавершенное производство в механическом цехе снизилось на 6 машино-комплектов по сравнению с нормативом. 8 машино-комплектов требуется изготовить и сдать на склад готовой продукции для сервисных центров. При этих условиях плановый выпуск и запуск машино-комплектов в механическом цехе будет составлять:

- а) 30 и 36; б) 38 и 38; в) 36 и 44; г) 38 и 44; д) 30 и 44.

9. Оптимальной является такая партия (количество) запуска продуктов

обработки в производство, которая обеспечивает:

- а) надлежащую комплектность производства;
- б) минимальные эксплуатационные расходы и потери от отвлечения средств в незавершенное производство;
- в) минимальный производственный цикл;
- г) максимальную производительность труда;
- д) максимальную загрузку оборудования.

10. Производственный участок, на котором 15 токарных станков, изготавливает за месяц 9576 деталей. Время обработки детали 30 мин. Станки работают в 2 смены, по 8 час. каждый. Количество рабочих дней в месяце 21. Коэффициент загрузки оборудования составляет:

- а) 0,8; б) 1,1; в) 0,95; г) 0,7; д) 1,0.

Практическое занятие 9

Тема 6. Планирование затрат

Вопросы для подготовки

1. Состав затрат подразделений и порядок их планирования
2. Формирование смет подразделений
3. Планирование себестоимости продукции в однопродуктовом производстве
4. Планирование себестоимости продукции во многопродуктовом производстве

Задания для самостоятельной работы:

Задача 6.1. За отчетный период объем производства цеха увеличился на 15 %, а совокупные расходы выросли с 500 000 руб. до 560 000 руб.

Требуется:

- 1) поделить общие расходы отчетного периода на переменные и постоянные на основе их динамики;
- 2) вычислить плановые расходы, если объем производства в плановом периоде вырастет на 10%.

Указание. Решая задачу, следует считать, что величина постоянных расходов в отмеченных периодах одинакова. В этом случае она определяется с помощью простого уравнения, в котором неизвестна величина – постоянные расходы С.

Задача 6.2. За предыдущий период объем производства увеличился на 10 %, а совокупные производственные расходы выросли на 5 %.

Требуется:

- 1) определить долю постоянных расходов в их общей сумме за прошлый период;
- 2) вычислить, на сколько увеличатся совокупные расходы в плановом периоде, если объем производства вырастет на 15 %;
- 3) определить долю постоянных затрат в плановом периоде.

Указание. Эта задача по содержанию аналогична предыдущей задаче, только в

ней показатели выражены относительными величинами. Уравнение для ее решения имеет такой вид:

$$(100 - P_{\text{сп}}) * I_{\text{в}} + P_{\text{сп}} = 100 * I_{\text{с}},$$

где $P_{\text{сп}}$ - доля постоянных расходов в общей их сумме, %;

$I_{\text{в}}$ - индекс роста объема производства;

$I_{\text{с}}$ - индекс изменения общих расходов.

В случае роста объема производства в пределах имеющейся производственной мощности и организационной структуры доля постоянных расходов в их общей сумме снижается. Потому в динамичном производстве, этот показатель нестабилен.

Задача 6.3. Специализированное предприятие изготавливает один вид продукции *A*

(однопродуктовое производство). За месяц изготовлено 1400 изделий, из них продано 1300, остальные, то есть 100 шт., остались на складе готовой продукции. Запасов готовой продукции на составе на начало месяца не было. Цена продажи одного изделия 120 руб., производственная себестоимость – 80 руб. Административные расходы и расходы на сбыт за месяц соответственно составляют 13 000 и 10 500 руб.

Требуется:

- 1) вычислить валовую и операционную прибыль предприятия за месяц при калькуляции по производственным расходам;
- 2) определить операционную прибыль в том случае, когда на себестоимость товарной продукции относятся все расходы, кроме расходов на сбыт;
- 3) если операционная прибыль в этих случаях разная, то выяснить причины отклонения;
- 4) вычислить рентабельность продукции (оборота) за месяц.

Указание. В этой задаче следует обратить внимание на влияние методики калькуляции (по неполным и полным расходам) на размер прибыли. Разные подходы к калькуляции расходов приводит к разному размеру прибыли в отдельные периоды во время изменения запасов готовой продукции.

Задача 6.4. Производство изделия *A*, предусматривается увеличить в следующем месяце на 1000 до 1300 шт. В связи с увеличением объема производства вырастут расходы на сбыт с 12000 до 14000 руб. Административные расходы в размере 10 000 руб. не изменятся. Общепроизводственные затраты в отчетном месяце составляют 15 000 руб., в том числе, переменные – 8000 руб., постоянные – 7000 руб. Производственная себестоимость равна 60 руб., в том числе, 15 руб. общепроизводственных и 45 руб. – прямых переменных расходов. Запасы готовой продукции на конец месяца составили 100 шт. Цена продажи одного изделия 100 руб.

Требуется:

- 1) вычислить, как повлияет на производственную себестоимость изделий увеличение их производства;
- 2) определить плановую операционную прибыль в следующем месяце и ее

изменение по сравнению с предыдущим периодом, если будут проданы все изделия.

Задача 6.5. В механическом цехе изготавливаются три комплекта деталей для машин *А, Б, В*. Детали обрабатываются на трех группах оборудования: токарном, фрезерном, сверлильном, а также проходят слесарную обработку с преимущественно ручным трудом. Общепроизводственные затраты за год 3000 тыс. руб., в том числе, расходы на содержание и эксплуатацию машин и оборудование (РСЭМО) 2000 тыс. руб., на организацию и управление производством 1000 тыс. руб. РСЭМО по группами оборудования, их загрузка в нормируемом времени, а также расходы времени на один комплект приведены в табл. 3.3. Коэффициент выполнения норм времени на всех группах оборудования равняется 1,1.

Среднечасовая тарифная ставка рабочих-станочников и слесарей вместе с доплатами составляет 5,45 руб. Дополнительная заработная плата – 12 % от основной, отчисление на социальные мероприятия 32 %. Фонд основной заработной платы производственных рабочих за год составляет 1500 тыс. руб..

В цехе общепроизводственные затраты в полном объеме распределяются при калькуляции пропорционально к основной зарплате производственных рабочих. Однако в правомерности применения такой методики в условиях повышения требований к точности экономических расчетов возникли сомнения. Есть основания считать, что распределение РСЭМО в составе общепроизводственных расходов пропорционально к зарплате искажает себестоимость отдельных изделий, а, следовательно, и их рентабельность. Решено изучить, как изменится себестоимость комплектов деталей, если изменить традиционную методику распределения общепроизводственных расходов. Во время анализа сравнивается общепроизводственных по трем базам: пропорционально основной заработной плате производственных рабочих, пропорционально машино-часам работы оборудования, по сметным ставкам РСЭМО на один машино-час.

Таблица 3.3 - Расходы на эксплуатацию оборудования и его загрузка

Группа оборудования	РСЭМО , тыс.	Загрузка, тыс.	Нормированное время		
			<i>А</i>	<i>Б</i>	<i>В</i>
Токарная	900	99	3,3	5,5	5,0
Фрезерная	640	88	2,2	3,3	6,0
Сверлильная	420	77	—	2,2	—
Рабочие места для	40	11	5,5	—	—
Итого:	2000	—	11,0	11,0	11,0

Требуется:

- 1) вычислить основную (прямую) и дополнительную зарплату производственных рабочих, а также отчисление на социальные мероприятия и на комплекты деталей;
- 2) определить общепроизводственные расходы на комплекты деталей пропорционально основной зарплате производственных рабочих;

3) определить общепроизводственные расходы на комплекты деталей пропорционально затратам времени в машино-часах;

4) вычислить себестоимость машино-часов работы разных групп оборудования;

5) вычислить сметные ставки РСЭМО на комплекты деталей, а расходы на организацию и управление производством распределить пропорционально затратам времени в машино-часах;

б) сравнить результаты распределения общепроизводственных расходов по указанным базам, дать оценку их преимуществ и недостатков и рекомендовать приемлемую для условий цеха методику.

Указание. Для упрощения расчетов суммарные затраты времени на обработку всех комплектов взяты одинаковые. Одинаковы и тарифные ставки рабочих. В результате этого распределение расходов пропорционально зарплате и машино-часам дает одинаковые результаты, что редко случается в реальных условиях производства. Расчет средних расходов на машино-час и по группам оборудования следует выполнять в реальных машино-часах, то есть с учетом коэффициента выполнения норм. Методика вычисления себестоимости машино-часа и сметных ставок РСЭМО по группам оборудования изложена в [2, разд. 6].

Задача 6.6. В швейном цехе предприятия изготавливается изделие «Жакет женский». Предприятие планирует замену устаревшего оборудования «555-5 Juki» на более современное «297-Промшвеймаш». Исходные данные для оценки эффективности замены оборудования приведены в табл. 3.4:

Таблица 3.4 - Исходные данные для расчета эффективности замены оборудования

Показатели	Единицы измерения	Условное обозначение	До внедрения	После внедрения
1. Название и класс оборудования	-	-	«555-5 Juki»	«297 Промшвеймаш»
2. Категория ремонтной сложности	руб.	Цопт	3,5	3,5
3. Оптовая цена оборудования	сек.	Нч	1900	1950
4. Разряд работ	руб.	Тст	80	50
5. Норма времени на операцию	ед.	Коб	0,00049	0,00049
6. Тарифная ставка 1 сек	%	На	1	1
7. Количество установленного оборудования на операцию	руб	Зед	15	15
8. Норма амортизации за год	%	П	150	150
9. Расходы на содержание 1 у. ед.	%	Д	25	25
10. Премии рабочим	%	Н	15	15,0
11. Доплата и	шт.	Мгод	38,16	38,16
			159250	159250

дополнительная зарплата				
12. Начисление на заработную плату				
13. Плановый выпуск продукции за год (годовая мощность)				

Требуется:

- 1) рассчитать экономию по заработной плате;
- 2) определить общие затраты до и после замены оборудования;
- 3) рассчитать экономию (перерасход) по содержанию единицы оборудования;
- 4) рассчитать чистую экономию на единицу изделия;
- 5) рассчитать условно-годовую экономию (на плановый выпуск продукции за год);
- 6) определить срок окупаемости оборудования;
- 7) определить коэффициент экономической эффективности замены оборудования.

Задача 6.7. Химический завод изготавливает из одного сырья два продукта (*A* и *B*). Производственные расходы за месяц составляют 18 200 руб. Продукты *A* и *B* реализуются без дополнительной последующей обработки. Объем производства продукта *A* за месяц 1000 л (цена 15 руб. за 1 л), продукта *B* – 500 л (цена 20 руб. за 1 л). Административные расходы и расходы на сбыт составляют 5000 руб.

Требуется:

- 1) рассчитать производственную себестоимость единицы продукции *A* и *B*, распределив расходы пропорционально к объему производства в рыночных ценах;
- 2) определить себестоимость остатков готовой продукции при условии, что на начало месяца продукции на складе не было, а за месяц предусматривается продать продукта *A* – 900 л, продукта *B* – 480 л;
- 3) рассчитать валовую и операционную прибыль за месяц.

Указание. Эта задача предусматривает распределение совокупных расходов в совместном (комплексном) производстве, когда из одного сырья и в результате единственного технологического процесса получают несколько продуктов. Самым простым и широко применяемым методом распределения расходов при этих условиях является их распределение пропорционально к объему производства в ценах продажи товара.

Тесты по теме 6

Выберите один правильный ответ из приведенных (альтернативный выбор).

1. Доля прямых расходов в общих расходах подразделения предприятия зависит от:

- а) его производственной мощности;
- б) численности персонала;
- в) широты номенклатуры продукции и дифференциации учета расходов;
- г) производительности труда;
- д) правильные ответы *a* и *б*.

2. В совокупном (комплексном) производстве в результате одного технологического процесса получают два конечных продукта: один – жидкость, второй – газ. Общие расходы на изготовление этих продуктов можно распределить между ними пропорционально:

- а) объему продукции в натуральном измерении;
- б) объему продукции в ценах продажи;
- в) объему продукции в нормо-часах;
- г) зарплате производственных рабочих;
- д) прямым материальным расходам.

3. Средняя себестоимость единицы продукции определяется показателями:

- а) нормами прямых (переменных) расходов на единицу продукции;
- б) величиной постоянных (непрямых) расходов за определенный период;
- в) объемом производства продукции;
- г) правильные ответы а, б;
- д) правильные ответы а, б, в.

4. В период освоения производства новых сложных изделий их себестоимость:

- а) снижается равномерно (линейно) с ростом количества изготовленных изделий;
- б) равномерно повышается;
- в) остается неизменной;
- г) нет определенной закономерности динамики;
- д) снижается на одну и ту же относительную величину с удвоением количества изготовленных изделий с начала их освоения.

5. К переменным относятся расходы, величина которых:

- а) изменяется на единицу продукции в результате НТП;
- б) зависит от производительности труда;
- в) нестабильна во времени;
- г) зависит от объема производства;
- д) зависит от номенклатуры изготавливаемой продукции.

6. К постоянным относятся расходы, величина которых:

- а) одинакова для разных видов продукции;
- б) не зависит от объема продукции в пределах данной производственной мощности;
- в) постоянна на единицу продукции;
- г) имеет неизменные нормы на длительное время;
- д) постоянно растет.

7. В себестоимости продукции предприятия постоянные расходы составляют 20 %. Определите их относительное изменение (снижение) по отношению к переменным расходам и всей себестоимости продукции в процентах, если объем производства вырастет на 10 %?

а) 10 и 2; б) 2 и 10; в) 10 и 10; г) 8 и 2; д) 8 и 10.

8. *Общепроизводственные расходы – это расходы на:*

- а) основные материалы; .
- б) основные материалы и оплату труда производственных рабочих;
- в) содержание, эксплуатацию оборудования, организацию и управление производством;
- г) производство и сбыт продукции;
- д) содержание администрации предприятия.

9. *В однопродуктовом производстве общепроизводственные расходы распределяются между изделиями при калькуляции:*

- а) пропорционально основной зарплате производственных рабочих;
- б) пропорционально времени обработки изделий в машино-час.;
- в) пропорционально прямым расходам на материалы и зарплату;
- г) делением общепроизводственных расходов на количество изделий в натуральном выражении;
- д) правильные ответы а и б.

10. *Себестоимость конечной продукции подразделения предприятия с длительным производственным циклом за определенный период:*

- а) всегда равняется смете его деятельности;
- б) всегда меньше сметы деятельности;
- в) всегда больше сметы деятельности;
- г) не имеет связи со сметой деятельности;
- д) меньше, больше сметы деятельности или равняется ей в зависимости от динамики незавершенного производства.

Практическое занятие 10

Тема 7. Контроль и оценка деятельности подразделений

Вопросы для подготовки

1. Контроль как функция управления
2. Показатели оценки деятельности предприятия
3. Оценка эффективности работы подразделений предприятия по показателям затрат

Задания для самостоятельной работы:

Задача 7.1. Механообрабатывающий цех изготавливает узлы машин для сборочного цеха, а также предоставляет производственные услуги другим цехам и службам (обработка деталей и т.п.), Планом на месяц предусмотрено изготовить 540 узлов А, 350 узлов Б и предоставить услуги другим цехам объемом 650 нормо-час. Трудоемкость одного узла А - 50 нормо-час, узла Б – 20 нормо-час. За месяц цех изготовил и сдал сборочному цеху 500 узлов А, 360 узлов Б, предоставил услуг другим подразделениям завода на 930 нормо-час, но в

результате нечеткой работы не выполнил заказа инструментального цеха на 600 нормо-час .

Требуется:

1)определить степень выполнения цехом плана по номенклатуре продукции в процентах;

2)оценить выполнение плана по общему объему производства:

3)выяснить возможные причины невыполнения плана по номенклатуре.

Указание. Задача решается по методике, изложенной в учебном пособии [2, разд. 7]. Относительно ответа на третий вопрос, то здесь следует поразмышлять, какие объективные и субъективные факторы с позиции цеха могли привести к невыполнению плана по номенклатуре продукции.

Задача 7.2. Механообрабатывающий участок цеха изготавливает детали десяти наименований, которые входят в два комплекта, – А и Б. Планирование и учет производства деталей осуществляются в комплектах. Состав комплектов и трудоемкость деталей приведены в табл. 3.5.

Таблица - Состав и трудоемкость обработки комплектов

Показатель	Детали и их количество в комплектах									
	№	№	№	№	№	№	№	№	№	№
Комплект А	1	1	2	1	3	-	-	-	-	-
Комплект Б	-	-	-	-	-	2	1	1	2	1
Трудоемкость детали,	3,0	2,0	1,0	4,0	1,0	1,0	3,0	4,0	1,0	2,0

Планом на месяц предусмотрено изготовление 500 комплектов А и 400 комплектов Б. Изменение остатков незавершенного производства на участке не планировалось. Фактическое изготовление деталей за месяц в штуках составило: №1 – 550, №2 – 520, №3 – 900, №4 – 500, №5 – 1530, №6 – 820, №7 – 420, №8 – 410, №9 – 780, №10 – 390.

Требуется:

1) определить количество комплектов А и Б, обеспеченных деталями;

2) вычислить коэффициент комплектности производства.

Указание. Количество обеспеченных деталями готовых комплектов – это минимальная величина из ряда:

$$N_i / n_i, i = 1, 2 \dots, m,$$

где N_i - количество деталей i -го наименования;

n_i – количество деталей i -го наименования в комплекте,

m — количество наименований деталей.

Коэффициент комплектности вычисляется делением фактического объема производства в полных комплектах на его фактическую величину.

Задача 7.3. В табл. 3.6 приведены плановые и фактические производственные расходы подразделения за месяц. План производства продукции подразделения выполнило на 110 %. Перевыполнение плана производства было целесообразно.

Требуется:

1) пересчитать плановые расходы на фактический объем производства;

2) определить результат деятельности подразделения по показателю расходов (экономия, перерасход).

Указание. Все прямые затраты следует считать переменными пропорциональными.

Таблица - Расходы подразделения за месяц, тыс. руб.

Статья расходов	План	Факт
Основные материалы	65.0	71.00
Основная зарплата производственных	24.0	27.80
Дополнительная зарплата	2.8	4.00
Отчисление на социальные мероприятия	8.58	9.74
Общепроизводственные затраты, в т.ч.	58.0	59.80
переменные	36.0	37.3
Итого:	158.38	165.84

Задача 7.4. Филиал фирмы «Данко» изготавливает шкафы для одежды. Нормы прямых переменных расходов на один шкаф следующие:

материалы – 6 м² по цене 20 руб. за 1 м²;

трудоемкость – 20 чел.-час, средняя тарифная ставка в соответствии с установленными разрядами работы 3 руб. за час.

За месяц изготовлено 150 шкафов, для чего закуплено и использовано 915 м² досок. За доски заплачено 17 845,5 руб. Фактически на производство шкафов затрачено 2925 чел.-час, выплачена прямая заработная плата 9067,5 руб.

Требуется:

1) определить соответствие прямых расходов на материалы установленным нормам и ценам;

2) определить соответствие прямых расходов на заработную плату установленной трудоемкости и средней тарифной ставке;

3) рассчитать общее отклонение фактических прямых расходов от плановых (нормативных).

Указание. Общее отклонение расходов по определенному ресурсу вычисляется просто – это разница между фактическими и плановыми расходами на фактический объем производства. Отклонение по количеству ресурса (в данном случае материалы и трудоемкость) и ценам на него (цены на материалы и тарифные ставки) вычисляется по формулам:

а) по количеству ресурса

$$\Delta C_k = (P_{\phi}/N_{\phi} - H) * N_{\phi} C_{\phi} ;$$

б) по ценам

$$\Delta C_c = (B_{\phi}/P_{\phi} - C_{пл}) * N_{\phi} H ;$$

где P_{ϕ} – фактическое количество затраченного ресурса в натуральном измерении;

N_{ϕ} – фактический объем производства в натуральном измерении;

H – норма расхода ресурса;

C_{ϕ} – фактическая цена единицы ресурса, руб.

B_{ϕ} – фактическая стоимость всего затраченного ресурса, руб.;

$C_{пл}$ – плановая цена единицы ресурса, руб.

Задача 7.5. Комплексная оценка деятельности механического цеха осуществляется по четырем показателям, план по которым выполнен так:

по номенклатуре продукции – 90,75 %;

сверхплановая экономия по статьям затрат – 1%;
 ритмичность производства – 97 %;
 производительность труда – 108 %.

Нормативы корректировки коэффициента трудового участия (КТУ) указаны в табл. 3.7.

Требуется: Определить значение КТУ за отчетный период.

Указание. Фактическая величина КТУ рассчитывается с помощью повышающих ($k_{п}$) или понижающих ($k_{с}$) коэффициентов, которые учитывают выполнение плана или соответствие установленному нормативу по каждому отдельному показателю.

$$КТУ_{\phi} = 1 + \sum k_{п} - \sum k_{с}$$

Повышающий (понижающий) коэффициент определяется по формуле:

$$k_{п\ i} = (k_{пл\ i} - 100) * h_i \quad \text{или} \quad k_{п\ i} = \Delta_{\% i} * h_i$$

где $k_{пл\ i}$ – выполнение плана по i -му показателю, в %;

h_i – норматив повышения (снижения) КТУ за каждый процент перевыполнения плана по i -му показателю;

$\Delta_{\% i}$ – относительное отклонение i -го показателя.

Нормативы h_i устанавливаются субъективно с учетом значимости конкретных показателей в деятельности отдельных подразделений.

Таблица - Нормативы корректировки КТУ

Показатель	Выполнение плана (норматива), %	Изменение КТУ	
		Увеличение (+)	Уменьшение (-)
Номенклатура продукции	100	0,15	-
	95-99	-	0,05
	89-94	-	0,10
	85-90	-	0,2
	79-84	-	0,3
Статьи расхода	За каждый % сверхплановой экономии	0,05	-
	За каждый % перерасхода	-	0,05
Ритмичность производства	100	0,1	-
	95-99	-	0,03
	89-94	-	0,06
	85-90	-	0,1
	79-84	-	0,2
Производительность труда	За каждый % сверхпланового увеличения	0,01	-
	За каждый % снижения	-	0,02

Задача 7.6. Заданы затраты на производство продукции в механическом цехе завода за декабрь 2009 г. (таблица 3.8). Индекс выполнения плана по объему производства равен $I_{пл} = 1,02$.

Таблица – Затраты на производство продукции, руб.

Статьи затрат	Плановые затраты		Плановые затраты на фактически й объем продукции	Фактические затраты	Абсолютное отклонение
	общие	в т.ч., переменные			
Материалы (за вычетом отходов)	18 750	18 750		18 500	
Покупные изделия и полуфабрикаты	13 600	13 600		14 125	
Топливо и энергия на технологические нужды	940	940		870	
Основная заработная плата производственных рабочих	10 650	10 650		10 605	
Дополнительная заработная плата производственных рабочих	1050	1050		1080	
Отчисления на социальные мероприятия	4360	4360		4428	
Общепроизводственные затраты	22 065	6400		22 505	
Потери от брака	50	50		120	
Итого					

Требуется:

- 1) определить плановые затраты на фактический объем продукции по статьям и общие;
- 2) определить сверхплановую сумму экономии затрат по статьям;
- 3) определить сумму перерасхода по статьям учетом потерь от брака;
- 4) определить величину общей экономии затрат, в руб., в %.

Указание. Для перерасчета плановых затрат по смете на фактический объем производства требуется плановые переменные затраты умножить на индекс выполнения плана по объему производства ($I_{пл}$). При оценке работы подразделений по показателю затрат такие перерасчеты осуществляются по каждой статье сметы и по смете в целом. В результате выявляются отклонения фактических затрат от плановых.

Задача 7.7. Выпуск продукции механическим цехом завода за декабрь 2009 г. указан в таблице.

Таблица – Выпуск продукции механического цеха завода

Вид продукции	План	Факт	Выполнение
---------------	------	------	------------

					плана, %	
	колич ество, шт.	сумм а, руб.	колич ество, шт.	сумм а, руб.	по объему	по номенклат уре
Машино-комплект А	540	21600	500	20000		
Машино-комплект Б	350	8750	358	8950		
Машино-комплект В	620	21700	610	21350		
Запасные части	-	8650	-	9200		
Услуги другим подразделениям	-	5450	-	8400		
Итого	-		-			

Требуется:

- 1) определить выполнение плана по объему выпуска продукции;
- 2) определить выполнение плана по номенклатуре продукции.

Указание. Оценка выполнения плана по номенклатуре основывается на сопоставлении планового и фактического выпуска продукции по основным видам, включенным в номенклатуру.

Номенклатура – перечень наименований изделий и их кодов, установленных для соответствующих видов продукции в общесоюзном классификаторе промышленной продукции (ОКПП), действующим на территории СНГ.

Порядок решения подобной задачи приведен в учебном пособии [16, с.54-56].

Задача 7.8. При модернизации швейного цеха была проведена замена устаревшего оборудования на более новое, технологическое, и использованы более эффективные средства обработки. Это позволило повысить производительность труда и снизить себестоимость. После всех проведенных мероприятий технико-экономические показатели деятельности швейного цеха характеризуются данными, приведенными в таблице 3.10. Годовой фонд рабочего времени на одного рабочего составляет 2016 час.

Таблица – Техничко-экономические показатели швейного цеха

Показатели	Ед. измерения	Величина показателя	
		после замены	до замены
1. Мощность цеха за год	шт.	318,5	297,48
2. Численность рабочих в цехе	чел.	289	289
3. Трудоемкость изготовления изделия	с	6024	6424
4. Производительность труда на одного рабочего в смену	шт.	1,21	1,13
5. Расценка сделанная	руб.	2,67	3,15
6. Среднемесячная зарплата			
- 1-го рабочего	руб.	381,83	364,75
- 1-го работника	руб.	386,22	367,12
7. Себестоимость единицы изделия	руб.	94,214	96,155

8.Цена оптовая	руб.	105,524	107,695
9.Цена свободная	руб.	139,284	142,155

Требуется:

- 1) рассчитать дополнительный выпуск продукции в натуральном и стоимостном выражении за счет повышения производительности труда;
- 2) рассчитать численность условно-высвобожденных рабочих;
- 3) определить экономию по фонду заработной платы;
- 4) определить экономию по снижению расходов на изготовление продукции.

Тесты по теме 7

Выберите один правильный ответ из приведенных (альтернативный выбор).

1. Количество готовых машинокомплектов определяется:

- а) по максимальному количеству отдельных деталей;
- б) минимальным количеством укомплектованных машин;
- в) средним количеством изготовленных деталей;
- г) минимальным количеством изготовленных деталей;
- д) суммарным количеством изготовленных деталей, которые входят в комплект.

2. Оперативное определение плановых расходов на фактический объем производства основывается на:

- а) делении расходов на прямые и непрямые;
- б) группировке затрат в калькуляционные статьи;
- в) группировке расходов на однородные элементы;
- г) делении расходов на переменные и постоянные;
- д) делении расходов на регулируемые и не регулируемые.

3. В базовом периоде расходы подразделения составляли 70 000 руб., в отчетном – 75 000 руб. План производства выполнен на 110 %. Постоянные расходы в общих расходах подразделения составляют, руб.:

- а) 50 000; б) 20 000; в) 15 000; г) 10 000; д) 5000.

4. Основными оценочными показателями деятельности подразделений-центров расходов являются:

- а) прибыль;
- б) объем производства и прибыль;
- в) выполнение обязательств по изготовлению продукции в натуральном выражении (предоставление услуг) и затраты;
- г) прирост объема производства и затраты;
- д) производительность труда и затраты.

5. Основными оценочными показателями деятельности подразделений – центров прибыли являются:

- а) объем производства и производительность труда;

- б) прибыль;
- в) себестоимость продукции и прибыль;
- г) выполнение обязательств по изготовлению продукции в натуральном измерении и затраты;
- д) прибыль и производительность труда.

6. Для текущего оценивания эффективности работы цеха, который изготавливает широкую номенклатуру продукции внутрикооперационного назначения с длительным производственным циклом, приемлемый показатель себестоимости:

- а) конечной (готовой) продукции;
- б) валовой продукции (смета расходов);
- в) единицы продукции;
- г) одного нормо-час;
- д) все ответы правильные.

7. Фактические переменные расходы цеха, которые можно считать пропорциональными, за отчетный период составляют 23 000 руб., а постоянные - 8000 руб. Плановые расходы предусматривались соответственно 20 000 руб. и 10 000 руб. Задание по выпуску продукции цех выполнил на 110 % (сверхплановый выпуск продукции целесообразен). По результатам работы цех имеет в руб.:

- а) перерасход 3000; б) перерасход 1000; в) экономия 1000;
- г) экономия 2000; д) экономия 3000.

8. Для текущего оценивания эффективности работы подразделения, которое изготавливает один вид продукции с коротким производственным циклом, самым приемлемым является показатель себестоимости:

- а) конечной готовой продукции;
- б) валовой продукции;
- в) единицы продукции;
- г) одного нормо-часа;
- д) все ответы правильные.

9. Планом производства участка на месяц, в котором 22 рабочих дня, предусмотрено ежедневно изготавливать продукции на 2000 нормо-час. Фактически изготовлено за первые 5 дней по 1560 нормо-час, а последние – по 2500 нормо-час. На протяжении остальных дней фактическое производство отвечало плановому заданию. Коэффициент ритмичности производства за месяц составляет:

- а) 0,80; б) 0,85; в) 0,90; г) 0,95; д) 1,0.

10. Выполнение плана производства по номенклатуре продукции вычисляется делением на плановый объем продукции:

- а) фактического объема продукции;
- б) фактического объема продукции, но без учета перевыполнения плана по отдельным номенклатурным позициям;

- в) планового объема продукции, увеличенного на перевыполнение плана из дефицитных изделий;
- г) планового объема продукции, уменьшенного на сумму невыполнение плана из дефицитных изделий;
- д) планового объема продукции.

Практическое занятие 11

Тема 8. Механизм стимулирования

Вопросы для подготовки

1. Роль, формы и источники стимулирования
2. Стимулирующая функция оплаты труда
3. Формы и источники материального стимулирования.
4. Формы и системы оплаты труда
5. Оплата труда по конечным коллективным результатам

Задания для самостоятельной работы:

Задача 8.1. В цехе оплата рабочих на основных производственных процессах сдельная. Трудоемкость технологических операций за год 452 тыс. нормо-час., среднечасовая тарифная ставка на сдельных рабочих 3,6 руб. Нормы в среднем выполняются на 105%. 120 рабочих на вспомогательных и обслуживающих работах оплачиваются почасово, их средняя тарифная ставка 3,4 руб. Фонд рабочего времени одного рабочего на плановый год 2080 час. Дополнительная заработная плата рабочих (оплата отпуска, доплаты за работу в ночное время и др.) составляет 12% от основной (прямой) зарплаты. За соблюдение технологической, трудовой дисциплины и качественное выполнение работы предусмотрена премия для рабочих на уровне 30% основной зарплаты. Руководство и специалисты цеха в количестве 50 чел. оплачиваются по окладной системе. Месячный фонд их зарплаты составляет 37 500 руб.

Требуется:

- 1) вычислить плановые годовые фонды основной и общей зарплаты рабочих;
- 2) определить общий фонд заработной платы цеха на год;
- 3) вычислить среднемесячную зарплату работников цеха.

Указание. Дополнительную зарплату и премиальные выплаты здесь рассчитываются в процентах от основной зарплаты. В то же время, следует иметь в виду, что в процессе начисления определенных выплат конкретному рабочему расчеты являются более детализированными с учетом действующих инструктивных материалов (оплата отпуска осуществляется по средней зарплате, доплаты за работу в ночное время — по тарифной ставке и т. д.).

Задача 8.2. Бригада из четырех человек работает по единственному наряду в соответствии с общим конечным результатом. Распределение сдельного заработка осуществляется пропорционально количеству отработанных дней и коэффициентов трудового участия (КТУ). Эти данные приведены в табл. 3.11, в которой и целесообразно выполнять задание. За месяц бригаде начислено 3017

руб. зарплаты, в том числе, 2727 руб. – сдельный заработок, остальные, то есть 290 руб., – индивидуальные доплаты.

Требуется:

- 1) распределить сдельную заработную плату между членами бригады;
- 2) вычислить общую зарплату каждого работника бригады за месяц.

Указание. Методика решения таких задач приведена в учебном пособии [2, разд. 8].

Таблица - Вычисление зарплаты членов бригады

Члены бригады	КТУ за месяц	Отработано дней	Количество КТУ-	Оплата за один КТУ-	Зарплата за отработанные	Индивидуальные доплаты,	Зарплата за месяц, руб.
Васин	1,8	20				70	
Брачук	1,9	21				80	
Шипко	2,1	22				100	
Струк	1,4	21				40	
Итого	—	—				290	

Задача 8.3. Капитал открытого акционерного общества составляет 4 млн. руб., в том числе, собственный – 3 млн. руб. Уставный капитал в сумме 2,2 млн. руб. сформирован из 220 000 акций (номинальная стоимость акции 10 руб.), среди которых 10 000 акций является привилегированными, на которые платится 20 % дивидендов. Для поддержки авторитета ОАО и рыночного курса акций важно было бы выплатить дивиденды на обычные акции за отчетный год на уровне 15 %, что отвечает действующей процентной ставке. Годовая прибыль ОАО после уплаты налога и отчислений в резервный фонд составляет 540 000 руб.

Требуется:

- 1) вычислить, сколько прибыли необходимо направить на выплату дивидендов, чтобы обеспечить указанные их уровни.
- 2) оценить в общих чертах пропорцию распределения прибыли на выплату дивидендов и инвестирование (нераспределена прибыль).
- 3) проанализировать, является ли приемлемой для предприятия и акционеров выплата дивидендов в тех же суммах дополнительным выпуском акций с гарантией повышения дивидендов со следующего года до 18 %.

Указание. Распределение прибыли на выплату владельцам (дивидендов) и на инвестирование развития предприятия зависит от ряда обстоятельств, в том числе, и от принятой дивидендной политики. Однако, считается, что распределенная прибыль не должна превышать 50 % общей ее суммы после налогообложения. При анализе третьего вопроса можно ограничить перспективу выплаты дивидендов на старом (15 %) и новом (18 %) уровнях пятью годами. Имеется в виду, что при выплате дивидендов за отчетный год акциями, которые будут дополнительно выпущены, прибыль предприятие направит в выгодный инвестиционный проект. Это даст возможность через год повысить выплаты акционерам за общий пакет акций. Здесь целесообразно использовать методику аннуитетных вычислений.

Задача 8.4. Годовая мощность швейного цеха составляет 320 тыс. шт. Сдельная расценка на единицу изделия определена по данным технологического расчета и составляет 2,5 руб. Процент премии устанавливается предприятием самостоятельно и составляет 25 %. Сдельно тарифный годовой фонд оплаты труда подсобно-производственных и вспомогательных рабочих составляет 57,5 тыс. руб. Надбавки и доплаты (за работу в вечернее время, за профессиональное мастерство, за отпуска бригадирам и др.) составляют 140 тыс. руб.

Требуется:

- 1) определить сдельно тарифный годовой фонд оплаты труда основных производственных рабочих;
- 2) определить сумму премии основных производственных рабочих;
- 3) рассчитать годовой фонд оплаты труда производственных рабочих, определить его структуру.

Тесты по теме 8

Выберите один правильный ответ из приведенных (альтернативный выбор).

1. *Относительный размер дивидендов на простые акции определяется отношением:*

- а) прибыли, которая направляется на выплату дивидендов, к собственному капиталу;
- б) всей прибыли к уставному капиталу;
- в) прибыли, которая направляется на выплату дивидендов, к уставному капиталу;
- г) прибыли, которая направляется на выплату дивидендов, к уставному капиталу, уменьшенному на номинальную стоимость привилегированных акций;
- д) всей прибыли к собственному капиталу.

2. *В условиях, когда количественный результат процесса определяется машинной системой и выдвигаются высокие требования к качеству труда, оптимальной является оплата труда:*

- а) сдельная прямая;
- б) сдельная прогрессивная;
- в) сдельная премиальная;
- г) почасовая простая;
- д) почасовая премиальная.

3. *Основной заработок работника при почасовой оплате труда определяется:*

- а) отработанным временем и тарифной ставкой;
- б) отработанным временем и сдельной расценкой;
- в) нормативной трудоемкостью работ и тарифной ставкой;
- г) объемом выполненной работы и сдельной расценкой;
- д) объемом выполненной работы и тарифной ставкой.

4. *Выполняя разовый заказ, бригада сэкономила дефицитных материалов на 1000 руб., используя для этого специальное приспособление, которое стоило 300 руб. и последующего применения не имело. Налог на прибыль 30 %.*

Максимальный размер премии, которая может быть выплачена бригаде за экономию, не вызывая затрат, составляет (руб):

- а) 1000; б) 700; в) 210; г) 490; д) 400.

5. Начисленная общая зарплата по конечным коллективным результатам распределяется между работниками пропорционально:

- а) количеству отработанных дней;
б) количеству отработанных дней и КТУ;
в) их предыдущей средней зарплате;
г) тарифным разрядам работников;
д) стажу работы.

6. Производительность труда рабочих на почасовой оплате выросла на 15%, в результате чего зарплатоемкость продукции снизилась на (%):

- а) 15; б) 0; в) 13; г) 20; д) 10.

7. Внутренняя цена акций предприятия определяется:

- а) отношением уставного капитала к количеству акций в обороте;
б) отношением нераспределенной прибыли к количеству акций;
в) рыночным курсом;
г) отношением собственного капитала к количеству акций;
д) размером дивидендов и их динамикой.

8. Выплата дивидендов дополнительным выпуском акций:

- а) изменяет структуру активов и пассивов баланса;
б) не изменяет структуру активов и пассивов баланса;
в) изменяет структуру лишь активов;
г) изменяет структуру лишь пассивов;
д) любой из приведенных выше ответов может быть правильным, в зависимости от конкретных условий.

9. Выплата дивидендов деньгами:

- а) изменяет структуру активов и пассивов баланса;
б) не влияет на структуру активов и пассивов;
в) изменяет структуру лишь активов;
г) изменяет структуру лишь пассивов;
д) может влиять на структуру баланса лишь в отдельных случаях.

10. В случае сдельной оплаты труда основной заработок работника определяется:

- а) объемом выполненной работы в натуральном измерении и тарифной ставкой;
б) нормативной трудоемкостью работы и сдельной расценкой за единицу продукции;
в) объемом выполненной работы в натуральном измерении и сдельной расценкой;

- г) фактической трудоемкостью работы и тарифной ставкой;
 д) фактической трудоемкостью работы и сдельной расценкой.

Практическое занятие 12

Тема 9. Материальная ответственность за результаты работы

Вопросы для подготовки

1. Формы и содержание материальной ответственности
2. Методы вычисления убытков и экономических санкций
3. Особенности внутрипроизводственной материальной ответственности

Задания для самостоятельной работы:

Задача 9.1. Из-за срыва поставки контрагентом комплектующих изделий завод снизил производство приборов П1 и П2, вследствие чего не выполнил обязательств относительно их поставки и заплатил штраф заказчику. Соответствующие данные по отмеченным приборам приведены в табл. 3.12.

Таблица - Показатели для вычисления убытков

Показатель	Прибор П ₁	Прибор П ₂
1. Снижение объема производства и поставок, шт.	-122	-87
2. Цена, руб.	205,0	290,0
3. Производственная себестоимость, руб.	190,0	260,0
4. Постоянные расходы в производственной себестоимости, %	20,0	20,0
5. Заплачен штраф за уменьшение поставки приборов, руб.	4700,0	3100,0

Требуется:

- 1) вычислить неполученную заводом прибыль (убытки) вследствие снижения производства и продажи приборов;
- 2) определить общий объем убытков завода за нарушенные договорные обязательства.

Указание. Условием задачи задана производственная себестоимость изделий, как это и предусмотрено национальными положениями (стандартами) бухгалтерского учета относительно калькуляции. Как известно, в составе общепроизводственных расходов есть постоянные расходы. В задаче они взяты на уровне 20%. Имеется в виду, их процент в структуре всех производственных расходов, то есть 80 % составляют прямые расходы, 20% – постоянные. Методика решения задачи приведена в [2, разд. 9].

Задача 9.2. На деревообрабатывающей фабрике изготавливают деревянные столы по специальному заказу в количестве 7450 шт. Древесина для производства столов поступает от трех поставщиков, назовем их кратко буквами *А*, *Б* и *В*. Договорные обязательства (в м³) относительно поставки материалов и их выполнения

отображает табл.

Таблица - Выполнение договоров поставки, м³

Поставщик	План поставки	Фактически поставлено	Отклонение (-,+)
<i>A</i>	520	480	-40
<i>B</i>	610	600	-10
<i>B</i>	340	370	+30
Итого	1470	1450	-20

Из одного кубометра древесины изготавливают 5 столов. Цена стола 210 руб., его производственная себестоимость 180 руб., в т.ч., постоянные расходы, отнесенные на производственную себестоимость, 50 руб. За уменьшение поставки количества столов фабрика заплатила заказчику штраф в сумме 6000 руб. Учитывая срочную закупку большего количества материалов, чем предусмотрено договором, у поставщика *B* фабрика понесла дополнительные расходы на сумму 2500 руб.

Требуется:

- 1) вычислить неполученную предприятием прибыль вследствие снижения объемов производства и продажи столов;
- 2) определить общий объем убытков фабрики от ненадлежащего выполнения договорных обязательств;
- 3) распределить убытки фабрики между поставщиками, которые их вызвали, для оформления претензии относительно компенсации вынужденных убытков.

Указание. Распределение общих убытков между контрагентами, которые их вызвали, осуществляется пропорционально степени нарушения договорных обязательств. В этом случае – пропорционально уменьшению фактического количества поставленных материалов в сравнении с договорным их количеством.

Задача 9.3. В результате невыполнения договора поставки материалов контрагентом предприятие снизило выпуск изделия *A* на 45 штук, изделия *B* – на 55 штук. Цены этих изделий и плановые переменные расходы на их изготовление такие: $C_A = 390$ руб., $C_B = 320$ руб., $C_{перA} = 250$ руб., $C_{перB} = 200$ руб. Недостаток материалов повлек простои, за которые выплачено рабочим 1500 руб. Дополнительная зарплата составляет 12 %, отчисления на социальные мероприятия 30 %. За непоставку заказанных изделий *A* и *B* в полном объеме согласно договору предприятие заплатило штраф в сумме 3500 руб.

Требуется:

- 1) вычислить утраченную предприятием прибыль в результате уменьшения объема производства и продажи продукции;
- 2) вычислить общий размер убытков от невыполнения договорных обязательств для оформления претензии поставщику.

Указание. Порядок решения подобной задачи приведен в учебном пособии [2, разд. 9].

Выберите один правильный ответ из приведенных (альтернативный выбор).

1. Завод-поставщик не выполнил своевременно заказ на изготовление комплекта специального инструмента стоимостью 6000 руб., в т.ч. транспортные расходы 500 руб. Предприятие-заказчик вынужденно было изготовить этот инструмент собственными силами с такими показателями расходов: производственная себестоимость 7000 руб., административные расходы 1000 руб. Дополнительные расходы предприятия составляют (руб.):

- а) 1500; б) 1000; в) 2500; г) 2000; д) 500.

2. К убыткам, вызванным неподобающим выполнением контрагентом своих обязательств, относятся:

- а) дополнительные расходы;
б) потеря или повреждение имущества;
в) неполученная прибыль;
г) правильные ответы а, б;
д) правильные ответы а, б, в.

3. Материальная ответственность предприятий и их подразделений за выполнение своих договорных обязательств осуществляется в форме:

- а) поставки продукции (предоставление услуг);
б) штрафных санкций;
в) возмещение ущерба;
г) выплат персоналу предприятия, которому причинен убыток;
д) правильные ответы б, в.

4. В результате невыполнения договора поставки сырья контрагентом предприятие снизило выпуск продукции на 30 шт. по цене за одно изделие 250 руб., переменных расходах – 150 руб. Неполученная прибыль из-за невыполнения обязательств контрагентом в полном объеме составляет (руб.):

- а) 7500; б) 4500; в) 3000; г) 0; д) 100.

5. С уменьшением объема производства доля постоянных расходов в общей их сумме:

- а) уменьшается;
б) увеличивается;
в) остается неизменной;
г) изменяется в зависимости от конкретных условий;
д) сначала уменьшается, а впоследствии увеличивается.

6. Из-за невыполнения планового задания по выпуску продукции заготовительным цехом в механообрабатывающем цехе возникли простои, за которые выплачено рабочим 2000 руб. Дополнительная зарплата 10 %, отчисление на социальные мероприятия 30%. Убытки механообрабатывающего цеха от простоев составляют, (руб.):

- а) 2000; б) 2200; в) 2860; г) 2600; д) 3000.

7. В случае уменьшения объема производства и продажи продукции сумма

операционной прибыли уменьшается на величину:

- а) относительного роста постоянных расходов;
- б) уменьшения маржинальной прибыли;
- в) уменьшения объема производства;
- г) правильные ответы а, б;
- д) правильные ответы б, в.

8. В связи с невыполнением обязательств относительно поставки материалов контрагентом завод снизил производство продукции на 5000 руб. Производственные расходы на одну гривню товарной продукции составляют 75 коп., в том числе, переменные – 65 коп. Неполученная прибыль в результате невыполнения контрагентом своих обязательств составляет (руб):

- а) 5000; б) 1750; в) 1250; г) 500; д) 3250.

9. Из-за неритмичной подачи заготовок механообрабатывающий цех вынужден был форсировать производство, применяя сверхурочную работу. Доплаты рабочим за сверхурочную работу составили 900 руб., дополнительная зарплата – 10%, отчисления на социальные мероприятия – 30 %. Дополнительные расходы (убытки) цеха составляют (руб.):

- а) 900; б) 990; в) 1170; г) 1287; д) 1000.

10. В случае доставки продукции ускоренным способом сравнительно с обычным (предусмотренным соглашением, планом) дополнительные расходы равняются:

- а) фактическим транспортным расходам;
- б) разнице между фактическими транспортными расходами и расходами на обычную транспортировку;
- в) расходам на транспортировку обычным образом;
- г) фактическим расходам, уменьшенным на сумму страхования груза;
- д) стоимости груза.

Практическое занятие 13

Тема 10. Регулирование и оценка производственных запасов

Вопросы для подготовки

1. Оптимизация запасов
2. Интервалы поставки материалов, виды
3. Движение производственных запасов
4. Методы оценки движения запасов

Задания для самостоятельной работы:

Задача 10.1. Предприятие специализируется на изготовлении очков. Производственная мощность его 550 000 очков на год, которая используется на 85 %. Для изготовления очков нужны линзы. Цена одной линзы 5 руб. Расходы на оформление и поставку одной партии линз (оформление документации,

транспортные расходы, поездки агентов из снабжения и тому подобное) составляют 455 руб. Расходы предприятия на содержание запаса линз (капитал в запасах, содержание состава и т. п.) составляют 15 % от их стоимости.

Требуется:

- 1) определить оптимальную партию поставки линз на предприятие;
- 2) установить периодичность снабжения линз на протяжении года.

Указание. Оптимальная величина запаса по критерию минимизации совокупных расходов на хранение и пополнение запасов вычисляется по формуле Вильсона:

$$n_{\text{м}} = \sqrt{(2M_{\text{г}}C_{\text{п}} / C_{\text{м}} P_{\text{н}})}$$

где $M_{\text{г}}$ – годовая потребность в материалах;

$C_{\text{п}}$ – транспортно-заготовительные расходы на одну партию поставки;

$C_{\text{м}}$ – цена единицы материала без учета транспортно-заготовительных расходов;

$P_{\text{н}}$ – коэффициент, который учитывает потери от отвлечения средств в запасы и расходы на хранение материалов.

Задача 10.2. Предприятие планирует на протяжении III-го квартала 2005 года отпустить в производство 400 т материалов по цене 30 руб. Прогнозные данные о движении материалов предприятия приведены в таблице:

Движение материалов	Количество,	Цена, руб.
Остаток на начало периода	70	30
Приобретено: 17.07.05	150	31
13.08.05	200	29
20.09.05	50	33

Требуется:

1) определить себестоимость материалов, отпущенных в производство на протяжении периода в случае применения одного из таких методов оценивания товарных запасов:

- а) метода средневзвешенной стоимости;
- б) метода ФИФО;
- в) метода ЛИФО;

2) рассчитать стоимость остатков материалов на складе каждым из названных методов;

3) проанализировать, какой из этих методов наиболее привлекательный для предприятия по критерию прибыльности.

Указание. Вычисление провести в последовательности, приведенной в пособии [2, разд. 11; 15]. Там же даны соответствующие объяснения к решению задачи.

Тесты по теме 10

Выберите один правильный ответ из приведенных (альтернативный выбор).

1. В процессе обновления продукции и внедрения стратегии сбыта по минимальным ценам целесообразно применять:

- а) метод ЛИФО;

- б) метод ФИФО;
- в) метод средневзвешенной себестоимости;
- г) метод нормативных расходов;
- д) метод идентифицированной себестоимости.

2. В случае снижения цен на ресурсы предприятию для оценивания запасов целесообразнее всего применять метод:

- а) ЛИФО;
- б) ФИФО;
- в) средневзвешенной себестоимости;
- г) нормативных расходов;
- д) идентифицированной себестоимости.

3. В случае колебания цен на ресурсы предприятия для оценивания запасов целесообразнее всего применять метод:

- а) ЛИФО;
- б) ФИФО;
- в) средневзвешенной себестоимости;
- г) нормативных расходов;
- д) идентифицированной себестоимости.

4. Если руководство предприятия в определенном отчетном периоде в условиях инфляции пытается получить максимальную прибыль и высокие дивиденды для акционеров, приоритет предоставляется методу:

- а) ЛИФО;
- б) ФИФО;
- в) средневзвешенной себестоимости;
- г) нормативных расходов;
- д) идентифицированной себестоимости.

5. Для оценивания запасов для специальных заказов и специфических проектов целесообразнее всего применять метод:

- а) ЛИФО;
- б) ФИФО;
- в) средневзвешенной себестоимости;
- г) нормативных расходов;
- д) идентифицированной себестоимости.

6. На формирование производственных запасов предприятия влияет:

- а) потребность в материальных ресурсах;
- б) периодичность использования материальных ресурсов;
- в) сезонность производства, потребления и транспортировки;
- г) все предыдущие ответы правильные;
- д) правильные ответы а и б.

7. Оптимальной партией поставок материалов, которые регулярно

используются в производстве, является такая, которая требует:

- а) минимальных расходов на приобретение и хранение;*
- б) минимальной складской площади;*
- в) минимального количества транспортных средств;*
- г) минимальных расходов на приобретение;*
- д) минимальных расходов на хранение;*

8. Для оценивания производственных запасов предприятие может применять на протяжении года:

- а) лишь один из методов оценивания за каждым видом (группой) производственных запасов;*
- б) один из двух определенных на начало года методов оценивания запасов;*
- в) разные методы оценивания для отдельных видов (групп) производственных запасов;*
- г) правильные ответы б и в;*
- д) лишь метод ФИФО.*

9. На начало периода на складе предприятия сохранялось 15 кг ценных металлов по цене 5000 руб. На протяжении периода поступило 5 кг по 4000 руб. и 2 кг по 6000 руб. Было отпущено в производство 21 кг (в порядке поступления материалов). Стоимость остатка сырья на конец периода по методу идентифицированной себестоимости составляет:

- а) 107 000 руб.; б) 4000 руб.; в) 5000 руб.; г) 6000 руб.; д) 4863 руб.;*

10. Остаток ткани на складе предприятия на начало периода оценивается суммой в 5000 руб., остаток на конец периода – 100 м, цена последней закупки – 10 руб., поступило за период материалов на сумму 3500 руб. Стоимость потраченных материалов по методу ФИФО за период составляет:

- а) 3500 руб.; б) 1000 руб.; в) 7500 руб.; г) 8500 руб.; д) 5000 руб.*

11. Остаток материалов на складе предприятия на начало периода оценивается суммой 25 000 руб., остаток на конец периода – 20 т, цена первой закупки – 80 руб., поступило за период материалов на 10 000 руб. Стоимость потраченных материалов по методу ЛИФО за период составляет:

- а) 33 400 руб.; б) 35 000 руб.; в) 36 600 руб.; г) 25 000 руб.; д) 10 000 руб.*

12. На начало периода на складе предприятия сохранялось 100 т сырья по цене 12 руб. На протяжении периода поступило 20 т по 15 руб. и 40 т по 10 руб. Было отпущено в производство 60 т. Стоимость остатка сырья на конец периода по методу средневзвешенной себестоимости составляет:

- а) 712,5 руб.; б) 1187,5 руб.; в) 1900 руб.; г) 1300 руб.; д) 1000 руб.*

Практическое занятие 14

Тема 11. Диагностика внутреннего экономического механизма и перспективы его развития

Вопросы для подготовки

1. Оценка структуризации предприятия
2. Система критериев и показателей оценки действенности внутреннего механизма
3. Планирование деятельности подразделений
4. Прогнозирование направлений развития предприятия

Задания для самостоятельной работы:

Задача (ситуация) 11.1. Открытое акционерное общество «Лён» осуществляет свою деятельность в текстильной отрасли. В состав предприятия входят три самостоятельные фабрики с законченным технологическим циклом. Основными видами продукции являются пряжа льняная, суровые и готовые ткани. Начиная с 2002 г., на предприятии наблюдается резкое падение объема продаж. Следствием этого явилась недогрузка производственных мощностей и уменьшение собственных оборотных средств. Сложилась кризисная ситуация, когда текущие активы оказались недостаточными для покрытия текущих обязательств. Организационная структура управления ОАО «Лён», существующая в настоящее время, приведена на рис. 11.1.

Несмотря на постоянное совершенствование, действующая организационная структура не соответствует главной цели предприятия – выходу из кризиса и снижает эффективность управления. В связи с этим, возникла необходимость формирования новой организационной структуры управления ОАО «Лён», для чего было решено провести исследование внешней и внутренней среды предприятия.

В программу исследования были включены следующие цели:

- провести диагностику и анализ системы управления предприятием;
- выявить и систематизировать основные недостатки системы управления ОАО «Лён» относительно главных целей его деятельности;
- определить основные направления дальнейшего детального анализа системы управления;
- разработать предложения по совершенствованию существующей организационной структуры.

В качестве объекта исследования рассматривалась система управления ОАО «Лён» на трех уровнях, включая уровень среднего звена (отделы, цеха), в том числе, общая организационная структура, функциональное обеспечение управления, основные характеристики руководителей служб и подразделений, укрупненные взаимосвязи между группами подразделений системы управления.

Для сбора данных использовалось анкетирование. Были разработаны три анкеты. Первая из них имела целью получение информации о тех взаимосвязях в системе управления, которые в наибольшей степени отрицательно воздействуют на эффективность и качество управления, для последующего анализа, выявления

причин их возникновения и способов устранения.

С помощью второй анкеты была получена информация о недостатках в системе управления, как факторах, влияющих на конечные результаты работы ОАО «Лён», и, прежде всего, на выполнение планов, качество продукции и прибыль. Третья анкета позволила выяснить общее состояние настроения работников предприятия.

По результатам проведенных исследований были сделаны следующие общие выводы:

1) Главным источником недостатков в системе управления является высшее руководство ОАО. Наиболее существенными причинами в проявлении недостатков являются ошибки в организации планово-экономической деятельности, в определении стратегии развития льнокомбината, текущем планировании и оперативном учете, оценке обоснованности и принятия решений, а также в организации их исполнения.

Важным источником недостатков в системе управления является группа подразделений, непосредственно воздействующих на величины и распределение непроизводительных расходов и затрат. К таким подразделениям относятся отдел материально-технического снабжения, отдел комплектации и планово-экономический отдел. Наиболее вероятными общими причинами отрицательных воздействий данных подразделений на конечные результаты являются неупорядоченность структуры управления экономикой предприятия, неупорядоченность функциональных связей между производством и инженерным обеспечением.

2) Основными причинами недостатков, обусловленных управлением, являются следующие:

несовершенная система оплаты и стимулирование труда;
отсутствие информационного обеспечения процесса планирования данными о рынках, конкурентах, возможностях развития рынков сбыта;
низкий уровень организации материально-технического снабжения;
низкий уровень трудовой дисциплины; недостаточные деловые качества отдельных руководителей.

3) В деятельности комбината не учитываются условия рыночной экономики:

- отсутствует ориентация на потребителя; отсутствует информация о конкурентах;
- не проводится мониторинг внешней среды;
- отсутствует межфункциональная начальная координация.

4) Существующая организационная структура совершенно не адаптирована к условиям рыночной экономики, не соответствует стратегическим целям комбината и реализуемой стратегии. Отдел маркетинга выполняет функции отдела сбыта и не занимается исследованием рынка. В результате в целом не создается ценность товара, устраивающая потребителя. Показатели работы комбината ниже среднерыночных.

Требуется: предложить новую структуру управления ОАО «Лен», которая отвечала бы требованиям критериев оптимума и условиям, обеспечивающим ее самостоятельное существование и способность к дальнейшему развитию.

Указание. Организационная структура управления должна отвечать ряду

определенных критериев, характеризующих ее оптимальность. К ним относят:
 наикратчайший путь от звена управляющей системы до управляемого объекта;
 оптимальное число ступеней и звеньев;
 наименьшее число «входов» и «выходов» каждого звена;
 четкий состав видов работ по управлению для каждого звена;
 отсутствие дублирования работ.

Одной, оптимальной для всех ситуаций, организационной структуры управления предприятием не существует. Относительная эффективность того или иного типа структуры определяется различными внешними и внутренними условиями, а также реализуемыми стратегиями.

При разработке структуры управления важно исследовать специфику организационных связей и уже на базе этого выработать рекомендации по созданию рациональной организационной структуры управления. Последняя должна отвечать целям стратегического развития предприятия и соответствовать технико-технологическим, организационным, экономическим, социальным и психологическим характеристикам производства.

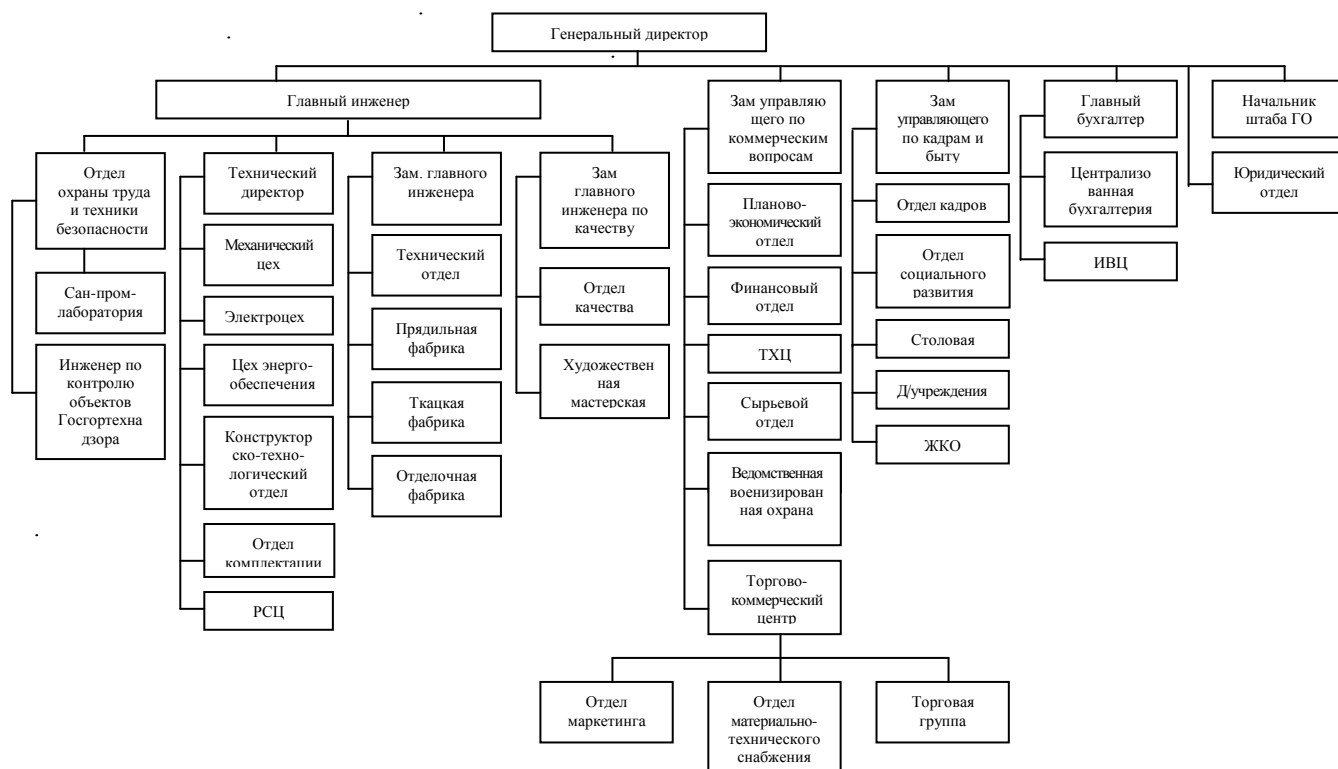


Рисунок 11.1 – Структура управления ОАО «Лён»

ЛИТЕРАТУРА

1. Бухалков М. И. Внутрифирменное планирование: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2009 – 392 с.
2. Внутренний экономический механизм предприятия: Учеб. пособие /Под ред. М. Г. Грещака. – К.: КНЕУ, 2011. – 192 с.
3. Кашин В. Н., Ионов В. Я. Хозяйственный механизм и эффективность промышленного производства. – М: Наука, 2007. – 367 с.
4. Козловский В. А. и др. Производственный и операционный менеджмент: Учебник. – СПб.: Спец. Лит., 2008. – 366 с.
5. Минаев Э.С., Агеева Н.Г., Дага А. Управление производством и операциями: 17-модульная программа для менеджеров «Управление развитием организации». Модуль 15. Управление производством и операциями. – М.: ИНФРА-М, 1999. – 328 с.
6. Сборник задач по экономике предприятий и организаций: Учебное пособие. / Под общей редакцией С.П. Кирильчук. Симферополь, Издательство: ООО «Издательство Типография «Ариал», 2017. – 476 с.
7. Фандель Г. Теория производства и расходов: Пер. с нем. – К.: ТАКСОН. 2010. – 528 с.
8. Шим Джей К., Стелл Джоел Г. Методы управления стоимостью и анализ затрат: Пер. с англ. – М.: Филинь, 2006. – 344 с.
9. Шмален Г. Основы и проблемы экономики предприятия: Пер. с нем. – М.: Финансы и статистика, 2006. – 512 с.
10. Экономика предприятий и организаций: Учебник. / Под общей редакцией С.П. Кирильчук. Симферополь, Издательство: ООО «Издательство Типография «Ариал», 2017. – 388 с.
11. Экономика предприятия: Учебник / Под ред. О.И. Волкова. – М.: ИНФРА-М, 1997. – 416 с.