

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.Б1 Экономика общественного сектора <i>Очная/Заочная форма обучения очная</i>					
Цель изучения	формирование у студентов профессиональных экономических знаний, необходимых для эффективной деятельности в области государственного и муниципального управления.					
Компетенции	<p>ОК-1 – способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу;</p> <p>ОПК-1 – способность к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности;</p> <p>ПК-5 – владение современными методами диагностики, анализа и решения социально-экономических проблем, а также методами принятия решений и их реализации на практике;</p> <p>ПК-9 – владение навыками использования инструментов экономической политики.</p>					
Краткое содержание	общественный сектор в рыночной экономике; распределение, эффективность и благосостояние; общественный выбор; экономическая роль государства; доходы государства; расходы государства; современные проблемы налогообложения, финансирование и производство товаров и услуг в общественном секторе; оценка эффективности общественных расходов.					
Трудоемкость <i>(в часах, согласно уч. плану)</i>	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	3/108	16	38	-	54
	Заочная форма	3/108	4	10	-	94
Форма промежуточной аттестации	экзамен					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.Б2 Теория и механизмы современного государственного управления <i>Очная/Заочная форма обучения</i>					
Цель изучения	формирование у студентов современных теоретических и практических знаний, умений и навыков по реализации целей, заданий и функций государства на основании базовых принципов государственного управления и управленческих технологий.					
Компетенции	<p>ОК-1 – способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу;</p> <p>ОПК-1 – способность к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности;</p> <p>ПК-3 – способность планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями;</p> <p>ПК-4 – владение способностью к анализу и планированию в области государственного и муниципального управления.</p>					
Краткое содержание	государственное управление - системное общественное явление; государственная сфера управления - единство экономической, социальной и политической сфер; государственное управление: человек, коллектив, общество; гражданское общество как субъект государственного управления; основы демократии; государственное управление и власть; государственное управление и экономика; ценности и «дерево» целей государственного управления. принципы государственного управления и их применение; государственное управление и децентрализация власти; общественные процессы как субъекты и объекты государственного управления; государственное управление и государство; механизмы и органы государственного управления; методы и стиль государственного управления; глава государства в системе государственного управления; органы законодательной, исполнительной и судебной власти в системе государственного управления; прокуратура в системе государственного управления; контролирующие органы; государственная служба; ответственность в государственном управлении.					
Трудоемкость <i>(в часах, согласно уч. плану)</i>	Количество з.е./ часов	Лекции	Практически е занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	3/108	16	38	-	
	Заочная форма	3/108	4	10	-	
Форма промежуточной аттестации	экзамен					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.Б3 Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления <i>Очная/Заочная форма обучения</i>					
Цель изучения	формирование у студентов современных теоретических и практических знаний, умений и привычек надлежащей коммуникативной компетенции и информационной культуры относительно применения коммуникативных механизмов в процессе управленческой деятельности, обеспечение открытости и прозрачности функционирования органов государственной власти.					
Компетенции	<p>ОК-1 – способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу;</p> <p>ОПК-2 – готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач в области профессиональной деятельности;</p> <p>ПК-1 – владение технологиями управления персоналом, обладанием умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач;</p> <p>ПК-8 – владение принципами и современными методами управления операциями в различных сферах деятельности.</p>					
Краткое содержание	вступление к информационно-аналитическим технологиям государственного и муниципального управления; роль и место информационно-аналитических технологий в государственном и муниципальном управлении; системный подход к организации и реализации информационных процессов в управленческой деятельности; психологические основы деловых коммуникаций; анализ коммуникаций и надлежащая обратная связь; связи с общественностью в государственном и муниципальном управлении; организация работы по связям с общественностью в органах государственного и муниципального управления; стратегии коммуникативного менеджмента в государственном и муниципальном управлении; технологии управления коммуникациями в государственном и муниципальном управлении; государственная информационная политика Российской Федерации и ее роль в управлении коммуникациями в государственном и муниципальном управлении.					
Трудоемкость <i>(в часах, согласно уч. плану)</i>	Количество з.е./ часов	Лекции	Практически е занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	3/108	20	40	-	48
	Заочная форма	3/108	4	10	-	94
Форма промежуточной аттестации	экзамен					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.Б4 Кадровая политика и кадровый аудит организации <i>Очная/Заочная форма обучения</i>					
Цель изучения	формирование у студентов системного представления о теории и практике кадровой политики и кадрового аудита организации, их использовании в государственном и муниципальном управлении.					
Компетенции	<p>ОК-3 - готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала;</p> <p>ОПК-3 – готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;</p> <p>ПК-1 - владение технологиями управления персоналом, обладанием умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач;</p> <p>ПК-2 - владение организационными способностями, умением находить и принимать организационные управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях;</p> <p>ПК-10 – способность вырабатывать решения, учитывающие правовую и нормативную базу.</p>					
Краткое содержание	история и современные проблемы кадровой политики в России и в зарубежных странах; теоретические основы кадровой политики организации; кадровая политика в системе государственного и муниципального управления; нормативное правовое обеспечение кадровой политики на федеральном, региональном и муниципальном уровнях; формирование кадровой политики организации; теоретические основы кадрового аудита; технологии проведения кадрового аудита; аудит кадрового потенциала и организационной структуры управления.					
Трудоемкость <i>(в часах, согласно уч. плану)</i>	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	3/108	18	38	-	52
	Заочная форма	3/108	4	10	-	94
Форма промежуточной аттестации	экзамен					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.Б5 Правовое обеспечение государственного и муниципального управления					
Цель изучения	формирование у студентов профессиональной правовой культуры, необходимой для эффективной деятельности в области государственного и муниципального управления.					
Компетенции	<p>ОК-2 – готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;</p> <p>ПК-1 – владение технологиями управления персоналом, обладанием умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач;</p> <p>ПК-10 – способность вырабатывать решения, учитывающие правовую и нормативную базу.</p>					
Краткое содержание	нормы права как основополагающие элементы правового обеспечения государственного и муниципального управления; источники права и его отраслевая структура; правотворчество; реализация норм права и их толкование; административно-правовые отношения; формы и методы управленческих действий; административное принуждение, административное правонарушение и административная ответственность; производство по делам об административных правонарушениях.					
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	3/108	8	28	-	72
	Заочная форма	3/108	4	10	-	94
Форма промежуточной аттестации	Зачет					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.Б6 Муниципальное управление и местное самоуправление <i>Очная/Заочная форма обучения</i>					
Цель изучения	изучение теоретических и практических основ системы муниципального управления.					
Компетенции	<p>ОК-1 – способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу;</p> <p>ОПК-3 – готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;</p> <p>ПК-3 – способность планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями;</p> <p>ПК-4 – владение способностью к анализу и планированию в области государственного и муниципального управления;</p> <p>ПК-10 – способность выработать решения, учитывающие правовую и нормативную базу.</p>					
Краткое содержание	муниципальная публичная власть и местное самоуправление – социальная деятельность и системное управление; становление и развитие муниципального управления и местного самоуправления в России; правовые, территориальные, организационные и финансово-экономические основы муниципального управления и местного самоуправления; система и структура муниципального управления и местного самоуправления; система и структура муниципального управления и местного самоуправления; предметы ведения и полномочия муниципального управления и местного самоуправления; внешние взаимодействия системы органов местного самоуправления; органы и должностные лица местного самоуправления; организация процесса муниципального управления; муниципальная служба: основные понятия, порядок и условия прохождения; гарантии и ответственность местного самоуправления; институты непосредственной демократии в местном самоуправлении.					
Трудоемкость <i>(в часах, согласно уч. плану)</i>	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	3/108	16	38	-	
	Заочная форма	3/108	4	10	-	
Форма промежуточной аттестации	экзамен					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.Б7 Управление в социальной сфере <i>Очная/Заочная форма обучения</i>					
Цель изучения	формирование у студентов знаний и практических навыков в области управления в социальной сфере, приобретение профессиональных знаний, необходимых для эффективного применения современных подходов и методов управления социальной сферой.					
Компетенции	<p>ОК-2 - готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;</p> <p>ОПК-3 - готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;</p> <p>ПК-8 - владение принципами и современными методами управления операциями в различных сферах деятельности;</p> <p>ПК-9 - владение навыками использования инструментов экономической политики</p>					
Краткое содержание	концептуальные основы социального развития государства; структура, цели и функции социальной сферы; государственная политика в социальной сфере; особенности государственной социальной политики; технологии управления в социальной сфере; эффективность управления в социальной сфере; отраслевое управление в социальной сфере.					
Трудоемкость <i>(в часах, согласно уч. плану)</i>	Количество з.е./ часов	Лекции и	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	3/108	8	28	-	72
	Заочная форма	3/108	4	10	-	94
Форма промежуточной аттестации	зачёт					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.В1 Государственная политика и управление <i>Очная/Заочная форма обучения</i>					
Цель изучения	формирование у студентов современных теоретических и практических знаний, умений и навыков по разработке, исследования и внедрения в публичную политику управленческих решений, которые влияют на стабильное функционирование политической системы.					
Компетенции	<p>ПК-2 - владение организационными способностями, умением находить и принимать организационные управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях;</p> <p>ПК-3 - способность планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями;</p> <p>ПК-4 - владение способностью к анализу и планированию в области государственного и муниципального управления.</p>					
Краткое содержание	политика и управление: закономерности взаимодействия и уровень взаимной интеграции; политическая система и управление обществом; политическая власть и управление в контексте внедрения публичной политики; политическая аналитика, моделирование, прогнозирование и совещательная деятельность; эффективность политики и ее влияние на качество управления.					
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	3/108	8	28	-	72
	Заочная форма	3/108	4	10	-	94
Форма промежуточной аттестации	зачёт					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.В2 Деловой иностранный язык <i>очная форма обучения</i>					
Цель изучения	повышение исходного уровня владения иностранным языком, достигнутого на предыдущей ступени образования, и овладение студентами необходимым и достаточным уровнем коммуникативной компетенции для решения социально-коммуникативных задач в профессиональной деятельности при общении с зарубежными партнерами, а также для дальнейшего самообразования.					
Компетенции	ОК- 3 – готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала; ОПК-2 – готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач в области профессиональной деятельности.					
Краткое содержание	дисциплина включает следующие разделы: сотрудники и проблема трудоустройства; компания, ее структура; карьерная лестница; менеджмент.					
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	4/144	-	54	-	90
	Заочная форма	4/144	-	18	-	126
Форма промежуточной аттестации	экзамен					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.В3 Государственная политика в сфере охраны здоровья					
Цель изучения	формирование у студентов современных знаний, умений и навыков по государственной социальной политике и государственной политике в сфере охраны здоровья в условиях общественных трансформаций, а также мировой и европейской политики и стратегии в сфере охраны здоровья, что способствует формированию у студентов современного теоретического мышления специалиста-управленца.					
Компетенции	<p>ОПК-1 – способность к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности;</p> <p>ПК-6 – способность понимать современные тенденции развития политических процессов в мире, мировой экономики и глобализации, ориентироваться в вопросах международной конкуренции;</p> <p>ПК-10 – способность выработать решения, учитывающие правовую и нормативную базу;</p> <p>СК-1 – способность определения и ранжирования целей, экономических и социально-политических факторов, необходимых при внедрении организационных изменений.</p>					
Краткое содержание	социальная роль сферы охраны здоровья в России; основные проблемы функционирования национальной системы здравоохранения; основы государственной политики и стратегии в сфере охраны здоровья в России; методология оценки влияния политических решений на состояние общественного здоровья; законодательно-нормативные основы охраны здоровья и медицинской помощи в России; сравнительный анализ систем охраны здоровья; механизмы внедрения государственной политики по охране общественного здоровья; право на охрану здоровья, медицинскую помощь и подходы к определению государственной политики по охране здоровья в России; законодательное регулирование организационной структуры системы здравоохранения России; управление системой здравоохранения; роль стандартов в обеспечении населения качественными медицинскими услугами; основные задачи по гармонизации законодательства России в сфере охраны здоровья с международными правовыми стандартами; сравнительный анализ политики по охране здоровья Всемирной организации здравоохранения, стран ЕС и России.					
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторны е занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
Очная форма	4/144	16	44	-	84	
Заочная форма	4/144	6	12	-	126	
Форма промежуточной аттестации	Экзамен					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.В4 Нормативно-правовое регулирование деятельности организаций (учреждений) здравоохранения <i>Очная/Заочная форма обучения</i>					
Цель изучения	формирование у студентов современных теоретических и практических знаний, умений и привычек по правовому регулированию медицинской деятельности и юридического механизма обеспечения права человека на охрану здоровья в Российской Федерации.					
Компетенции	<p>ОПК-1 – способность к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности;</p> <p>ПК-3 – способность планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями;</p> <p>ПК-10 – способность вырабатывать решения, учитывающие правовую и нормативную базу.</p>					
Краткое содержание	понятие и система медицинского права; медицинское право в системе социального регулирования медицинской деятельности; биоэтика как комплексная наука, которая занимается вопросами медицины в ракурсе защиты прав человека; вопросы медицины в ракурсе защиты прав человека; права граждан в области охраны здоровья; защита прав пациента; правовые основы организации охраны здоровья; организация страховой медицины; потребитель медицинской помощи в контексте реализации права человека на жизнь; правовое регулирование оказания платных медицинских услуг; ятрогенная патология и ее медико-правовая значимость.					
Трудоемкость <i>(в часах, согласно уч. плану)</i>	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	4/144	24	46	-	
	Заочная форма	4/144	6	12	-	
Форма промежуточной аттестации	экзамен					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.В5 Общественное здоровье как объект государственного управления					
Цель изучения	<p>формирование у студентов современных теоретических и практических знаний, умений и практических навыков относительно механизмов государственного регулирования охраны общественного здоровья в современных условиях Российской Федерации, с учетом основ современной мировой и европейской политики, и стратегии в области здравоохранения (ознакомление с основными понятиями индивидуального и общественного здоровья населения; определение роли здоровья наций для стабильного развития государства; ознакомление с принципами и методологией анализа путей и возможностей сохранения и укрепления индивидуального здоровья и здоровья наций).</p>					
Компетенции	<p>ПК-5 – владение современными методами диагностики, анализа и решения социально-экономических проблем, а также методами принятия решений и их реализации на практике;</p> <p>ПК-6 – способность понимать современные тенденции развития политических процессов в мире, мировой экономики и глобализации, ориентироваться в вопросах международной конкуренции;</p> <p>СК-1 – способность определения и ранжирования целей, экономических и социально-политических факторов, необходимых при внедрении организационных изменений.</p>					
Краткое содержание	<p>индивидуальное здоровье как личностная характеристика человека; общественное здоровье – показатель национальной безопасности государства; факторы формирования индивидуального и общественного здоровья в современных условиях и управление ими; социальные основы формирования и сохранения здоровья населения; демографические проблемы России как интегральный показатель состояния общественного здоровья; стресс как основной социальный фактор заболеваний в XXI веке; медико-социальные проблемы вредных привычек населения; понятие прогноза здоровья; факторы риска здоровья; здоровье населения как основа конкурентоспособности государства; сохранение трудового потенциала государства средствами охраны общественного здоровья; экологическое общественное здоровье; современная государственная политика предупреждения негативного воздействия экологических факторов на состояние здоровья населения; международные и национальные программы охраны общественного здоровья.</p>					
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	3/108	10	30	-	68
	Заочная форма	3/108	6	12	-	90
Форма промежуточной аттестации	Зачет					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.В6 Управленческий учет и контролинг в организациях (учреждениях) здравоохранения <i>Очная/Заочная форма обучения</i>					
Цель изучения	формирование у студентов современных теоретических и практических знаний, умений по вопросам формирования информационной базы для принятия управленческих решений на основе учётных операций					
Компетенции	<p>ПК-5 – владение современными методами диагностики, анализа и решения социально-экономических проблем, а также методами принятия решений и их реализации на практике;</p> <p>ПК-9 – владение навыками использования инструментов экономической политики;</p> <p>СК-3 – владеть современными методами внедрения инновационных подходов к формированию эффективного режима управления ограниченными ресурсами.</p>					
Краткое содержание	сущность управленческого учета; управленческий учет в общей системе бухгалтерского учета; предмет, объекты и методы управленческого учета; принципы и функции управленческого учета; организация управленческого учета в организациях; процесс формирования и развития управленческого учета; задачи управленческого учета; сравнительная характеристика управленческого и финансового учета; характеристика предмета и объекта управленческого учета; элементы метода управленческого учета; принципы ведения управленческого учета; функции управленческого учета; организация управленческого учета в организации; бюджетирование в системе управленческого учета; затраты и их классификация; информационное обеспечение управленческих решений; управленческий учет и принятие решений					
Трудоемкость <i>(в часах, согласно уч. плану)</i>	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	3/108	18	42	-	48
	Заочная форма	3/108	4	10	-	94
Форма промежуточной аттестации	экзамен					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.В7 Деятельность организаций (учреждений) здравоохранения в системе медицинского страхования <i>Очная/Заочная форма обучения</i>					
Цель изучения	формирование у студентов современных теоретических и практических знаний, умений и навыков в сфере медицинского страхования; усвоить концептуальные основы медицинского страхования; научиться принимать эффективные управленческие решения на основе положительного зарубежного и отечественного опыта медицинского страхования.					
Компетенции	<p>ПК-4 – владение способностью к анализу и планированию в области государственного и муниципального управления;</p> <p>ПК-9 – владением навыками использования инструментов экономической политики;</p> <p>СК-3 – владеть специальным инструментарием управления, методами и механизмами предоставления государственных (управленческих) услуг в сфере охраны здоровья;</p> <p>СК-5 – способность практического применения современных управленческих технологий для решения управленческих задач в контексте общей стратегии развития сферы здравоохранения.</p>					
Краткое содержание	<p>медицинское страхование как вид обязательного социального страхования в Российской Федерации; исторические аспекты становления и развития медицинского страхования; нормативно-правовая основа медицинского страхования в Российской Федерации; понятие, цели, виды медицинского страхования; механизм страховой медицины; задачи и принципы обязательного медицинского страхования; субъекты и участники системы обязательного медицинского страхования; взаимоотношения сторон в системе обязательного медицинского страхования; финансовые взаимоотношения в системе обязательного медицинского страхования; программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи; контроль объемов, сроков, качества и условий предоставления медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию; общая характеристика отношений в системе добровольного медицинского страхования; зарубежный опыт становления и развития обязательного медицинского страхования.</p>					
Трудоемкость <i>(в часах, согласно уч. плану)</i>	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	4/144	16	44	-	
	Заочная форма	4/144	6	12	-	
Форма промежуточной аттестации	экзамен					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.В8 Экономика организаций (учреждений) здравоохранения <i>Очная/Заочная форма обучения очная</i>					
Цель изучения	формирование у студентов теоретических знаний и профессиональных умений в сфере экономической деятельности медицинской организации с целью принятия эффективных управленческих решений.					
Компетенции	<p>ОПК-1 – способность к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности;</p> <p>ПК-5 – владение современными методами диагностики, анализа и решения социально-экономических проблем, а также методами принятия решений и их реализации на практике;</p> <p>ПК-9– владение навыками использования инструментов экономической политики;</p> <p>СК-5 – способность практического применения современных управленческих технологий для решения финансово-экономических задач в контексте общей стратегии развития организаций здравоохранения</p>					
Краткое содержание	экономические отношения в сфере производства медицинских услуг; функционирование медицинской организации как субъекта экономических отношений; экономическая характеристика ресурсов медицинской организации в системе рыночных отношений; социально-экономический анализ эффективности деятельности лечебного учреждения; экономические особенности функционирования различных организационно-правовых форм медицинских организаций.					
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	4/144	24	46	-	74
	Заочная форма	4/144	6	12	-	126
Форма промежуточной аттестации	экзамен					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.В9 Управления качеством медицинских услуг <i>Очная/Заочная форма обучения</i>					
Цель изучения	формирование у студентов профессиональных знаний и навыков, необходимых для эффективной управленческой деятельности в сфере обеспечения качества медицинских услуг современного лечебного учреждения					
Компетенции	<p>ОК-2 – готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;</p> <p>ПК-5 – владение современными методами диагностики, анализа и решения социально-экономических проблем, а также методами принятия решений и их реализации на практике;</p> <p>ПК-9 – владение навыками использования инструментов экономической политики;</p> <p>СК-2– обладать навыками планирования, координации и реализации различных проектов подразделений, контроля и оценивания полученных результатов</p>					
Краткое содержание	процесс и содержание управления качеством медицинских услуг; методология управления качеством; основные категории, понятия и показатели качества; роль качества продукции в рыночной экономике; повышение качества продукции – объективная закономерность развития медицинской организации; аспекты качества: национальный, социальный, технический, политический, экономический; эффект от повышения качества медицинских услуг; основные показатели качества; комплексная оценка уровня качества объекта; понятие качества медицинской услуги; методология управления качеством; системы управления качеством; основные понятия и определения; функции и методы управления качеством медицинской услуги; специальные подсистемы управления качеством; индикаторы качества медицинской услуги.					
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
Очная форма	3/108	10	32	-	66	
Заочная форма	3/108	4	10	-	94	
Форма промежуточной аттестации	зачет					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.В10 Особенности применения норм трудового законодательства в организациях (учреждениях) здравоохранения					
Цель изучения	<p>формирование у студентов современных теоретических знаний, умений и практических навыков относительно нормативно-правового регулирования отношений, возникающих в связи с применением наёмного труда в организациях (учреждениях) здравоохранения, практики применения современного трудового законодательства Российской Федерации с учетом, как общетеоретических положений соответствующей науки, так и новейших изменений в нормативном регулировании трудовых отношений и сложившейся судебной практике по разрешению трудовых споров и конфликтов.</p>					
Компетенции	<p>ПК-1 – владение технологиями управления персоналом, обладанием умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач;</p> <p>ПК-2 – владение организационными способностями, умением находить и принимать организационные управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях;</p> <p>ПК-10 – способность выработать решения, учитывающие правовую и нормативную базу.</p>					
Краткое содержание	<p>трудовые правоотношения и их субъекты; трудовой договор: понятие, виды, стороны, содержание, форма, порядок заключения трудовых договоров и оформление приема на работу; прекращение трудового договора и его оформление; расторжение трудового договора по инициативе работника, по инициативе работодателя, по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон; рабочее время и его виды; режим рабочего времени и его виды; времени отдыха и его виды; понятие заработной платы; государственное регулирование оплаты труда медицинских работников; индексация зарплаты; формы, сроки и порядок выплаты зарплаты; нормы труда; системы оплаты труда медицинского персонала; дисциплина труда и методы ее обеспечения; дисциплинарный проступок; дисциплинарные взыскания: виды, порядок применения и снятия; материальная ответственность медицинских работников; понятие охраны труда и требования к ней; система органов надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда; особенности нормативно-правового регулирования труда медицинских работников; надзор и контроль в сфере труда; трудовые споры и порядок их рассмотрения.</p>					
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	2/72	8	12	-	52
Заочная форма	2/72	2	8	-	62	
Форма промежуточной аттестации	Зачет					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.В11 Бюджетирование и налоговая политика <i>Очная/Заочная форма обучения</i>					
Цель изучения	формирование у студентов современных теоретических знаний и практических навыков по вопросам бюджетирования и налогообложения					
Компетенции	<p>ОК-1 – способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу;</p> <p>ПК-2 – владением организационными способностями, умением находить и принимать организационные управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях</p> <p>ПК-5– владение современными методами диагностики, анализа и решения социально-экономических проблем, а также методами принятия решений и их реализации на практике;</p> <p>СК-1 – способность определения и ранжирования целей, экономических и социально-политических факторов, необходимых при внедрении организационных изменений</p>					
Краткое содержание	сущность, цели и задачи бюджетирования; виды бюджетов и их классификация; понятие бюджета и бюджетирования. цели и задачи бюджетирования; структура и показатели бюджета; формирование общего бюджета медицинской организации; бюджетный цикл; стадии бюджетного процесса; аналитический, учетный, организационный и программно-технический аспекты бюджетирования; порядок составления финансового бюджета и анализ его исполнения; экономическое содержание налогов; налоговая политика и организация налогового контроля в РФ					
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	3/108	10	30	-	68
	Заочная форма	3/108	4	10	-	94
Форма промежуточной аттестации	зачет					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.В12 Управление организациями (учреждениями) здравоохранения <i>Очная/Заочная форма обучения</i>					
Цель изучения	формирование у студентов теоретических и практических знаний, умений и навыков управления современными организациями (учреждениями) здравоохранения на основе изучения теоретических основ, нормативно-правовой базы и практического опыта организационного и клинического менеджмента.					
Компетенции	<p>ОК-1 - способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу;</p> <p>ПК-2 - владение организационными способностями, умением находить и принимать организационные управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях;</p> <p>ПК-5 - владение современными методами диагностики, анализа и решения социально-экономических проблем, а также методами принятия решений и их реализации на практике;</p> <p>СК-1 - способность определения и ранжирования целей, экономических и социально-политических факторов, необходимых при внедрении организационных изменений.</p>					
Краткое содержание	современные концепции управления организациями (учреждениями) сферы охраны здоровья; внешняя среда и её влияние на организационную структуру организации (учреждения); концепции организационного развития; ресурсная база в управленческом процессе организациями (учреждениями) в здравоохранении; организация, регулирование, координация и контроль в управлении организациями здравоохранения.					
Трудоемкость <i>(в часах, согласно уч. плану)</i>	Количество о з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	4/144	16	40	-	88
	Заочная форма	4/144	6	12	-	126
Форма промежуточной аттестации	экзамен					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.В13 Клинико-экономический анализ эффективности деятельности организаций (учреждений) здравоохранения <i>Очная/Заочная форма обучения</i>					
Цель изучения	формирование у студентов современных теоретических и практических знаний, умений и навыков по выполнению клинико-экономического анализа деятельности лечебного учреждения.					
Компетенции	<p>ОК-1 – способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу;</p> <p>ПК-5 – владение современными методами диагностики, анализа и решения социально-экономических проблем, а также методами принятия решений и их реализации на практике;</p> <p>ПК-9 – владением навыками использования инструментов экономической политики;</p> <p>СК-5–способность практического применения современных управленческих технологий для решения финансово-экономических задач в контексте общей стратегии развития организаций здравоохранения</p>					
Краткое содержание	развитие клинико-экономического анализа в России; этапы клинико-экономического анализа; методология проведения клинико-экономического анализа в лечебном учреждении; критерии оценки эффективности медицинских технологий ; показатели эффективности медицинских технологий; оценка клинической эффективности ;качество жизни как показатель эффективности медицинских вмешательств ;методы расчета показателей клинико-экономического анализа; эффективность и безопасность медицинских технологий в лечебном учреждении; комплексный анализ клинико-экономических показателей.					
Трудоемкость <i>(в часах, согласно уч. плану)</i>	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	4/144	18	42	-	84
	Заочная форма	4/144	6	12	-	126
Форма промежуточной аттестации	экзамен					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.В1.1 Принятие управленческих решений: теория и практика <i>Очная/Заочная форма обучения</i>					
Цель изучения	формирование у студентов современных теоретических и практических знаний, умений и привычек по методологии научных исследований в области управления здравоохранением.					
Компетенции	<p>ПК-2 – владением организационными способностями, умением находить и принимать организационные управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях;</p> <p>ПК-5 – владение современными методами диагностики, анализа и решения социально-экономических проблем, а также методами принятия решений и их реализации на практике;</p> <p>ПК-10 – способность выработать решения, учитывающие правовую и нормативную базу.</p>					
Краткое содержание	управленческие решения как процесс и явление; современные теории принятия решений; целевая ориентация управленческих решений; этапы подготовки решения; модели и методы принятия решения; экспертные и эвристические методы; инновационные направления разработки, обоснования и принятия решений; рекламные технологии при формировании управленческих решений; качество и эффективность – важнейшие характеристики управленческих решений.					
Трудоемкость <i>(в часах, согласно уч. плану)</i>	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	3/108	10	26	-	72
	Заочная форма	3/108	4	10	-	94
Форма промежуточной аттестации	зачет					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.В1.2 Административная этика и деловые коммуникации <i>Очная/Заочная форма обучения</i>					
Цель изучения	является формирование у студентов целостного представления об основах административной этики, норм поведения персонала в организации, корпоративной культуры, важнейшей и актуальной в настоящий период научной дисциплины гуманитарного цикла.					
Компетенции	<p>ОПК-1 – способность к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности;</p> <p>ПК-1 – владение технологиями управления персоналом, обладанием умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач;</p> <p>ПК-3 – способность планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями.</p>					
Краткое содержание	научные основы, методология, цели и задачи изучения административной этики и деловых коммуникаций в государственной и муниципальной службе; этика как регулятор общественной жизни, проблемы современной социальной этики; понятие административной этики и деловых коммуникаций; этика и коммуникации в государственной и муниципальной службе, ценности и нормы административной этики; этика государственного и муниципального управления как регулятор взаимоотношения власти и населения; этические требования к государственному и муниципальному служащему: принципы, нормы, качества.					
Трудоемкость <i>(в часах, согласно уч. плану)</i>	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	3/108	10	26	-	72
	Заочная форма	3/108	4	10	-	94
Форма промежуточной аттестации	зачет					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.В1.3 Антикоррупционная государственная политика в сфере здравоохранения <i>Очная/Заочная форма обучения</i>					
Цель изучения	формирование у студентов профессиональных знаний и навыков, необходимых для эффективного анализа причин и условий, способствующих появлению и росту коррупции в современном обществе и государстве, способности выработки предложений и эффективных решений по минимизации и искоренению коррупционных проявлений в системе государственного управления.					
Компетенции	ПК-3 - способность планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями; ПК-7 - способность разрабатывать системы стратегического, текущего и оперативного контроля; ПК-10 - способность выработать решения, учитывающие правовую и нормативную базу.					
Краткое содержание	коррупция как социальное явление, её признаки; виды коррупции; характеристика рынков коррупции; формирование и развитие антикоррупционной политики в России; правовое обеспечение антикоррупционной деятельности; антикоррупционная экспертиза и проблемы её применения.					
Трудоемкость <i>(в часах, согласно уч. плану)</i>	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	3/108	10	30	-	68
	Заочная форма	3/108	4	10	-	94
Форма промежуточной аттестации	зачёт					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.В1.4 Права человека и механизмы их защиты <i>Очная/Заочная форма обучения</i>					
Цель изучения	формирование у студентов современных теоретических и практических знаний, умений и навыков по правам и свободам человека, их регулированию в конституционном законодательстве Российской Федерации и зарубежных стран, в международно-правовых пактах о правах человека, механизмам их защиты, имплементации норм международного права в национальное законодательство Российской Федерации.					
Компетенции	ОК-3 – готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; ОПК-3 – готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; ПК-10 – способность выработать решения, учитывающие правовую и нормативную базу.					
Краткое содержание	права и свободы человека и гражданина: теоретико-правовой аспект; конституционно-правовой статус личности; конституционно-правовой институт гражданства; система и структура прав, свобод и обязанностей человека и гражданина; права женщин, детей и национальных, религиозных, языковых меньшинств; права менее защищенных слоев населения; гарантии прав и свобод человека и гражданина; механизмы обеспечения прав и свобод человека и гражданина; основные механизмы защиты прав и свобод человека и гражданина; судебная защита прав и свобод человека и гражданина; контрольные функции международных организаций в области прав и свобод человека; ответственность за нарушения прав и свобод человека и гражданина; виды и формы нарушения прав и свобод человека и гражданина.					
Трудоемкость <i>(в часах, согласно уч. плану)</i>	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	3/108	10	30	-	68
	Заочная форма	3/108	4	10	-	94
Форма промежуточной аттестации	зачет					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.В1.5 Управление изменениями в сфере охраны общественного здоровья <i>Очная/Заочная форма обучения</i>					
Цель изучения	формирование у студентов комплекса теоретических знаний и практических умений в области управления организационными изменениями в медицинской организации					
Компетенции	<p>ОПК-1 – способность к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности;</p> <p>ПК-2 – владение организационными способностями, умением находить и принимать организационные управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях</p> <p>СК-1 – способность определения и ранжирования целей, экономических и социально-политических факторов, необходимых при внедрении организационных изменений</p>					
Краткое содержание	сущность, понятие, этапы организационных изменений в медицинской организации; организация системы управления проектами структурных подразделений медицинской организации; планирование изменений; управление процессом изменений; управленческие решения в период внедрения изменений в лечебном учреждении; управление человеческими ресурсами лечебного учреждения в процессе изменений					
Трудоемкость <i>(в часах, согласно уч. плану)</i>	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	3/108	12	30	-	66
	Заочная форма	3/108	4	10	-	94
Форма промежуточной аттестации	зачет					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.В1.6 Конфликтология <i>Очная/Заочная форма обучения</i>					
Цель изучения	формирование у студентов конфликтологической компетентности, умение принимать обоснованные решения в условиях конфликтного противодействия, разбираться в сложности и неоднозначности социальных явлений окружающей действительности.					
Компетенции	<p>ОК-2 – готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;</p> <p>ОПК-3 – готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;</p> <p>ПК-2 – владение организационными способностями, умением находить и принимать организационные управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях.</p>					
Краткое содержание	предмет конфликтологии; методы исследования конфликтов и управления ими; характеристика конфликта как социального феномена; сущность конфликта и его структура; теории механизмов возникновения конфликтов; формулы конфликта; технологии управления конфликтами; теории поведения личности в конфликте; технологии эффективного общения и рационального поведения в конфликте; психология переговорного процесса по разрешению конфликтов; внутриличностные конфликты; межличностные конфликты; групповые конфликты; конфликты в обществе; конфликты в организации; конфликты в сфере управления; глобальные и региональные конфликты.					
Трудоемкость <i>(в часах, согласно уч. плану)</i>	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	3/108	12	30	-	66
	Заочная форма	3/108	4	10	-	94
Форма промежуточной аттестации	зачет					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.В1.7 Маркетинг медицинских услуг <i>Очная/Заочная форма обучения</i>					
Цель изучения	формирование у студентов профессиональных основ и навыков в анализе внешней и внутренней маркетинговой среды в организациях здравоохранения; применение современных инструментов маркетинга для решения научно-исследовательских, методико-методологических и практических задач.					
Компетенции	<p>ОПК-1 - способность к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности;</p> <p>ПК-3 - способность планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями;</p> <p>ПК-7 - способность разрабатывать системы стратегического, текущего и оперативного контроля.</p>					
Краткое содержание	Маркетинг в здравоохранении; основные концепции и категории маркетинга в здравоохранении; маркетинговый цикл: составляющие понятия и условия реализации; организация службы маркетинга; маркетинг медицинских услуг; маркетинговые исследования.					
Трудоемкость <i>(в часах, согласно уч. плану)</i>	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	3/108	12	30	-	66
	Заочная форма	3/108	4	10	-	94
Форма промежуточной аттестации	зачёт					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.В1.8 Организация работы лечебно-профилактического учреждения <i>Очная/Заочная форма обучения</i>					
Цель изучения	формирование у студентов современных теоретических и практических знаний, умений и навыков по организации работы лечебно-профилактического учреждения; умений принимать эффективные управленческие решения на основе положительного зарубежного и отечественного опыта работы лечебно-профилактических учреждений.					
Компетенции	ОК-1 – способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу; ПК-5 – владение современными методами диагностики, анализа и решения социально-экономических проблем, а также методами принятия решений и их реализации на практике; ПК-9 – владение навыками использования инструментов экономической политики.					
Краткое содержание	организационно-правовые формы организации работы лечебно-профилактического учреждения; типы лечебно-профилактических учреждений; нормативно-правовые основы организации работы лечебно-профилактических учреждений в современных условиях; государственный контроль за осуществлением медицинской деятельности.					
Трудоемкость <i>(в часах, согласно уч. плану)</i>	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	3/108	12	30	-	66
	Заочная форма	3/108	4	10	-	94
Форма промежуточной аттестации	зачет					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.В1.9 Управление персоналом. Руководство и лидерство <i>Очная/Заочная форма обучения</i>					
Цель изучения	формирование у студентов профессиональных основ и навыков эффективного руководства и лидерства, приобретение объема знаний в управлении персоналом медицинской организации с помощью современных технологий управления					
Компетенции	<p>ПК-1 - владение технологиями управления персоналом, обладанием умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач;</p> <p>ПК-2 - владение организационными способностями, умением находить и принимать организационные управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях;</p> <p>ПК-10 - способность выработать решения, учитывающие правовую и нормативную базу;</p> <p>СК-4 - способность совершенствования методов стратегического подхода к управлению человеческими ресурсами.</p>					
Краткое содержание	Организация системы управления персоналом и человеческими ресурсами в здравоохранении; адаптация, оценка и аттестация персонала; основы руководства и лидерства в управлении; роль и функции лидера в современной организации здравоохранения; техника, средства и модели руководства; стили лидерства; конфликты в организации.					
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	3/108	12	30	-	66
	Заочная форма	3/108	4	10	-	94
Форма промежуточной аттестации	зачёт					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.В1.10 Управление деятельностью санаторно-курортных организаций <i>Очная/Заочная форма обучения</i>					
Цель изучения	формирование у студентов современных знаний, умений и навыков по вопросам управления деятельностью санаторно-курортных организаций в условиях общественных трансформаций, формирование у студентов современного теоретического мышления специалиста-управленца.					
Компетенции	ПК-5 – владением современными методами диагностики, анализа и решения социально-экономических проблем, а также методами принятия решений и их реализации на практике; ПК-10 – способность выработать решения, учитывающие правовую и нормативную базу; СК-5–способность практического применения современных управленческих технологий для решения финансово-экономических задач в контексте общей стратегии развития организаций здравоохранения					
Краткое содержание	введение в санаторно-курортную деятельность: основные понятия; государственное регулирование деятельности в санаторно-курортной сфере; правовое регулирование использования природных лечебных ресурсов в Республике Крым.					
Трудоемкость <i>(в часах, согласно уч. плану)</i>	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	3/108	12	30	-	66
	Заочная форма	3/108	4	10	-	94
Форма промежуточной аттестации	зачет					

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.В1.11 Финансовый и инвестиционный менеджмент организаций (учреждений) здравоохранения <i>Очная/Заочная форма обучения</i>				
Цель изучения	формирование у студентов теоретических знаний и профессиональных умений в сфере управления финансовой и инвестиционной деятельностью медицинского учреждения с целью принятия эффективных управленческих организаций.				
Компетенции	<p>ОПК-1 – способность к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности;</p> <p>ПК-5– владение современными методами диагностики, анализа и решения социально-экономических проблем, а также методами принятия решений и их реализации на практике;</p> <p>ПК-9 – владение навыками использования инструментов экономической политики;</p> <p>СК-4 – способность совершенствования методов стратегического подхода к управлению человеческими ресурсами.</p>				
Краткое содержание	понятие и сущность инвестиционной стратегии; виды инвестиционных стратегий; финансовое обеспечение инвестиционной стратегии; общие положения подготовки и управления инвестиционной стратегии; стратегии формирования и управления портфелем реальных инвестиций; оценка эффективности управления портфелем; формирование инвестиционной стратегии предприятия; особенности разработки инвестиционной стратегии при оценке инновационных проектов; разработка бизнес-планов реальных инвестиционных проектов медицинской организации; методологические основы финансового менеджмента; охрана здоровья в условиях рыночных отношений; системы финансирования лечебных учреждений в условиях рынка; организация финансово - экономической службы медицинского учреждения; анализ финансового состояния медицинского учреждения.				
Трудоемкость <i>(в часах, согласно уч. плану)</i>	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	Очная форма	3/108	12	30	-
Заочная форма	3/108	4	10	-	94
Форма промежуточной аттестации	зачёт				

Наименование дисциплины (модуля)	Б1.В1.12 Ценообразование медицинских услуг <i>Очная/Заочная форма обучения</i>					
Цель изучения	формирование у студентов современных теоретических и практических знаний по вопросам ценообразования медицинских услуг, формирование у студентов комплекса теоретических знаний и практических навыков по основным экономическим аспектам ценообразования на предприятии					
Компетенции	ОПК-1–способность к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности; ПК-4 – владение способностью к анализу и планированию в области государственного и муниципального управления; ПК-5– владение современными методами диагностики, анализа и решения социально-экономических проблем, а также методами принятия решений и их реализации на практике.					
Краткое содержание	Ценообразование как подсистема экономического механизма хозяйствования; механизм ценообразования в условиях рыночных отношений; теория и методология ценообразования; калькуляция себестоимости медицинских услуг; виды цен и их характеристика; механизм формирования рыночной цены; ценовая политика					
Трудоемкость <i>(в часах, согласно уч. плану)</i>	Количество з.е./ часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	
	Очная форма	3/108	12	30	-	66
	Заочная форма	3/108	4	10	-	94
Форма промежуточной аттестации	зачет					

