

Приложение
к приказу от 24.06.2016 № 585

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»
(ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»)



С.Г. Донич

2016 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

СТАНДАРТ УНИВЕРСИТЕТА

РЕГЛАМЕНТ (ПОЛОЖЕНИЕ) РАСЧЕТА ИНДИВИДУАЛЬНЫХ РЕЙТИНГОВ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ (ФИЛИАЛОВ) ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУЧНЫХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ (ФИЛИАЛОВ) И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ФГАОУ ВО «КФУ ИМ. В.И. ВЕРНАДСКОГО»

КФУ –СТУ-1.2-08-2016

Версия 1.0

РАЗРАБОТАНО

директор департамента

« ___ » _____ 2016 г.


начальник отдела

« ___ » _____ 2016 г.

ПРИНЯТО

на заседании Ученого совета ФГАОУ
ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»,
протокол от « 06 » июня 2016 № 6

г. Симферополь, 2016

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» Система менеджмента качества		
	Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»		
	КФУ-СТУ-1.2-08-2016	Версия 1.0	стр. 2 из 32

Содержание

ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	3
1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	4
2. НОРМАТИВНАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ БАЗА	4
3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	5
4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	5
5. Расчет индивидуального рейтинга работников	7
6. Расчет рейтинга подразделения и его руководителя.....	8
Приложение 1 к СТУ	14
Приложение 2 к СТУ	19
Приложение 3 к СТУ	23
ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ	32

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» Система менеджмента качества		
	Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»		
	КФУ-СТУ-1.2-08-2016	Версия 1.0	стр. 3 из 32


ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

КФУ, Университет - федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»

СП(Ф) – структурные подразделения (филиалы) КФУ, осуществляющие деятельность по реализации программ высшего и дополнительного профессионального образования, научные структурные подразделения (филиалы) Университета.

Отдел мониторинга и рейтингов – отдел мониторинга и рейтингов управления менеджмента качества и сетевого взаимодействия департамента управления качеством и проектных решений КФУ.

СТУ – стандарт Университета.

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» Система менеджмента качества		
	Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»		
	КФУ-СТУ-1.2-08-2016	Версия 1.0	стр. 4 из 32

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящий СТУ «Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» определяет порядок расчета индивидуального рейтинга научно-педагогических работников Университета. Настоящий СТУ также определяет порядок расчета рейтинга СП(Ф), осуществляющих деятельность по реализации программ высшего и дополнительного профессионального образования, и научных СП(Ф) и их руководителей, а также подразделений, входящих в указанные СП(Ф) (кафедр, факультетов, центров, отделов, лабораторий и пр.) и их руководителей.

1.2. Настоящий СТУ распространяется на штатных научно-педагогических работников Университета.

1.3. Настоящий СТУ вступает в действие с момента принятия его Ученым советом и утверждения приказом ректора КФУ и действует до замены его новым (отмены в установленном порядке). При необходимости в СТУ могут вноситься изменения и дополнения в порядке, установленном в Университете.

2. НОРМАТИВНАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ БАЗА

Настоящий СТУ разработан в соответствии с действующими правовыми актами и нормативными документами:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденный распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р;

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.04.2015 № 745-р «Об утверждении программы развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» на 2015-2024 годы»;

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» Система менеджмента качества		
	Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»		
	КФУ-СТУ-1.2-08-2016	Версия 1.0	стр. 5 из 32

Уставом Университета;
 Коллективным договором Университета;
 Действующими локальными нормативными актами Университета.

3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Научно-педагогические работники - лица, занимающиеся образовательной деятельностью на профессиональной основе и объединяющие две группы работников высшего учебного заведения: педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу (ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой, декан), и научных работников (руководитель научно-исследовательского, научного сектора, отдела, лаборатории, другого научного подразделения, главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник) научного подразделения, кафедры Университета.

Индивидуальный рейтинг – числовой или порядковый показатель, отображающий результативность и качество результатов деятельности научно-педагогического работника.

Сводный рейтинг – упорядоченный по значениям индивидуального рейтинга список научно-педагогических работников или подразделений Университета.

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящий СТУ разработан в целях достижения показателей мониторинга эффективности образовательной организации высшего образования и показателей Программы развития Университета.

4.2. Индивидуальный рейтинг научно-педагогических работников является обязательным для научно-педагогических работников Университета и формируется с использованием перечней показателей индивидуального рейтингового оценивания педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу (Приложение 1 к СТУ), и научных работников (Приложение 2 к СТУ).

4.3. Работники Университета, из числа отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, научных работников и соответствующих руководителей, а также руководителей, работающих по совместительству на

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» Система менеджмента качества		
	Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»		
	КФУ-СТУ-1.2-08-2016	Версия 1.0	стр. 6 из 32

кафедре (в центре, лаборатории и т.д.) могут подавать данные для участия в рейтинговом оценивании только по одной кафедре (центру, лаборатории и т.д.), факультету, институту, академии СП(Ф).

4.4. Индивидуальный рейтинг научно-педагогических работников Университета формируется 1 (один) раз в год путем определения количества баллов, набранных каждым работником за отчетный период в сроки, устанавливаемые приказом ректора. По показателям индивидуального рейтинга педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, №№ 2.8., 2.9., 2.11.-2.14. (приложение 1 к СТУ) и показателям рейтинга научных работников №№ 1.8., 1.9., 1.11.-1.14., (приложение 2 к СТУ) в рейтинге за отчетный период могут учитываться достижения работников, не учтенные в рейтинговом оценивании за предыдущий отчетный период.

4.5. Индивидуальный рейтинг научно-педагогических работников Университета формируется на основании данных, самостоятельно предоставленных работниками за отчетный период, и данных, предоставленных за отчетный период департаментами образовательной и научно-исследовательской деятельности и руководителями СП(Ф) в соответствии с Приложением 3 к СТУ.

4.6. При формировании индивидуального рейтинга руководителей СП(Ф), предоставляющих образовательные услуги в сфере высшего образования, и руководителей научных СП(Ф) также учитываются персональные коэффициенты руководителей СП(Ф) за обеспечение выполнения плана доходов Университета из всех источников в расчете на 1 научно-педагогического работника, которые рассчитываются департаментом планово-экономической работы и передаются в отдел мониторинга и рейтингов в срок до 15 октября календарного года.

4.7. Сбор данных, самостоятельно предоставляющихся работниками, осуществляется в сроки, устанавливаемые приказом ректора.

4.8. Верификация данных, которые предоставляют работники, осуществляется их непосредственными руководителями, после чего их проверку осуществляют сотрудники отдела мониторинга и рейтингов.

4.9. Ответственность за достоверность представленных данных несут работник и его непосредственный руководитель. Данные, признанные недостоверными, не учитываются при расчете индивидуального рейтинга работника.

4.10. Данные, предоставляющиеся департаментами образовательной и научно-исследовательской деятельности, руководителями СП(Ф) подаются в отдел

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» Система менеджмента качества		
	Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»		
	КФУ-СТУ-1.2-08-2016	Версия 1.0	стр. 7 из 32

мониторинга и рейтингов в бумажном и электронном видах в срок до 01 октября календарного года. В бумажном виде данные предоставляются за подписью директора соответствующего департамента / руководителя СП(Ф).

4.11. Данные, переданные департаментами и руководителями СП(Ф) в соответствии с Приложением 3 к СТУ, обрабатываются отделом мониторинга и рейтингов в срок до 15 октября календарного года.

5. РАСЧЕТ ИНДИВИДУАЛЬНОГО РЕЙТИНГА РАБОТНИКОВ

5.1. Расчет индивидуального рейтинга научно-педагогических работников осуществляется с использованием балльно-рейтинговой системы по категориям педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу (профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент, заведующий кафедрой, декан, директор института, академии), и научных работников (младший научный сотрудник, научный сотрудник, старший научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, главный научный сотрудник, а так же руководитель подразделения (заведующий научной лаборатории, директор научного центра и т.п.) СП(Ф), реализующих образовательные программы высшего образования и дополнительного профессионального образования, и научных СП(Ф).

5.2. Сумма баллов, набранная работником за выполнение соответствующего перечня показателей (ИНД_Р), определяется путем суммирования баллов, набранных за выполнение всех показателей рейтинга:

$$\text{ИНД}_R = \sum \text{СБ}, \text{ где} \quad (1)$$


СБ – индивидуальная сумма баллов работника по каждому отдельно взятому показателю.

Расчет суммы баллов по каждому показателю рейтинга осуществляется по формуле:

$$\text{СБ} = \text{К} * \text{УВ} * \text{КС} * \text{Б}, \text{ где} \quad (2)$$

СБ – индивидуальная сумма баллов работника по каждому отдельно взятому показателю;

К – величина, отражающая количество каждого показателя;

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» Система менеджмента качества		
	Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»		
	КФУ-СТУ-1.2-08-2016	Версия 1.0	стр. 8 из 32

УВ – удельный вес, постоянная величина для каждого из показателей;

КС – коэффициент сложности показателя;

Б – фиксированная сумма баллов, заданная для соответствующего показателя.

5.3. Индивидуальный рейтинг работника за отчетный период рассчитывается отделом мониторинга и рейтингов.

5.4. Сводный рейтинг работников Университета за отчетный период рассчитывается отделом мониторинга и рейтингов ежегодно в сроки, устанавливаемые приказом ректора. Сводный рейтинг работников за отчетный период по СП(Ф) утверждается приказом ректора и доводится до сведения руководителей СП(Ф).

6. РАСЧЕТ РЕЙТИНГА ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ

6.1. Рейтинг кафедры (центра, лаборатории и т.д.), факультета, института, академии, СП(Ф), а также руководителей СП(Ф) и подразделений СП(Ф) рассчитывается отделом мониторинга и рейтингов 1 (один) раз в год за соответствующий отчетный период на основании индивидуальных рейтингов работников этих подразделений, утверждается приказом ректора и доводится до сведения руководителей СП(Ф).

6.2. Рейтинг кафедры (лаборатории, центра и т.д.) определяется по формуле:

$$R_k = \frac{\sum СБ}{\text{число работников}}, \text{ где} \quad (3)$$

R_k – рейтинг кафедры;

$\sum СБ$ – сумма баллов индивидуальных рейтингов сотрудников кафедры;

Число работников – суммарное количество ставок, занимаемых работниками, подавшими рейтинговые листы по данной кафедре (центру, лаборатории и т.д.).

6.3. Рейтинг факультета, института, входящего в СП(Ф), определяется по формуле:

$$R_\phi = \frac{\sum R_k}{\text{число кафедр}}, \text{ где} \quad (4)$$

R_ϕ – рейтинг факультета (института);

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» Система менеджмента качества		
	Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»		
	КФУ-СТУ-1.2-08-2016	Версия 1.0	стр. 9 из 32

$\sum R_k$ – общая сумма баллов рейтингов кафедр факультета (института);

Число кафедр – количество кафедр, участвующих в рейтинге.

6.4. Рейтинг руководителя подразделения (кафедры, факультета, института и др.) в составе СП(Ф) определяется по формуле:

$$R_{\text{рук}} = 50\% * \text{ИНД_Ррук} + 50\% * R_{\text{П}}, \text{ где} \quad (5)$$

$R_{\text{рук}}$ – рейтинг руководителя подразделения СП(Ф);

ИНД_Ррук – индивидуальный рейтинг руководителя (равняется ИНД_Р) и рассчитывается по формуле (1);

$R_{\text{П}}$ – рейтинг подчиненного подразделения (равняется R_k или $R_{\text{ф}}$ соответственно).

6.5. Рейтинг СП(Ф) определяется по формуле:

$$R_{\text{СП(Ф)}} = \frac{\sum R_{\text{НП}} + \sum R_{\text{ф}}}{\text{число подразделений}}, \quad \text{где} \quad (6)$$

$R_{\text{СП(Ф)}}$ – рейтинг СП(Ф);

$R_{\text{ф}}$ – рейтинг факультетов (институтов, кафедр), входящих в СП(Ф);

$R_{\text{НП}}$ – рейтинг самостоятельных подразделений, входящих в СП(Ф) (центры, лаборатории, кафедры, институты и др.);

Число подразделений – количество подразделений, участвующих в рейтинге.

6.6. Расчет рейтинга руководителя СП(Ф), предоставляющего образовательные услуги в сфере высшего образования.

6.6.1. Рейтинг руководителя СП(Ф), предоставляющего образовательные услуги в сфере высшего образования, определяется по формуле:

$$R_{\text{рук ВО}} = (50\% * \text{ИНД_Ррук} + 50\% * R_{\text{СП(Ф)}}) * K_{i-1}, \text{ где} \quad (7)$$

$R_{\text{рук ВО}}$ – рейтинг руководителя СП(Ф), предоставляющего образовательные услуги в сфере высшего образования;

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» Система менеджмента качества		
	Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»		
	КФУ-СТУ-1.2-08-2016	Версия 1.0	стр. 10 из 32

ИНД_{Р_{рук}} – индивидуальный рейтинг руководителя СП(Ф) (равняется ИНД_Р) и рассчитывается по формуле (1);

$R_{СП(Ф)}$ – рейтинг подчиненного СП(Ф);

K_{i-1} – коэффициент руководителя СП(Ф), предоставляющего образовательные услуги в сфере высшего образования, за обеспечение выполнения плана доходов Университета из всех источников в расчете на 1 (одного) научно-педагогического работника (рассчитывается по формуле (8)).

6.6.2. Коэффициент руководителя СП(Ф), предоставляющего образовательные услуги в сфере высшего образования, за обеспечение выполнения плана доходов Университета из всех источников в расчете на 1 (одного) научно-педагогического работника (K_{i-1}) рассчитывается департаментом планово-экономической работы по формуле:

$$K_{i-1} = \frac{D_{1NPR_i}}{D_{1NPR_0}}, \quad \text{где} \quad (8)$$


D_{1NPR_i} – размер доходов подчиненного СП(Ф), предоставляющего образовательные услуги в сфере высшего образования, на 1 (одну) штатную ставку научно-педагогического работника, рассчитывается по формуле (9);

D_{1NPR_0} – размер доходов на 1 штатную ставку научно-педагогического работника в целом по СП(Ф) Университета, предоставляющим образовательные услуги в сфере высшего образования, рассчитывается по формуле (10).

6.6.3. Расчет доходов СП(Ф), предоставляющего образовательные услуги в сфере высшего образования, в расчете на 1 штатную ставку научно-педагогического работника (D_{1NPR_i}) производится по формуле:

$$D_{1NPR_i} = \frac{V_{оос\ i}}{N_i}, \quad \text{где} \quad (9)$$

$V_{оос\ i}$ – объем средств СП(Ф), предоставляющего образовательные услуги в сфере высшего образования, полученных в форме субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и поступлений от предоставления платных образовательных услуг, средств, полученных в форме

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» Система менеджмента качества		
	Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»		
	КФУ-СТУ-1.2-08-2016	Версия 1.0	стр. 11 из 32

субсидии на научную деятельность, грантов и оказания платных услуг на основании договоров хозяйственно-правового характера (тыс. руб.);

N_i – штатная численность научно-педагогических работников по СП(Ф), предоставляющему образовательные услуги в сфере высшего образования и исполнителей государственных работ в сфере научной деятельности.

При этом для расчета используются данные о:

- плановом объеме субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на соответствующий календарный год;
- поступлениях от предоставления платных образовательных услуг, которые определяются за период с 1 сентября года, предшествующего текущему, по 1 октября текущего года;
- плановом объеме субсидии на научную деятельность на соответствующий календарный год;
- объеме грантов на соответствующий календарный год;
- поступлениях от оказания платных услуг на основе договоров хозяйственно-правового характера за период с 1 сентября года, предшествующего текущему, по 1 октября текущего года.

6.6.4. Размер доходов на 1 штатную ставку научно-педагогического работника в целом по СП(Ф) Университета, предоставляющим образовательные услуги в сфере высшего образования (D_{1NPR_0}), рассчитывается на основании отчетов о выполнении плана финансово-хозяйственной деятельности КФУ по формуле:

$$D_{1NPR_0} = \frac{V_{oos_0}}{N_0}, \quad \text{где} \quad (10)$$

V_{oos_0} – объем средств всех СП(Ф) Университета, предоставляющих образовательные услуги в сфере высшего образования, полученных в форме субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и поступлений от предоставления платных образовательных услуг, средств, полученных в форме субсидии на научную деятельность, грантов и оказания платных услуг на основании договоров хозяйственно-правового характера (тыс. руб.);

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» Система менеджмента качества		
	Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»		
	КФУ-СТУ-1.2-08-2016	Версия 1.0	стр. 12 из 32

N_0 – штатная численность научно-педагогических работников университета СП(Ф) Университета, предоставляющих образовательные услуги в сфере высшего образования и исполнителей государственных работ в сфере научной деятельности.

6.7. Расчет рейтинга руководителя научного СП(Ф).

6.7.1. Рейтинг руководителя научного СП(Ф) определяется по формуле:

$$R_{\text{рук наука}} = (50\% * \text{ИНД}_{\text{Ррук}} + 50\% * R_{\text{СП(Ф)}}) * K_{i_2}, \text{ где} \quad (11)$$

$R_{\text{рук наука}}$ – рейтинг руководителя научного СП(Ф);

$\text{ИНД}_{\text{Ррук}}$ – индивидуальный рейтинг руководителя СП(Ф) (равняется $\text{ИНД}_{\text{Р}}$) и рассчитывается по формуле (1);

$R_{\text{СП(Ф)}}$ – рейтинг подчиненного СП(Ф);

K_{i_2} – коэффициент руководителя научного СП(Ф) за обеспечение выполнения плана доходов Университета из всех источников в расчете на 1 научно-педагогического работника (рассчитывается по формуле (12)).

6.7.2. Коэффициент руководителя научного СП(Ф) за обеспечение выполнения плана доходов Университета из всех источников в расчете на 1 научно-педагогического работника (K_{i_2}) рассчитывается департаментом планово-экономической работы по формуле:


$$K_{i_2} = \frac{D_{2NPRi}}{D_{2NPR0}}, \text{ где} \quad (12)$$

D_{2NPRi} – размер доходов подчиненного научного СП(Ф) на 1 штатную ставку научно-педагогического работника (рассчитывается по формуле (13));

D_{2NPR0} – размер доходов на 1 штатную ставку научно-педагогического работника в целом по научным СП(Ф) Университета (рассчитывается по формуле (14)).

6.7.3. Расчет доходов научного СП(Ф) в расчете на 1 штатную ставку научно-педагогического работника (D_{2NPRi}) производится по формуле:

$$D_{2NPRi} = \frac{V_{00s i 2}}{N_{i 2}}, \text{ где} \quad (13)$$

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» Система менеджмента качества		
	Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»		
	КФУ-СТУ-1.2-08-2016	Версия 1.0	стр. 13 из 32

$V_{\text{оос } i 2}$ – объем средств научного СП(Ф), полученных в форме субсидии на научную деятельность, грантов и оказания платных услуг на основании договоров хозяйственно-правового характера (тыс. руб.);

$N_{i 2}$ – штатная численность научно-педагогических работников научного СП(Ф) и исполнителей государственных работ в сфере научной деятельности.

При этом для расчета используются данные о:


- плановом объеме субсидии на научную деятельность на соответствующий календарный год;
- объеме грантов на соответствующий календарный год;
- поступлениях от оказания платных услуг на основе договоров хозяйственно-правового характера за период с 1 сентября года, предшествующего текущему, по 1 октября текущего года.

6.7.4. Размер доходов на 1 штатную ставку научно-педагогического работника в целом по научным СП(Ф) Университета (D_{2NPR0}) рассчитывается на основании отчетов о выполнении плана финансово-хозяйственной деятельности КФУ по формуле:

$$D_{2NPR0} = \frac{V_{\text{оос } 0 2}}{N_{0 2}}, \text{ где} \quad (14)$$

$V_{\text{оос } 0 2}$ – объем средств всех научных СП(Ф) Университета, полученных в форме субсидии на научную деятельность, грантов и оказания платных услуг на основании договоров хозяйственно-правового характера (тыс. руб.);

$N_{0 2}$ – штатная численность научно-педагогических работников научных СП(Ф) Университета и исполнителей государственных работ в сфере научной деятельности.

	<p>Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» Система менеджмента качества</p>
	<p>Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»</p>
	<p>КФУ-СТУ-1.2-08-2016 Версия 1.0 стр. 14 из 32</p>

Приложение 1 к СТУ

Перечень показателей индивидуального рейтинга педагогических работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского», отнесенных к профессорско-преподавательскому составу

Показатели видов деятельности	Удельный вес	Коэффициент сложности	Баллы
1	2	4	5
1. Показатели результативности учебно-методической деятельности			
1.1. Издание учебника, в т. ч. в электронном виде	1	1 - для первых трех соавторов; 0,3 – для остальных соавторов; 0,75 – для каждого соавтора при условии перечисления фамилий в алфавитном порядке.	- с грифом УМО - 70; - с грифом Ученого совета университета - 50; - с рекомендацией Учебно-методического совета – 30.
1.2. Издание учебно-методического пособия, в т. ч. в электронном виде	0,4	1 - для первых трех соавторов; 0,3 – для остальных соавторов; 0,75 – для каждого соавтора при условии перечисления фамилий в алфавитном порядке.	- с грифом Ученого совета университета - 60; - с рекомендацией Учебно-методического совета КФУ – 50; - с рекомендацией Ученого совета СП(Ф) – 40.
1.3. Разработка и реализация новой основной профессиональной образовательной программы	1 – ОПОП ВО, 1,2 – ОПОП ВО, реализуемая в сетевой форме;	1 – для руководителя; 0,5 – для членов коллектива разработчиков.	50



Министерство образования и науки Российской Федерации
 Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
 «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»
 Система менеджмента качества

Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

КФУ-СТУ-1.2-08-2016

Версия 1.0

стр. 15 из 32

	0,6 - направленность ОПОП, реализуемой в сетевой форме.		
1.4. Заключение договоров о целевом приеме / обучении в КФУ	0,2	1 – для инициатора заключения договора о целевом приеме / обучении в КФУ.	50
2. Показатели результативности научно-исследовательской деятельности			
2.1. Публикации, проиндексированные Scopus или Web of Science (с исключением их дублирования)	1 – IPP < 2; 1.2 – $2 \leq IPP < 3$; 1.3 – $3 \leq IPP < 4$; 1.4 – $IPP \geq 4$.	1 – для первых трех соавторов, под редакцией автора; 0,3 – для остальных соавторов; 0,75 – для каждого соавтора при условии перечисления фамилий в алфавитном порядке; 0,1 – более 15 соавторов.	- монография – 75; - статья, глава в монографии – 50; - тезисы, охранные документы – 25.
2.2. Публикации, включенные в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ) и размещенные в Научной электронной библиотеке www.elibrary.ru	1	1 – для первых трех соавторов, под редакцией автора; 0,3 – для остальных соавторов; 0,75 – для каждого соавтора при условии перечисления фамилий в алфавитном порядке; 0,1 – более 15 соавторов.	- монография – 40; - статья, глава в монографии – 25; - тезисы, охранные документы – 15.
2.3. Публикации, проиндексированные в других международных	1	1 – для первых трех соавторов, под редакцией автора;	- монография – 30; - статья, глава в монографии – 20;



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»
Система менеджмента качества

Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

КФУ-СТУ-1.2-08-2016

Версия 1.0

стр. 16 из 32

научометрических базах (Astrophysics, PubMed, Zentralblatt MATH, ChemicalAbstracts, Agris, GeoRef, Index Copernicus)		0,3 - для остальных соавторов; 0,75 - для каждого соавтора при условии перечисления фамилий в алфавитном порядке; 0,1 - более 15 соавторов.	- тезисы, охранные документы – 10.
2.4. Количество цитирований публикаций автора, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ	0,4	0,5	25
2.5. Количество цитирований публикаций автора, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus	0,6	1	30
2.6. Количество цитирований публикаций автора, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science	0,6	1	30
2.7. Организация и проведение научных мероприятий, включенных в план КФУ (участие в программном и/или организационном комитете, руководство секциями)	0,3	0,5 – для регионального или внутривузовского мероприятия; 1 – для всероссийского или межрегионального мероприятия;	- член программного и/или организационного комитета - 60; - руководитель секции - 30



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»
Система менеджмента качества

Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

КФУ-СТУ-1.2-08-2016

Версия 1.0

стр. 17 из 32

			2 – для мероприятия с международным участием; 2,8 – для международного мероприятия.	
2.8. Диссертация, защищенная в отчетном году	1	1,4 – для кандидатской диссертации; 3,5 – для докторской диссертации.	100	
2.9. Защищенные под руководством кандидатские (докторские) диссертации	1	1,4 – для кандидатской диссертации; 2 – для докторской диссертации.	50	
2.10. Участие в работе диссертационного совета	1	0,7 – для Председателя; 0,5 – для Ученого секретаря; 0,2 – для оппонирования кандидатской диссертации; 0,3 – для оппонирования докторской диссертации.	100	
2.11. Зарегистрированные в течение года заявки на охранные документы	0,4	1		- компьютерная программа – 55; - полезная модель – 60; - изобретение - 65.
2.12. Полученные в течение года охранные документы	0,3	1		- компьютерная программа – 50; - полезная модель – 65; - изобретение - 85.
2.13. Зарегистрированные заявки на грант РФФИ, РГНФ, РНФ,	0,4	2 – для руководителя; 1 – для исполнителя.	60	



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»
Система менеджмента качества

Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

КФУ-СТУ-1.2-08-2016

Версия 1.0

стр. 18 из 32

<p>Минобрнауки РФ, Фонд имени В.И. Вернадского, ФЦП «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2014 – 2020 годы», Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере (Фонд Бортника) (при условии создания МИП с участием университета).</p>	<p>0,5</p>	<p>3 – для лица, инициирующего заключение договора.</p>	
<p>2.14. Заключение договора на выполнение научно-исследовательских, научно-технических работ или оказание научно-технических услуг за счет средств хозяйствующих субъектов РФ (хоздоговор)</p>			<p>- договор, объемом финансирования до 1 млн. руб. в год - 50; - договор, от 1 млн. руб. до 5 млн. руб. в год – 70; - договор свыше 5 млн. руб. в год - 100; - договор с иностранным партнером (заказчиком) объемом финансирования до 500 тыс. руб. в год – 70; - договор с иностранным партнером (заказчиком) объемом финансирования 500 тыс. руб. в год и более – 100.</p>



Директор департамента управления качеством и проектных решений

А.В. Мурава-Серета



Министерство образования и науки Российской Федерации
 Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования
 «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»
 Система менеджмента качества

Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

КФУ-СТУ-1.2-08-2016

Версия 1.0

стр. 19 из 32

Приложение 2 к СТУ

Перечень показателей индивидуального рейтинга научных работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского»

Показатели видов деятельности	Удельный вес	Коэффициент сложности	Баллы
1	2	4	5
1. Показатели результативности научно-исследовательской деятельности			
1.1. Публикации, проиндексированные Scopus или Web of Science (с исключением их дублирования)	1 – IPP < 2; 1.2 – 2 ≤ IPP < 3; 1.3 – 3 ≤ IPP < 4; 1.4 – IPP ≥ 4.	1 - для первых трех соавторов, под редакцией автора; 0,3 - для остальных соавторов; 0,75 - для каждого соавтора при условии перечисления фамилий в алфавитном порядке; 0,1 - более 15 соавторов.	- монография – 75; - статья, глава в монографии – 50; - тезисы, охранные документы – 25.
1.2. Публикации, включенные в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ) и размещенные в Научной электронной библиотеке www.e-library.ru	1	1 - для первых трех соавторов, под редакцией автора; 0,3 - для остальных соавторов; 0,75 - для каждого соавтора при условии перечисления фамилий в алфавитном порядке; 0,1 - более 15 соавторов.	- монография – 40; - статья, глава в монографии – 25; - тезисы, охранные документы – 15.



Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» Система менеджмента качества		Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» КФУ-СТУ-1.2-08-2016		Версия 1.0 стр. 20 из 32
1.3. Публикации, проиндексированные в других международных наукометрических базах (Astrophysics, PubMed, Zentralblatt MATH, ChemicalAbstracts, Agris, GeoRef, Index Copernicus)	1	1 - для первых трех соавторов, под редакцией автора; 0,3 - для остальных соавторов; 0,75 - для каждого соавтора при условии перечисления фамилий в алфавитном порядке; 0,1 - более 15 соавторов.	- монография – 30; - статья, глава в монографии – 20; - тезисы, охранные документы – 10.	
1.4. Количество цитирований публикаций автора, изданных за последние 5 лет, индексированных в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ	0,4	0,5	25	
1.5. Количество цитирований публикаций автора, изданных за последние 5 лет, индексированных в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus	0,6	1	30	
1.6. Количество цитирований публикаций автора, изданных за последние 5 лет, индексированных в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science	0,6	1	30	
1.7. Организация и проведение научных мероприятий, включенных в план КФУ (участие в программном и/или	0,3	0,5 – для регионального или внутривузовского мероприятия; 1 – для всероссийского или межрегионального мероприятия;	- член программного и/или организационного комитета - 60; - руководитель секции - 30	



Министерство образования и науки Российской Федерации
 Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования
 «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»
 Система менеджмента качества

Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

КФУ-СТУ-1.2-08-2016

Версия 1.0

стр. 21 из 32

организационном комитете, руководстве секциями)		2 – для мероприятия с международным участием; 2,8 – для международного мероприятия.	с	
1.8. Диссертация, защищенная в отчетном году	1	1,4 – для кандидатской диссертации; 3,5 – для докторской диссертации.	100	
1.9. Защищенные под руководством кандидатские (докторские) диссертации	1	1,4 – для кандидатской диссертации; 2 – для докторской диссертации.	50	
1.10. Участие в работе диссертационного совета	1	0,7 – для Председателя; 0,5 – для Ученого секретаря; 0,2 – для оппонирования кандидатской диссертации; 0,3 – для оппонирования докторской диссертации.	100	
1.11. Зарегистрированные в течение года заявки на охранные документы	0,4	1		- компьютерная программа – 55; - полезная модель – 60; - изобретение - 65.
1.12. Полученные в течение года охранные документы	0,3	1		- компьютерная программа – 50; - полезная модель – 65; - изобретение - 85.
1.13. Зарегистрированные заявки на грант РФФИ, РГНФ, РНФ,	0,4	2 – для руководителя; 1 – для исполнителя.	60	



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»
Система менеджмента качества

Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

КФУ-СТУ-1.2-08-2016

Версия 1.0


стр. 22 из 32

<p>Минобрнауки РФ, Фонд имени В.И. Вернадского, ФЦП «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2014 – 2020 годы», Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере (Фонд Бортника) (при условии создания МИП с участием университета).</p>	<p>0,5</p>	<p>3 – для лица, инициирующего заключение договора.</p>	<p>- договор, объемом финансирования до 1 млн. руб. в год - 50; - договор, от 1 млн. руб. до 5 млн. руб. в год – 70; - договор свыше 5 млн. руб. в год - 100; - договор с иностранным партнером (заказчиком) объемом финансирования до 500 тыс. руб. в год – 70; - договор с иностранным партнером (заказчиком) объемом финансирования 500 тыс. руб. в год и более – 100.</p>
<p>1.14. Заключение договора на выполнение научно-исследовательских, научно-технических работ или оказание научно-технических услуг за счет средств хозяйствующих субъектов РФ (хоздоговор)</p>			



Директор департамента управления качеством и проектных решений

А.В. Мурава-Середа

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» Система менеджмента качества	
	Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»	
	КФУ-СТУ-1.2-08-2016	Версия 1.0 стр. 23 из 32

Приложение 3 к СТУ

№ п/п	Название показателя	Вид данных	Подтверждающий документ	Лицо/подразделение, предоставляющее данные	Форма подачи
1. Показатели учебно-методической деятельности					
1.1.	Издание учебника, в т. ч. в электронном виде	Учебник с грифом УМО Учебник с грифом Ученого совета КФУ Учебник с рекомендацией Учебно-методического совета КФУ	Копия титульного листа с параметрами издания. Выписка из протокола заседания Ученого совета с указанием перечня учебников Выписка из протокола заседания Учебно-методического совета с указанием перечня учебников	Научно-педагогические работники Департамент образовательной деятельности	В электронном и бумажном видах В электронном и бумажном видах
1.2.	Издание учебно-методического пособия,	Пособие с грифом Ученого совета КФУ	Выписка из протокола заседания Ученого совета с указанием перечня учебно-методических пособий	Департамент образовательной деятельности	В электронном и бумажном видах



Министерство образования и науки Российской Федерации
 Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
 «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»
 Система менеджмента качества

Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

КФУ-СТУ-1.2-08-2016

Версия 1.0

стр. 24 из 32

<p>в т. ч. в электронном виде</p>	<p>Пособие с рекомендацией Учебно-методического совета КФУ</p>	<p>Выписка из протокола заседания Учебно-методического совета с указанием перечня учебно-методических пособий</p>		
<p>1.3. Разработка и реализация новой основной профессиональной образовательной программы</p>	<p>Перечень новых ОПОП, в т.ч. реализуемых в сетевой форме, направленных ОПОП, реализуемых в сетевой форме</p> <p>Данные о руководителях ОПОП</p> <p>Данные о членах коллектива разработчиков</p>	<p>Копия титульного листа с параметрами издания, выписка из протокола заседания Ученого совета СП(Ф)</p>	<p>Научно-педагогические работники</p>	<p>В электронном и бумажном видах</p>
		<p>Выписка из протокола заседания Учебно-методического, содержащая перечень новых ОПОП ВО, в т.ч. реализуемых в сетевой форме и направлений ОПОП реализуемых в сетевой форме с указанием руководителей ОПОП ВО и членов коллектива разработчиков.</p>	<p>Департамент образовательной деятельности</p>	<p>В электронном и бумажном видах</p>



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»
Система менеджмента качества

Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

КФУ-СТУ-1.2-08-2016

Версия 1.0

стр. 25 из 32

1.4.	Заключение договоров о целевом приеме / обучении в КФУ	Информация о количестве заключенных договоров о целевом приеме / обучении и лицах, инициировавших заключение	Служебная записка	Руководители СП(Ф)	В электронном и бумажном видах
2.1. Показатели научно-исследовательской и инновационной деятельности					
2.1.	Публикации, проиндексированные Scopus или Web of Science (с исключением их дублирования)	Публикации, проиндексированные Scopus Публикации, проиндексированные Web of Science	Копия публикации, ссылка на публикацию на www.scopus.com Перечень публикаций, проиндексированных Web of Science.	Научно-педагогические работник Департамент научно-исследовательской деятельности	В электронном и бумажном видах В электронном и бумажном видах



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»
Система менеджмента качества

Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

КФУ-СТУ-1.2-08-2016

Версия 1.0

стр. 26 из 32

2.2.	Публикации, включенные в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ) и размещенные в Научной электронной библиотеке www.elibrary.ru	Публикации, проиндексированные РИНЦ	Копия публикации, ссылка на публикацию www.elibrary.ru	Научно-педагогические работники	В электронном и бумажном видах
2.3.	Публикации, проиндексированные в других международных наукометрических базах (Astrophysics, PubMed, Zentralblatt MATH, ChemicalAbstracts, Agris, GeoRef, Index Copernicus)	Публикации, проиндексированные Astrophysics, PubMed, Zentralblatt MATH, ChemicalAbstracts, Agris, GeoRef, Index Copernicus	Скриншот, подтверждающий индексирование публикации в одной из указанных баз данных, ссылка на публикацию	Научно-педагогические работники	В электронном и бумажном видах
2.4.	Количество цитирований публикаций автора, изданных за последние	Данные о количестве цитирований	Скриншот страницы с www.elibrary.ru	Научно-педагогические работники	В электронном и бумажном видах



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»
Система менеджмента качества

Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

КФУ-СТУ-1.2-08-2016

Версия 1.0

стр. 27 из 32

	5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ				
2.5.	Количество цитирований публикаций автора, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus	Данные о количестве цитирований	Скриншот страницы с www.scopus.com	Научно-педагогические работники	В электронном и бумажном видах
2.6.	Количество цитирований публикаций автора, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе	Данные о количестве цитирований	Перечень НИР с указанием числа цитирований их публикаций в WoS	Департамент научно-исследовательской деятельности	В электронном и бумажном видах



Министерство образования и науки Российской Федерации
 Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования
 «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»
 Система менеджмента качества

Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

КФУ-СТУ-1.2-08-2016

Версия 1.0

стр. 28 из 32

	научного цитирования Web of Science (WoS)				
2.7.	Организация и проведение научных мероприятий, включенных в план КФУ (участие в программном и/или организационном комитете, руководство секциями)	Данные о членах программного, организационного комитета, данные о руководителях секций	Перечень проведенных научных мероприятий с указанием членом программного, организационного комитета, руководителей секций	Департамент научно-исследовательской деятельности	В электронном и бумажном видах
2.8.	Диссертация, защищенная в отчетном году	Данные о соискателе степени кандидата наук Данные о соискателе степени доктора наук	Диплом или приказ Министерства образования и науки РФ	Научно-педагогические работники	В электронном и бумажном видах
2.9.	Защищенные под руководством кандидатские	Данные о научном руководителе кандидатской диссертации и соискателе степени	Диплом / приказ Министерства образования и науки РФ и автореферат	Научно-педагогические работники	В электронном и бумажном видах



Министерство образования и науки Российской Федерации
 Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
 «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»
 Система менеджмента качества

Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

КФУ-СТУ-1.2-08-2016

Версия 1.0

стр. 30 из 32

2.12. Полученные в течение года охранные документы	Компьютерные программы	Перечень охранных документов с указанием авторов	Департамент научной исследовательской деятельности	В бумажном и электронном видах
	Полезные модели			
	Изобретения			
2.13. Зарегистрированные заявки на грант РФФИ, РГНФ, РФФИ, Минобрнауки РФ, Фонд имени В.И. Вернадского, ФЦП «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2014 – 2020 годы», Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-	Данные о руководителе заявки на грант Данные об исполнителе заявки на грант	Перечень заявок с указанием руководителей и исполнителей проектов	Департамент научной исследовательской деятельности	В бумажном и электронном видах



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»
Система менеджмента качества

Регламент (Положение) расчета индивидуальных рейтингов научно-педагогических работников, подразделений, структурных подразделений (филиалов) высшего образования и научных структурных подразделений (филиалов) и их руководителей ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

КФУ-СТУ-1.2-08-2016

Версия 1.0

стр. 31 из 32

технической сфере (Фонд Бортника) (при условии создания МИП с участием университета).	Информация о договорах и лицах, их инициирующих	Перечень договоров с указанием лиц, инициирующих заключение договоров и объема договоров	Департамент научно-исследовательской деятельности	В бумажном и электронном видах
2.14. Заключение договора на выполнение научно-исследовательских, научно-технических работ или оказание научно-технических услуг за счет средств хозяйствующих субъектов РФ (хоздоговор)				



Директор департамента управления качеством и проектных решений

А.В. Мурава-Середа

