

АННОТАЦИИ ПРАКТИК

Наименование	УЧЕБНАЯ ПРАКТИКА
Виды (типы), формы и способы проведения практики	<p>Вид практики: учебная</p> <p>Типы учебной практики: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности</p> <p>Форма проведения практики: информационно-аналитическая деятельность</p> <p>Способ проведения практики: стационарная</p>
Компетенции	<p>–ОК-5: способность к коммуникации в устной и письменной форме на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия</p> <p>–ОПК-1: владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>
Краткое содержание	<p>Ознакомление студентов с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент и организационно-методической основой обучения в Гуманитарно-педагогической академии ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского». Ознакомление с особенностями организации учебной, научно-исследовательской, самостоятельной и воспитательной работы в Гуманитарно-педагогической академии ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на кафедре менеджмента и туристического бизнеса. Ознакомление студентов с содержанием учебного плана подготовки бакалавров, структурой, последовательностью и взаимосвязью между дисциплинами. Определение вида, места, содержания и сроков учебной, производственной и преддипломной практики в обеспечении фундаментальных практических умений и навыков в подготовке бакалавра по менеджменту. Ознакомление студентов со сферой их будущей деятельности. Определение места и роли менеджера гостиничной, курортной и туристской деятельности</p>
Трудоемкость	108 ч. (3 ЗЕ), 2 недели(2 семестр)
Форма промежуточной аттестации	зачет

Наименование	ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ: ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ПРАКТИКА
Виды (типы), формы и способы проведения практики	<p>Вид практики: производственная</p> <p>Тип производственной практики: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности</p> <p>Форма проведения практики: организационно-управленческая и информационно-аналитическая деятельность</p> <p>Способ проведения практики: стационарная и выездная</p>
Компетенции	<p>-ОПК-4: способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации</p> <p>-ОК-6: способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p> <p>-ПК-9: способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p> <p>-СК-1: способность предоставлять исчерпывающую информацию существующим и потенциальным туристам</p>
Краткое содержание	<p>Охрана труда на предприятии. Нормативы и правила организации деятельности предприятий туристского бизнеса. Фирменный стиль предприятия. Категорийность гостиниц в современной классификации гостиничных предприятий. Роль и значение дополнительных услуг в организации сервисного обслуживания потребителей. Служба управления номерным фондом гостиницы: менеджмент, структура, кадровый состав, основные направления деятельности. Основные правила проживания для гостей гостиницы. Организация приема, размещения гостей, бронирование номеров (мест); отчетность. Значение контроля в организации работы горничных. Культура обслуживания на предприятиях сферы туризма и гостеприимства». Обычные претензии гостей. Упущения при приеме номерного фонда службой размещения к заселению гостями. Проблемы приема гостиничного номера после выезда гостя. Межличностный и телефонный этикет в общении с гостями.</p>
Трудоемкость	108 ч. (3 ЗЕ), 2 недели(4 семестр)
Форма промежуточной аттестации	зачет

Наименование	ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА
Виды (типы), формы и способы проведения практики	<p>Вид практики: производственная</p> <p>Тип производственной практики: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности; научно-исследовательская работа</p> <p>Форма проведения практики: организационно-управленческая, информационно-аналитическая и предпринимательская деятельность</p> <p>Способ проведения практики: стационарная и выездная</p>
Компетенции	<p>-ОПК-5: владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем</p> <p>-ПК-2: владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе, в межкультурной среде</p> <p>-ПК-10: владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления</p> <p>-СК-2: способность организовывать процесс обслуживания потребителей и (или) туристов</p> <p>-СК-3: способность организовывать взаимодействие и сотрудничество с деловыми партнерами и участниками процесса производства и реализации турпродукта</p>
Краткое содержание	<p>Анализ состояния и результатов отдельных направлений деятельности предприятия-объекта практики (планово-экономическая деятельность, управление персоналом, управление маркетингом, управление логистикой, ВЭД предприятия, учетно-финансовая деятельность, стратегическое управление, управление инновационной деятельностью). Участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации предприятия. Организация работы исполнителей для осуществления конкретных проектов, видов деятельности. Мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей. Сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений. Оценка эффективности управленческих решений. Разработка предложений по совершенствованию деятельности предприятия.</p>
Трудоемкость	108 ч. (3 ЗЕ), 2 недели (6 семестр)
Форма промежуточной аттестации	зачет

Наименование	ПРЕДДИПЛОМНАЯ ПРАКТИКА
Виды (типы), формы и способы проведения практики	<p>Вид практики: преддипломная</p> <p>Форма проведения практики: организационно-управленческая, информационно-аналитическая и предпринимательская деятельность, научно-исследовательская работа</p> <p>Способ проведения практики: стационарная и выездная</p>
Компетенции	<p>-ОПК-3: способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия</p> <p>-ПК-1: владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p> <p>-ПК-3: владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p> <p>-ПК-4: умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p> <p>-СК-4: владение навыками проектирования и управления предприятиями гостиничной, курортной и туристической деятельности</p> <p>-СК-5: способность принимать организационно-управленческие решения на основе экономико-математических моделей и методов управления предприятиями гостиничной, курортной и туристической деятельности</p>
Краткое содержание	<p>Обоснование актуальности и практической значимости избранной темы выпускной квалификационной работы, особенностей постановки и решения вопросов относительно конкретных условий исследования. Общая системная характеристика предприятия-объекта исследования. Анализ соответствующего аспекта деятельности данного предприятия или определенного региона. Анализ современных тенденций развития и важнейших аспектов деятельности, характерных для сферы менеджмента. Определение составляющих социально-культурного проекта, программы, кадровой политики, или разработка отдельных мероприятий по совершенствованию менеджмента на предприятии. Рекомендации по повышению эффективности деятельности предприятия.</p>
Трудоемкость	216 ч. (6 ЗЕ), 4 недели (8 семестр)
Форма промежуточной аттестации	зачет