

Введение

Исследование проведено Региональным центром содействия трудоустройству и развития карьеры студентов и выпускников Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И.Вернадского» (ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И.Вернадского»)

Цель: определение возможности сотрудничества по различным направлениям деятельности.

Сроки проведения: 21 апреля 2016г.

Место проведения: г. Симферополь, Дворец культуры профсоюзов, ул. Киевская, 115.

Мероприятие: «Ярмарка вакансий».

Основной метод исследования: опрос в форме анкетирования-интервьюирования.

Объект исследования: предприятия, организации, учреждения Республики Крым, участвующие в «Ярмарке вакансий».

В ходе анкетирования был опрошен 71 респондент, среди которых наибольший удельный вес приходится на предприятия численностью свыше 250 человек и составляет 40,8%. Работодатели, имеющие штат сотрудников численностью до 100 человек занимают 31% от общего числа анкетизируемых, а остальные 28,2% опрошенных представляют предприятия со штатом до 250 человек.

На вопрос «Сфера деятельности Вашей организации» ответы респондентов распределились следующим образом: (см. рис.1.)

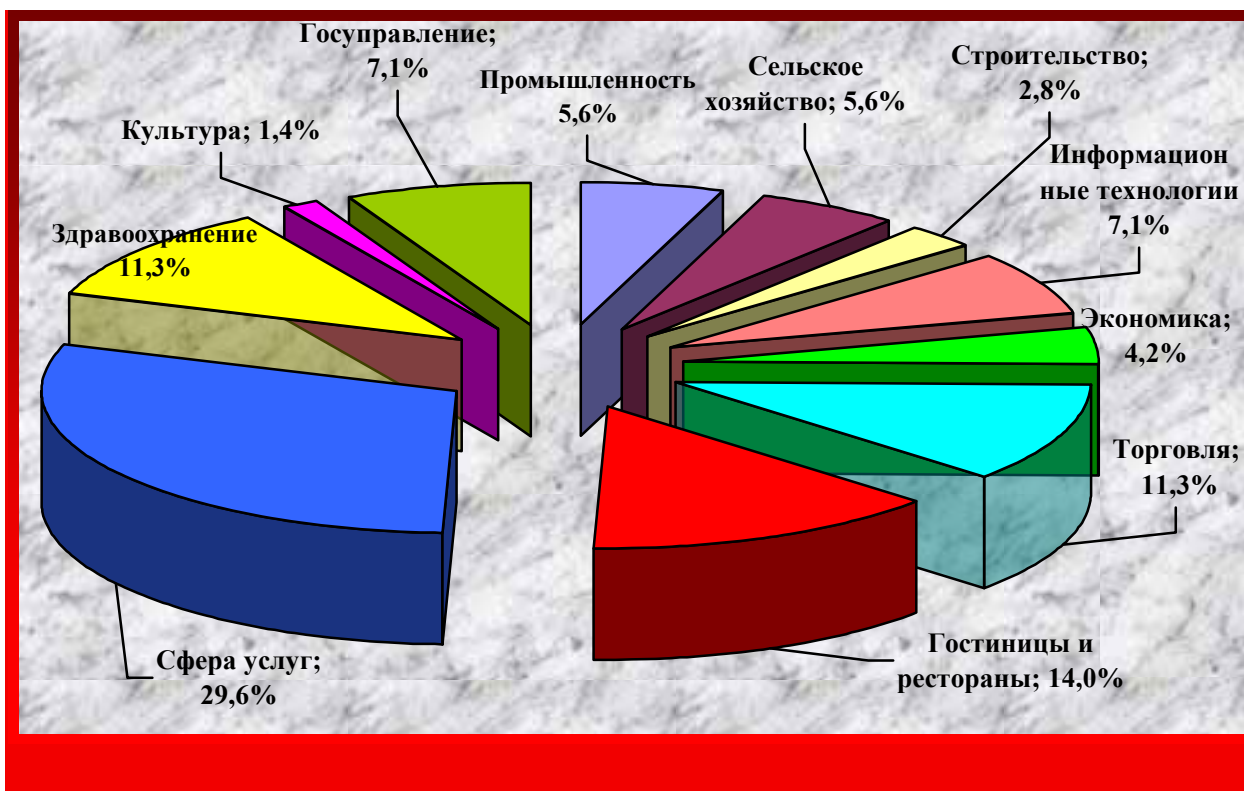


Рис.1. Распределение работодателей по сферам деятельности.

В соответствии с Рис.1. на «Ярмарке вакансий» наибольшее число работодателей (29,6% от общего числа анкетированных) представили сферу услуг; 14,1% предприятий, организаций и учреждений предложили вакансии в гостиницах и ресторанах; торговые предприятия и учреждения в сфере здравоохранения составили по 11,3% от общего числа опрошенных, а представители госучреждений и работодатели, занимающиеся информационными технологиями, - по 7,1% от числа всех респондентов.

Наиболее востребованными для работодателей оказались:

- персонал для гостиниц и ресторанов (горничные, повара, администраторы, официанты) – 22,6% от указанных вакансий;
- работники по управлению и экономике (бухгалтера, экономисты, маркетологи, менеджеры) – 18,4% от указанных вакансий;
- работники в сфере образования – 12,7% от указанных вакансий;
- специалисты в области точных наук (инженеры, специалисты по IT-технологиям, конструкторы) – 11,2%;
- работники в сфере торговли (продавцы, товароведы, кассиры, охранники) – 9,9% от указанных вакансий;

- работники в сфере здравоохранения (врачи, лаборанты) – 5,6% от указанных вакансий;
- специалисты в области сельского хозяйства (агрономы, механики, ветеринары – 5,6% от указанных вакансий.

На вопрос «Как бы Вы оценили ситуацию с наличием кадров по основному профилю деятельности Вашей организации, предприятия, учреждения по Республике Крым?» 58 респондентов (81,7% от всех опрошенных) ответили, что кадров не хватает для успешного развития Республики, а остальные 13 (18,3%) работодателей считают, что нужных кадров в целом достаточно для успешного развития Республики.

Вопрос	Ответ %	Варианты ответов
Какие ресурсы Вы используете для поиска новых сотрудников?	15%	СМИ
	22,5%	Интернет- ресурсы
	25,6%	Ярмарка вакансий
	12,5%	Региональный центр содействия трудоустройству и развития карьеры студентов и выпускников (ФГАОУ ВО КФУ им. В.И.Вернадского»)
	5%	Кадровые агентства
	19,4%	Центры занятости
	-	Свой вариант ответа

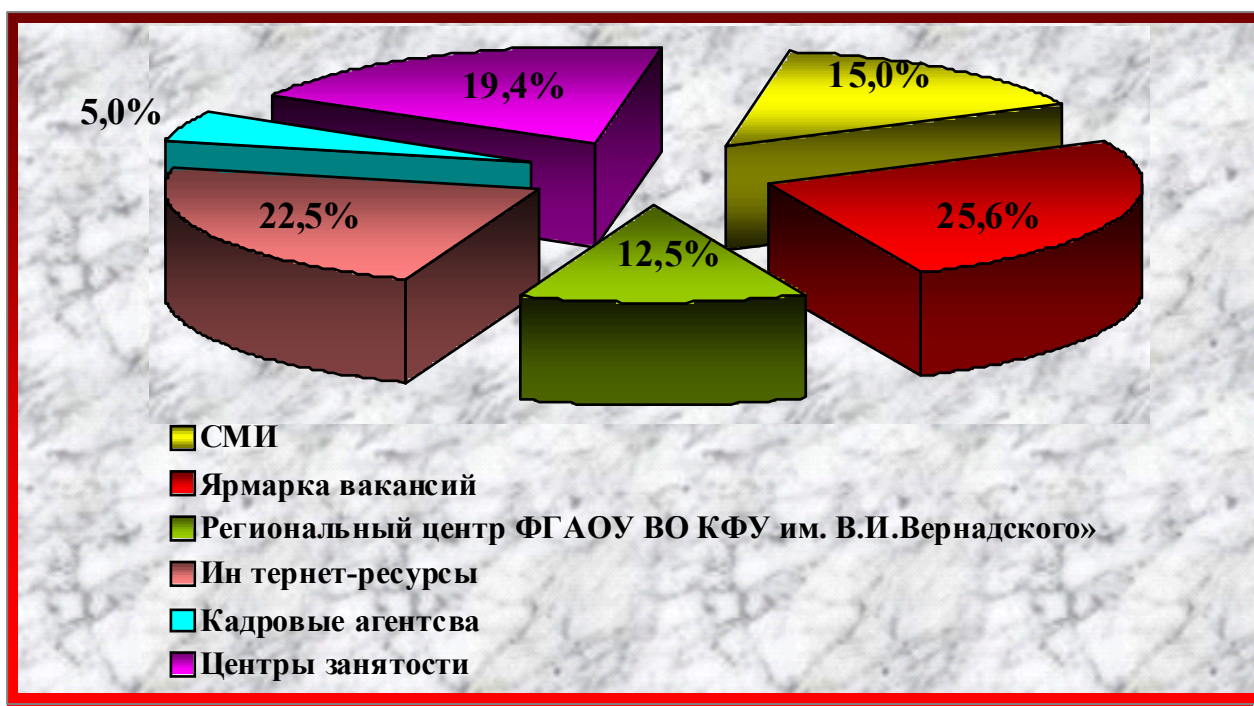


Рис.2 Ресурсы, используемые работодателями для поиска новых сотрудников

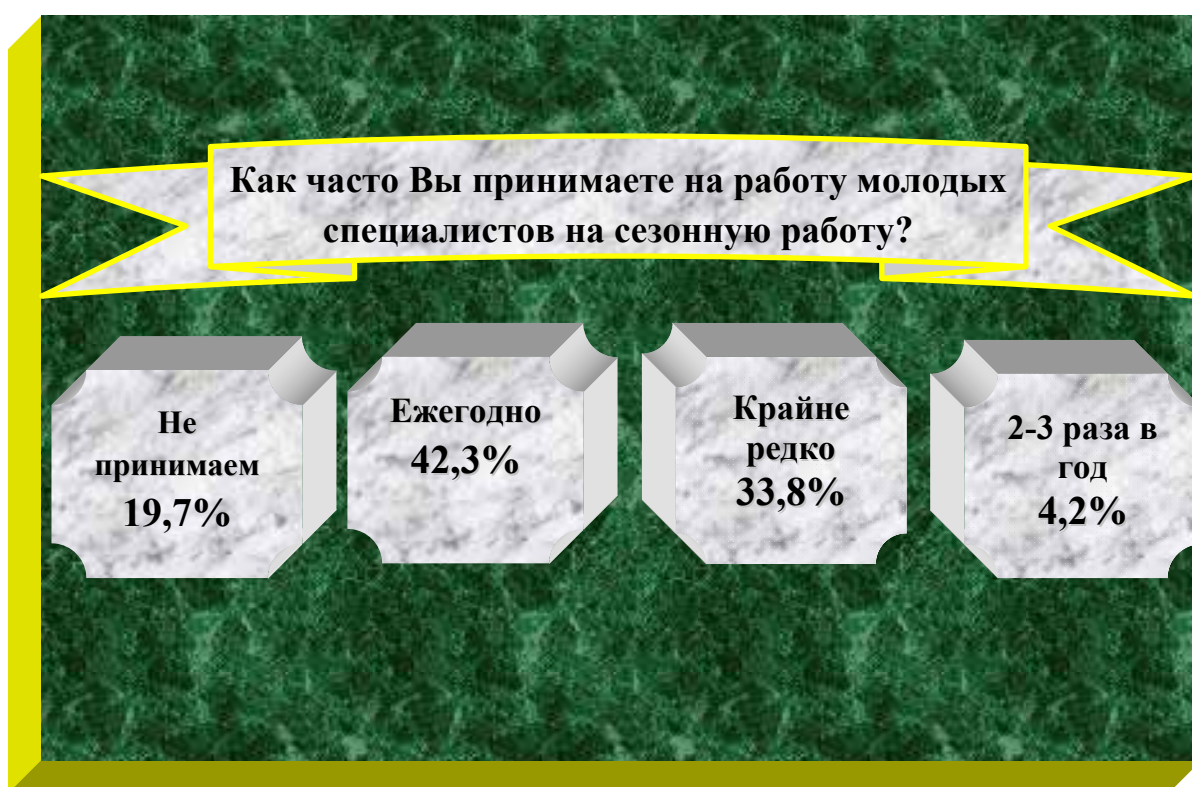
Подавляющее большинство опрошенных (25,6%) для поиска новых сотрудников принимают участие в Ярмарке вакансий; 22,5% респондентов используют Интернет-ресурсы; 19,4% работодателей пользуются информацией, предоставленной в Центрах занятости; 12,5% анкетированных обращаются в Региональный центр содействия трудоустройству и развития карьеры студентов и выпускников (ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И.Вернадского»), и только 5,0% респондентов отдают предпочтение при поиске работников кадровым агентствам.

Вопрос	Ответ%	Варианты ответов
Как часто Вы принимаете на работу молодых специалистов на постоянную работу	83,1%%	Ежегодно
	15,5%	2-3 раза в год
	1,4%	Крайне редко



Когда респондентам был задан вопрос «Как часто Вы принимаете на работу молодых специалистов на постоянную работу?», 83,1% опрошенных ответили: «Ежегодно»; 15,5% работодателей выбрали вариант ответа - «2-3 раза в год», и только 1,4% анкетированных отметили вариант ответа - «Крайне редко».

Вопрос	Ответ%	Варианты ответов
Как часто Вы принимаете на работу молодых специалистов на сезонную работу	42,3%	Ежегодно»
	4,2%	2-3 раза в год
	33,8%	Крайне редко
	19,7%	Не принимаем вообще



Большая часть опрошиваемых работодателей (42,3% от количества анкетизируемых) заинтересована в приеме на сезонную работу молодых специалистов; 4,2% респондентов берут на сезонную работу молодежь 2-3 раза в год; крайне редко осуществляют прием 33,8% опрошенных и вообще не принимают молодых людей на сезонную работу 19,7% анкетизируемых.

Одной из основных причин, по которой работодатели отказываются брать на сезонную работу молодых специалистов, является отсутствие такого вида работ в связи со спецификой деятельности предприятия, организации, учреждения.

Вопрос	Ответ%	Варианты ответов
Выпускникам какого уровня подготовки Вы отдадите предпочтение при приеме на работу?	18,3%	Бакалавры
	19,1%	Магистры
	26,1%	Специалисты
	5,2%	Специалисты среднего звена
	3,3%	Не имеет значения

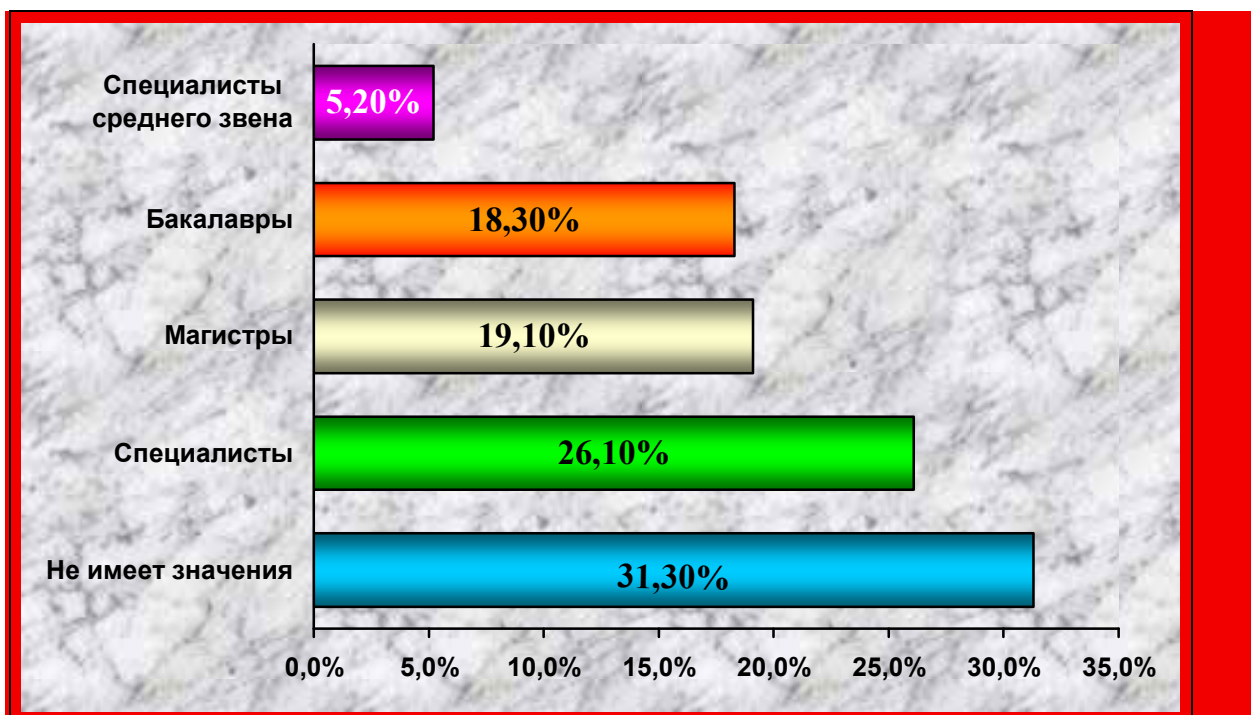


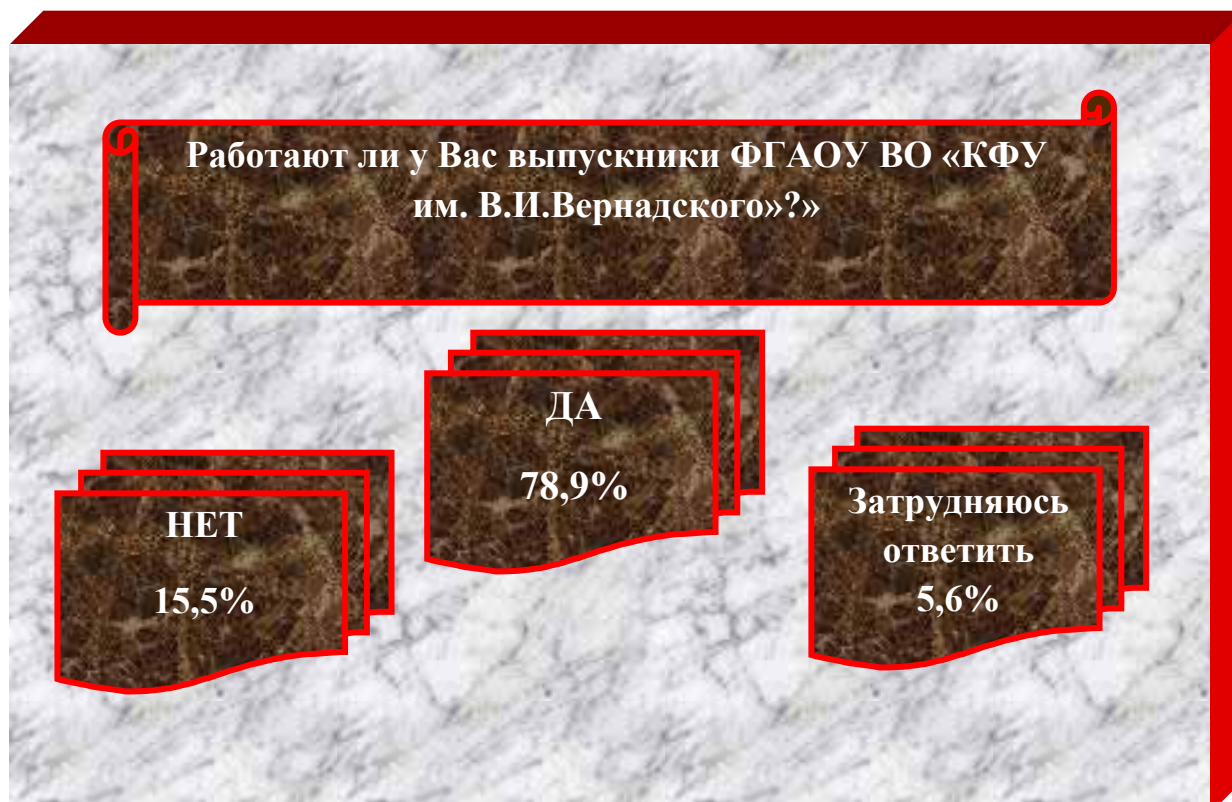
Рис.3. Предпочтение работодателей по уровню подготовки молодых специалистов при приеме на работу

Согласно рис.3. большинство работодателей при приеме молодых специалистов в штат сотрудников (31,3% от всех анкетированных) не придают особого значения их уровню подготовки. Мнения остальных респондентов распределились следующим образом: специалистам отдают предпочтение 26,1% опрошенных, магистров выбрали 19,1% анкетированных, бакалавров – 18,3%, а остальные 5,2% работодателей сделали свой выбор в пользу специалистов среднего звена.

Вопрос	Ответ%	Варианты ответов
Учитываете ли Вы при приеме на работу молодого специалиста название учебного заведения, которое он окончил?	23,9%	Да
	69,0%	Нет
	7,1%	Затрудняюсь ответить

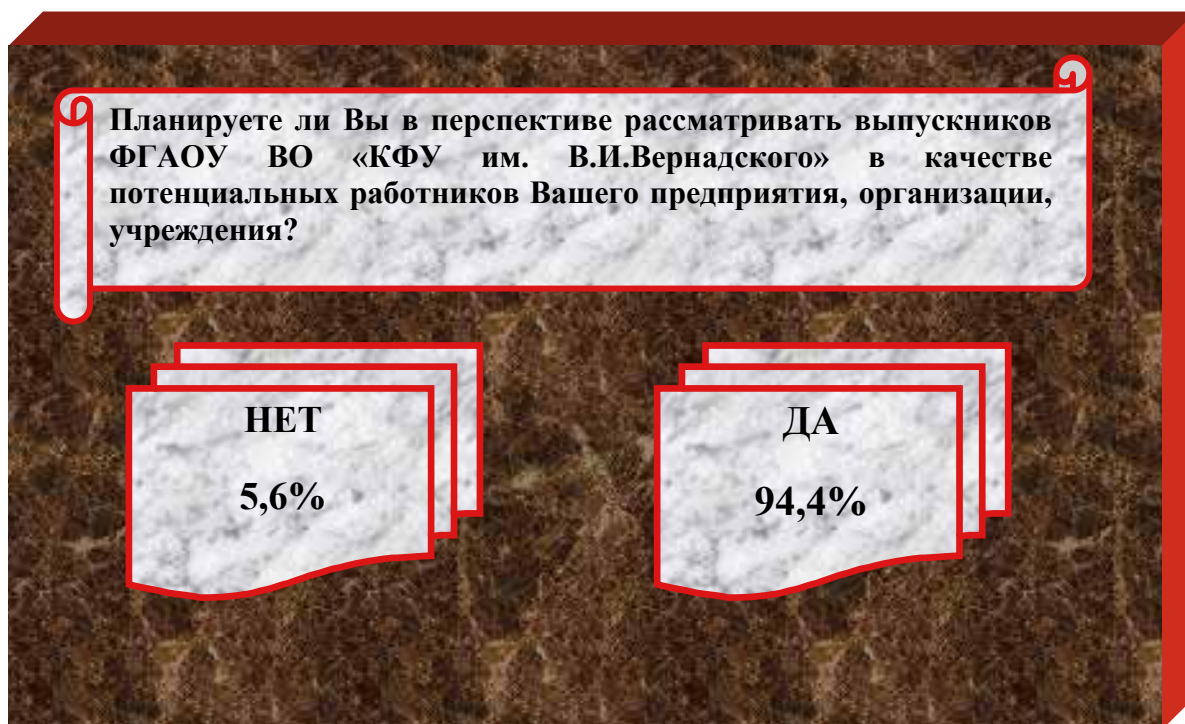
Большинство анкетированных (69,0% опрошенных) не придают особого значения названию учебного заведения, которое окончил молодой специалист, однако для 23,9% работодателей имеет значение, диплом какого образовательного учреждения получил выпускник. Не выбрали ни одного из указанных ответов 7,1% респондентов.

Вопрос	Ответ %	Варианты ответов
Работают ли у Вас выпускники ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И.Вернадского»?»	78,9%	Да
	15,5%	Нет
	5,6%	Затрудняюсь ответить



На вопрос «Работают ли у Вас выпускники ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И.Вернадского?»» положительно ответили 78,9% работодателей, отрицательный ответ дали 15,5% опрошенных респондентов, затруднились в выборе ответа 5,6% анкетированных.

Вопрос	Ответ %	Варианты ответов
Планируете ли Вы в перспективе рассматривать выпускников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И.Вернадского» в качестве потенциальных работников Вашего предприятия (организации)?	94,4%	Да
	5,6%	Нет
	0,0%	Затрудняюсь ответить



Большинство респондентов (94,4%) считают выпускников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И.Вернадского» своими потенциальными работниками; 5,6% не заинтересованы в молодых специалистах, получивших диплом КФУ. Это обусловлено тем, что Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И.Вернадского» не выпускает специалистов по основному профилю деятельности опрошенных работодателей.

Вопрос	Ответ %	Варианты ответов
Готовы ли Вы принимать на работу студентов старших курсов на неполную ставку?	50,7%	Да
	19,7%	Нет
	29,6%	Затрудняюсь ответить

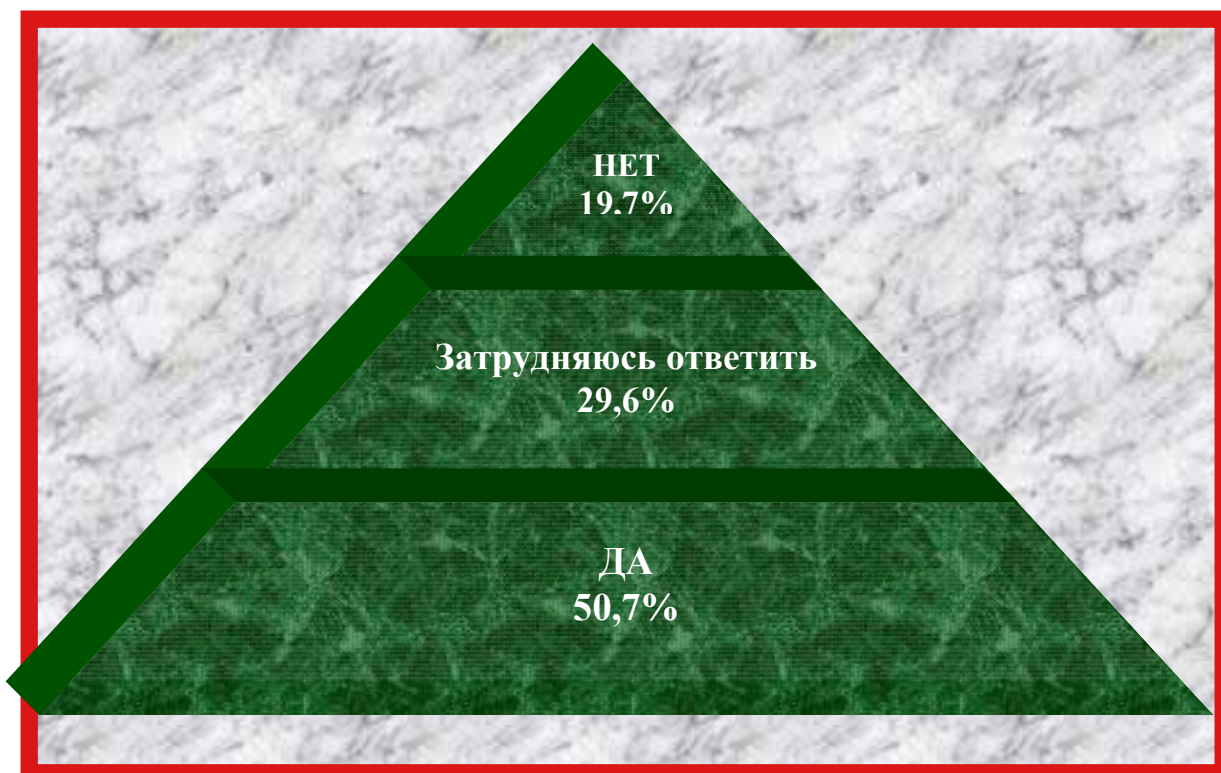
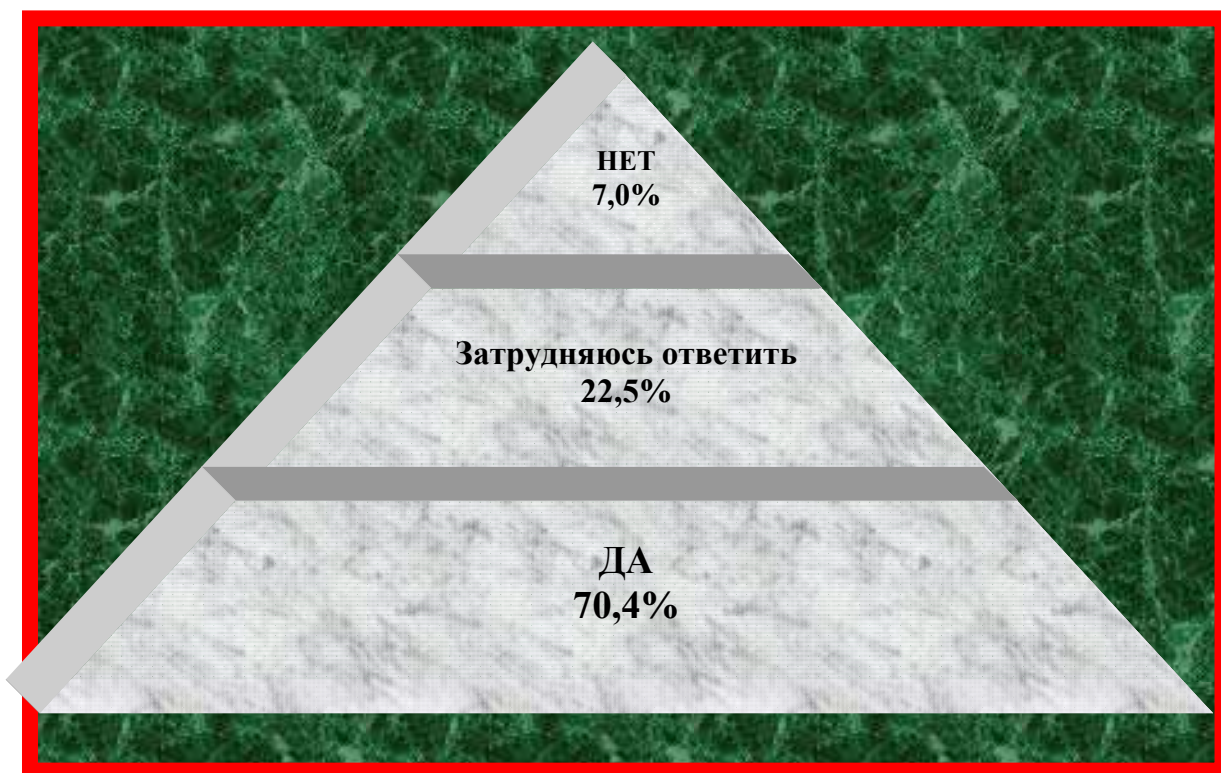


Рис.4. Готовность работодателей принимать на работу студентов старших курсов на неполную ставку

На вопрос «Готовы ли Вы принимать на работу студентов старших курсов на неполную ставку?» мнения разделились следующим образом: положительно ответили 50,7% работодателей, отказались брать на работу 19,7% опрошенных, не определились с ответом 29,6% респондентов.

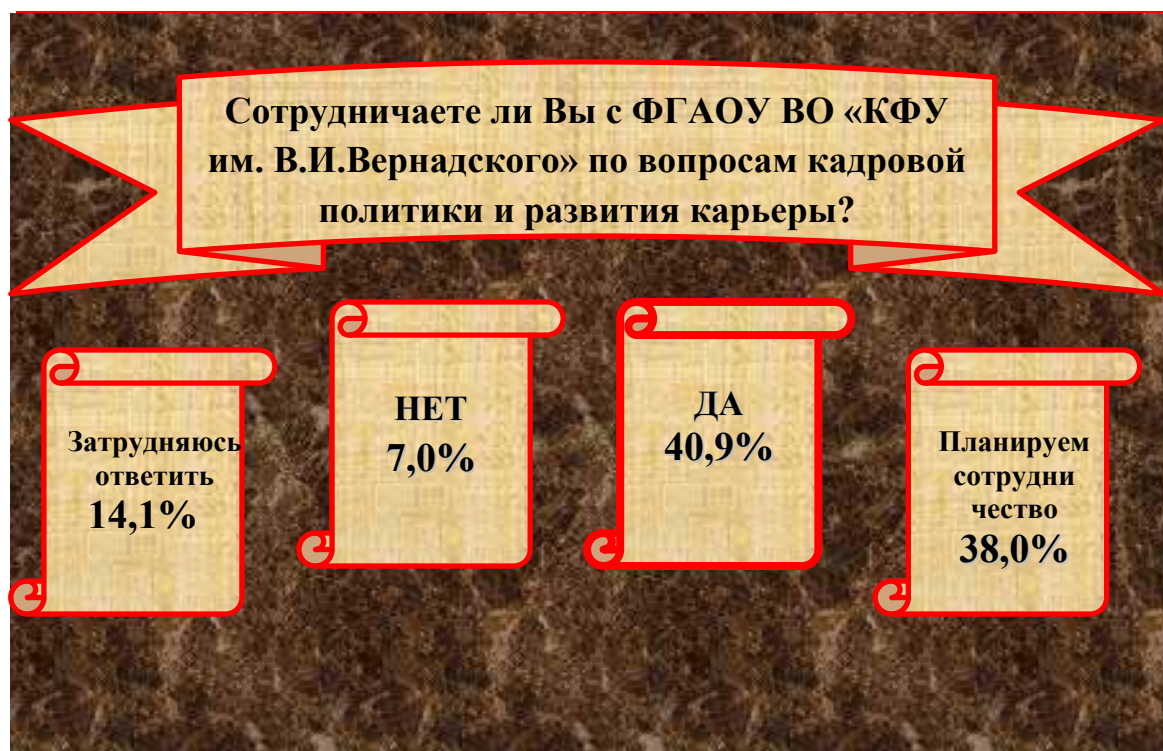
Вопрос	Ответ %	Варианты ответов
Готовы ли Вы «работать» со студентами младших курсов, чтобы после окончания ВУЗа они были уже знакомы с деятельностью Вашего предприятия (организации) и могли сразу начинать работать на Вас ?	70,4%	Да
	7,0%	Нет
	22,5%	Затрудняюсь ответить



Большинство работодателей (70,4% от всех опрошенных) готовы «работать» со студентами младших курсов, чтобы после окончания ВУЗа они были уже знакомы с деятельностью предприятия (организации) и могли сразу начинать работать; 22,5% затруднились ответить на данный вопрос и только 7% анкетированных выбрали отрицательный ответ.

На вопрос «Какие мероприятия по привлечению молодых специалистов для Вас интересны?», ответы разделились следующим образом: 27,9% представителей фирм выбрали Ярмарки вакансий; 21,8% респондентов заинтересованы в презентации своего предприятия, учреждения, организации перед студенческой аудиторией; 20,8% ориентированы на организацию и проведение практик на базе предприятия (организации); 12,7% анкетированных отметили экскурсии на предприятие; 11,2% работодателей считают целесообразным проводить мастер-классы для молодых специалистов; остальные 5,6% анкетированных - совместные научно-практические конференции.

Вопрос	Ответ %	Варианты ответов
Сотрудничаете ли Вы с ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И.Вернадского» по вопросам кадровой политики и развития карьеры?	40,9%	Да
	7,0%	Нет
	38,0%	Планируем сотрудничество
	14,1%	Затрудняюсь ответить



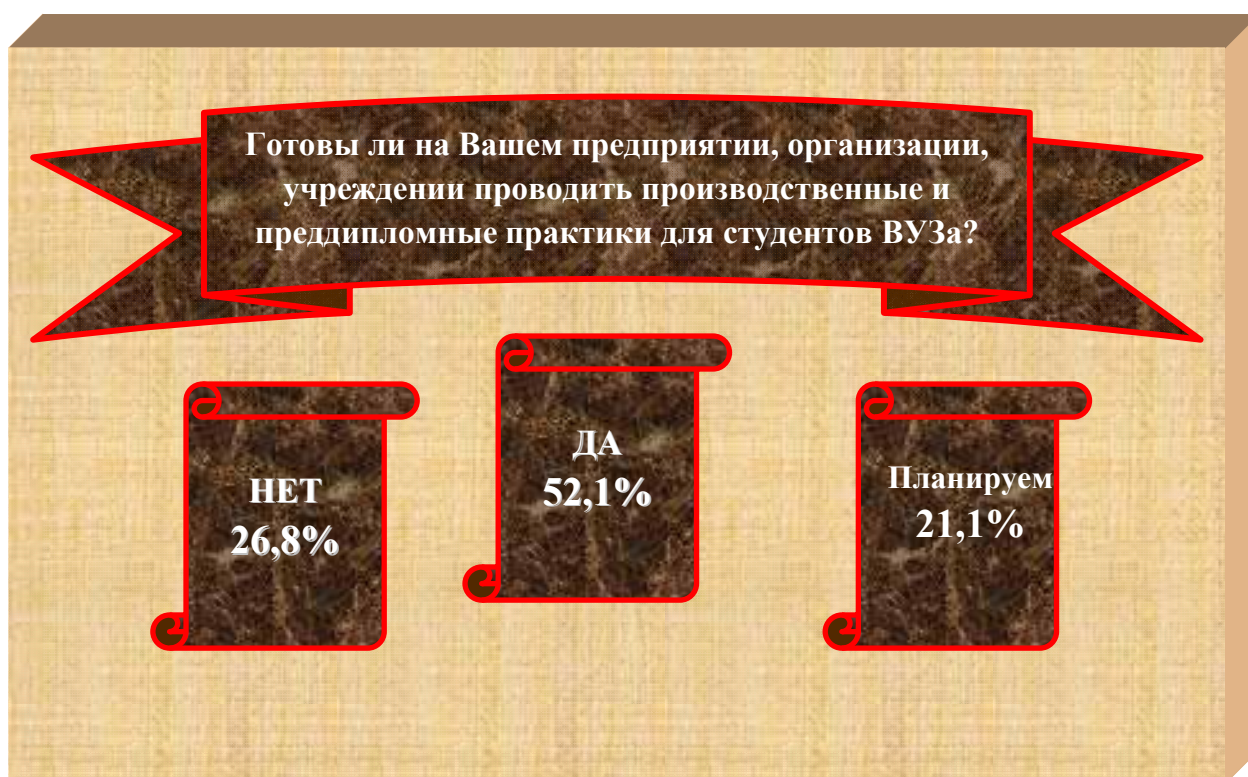
На вопрос «Сотрудничаете ли Вы с ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И.Вернадского» по вопросам кадровой политики и развития карьеры?» положительно ответили 40,9% респондентов; планируют сотрудничать в перспективе 38% опрошенных; не сотрудничают с КФУ 7% работодателей; не определились с ответом 14,1% анкетированных.

Работодатели, сотрудничающие с ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И.Вернадского», наиболее часто применяют следующие формы взаимодействия с КФУ:

- участие в Ярмарках вакансий – 35,6% опрошенных;
- организация и проведение практик – 23,1% респондентов;
- заключение договоров, соглашений о сотрудничестве – 22,1%;

- проведение совместных мероприятий (мастер-классы, круглые столы) – 17,3%.

Вопрос	Ответ %	Варианты ответов
Готовы ли на Вашем предприятии, организации, учреждении проводить производственные и преддипломные практики для студентов ВУЗа?	52,1%	Да
	26,8%	Нет
	21,1%	Планируем осуществлять



На вопрос «Готовы ли на Вашем предприятии, организации, учреждении проводить производственные и преддипломные практики для студентов ВУЗа?» 52,1% респондентов дали положительный ответ; 26,8% не планируют прохождение практики студентов ВУЗа на своем предприятии, учреждении, организации; а остальные 21,1% работодателей намерены в дальнейшем организовать прохождение практики студентов на своем предприятии.

Вопрос	Ответ %	Варианты ответов
Какие формы сотрудничества с ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И.Вернадского» интересны для Вашего предприятия, организации, учреждения?	2,0%	Подготовка специалистов по целевым договорам
	4,0%	Участие специалистов производства в учебном процессе (преподавание, членство ГЭК и др.)
	5,5%	Участие в разработке совместных образовательных программ и корректировке учебных планов ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И.Вернадского»
	22,9%	Проведение совместных мероприятий (конференции, «Дни предприятия», мастер-классы, круглые столы, и т.д.)
	18,4%	Организация стажировки с последующим трудоустройством выпускников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И.Вернадского»
	10,9%	Осуществление совместных рекламных кампаний
	23,4%	Проведение и организация практик на базе Вашего предприятия (организации)
	4,9%	Сотрудничество в области проведения научных исследований
	6,0%	Получение дополнительного профессионального образования сотрудниками Вашего предприятия (организации)
	2,0%	Повышение квалификации кадров



Рис.5. Формы сотрудничества работодателей с ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И.Вернадского»

Согласно рис.5. большинство всех опрошенных работодателей (23,4%) считают наиболее оптимальной формой сотрудничества с ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И.Вернадского» проведение и организацию практик на базе своего предприятия; 22,9% респондентов заинтересованы в проведении совместных мероприятий (конференции, «Дни предприятия», мастер-классы, круглые столы, и т.д.); 18,4% анкетированных готовы организовать стажировку с последующим трудоустройством выпускников на своём предприятии, организации, учреждении; 10,9% опрошенных считают целесообразным участие в совместных рекламных кампаниях; 6,0% работодателей намерены воспользоваться образовательными услугами, предоставляемыми КФУ в области дополнительного профессионального образования; 5,5% согласны участвовать в разработке совместных образовательных программ и корректировке учебных планов ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И.Вернадского». Остальные формы сотрудничества на сегодняшний день вызвали незначительный интерес у работодателей.

Вывод

21 апреля 2016 г. на «Ярмарке вакансий» участвовало более 70 представителей работодателей, среди которых наибольший удельный вес приходится на предприятия численностью свыше 250 человек и составляет 40,8%.

Основными видами деятельности большинства работодателей, участвующих в данном мероприятии, являются: сфера услуг; гостиницы и рестораны; торговля, здравоохранение, госуправление, информационные технологии.

Наиболее востребованными для предприятий, учреждений и организаций оказались: персонал для гостиниц и ресторанов (горничные, повара, администраторы, официанты), работники по управлению и экономике (бухгалтера, экономисты, маркетологи, менеджеры); работники в сфере образования; специалисты в области точных наук (инженеры, специалисты по IT-технологиям, конструкторы); работники в сфере торговли (продавцы, товароведы, кассиры, охранники); специалисты в сфере

здравоохранения (врачи, лаборанты); работники сельского хозяйства. По словам работодателей, увеличение потребности в персонале обусловлено началом летнего сезона, налаживанием и расширением деловых связей, созданием новых предпринимательских структур, продолжающейся реструктуризацией и реформированием банковской, финансовой систем, систем образования, здравоохранения, государственного управления, развитием сельского хозяйства в Крыму.

Для поиска новых сотрудников работодатели участвуют в Ярмарках вакансий, используют Интернет-ресурсы, обращаются в Центры занятости, Региональный центр содействия трудоустройству и развития карьеры студентов и выпускников (ФГАОУ ВО КФУ им. В.И.Вернадского») и кадровые агентства.

Большинство опрошенных респондентов (81,7% от всех опрошенных) считают, что кадров в Республике Крым не хватает, а остальные 18,3% респондентов считают, что нужных кадров в целом достаточно для успешного развития Республики.

При приеме на работу некоторые работодатели не придают особого значения уровню подготовки выпускников, остальные респонденты предпочитают брать на работу специалистов и магистров. Это связано, прежде всего, с квалификационными требованиями к профессии и с укоренившимся мнением в обществе, что бакалавр – это незаконченное высшее образование.

Большая часть опрошиваемых респондентов ежегодно принимают на постоянную и сезонную работу выпускников.

Одной из основных причин, по которой работодатели отказываются брать на сезонную работу молодых специалистов, является отсутствие такой работы в связи со спецификой деятельности предприятия, организации, учреждения.

Для многих анкетированных на данный момент не имеет значение диплом какого учебного заведения имеет претендент на работу.

Несмотря на это, 94,4% опрошенных считают выпускников ФГАОУ ВО КФУ им. В.И.Вернадского» своими потенциальными работниками.

Почти половина респондентов благодаря работе Регионального центра содействия трудоустройству и развития карьеры студентов и выпускников Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И.Вернадского» уже сотрудничают с ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И.Вернадского» по вопросам кадровой политики и развития карьеры; планируют сотрудничество в перспективе еще 38% опрошенных.

На сегодняшний день 50,7% респондентов готовы принимать на работу студентов старших курсов на неполную ставку, еще больше работодателей (70,4% от всех опрошенных) согласны «работать» со студентами младших курсов с целью их дальнейшего трудоустройства.

Для работодателей основными наиболее привлекательными мероприятиями по привлечению молодых специалистов являются: «Ярмарки вакансий», презентации предприятия, учреждения, организации перед студенческой аудиторией, проведение производственных и преддипломных практик, экскурсии на предприятие, мастер-классы, совместные научно-практические конференции.

Большинство всех опрошенных работодателей считают наиболее эффективными формами сотрудничества с ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И.Вернадского» проведение и организацию практик на базе своего предприятия; проведение совместных мероприятий (конференции, «Дни предприятия», мастер-классы, круглые столы, и т.д.); организацию стажировки с последующим трудоустройством выпускников; проведение совместных рекламных кампаний; получение дополнительного профессионального образования; разработку совместных образовательных программ и корректировку учебных планов ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И.Вернадского». Остальные формы сотрудничества на сегодняшний день вызвали незначительный интерес у работодателей.