

Регламент
назначения единовременных вознаграждений работникам за достижения в научной и инновационной деятельности, единовременных вознаграждений по результатам рейтингового оценивания работников
ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Регламент разработан в целях создания системы стимулов профессионального развития работников и достижения ключевых стратегических показателей развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» (далее – КФУ) согласно Уставу системно-управленческого (горизонтального) проекта «Мотивация» (далее – ГСУ-проект «Мотивация»).

1.2. Настоящий Регламент определяет порядок назначения единовременных вознаграждений за достижения в научной и инновационной деятельности, единовременных вознаграждений по результатам рейтингового оценивания работников КФУ.

1.3. Действие настоящего Регламента распространяется на выплаты средств в рамках реализации в 2015 году мероприятия «III.14. Создание эффективной системы мотивации и развития работников и формирование кадрового резерва университета» Программы развития федерального государственного автономного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» на 2015-2024 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации 27 апреля 2015 г. № 745-р (далее – Программа развития КФУ), за следующие достижения (далее - результат):

- 1) публикационную активность и качество научных публикаций;
- 2) цитируемость научных публикаций в Scopus за 2015 год;
- 3) использование объектов интеллектуальной собственности университета в различных отраслях согласно приоритетным направлениям развития КФУ;
- 4) за высокие достижения по результатам рейтингового оценивания работников КФУ.

1.4. В рамках бюджета ГСУ-проекта «Мотивация» в 2015 году на выплату единовременных вознаграждений согласно данному Регламенту предусматриваются средства из Программы развития КФУ в размере 14 938 883,00 руб. (сумма указана без учета начислений на фонд оплаты труда), в том числе за публикационную активность и качество научных публикаций – 5 670 000,00 руб., за цитируемость научных публикаций в Scopus за 2015 год – 1 270 000, 00 руб., за использование объектов интеллектуальной собственности университета в различных отраслях согласно приоритетным направлениям

развития КФУ – 300 000,00 руб., за высокие достижения по результатам рейтингового оценивания работников КФУ – 7 698 883,00 руб.

1.5. Базовые размеры единовременных вознаграждений за достижения в научной и инновационной деятельности, единовременных вознаграждений по результатам рейтингового оценивания работников КФУ определены в Приложении 5 к настоящему Регламенту.

2. Условия подачи заявки на назначение единовременного вознаграждения

2.1. Назначение единовременного вознаграждения работникам носит заявительный характер.

2.2. При назначении единовременного вознаграждения учитываются:

2.2.1. научные публикации, отраженные в базах данных Scopus и/или РИНЦ, автор(ы) которых аффилированы с КФУ, образовательными и научными организациями, на базе которых создан КФУ (в том числе с различными названиями базовых организаций в период 2011-2014 гг.) – при оформлении единовременных выплат за:

- публикационную активность и качество научных публикаций;
- цитируемость научных публикаций в Scopus за 2015 год;

2.2.2. лицензионные соглашения, заключенные на использование объектов интеллектуальной собственности КФУ – при оформлении единовременных выплат за использование объектов интеллектуальной собственности КФУ в различных отраслях согласно приоритетным направлениям развития КФУ;

2.2.3. верифицированный директором структурного подразделения/филиала индивидуальный рейтинговый лист штатного работника КФУ, суммарный балл которого превышает установленную границу (см. ниже) – при оформлении единовременного вознаграждения за высокие достижения по результатам рейтингового оценивания работников КФУ по следующим категориям:

- для заведующего кафедрой – 1000 баллов;
- для профессора, ведущего научного сотрудника, руководителя самостоятельного научного структурного подразделения/филиала - 700 баллов;
- для доцента, старшего научного сотрудника, руководителя научного отдела/лаборатории/центра, являющегося подразделением института/академии/филиала - 500 баллов;
- для декана, руководителя института, являющегося подразделением филиала – 300 баллов;
- для старшего преподавателя, научного сотрудника – 300 баллов;
- для ассистента, преподавателя, младшего научного сотрудника – 200 баллов.

Подать заявку на единовременное вознаграждение имеет право только штатный работник КФУ. В случае если работник занимает одновременно

несколько научно-педагогических и/или административно-управленческих должностей, он имеет право подать заявку на единовременное вознаграждение только по одной из занимаемых должностей. Работник имеет право выбирать по какой должности подать заявку на единовременное вознаграждение. В случае изменения места работы и должности работника КФУ, в том числе, вследствие формирования новой организационной структуры, верификацию индивидуального рейтингового листа работника осуществляют директор структурного подразделения/филиала, работником которого являлся работник на момент осуществления рейтингового оценивания работников КФУ или директор структурного подразделения/филиала, работником которого является работник на момент представления индивидуального рейтингового листа работника к выплате единовременного вознаграждения.

2.3. Результат, предоставляемый для назначения единовременной выплаты, должен относиться к 2015 году. Один и тот же результат не может быть представлен к выплате дважды одним работником. Результат, учтенный в рейтинговом оценивании, не может быть представлен на получение единовременного вознаграждения, определенного пп.1-3 Приложения 5 настоящего Регламента, в случае получения работником единовременного вознаграждения, определенного п.4 Приложения 5 настоящего Регламента.

3. Процедура подачи заявок и порядок рассмотрения

3.1. Заявители заполняют форму установленного образца (Приложения 1-4).

3.2. Заполненная заявка на назначение единовременного вознаграждения (далее – заявка) и заверенные¹ копии подтверждающих документов, перечисленные в формах (Приложения 1-4) передаются в отдел внутренних и внешних рейтингов, аналитики и прогнозов департамента управления качеством и проектных решений (Симферополь, проспект Академика Вернадского, 4, корп. 1-А, ауд. 251). Заявки на назначение единовременного вознаграждения за высокие достижения по результатам рейтингового оценивания работников КФУ принимаются до 30 октября 2015 года. Заявки на получение единовременного вознаграждения за: 1) публикационную активность и качество научных публикаций, 2) цитируемость научных публикаций в Scopus за 2015 год, 3) использование объектов интеллектуальной собственности университета в различных отраслях согласно приоритетным направлениям развития КФУ, принимаются до 06 ноября 2015 года.

¹ Подтверждающие документы работников КФУ заверяются личной подписью работника и Ученым секретарем. Для категорий должностей ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, младший научный сотрудник, научный сотрудник, старший научный сотрудник, руководитель научного отдела/лаборатории/центра/института, являющегося подразделением института/академии/филиала – заверяются Ученым секретарем структурного подразделения/филиала КФУ. Для профессоров, заведующих кафедрами, деканов, ведущих научных сотрудников, руководителей самостоятельных научных подразделений/филиалов – Ученым секретарем КФУ.

3.3. Проверку достоверности представленной в заявках работниками информации обеспечивает Комиссия по верификации. Персональный состав Комиссии по верификации утверждается приказом ректора на основании представления Первого проректора. В случае если при верификации Комиссией подтверждается менее 75 % данных, заявленных работником в индивидуальном рейтинговом листе, а также в случае, если предоставленные работником документы не позволяют однозначно подтвердить достоверность результатов, представленных в рейтинговом листе работника, заявка на получение единовременного вознаграждения за высокие достижения по результатам рейтингового оценивания работников КФУ отклоняется.

В случае если при верификации Комиссией выявлено 25% и менее неподтвержденных данных, а также превышение результатов работника относительно заявленных, единовременное вознаграждение за высокие достижения по результатам рейтингового оценивания работников КФУ осуществляется на основании скорректированного (уточненного) рейтингового листа работника. В случае если скорректированный рейтинговый лист работника содержит суммарный балл, ниже определенного для соответствующей категории (см. п.2.2.3.), заявка на получение единовременного вознаграждения за высокие достижения по результатам рейтингового оценивания работников КФУ отклоняется.

3.4. На основании заявок, содержащих скорректированную информацию либо информацию, признанную достоверной и удовлетворяющей требованиям, изложенным в пунктах 2.1-2.3 настоящего Регламента Комиссия по верификации в срок до 13 ноября 2015 года формирует реестры заявок (Приложения 6 и 7) и передает их в отдел внутренних и внешних рейтингов, аналитики и прогнозов департамента управления качеством и проектных решений (далее – ОРАП ДУКИПР). ОРАП ДУКИПР в срок 16 ноября 2015 года передает полученные реестры заявок, подписанные руководителем и членами Комиссии по верификации, в департамент планово-экономической работы.

3.5. Департамент планово-экономической работы:

3.5.1. на основании полученных реестров (Приложения 6 и 7) рассчитывает суммы к начислению единовременных вознаграждений работникам КФУ в соответствии с Приложением 5 и с учетом установленных лимитов бюджета ГСУ-проекта «Мотивация» Программы развития КФУ.

3.5.2. обеспечивает издание приказов о начислении единовременных вознаграждений работникам КФУ.

3.6. В случае дефицита/профицита финансового ресурса, утвержденного Программой развития КФУ на текущий период на выплату по мероприятиям определенным пунктом 1.3 раздела 1 настоящего Регламента, для определения размера единовременного вознаграждения к указанным выплатам применяется коэффициент, рассчитанный департаментом планово-экономической работы в соответствии со следующими формулами:

$$I_{вып} = I_{рас.баз} * K_{вып} , \text{ где} \quad (1)$$

$I_{вып}$ – размер единовременного вознаграждения по отдельному работнику за достижения в научной и инновационной деятельности, единовременного вознаграждения по результатам рейтингового оценивания работников КФУ;

$I_{рас.баз}$ – базовый размер вознаграждения по отдельному работнику за достижения в научной и инновационной деятельности, вознаграждения по результатам рейтингового оценивания работников КФУ (3);

$K_{вып}$ – понижающий/повышающий коэффициент выплат единовременных вознаграждений.

$$K_{вып} = \frac{\Sigma_{ринц.план} + \Sigma_{scopus.план} + \Sigma_{ц. scopus.план} + \Sigma_{ис.план} + \Sigma_{рейтинг.план}}{\Sigma_{ринц} + \Sigma_{scopus} + \Sigma_{ц. scopus} + \Sigma_{ис} + \Sigma_{рейтинг}}, \text{ где:} \quad (2)$$

$K_{вып}$ – понижающий/повышающий коэффициент выплат единовременных вознаграждений;

$\Sigma_{ринц.план}$ – средства, предусмотренные на текущий финансовый период на выплаты за публикационную активность в РИНЦ;

$\Sigma_{scopus.план}$ – средства, предусмотренные на текущий финансовый период на выплаты за публикационную активность в Scopus;

$\Sigma_{ц.scopus.план}$ – средства, предусмотренные на текущий финансовый период на выплаты за цитирование в 2015 году публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в Scopus;

$\Sigma_{ис.план}$ – средства, предусмотренные на текущий финансовый период на выплаты за использование объектов интеллектуальной собственности университета;

$\Sigma_{рейтинг.план}$ – средства, предусмотренные на текущий финансовый период на выплаты за высокие достижения по результатам рейтингового оценивания работников КФУ

$\Sigma_{ринц}$ – расчетная сумма за публикационную активность в РИНЦ в текущем году в соответствии с базовым показателем вознаграждения;

Σ_{scopus} – расчетная сумма за публикационную активность в Scopus в текущем году в соответствии с базовым показателем вознаграждения;

$\Sigma_{\text{ц.Scopus}}$ – расчетная сумма за цитирование в 2015 году публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в Scopus в текущем году, в соответствии с базовым показателем вознаграждения;

$\Sigma_{\text{ис}}$ – расчетная сумма за использование объектов интеллектуальной собственности университета в текущем году в соответствии с базовым показателем вознаграждения.

$\Sigma_{\text{рейтинг}}$ – расчетная сумма за высокие достижения по результатам рейтингового оценивания работников КФУ

3.7. Базовый размер единовременного вознаграждения работнику за достижения в научной и инновационной деятельности, вознаграждения по результатам рейтингового оценивания работников КФУ рассчитывается департаментом планово-экономической работы по формуле:

$$\begin{aligned} I_{\text{рас.баз}} = & (I_{\text{РИНЦ_баз}} * V_{\%_1} + I_{\text{РИНЦ_баз}} * V_{\%_2} + \dots + I_{\text{РИНЦ_баз}} * V_{\%_n}) + \\ & (I_{\text{Scopus_баз}} * V_{\%_1} + I_{\text{Scopus_баз}} * V_{\%_2} + \dots + I_{\text{Scopus_баз}} * V_{\%_n}) + (I_{\text{ц.Scopus_баз}} * V_{\%_1} \\ & + I_{\text{ц.Scopus_баз}} * V_{\%_2} + \dots + I_{\text{ц.Scopus_баз}} * V_{\%_n}) + (I_{\text{ис_баз}} * V_{\%_1} + I_{\text{ис_баз}} * V_{\%_2} + \\ & \dots + I_{\text{ис_баз}} * V_{\%_n}) + I_{\text{рейтинг_баз}} * \sum_{\text{р.балл}} \end{aligned} \quad , \text{ где (3)}$$

$I_{\text{рас.баз}}$ – базовый размер вознаграждения по отдельному работнику за достижения в научной и инновационной деятельности, вознаграждения по результатам рейтингового оценивания работников КФУ;

$I_{\text{РИНЦ_баз}}$ – базовый размер единовременного вознаграждения автору/авторскому коллективу КФУ за публикацию, отраженную в 2015 году в реферируемой базе РИНЦ, указанный в Приложении 5 к настоящему Регламенту;

$I_{\text{Scopus_баз}}$ – базовый размер единовременного вознаграждения автору/авторскому коллективу КФУ за публикацию, отраженную в 2015 году в реферируемой базе Scopus, указанный в Приложении 5 к настоящему Регламенту;

$I_{\text{ц.Scopus_баз}}$ – базовый размер единовременного вознаграждения за 1 цитирование автора/авторского коллектива КФУ индексируемой базой данных Scopus, указанный в Приложении 5 к настоящему Регламенту;

$I_{\text{ис_баз}}$ – базовый размер единовременного вознаграждения за использование объектов интеллектуальной собственности КФУ в различных отраслях согласно приоритетным направлениям развития КФУ, указанный в Приложении 5 к настоящему Регламенту;

$I_{\text{рейтинг_баз}}$ – базовый размер единовременного вознаграждения за высокие достижения по результатам рейтингового оценивания работников КФУ (за 1 балл), указанный в Приложении 5 к настоящему Регламенту;

$V_{\%}$ – размер личного вклада автора в результат, согласно заявкам, поданным на назначение единовременного вознаграждения (Приложения 1-3 к настоящему Регламенту);

$\Sigma_{\text{балл}}$ – сумма баллов, набранная работником по результатам индивидуального рейтингового оценивания научно-педагогических работников КФУ, подтвержденная Комиссией по верификации.

3.8. На основании подписанного приказа Централизованная бухгалтерия в срок до 25 декабря 2015 года производит выплату единовременных вознаграждений работникам КФУ.

4. Требования к мониторингу и контролю деятельности, установленной в настоящем Регламенте

4.1. Критерии оценки соблюдения процесса деятельности требованиям настоящего Регламента определяются следующими параметрами:

- оформление всех документов соответствует требованиям настоящего Регламента;
- должностные лица осуществляют согласование и утверждение документов в соответствии с данным Регламентом;
- соблюдена процедура и сроки проведения мероприятий, предусмотренных настоящим Регламентом.

5. Заключительные положения

5.1. Решение об инициировании процесса актуализации настоящего Регламента принимает Первый проректор на основании предложений других подразделений, результатов применения документа в КФУ, анализа зарегистрированных и устранных несоответствий, а также рекомендаций внутренних и внешних аудиторов.

5.2. Данный Регламент, равно как и изменения к нему, утверждаются приказом ректора КФУ.

5.4. Актуальная версия Регламента размещается в ИАС «КФУ – Программа развития». Ответственность за инициирование размещения и поддержание в актуальном состоянии размещенного в ИАС «КФУ – Программа развития» Регламента, а также доведение информации о месте размещения актуальной версии до всех заинтересованных подразделений несет начальник отдела сопровождения программы развития.

Приложение 1

УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор ФГАОУ ВО
«КФУ им. В. И. Вернадского»

_____ Е. Н. Чуян

Заявка на назначение единовременного вознаграждения за публикационную активность и качество научных публикаций работников КФУ

прошу выплатить мне (коллективу авторов)

_____ (ФИО полностью, должность в КФУ (с указанием структурного подразделения, конт. телефон) для каждого)

единовременное вознаграждение за научную публикацию, изданную в 201_____ году и отраженную в 2015 году в реферируемой базе

(нужное выделить)

Scopus

РИНЦ

с участием студентов, магистрантов, аспирантов;

без участия студентов, магистрантов, аспирантов.

ФИО автора

Личный вклад автора² _____ %.

_____ (прописью)

ФИО соавтора

Личный вклад соавтора² _____ %.

_____ (прописью)

ФИО студента / магистранта / аспиранта _____

структурное подразделение _____

специальность _____

группа / год обучения _____

² В случае если в коллектив соавторов публикации входят работники других организаций (не работники КФУ), суммарный личный вклад соавторов (работников КФУ) условно принимается за 100%.

Заглавие публикации _____

Источник / Издательство/ Журнал _____

Год _____ Номер _____ Том _____ Страницы _____

Настоящим подтверждаю, что научная публикация, подаваемая мной (коллективом авторов) на назначение единовременного вознаграждения: не приводилась ранее в качестве достигнутых результатов в отчетах по проектам, финансируемым из средств Программы развития КФУ, не представлялась ранее на назначение единовременного вознаграждения из средств Программы развития.

Заверенная копия научной публикации прилагается.

Заверенная копия экрана отражения научной публикации в реферируемой базе в 2015 году прилагается.

Заверенная копия справки с места обучения соавтора-студента / магистранта / аспиранта прилагается (если применимо).

Ф.И.О. заявителя (автора)
Дата

Подпись

Ф.И.О. соавтора
Дата

Подпись

Заявка подана: _____

Дата

Подпись

ФИО

Заявка принята к рассмотрению

Отдел внутренних и внешних рейтингов,
аналитики и прогнозов
департамента управления
качеством и проектных решений: _____

Дата

Подпись

ФИО

Информация признана достоверной
Комиссией по верификации в составе

от департамента
научно-исследовательской деятельности: _____

Дата

Подпись

ФИО, должность

от департамента управления
качеством и проектных решений: _____

Дата

Подпись

ФИО, должность

от структурного подразделения: _____

Дата

Подпись

ФИО, должность

Приложение 2

УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор ФГАОУ ВО
«КФУ им. В. И. Вернадского»

_____ Е.Н. Чуюн

**Заявка
на назначение единовременного вознаграждения за цитируемость научных
публикаций работников КФУ в Scopus за 2015 год**

прошу выплатить мне (коллективу авторов)

(ФИО полностью, должность в КФУ (с указанием структурного подразделения), конт. телефон каждого)

единовременное вознаграждение за цитируемость научной публикации за 2015 год, по состоянию на день подачи заявки (научная публикация издана в 201__ году). Научная публикация отражена в реферируемой базе Scopus.

ФИО автора

Личный вклад автора³ _____ %.

_____ (прописью)

ФИО соавтора

Личный вклад соавтора³ _____ %.

_____ (прописью)

Заглавие публикации_____

Источник/Издательство/Журнал

Год _____ Номер _____ Том _____ Страницы _____

Количество цитирований публикации за 2015 год на день подачи заявки составляет _____.

³ В случае если в коллектив соавторов публикации входят работники других организаций (не работники КФУ), суммарный личный вклад соавторов (работников КФУ) условно принимается за 100%.

Настоящим подтверждаю, что цитируемость научной публикации, подаваемая мной (коллективом авторов) на назначение единовременного вознаграждения: не приводилась ранее в качестве достигнутых результатов в отчетах по проектам, финансируемым из средств Программы развития КФУ, не представлялась ранее на назначение единовременного вознаграждения из средств Программы развития.

Заверенная копия научной публикации автора, аффилированного к КФУ, прилагается.

Заверенная копия экрана, отражающая цитируемость научной публикации в реферируемой базе за 2015 год на момент подачи, прилагается.

Ф.И.О. заявителя (автора)

Подпись

Дата

Ф.И.О. соавтора

Подпись

Дата

Заявка подана:

Дата

Подпись

ФИО

Заявка принята к рассмотрению

Отдел внутренних и внешних рейтингов,
аналитики и прогнозов
департамента управления
качеством и проектных решений:

Дата

Подпись

ФИО

**Информация признана достоверной
Комиссией по верификации в составе**

от департамента

научно-исследовательской деятельности:

Дата

Подпись

ФИО

от департамента управления

качеством и проектных решений:

Дата

Подпись

ФИО

от структурного подразделения:

Дата

Подпись

ФИО

Приложение 3

УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор ФГАОУ ВО
«КФУ им. В. И. Вернадского»

_____ Е.Н. Чуян

**Заявка
на назначение единовременного вознаграждения за использование
объектов интеллектуальной собственности университета в различных
отраслях согласно ПНР университета**

прошу выплатить мне (коллективу авторов)

(ФИО полностью, должность в КФУ (с указанием структурного подразделения), конт. телефон каждого)

единовременное вознаграждение за заключение лицензионного соглашения
№ _____ от _____ на использование объекта интеллектуальной
собственности КФУ.

(название охранного документа на объект интеллектуальной собственности КФУ, номер, дата получения)

ФИО автора _____
Личный вклад автора⁴ _____ %.

(прописью)

ФИО соавтора _____
Личный вклад соавтора⁴ _____ %.

(прописью)

**Настоящим подтверждаю, что лицензионное соглашение, подаваемое мной
(коллективом авторов) на назначение единовременного вознаграждения:
не приводилось ранее в качестве достигнутых результатов в отчетах по
проектам, финансируемым из средств Программы развития КФУ, не
представлялось ранее на назначение единовременного вознаграждения из
средств Программы развития.**

Заверенная копия лицензионного соглашения прилагается.

Заверенная копия охранного документа на объект интеллектуальной
собственности КФУ прилагается.

⁴ В случае если в коллектив соавторов входят работники других организаций (не работники КФУ), суммарный личный вклад соавторов (работников КФУ) условно принимается за 100%.

Ф.И.О. заявителя (автора)

Дата

Подпись

Ф.И.О. соавтора

Дата

Подпись

Заявка подана: _____

Дата

Подпись

ФИО

Заявка принята к рассмотрению

Отдел внутренних и внешних рейтингов,
аналитики и прогнозов
департамента управления
качеством и проектных решений: _____

Дата

Подпись

ФИО, должность

Информация признана достоверной
Комиссией по верификации в составе

от департамента
по инновационной, инвестиционной
деятельности, информационным
технологиям и аудиту: _____

Дата

Подпись

ФИО, должность

от департамента
научно-исследовательской деятельности: _____

Дата

Подпись

ФИО, должность

от департамента управления
качеством и проектных решений: _____

Дата

Подпись

ФИО, должность

Приложение 4

УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор ФГАОУ ВО
«КФУ им. В. И. Вернадского»

_____ Е.Н. Чуян

**Заявка
на назначение единовременного вознаграждения за высокие достижения
по результатам рейтингового оценивания работников КФУ**

прошу выплатить мне

_____ (ФИО полностью, должность в КФУ (с указанием структурного подразделения), конт. телефон)
единовременное вознаграждение за высокие достижения по результатам
рейтингового оценивания работников КФУ.

Суммарное количество баллов моего индивидуального рейтингового листа
составляет _____

Числом, Прописью

**Настоящим подтверждаю, что результат, подаваемый мной на назначение
единовременного вознаграждения, не представлялся ранее на назначение
единовременного вознаграждения из средств Программы развития.**

Верифицированный директором структурного подразделения индивидуальный
рейтинговый лист, подписанный мною и моим непосредственным
руководителем прилагается.

Заверенные копии документов, подтверждающие **все сведения**, отраженные в
индивидуальном рейтинговом листе прилагаются.

Ф.И.О. заявителя

Дата

Подпись

Заявка подана: _____ Дата _____ Подпись _____ ФИО _____

Заявка принята к рассмотрению

Отдел внутренних и внешних рейтингов,

аналитики и прогнозов

департамента управления

качеством и проектных решений: _____

Дата _____ Подпись _____ ФИО, должность

ФИО,
должность
работника КФУ _____

**Сумма баллов в количестве _____ подтверждена
Комиссией по верификации**

от департамента управления
качеством и проектных решений: _____

Дата *Подпись* *ФИО, должность*

от департамента
образовательной деятельности
качеством и проектных решений: _____

Дата *Подпись* *ФИО, должность*

от департамента
научно-исследовательской деятельности: _____

Дата *Подпись* *ФИО, должность*

от структурного подразделения: _____

Дата *Подпись* *ФИО, должность*

Базовый размер единовременного вознаграждения работникам университета

1. За публикационную активность и качество научных публикаций, проиндексированных в базах данных Scopus, РИНЦ. Выплаты применяются к публикациям, проиндексированным в базах данных Scopus, РИНЦ в 2015 году. При наличии в авторском коллективе научной публикации студентов, магистрантов или аспирантов (согласно справке с места учебы) сумма выплаты увеличится на 10%.
 - за 1 (одну) публикацию, отраженную в 2015 году в реферируемой базе РИНЦ, автору/авторскому коллективу (работникам) КФУ пропорционально вкладу - 5 000,00 руб.;
 - за 1 (одну) публикацию, отраженную в 2015 году в реферируемой базе Scopus, автору/авторскому коллективу (работникам) КФУ пропорционально вкладу - 30 000,00 руб.
2. За цитируемость научных публикаций в Scopus за 2015 год - 5 000,00 руб. за 1 цитирование публикации индексируемой базой данных Scopus (за исключением самоцитирования⁵) автору/авторскому коллективу (работникам) КФУ пропорционально вкладу.
3. За использование объектов интеллектуальной собственности КФУ в различных отраслях согласно приоритетным направлениям развития КФУ - 60 000,00 руб. автору/авторскому коллективу (работникам) КФУ пропорционально вкладу.
4. За высокие достижения по результатам рейтингового оценивания работников КФУ – 60,00 руб. за 1 балл.

⁵ Самоцитирование – это ссылка автора на собственные статьи. В случае, если статья была написана авторским коллективом, то ссылка каждого члена из числа авторского коллектива на данную статью является самоцитированием.

Приложение 6.

**Реестр заявок на назначение единовременных вознаграждений работникам
ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» за достижения в научной и инновационной деятельности**

№ п/п	ФИО автора/авторов	Должность	Кафедра/ центр/ лаборатория	Факультет/ институт/ отдел	Структурное подразделение/ филиал	Отметка об участии студентов, магистран- тов, аспирантов	Личный вклад автора (%)
I. Публикационная активность и качество научных публикаций, проиндексированных в базе данных РИНЦ							
1							
2							
						
II. Публикационная активность и качество научных публикаций, проиндексированных в базе данных Scopus							
1							
2							
						
III. Цитируемость научных публикаций в Scopus за 2015 год							
1							
2							

....							
IV. Использование объектов интеллектуальной собственности Университета в различных отраслях согласно приоритетным направлениям развития КФУ							
1							
2							
....							

Председатель Комиссии по верификации _____

Подпись

ФИО

Члены Комиссии по верификации _____

Подпись

ФИО

Реестр заявок на назначение единовременных вознаграждений за высокие достижения по результатам рейтингового оценивания работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

№ п/п	Структурное подразделение/ филиал	Факультет/ Институт/ отдел	Кафедра/ центр/ лаборатория	ФИО	Должность	Количество баллов
1						
2						
....						

Председатель Комиссии по верификации _____
Подпись _____ ФИО _____

Члены Комиссии по верификации _____
Подпись _____ ФИО _____