

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от « » 2015 г. №

МОСКВА

Об утверждении программы развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» на 2015-2024 годы

В соответствии с частью 4 статьи 24 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» утвердить прилагаемую программу развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» на 2015-2024 годы.

Председатель Правительства
Российской Федерации

Д. Медведев

УТВЕРЖДЕНА
распоряжением Правительства
Российской Федерации
от « ___ » _____ 2015 г. № _____

ПРОГРАММА
развития федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования
«Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского»
на 2015-2024 годы

I. Общие положения

Программа развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского» на 2015-2024 годы (далее соответственно – Программа, Университет) направлена на формирование и развитие крупного научно-образовательного центра на территории Республики Крым – федерального университета, способствующего решению задач социально-экономического развития Крымского федерального округа и других регионов Российской Федерации.

Университет создан в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 августа 2014 г. № 1465-р на базе кадрового, научного и материально-технического потенциала образовательных и научных организаций, а также их структурных подразделений.

Реализация Программы Университета будет осуществляться в соответствии со следующими нормативными правовыми документами: Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», государственными программами Российской Федерации «Развитие образования» и «Развитие науки и технологий» на 2013-2020 годы, утвержденными постановлениями Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 295 и № 301 соответственно; планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в

отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 г. № 722-р.

Кроме того, Программа учитывает положения федеральной целевой программы «Социально-экономическое развитие Республики Крым и г. Севастополя до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 11 августа 2014 г. № 790 (далее – федеральная целевая программа «Социально-экономическое развитие Республики Крым и г. Севастополя до 2020 года»), и будет также способствовать решению стоящих перед регионом следующих задач:

повышение качества и привлекательности условий жизни в регионе, содействие интеграции населения в единое научно-образовательное и культурное пространство Российской Федерации;

обеспечение научной и кадровой поддержки инфраструктурных и социально-экономических проектов развития Республики Крым;

создание эффективной системы межкультурного и межконфессионального взаимодействия в регионе.

II. Миссия, стратегическая цель и задачи Университета

Республика Крым отличается уникальным географическим положением, компактным размещением разнообразных природных, климатических и рекреационных зон, уникальным составом исторических, культурных, экономических, мемориальных и этнографических объектов, наличием значительного научно-технологического, образовательного и кадрового потенциала. В рамках реализации федеральной целевой программы «Социально-экономическое развитие Республики Крым и г. Севастополя до 2020 года» стоят задачи интеграции экономики Крымского федерального округа в экономическое пространство России, обеспечения транспортной доступности территории, снятия инфраструктурных ограничений и повышения качества жизни в Крыму до общероссийского уровня.

Создание Университета как ведущего научно-образовательного центра Причерноморского макрорегиона является ответом на глобальные и региональные вызовы, стоящие перед Российской Федерацией и Республикой Крым.

Миссия Крымского федерального университета имени В.И. Вернадского – подготовка высококвалифицированных кадров и консолидация интеллектуальных ресурсов для решения задач устойчивого развития Республики Крым.

Стратегическая цель – использование ресурсов и научно-образовательного потенциала Университета для формирования в Республике Крым единой системы непрерывного образования, интегрированной в общероссийское научно-образовательное пространство и способной решать практические задачи развития региона в стратегическом партнерстве с органами власти регионального и федерального уровней, академическим и бизнес-сообществами.

Участие Университета в решении комплексных социально-экономических задач региона обеспечит его позиционирование в качестве одного из ключевых драйверов развития Республики Крым.

Для достижения указанной цели будут решены следующие задачи:

1. Модернизация образовательной деятельности Университета на базе современных образовательных технологий и с учетом перспективной потребности экономики макрорегиона в квалифицированных кадрах.

2. Создание современного научно-исследовательского и инновационного комплекса Университета, обеспечивающего международный уровень исследований и разработок для решения актуальных проблем развития региона.

3. Развитие кадрового потенциала Университета за счет создания условий для профессионального роста научно-педагогических работников (далее – НПР) и привлечения талантливых специалистов из ведущих университетов России и мира.

4. Развитие инфраструктуры распределенного кампуса и формирование продуктивной образовательной и научно-инновационной экосистемы Университета.

5. Повышение эффективности управления Университетом и формирование новой организационной структуры.

III. Мероприятия Программы и этапы их реализации

Достижение стратегической цели и решение задач развития Университета осуществляются за счет выполнения мероприятий Программы, соответствующих приоритетным направлениям социально-экономического развития Республики Крым.

Для решения задачи модернизации образовательной деятельности Университета с учетом перспективной потребности экономики макрорегиона в квалифицированных кадрах будут реализованы следующие мероприятия:

создание новых конкурентоспособных образовательных программ, соответствующих нормативно-правовым требованиям и требованиям профессиональных стандартов, в том числе для системы дополнительного образования и по заказу предприятий реального сектора экономики, востребованных на российском и международном образовательных рынках;

внедрение в образовательный процесс современного учебного оборудования и современных образовательных технологий, в том числе открытых онлайн-курсов, активных методов обучения;

развитие современных форм профориентационной работы с целью привлечения талантливых абитуриентов, в том числе с высоким баллом единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ);

создание сетевых образовательных программ, в том числе в рамках сети федеральных университетов;

создание условий для реализации индивидуальных образовательных траекторий на базе современных систем управления учебным процессом.

Для решения задачи создания современного научно-исследовательского и инновационного комплекса Университета планируется реализация следующих мероприятий:

интеграция научной и образовательной деятельности в рамках проведения исследований по приоритетным научным направлениям;

создание конкурентоспособных научных лабораторий и центров, оснащенных современным оборудованием, по прорывным для Университета тематикам в рамках приоритетных направлений исследований;

формирование центров компетенций и экспертизы по направлениям, актуальным для устойчивого развития Республики Крым;

развитие инновационной деятельности Университета, в том числе в партнерстве с предприятиями и организациями реального сектора экономики.

Приоритетными направлениями научных исследований Университета являются:

медицина и развитие санаторно-курортного комплекса, рекреации и туризма;

современные агропромышленные технологии, в том числе экологическое сельское хозяйство и виноделие;

наукоемкие критические технологии и новые материалы для наукоемких производств;

биооптимизационные технологии и безопасность строительных объектов;

устойчивое экологическое и экономическое развитие территории;

гуманитарные, этнокультурные и педагогические исследования.

Для решения задачи развития кадрового потенциала Университета, привлечения талантливых студентов и молодых ученых будут реализованы следующие мероприятия:

повышение квалификации и профессиональная переподготовка сотрудников Университета;

стимулирование академической мобильности сотрудников и обучающихся Университета;

привлечение талантливых специалистов из других регионов Российской Федерации и мира для работы в Университете;

подготовка специалистов, обладающих необходимыми компетенциями для обучения инвалидов разных категорий;

создание конкурентоспособной системы оплаты труда, включающей в том числе единовременные вознаграждения за достижения в учебной, научной,

инновационной, международной и прочих видах деятельности, единовременные вознаграждения по результатам рейтингового оценивания сотрудников, конкурсное финансовое стимулирование талантливых молодых сотрудников, в том числе за счет средств от иной приносящей доход деятельности, формирование и обучение кадрового резерва Университета;

повышение социального статуса студентов и сотрудников Университета.

Для решения задачи развития инфраструктуры распределенного кампуса и формирования продуктивной образовательной и научно-инновационной экосистемы Университета будут реализованы следующие мероприятия:

модернизация технических средств и IT-инфраструктуры Университета, в том числе автоматизация системы управления и внедрение электронного документооборота;

модернизация материально-технической базы и инфраструктуры Университета, предусматривающая обновление основных фондов;

создание инновационной инфраструктуры Университета;

создание в Университете доступной среды для обучения инвалидов.

Для создания эффективной системы управления Университетом осуществляются следующие мероприятия:

создание новой организационной структуры Университета;

формирование и развитие бренда и внешнего позиционирования Университета;

формирование новой корпоративной культуры с учетом истории и потенциала объединяющихся организаций.

План реализации Программы приведен в приложении № 1.

Финансовое обеспечение мероприятий Программы приведено в приложении № 2.

Целевые показатели (индикаторы) мероприятий Программы приведены в приложении № 3, по достижению плановых значений которых Минобрнауки России будет проводиться оценка эффективности реализации Программы.

IV. Финансовое обеспечение Программы по этапам ее реализации

Достижение стратегической цели и решение задач развития Университета осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий Программы, взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения.

Финансовая оценка затрат на реализацию Программы не включает расходы на текущее функционирование Университета по действующим нормативам расходов, а также бюджетные средства, направляемые на реконструкцию и строительство объектов для федерального университета в рамках федеральной целевой программы «Социально-экономическое развитие Республики Крым и г. Севастополя до 2020 года».

Общий объем финансирования Программы составит 6 070 млн. рублей на 2015-2024 годы, из них средства федерального бюджета – 5 000 млн. рублей на 2015-2019 годы. Внебюджетное финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств Университета от приносящей доход деятельности и бизнес-структур Республики Крым и составит в 2017-2024 годах 1 070 млн. рублей.

V. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы

Создание и развитие Университета является ответом на актуальные социально-экономические и геополитические вызовы, требующие консолидации интеллектуальных и человеческих ресурсов для решения задач устойчивого развития Республики Крым.

Поскольку Университет носит имя выдающегося ученого Владимира Ивановича Вернадского, одним из приоритетов его развития станет разработка концепций ноосферного развития и их конвертация в алгоритмы практических решений, что получит разноплановую реализацию в образовательной, научной, культурной и просветительской деятельности Университета.

Модернизация образовательной деятельности Университета создаст предпосылки для качественного изменения содержания естественнонаучного, гуманитарного, экономического, юридического, инженерного, медицинского,

педагогического образования, активного вовлечения молодых людей в реализацию фундаментальных и прикладных исследований, инновационных разработок, что позволит решить ряд актуальных для Крымского федерального округа вопросов. Особое внимание будет уделяться подготовке современных и эффективных менеджеров как для системы государственной службы, так и различных предприятий и бизнес-структур. Университет будет развивать систему инклюзивного образования и готовить профессионалов данной сферы для других субъектов Российской Федерации.

Формирование активной гражданской позиции у обучающихся, ориентированной на принципы исторической общности, патриотизма, обеспечения прав и свобод граждан, их интересов в условиях многообразия культур, сложившихся исторически, и равноправного развития государственного языка и других национальных языков в регионе, взаимообогащения и межнационального согласия, должно обеспечить условия устойчивого развития региона.

Реализация междисциплинарного подхода при подготовке специалистов в таких областях, как медицина, физиология, реабилитация, рекреация и туризм, обеспечит достижение целей развития Республики Крым в сфере рекреации, восстановительной и курортной медицины, что будет способствовать возвращению Крыму функций общегосударственной здравницы. Это позволит поднять качество индустрии туризма до мирового уровня и снять противоречия, возникающие между туристским бизнесом и экологией, археологией, религиозными общинами, различными субъектами хозяйственной деятельности и другими.

На базе научных исследований и разработок Университета будет осуществлена технологическая модернизация импортозамещенного агропромышленного комплекса региона, что обеспечит экологически сбалансированное развитие сельского хозяйства, в том числе селекции и племенного животноводства, виноградарства и виноделия, эфиромасличной отрасли, рационального использования морских и природных биоресурсов.

Ключевое значение для развития Республики Крым будут иметь дальнейшие разработки в Университете методов мониторинга состояния окружающей среды,

предотвращения и ликвидации ее загрязнений, прогнозирования природных и техногенных катастроф, создания новых методов утилизации промышленных и бытовых отходов. Приоритетными будут также исследования биоресурсов Черного моря, возможностей их эффективного использования и воспроизводства.

Комплексные исследования Университета в области IT-, био- и нанотехнологий позволят сформировать современный технологический кластер, обеспечить рост новых секторов экономики, что необходимо для развития в Республике Крым «умной» и «чистой» промышленности, способной, благодаря использованию высоких технологий, сосуществовать с рекреационными сферами экономики. Особое внимание будет уделено развитию транспортной и энергетической инфраструктуры.

Важным вкладом Университета в развитие региона станут мониторинг развития территорий и анализ строительных конструкций, используемых в сложных инженерно-геологических и сейсмических условиях Крыма, создание новых видов биопозитивных строительных материалов с заданными свойствами, разработка новых технологий строительства и восстановления гражданских зданий, проектирование биосферосовместимых энергоэффективных сооружений.

Комплекс гуманитарных исследований Университета обеспечит сохранение и популяризацию истории и культуры всех народов Республики Крым. Традиции многообразных форм научных и культурных коммуникаций создадут в Университете постоянно действующую площадку для проведения международных выставок, научных съездов, симпозиумов, конференций, научно-практических семинаров и летних школ.

Основными рисками реализации Программы Университета являются:

сложная геополитическая ситуация и отсутствие международного признания крымских университетов, что может стать значительным ограничением для развития Университета, в том числе привлечения иностранных студентов и зарубежных профессоров, публикации в международных журналах, признания результатов деятельности вуза в международном сообществе;

усиливающаяся конкуренция с другими университетами и научными организациями Российской Федерации в рамках единого образовательного пространства может привести к оттоку лучших студентов и преподавателей;

необходимость проведения значительной организационной трансформации Университета ввиду объединения большого количества научных и образовательных организаций Крыма может стать причиной недостаточных темпов реализации мероприятий и необходимых изменений.

Мероприятия по устранению обозначенных рисков будут включать:

развитие сетевого взаимодействия и кооперации с ведущими научными и образовательными организациями Российской Федерации, участие в проектах академической мобильности сотрудников и студентов, обмен опытом и лучшими практиками, совместное использование научной и образовательной инфраструктуры в рамках сети федеральных университетов, что будет содействовать легитимности и признанию результатов деятельности Университета международным сообществом;

активное участие в федеральных и региональных программах развития, стратегическое взаимодействие с органами власти Республики Крым будет способствовать привлечению новых ресурсов, в том числе внебюджетного финансирования;

создание системы мониторинга эффективности реализации Программы, в том числе в части расходования средств позволит максимально эффективно концентрировать финансовые ресурсы на приоритетных направлениях развития Университета, предусмотренных Программой;

создание эффективной системы мотивации и вовлечения персонала в процессы изменений и реализацию Программы Университета на принципах открытости, конкурентности и ответственности за результат позволит увеличить темпы необходимых трансформаций в Университете.

Приложение № 1
к программе развития федерального
государственного автономного
образовательного учреждения
высшего образования «Крымский
федеральный университет
имени В.И. Вернадского» на 2015-2024 годы

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ
программы развития федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» на 2015-2024 годы

| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки реализации | Основные результаты |
|--|--|------------------|---|
| 1. Модернизация образовательной деятельности Университета на базе современных образовательных технологий и с учетом перспективной потребности экономики макрорегиона в квалифицированных кадрах | | | |
| 1. | Создание новых конкурентоспособных образовательных программ, соответствующих нормативно-правовым требованиям и требованиям профессиональных стандартов, в том числе для системы дополнительного образования и по заказу предприятий реального сектора экономики, востребованных на российском и международном образовательных рынках | 2015-2020 годы | Реализация новых образовательных программ, соответствующих федеральным профессиональным стандартам и разработанных с учетом перспективной потребности экономики федерального округа, позволит достичь запланированных показателей по общему количеству студентов, обучающихся в Университете по очной форме обучения, а также будет способствовать росту доли студентов, с которыми заключены договоры о целевом обучении, в общей численности студентов. |
| 2. | Внедрение в образовательный процесс современного учебного оборудования и современных образовательных технологий, в том числе открытых онлайн-курсов, активных методов обучения | 2015-2024 годы | Использованием современного оборудования и передовых образовательных технологий при реализации образовательных программ (к 2020 году доля таких программ составит 25%) будет способствовать росту числа обучающихся по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, в том числе из других регионов Российской Федерации. |
| 3. | Развитие современных форм профориентационной | 2015-2020 годы | Университетом будет реализован комплекс |

| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки реализации | Основные результаты |
|---|--|------------------|--|
| | работы с целью привлечения талантливых абитуриентов, в том числе с высоким баллом единого государственного экзамена | | профорientационных мероприятий, который позволит привлечь абитуриентов с высоким баллов ЕГЭ. |
| 4. | Создание сетевых образовательных программ, в том числе в рамках сети федеральных университетов | 2015-2020 годы | Реализация к 2024 году не менее 24 образовательных программ с использованием сетевой формы с ведущими университетами и научными организациями Российской Федерации будет способствовать развитию внутрироссийской академической мобильности и характеризоваться ростом доли обучающихся в Университете по программам высшего образования их других регионов Российской Федерации. |
| 5. | Создание условий для реализации индивидуальных образовательных траекторий на базе современных систем управления учебным процессом | 2018-2024 годы | Реализация индивидуальных образовательных траекторий будет способствовать развитию вариативности образовательных программ, их адаптивности к различным группам обучающихся, в том числе с особыми потребностями (одаренные, инвалиды), позволит добиться запланированного повышения удельного веса численности студентов, обучающихся по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, в том числе и иностранных. |
| 2. Создание современного научно-исследовательского и инновационного комплекса Университета, обеспечивающего международный уровень исследований и разработок для решения актуальных проблем развития региона | | | |
| 1. | Интеграция научной и образовательной деятельности в рамках проведения исследований по приоритетным научным направлениям | 2015-2024 годы | Повышение качества подготовки обучающихся по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров, прежде всего с использованием ресурсов базовых кафедр, будет способствовать притоку в Университет обучающихся, имеющих дипломы других образовательных организаций, в том числе и иностранных студентов, а также росту таких показателей как объем НИОКР и количество публикаций в базах данных Web of Science и Scopus. |
| 2. | Создание конкурентоспособных научных лабораторий и центров, оснащенных современным оборудованием, по прорывным для Университета тематикам в рамках | 2015-2024 годы | Повышение качества и как следствие результативности исследований и разработок, осуществляемых в создаваемых научных лабораториях, обеспечит достижение плановых значений показателей результативности научно- |

| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки реализации | Основные результаты |
|--|---|------------------|--|
| | приоритетных направлений исследований | | исследовательской и инновационной деятельности |
| 3. | Формирование центров компетенций и экспертизы по направлениям, актуальным для устойчивого развития Республики Крым | 2015-2024 годы | Создание центров компетенций и экспертных советов (групп) федерального и международного уровня, а также проведения экспертизы проектных изысканий в сфере строительства, сейсмической, экологической и экономической безопасности, позволит привлечь к работе в Университете зарубежных ведущих профессоров, преподавателей и исследователей, улучшить наукометрические показатели Университета. |
| 4. | Развитие инновационной деятельности Университета, в том числе в партнерстве с предприятиями и организациями реального сектора экономики | 2015-2024 годы | Реализация инновационных проектов и разработок по заказу организаций реального сектора экономики будет способствовать увеличению доходов Университета от выполнения НИОКР. |
| 3. Развитие кадрового потенциала Университета за счет создания условий для профессионального роста научно-педагогических работников и привлечения талантливых преподавателей и ученых из ведущих университетов России и мира | | | |
| 1. | Повышение квалификации и профессиональная переподготовка сотрудников Университета | 2015-2024 годы | Овладение не менее 15% сотрудников современным набором профессиональных компетенций позволит сформировать научно-педагогический коллектив Университета, способный обеспечить подготовку кадров и выполнение значительной доли фундаментальных и прикладных исследований в интересах региона и округа. |
| 2. | Стимулирование академической мобильности сотрудников и обучающихся Университета | 2015-2024 годы | Участие НПП и обучающихся Университета в программах международной и внутрироссийской мобильности будет способствовать повышению их профессионального уровня и результативности деятельности. |
| 3. | Привлечение талантливых специалистов из других регионов Российской Федерации и мира для работы в Университете | 2015-2024 годы | Увеличение числа приглашенных ведущих ученых, исследователей и преподавателей, менеджеров и управленцев, в том числе и зарубежных, для работы в Университете будет способствовать воспроизводству и повышению конкурентоспособности научных и научно-педагогических кадров. |
| 4. | Подготовка специалистов, обладающих необходимыми компетенциями для обучения инвалидов разных | 2015-2018 годы | Подготовка и переподготовка преподавателей для реализации программ инклюзивного образования в образовательных |

| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки реализации | Основные результаты |
|---|---|------------------|---|
| | категорий | | организациях Республики Крыма и других субъектах Российской Федерации. |
| 5. | Создание конкурентоспособной системы оплаты труда, включающей в том числе единовременные вознаграждения за достижения в учебной, научной, инновационной, международной и прочих видах деятельности, единовременные вознаграждения по результатам рейтингового оценивания сотрудников, конкурсное финансовое стимулирование талантливых молодых сотрудников, в том числе за счет средств от иной приносящей доход деятельности, формирование и обучение кадрового резерва Университета | 2015-2024 годы | Созданная эффективная система мотивации и развития сотрудников будет способствовать формированию конкурентоспособного коллектива Университета, а также закреплению в научной и научно-образовательной сфере талантливой молодежи. |
| 6. | Повышение социального статуса студентов и сотрудников Университета | 2015-2024 годы | Будет сформирован имидж Университета как «привлекательного работодателя», что позволит приглашать на работу ведущих ученых, исследователей и преподавателей, а также будет содействовать увеличению доли студентов и сотрудников из других регионов России и зарубежья. |
| 4. Развитие инфраструктуры распределенного кампуса и формирование продуктивной образовательной и научно-инновационной экосистемы Университета | | | |
| 1. | Модернизация технических средств и ИТ-инфраструктуры Университета, в том числе автоматизация системы управления и внедрение электронного документооборота | 2015-2019 годы | Поддержка современной ИТ-системой основных процессов Университета |
| 2. | Модернизация материально-технической базы и инфраструктуры Университета, предусматривающая обновление основных фондов | 2015-2019 годы | Создана современная инфраструктура, соответствующая требованиям образовательной, научной и инновационной деятельности Университета. |
| 3. | Создание инновационной инфраструктуры Университета | 2016-2024 годы | Созданная университетская инфраструктура поддержки малых предприятий и коммерциализации разработок будет, в том числе способствовать увеличению объема доходов Университета из внебюджетных источников |
| 4. | Создание в Университете доступной среды для обучения инвалидов | 2016-2020 годы | Создана современная социально-образовательная среда для обучения инвалидов, что в совокупности с |

| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки реализации | Основные результаты |
|---|---|------------------|---|
| | | | подготовленными кадрами позволит к 2020 году осуществлять обучение студентов с особыми потребностями не менее чем по 6% образовательных программ из общего их числа |
| 5. Повышение эффективности управления Университетом и формирование новой организационной структуры | | | |
| 1. | Создание новой организационной структуры Университета | 2015-2024 годы | Эффективная структура управления всеми процессами в Университете позволит достичь к 2020 году отношения средней заработной платы НПП в вузе (из всех источников) к средней заработной плате по экономике региона – 200%, а также довести совокупные доходы Университета из всех источников до 1760,8 тыс. рублей в расчете на 1 НПП |
| 2. | Формирование и развитие бренда и внешнего позиционирования Университета | 2015-2024 годы | Узнаваемый бренд Университета в российском и мировом научно-образовательном пространстве позволит к 2020 году проводить не менее 110 международных мероприятий, а также содействовать увеличению доли иностранных студентов, обучающихся по программам высшего образования |
| 3. | Формирование новой корпоративной культуры с учетом истории и потенциала объединяющихся учреждений | 2015-2024 годы | Сотрудники разделяют приоритеты развития и ценности, определяющие индивидуальность Университета, что будет содействовать своевременному достижению показателей Программы развития. |

Приложение № 2
к программе развития федерального
государственного автономного
образовательного учреждения
высшего образования «Крымский
федеральный университет
имени В.И. Вернадского» на 2015-2024 годы

ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ
программы развития федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» на 2015-2024 годы

млн. рублей

| Источники средств | Годы реализации программы развития | | | | | | | | | |
|---|------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 1. Модернизация образовательной деятельности Университета на базе современных образовательных технологий и с учетом перспективной потребности экономики макрорегиона в квалифицированных кадрах | | | | | | | | | | |
| Субсидия на иные цели (реализация программы развития) | 139 | 311 | 312 | 404 | 403 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Приносящая доход деятельность | 0 | 0 | 5 | 7 | 10 | 15 | 40 | 42,5 | 45 | 47,5 |
| 2. Создание современного научно-исследовательского и инновационного комплекса Университета, обеспечивающего международный уровень исследований и разработок для решения актуальных проблем развития региона | | | | | | | | | | |
| Субсидия на иные цели (реализация программы развития) | 156 | 429 | 431 | 538 | 545 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Приносящая доход деятельность | 0 | 0 | 6 | 8,4 | 12 | 18 | 40 | 42,5 | 45 | 47,5 |
| 3. Развитие кадрового потенциала Университета за счет создания условий для профессионального роста научно-педагогических работников и привлечения талантливых преподавателей и ученых из ведущих университетов России и мира | | | | | | | | | | |

| Источники средств | Годы реализации программы развития | | | | | | | | | |
|--|------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Субсидия на иные цели (реализация программы развития) | 70 | 70 | 65 | 80 | 72 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Приносящая доход деятельность | 0 | 0 | 7,5 | 10,5 | 15 | 22,5 | 45 | 47,5 | 50 | 52,5 |
| 4. Развитие инфраструктуры распределенного кампуса и формирование продуктивной научно-образовательной экосистемы Университета | | | | | | | | | | |
| Субсидия на иные цели (реализация программы развития) | 65 | 120 | 122 | 153 | 155 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Приносящая доход деятельность | 0 | 0 | 24 | 33,6 | 48 | 72 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5. Повышение эффективности управления Университетом и формирование новой организационной структуры | | | | | | | | | | |
| Субсидия на иные цели (реализация программы развития) | 70 | 70 | 70 | 75 | 75 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Приносящая доход деятельность | 0 | 0 | 7,5 | 10,5 | 15 | 22,5 | 35 | 37,5 | 40 | 42,5 |
| ИТОГО по программе развития | | | | | | | | | | |
| Субсидия на иные цели (реализация программы развития) | 500 | 1000 | 1000 | 1250 | 1250 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Приносящая доход деятельность | 0 | 0 | 50 | 70 | 100 | 150 | 160 | 170 | 180 | 190 |

Приложение № 3
к программе развития федерального
государственного автономного
образовательного учреждения
высшего образования
«Крымский федеральный университет имени
В.И. Вернадского» на 2015-2024 годы

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

реализации программы развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» на 2015-2024 годы

| Показатели | Единица измерения | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|-------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| А. Мониторинговые показатели | | | | | | | | | | | |
| I. Показатели качества образовательной деятельности | | | | | | | | | | | |
| I.1 Удельный вес численности студентов (приведенного контингента), обучающихся по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, в общей численности приведенного контингента обучающихся по основным образовательным программам высшего образования | % | 6 | 10 | 13 | 16 | 19 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| I.2 Средний балл ЕГЭ студентов университета, поступивших на общих основаниях на обучение по | | – | – | 60 | 62 | 65 | 67 | 70 | 71 | 73 | 77 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--|
| очной форме за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на программы бакалавриата и специалитета, за исключением лиц, поступивших без вступительных испытаний в рамках квоты и целевого приема | | | | | | | | | | | | |
| I.3 Удельный вес численности обучающихся по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, в общей численности студентов, обучающихся по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре | % | 8 | 12 | 18 | 23 | 28 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | |
| I.4 Удельный вес численности студентов, обучающихся по направлениям подготовки бакалавриата, специалитета, магистратуры по областям знаний «Инженерное дело, технологии и технические науки», «Здравоохранение и медицинские науки», «Образование и | % | 5 | 6 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 12 | 14 | 14 | |

| | | | | | | | | | | | |
|--|-------------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| педагогические науки», с которыми заключены договоры о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по указанным областям знаний | | | | | | | | | | | |
| II. Показатели результативности научно-исследовательской и инновационной деятельности | | | | | | | | | | | |
| II.1 Количество опубликованных за отчетный год статей в научной периодике, индексируемой в базах данных: | единиц | | | | | | | | | | |
| Web of Science на 100 научно-педагогических работников (далее – НПП) | | 1 | 2 | 3 | 4 | 8 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Scopus на 100 НПП | | 2 | 3 | 5 | 8 | 14 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| II.2 Количество цитирований статей, изданных за последние 5 лет, в индексируемых системах цитирования | единиц | | | | | | | | | | |
| Scopus на 100 научно-педагогических работников | | 6 | 10 | 18 | 30 | 43 | 57 | 58 | 59 | 60 | 62 |
| Web of Science на 100 научно-педагогических работников | | 4 | 8 | 16 | 28 | 40 | 53 | 54 | 55 | 56 | 58 |
| II.3 Общий объем НИОКР в расчете на 1 НПП | тыс. рублей | 50,1 | 75,2 | 100,1 | 135,3 | 175,2 | 220,0 | 225,5 | 230,4 | 245,0 | 260,3 |

| III. Показатели интернационализации и международного признания | | | | | | | | | | | |
|--|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| III.1 Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент) | % | 4,0 | 4,1 | 4,2 | 4,5 | 4,6 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 |
| III.2 Численность зарубежных ведущих профессоров, преподавателей и исследователей, работающих в Университете не менее 1 семестра | человек | 3 | 4 | 10 | 14 | 19 | 25 | 26 | 28 | 29 | 30 |
| IV. Показатели экономической устойчивости Университета и эффективности управления | | | | | | | | | | | |
| IV.1 Доля доходов из внебюджетных источников в общем объеме доходов Университета | % | 5,0 | 8,0 | 12,0 | 18,0 | 23,0 | 30,8 | 31,0 | 31,5 | 32,0 | 32,5 |
| IV.2 Доходы вуза из всех источников на 1 НПП | тыс. рублей | 1103,8 | 1419,3 | 1490,3 | 1564,8 | 1658,7 | 1760,0 | 1760,8 | 1770,0 | 1780,5 | 1800,0 |
| IV.3 Отношение средней заработной платы НПП в вузе (из всех источников) к средней заработной плате по экономике региона | % | 133 | 150 | 200 | 200 | 200 | 200 | 205 | 205 | 205 | 205 |
| Б. Дополнительные показатели | | | | | | | | | | | |
| V.1 Общее количество студентов, обучающихся в Университете по | тыс. человек | 19,8 | 20,0 | 20,5 | 21,0 | 21,0 | 21,0 | 22 | 22 | 23 | 23 |

| | | | | | | | | | | | |
|--|--------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|-----|-----|
| очной форме обучения | | | | | | | | | | | |
| из них по программам бакалавриата | | 12,5 | 13,0 | 13,0 | 13,2 | 13,3 | 13,4 | 14 | 14 | 14 | 14 |
| V.2 Доля образовательных программ, по которым осуществляется обучение студентов с особыми потребностями, в общей численности образовательных программ | % | 0,1 | 1 | 2 | 4 | 5 | 6 | 7 | 7 | 8 | 8 |
| V.3 Количество образовательных программ, реализуемых в формате сетевого взаимодействия (с федеральными университетами и иными научно-образовательными организациями; нарастающим итогом) | единиц | 1 | 2 | 4 | 8 | 12 | 16 | 18 | 20 | 22 | 24 |
| V.4 Доля ООП с использованием современных образовательных технологий (международные ООР, электронное образование, активные методы обучения и др.) в учебном процессе | % | 5 | 8 | 12 | 15 | 20 | 25 | 27 | 29 | 31 | 33 |
| V.5 Количество публикаций в РИНЦ на 1 НПР | единиц | 0,15 | 0,25 | 0,5 | 0,75 | 1,0 | 1,5 | 1,8 | 2,1 | 2,4 | 2,7 |
| V.6 Количество международных мероприятий, проведенных на базе Университета | единиц | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 |
| V.7 Доля НПР, прошедших | % | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--------|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|
| программы повышения квалификации в течение года | | | | | | | | | | | |
| V.8 Удельный вес численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, магистратуры и аспирантуры, поступивших из других регионов Российской Федерации | % | 2 | 3 | 5 | 7 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| V.9 Количество базовых кафедр, открытых на предприятиях и в организациях реального сектора экономики, а также в научных организациях, подведомственных ФАНО России (нарастающим итогом) | единиц | 2 | 4 | 7 | 9 | 9 | 10 | 10 | 11 | 12 | 13 |