

От работодателя:

И. о. ректора


А. П. Фалалеев

От работников:

Председатель Первичной
профсоюзной организации


П. В. Савченко

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 8 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО»**

на 2015–2017 гг.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Департамент труда
и социальной
защиты населения
Администрации
города Симферополь

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

Регистрационный №

«01» сентября 2017 г.

Начальник

Департамента

Приняты Постоянно
действующей комиссией по
контролю за выполнением
Коллективного договора ФГАОУ
ВО «КФУ им. В. И. Вернадского»
«18» сентября 2017 г.
Протокол № 5
Вступают в силу
18 сентября 2017 г.

г. Симферополь
2017 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 8
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «КРЫМСКИЙ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО» на
2015–2017 гг., ЗАРЕГИСТРИРОВАННОМУ ДЕПАРТАМЕНТОМ ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА СИМФЕРОПОЛЬ
№ 24 ОТ 17 МАРТА 2015 г.**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации статья 44 и на основании Раздела 2. Срок действия договора и порядок внесения изменений Коллективного договора ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского» на 2015–2017 гг. (далее Коллективный договор), стороны пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения:

1. Изложить в новой редакции следующие пункты содержания Коллективного договора:

1.1. Пункт 3.8. «При принятии решения о ликвидации либо сокращении численности или штата работников структурных подразделений КФУ и возможном расторжении трудовых договоров, Работодатель не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, и в Профсоюзный комитет (с обоснованием), а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников структурных подразделений КФУ может привести к массовому увольнению работников, – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При этом увольнение считается массовым в следующих случаях:

– сокращение численности или штата работников в количестве:

20 и более человек в течение 30 дней;

60 и более человек в течение 60 дней;

100 и более человек в течение 90 дней;

– увольнение работников филиала КФУ в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией филиала либо сокращением его численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек (по местонахождению филиала);

– увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней».

1.2. Пункт 4.43. «Осуществлять выплаты за знаки отличия, которые выплачиваются работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации и/или Украины, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный» (руководящим работникам при условии соответствия почётного звания профилю учебного подразделения, а педагогическим работникам – при соответствии почётного звания профилю

педагогической деятельности). Размер указанной стимулирующей выплаты устанавливается приказом ректора и составляет до 20 % от должностного оклада.

Выплаты за знаки отличия выплачиваются работникам, имеющим звания «академик» и «член-корреспондент» Академии наук и государственных отраслевых академий наук Российской Федерации (Украины). Размер указанной стимулирующей выплаты устанавливается приказом ректора по согласованию с профсоюзным комитетом.

Работникам, имеющим несколько вышеперечисленных наград, стимулирующие выплаты осуществляются по одной из них, имеющей большую значимость».

Пункт 7.4. «При принятии решения о сокращении численности или штата работников структурных подразделений КФУ и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, Работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом с обоснованием в Профсоюзный комитет не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, с одновременным предоставлением плана мероприятий по трудоустройству высвобождаемых работников; а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников структурных подразделений КФУ может привести к массовому увольнению работников – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях».

2. Изложить в новой редакции следующие пункты Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015–2017 гг.:

2.1. Пункт 7.3. «Для профессорско-преподавательского состава (ППС) и учебно-вспомогательного персонала (УВП); для административно-управленческого персонала и всех остальных Работников, не занятых обеспечением текущего учебного процесса устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота, воскресенье.

В связи с производственной необходимостью в структурных подразделениях и филиалах КФУ может устанавливаться:

– 5-ти дневная рабочая неделя с общим выходным днем – воскресенье. Второй день отдыха устанавливается, как правило, понедельник или иной день месяца, приказом ректора по представлению руководителя структурного подразделения (или филиала) с обязательным согласованием с профсоюзной организацией работников КФУ;

– 6-ти дневная рабочая неделя с одним выходным днем – воскресенье. Такой режим работы устанавливается приказом ректора по представлению руководителя структурного подразделения (или филиала) с обязательным согласованием с профсоюзной организацией работников КФУ с указанием

категорий должностей работников, для которых вводится данный режим работы».

2.2. Пункт 7.4. «Для работников с 40-часовой продолжительностью рабочего времени при пятидневной рабочей неделе, за исключением учебно-вспомогательного персонала, время начала и окончания работы устанавливается с понедельника по пятницу с 8 час. 30 мин. до 17 час. 00 мин.

Перерыв для отдыха и питания составляет 30 мин. – с 12 час. 30 мин. до 13 час. 00 мин.

Работникам, которым приказом ректора КФУ установлена 6-ти дневная рабочая неделя, время начала и окончания работы устанавливается с понедельника по пятницу с 8-30 до 16-15. Перерыв для отдыха питания составляет 30 мин – с 12 час. 30 мин. до 13 час. 00 мин. В субботу время начала и окончания работы устанавливается с 9 час. 00 мин. до 12 час 45 мин. без предоставления перерыва для отдыха и питания».

В предпраздничные дни продолжительность работы сокращается на один час».

3. Внести изменения в «Положение об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» (далее Положение) Коллективного договора ФГАОУ ВО на 2015–2017 гг.:

3.1. Пункт 9.2.8. изложить в следующей редакции:

«Выплаты за знаки отличия (ВЗО) – разновидность стимулирующих выплат, которые выплачиваются работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации и/или Украины, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный» (руководящим работникам при условии соответствия почётного звания профилю учебного подразделения, а педагогическим работникам – при соответствии почётного звания профилю педагогической деятельности). Размер указанной стимулирующей выплаты устанавливается приказом ректора и составляет до 20 % от должностного оклада.

ВЗО работникам, имеющим почетные звания Крыма, название которых начинается со слов «Заслуженный» осуществляются к соответствующим профессиональным праздникам в размере 50 % должностного оклада при наличии экономии фонда оплаты труда.

Основанием для начисления ВЗО за почетные звания являются соответствующий Указ Президента РФ (Украины), приказ Министра Минобрнауки РФ (Украины), нормативно-правовой акт Республики Крым (Автономной Республики Крым), а также наградной документ.

ВЗО работникам, имеющим почетные звания, устанавливаются в случае, если почетное звание соответствует профессиональной деятельности, осуществляемой работником в рамках занимаемой должности.

ВЗО выплачиваются работникам, имеющим звания «академик» и «член-корреспондент» Академии наук и государственных отраслевых академий наук Российской Федерации (Украины). Размер указанной стимулирующей выплаты устанавливается приказом ректора.

ВЗО устанавливаются только штатным сотрудникам, работающим по основному месту работы. В случае, если работник имеет два звания, то ВЗО

устанавливается один раз. Начисление ВЗО осуществляется из фонда стимулирования труда КФУ при наличии финансовых средств».

3.2. В Приложении № 2 «Размеры должностных окладов научных сотрудников в соответствии с группой и квалификационными уровнями» указанного Положения:

3.2.1. строку

Научный сотрудник, кандидат наук	4	1	2	20340,00
----------------------------------	---	---	---	----------

дополнить, изложив в следующей редакции:

Младший научный сотрудник, кандидат наук	4	1	2	20340,00
Научный сотрудник, кандидат наук				

3.2.2. строку

Начальник НИЧ, директор самостоятельного научно-исследовательского центра	4	5	3	36655,00
---	---	---	---	----------

изложить в новой редакции:

Начальник НИЧ, директор самостоятельного научно-исследовательского центра	4	5	3	36660,00
---	---	---	---	----------

3.3. В приложении № 3 «Оклады медицинского персонала и специалистов отрасли здравоохранения» указанного Положения:

3.3.1. заменить строку

9	Биолог	3	2	13 700,00			
---	--------	---	---	-----------	--	--	--

на строку

9	Биолог, инструктор-методист по лечебной физкультуре	3	2	13 700,00			
---	---	---	---	-----------	--	--	--

3.4. В приложении № 4 «Размеры должностных окладов учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников и руководителей подразделений среднего профессионального образования» указанного Положения, раздел «Педагогические работники»:

3.4.1. после строки 4 добавить строку

Методист 1 категории	3	3		15 473,00
----------------------	---	---	--	-----------

4. Внести дополнения в Приложение № 18 Коллективного договора «Соглашение о совместной деятельности профсоюзной организации обучающихся и администрацией федерального государственного автономного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского», дополнив пункт 1.4 следующими подпунктами:

4.1. 1.4.18. «Порядок назначения государственной академической стипендии и (или) государственной социальной стипендии студентам,

обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, государственной стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, выплаты стипендий слушателям подготовительных отделений федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, обучающимся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 декабря 2016 г. № 1663 «Об утверждении порядка назначения государственной академической стипендии и (или) государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, государственной стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, выплаты стипендий слушателям подготовительных отделений федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, обучающимся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета».

4.2. 1.4.19 «Правила формирования стипендиального фонда за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, утвержденные Постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2016 г. № 1390 «О формировании стипендиального фонда».

5. Настоящие изменения и дополнения распространяют свое действие с 18.09.2017 г.

6. Все остальные положения Коллективного договора и приложения к нему, принятые ранее, остаются без изменений.

От работодателя:

И. о. ректора


А. П. Фалалеев
__18__ сентября 2017 г.

От работников:

Председатель Первичной
профсоюзной организации


Д. В. Савченко
__18__ сентября 2017 г.

**Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования «Крымский федеральный
университет
имени В.И. Вернадского»**

**ПРОТОКОЛ № 5
заседания Постоянно действующей комиссии по контролю за
выполнением Коллективного договора ФГАОУ ВО «КФУ
им. В.И. Вернадского»
на 2015-2017 гг.**

31.08.2017 г.

г. Симферополь

Председательствующий: Разумовский Дмитрий Николаевич – проректор по организационной и правовой деятельности.

Секретарь: Губанова Елена Викторовна – член профкома.

Присутствовали члены комиссии:

Со стороны работодателя:

1. **Курьянов Владимир Олегович** – проректор по учебной и методической деятельности.
2. **Юрченко Татьяна Юрьевна** – директор департамента планово-экономической работы.
3. **Додонов Сергей Владимирович** – проректор по финансовой и экономической деятельности.
4. **Гузенко Майе Эскандеровна** – заместитель директора департамента управления кадров и кадровой политики — начальник управления кадров.
5. **Вырская Елена Геннадьевна** – начальник Управление режима и безопасного функционирования КФУ.

Со стороны Первичной профсоюзной организации работников как представителя трудового коллектива:

1. **Лукашева Наталия Николаевна** – председатель комиссии; заместитель председателя профкома работников КФУ, председатель комиссии профкома по правовым вопросам, доцент кафедры гражданского и трудового права Таврической академии.
2. **Абибуллаев Мемет Серверович** – заместитель председателя профкома работников КФУ, председатель комиссии профкома по оплате труда; доцент кафедры финансов предприятий и страхования Института экономики и управления.

3. **Работягов Константин Васильевич** – председатель комиссии профкома работников по охране труда и технике безопасности, доцент кафедры общей и физической химии Таврической академии.

4. **Соколов Виталий Геннадьевич** – председатель профкома работников Академии биоресурсов и природопользования, доцент кафедры анатомии и физиологии животных.

5. **Дятел Виталий Николаевич** – председатель профкома работников Института экономики и управления, доцент кафедры экономики агропромышленного комплекса.

6. **Пильгаев Михаил Викторович** – председатель профкома обучающихся ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О внесении изменений и дополнений в Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015-2017 гг. в части режима работы университета.

2. О внесении изменений и дополнений к Коллективному договору ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015-2017 гг. в части порядка и сроков уведомления работников о решении работодателя о ликвидации либо сокращении численности или штата работников структурных подразделений КФУ и возможном расторжении трудовых договоров.

3. О внесении изменения в Приложение № 2 Коллективного договора «Положение об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015-2017 гг..

4. О внесении изменений в Приложение № 18 Коллективного договора ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015-2017 гг. «Соглашение о совместной деятельности профсоюзной организации обучающихся и администрацией федерального государственного автономного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского».

5. О внесении изменений и дополнений к Коллективному договору ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015-2017 гг. в части учета почетного звания «Почетный» при установлении стимулирующих выплат, которые выплачиваются работникам, имеющим почетные звания.

По первому вопросу.

СЛУШАЛИ: Курьянов В.О.: о необходимости внесения изменений и дополнений в Коллективный договор ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского», урегулировать вопрос осуществления образовательной деятельности в субботние дни. Такая необходимость связана с

образовательной деятельностью военной кафедры КФУ, нехваткой аудиторного фонда в некоторых структурных подразделениях, а также тем, что в 2017-2018 учебном году на первое полугодие приходится не 18, а 17 учебных недель, что делает невозможным выполнение учебного плана без учета в расписании занятий субботных дней либо влечет сокращение рождественских каникул на одну неделю.

ВЫСТУПИЛИ:

1) **Абибулаев М.С.:** Необходимость и целесообразность внесения данных изменений и дополнений в Коллективный договор обсуждалась в трудовых коллективах структурных подразделений и филиалов КФУ, а также на заседании профкома работников КФУ и на заседании Постоянно действующей комиссии по контролю за выполнением Коллективного договора 28 августа 2017 г. Такие изменения в режиме работы не нарушают права работников и отвечают интересам образовательной деятельности университета.

2) **Гузенко М.Э.:** работодателем еще раз изучен вопрос о необходимости внесения изменений и дополнений в Коллективный договор части режима работы университета. Предлагаем формулировку данных изменений, согласованную с профсоюзным комитетом работников.

Пункт 7.3. Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» изложить в следующей редакции:

«7.3. Для профессорско-преподавательского состава (ППС) и учено-вспомогательного персонала (УВП); для административно-управленческого персонала и всех остальных Работников, не занятых обеспечением текущего учебного процесса устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота, воскресенье.

В связи с производственной необходимостью в структурных подразделениях и филиалах КФУ может устанавливаться:

- 5 дневная рабочая неделя с общим выходным днем – воскресенье. Второй день отдыха устанавливается приказом ректора по представлению руководителя структурного подразделения (или филиала) с обязательным согласованием с профсоюзной организацией работников КФУ;

- 6-ти дневная рабочая неделя с одним выходным днем. Такой режим работы устанавливается приказом ректора по представлению руководителя структурного подразделения (или филиала) с обязательным согласованием с профсоюзной организацией работников КФУ с указанием категорий должностей работников, для которых вводится данный режим работы.

Пункт 7.4. Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» изложить в следующей редакции:

«7.4. Для работников с 40-часовой продолжительностью рабочего времени при пятидневной рабочей неделе, за исключением учебно-вспомогательного персонала время начала и окончания работы устанавливается с понедельника по пятницу с 8 час. 30 мин. до 17 час. 00 мин.

Перерыв для отдыха и питания составляет 30 мин. – с 12 час. 30 мин. До 13 час. 00 мин.

Работникам, которым приказом ректора КФУ установлена 6 дневная рабочая неделя, время начала и окончания работы устанавливается с понедельника по пятницу с 8-30 до 16-15. Перерыв для отдыха питания составляет 30 мин - с 12 час. 30 мин. до 13 час. 00 мин.

В субботу время начала и окончания работы устанавливается с 9 час. 00 мин. до 12 час 45 мин. без предоставления перерыва для отдыха и питания».

В предпраздничные дни продолжительность работы сокращается на час.»

3) **Лукашева Н.Н.:** Предлагаю в целом принять формулировку изменений и дополнений, озвученную Гузенко М.Э. Однако профсоюзный комитет предлагает определить, что второй выходной день при пятидневной рабочей неделе, как правило, должен быть предоставлен работнику в следующий за выходным днем, таким образом, предлагаем определить, что в связи с производственной необходимостью при пяти дневной рабочей неделе с общим выходным днем - воскресенье второй день отдыха устанавливается, как правило, в понедельник.

Председательствующий **Разумовский Д.Н.** поставил вопрос на голосование.

Голосовали: «за» – единогласно.

РЕШИЛИ: Внести изменения и дополнения в Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015-2017 гг. в части режима работы университета. Пункт 7.3. Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» изложить в следующей редакции:

«7.3. Для профессорско-преподавательского состава (ППС) и учебно-вспомогательного персонала (УВП); для административно-управленческого персонала и всех остальных Работников, не занятых обеспечением текущего учебного процесса устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота, воскресенье.

В связи с производственной необходимостью в структурных подразделениях и филиалах КФУ может устанавливаться:

- 5 дневная рабочая неделя с общим выходным днем – воскресенье. Второй день отдыха устанавливается, как правило, в понедельник или иной день месяца приказом ректора по представлению руководителя структурного подразделения (или филиала) с обязательным согласованием с профсоюзной организацией работников КФУ;

- 6-ти дневная рабочая неделя с одним выходным днем. Такой режим работы устанавливается приказом ректора по представлению руководителя структурного подразделения (или филиала) с обязательным согласованием с профсоюзной организацией работников КФУ с указанием категорий должностей работников, для которых вводится данный режим работы.

Пункт 7.4. Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» изложить в следующей редакции:

«7.4. Для работников с 40-часовой продолжительностью рабочего времени при пятидневной рабочей неделе, за исключением учебно-вспомогательного персонала время начала и окончания работы устанавливается с понедельника по пятницу с 8 час. 30 мин. до 17 час. 00 мин.

Перерыв для отдыха и питания составляет 30 мин. – с 12 час. 30 мин. До 13 час. 00 мин.

Работникам, которым приказом ректора КФУ установлена 6 дневная рабочая неделя, время начала и окончания работы устанавливается с понедельника по пятницу с 8-30 до 16-15. Перерыв для отдыха питания составляет 30 мин - с 12 час. 30 мин. до 13 час. 00 мин.

В субботу время начала и окончания работы устанавливается с 9 час. 00 мин. до 12 час 45 мин. без предоставления перерыва для отдыха и питания».

В предпраздничные дни продолжительность работы сокращается на час.»

По второму вопросу.

СЛУШАЛИ: 1) **Гузенко М.Э.:** работодателем был поднят вопрос о приведении в соответствие с требованиями Трудового кодекса РФ нормы Коллективного договора, устанавливающей порядок и сроки уведомления работников о решении работодателя о ликвидации либо сокращении численности или штата работников структурных подразделений КФУ и возможном расторжении трудовых договоров. Действующая редакция Коллективного договора предусматривает:

П. 3.8. Заблаговременно, не позднее, чем за 3 месяца представлять органам службы занятости и в Профсоюзный комитет информацию о возможных массовых увольнениях работников в связи с сокращением численности или штата, а также в случае ликвидации организации. Такая информация должна включать в себя планы-графики высвобождения

работников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

7.4. При проведении реорганизации, ликвидации структурных подразделений КФУ с высвобождением работников, Работодатель не позднее, чем за 3 месяца сообщает в Профсоюзный комитет об этом с одновременным предоставлением плана мероприятий по трудоустройству высвобождаемых работников.

В то же время пункт 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации обязывает работодателя при принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в письменной форме сообщить об этом в Профсоюзный комитет не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Работодатель предлагает следующую формулировку норм Коллективного договора, а именно, пункт 3.8 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.8. При принятии решения о ликвидации либо сокращении численности или штата работников структурных подразделений КФУ и возможном расторжении трудовых договоров, Работодатель не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника и в Профсоюзный комитет, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников структурных подразделений КФУ может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При этом увольнение считается массовым в следующих случаях:

- сокращение численности или штата работников в количестве:

20 и более человек в течение 30 дней;

60 и более человек в течение 60 дней;

100 и более человек в течение 90 дней;

- увольнение работников филиала КФУ в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией филиала либо сокращением его численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5

тыс. человек (по местонахождению филиала);

- увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней.»

пункт 7.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.4. При принятии решения о сокращении численности или штата работников структурных подразделений КФУ и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, Работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в Профсоюзный комитет не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников структурных подразделений КФУ может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях.»

3.8. При принятии решения о ликвидации либо сокращении численности или штата работников структурных подразделений КФУ и возможном расторжении трудовых договоров, Работодатель не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника и в Профсоюзный комитет, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников структурных подразделений КФУ может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При этом увольнение считается массовым в следующих случаях:

- сокращение численности или штата работников в количестве:

20 и более человек в течение 30 дней;

60 и более человек в течение 60 дней;

100 и более человек в течение 90 дней;

- увольнение работников филиала КФУ в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией филиала либо сокращением его численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5

тыс. человек (по местонахождению филиала);

- увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней.

ВЫСТУПИЛИ:

4) **Лукашева Н.Н.:** предложение работодателя правомерно. Данный вопрос был рассмотрен на расширенном заседании профкома работников КФУ ---августа 2017 г. и получил поддержку со стороны членов профсоюзного комитета. Предлагаю принять формулировку изменений и дополнений, озвученную Гузенюк М.Э.

Председательствующий **Разумовский Д.Н.** поставил вопрос на голосование.

Голосовали: «за» – единогласно.

РЕШИЛИ: Внести изменения и дополнения в Коллективный договор ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015-2017 гг. в части порядка и сроков уведомления работников о решении работодателя о ликвидации либо сокращении численности или штата работников структурных подразделений КФУ и возможном расторжении трудовых договоров. Пункт 3.8 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.8. При принятии решения о ликвидации либо сокращении численности или штата работников структурных подразделений КФУ и возможном расторжении трудовых договоров, Работодатель не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника и в Профсоюзный комитет, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников структурных подразделений КФУ может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При этом увольнение считается массовым в следующих случаях:

- сокращение численности или штата работников в количестве:
20 и более человек в течение 30 дней;
60 и более человек в течение 60 дней;
100 и более человек в течение 90 дней;
- увольнение работников филиала КФУ в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией филиала либо сокращением его численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек (по местонахождению филиала);
- увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней.»

пункт 7.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.4. При принятии решения о сокращении численности или штата работников структурных подразделений КФУ и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, Работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в Профсоюзный комитет не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или

штата работников структурных подразделений КФУ может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях.»

3.8. При принятии решения о ликвидации либо сокращении численности или штата работников структурных подразделений КФУ и возможном расторжении трудовых договоров, Работодатель не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника и в Профсоюзный комитет, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников структурных подразделений КФУ может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При этом увольнение считается массовым в следующих случаях:

- сокращение численности или штата работников в количестве:
20 и более человек в течение 30 дней;
60 и более человек в течение 60 дней;
100 и более человек в течение 90 дней;

- увольнение работников филиала КФУ в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией филиала либо сокращением его численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5

тыс. человек (по местонахождению филиала);

- увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней.

По третьему вопросу.

СЛУШАЛИ: Додонова С.В. о целесообразности внести изменения в Приложение № 2 Коллективного договора «Положение об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» в части дополнения данного наименованиями должностей и установления соответствующих должностных окладов, а именно внести изменения и дополнения в:

1. Приложение № 2 «Размеры должностных окладов научных сотрудников в соответствии с группой и квалификационными уровнями» строку

Научный сотрудник, кандидат наук	4	1	2	20340,00
заметить на строку				
Младший научный сотрудник, кандидат наук	4	1	2	20340,00
Научный сотрудник, кандидат наук				

2. Приложение № 3 «Оклады медицинского персонала и специалистов отрасли «здравоохранения» строку

9	Биолог	3	2	13 700,00			
---	--------	---	---	-----------	--	--	--

заметить на строку

9	Биолог, инструктор-методист по лечебной физкультуре	3	2	13 700,00			
---	---	---	---	-----------	--	--	--

3. Приложение № 4 «Размеры должностных окладов учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников и руководителей подразделений среднего профессионального образования» раздел «Педагогические работники» после строки 4 добавить строку

Методист 1 категории	3	3		15 473,00
----------------------	---	---	--	-----------

ВЫСТУПИЛИ:

1) **Абибулаев М.С.:** такие изменения и дополнения обоснованы необходимостью урегулирования вопроса оплаты труда работникам, замещающим должности, которые на сегодняшний день введены Штатным расписанием университета. Предлагаю поддержать предложения работодателя.

Председательствующий **Разумовский Д.Н.** поставил вопрос на голосование.

Голосовали: «за» – единогласно.

РЕШИЛИ: Внести изменения и дополнения в Приложение № 2 Коллективного договора «Положение об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского».

1. В приложение № 2 «Положения об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» «Размеры должностных окладов научных сотрудников в соответствии с группой и квалификационными уровнями» строку

Научный сотрудник, кандидат наук	4	1	2	20340,00
----------------------------------	---	---	---	----------

заметить на строку

Младший научный сотрудник, кандидат наук	4	1	2	20340,00
Научный сотрудник, кандидат наук				

2. В Приложение № 3 «Положения об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» «Оклады медицинского персонала и специалистов отрасли «здравоохранения» строку

9	Биолог	3	2	13 700,00			
---	--------	---	---	-----------	--	--	--

заметить на строку

9	Биолог, инструктор-методист по лечебной физкультуре	3	2	13 700,00			
---	---	---	---	-----------	--	--	--

3. В Приложение № 4 «Размеры должностных окладов учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников и руководителей подразделений среднего профессионального образования» раздел «Педагогические работники» после строки 4 добавить строку

Методист 1 категории	3	3		15 473,00
----------------------	---	---	--	-----------

По четвертому вопросу.

СЛУШАЛИ: Пильгаева М.В.: о необходимости внесения изменений и дополнений в Приложение № 18 Коллективного договора «Соглашение о совместной деятельности профсоюзной организации обучающихся и администрацией федерального государственного автономного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского». Министерство образования и науки РФ и Правительство РФ нормативно урегулировали ряд вопросов, касательно порядка назначения стипендий. Предлагаем дополнить Приложение № 18 пунктом 1.4.18 следующего содержания: «Порядок назначения государственной академической стипендии и (или) государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, государственной стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, выплаты стипендий слушателям подготовительных отделений федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, обучающимся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 декабря 2016 г. № 1663 «Об утверждении порядка назначения государственной академической стипендии и (или) государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, государственной стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, выплаты стипендий слушателям подготовительных отделений федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, обучающимся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета» и пунктом 1.4.19 следующего содержания. «Правила формирования стипендиального фонда за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета утвержденные Постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2016 г. N 1390 О формировании стипендиального фонда».

Председательствующий **Разумовский Д.Н.** поставил вопрос на голосование.

Голосовали: «за» – единогласно.

РЕШИЛИ: Пункт 1.4. Приложение № 18 Коллективного договора «Соглашение о совместной деятельности профсоюзной организации обучающихся и администрацией федерального государственного автономного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» дополнить:

– подпунктом 1.4.18 «Порядок назначения государственной академической стипендии и (или) государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, государственной стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, выплаты стипендий слушателям подготовительных отделений федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, обучающимся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 декабря 2016 г. № 1663 «Об утверждении порядка назначения государственной академической стипендии и (или) государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, государственной стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, выплаты стипендий слушателям подготовительных отделений федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, обучающимся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета».

– подпунктом 1.4.19 «Правила формирования стипендиального фонда за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета утвержденные Постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2016 г. №1390 «О формировании стипендиального фонда».

По пятому вопросу

СЛУШАЛИ|: **Абибулаева М.С.,** в профком работников КФУ поступают обращения по вопросу внесения дополнений в Коллективный договор и, соответственно в Положение об оплате труда сотрудников, в части учета звания «Почётный» при установлении стимулирующих выплат, которые выплачиваются работникам, имеющим почетные звания. На заседании профкома данный вопрос был рассмотрен, изучено законодательство Российской Федерации регулирующее данную сферу.

Профком сотрудников вносит предложение внести изменения и дополнения в ФГАОУ ВО на 2015–2017 гг., абзац первый пункта 4.43. изложить в следующей редакции: «Осуществлять выплаты за знаки отличия, которые выплачиваются работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации и/или Украины, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный» (руководящим работникам при условии соответствия почётного звания профилю учебного подразделения, а педагогическим работникам – при соответствии почётного звания профилю педагогической деятельности). Размер указанной стимулирующей выплаты устанавливается приказом ректора и составляет до 20 % от должностного оклада».

Внести изменения в «Положение об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» Коллективного договора ФГАОУ ВО на 2015–2017 гг., первый абзац пункта 9.2.8. изложить в следующей редакции: «Выплаты за знаки отличия (ВЗО) – разновидность стимулирующих выплат, которые выплачиваются работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации и/или Украины, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный» (руководящим работникам при условии соответствия почётного звания профилю учебного подразделения, а педагогическим работникам – при соответствии почётного звания профилю педагогической деятельности). Размер указанной стимулирующей выплаты устанавливается приказом ректора и составляет до 20 % от должностного оклада.

Председательствующий **Разумовский Д.Н.** поставил вопрос на голосование.

Голосовали: «за» – единогласно.

РЕШИЛИ:

1. Изложить в новой редакции пункт 4.43. Коллективного договора: «Осуществлять выплаты за знаки отличия, которые выплачиваются работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации и/или Украины, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный» (руководящим работникам при условии соответствия почётного звания профилю учебного подразделения, а педагогическим работникам – при соответствии почётного звания профилю педагогической деятельности). Размер указанной стимулирующей выплаты устанавливается приказом ректора и составляет до 20 % от должностного оклада.

Выплаты за знаки отличия выплачиваются работникам, имеющим звания «академик» и «член-корреспондент» Академии наук и государственных отраслевых академий наук Российской Федерации

(Украины). Размер указанной стимулирующей выплаты устанавливается приказом ректора по согласованию с профсоюзным комитетом.

Работникам, имеющим несколько вышеперечисленных наград, стимулирующие выплаты осуществляются по одной из них, имеющей большую значимость».

2. Пункт 9.2.8. «Положения об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» Коллективного договора ФГАОУ ВО на 2015–2017 гг. изложить в следующей редакции: «Выплаты за знаки отличия (ВЗО) – разновидность стимулирующих выплат, которые выплачиваются работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации и/или Украины, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный» (руководящим работникам при условии соответствия почётного звания профилю учебного подразделения, а педагогическим работникам – при соответствии почётного звания профилю педагогической деятельности). Размер указанной стимулирующей выплаты устанавливается приказом ректора и составляет до 20 % от должностного оклада.

ВЗО работникам, имеющим почетные звания Крыма, название которых начинается со слов «Заслуженный» осуществляются к соответствующим профессиональным праздникам в размере 50 % должностного оклада при наличии экономии фонда оплаты труда.

Основанием для начисления ВЗО за почетные звания являются соответствующий Указ Президента РФ (Украины), приказ Министра Минобрнауки РФ (Украины), нормативно-правовой акт Республики Крым (Автономной Республики Крым), а также наградной документ.

ВЗО работникам, имеющим почетные звания, устанавливаются в случае, если почетное звание соответствует профессиональной деятельности, осуществляемой работником в рамках занимаемой должности.

ВЗО выплачиваются работникам, имеющим звания «академик» и «член-корреспондент» Академии наук и государственных отраслевых академий наук Российской Федерации (Украины). Размер указанной стимулирующей выплаты устанавливается приказом ректора.

ВЗО устанавливаются только штатным сотрудникам, работающим по основному месту работы. В случае, если работник имеет два звания, то ВЗО устанавливается один раз. Начисление ВЗО осуществляется из фонда стимулирования труда КФУ при наличии финансовых средств».

Председательствующий



Д.Н. Разумовский

Секретарь



Е.В. Губанова

Прошито и
прошумровано
В мѣсѣ

Иван Иванович Иванов