

От работодателя:

Ректор



От работников:

Председатель Первичной
профсоюзной организации
Л. В. Савченко



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 7 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО»**

на 2015–2017 гг.



Зам. Начальника
Департамента



Приняты Постоянно
действующей комиссией по
контролю за выполнением
Коллективного договора ФГАОУ
ВО «КФУ им. В. И. Вернадского»
«23 » июня 2017 г.
Протокол № 3
Вступают в силу
« 23 » июня 2017 г.

г. Симферополь
2017 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 7
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «КРЫМСКИЙ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО» на
2015-2017 гг., ЗАРЕГИСТРИРОВАННОМУ ДЕПАРТАМЕНТОМ ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА
СИМФЕРОПОЛЬ
№ 24 ОТ 17 МАРТА 2015 г.**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации статья 44 и на основании Раздела 2. Срок действия договора и порядок внесения изменений Коллективного договора ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского» на 2015-2017 гг. (далее Коллективный договор) внести следующие изменения и дополнения в Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников» к Коллективному договору ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015-2017 гг.:

1. Пункт 9.1. изложить в следующей редакции: «Выплаты стимулирующего характера работникам университета производятся при наличии в распоряжении КФУ финансовых ресурсов, выделяемых на эти цели и/или при наличии экономии фонда оплаты труда, по истечении 2-х месяцев с даты приема на работу в КФУ. Решением ректора в исключительных, особо значимых случаях надбавка устанавливается в ином порядке».

2. Пункт 9.2.7. изложить в следующей редакции: «Работникам подразделений раздела 1 Структуры университета может устанавливаться надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Основанием назначения надбавки вышеуказанным работникам является решение комиссии, оформленное протоколом, а по руководителям подразделений – ходатайство курирующего проректора с учетом трудового вклада и функций работника, квалификации, уровня знаний, умений, самостоятельности, сложности и результативности выполненной работы.

Предельный объем денежных средств для назначения надбавки по подразделениям рассчитывается департаментом планово-экономической работы ежемесячно, исходя из фактически занятых штатных ставок, с учетом совместительства и выполнения дополнительного объема работ в порядке

совмещения, расширения зоны обслуживания и исполнения обязанностей временно отсутствующего работника.

Указанная надбавка не назначается либо корректируется ее размер при условии привлечения работника к административной ответственности по результатам ненадлежащего выполнения трудовой деятельности и (или) дисциплинарной ответственности, а также некачественного и несвоевременного выполнения порученного руководителем задания, объема основной и (или) дополнительной работы, а также по другим основаниям».

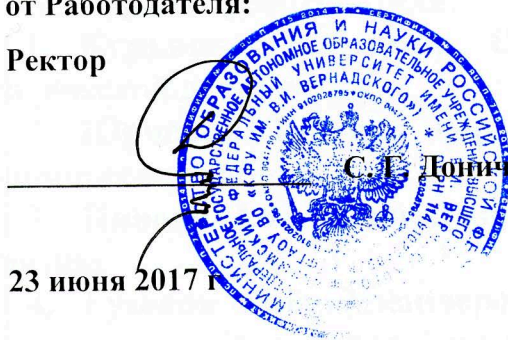
3. Пункт 10.3. – исключить.

4. Настоящие изменения и дополнения распространяют свое действие с 01.09.2017 г.

5. Все остальные положения Коллективного договора и приложения к нему, принятые ранее, остаются без изменений.

от Работодателя:

Ректор



от работников:

Председатель Первичной профсоюзной организации



**Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования «Крымский федеральный
университет
имени В.И. Вернадского»**

**ПРОТОКОЛ № 3
заседания Постоянно действующей комиссии по контролю за
выполнением Коллективного договора ФГАОУ ВО «КФУ
им. В.И. Вернадского»
на 2015-2017 гг.**

23.06.2017 г.

г. Симферополь

Председательствующий: Разумовский Дмитрий Николаевич – проректор по организационной и правовой деятельности.

Секретарь: Губанова Елена Викторовна – член профкома.

Присутствовали члены комиссии:

Со стороны работодателя:

1. **Курьянов Владимир Олегович** – проректор по учебной и методической деятельности.
2. **Юрченко Татьяна Юрьевна** – директор департамента планово-экономической работы.
3. **Пивень Анастасия Дмитриевна** – проректор по стратегическому развитию.
4. **Гузенко Майе Эскандеровна** – заместитель директора департамента управления кадров и кадровой политики — начальник управления кадров.

Со стороны Первичной профсоюзной организации работников как представителя трудового коллектива:

1. **Лукашева Наталия Николаевна** – председатель комиссии; заместитель председателя профкома работников КФУ, председатель комиссии профкома по правовым вопросам, доцент кафедры гражданского и трудового права Таврической академии.
2. **Абибуллаев Мемет Серверович** – заместитель председателя профкома работников КФУ, председатель комиссии профкома по оплате труда; доцент кафедры финансов предприятий и страхования Института экономики и управления.
3. **Работягов Константин Васильевич** – председатель комиссии профкома работников по охране труда и технике безопасности, доцент кафедры общей и физической химии Таврической академии.
4. **Соколов Виталий Геннадьевич** – председатель профкома работников

Академии биоресурсов и природопользования, доцент кафедры анатомии и физиологии животных.

5. **Дятел Виталий Николаевич** – председатель профкома работников Института экономики и управления, доцент кафедры экономики агропромышленного комплекса.

6. **Пильгаев Михаил Викторович** – председатель профкома обучающихся КФУ.

Приглашенные:

1. **Румянцева Марина Сергеевна** – заместитель директора департамента планово-экономической работы.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О внесении изменений и дополнений в Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников» к Коллективному договору ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015-2017 гг.

По первому вопросу.

СЛУШАЛИ:

1) **Пивень А.Д.:** о необходимости внесения изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского», детально урегулировать вопрос о порядке выплат стимулирующего характера работникам административно-управленческого персонала и подразделений раздела 1 Структуры университета.

2) **Абибулаев М.С.:** профсоюзным комитетом были рассмотрены и проанализированы предложения департамента планово-экономической работы. Мы согласны и поддерживаем такие изменения и дополнения. Действительно, созрела необходимость в урегулировании вопроса по формированию стимулирующих выплат работникам административно-управленческого аппарата за конкретные достижения в трудовой деятельности. Данные изменения и дополнения предлагаем ввести с 1 сентября 2017 года с учетом права работников на ознакомление и с изменениями условий труда за два месяца.

ВЫСТУПИЛИ:

1) **Румянцева М.С.:** предлагаем:

- в пункт 9.1. внести изменения и дополнения и изложить его в следующей редакции: «Выплаты стимулирующего характера работникам университета производятся при наличии в распоряжении КФУ финансовых ресурсов, выделяемых на эти цели и/или при наличии экономии фонда оплаты труда, по истечении 2-х месяцев с даты приема на работу в КФУ.

Решением ректора в исключительных, особо значимых случаях надбавка устанавливается в ином порядке».

- в пункт 9.2.7. внести изменения и дополнения и его изложить в следующей редакции: «Работникам подразделений раздела 1 Структуры университета может устанавливаться надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Основанием назначения надбавки вышеуказанным работникам является решение комиссии, оформленное протоколом, а по руководителям подразделений – ходатайство курирующего проректора с учетом трудового вклада и функций работника, квалификации, уровня знаний, умений, самостоятельности, сложности и результативности выполненной работы.

Предельный объем денежных средств для назначения надбавки по подразделениям рассчитывается департаментом планово-экономической работы ежемесячно, исходя из фактически занятых штатных ставок, с учетом совместительства и выполнения дополнительного объема работ в порядке совмещения, расширения зоны обслуживания и исполнения обязанностей временно отсутствующего работника.

Указанная надбавка не назначается либо корректируется ее размер при условии привлечения работника к административной и (или) дисциплинарной ответственности, а также некачественного и несвоевременного выполнения порученного руководителем задания, объема основной и (или) дополнительной работы, а также по другим основаниям».

- Пункт 10.3. исключить.

2) **Лукашева Н. Н.:** вопрос об урегулировании порядка назначения стимулирующих выплат работникам подразделений раздела 1 Структуры университета ранее был инициирован к рассмотрению профсоюзным комитетом работников, предложения департамента планово-экономической работы были обсуждены совместно с профкомом. Необходимо при реализации данного решения строго соблюсти права работников.

3) **Юрченко Т. Ю.:** предложения департамента планово-экономической работы, их формулировка, озвученная Румянцевой М. С., согласованы не только с профкомом, но и на заседании рабочей группы. Поддерживаем введение таких изменений с 1 сентября 2017 г.

Председательствующий **Разумовский Д.Н.** поставил вопрос о внесении изменений и дополнений в Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников» к Коллективному договору ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В. И. Вернадского» на 2015–2017 гг. в редакции, озвученной Румянцевой М. С., на голосование.

Голосовали: «за» – единогласно.

РЕШИЛИ:

Внести в Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников» к Коллективному договору ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015–2017 гг. следующие изменения и дополнения:

- Пункт 9.1. изложить в следующей редакции: «Выплаты стимулирующего характера работникам университета производятся при наличии в распоряжении КФУ финансовых ресурсов, выделяемых на эти цели и/или при наличии экономии фонда оплаты труда, по истечении 2-х месяцев с даты приема на работу в КФУ. Решением ректора в исключительных, особо значимых случаях надбавка устанавливается в ином порядке».

- Пункт 9.2.7. изложить в следующей редакции: «Работникам подразделений раздела 1 Структуры университета может устанавливаться надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Основанием назначения надбавки вышеуказанным работникам является решение комиссии, оформленное протоколом, а по руководителям подразделений – ходатайство курирующего проректора с учетом трудового вклада и функций работника, квалификации, уровня знаний, умений, самостоятельности, сложности и результативности выполненной работы.

Предельный объем денежных средств для назначения надбавки по подразделениям рассчитывается департаментом планово-экономической работы ежемесячно, исходя из фактически занятых штатных ставок, с учетом совместительства и выполнения дополнительного объема работ в порядке совмещения, расширения зоны обслуживания и исполнения обязанностей временно отсутствующего работника.

Указанная надбавка не назначается либо корректируется ее размер при условии привлечения работника к административной ответственности по результатам ненадлежащего выполнения трудовой деятельности и (или) дисциплинарной ответственности, а также некачественного и несвоевременного выполнения порученного руководителем задания, объема основной и (или) дополнительной работы, а также по другим основаниям».

- Пункт 10.3. - исключить.

Председательствующий

Д.Н. Разумовский

Секретарь

Е.В. Губанова

Прямито и
пренумеровано
7 (семи) листа

Ред. Д. Рами

