

От работодателя:

От работников:

Ректор



Председатель Первичной профсоюзной организации

Л.В. Савченко



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 4 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО»**

на 2015–2017 гг.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Департамент труда
и социальной
защиты населения
Администрации
города Симферополь

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
Регистрационный № 257
«30» ноября 2016 г.
Начальник
Департамента Д.С. Будиско

Приняты Постоянно
действующей комиссией по
контролю за выполнением
Коллективного договора ФГАОУ
ВО «КФУ им. В. И. Вернадского»
«25» ноября 2016 г.
Протокол № 4
Вступают в силу
25 ноября 2016 г.

г. Симферополь
2016 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 4
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «КРЫМСКИЙ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО» на
2015–2017 гг., ЗАРЕГИСТРИРОВАННОМУ ДЕПАРТАМЕНТОМ ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА СИМФЕРОПОЛЬ
№ 24 ОТ 17 МАРТА 2015 г.**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации статья 44 и на основании Раздела 2. Срок действия договора и порядок внесения изменений Коллективного договора ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского» на 2015–2017 гг. (далее Коллективный договор) внести следующие изменения и дополнения:

1. Раздел IV. Оплата, материальное стимулирование и нормирование труда

Пункт 4.30. изложить в новой редакции:

«Работодатель с учетом мнения Профсоюзного комитета в порядке, предусмотренном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, устанавливает повышенный размер оплаты труда (доплату) всем работникам, занятым на работах в особых условиях (в том числе на работах с вредными и (или) опасными условиями труда), за время фактической занятости в КФУ с момента приема на работу в порядке перевода из базовых образовательных и научных организаций, определенных Распоряжением Правительства РФ от 4 августа 2014 г. N 1465-р (далее – базовые организации) при условии, что на указанных рабочих местах было установлено наличие вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам аттестации рабочих мест, которая была проведена у работодателей – базовых организаций в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые действовали на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию, либо наличие таких вредных и (или) опасных производственных факторов подтверждено проведенной в КФУ специальной оценкой условий труда, независимо от даты утверждения отчета о специальной оценке.

Порядок назначения и размеры повышения оплаты труда установлены Приложением № 21 к настоящему Коллективному договору».

2. Раздел V. Рабочее время и время отдыха

Пункт 5.18. изложить в новой редакции:

«Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью:

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью:

- 3 календарных дня работникам, которые, согласно приказу ректора, занимаются оформлением листков по временной нетрудоспособности, по желанию работника дополнительный отпуск присоединяется к ежегодному отпуску;

- 7 календарных дней работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3.2., 3.3., 3.4. либо опасным условиям труда».

3. Раздел VI. Охрана труда

Пункт 6.11. изложить в новой редакции:

«Обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";

Образовать комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее – комиссия), включив в состав комиссии представителей первичной профсоюзной организации работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

По результатам специальной оценки условий труда установить работникам предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации гарантии и компенсации».

4. Положение об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского» (Приложение № 2).

Пункт 8.2.1. изложить в новой редакции:

«Повышенный размер оплаты труда (доплата) всем работникам, занятым на работах в особых условиях (в том числе на работах с вредными и (или) опасными условиями труда), за время фактической занятости в КФУ с момента приема на работу в порядке перевода из базовых образовательных и научных организаций, определенных Распоряжением Правительства РФ от 4 августа 2014 г. N 1465-р (далее – базовые организации) при условии, что на указанных рабочих местах было установлено наличие вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам аттестации рабочих мест, которая была проведена у работодателей – базовых организаций в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые действовали на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию либо наличие таких вредных и (или) опасных производственных факторов подтверждено проведенной в КФУ специальной оценкой условий труда, независимо от даты утверждения отчета о специальной оценке.

Порядок назначения и размеры повышения оплаты труда установлены Приложением № 21 к настоящему Коллективному договору».

5. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 25.11.2016 г.

от Работодателя:
Ректор



С. Г. Донич

25 ноября 2016 г

от работников:
Председатель Первичной профсоюзной организации



Л. В. Савченко

25 ноября 2016 г.

Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего
образования “Крымский федеральный
университет имени В.И. Вернадского”

Первичная профсоюзная организация
работников Федерального государственного
автономного образовательного учреждения
высшего образования “Крымский
федеральный университет имени
В.И. Вернадского”

УТВЕРЖДЕНО



С. Г. Дониц

СОГЛАСОВАНО

Председатель Первичной профсоюзной
организации



Л. В. Савченко

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И РАЗМЕРАХ ПОВЫШЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА
(ДОПЛАТ) РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ**

1. Работодатель с учетом мнения Профсоюзного комитета в порядке, предусмотренном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, устанавливает повышенный размер оплаты труда (доплату) всем работникам, занятым на работах в особых условиях (в том числе на работах с вредными и (или) опасными условиями труда), за время фактической занятости в КФУ с момента приема на работу в порядке перевода из базовых образовательных и научных организаций, определенных Распоряжением Правительства РФ от 4 августа 2014 г. N 1465-р при условии, что на указанных рабочих местах было установлено наличие вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам аттестации рабочих мест, которая была проведена у работодателей – базовых организаций в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые действовали на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию либо наличие таких вредных и (или) опасных производственных факторов подтверждено проведенной в КФУ специальной оценкой условий труда, независимо от даты утверждения отчета о специальной оценке.

2. Стороны договорились об установлении следующих размеров повышения оплаты труда работникам (доплат), занятым на работах в особых условиях (в том числе на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с неблагоприятными условиями труда):

2.1. за работу во вредных условиях труда с установленным подклассом вредности 3.1. – в размере 7% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда с момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочем месте до окончания срока действия настоящего Коллективного договора;

2.2. за работу во вредных условиях труда с установленным подклассом вредности 3.2. – в размере 8% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда с момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочем месте до окончания срока действия настоящего Коллективного договора;

2.3. за работу во вредных условиях труда с установленным подклассом вредности 3.3. – в размере 9% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда с момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочем месте до окончания срока действия настоящего Коллективного договора;

2.4. компенсационная выплата за время фактической занятости в КФУ с момента приема на работу в порядке перевода из базовых организаций до момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочих местах (согласно наименованию должностей), на которых

было установлено наличие вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам аттестации рабочих мест, которая была проведена у работодателей – базовых организаций в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые действовали на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию, либо по результатам проведенной в КФУ специальной оценки условий труда, независимо от даты утверждения отчета о специальной оценке, в размер 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

3. Основанием для назначения повышенного размера оплаты труда согласно пп. 2.1., 2.2., 2.3. настоящего Положения является отчет о специальной оценке условий труда, проведенной в установленном законодательством порядке, и утвержденный Комиссией.

4. Основанием для проведения доплаты, предусмотренной п. 2.4 настоящего Положения является документ, утвержденный по результатам аттестации рабочих мест, которая была проведена у работодателей – базовых организаций в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые действовали на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию, либо отчет по результатам проведенной в КФУ специальной оценки условий труда, независимо от даты утверждения отчета о специальной оценке.

5. Повышенный размер оплаты труда согласно пп. 2.1., 2.2., 2.3. настоящего Положения назначается на период с момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда до окончания срока действия настоящего Коллективного договора. Изменение повышенного размера оплаты труда возможно в сторону уменьшения исключительно с соблюдением статей 74, 132 и 147 ТК РФ.

6. Доплата согласно п. 2.4. настоящего Положения производится единовременно за время фактической занятости в КФУ с момента приема на работу в порядке перевода из базовых организаций до момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочих местах, на которых было установлено наличие вредных и (или) опасных производственных факторов.

7. С момента утверждения отчета специальной оценки условий труда и установления работнику повышенного размера оплаты труда по результатам специальной оценки условий труда, доплата, предусмотренная п. 2.4., прекращается.

ВЫПИСКА из ПРОТОКОЛА № 4
заседания Постоянно действующей комиссии по контролю за
выполнением Коллективного договора ФГАОУ ВО «КФУ
им. В.И. Вернадского»
на 2015-2017 гг.

25.11.2016 г.

г. Симферополь
пр. Вернадского, 4
(зал заседаний)

Председательствующий: Михеев Владимир Александрович – председатель комиссии, проректор по организационной и правовой деятельности.

Секретарь: Губанова Елена Викторовна – член профкома; кандидат юридических наук, директор Регионального центра содействия трудоустройству и развития карьеры студентов и выпускников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

Присутствовали члены комиссии:

Со стороны работодателя:

1. **Курьянов Владимир Олегович** – проректор по учебной и методической деятельности.
2. **Гузенко Майе Эскандеровна** – заместитель директора департамента управления кадров и кадровой политики.
3. **Юрченко Татьяна Юрьевна** – директор департамента планово-экономической работы.
4. **Ефимова Ираида Алексеевна** – начальник отдела безопасности труда и экологии управления режима и безопасного функционирования.

Со стороны Первичной профсоюзной организации работников как представителя трудового коллектива:

1. **Лукашева Наталия Николаевна** – председатель комиссии, заместитель председателя профкома, доцент кафедры гражданского и трудового права.
2. **Абибуллаев Мемет Серверович** – председатель комиссии по оплате труда.
3. **Работягов Константин Васильевич** – председатель комиссии по охране труда и технике безопасности;
5. **Соколов Виталий Геннадьевич** – председатель работников профкома Академии биоресурсов и природопользования.

Отсутствовали по уважительным причинам члены комиссии:

1. **Пильгаев Михаил Викторович** – председатель профкома студентов Национальной академии строительства и архитектуры (командировка).
2. **Мелюх Александр Николаевич** – председатель профкома студентов Академии биоресурсов и природопользования (отчислен в связи с окончанием).

Приглашенные:

1. **Чалова Юлия Александровна** – директор департамента правовой и кадровой работы.
2. **Пивень Анастасия Дмитриевна** – проректор по стратегическому развитию.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015–2017 гг.:
 - 1.1. О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015–2017 гг. в части выплаты компенсаций работникам, работающим во вредных, опасных и неблагоприятных условиях труда.
 - 1.2. О внесении изменений и дополнений в Приложение № 2 к Коллективному договору ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015–2017 гг. «Положение об оплате труда работников».
 - 1.3. О признании утратившим силу Приложения № 10 к Коллективному договору ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015–2017 гг. «Положение о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда работникам ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».
 - 1.4. О принятии Приложения № 21 к Коллективному договору ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015–2017 гг. «Положение о порядке назначения и размерах повышения оплаты труда (доплат) работникам, занятым на работах в особых условиях».
2. О контроле за выполнением Коллективного Договора.

По первому вопросу

СЛУШАЛИ: Чалову Ю.А. – директора департамента правовой и кадровой работы (приглашенную), Лукашеву Н.Н. – председателя комиссии, Михеева В.А. председателя комиссии.

РЕШИЛИ:

- 1.1. В основном тексте Коллективного договора:

1.1.1. Пункт 4.30 изложить в следующей редакции: «Работодатель с учетом мнения Профсоюзного комитета в порядке, предусмотренном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, устанавливает повышенный размер оплаты труда (доплату) всем работникам, занятым на работах в особых условиях (в том числе на работах с вредными и (или) опасными условиями труда), за время фактической занятости в КФУ с момента приема на работу в порядке перевода из базовых образовательных и научных организаций, определенных Распоряжением Правительства РФ от 4 августа 2014 г. N 1465-р (далее – базовые организации) при условии, что на указанных рабочих местах было установлено наличие вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам аттестации рабочих мест, которая была проведена у работодателей – базовых организаций в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые действовали на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию, либо наличие таких вредных и (или) опасных производственных факторов подтверждено проведенной в КФУ специальной оценкой условий труда, независимо от даты утверждения отчета о специальной оценке.

Порядок назначения и размеры повышения оплаты труда установлены Приложением № 21 к настоящему Коллективному договору».

1.1.2. Пункт 5.18. изложить в следующей редакции: «Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью:

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью:

- 3 календарных дня работникам, которые, согласно приказу ректора, занимаются оформлением листов по временной нетрудоспособности, по желанию работника дополнительный отпуск присоединяется к ежегодному отпуску;

- 7 календарных дней работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3.2., 3.3., 3.4. либо опасным условиям труда».

1.1.3. Пункт 6.11. изложить в следующей редакции: «Обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";

Образовать комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее – комиссия), включив в состав комиссии представителей первичной профсоюзной организации работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

По результатам специальной оценки условий труда установить

работникам предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации гарантии и компенсации».

1.2. В Положение об оплате труда работников (Приложение № 2 к Коллективному договору) внести следующие изменения и дополнения:

1.2.1. Пункт 8.2.1. изложить в следующей редакции:

«Повышенный размер оплаты труда (доплата) всем работникам, занятым на работах в особых условиях (в том числе на работах с вредными и (или) опасными условиями труда), за время фактической занятости в КФУ с момента приема на работу в порядке перевода из базовых образовательных и научных организаций, определенных Распоряжением Правительства РФ от 4 августа 2014 г. N 1465-р (далее – базовые организации) при условии, что на указанных рабочих местах было установлено наличие вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам аттестации рабочих мест, которая была проведена у работодателей – базовых организаций в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые действовали на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию либо наличие таких вредных и (или) опасных производственных факторов подтверждено проведенной в КФУ специальной оценкой условий труда, независимо от даты утверждения отчета о специальной оценке.

Порядок назначения и размеры повышения оплаты труда установлены Приложением № 21 к настоящему Коллективному договору».

1.3. Признать утратившим силу Приложение № 10 к Коллективному договору ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015–2017 гг. «Положение о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда работникам ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

1.4. Принять Приложение № 21 к Коллективному договору ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015–2017 гг. «Положение о порядке назначения и размерах повышения оплаты труда (доплат) работникам, занятым на работах в особых условиях» в следующей редакции:

«1. Работодатель с учетом мнения Профсоюзного комитета в порядке, предусмотренном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, устанавливает повышенный размер оплаты труда (доплату) всем работникам, занятым на работах в особых условиях (в том числе на работах с вредными и (или) опасными условиями труда), за время фактической занятости в КФУ с момента приема на работу в порядке перевода из базовых образовательных и научных организаций, определенных Распоряжением Правительства РФ от 4 августа 2014 г. N 1465-р при условии, что на указанных рабочих местах было установлено наличие вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам аттестации рабочих мест, которая была проведена у работодателей – базовых организаций в

соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые действовали на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию либо наличие таких вредных и (или) опасных производственных факторов подтверждено проведенной в КФУ специальной оценкой условий труда, независимо от даты утверждения отчета о специальной оценке.

2. Стороны договорились об установлении следующих размеров повышения оплаты труда работникам (доплат), занятым на работах в особых условиях (в том числе на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с неблагоприятными условиями труда):

2.1. за работу во вредных условиях труда с установленным подклассом вредности 3.1.— в размере 7% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда с момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочем месте до окончания срока действия настоящего Коллективного договора;

2.2. за работу во вредных условиях труда с установленным подклассом вредности 3.2. — в размере 8% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда с момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочем месте до окончания срока действия настоящего Коллективного договора;

2.3. за работу во вредных условиях труда с установленным подклассом вредности 3.3. — в размере 9% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда с момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочем месте до окончания срока действия настоящего Коллективного договора;

2.4. компенсационная выплата за время фактической занятости в КФУ с момента приема на работу в порядке перевода из базовых организаций до момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочих местах (согласно наименованию должностей), на которых было установлено наличие вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам аттестации рабочих мест, которая была проведена у работодателей — базовых организаций в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые действовали на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию, либо по результатам проведенной в КФУ специальной оценки условий труда, независимо от даты утверждения отчета о специальной оценке, в размер 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

3. Основанием для назначения повышенного размера оплаты труда согласно пп. 2.1., 2.2., 2.3. настоящего Положения является отчет о специальной оценке условий труда, проведенной в установленном законодательством порядке, и утвержденный Комиссией по проведению специальной оценки условий труда.

4. Основанием для проведения доплаты, предусмотренной п. 2.4 настоящего Положения является документ, утвержденный по результатам аттестации рабочих мест, которая была проведена у работодателей – базовых организаций в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые действовали на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию, либо отчет по результатам проведенной в КФУ специальной оценки условий труда, независимо от даты утверждения отчета о специальной оценке.

5. Повышенный размер оплаты труда согласно пп. 2.1., 2.2., 2.3. настоящего Положения назначается на период с момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда до окончания срока действия настоящего Коллективного договора. Изменение повышенного размера оплаты труда возможно в сторону уменьшения исключительно с соблюдением статей 74, 132 и 147 ТК РФ.

6. Доплата согласно п. 2.4. настоящего Положения производится одновременно за время фактической занятости в КФУ с момента приема на работу в порядке перевода из базовых организаций до момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочих местах, на которых было установлено наличие вредных и (или) опасных производственных факторов.

7. С момента утверждения отчета специальной оценки условий труда и установления работнику повышенного размера оплаты труда по результатам специальной оценки условий труда, согласно пп. 2.1, 2.2., 2.3., доплата, предусмотренная п. 2.4., прекращается».

1.4.1. Стороны согласились, с целью приведения размеров повышенной оплаты труда, назначенной работникам по итогам специальной оценки условий труда на 1 и 2 этапах, в соответствии с данными изменениями в Коллективный договор, руководствуясь статьями 74, 132, 147 ТК РФ, предупредить работников не позднее, чем за 2 месяца, об изменениях условий оплаты труда как в сторону уменьшения, так и увеличения в части повышения размера оплаты труда согласно пп. 2.1., 2.2., 2.3. Приложения № 21 к Коллективному договору ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015–2017 гг. «Положение о порядке назначения и размерах повышения оплаты труда (доплат) работникам, занятым на работах в особых условиях».

1.4.2. Стороны согласились, что выплаты, предусмотренные пп. 2.1., 2.2., 2.3. Приложения № 21 к Коллективному договору ФГАОУ ВО

«Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015–2017 гг. «Положение о порядке назначения и размерах повышения оплаты труда (доплат) работникам, занятым на работах в особых условиях», с учетом финансовых возможностей работодателя, будет осуществляться не ранее 10 декабря и не позднее 25 декабря 2016 г.

Председательствующий комиссии	п/п	В.А. Михеев
-------------------------------	-----	-------------

Секретарь комиссии	п/п	Е.В. Губанова
--------------------	-----	---------------

Выписка верна:

Секретарь комиссии



Е.В. Губанова

Прочитано и проиндексировано
14 листов



Н42

Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего
образования “Крымский федеральный
университет имени В.И. Вернадского”

Первичная профсоюзная организация
работников Федерального государственного
автономного образовательного учреждения
высшего образования “Крымский
федеральный университет имени
В.И. Вернадского”

УТВЕРЖДЕНО



С. Г. Дониц

СОГЛАСОВАНО

Председатель Первичной профсоюзной
организации



Л. В. Савченко

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И РАЗМЕРАХ ПОВЫШЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА
(ДОПЛАТ) РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ**

1. Работодатель с учетом мнения Профсоюзного комитета в порядке, предусмотренном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, устанавливает повышенный размер оплаты труда (доплату) всем работникам, занятым на работах в особых условиях (в том числе на работах с вредными и (или) опасными условиями труда), за время фактической занятости в КФУ с момента приема на работу в порядке перевода из базовых образовательных и научных организаций, определенных Распоряжением Правительства РФ от 4 августа 2014 г. N 1465-р при условии, что на указанных рабочих местах было установлено наличие вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам аттестации рабочих мест, которая была проведена у работодателей – базовых организаций в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые действовали на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию либо наличие таких вредных и (или) опасных производственных факторов подтверждено проведенной в КФУ специальной оценкой условий труда, независимо от даты утверждения отчета о специальной оценке.

2. Стороны договорились об установлении следующих размеров повышения оплаты труда работникам (доплат), занятым на работах в особых условиях (в том числе на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с неблагоприятными условиями труда):

2.1. за работу во вредных условиях труда с установленным подклассом вредности 3.1. – в размере 7% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда с момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочем месте до окончания срока действия настоящего Коллективного договора;

2.2. за работу во вредных условиях труда с установленным подклассом вредности 3.2. – в размере 8% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда с момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочем месте до окончания срока действия настоящего Коллективного договора;

2.3. за работу во вредных условиях труда с установленным подклассом вредности 3.3. – в размере 9% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда с момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочем месте до окончания срока действия настоящего Коллективного договора;

2.4. компенсационная выплата за время фактической занятости в КФУ с момента приема на работу в порядке перевода из базовых организаций до момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочих местах (согласно наименованию должностей), на которых

было установлено наличие вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам аттестации рабочих мест, которая была проведена у работодателей – базовых организаций в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые действовали на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию, либо по результатам проведенной в КФУ специальной оценки условий труда, независимо от даты утверждения отчета о специальной оценке, в размер 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

3. Основанием для назначения повышенного размера оплаты труда согласно пп. 2.1., 2.2., 2.3. настоящего Положения является отчет о специальной оценке условий труда, проведенной в установленном законодательством порядке, и утвержденный Комиссией.

4. Основанием для проведения доплаты, предусмотренной п. 2.4 настоящего Положения является документ, утвержденный по результатам аттестации рабочих мест, которая была проведена у работодателей – базовых организаций в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые действовали на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию, либо отчет по результатам проведенной в КФУ специальной оценки условий труда, независимо от даты утверждения отчета о специальной оценке.

5. Повышенный размер оплаты труда согласно пп. 2.1., 2.2., 2.3. настоящего Положения назначается на период с момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда до окончания срока действия настоящего Коллективного договора. Изменение повышенного размера оплаты труда возможно в сторону уменьшения исключительно с соблюдением статей 74, 132 и 147 ТК РФ.

6. Доплата согласно п. 2.4. настоящего Положения производится единовременно за время фактической занятости в КФУ с момента приема на работу в порядке перевода из базовых организаций до момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочих местах, на которых было установлено наличие вредных и (или) опасных производственных факторов.

7. С момента утверждения отчета специальной оценки условий труда и установления работнику повышенного размера оплаты труда по результатам специальной оценки условий труда, доплата, предусмотренная п. 2.4., прекращается.

ВЫПИСКА из ПРОТОКОЛА № 4
заседания Постоянно действующей комиссии по контролю за
выполнением Коллективного договора ФГАОУ ВО «КФУ
им. В.И. Вернадского»
на 2015-2017 гг.

25.11.2016 г.

г. Симферополь
пр. Вернадского, 4
(зал заседаний)

Председательствующий: Михеев Владимир Александрович – председатель комиссии, проректор по организационной и правовой деятельности.

Секретарь: Губанова Елена Викторовна – член профкома; кандидат юридических наук, директор Регионального центра содействия трудоустройству и развития карьеры студентов и выпускников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

Присутствовали члены комиссии:

Со стороны работодателя:

1. **Курьянов Владимир Олегович** – проректор по учебной и методической деятельности.
2. **Гузенко Майе Эскандеровна** – заместитель директора департамента управления кадров и кадровой политики.
3. **Юрченко Татьяна Юрьевна** – директор департамента планово-экономической работы.
4. **Ефимова Ираида Алексеевна** – начальник отдела безопасности труда и экологии управления режима и безопасного функционирования.

Со стороны Первичной профсоюзной организации работников как представителя трудового коллектива:

1. **Лукашева Наталия Николаевна** – председатель комиссии, заместитель председателя профкома, доцент кафедры гражданского и трудового права.
2. **Абибуллаев Мемет Серверович** – председатель комиссии по оплате труда.
3. **Работягов Константин Васильевич** – председатель комиссии по охране труда и технике безопасности;
5. **Соколов Виталий Геннадьевич** – председатель работников профкома Академии биоресурсов и природопользования.

Отсутствовали по уважительным причинам члены комиссии:

1. **Пильгаев Михаил Викторович** – председатель профкома студентов Национальной академии строительства и архитектуры (командировка).
2. **Мелюх Александр Николаевич** – председатель профкома студентов Академии биоресурсов и природопользования (отчислен в связи с окончанием).

Приглашенные:

1. **Чалова Юлия Александровна** – директор департамента правовой и кадровой работы.
2. **Пивень Анастасия Дмитриевна** – проректор по стратегическому развитию.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015–2017 гг.:

1.1. О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015–2017 гг. в части выплаты компенсаций работникам, работающим во вредных, опасных и неблагоприятных условиях труда.

1.2. О внесении изменений и дополнений в Приложение № 2 к Коллективному договору ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015–2017 гг. «Положение об оплате труда работников».

1.3. О признании утратившим силу Приложения № 10 к Коллективному договору ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015–2017 гг. «Положение о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда работникам ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

1.4. О принятии Приложения № 21 к Коллективному договору ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015–2017 гг. «Положение о порядке назначения и размерах повышения оплаты труда (доплат) работникам, занятым на работах в особых условиях».

2. О контроле за выполнением Коллективного Договора.

По первому вопросу

СЛУШАЛИ: Чалову Ю.А. – директора департамента правовой и кадровой работы (приглашенную), Лукашеву Н.Н. – председателя комиссии, Михеева В.А. председателя комиссии.

РЕШИЛИ:

1.1. В основном тексте Коллективного договора:

1.1.1. Пункт 4.30 изложить в следующей редакции: «Работодатель с учетом мнения Профсоюзного комитета в порядке, предусмотренном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, устанавливает повышенный размер оплаты труда (доплату) всем работникам, занятым на работах в особых условиях (в том числе на работах с вредными и (или) опасными условиями труда), за время фактической занятости в КФУ с момента приема на работу в порядке перевода из базовых образовательных и научных организаций, определенных Распоряжением Правительства РФ от 4 августа 2014 г. N 1465-р (далее – базовые организации) при условии, что на указанных рабочих местах было установлено наличие вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам аттестации рабочих мест, которая была проведена у работодателей – базовых организаций в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые действовали на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию, либо наличие таких вредных и (или) опасных производственных факторов подтверждено проведенной в КФУ специальной оценкой условий труда, независимо от даты утверждения отчета о специальной оценке.

Порядок назначения и размеры повышения оплаты труда установлены Приложением № 21 к настоящему Коллективному договору».

1.1.2. Пункт 5.18. изложить в следующей редакции: «Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью:

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью:

- 3 календарных дня работникам, которые, согласно приказу ректора, занимаются оформлением листов по временной нетрудоспособности, по желанию работника дополнительный отпуск присоединяется к ежегодному отпуску;

- 7 календарных дней работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3.2., 3.3., 3.4. либо опасным условиям труда».

1.1.3. Пункт 6.11. изложить в следующей редакции: «Обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";

Образовать комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее – комиссия), включив в состав комиссии представителей первичной профсоюзной организации работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

По результатам специальной оценки условий труда установить

работникам предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации гарантии и компенсации».

1.2. В Положение об оплате труда работников (Приложение № 2 к Коллективному договору) внести следующие изменения и дополнения:

1.2.1. Пункт 8.2.1. изложить в следующей редакции:

«Повышенный размер оплаты труда (доплата) всем работникам, занятым на работах в особых условиях (в том числе на работах с вредными и (или) опасными условиями труда), за время фактической занятости в КФУ с момента приема на работу в порядке перевода из базовых образовательных и научных организаций, определенных Распоряжением Правительства РФ от 4 августа 2014 г. N 1465-р (далее – базовые организации) при условии, что на указанных рабочих местах было установлено наличие вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам аттестации рабочих мест, которая была проведена у работодателей – базовых организаций в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые действовали на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию либо наличие таких вредных и (или) опасных производственных факторов подтверждено проведенной в КФУ специальной оценкой условий труда, независимо от даты утверждения отчета о специальной оценке.

Порядок назначения и размеры повышения оплаты труда установлены Приложением № 21 к настоящему Коллективному договору».

1.3. Признать утратившим силу Приложение № 10 к Коллективному договору ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015–2017 гг. «Положение о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда работникам ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

1.4. Принять Приложение № 21 к Коллективному договору ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015–2017 гг. «Положение о порядке назначения и размерах повышения оплаты труда (доплат) работникам, занятым на работах в особых условиях» в следующей редакции:

«1. Работодатель с учетом мнения Профсоюзного комитета в порядке, предусмотренном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, устанавливает повышенный размер оплаты труда (доплату) всем работникам, занятым на работах в особых условиях (в том числе на работах с вредными и (или) опасными условиями труда), за время фактической занятости в КФУ с момента приема на работу в порядке перевода из базовых образовательных и научных организаций, определенных Распоряжением Правительства РФ от 4 августа 2014 г. N 1465-р при условии, что на указанных рабочих местах было установлено наличие вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам аттестации рабочих мест, которая была проведена у работодателей – базовых организаций в

соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые действовали на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию либо наличие таких вредных и (или) опасных производственных факторов подтверждено проведенной в КФУ специальной оценкой условий труда, независимо от даты утверждения отчета о специальной оценке.

2. Стороны договорились об установлении следующих размеров повышения оплаты труда работникам (доплат), занятым на работах в особых условиях (в том числе на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с неблагоприятными условиями труда):

2.1. за работу во вредных условиях труда с установленным подклассом вредности 3.1. – в размере 7% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда с момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочем месте до окончания срока действия настоящего Коллективного договора;

2.2. за работу во вредных условиях труда с установленным подклассом вредности 3.2. – в размере 8% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда с момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочем месте до окончания срока действия настоящего Коллективного договора;

2.3. за работу во вредных условиях труда с установленным подклассом вредности 3.3. – в размере 9% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда с момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочем месте до окончания срока действия настоящего Коллективного договора;

2.4. компенсационная выплата за время фактической занятости в КФУ с момента приема на работу в порядке перевода из базовых организаций до момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочих местах (согласно наименованию должностей), на которых было установлено наличие вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам аттестации рабочих мест, которая была проведена у работодателей – базовых организаций в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые действовали на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию, либо по результатам проведенной в КФУ специальной оценки условий труда, независимо от даты утверждения отчета о специальной оценке, в размер 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

3. Основанием для назначения повышенного размера оплаты труда согласно пп. 2.1., 2.2., 2.3. настоящего Положения является отчет о специальной оценке условий труда, проведенной в установленном законодательством порядке, и утвержденный Комиссией по проведению специальной оценки условий труда.

4. Основанием для проведения доплаты, предусмотренной п. 2.4 настоящего Положения является документ, утвержденный по результатам аттестации рабочих мест, которая была проведена у работодателей – базовых организаций в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые действовали на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию, либо отчет по результатам проведенной в КФУ специальной оценки условий труда, независимо от даты утверждения отчета о специальной оценке.

5. Повышенный размер оплаты труда согласно пп. 2.1., 2.2., 2.3. настоящего Положения назначается на период с момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда до окончания срока действия настоящего Коллективного договора. Изменение повышенного размера оплаты труда возможно в сторону уменьшения исключительно с соблюдением статей 74, 132 и 147 ТК РФ.

6. Доплата согласно п. 2.4. настоящего Положения производится одновременно за время фактической занятости в КФУ с момента приема на работу в порядке перевода из базовых организаций до момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда на рабочих местах, на которых было установлено наличие вредных и (или) опасных производственных факторов.

7. С момента утверждения отчета специальной оценки условий труда и установления работнику повышенного размера оплаты труда по результатам специальной оценки условий труда, согласно пп. 2.1, 2.2., 2.3., доплата, предусмотренная п. 2.4., прекращается».

1.4.1. Стороны согласились, с целью приведения размеров повышенной оплаты труда, назначенной работникам по итогам специальной оценки условий труда на 1 и 2 этапах, в соответствии с данными изменениями в Коллективный договор, руководствуясь статьями 74, 132, 147 ТК РФ, предупредить работников не позднее, чем за 2 месяца, об изменениях условий оплаты труда как в сторону уменьшения, так и увеличения в части повышения размера оплаты труда согласно пп. 2.1., 2.2., 2.3. Приложения № 21 к Коллективному договору ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015–2017 гг. «Положение о порядке назначения и размерах повышения оплаты труда (доплат) работникам, занятым на работах в особых условиях».

1.4.2. Стороны согласились, что выплаты, предусмотренные пп. 2.1., 2.2., 2.3. Приложения № 21 к Коллективному договору ФГАОУ ВО

«Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015–2017 гг. «Положение о порядке назначения и размерах повышения оплаты труда (доплат) работникам, занятым на работах в особых условиях», с учетом финансовых возможностей работодателя, будет осуществляться не ранее 10 декабря и не позднее 25 декабря 2016 г.

Председательствующий комиссии	п/п	В.А. Михеев
-------------------------------	-----	-------------

Секретарь комиссии	п/п	Е.В. Губанова
--------------------	-----	---------------

Выписка верна:

Секретарь комиссии



Е.В. Губанова

Прочитано и проиндексировано
14 листов



Н42