

От работодателя:

Ректор



От работников:

Председатель Первичной профсоюзной организации

И.В. Савченко



### ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 3 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО»**

на 2015–2017 гг.

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
Департамент труда  
и социальной  
защиты населения  
Администрации  
города Симферополь

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

Регистрационный № 231  
«11» октября 2016 г.

Начальник  
Департамента



Приняты Постоянно действующей комиссией по контролю за выполнением Коллективного договора ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского» «30» сентября 2016 г. Протокол № 3 Вступают в силу 30 сентября 2016 г.

г. Симферополь  
2016 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 3**

**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ФЕДЕРАЛЬНОГО**

**ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО**

**УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «КРЫМСКИЙ**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО» на**

**2015-2017 гг., ЗАРЕГИСТРИРОВАННОМУ ДЕПАРТАМЕНТОМ ТРУДА И**

**СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА**

**СИМФЕРОПОЛЬ**

**№ 24 ОТ 17 МАРТА 2015 г.**

**В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации статья 44 и на основании Раздела 2. Срок действия договора и порядок внесения изменений Коллективного договора ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского» на 2015-2017 гг. (далее Коллективный договор) внести следующие изменения и дополнения:**

**1. Раздел 3. Трудовые отношения. Обеспечение занятости. Повышение квалификации. Условия высвобождения работников.**

**Пункт 3.30.** изложить в новой редакции:

«Определить объем учебной нагрузки для каждого педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в пределах 900 часов в учебном году, в том числе не менее 200 аудиторных часов, с учетом его квалификации и профиля кафедры, проведения и выполнения научных исследований в пределах основного рабочего времени:

- Преподаватель, ассистент – до 850 часов;
- Старший преподаватель – до 800 часов;
- Доцент – до 700 часов;
- Профессор – до 650 часов;
- Заведующий кафедрой – до 600 часов;
- Декан – не менее 200 часов.

В случае производственной необходимости по обоснованию руководителя структурного подразделения (заведующего кафедрой, декана

факультета, директора института или академии) объем учебной нагрузки для каждой из указанных категорий профессорско-преподавательского состава в учебном году может быть увеличен.

Предельная годовая нагрузка педагогических работников, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, включая учебную и иные виды деятельности, составляет 1548 часов в учебном году».

**Пункт 3.31.** изложить в новой редакции:

«Определить объем учебной нагрузки для каждого преподавателя, осуществляющего образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в пределах 720 часов в учебном году».

**2. Раздел 4. Оплата, материальное стимулирование и нормирование труда.**

**Пункт 4.17.** изложить в новой редакции:

«Выплачивать заработную плату работникам регулярно в рабочие дни не реже, чем каждые полмесяца, 25 и 10 числа каждого месяца. Размер заработной платы работников за первую половину месяца составляет 50% от установленного оклада, но не менее оплаты за фактически отработанное время из расчета тарифной ставки (должностного оклада) работника.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня».

**3. Положение об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского» (Приложение № 2).**

**Пункт 6.1.1.** изложить в новой редакции:

«Оплата труда административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала включает в себя: должностные оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты.



Размеры должностных окладов административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала представлены в Приложениях № 4-7 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов директоров департаментов, начальников управлений, начальников отделов, иных руководителей структурных подразделений устанавливаются в соответствии с приложением и штатным расписанием.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей (проректоров, директоров, начальников отделов, иных руководителей структурных подразделений) устанавливаются на 10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей».

**Пункт 9.2.3.** изложить в новой редакции:

«Выплаты за стаж непрерывной работы в КФУ, выслугу лет в КФУ устанавливаются приказом ректора КФУ по согласованию с профсоюзным комитетом работникам по основному месту работы с учетом доли занимаемой ставки, объема педагогической нагрузки (для преподавателей, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования).

Размер выплат устанавливается до 15% за стаж работы от 5 до 10 лет, до 20% за стаж работы свыше 10 лет от базового (минимального) оклада соответствующей ПКГ и квалификационного уровня.

Установить, что по филиалам (структурным подразделениям) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского», которые осуществляют свою деятельность полностью (или более 90%) за счет платных услуг и поступлений от приносящей доход деятельности, и по которым предусмотрено принятие отдельного локального акта о порядке стимулирования сотрудников (Научно-исследовательский институт «КрымНИИпроект», Алуштинский филиал, Керченский инженерно-технический центр по созданию объектов градостроительства, Феодосийский инженерно-технический центр по созданию объектов градостроительства, Ялтинский инженерно-технический центр по созданию объектов

градостроительства), решение об установлении надбавок за стаж работы, выслугу лет и их размер, принимается непосредственно руководителем филиала (структурного подразделения), по согласованию с профсоюзным комитетом такого филиала (структурного подразделения)».

4. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 30.09.2016 г.

от Работодателя:

Ректор



С.А. Довнич

30 сентября 2016 г.

от работников:

Председатель Первичной

профсоюзной организации



Л. В. Савченко

30 сентября 2016 г.

**ВЫПИСКА из ПРОТОКОЛА № 3**  
**заседания Постоянно действующей комиссии по контролю за**  
**выполнением Коллективного договора ФГАОУ ВО «КФУ**  
**им. В.И. Вернадского»**  
**на 2015-2017 гг.**

30.09.2016 г.

г. Симферополь  
пр. Вернадского, 4  
(зал заседаний)

**Председательствующий:** Лукашева Наталия Николаевна – председатель комиссии, заместитель председателя профкома, доцент кафедры гражданского и трудового права.

**Секретарь:** Губанова Елена Викторовна – член профкома; кандидат юридических наук, директор Регионального центра содействия трудоустройству и развития карьеры студентов и выпускников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

**Присутствовали члены комиссии:**

**Со стороны работодателя:**

1. Курьянов Владимир Олегович – проректор по учебной и методической деятельности.
3. Гузенко Майе Эскандеровна – заместитель директора департамента управления кадров и кадровой политики.
4. Юрченко Татьяна Юрьевна – директора департамента планово-экономической работы.
5. Ефимова Ираида Алексеевна – начальника отдела безопасности труда и экологии управления режима и безопасного функционирования.

**Со стороны Первичной профсоюзной организации работников как представитель трудового коллектива**

1. Абибуллаев Мемет Серверович – председатель комиссии по оплате труда.
3. Работягов Константин Васильевич – председатель комиссии по охране труда и технике безопасности;
5. Соколов Виталий Геннадьевич – председатель работников профкома Академии биоресурсов и природопользования.

**Отсутствовали по уважительным причинам члены комиссии:**

1. Михеев Владимир Александрович – проректор по организационной и правовой деятельности, председатель комиссии (отпуск).
2. Пильгаев Михаил Викторович – председатель профкома студентов Национальной академии строительства и архитектуры (командировка).



3. Мелюх Александр Николаевич – председатель профкома студентов Академии биоресурсов и природопользования (отчислен в связи с окончанием).

### **Приглашенные:**

1. Чалова Юлия Александровна – директор департамента правовой и кадровой работы.
2. Пивень Анастасия Дмитриевна – проректор по стратегическому развитию.
3. Румянцева Марина Сергеевна – заместитель директора департамента планово-экономической работы

### **ПОВЕСТКА ДНЯ**

1. Об изменении состава Постоянно действующей комиссии по контролю за выполнением Коллективного договора ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на 2015-2017 гг.
2. О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» на 2015-2017 гг.:
  - 2.1. О перенесении сроков выплаты заработной платы.
  - 2.2. О силе действия некоторых положений Коллективного договора по кругу лиц.
  - 2.3. О внесении изменений в Перечень должностей с ненормированным рабочим днем.
  - 2.4. О внесении изменений в Положение об оплате труда.
  - 2.5. О внесении изменений в другие пункты Коллективного договора.
3. Об обращении работников Академии биоресурсов и природопользования (структурного подразделения) ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»:
  - 3.1. Об увеличении продолжительности непрерывного стажа в работе, который учитывается при установлении выплат за стаж непрерывной работы в КФУ.
  - 3.2. Об увеличении размера авансового платежа при совершении оплаты труда.
4. О контроле за выполнением обязательств, взятых сторонами по Коллективному договору.

### **По второму вопросу:**

2. **СЛУШАЛИ:** Лукашеву Н.Н., о прошедших обсуждениях в коллективах структурных подразделений и филиалов КФУ им. В.И. Вернадского вопроса переноса сроков выплаты заработной платы работникам КФУ: аванса – с 20 на 25 число текущего расчетного месяца, заработной платы – с 5 на 10 число последующего месяца. Подавляющее большинство членов коллектива работников КФУ проголосовало за перенос сроков выплаты заработной платы, что подтверждается соответствующими протоколами. Протоколы были представлены комиссии, которой были

8

подсчитаны голоса: «против» – 1008, остальные – «за» , воздержавшихся – нет.

**ВЫСТУПИЛИ:** Юрченко Т.Ю., доложила об объективной необходимости переноса сроков выплаты заработной платы, необходимость, в том числе вызвана в более объективном и точном порядке распределения и выплаты стимулирующих выплат работникам.

**ВЫСТУПИЛИ:** Соколов В.Г., доложил, что коллектив Академии биоресурсов и природопользования возражает против переноса сроков выплаты авансовой части, что связано с неудобствами оплаты жилищных, коммунальных платежей и взятых работниками кредитов.

В ходе обсуждения выступления Соколова В.Г. возражения коллектива Академии биоресурсов и природопользования признаны комиссией не обоснованными.

Председательствующий Лукашева Н.Н. поставила вопрос о внесении в Коллективный договор изменений сроков выплаты заработной платы работникам КФУ: аванса – с 20 на 25 число текущего расчетного месяца, заработной платы – с 5 на 10 число последующего месяца на голосование.

**Голосовали: «за» 7 «против» 1 «воздержался» 1**

**РЕШИЛИ 1:** Внести изменения и дополнение в Коллективный договор ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского», п. 4.17. изложить в следующей редакции: «Выплачивать заработную плату работникам регулярно в рабочие дни не реже, чем каждые полмесяца, 25 и 10 числа каждого месяца. Размер заработной платы работников за первую половину месяца составляет 50% от установленного оклада, но не менее оплаты за фактически отработанное время из расчета тарифной ставки (должностного оклада) работника.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня»

**РЕШИЛИ 2:** Эту норму Коллективного договора ввести в действие в срок после завершения уведомительной регистрации, выплата авансового платежа 25 октября 2016 года.

2.4.1. **СЛУШАЛИ:** Юрченко Т.Ю., о необходимости внесения изменения и дополнения в Положение об оплате труда, а именно: Пункт 9.2.3. изложить в новой редакции:

«Выплаты за стаж непрерывной работы в КФУ, выслугу лет в КФУ устанавливаются приказом ректора КФУ по согласованию с профсоюзным комитетом работникам по основному месту работы с учетом доли занимаемой ставки, объема педагогической нагрузки (для преподавателей, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования).

Размер выплат устанавливается до 15% за стаж работы от 5 до 10 лет, до 20% за стаж работы свыше 10 лет от базового (минимального) оклада соответствующей ПКГ и квалификационного уровня.



Установить, что по филиалам (структурным подразделениям) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского», которые осуществляют свою деятельность полностью (или более 90%) за счет платных услуг и поступлений от приносящей доход деятельности, и по которым предусмотрено принятие отдельного локального акта о порядке стимулирования сотрудников (Научно-исследовательский институт «КрымНИИпроект», Алуштинский филиал, Керченский инженерно-технический центр по созданию объектов градостроительства, Феодосийский инженерно-технический центр по созданию объектов градостроительства, Ялтинский инженерно-технический центр по созданию объектов градостроительства), решение об установлении надбавок за стаж работы, выслугу лет и их размер, принимается непосредственно руководителем филиала (структурного подразделения), по согласованию с профсоюзным комитетом такого филиала (структурного подразделения)».

**ВЫСТУПИЛИ:** Абибулаев М.С., данное предложение уточняющий характер и не ухудшает положение работников, считаю возможным поддержать это предложение Работодателя.

Председательствующий Лукашева Н.Н. поставила вопрос о внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда, П. 9.2.3. в новой редакции, предложенной Юрченко Т.Ю. на голосование.

**Голосовали: «за» 10 «против» 0 «воздержался» 0**

**РЕШИЛИ:** Пункт 9.2.3. Положения об оплате труда изложить в новой редакции:

«Выплаты за стаж непрерывной работы в КФУ, выслугу лет в КФУ устанавливаются приказом ректора КФУ по согласованию с профсоюзным комитетом работникам по основному месту работы с учетом доли занимаемой ставки, объема педагогической нагрузки (для преподавателей, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования).

Размер выплат устанавливается до 15% за стаж работы от 5 до 10 лет, до 20% за стаж работы свыше 10 лет от базового (минимального) оклада соответствующей ПКГ и квалификационного уровня.

Установить, что по филиалам (структурным подразделениям) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского», которые осуществляют свою деятельность полностью (или более 90%) за счет платных услуг и поступлений от приносящей доход деятельности, и по которым предусмотрено принятие отдельного локального акта о порядке стимулирования сотрудников (Научно-исследовательский институт «КрымНИИпроект», Алуштинский филиал, Керченский инженерно-технический центр по созданию объектов градостроительства, Феодосийский инженерно-технический центр по созданию объектов градостроительства, Ялтинский инженерно-технический центр по созданию

объектов градостроительства), решение об установлении надбавок за стаж работы, выслугу лет и их размер, принимается непосредственно руководителем филиала (структурного подразделения), по согласованию с профсоюзным комитетом такого филиала (структурного подразделения)».

**2.4.2. СЛУШАЛИ:** Юрченко Т.Ю., о необходимости внесения изменения и дополнения в Положение об оплате труда, а именно: в соответствии с приказом ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» от 08.09.2016 № 848 введена должность заместителя проректора по административно-хозяйственной деятельности и развитию инфраструктуры.

Учитывая вышеизложенное, просим внести изменения в абзац 3 пункта 6.1.1. Положения об оплате труда работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского», изложив его в следующей редакции:

«Размеры должностных окладов директоров департаментов, начальников управлений, начальников отделов, иных руководителей структурных подразделений устанавливаются в соответствии с приложением и штатным расписанием.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей (проректоров, директоров, начальников отделов, иных руководителей структурных подразделений) устанавливаются на 10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей».

**ВЫСТУПИЛИ:** Гузенко М.Э. полностью поддерживаю предложение Юрченко Т.Ю., которое обосновано и не ухудшает положение работников.

Председательствующий Лукашева Н.Н. поставила данный вопрос на голосование.

**Голосовали: «за» 9 «против» 0 «воздержался» 0**

**РЕШИЛИ:** пункт 6.1.1. Положения об оплате труда работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского», изложив его в следующей редакции:

«Оплата труда административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала включает в себя: должностные оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты.

Размеры должностных окладов административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала представлены в Приложениях № 4-7 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов директоров департаментов, начальников управлений, начальников отделов, иных руководителей структурных подразделений устанавливаются в соответствии с приложением и штатным расписанием.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей (проректоров, директоров, начальников отделов, иных руководителей

структурных подразделений) устанавливаются на 10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей».

**2.5.1 СЛУШАЛИ:** Абибулаева М.С. о необходимости дополнить п. 3.30 Коллективного договора о том, что предельная годовая нагрузка педагогических работников, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, включая учебную и иные виды деятельности, составляет 1548 часов в учебном году.

Председательствующий Лукашева Н.Н. поставила вопрос о дополнении п. 3.30 Коллективного договора следующим положением: предельная годовая нагрузка педагогических работников, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, включая учебную и иные виды деятельности, составляет 1548 часов в учебном году на голосование.

**Голосовали: «за» 9 «против» 0 «воздержался» 0**

**РЕШИЛИ:** дополнить п. 3.30. Раздела III. «Трудовые отношения. Обеспечение занятости. Повышение квалификации. Условия высвобождения работников» Коллективного договора следующим положением: Предельная годовая нагрузка педагогических работников, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, включая учебную и иные виды деятельности, составляет 1548 часов в учебном году.

Изложить 3.30. Коллективного договора в следующей редакции: «Определить объем учебной нагрузки для каждого педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в пределах 900 часов в учебном году, в том числе не менее 200 аудиторных часов, с учетом его квалификации и профиля кафедры, проведения и выполнения научных исследований в пределах основного рабочего времени:

- Преподаватель, ассистент – до 850 часов;
- Старший преподаватель – до 800 часов;
- Доцент – до 700 часов;
- Профессор – до 650 часов;
- Заведующий кафедрой – до 600 часов;
- Декан – не менее 200 часов.

В случае производственной необходимости по обоснованию руководителя структурного подразделения (заведующего кафедрой, декана факультета, директора института или академии) объем учебной нагрузки для каждой из указанных категорий профессорско-преподавательского состава в учебном году может быть увеличен.

Предельная годовая нагрузка педагогических работников, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, включая учебную и иные виды деятельности, составляет 1548 часов в учебном году».

**2.5.2 СЛУШАЛИ:** Абибулаева М.С. о необходимости внести дополнения в п. 3.31. Коллективного договора, уточнив педагогического работника как преподавателя, осуществляющего образовательную деятельность по



образовательным программам среднего профессионального образования т.к. норма 720 часов относится только к ним.

Председательствующий Лукашева Н.Н. поставила вопрос о дополнении п. 3.31. Коллективного договора на голосование.

**Голосовали: «за» 9 «против» 0 «воздержался» 0**

**РЕШИЛИ:** Изложить п. 3.31. Раздела III. «Трудовые отношения. Обеспечение занятости. Повышение квалификации. Условия высвобождения работников» Коллективного договора в следующей редакции: «Определить объем учебной нагрузки для каждого преподавателя, осуществляющего образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в пределах 720 часов в учебном году».

Председатель комиссии

Н.Н. Лукашева

Секретарь комиссии

Е.В. Губанова

