

**ФГАОУ ВО «КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени В.И. ВЕРНАДСКОГО»**



Проректор по учебной
и методической деятельности
В.О. Курьянов
« 29 » 05 2016 г.

Симферополь 2016

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общая характеристика основной образовательной программы высшего образования
2. Используемые нормативные документы
3. Обоснование необходимости реализации образовательной программы
4. Направленность (профиль) основной образовательной программы.
5. Область профессиональной деятельности выпускника.
6. Объекты профессиональной деятельности выпускника.
7. Вид (виды) профессиональной деятельности выпускника, к которому (которым) готовятся выпускники.
8. Результаты освоения основной образовательной программы.
9. Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации основной образовательной программы.
10. Приложения
 - Приложение 1. Матрица компетенций образовательной программы
 - Приложение 2. Учебный план и календарный учебный график
 - Приложение 3. Рабочая программа учебной дисциплины
 - Приложения 4. Программа практики
 - Приложения 5. Программа государственной итоговой аттестации

1. Общая характеристика основной образовательной программы высшего образования

Форма обучения очная, заочная
(очная, очно-заочная, заочная)

Срок освоения ОПОП очная – 2 года; заочная - 2,5 года

I. Общая структура программы		Трудоемкость (зачетные единицы)
Блок 1	Дисциплины (модули), суммарно	84
	Базовая часть, суммарно	21
	Вариативная часть, суммарно	63
Блок 2	Практики, в т.ч. НИР (при наличии НИР), суммарно	30
	Базовая часть (при наличии), суммарно	-
	Вариативная часть, суммарно	30
Блок 3	Государственная итоговая аттестация, суммарно	6
	Базовая часть, суммарно	6
Общий объем программы магистратуры в зачетных единицах		120

2. Используемые нормативные документы

Нормативной базой разработки ОПОП ВО являются:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры). Утвержден приказом Министерства образования и науки РФ от 26 ноября 2014 г. N 1518;
- Постановление Правительства РФ от 10 февраля 2014 N 92 «Об утверждении Правил участия объединений работодателей в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования»;
- Постановление Правительства РФ от 5 августа 2013 г. N 661 «Об утверждении Правил разработки, утверждения федеральных государственных образовательных стандартов и внесения в них изменений»;
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры. Утвержден приказом Минобрнауки России от 05 апреля 2017 №301;
- Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры. Утвержден приказом Минобрнауки России от 29 июня 2015 г. N 636;
- Нормативно-методические документы Министерства образования и науки Российской Федерации;

- Локальные нормативные документы КФУ, регламентирующие организацию и осуществление образовательной деятельности;
- Положение об ОПОП КФУ имени В.И. Вернадского.

3. Обоснование необходимости реализации образовательной программы

В последние годы отмечается повышение роли здравоохранения в социально-экономическом развитии страны. Модернизация отрасли становится важным направлением социальной политики. В новых экономических условиях проблема эффективного управления ресурсами является одной из наиболее актуальных в системе здравоохранения России. В решении этого вопроса особо важную роль играют руководители медицинских учреждений (или его структурных подразделений), те, кто непосредственно участвует в управлении кадровыми и материальными ресурсами здравоохранения.

В этой ситуации растет потребность в подготовке управленческих кадров, владеющих современными знаниями в сфере управления и экономики здравоохранения. Специалисты новой формации должны обладать необходимыми для реформирования отрасли компетенциями для принятия грамотных управленческих решений. Специализированная подготовка руководителей и специалистов учреждений здравоохранения, будет нацелена на формирование аналитического мышления, выработку навыков планирования. По оценкам экспертов около 60% руководителей здравоохранения различного уровня не имеют специального образования по организации здравоохранения и основам менеджмента. Назначение на должность руководителя учреждения практикующего врача, а не менеджера, отсутствие базовой специальной подготовки у главных врачей, их многолетний опыт работы, построенный на авторитарных, командно-административных принципах руководства, не позволяют таким руководителям «успевать» за происходящими переменами, тормозят внедрение новых методов управления сферой здравоохранения.

Государственной Программой развития здравоохранения до 2020 года предусмотрены модернизация здравоохранения Российской Федерации и рациональное распоряжение ресурсами, направляемыми в отрасль. Реализация этих задач невозможны без компетентных специалистов, владеющих современными технологиями управления и способных решать организационные и экономические проблемы отрасли.

В подпрограмме 7 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» в частности указано, что «для удовлетворения потребностей граждан в медицинской помощи необходимо устранение дефицита кадров, региональных и структурных диспропорций, в том числе между средним медицинским персоналом и врачами, переход на практико-ориентированные образовательные технологии в условиях создания системы непрерывного профессионального образования, направленной на подготовку высококвалифицированных специалистов, мотивированных на постоянное совершенствование собственных знаний, умений и навыков, необходимых для достижения и сохранения высокого качества профессиональной деятельности в соответствии с требованиями профессиональных стандартов в здравоохранении, стандартов медицинской помощи и порядков ее оказания».

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения» обязывает Правительство Российской Федерации совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации разработать комплекс мер по обеспечению системы здравоохранения Российской Федерации медицинскими кадрами, предусмотрев принятие в субъектах Российской Федерации программ, направленных на повышение

квалификации медицинских кадров, проведение оценки уровня их квалификации, поэтапное устранение дефицита медицинских кадров, а также дифференцированные меры социальной поддержки медицинских работников, в первую очередь наиболее дефицитных специальностей». В процессе обучения будет решаться важная задача – развитие лидерских качеств и управленческих компетенций, необходимых для успешной карьеры современного руководителя, который должен научиться принимать решения, делегировать полномочия, эффективно использовать имеющиеся в его распоряжении человеческие и материальные ресурсы.

Во исполнение данного указа распоряжением Правительства РФ от 15 апреля 2013 г. N 614-р утвержден Комплекс мер по обеспечению системы здравоохранения Российской Федерации медицинскими кадрами до 2018 года. Данное распоряжение предусматривает выполнение 19 мероприятий, направленных на обеспечение системы здравоохранения Российской Федерации качественными медицинскими кадрами. Так, например, среди прочих, пунктом 17 данного распоряжения определено направление деятельности по «формированию системы повышения квалификации административно-управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения, в том числе непрерывного профессионального образования по вопросам организации управления здравоохранением». Исполнителями определены Минздрав России и органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Приказом Минздрава России от 26.06.2014 № 321 утвержден план мероприятий («дорожная карта») Минздрава России по формированию системы подготовки и повышения квалификации административно-управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения, в том числе непрерывного профессионального образования по вопросам организации и управления здравоохранением». Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.08.2014 N 790 утверждена федеральная целевая программа «Социально-экономическое развитие Республики Крым и г. Севастополя до 2020 года».

Целями данной Программы являются интегрирование экономики Крымского федерального округа в экономическое пространство России, обеспечение транспортной доступности, снятие инфраструктурных ограничений в целях обеспечения устойчивого экономического развития.

Задачами Программы на 2015 - 2020 годы, в частности, являются развитие социальной сферы, которое выражается в реализации мероприятий по строительству и реконструкции объектов здравоохранения.

В системе управления здравоохранением медицинская организация является ключевым звеном. Цепочка взаимосвязанных отношений «организация – главный врач – заведующий отделением – лечащий врач – пациент» составляет фундаментальную основу системы клинического управления, где каждое звено цепи является полноправным участником технологического процесса под названием «клиническая практика». Взаимосвязанные отношения означают, что обучение клиническому менеджменту необходимо не только главному врачу и его заместителям, но и заведующим отделениями, лечащим врачам, главным и старшим медицинским сестрам.

В настоящее время медицинскими организациями руководят специалисты, которые сформировались как врачи-клиницисты и достигли в своем профессиональном развитии руководящей должности. Врачи-клиницисты как руководители медицинских организаций имеют преимущества в системе клинического управления перед менеджерами по следующим причинам: проблемы управления медицинской организацией являются большей частью проблемами клинического управления, поэтому ресурсы направляются в первую очередь на эффективные решения клинических проблем; управление медицинским персоналом осуществляется в интересах пациентов, что снижает риски при

принятии решений; управление качеством медицинской помощи является центральным аспектом в управлении медицинской организацией; любые управленческие решения не снижают качество оказания медицинской помощи и уровень безопасности пациента, принятие решений осуществляется с учетом мнения врачей-клиницистов. Однако в большинстве случаев врачи-руководители не имеют достаточных специальных знаний для профессионального управления. В то время как, на современном этапе динамичного развития общества и системы здравоохранения, руководитель должен обладать весьма обширными знаниями в области экономики и организации здравоохранения, разбираться в правовых аспектах трудовых отношений, налогового и финансово-экономического законодательства, владеть компьютерными технологиями, уметь грамотно руководить коллективом, финансовыми ресурсами учреждений и предприятий здравоохранения, быть образованным высокопрофессиональным менеджером.

Исходя из этих требований существует потребность в образовательной деятельности по подготовке магистров по направлению 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» профильной программе «Управление современной организацией (учреждением) здравоохранения» на базе Медицинской академии имени С.И. Георгиевского ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского».

Структурным подразделением Академии, которое отвечает за организацию и осуществление учебного процесса по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» профильной программе «Управление современной организацией (учреждением) здравоохранения» является кафедра государственного управления в сфере охраны здоровья.

Вывод. Реализация магистерской программы «Управление современной организацией (учреждением) здравоохранения» по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление в Медицинской академии имени С.И. Георгиевского ФГАОУ ВО «КФФ им. В.И. Вернадского» будет способствовать повышению эффективности деятельности медицинских организаций через подготовку руководителей как менеджеров организаций здравоохранения на основе приобретения компетенций и развития навыков, позволяющих вырабатывать стратегические и тактические решения во взаимодействии с руководителями подразделений системы здравоохранения различных уровней и персоналом организаций. В связи с этим возникает необходимость подготовки руководителей медицинских организаций и специалистов органов управления здравоохранением по данной программе, что обеспечит принципиальные улучшения существующей системы подготовки управленческих кадров для сферы здравоохранения.

4. Направленность (профиль) основной образовательной программы:
«Управление современной организацией (учреждением) здравоохранения»

5. Область профессиональной деятельности выпускника:

- государственное и муниципальное управление;
- управление в государственных и муниципальных учреждениях и предприятиях;
- управление в социальной сфере;

6. Объекты профессиональной деятельности выпускника:

Таблица 1.

Виды работ, соответствующие компетенциям магистра, прошедшего обучение по программе «Управление современным учреждением (организацией) здравоохранения»

Место работы	Содержание деятельности
Международные и российские медицинские и фармацевтические компании	Участие в управлении развитием и организационными изменениями в системе здравоохранения, планировании, распоряжении и контроле финансов здравоохранения, исполнении функций органов управления здравоохранением, подготовке нормативных правовых актов в системе здравоохранения, правоприменительной и контрольной деятельности, аналитическая работа и связи с общественностью
Государственные и муниципальные органы управления системы здравоохранения	Участие в управлении региональной системой здравоохранения, организациями системы здравоохранения, составлении и реализации планов социально-экономического развития территорий, оказание муниципальных услуг в сфере здравоохранения, подготовка актов местного самоуправления в сфере здравоохранения и их реализация, аналитическая работа, связи с общественностью
Государственные и муниципальные учреждения здравоохранения, организации и предприятия, негосударственные организации разных форм собственности	Осуществление деятельности по управлению организациями и учреждениями системы здравоохранения, их подразделениями, выполнение индивидуальных управленческих, аналитических и консалтинговых функций. Планирование, организационное развитие, бюджетирование, управление проектами и персоналом, контрактная практика. Прогнозирование и аналитика, консалтинг
Фонды обязательного медицинского страхования, страховые медицинские организации	Осуществление деятельности по управлению в системе фондов обязательного медицинского страхования, в страховых медицинских организациях

7. Вид профессиональной деятельности выпускника: организационно-управленческая; административно-технологическая.

8. Результаты освоения основной образовательной программы

Результаты освоения ОПОП магистратуры определяются приобретаемыми выпускником компетенциями, т. е. его способностью применять знания, умения и личные качества в соответствии с выбранными видом (видами) профессиональной деятельности.

В результате освоения программы магистратуры у выпускника должны быть сформированы общекультурные, общепрофессиональные, профессиональные и специальные компетенции.

Выпускник, освоивший программу магистратуры, должен обладать следующими **общекультурными компетенциями**:

способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);

готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);

готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3).

Выпускник, освоивший программу магистратуры, должен обладать следующими **общепрофессиональными компетенциями**:

способностью к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности (ОПК-1);

готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач в области профессиональной деятельности (ОПК-2);

готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-3).

Выпускник, освоивший программу магистратуры, должен обладать **профессиональными компетенциями**, соответствующими виду (видам) профессиональной деятельности, на который (которые) ориентирована программа магистратуры, а именно:

организационно-управленческая деятельность:

владением технологиями управления персоналом, обладанием умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач (ПК-1);

владением организационными способностями, умением находить и принимать организационные управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях (ПК-2);

способностью планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями (ПК-3);

владением способностью к анализу и планированию в области государственного и муниципального управления (ПК-4);

административно-технологическая деятельность:

владением современными методами диагностики, анализа и решения социально-экономических проблем, а также методами принятия решений и их реализации на практике (ПК-5);

способностью понимать современные тенденции развития политических процессов в мире, мировой экономики и глобализации, ориентироваться в вопросах международной конкуренции (ПК-6);

способностью разрабатывать системы стратегического, текущего и оперативного контроля (ПК-7);

владением принципами и современными методами управления операциями в различных сферах деятельности (ПК-8);

владением навыками использования инструментов экономической политики (ПК-9);

способностью вырабатывать решения, учитывающие правовую и нормативную базу (ПК-10).

Выпускник, освоивший программу магистратуры, должен обладать следующими

специальными компетенциями:

способность определения и ранжирования целей, экономических и социально-политических факторов, необходимых при внедрении организационных изменений (СК-1);

обладать навыками планирования, координации и реализации различных проектов подразделений, контроля и оценивания полученных результатов (СК-2);

владеть современными методами внедрения инновационных подходов к формированию эффективного режима управления ограниченными ресурсами (СК-3);

способность совершенствования методов стратегического подхода к управлению человеческими ресурсами (СК-4);

способность практического применения современных управленческих технологий для решения финансово-экономических задач в контексте общей стратегии развития организаций здравоохранения (СК-5).

9. Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации основной образовательной программы

Ресурсное обеспечение ОПОП формируется на основе требований к условиям реализации основных образовательных программ определяемых ФГОС ВО по данному направлению подготовки, с учетом рекомендаций ПООП ВО. (Таблица 1)

Таблица 1.

Кадровое обеспечение образовательного процесса

Обеспеченность НПС	ППС, привлекаемые к реализации ОПОП		ППС, с базовым* образованием, соответствующим профилю преподаваемых дисциплин		ППС с ученой степенью и/или званием		Количество ППС из числа действующих руководителей и работников профильных организаций, предприятий, учреждений	
	Кол.	%	Кол.	%	Кол.	%	Кол.	%
Требования ФГОС								
Факт	6	100	6	100	6	84	1	16,7

* по диплому о ВО

10. Приложения

Блок 1

Матрица компетенций

Название дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Общекультурные компетенции		
	ОК-1 <i>способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу</i>	ОК-2 <i>готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения</i>	ОК-3 <i>готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала</i>
БЛОК 1 ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛИ) 1. Базовая часть			
Экономика общественного сектора	+		
Теория и механизмы современного государственного управления	+		
Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления	+		
Кадровая политика и кадровый аудит организации			+
Правовое обеспечение государственного и муниципального управления		+	
Муниципальное управление и местное самоуправление	+		
Управление в социальной сфере		+	
2. Вариативная часть 2.1 Обязательные дисциплины			
Государственная политика и управление			
Деловой иностранный язык			+
Государственная политика в сфере охраны здоровья			
Нормативно-правовое регулирование деятельности организаций (учреждений) здравоохранения			
Общественное здоровье как объект государственного управления			
Управленческий учет и контролинг в организациях (учреждениях) здравоохранения			
Деятельность организаций (учреждений) здравоохранения в системе медицинского страхования			
Экономика организаций (учреждений) здравоохранения			
Управление качеством медицинских услуг		+	

Особенности применения норм трудового законодательства в организациях (учреждениях) здравоохранения			
Бюджетирование и налоговая политика	+		
Управление организациями (учреждениями) здравоохранения	+		
Клинико-экономический анализ эффективности деятельности организаций (учреждений) здравоохранения	+		
2.2. Элективные дисциплины			
Принятие управленческих решений: теория и практика			
Административная этика и деловые коммуникации в организациях (учреждениях) здравоохранения			
Антикоррупционная государственная политика в сфере здравоохранения			
Права человека и механизмы их защиты			+
Управление изменениями в организациях (учреждениях) здравоохранения			
Конфликтология		+	
Маркетинг медицинских услуг			
Организация работы лечебно-профилактического учреждения	+		
Управление персоналом. Руководство и лидерство			
Управление деятельностью санаторно-курортных организаций			
Финансовый и инвестиционный менеджмент организаций (учреждений) здравоохранения			
Ценообразование медицинских услуг			
БЛОК 2			
ПРАКТИКИ, В ТОМ ЧИСЛЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА (НИР)			
Учебная практика			
Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков			
Производственная практика			
Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности			
Научно-исследовательская работа (НИР)			
Научно-исследовательский семинар			
Научно-исследовательская работа			
Преддипломная практика			

Название дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Общепрофессиональные компетенции		
	ОПК-1 <i>способность к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности</i>	ОПК-2 <i>готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач в области профессиональной деятельности</i>	ОПК-3 <i>готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</i>
БЛОК 1 ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛИ)			
1. Базовая часть			
Экономика общественного сектора	+		
Теория и механизмы современного государственного управления	+		
Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления		+	
Кадровая политика и кадровый аудит организации			+
Правовое обеспечение государственного и муниципального управления			
Муниципальное управление и местное самоуправление			+
Управление в социальной сфере			+
2. Вариативная часть			
2.1 Обязательные дисциплины			
Государственная политика и управление			
Деловой иностранный язык	+	+	
Государственная политика в сфере охраны здоровья	+		
Нормативно-правовое регулирование деятельности организаций (учреждений) здравоохранения	+		
Общественное здоровье как объект государственного управления			
Управленческий учет и контролинг в организациях (учреждениях) здравоохранения			
Деятельность организаций (учреждений) здравоохранения в системе медицинского страхования			
Экономика организаций (учреждений) здравоохранения	+		
Управление качеством медицинских услуг			

Особенности применения норм трудового законодательства в организациях (учреждениях) здравоохранения			
Бюджетирование и налоговая политика			
Управление организациями (учреждениями) здравоохранения			
Клинико-экономический анализ эффективности деятельности организаций (учреждений) здравоохранения			
2.2. Элективные дисциплины			
Принятие управленческих решений: теория и практика			
Административная этика и деловые коммуникации в организациях (учреждениях) здравоохранения	+		
Антикоррупционная государственная политика в сфере здравоохранения			
Права человека и механизмы их защиты			+
Управление изменениями в организациях (учреждениях) здравоохранения	+		
Конфликтология			+
Маркетинг медицинских услуг	+		
Организация работы лечебно-профилактического учреждения			
Управление персоналом. Руководство и лидерство			
Управление деятельностью санаторно-курортных организаций			
Финансовый и инвестиционный менеджмент организаций (учреждений) здравоохранения	+		
Ценообразование медицинских услуг	+		
БЛОК 2			
ПРАКТИКИ, В ТОМ ЧИСЛЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА (НИР)			
Учебная практика			
Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	+		
Производственная практика			
Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности			
Научно-исследовательская работа (НИР)			
Научно-исследовательский семинар			
Научно-исследовательская работа			
Преддипломная практика			

Название дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Профессиональные компетенции									
	ПК-1 владение технологиями управления персоналом, обладанием умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач	ПК-2 владение организационными способностями, умением находить и принимать организационные управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях	ПК-3 способность планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями	ПК-4 владение способностью к анализу и планированию в области государственного и муниципального управления	ПК-5 владение современными методами диагностики, анализа и решения социально-экономических проблем, а также методами принятия решений и их реализации на практике	ПК-6 способность понимать современные тенденции развития политических процессов в мире, мировой экономики и глобализации, ориентироваться в вопросах международной конкуренции	ПК-7 способность разрабатывать системы стратегического, текущего и оперативного контроля	ПК-8 владение принципами и современными методами управления операциями в различных сферах деятельности	ПК-9 владение навыками использования инструментов экономической политики	ПК-10 способность вырабатывать решения, учитывающие правовую и нормативную базу
БЛОК 1										
1. Базовая часть										
Экономика общественного сектора					+				+	
Теория и механизмы современного государственного управления			+	+						
Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления	+							+		
Кадровая политика и кадровый аудит организации	+	+								+
Правовое обеспечение государственного и муниципального управления	+									+
Муниципальное управление и местное самоуправление			+	+						+
Управление в социальной сфере								+	+	
2. Вариативная часть										
2.1 Обязательные дисциплины										
Государственная политика и управление		+	+	+						
Деловой иностранный язык										
Государственная политика в сфере охраны здоровья						+				+
Нормативно-правовое регулирование деятельности организаций (учреждений) здравоохранения			+							+
Общественное здоровье как объект государственного управления					+	+				

Управленческий учет и контролинг в организациях (учреждениях) здравоохранения					+				+	
Деятельность организаций (учреждений) здравоохранения в системе медицинского страхования				+					+	
Экономика организаций (учреждений) здравоохранения					+				+	
Управление качеством медицинских услуг					+				+	
Особенности применения норм трудового законодательства в организациях (учреждениях) здравоохранения	+	+								+
Бюджетирование и налоговая политика		+			+					
Управление организациями (учреждениями) здравоохранения		+			+					
Клинико-экономический анализ эффективности деятельности организаций (учреждений) здравоохранения					+				+	
2.2. Элективные дисциплины										
Принятие управленческих решений: теория и практика		+			+					+
Административная этика и деловые коммуникации в организациях (учреждениях) здравоохранения	+		+							
Антикоррупционная государственная политика в сфере здравоохранения			+				+			+
Права человека и механизмы их защиты										+
Управление изменениями в организациях (учреждениях) здравоохранения		+								
Конфликтология		+								
Маркетинг медицинских услуг			+				+			
Организация работы лечебно-профилактического учреждения					+				+	
Управление персоналом. Руководство и лидерство	+	+								+
Управление деятельностью санаторно-курортных организаций					+					+
Финансовый и инвестиционный менеджмент организаций (учреждений) здравоохранения					+				+	
Ценообразование медицинских услуг				+	+					

БЛОК 2 ПРАКТИКИ, В ТОМ ЧИСЛЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА (НИР)										
Учебная практика										
Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков		+		+						
Производственная практика										
Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности			+		+					
Научно-исследовательская работа (НИР)										
Научно-исследовательский семинар				+		+				
Научно-исследовательская работа				+		+				
Преддипломная практика					+					+

Название дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Специальные компетенции				
	СК-1 <i>способность определения и ранжирования целей, экономических и социально-политических факторов, необходимых при внедрении организационных изменений</i>	СК-2 <i>обладать навыками планирования, координации и реализации различных проектов подразделений, контроля и оценивания полученных результатов</i>	СК-3 <i>владеть современными методами внедрения инновационных подходов к формированию эффективного режима управления ограниченными ресурсами</i>	СК-4 <i>способность совершенствования методов стратегического подхода к управлению человеческими ресурсами</i>	СК-5 <i>способность практического применения современных управленческих технологий для решения финансово-экономических задач в контексте общей стратегии развития организаций здравоохранения</i>
БЛОК 1					
1. Базовая часть					
Экономика общественного сектора					
Теория и механизмы современного государственного управления					
Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления					
Кадровая политика и кадровый аудит организации					
Правовое обеспечение государственного и муниципального управления					
Муниципальное управление и местное самоуправление					
Управление в социальной сфере					
2. Вариативная часть					
2.1 Обязательные дисциплины					
Государственная политика и управление					
Деловой иностранный язык					
Государственная политика в сфере охраны здоровья	+				
Нормативно-правовое регулирование деятельности организаций (учреждений) здравоохранения					
Общественное здоровье как объект государственного управления		+			
Управленческий учет и контролинг в организациях (учреждениях) здравоохранения			+		
Деятельность организаций (учреждений) здравоохранения в системе медицинского страхования			+		+
Экономика организаций (учреждений) здравоохранения					+
Управление качеством медицинских услуг		+			

Особенности применения норм трудового законодательства в организациях (учреждениях) здравоохранения					
Бюджетирование и налоговая политика	+				
Управление организациями (учреждениями) здравоохранения	+				
Клинико-экономический анализ эффективности деятельности организаций (учреждений) здравоохранения					+
2.2. Элективные дисциплины					
Принятие управленческих решений: теория и практика					
Административная этика и деловые коммуникации в организациях (учреждениях) здравоохранения					
Антикоррупционная государственная политика в сфере здравоохранения					
Права человека и механизмы их защиты					
Управление изменениями в организациях (учреждениях) здравоохранения	+				
Конфликтология					
Маркетинг медицинских услуг					
Организация работы лечебно-профилактического учреждения					
Управление персоналом. Руководство и лидерство				+	
Управление деятельностью санаторно-курортных организаций					+
Финансовый и инвестиционный менеджмент организаций (учреждений) здравоохранения				+	
Ценообразование медицинских услуг					
БЛОК 2					
ПРАКТИКИ, В ТОМ ЧИСЛЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА (НИР)					
Учебная практика					
Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	+				
Производственная практика					
Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности		+			+
Научно-исследовательская работа (НИР)					
Научно-исследовательский семинар	+				+
Научно-исследовательская работа					
Преддипломная практика	+				+

Фамилия, имя, отчество	Учёная степень	Учёное звание	Должность	Контактная информация (служебный адрес электронной почты, служебный телефон)	Подпись
Колесник Валентина Илиодоровна	Доктор экономических наук	Профессор	Профессор кафедры государствен ного управления в сфере охраны здоровья	Республика Крым, г. Симферополь, бульвар Ленина 5/7 +7978-773-11-40 viz27@bk.ru	

Согласовано с работодателями:

Фамилия, имя, отчество	Должность	Организация, предприятие	Контактная информация (служебный адрес электронной почты, служебный телефон)	Подпись
Олейниченко Елена Васильевна	Начальник управления кадровой политики, государственной гражданской службы и противодействия коррупции	Министерство здравоохранения Республики Крым	Республика Крым, г. Симферополь, пр. Кирова, 13 (03652) -544-690 Minzdrav2014@ mail.ru	
Акиншевич Игорь Юрьевич	Главный врач	ГБУЗ РК «Крымский республиканский онкологический клинический диспансер имени В.М. Ефетова»	Республика Крым, г. Симферополь, ул. Беспалова, 49- А Телефоны: (3652) 63-89-60, 63-89- 79 onkosimfer@gmail.com	

Солдатенко Светлана Вячеславовна	Главный врач	ГБУЗ РК «Симферопольская городская клиническая больница №7»	Республика Крым, г. Симферополь, ул. 60 лет Октября, 30 Телефон: (3652) 44-85-25, 44-89- 27 7gorboln@mail.ru http://7gorbol.okis.ru u	
Касяненко Анатолий Анатольевич	Главный врач	ГБУЗ РК «Красногвардейская центральная районная больница»	Республика Крым, Красногвардейский р-н, пгт. Красногвардейское, ул. Тельмана, д. 11 Телефон: (36556) 2-54-47, 2-55-05 ky_krasnogvard_tmo@mail.ru	
Ткачук Светлана Викторовна	Главный врач	ГБУЗ РК «Белогорская центральная районная больница»	Республика Крым, г. Белогорск, площадь Красного Октября, д.6А Телефон: (36559) 9- 15-74, 9-22-71 belogorsk.crb.crim@yandex.ru	
Соболева Елена Викторовна	Главный врач	ГБУЗ РК «Республиканская клиническая больница им. Н.А.Семашко»	Республика Крым, г. Симферополь, ул. Киевская, 69. Телефоны: (3652) 272-456, 373-434, 373-408 CUClinic@mail.ru http://uccrimea.com	
Солдатенко Александр Анатольевич	Главный врач	ГБУЗ РК «Психиатрическая клиническая больница № 5»	Республика Крым, Симферопольский район, с. Строгановка, ул. Лечебная, 1А Телефоны: (3652) 59-32-52, 593-127, 59-35-05 rkkpb5@gmail.com m	

Фамилия, имя, отчество	Учёная степень	Учёное звание	Должность	Контактная информация (служебный адрес электронной почты, служебный телефон)	Подпись
Колесник Валентина Илиодоровна	Доктор экономических наук	Профессор	Профессор кафедры государственного управления в сфере охраны здоровья	Республика Крым, г. Симферополь, бульвар Ленина 5/7 +7978-773-11-40 viz27@bk.ru	

Согласовано с работодателями:

Фамилия, имя, отчество	Должность	Организация, предприятие	Контактная информация (служебный адрес электронной почты, служебный телефон)	Подпись
Олейниченко Елена Васильевна	Начальник управления кадровой политики, государственной гражданской службы и противодействия коррупции	Министерство здравоохранения Республики Крым	Республика Крым, г. Симферополь, пр. Кирова, 13 (03652) 544-690 Minzdrav2814@mail.ru	
Акиншевич Игорь Юрьевич	Главный врач	ГБУЗ РК «Крымский республиканский онкологический клинический диспансер имени В.М. Ефетова»	Республика Крым, г. Симферополь, ул. Беспалова, 49А Телефоны: (3652) 63-89-60, 63-89-79 onkosimfer@gmail.com	

Солдатенко Светлана Вячеславовна	Главный врач	ГБУЗ РК «Симферопольская городская клиническая больница №7»	Республика Крым, г. Симферополь, ул. 60 лет Октября, 30 Телефон: (3652) 44-85-25, 44-89- 27 7gorboln@mail.ru http://7gorbol.okis.ru ц
Касяненко Анатолий Анатольевич	Главный врач	ГБУЗ РК «Красногвардейская центральная районная больница»	Республика Крым, Красногвардейский р-н, пгт. Красногвардейское, ул. Тельмана, д. 11 Телефон: (36556) 2-54-47, 2-55-05 ky_krasnogvardeysk@mail.ru
Ткачук Светлана Викторовна	Главный врач	ГБУЗ РК «Белогорская центральная районная больница»	Республика Крым, г. Белогорск, площадь Красного Октября, д. 6А Телефон: (36559) 9- 15-74, 9-22-71 belogorsk.crb.crim@yandex.ru
Соболева Елена Викторовна	Главный врач	ГБУЗ РК «Республиканская клиническая больница им. Н.А.Семашко»	Республика Крым, г. Симферополь, ул. Киевская, 69. Телефоны: (3652) 272-456, 373-434, 373-408 CUClinic@mail.ru http://uccrimea.com
Солдатенко Александр Анатольевич	Главный врач	ГБУЗ РК «Психиатрическая клиническая больница № 5»	Республика Крым, Симферопольский район, с. Строгановка, ул. Лечебная, 1А Телефоны: (3652) 59-32-52, 593-127, 59-35-05 rkkpb5@gmail.com м