

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»**

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГАОУ ВО

«КФУ им. В.И. Вернадского»

С.Г. Дониц

« 30 »

12

2016 г.



ПРОГРАММА

**содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения
выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными
возможностями здоровья**

г. Симферополь

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Паспорт Программы.
2. Основные мероприятия по реализации Программы.
3. Информационное обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.
4. Условия реализации Программы.

1. Паспорт Программы

Наименование	Программа содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее — Программа)
Основания для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none">• Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;• Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 № 181-ФЗ;• Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;• Приказ Министерства образования и науки РФ от 02.12.2015 г. № 1399 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования»;• Приказ от 31.03.2016 г. № 262 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») ФГАОУ ВО «КФУ им.В.И. Вернадского» по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования».
Аннотация Программы	Программа содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья определяет основные направления деятельности образовательной организации по вопросам содействия трудоустройству и развития карьеры выпускников. Программа направлена на оказание необходимой помощи и поддержки обучающихся, как в процессе обучения, так и после получения диплома об образовании.
Основные исполнители	<ul style="list-style-type: none">• Региональный центр содействия трудоустройству и развития карьеры студентов и выпускников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» (далее — РЦСТ);• структурные подразделения и филиалы ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».
Основные разработчики	Губанова Е.В., директор РЦСТ ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»; Полонская Г.П., начальник отдела

	содействия трудоустройству выпускников, мониторинга рынка труда и методического обеспечения деятельности РЦСТ ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».
Партнеры по реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> • Министерство труда и социальной защиты РК; • ГКУ РК «Центр занятости населения»; • Бизнес-сообщества; • Работодатели.
Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> • функционирование информационной системы содействия трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; • охват системой содействия трудоустройству и развития карьеры наибольшего количества обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; • обеспечение возможности трудоустройства обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.
Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> • количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, продолживших обучение; • количество трудоустроенных выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; • доля выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, положительно оценивающих работу во ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского», направленную на содействие трудоустройству и развитие карьеры.
Срок реализации Программы	До 1 января 2020 г.

2. Основные мероприятия по реализации Программы

№ п/п	Мероприятие	Время проведения	Ответственные
1.	Проведение обучающих семинаров по технике поиска работы для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Январь - апрель	Губанова Е.В., директор РЦСТ; ответственные по содействию трудоустройству структурных подразделений и филиалов
2.	Проведение индивидуальных консультаций для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ по вопросам поиска работы, наличия вакансий и законодательного обеспечения труда инвалидов	В течение учебного года	Губанова Е.В., директор РЦСТ; Полонская Г.П., нач. отдела РЦСТ; Зацепина Т.А., вед. спец. РЦСТ

3.	Создание целевой базы предприятий-работодателей	В течение учебного года	Полонская Г.П., нач. отдела РЦСТ ; Зацепина Т.А., вед. спец. РЦСТ
4.	Проведение информационных семинаров с привлечением сотрудников ГКУ РК «Центр занятости населения» для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	В течение учебного года, в соответствии с графиком	Гладких К.А., вед. спец РЦСТ; ответственные по содействию трудоустройству структурных подразделений и филиалов
5.	Участие сотрудников РЦСТ в мероприятиях, проводимых органами исполнительной власти по вопросу создания условий для занятости и трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ.	В течение учебного года	Губанова Е.В., директор РЦСТ
6.	Выполнение мероприятий в рамках Межведомственного регламента по улучшению профессиональной ориентации, профессионального обучения и трудоустройства инвалидов	В течение учебного года	Губанова Е.В., директор РЦСТ
7.	Предоставление выпускникам из числа инвалидов и лиц с ОВЗ прошлых лет выпуска базы данных с заявленными вакансиями (работа с «Банком вакансий»)	В течение учебного года	Зацепина Т.А., вед. спец. РЦСТ
8.	Информирование обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ о проведении Ярмарок вакансий, организуемых Центром занятости населения	Октябрь - ноябрь, апрель-май.	Гладких К.А., вед. спец. РЦСТ; ответственные по содействию трудоустройству структурных подразделений и филиалов
9.	Проведение тренингов для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ «Основы предпринимательской деятельности» при содействии представителей бизнес-сообществ	В течение учебного года	Полонская Г.П., нач. отдела РЦСТ; ответственные по содействию трудоустройству структурных подразделений и филиалов

10.	Мониторинг внутреннего распределения выпускников, относящихся к инвалидам и лицам с ОВЗ	Июнь-ноябрь	Ярцева Е.Я., аналитик РЦСТ; Гладких К.А., вед. спец. РЦСТ; ответственные по содействию трудоустройству структурных подразделений и филиалов
11.	Создание базы данных о выпускниках текущего учебного года из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Сентябрь	Гладких К.А., вед. спец. РЦСТ; ответственные по содействию трудоустройству структурных подразделений и филиалов
12.	Верификация данных о выпускниках текущего учебного года с инвалидностью и ОВЗ	Октябрь–ноябрь	Ярцева Е.Я., аналитик РЦСТ; Гладких К.А., вед. спец. РЦСТ
13.	Анкетирование выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ предыдущего года впуска на предмет продолжения обучения, трудовой деятельности, карьерного роста.	Апрель-май	Ярцева Е.Я., аналитик РЦСТ; Гладких К.А., вед. спец. РЦСТ; ответственные по содействию трудоустройству структурных подразделений и филиалов

3. Информационное обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов, и лиц с ОВЗ

Направления реализации Программы	Электронный ресурс	Сроки размещения
Анонсы и результаты проведения мероприятий, направленных на содействие трудоустройству	http://rcst.cfuv.ru/ https://vk.com/public102328703 https://www.facebook.com/rcst.cfuv/?pnref=story	Регулярно, по мере проведения
Вакансии	http://rcst.cfuv.ru/jobs	Регулярно, по

	https://vk.com/club76539490	мере поступления
Полезные ссылки и информация, направленные на содействие трудоустройству обучающихся, в т.ч. обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	http://rcst.cfuv.ru/node/41 https://vk.com/public102328703 https://www.facebook.com/rcst.cfuv/?pnref=story	Регулярно, по мере поступления
Результаты мониторинга трудоустройства выпускников	http://rcst.cfuv.ru/node/34	Ноябрь- декабрь

4. Условия реализации Программы

Одним из способов интеграции инвалидов в общество является трудовая деятельность. По сравнению с другими категориями населения люди с ограниченными возможностями здоровья менее востребованы на рынке труда, больше подвержены риску увольнений и дискриминации при приеме на работу. Однако практика показывает, что включение таких граждан в сферу труда важно, с одной стороны, для них самих: люди с инвалидностью и ОВЗ получают возможность самостоятельно повышать свой жизненный уровень, увеличивается их платежеспособность и появляется возможность для их самореализации; с другой стороны, для государства: растут налоговые отчисления в бюджеты всех уровней.

Системная работа предполагает:

- проведение круглых столов по вопросам обсуждения проблем трудоустройства инвалидов;
- организацию экскурсий на предприятия;
- приглашение специалистов предприятий для проведения очных встреч с обучающимися и выпускниками, относящимся к категории инвалидов и лицам с ОВЗ;
- проведение информационных семинаров с привлечением сотрудников ГКУ РК «Центр занятости населения» для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- посещение обучающимися из числа инвалидов и лиц с ОВЗ ярмарок вакансий;
- проведение консультаций, в т.ч. с привлечением представителей бизнес-среды и органов государственной власти для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- с целью организации самозанятости и привития предпринимательских компетенций возможно проведение обучения по основам менеджмента и предпринимательской деятельности, юридической и финансовой грамотности, бизнес-планированию и др.

Для реализации мероприятий по содействию трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов, и лиц с ОВЗ, внедрению системной работы необходима совместная целенаправленная деятельность представителей всех структурных подразделений и филиалов ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского», которая должна быть основана на комплексном подходе и системности. Вся деятельность должна быть направлена на социальную интеграцию обучающихся и выпускников из числа инвалидов, и лиц с ОВЗ посредством их вовлечения в трудовую деятельность, выработки мотивации на трудоустройство и оказания содействия самозанятости.