Предложения и рекомендации по трудоустройству выпускников Республики Крым.

Эффективное решение проблем трудоустройства выпускников и обеспечения организаций (предприятий) крымского региона кадрами зависит от многих факторов, в том числе от:

– развития программ опережающей подготовки, учитывающих тенденции перспективного развития экономики региона в целом;

– структуры и объёма подготовки специалистов с высшим образованием, их соответствия текущей и перспективной потребности в них реальной экономики;

– развития процессов интеграции деятельности образовательных организаций, включая развитие целевых форм подготовки специалистов, программ совместной послевузовской профессиональной подготовки молодых специалистов, развитие непрерывных форм подготовки специалистов и др.;

– профориентации студентов для работы в организациях (предприятиях) и воспитания у них востребованных рынком труда личностных качеств;

– трудоустройства выпускников и их адаптации к рынку труда;

– адаптации и закрепления выпускников в организациях (предприятиях), социальных программ поддержки выпускников;

– создания условий для самореализации выпускников, поддержки молодёжных инициатив, успешного творческого, профессионального и служебного роста и т.д.

Успешное трудоустройство выпускников – это результат, прежде всего, сбалансированной (с потребностями региональной экономики и перспектив её развития) государственной политики в сфере образования, предусматривающей создание нормативных и экономических рычагов управления региональной системой профессионального и высшего образования (чтобы не допустить «перепроизводство» специалистов того или иного направления подготовки и, в то же время, обеспечить потребности

организаций в необходимых специалистах), создание экономических стимулов для подготовки специалистов по наиболее востребованным направлениям подготовки, а также скоординированного в рамках республики взаимодействия образовательных организаций и работодателей в сфере профориентации обучающихся, подготовки специалистов, формирования их профессиональных и личностных качеств.

Обеспечить такое с взаимодействие можно путём формирования региональной системы трудоустройства выпускников образовательных организаций**,** включающей в себя:

– структурные подразделения центра занятости Республики Крым и других государственных учреждений, работающих в сфере занятости, в том числе и выпускников, реализация государственной молодёжной политики;

– структурные подразделения организаций (предприятий), решающие вопросы перспективного развития организации, подбора кадров и их закрепление в организации, социальной поддержки и продвижения молодёжи, в том числе выпускников, и т.п.;

– принятые региональные целевые программы, направленные на решение всего комплекса вопросов, связанных с трудоустройством выпускников, профессиональным становлением молодёжи, её профессиональным и служебным ростом и т.д.

Создание региональной системы трудоустройства выпускников преследует цель установления скоординированного взаимодействия региональных органов власти, образовательных организаций, работодателей, общественных организаций крымского региона и предполагает:

– создание Координационного совета, включающего представителей образовательных организаций и работодателей по содействию трудоустройства выпускников на базе Центра занятости Республики Крым, который бы решал вопросы, связанные с совершенствованием управления и модернизации региональной системы образования с учётом развития

интеграционных процессов и инновационных форм подготовки специалистов, изменений, происходящих на региональном рынке труда;

– создание и развитие региональных научно-методических центров как структурно-функциональной основы региональной системы содействия трудоустройству и профессиональному становлению выпускников, осуществляющих, в том числе, учебно-методическую подготовку и повышение квалификации специалистов в сфере трудоустройства и содействия профессиональному становлению выпускников; основой для создания таких научно-методических центров могут стать региональные центры занятости Республики Крым;

– развитие различных форм социальной, психологической и образовательной поддержки обучающихся и выпускников;

– обучение выпускников навыкам рационального поведения на рынке труда;

– комплексное многоуровневое профориентационное содействие трудоустройству выпускников;

– содействие формированию и развитию у выпускников навыков практической подготовки и опыта практической работы по полученной в образовательной организации специальности;

– развитие малого предпринимательства, поддержку и развитие предпринимательских инициатив выпускников, обучение основам предпринимательства, методическое и организационное содействие в создании и становлении бизнеса;

– установление сотрудничества между студенческими организациями, работающими в сфере профориентации обучающихся, трудоустройства выпускников и их адаптации к рынку труда и молодежным правительством республики, Советами молодых учёных и специалистов организаций (предприятий), другими молодёжными организациями и их объединениями.

Центральным звеном региональной системы трудоустройства выпускников являются образовательные организации и потенциальные

работодатели региона. Развитие между ними долгосрочных партнёрских отношений в сфере подготовки специалистов позволит повысить качество подготовки и их конкурентоспособность на рынке труда, а также спланировать подготовку специалистов на перспективу в соответствии с реальными потребностями в них организаций (предприятий). Развитие таких отношений предусматривает укрепление сотрудничества в сфере образования, науки и в других сферах взаимных интересов, повышении качества и расширении целевых форм подготовки специалистов и предполагает:

– формирование долгосрочных программ (планов) подготовки специалистов для организаций (предприятий) в разрезе существующих направлений подготовки и специальностей, а также открытие в интересах организаций новых специальностей, диверсификацию подготовки специалистов, введение в учебные планы новых спецкурсов и т.п.;

– открытие целевой подготовки специалистов для организаций на основе трёхсторонних договоров «образовательная организация – работодатель – студент», совместное проведение профориентационной работы среди обучающихся;

– создание и развитие в организациях (предприятиях) базы для проведения учебной, производственной, преддипломной и других видов практик обучающихся, а также стажировок;

– кадровое сопровождение научных разработок, а также модернизацию и расширение производства путём привлечения обучающихся к научно-исследовательской и опытно-конструкторской работе в интересах организаций;

– развитие системы повышения квалификации и переподготовки специалистов организаций в образовательных организациях, повышения квалификации и стажировок преподавателей в организациях и т.д.

В современных условиях создание региональной системы трудоустройства молодежи, в том числе выпускников, адаптация и

продвижение их в организациях (предприятиях) является особенно актуальным для социально-экономического развития Республики Крым.