

**Мониторинг ситуации в Крымском федеральном округе в части
высвобождения работающих специалистов и наличия вакансий на
рынке труда**

Спрос и предложение рабочей силы в Республике Крым

Спрос и предложение на рабочую силу в Республике Крым за I и II квартал 2015 года представлены в таблице 1.

Таблица 1

*Динамика спроса и предложения рабочей силы
в Республике Крым (2015 г.)*

Квартал	Численность требуемых работников на вакантные рабочие места**	Численность незанятых трудовой деятельностью граждан, человек*	Нагрузка незанятого населения на 1 заявленную вакансию, человек
1 квартал	10521	51158	5
2 квартал	13419	38892	3

*по данным ГКУ «Центр занятости населения» Республики Крым

** по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Крым

Из данных таблицы 1 следует:

– потребность работодателей в работниках во 2-м квартале 2015 года увеличилась в сравнении с 1-м кварталом на 27,5% (на 2898 чел.). В первую очередь, это связано с сезонностью отдельных видов экономической деятельности (торговля, транспорт и связь, гостиницы и рестораны и т.п.), потребность которых в работниках увеличивается в летний период времени (сезон) и снижается в межсезонье;

– численность незанятых трудовой деятельностью граждан, находящихся на учете в Центре занятости населения Республики Крым во 2-м квартале 2015 года ниже, чем в 1 квартале на 12266 человек (на 24%), по причине того, что многие из них были трудоустроены по временным трудовым договорам в период сезона.

Одним из показателей рынка труда Республики Крым является нагрузка на 1 рабочее место (вакансию), которая рассчитывается как отношение количества зарегистрированных в Центре занятости граждан к количеству свободных рабочих мест (вакантных должностей). Следует отметить, что за анализируемый период нагрузка на 1 рабочее место сократилась примерно в 1,5 раза.

По видам экономической деятельности спрос на рабочую силу за 1-е полугодие 2015 года представлен в таблице 2 и рис.1

Таблица 2

Численность требуемых работников на вакантные рабочие места по видам экономической деятельности за 1-е полугодие 2015года

	Численность требуемых работников на вакантные рабочие места на конец отчетного квартала, человек			
	1квартал	2квартал	Отклонение	
			(+,-),чел	в % к 1кварталу
ВСЕГО	10521	13419	+2898	+27,5
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	566	631	+65	+11,48
Рыболовство, рыбоводство	–	-		-
Добыча полезных ископаемых	266	489	+223	+83,8
Обрабатывающие производства	785	1019	+234	+29,8
Производство и распределение электроэнергии,	404	438	+34	+8,4

газа и воды				
Строительство	226	396	+170	+75,2
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	169	377	+208	+123,07
Гостиницы и рестораны	303	634	+331	+109,24
Транспорт и связь	794	1306	+512	+64,5
Финансовая деятельность	63	307	+244	+387,3
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	676	683	+7	+1,0
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	3494	3154	-340	-9,7
Образование	684	831	+147	+21,5
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	1696	2712	+1016	+59,9
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	395	442	+47	+11,9



Рисунок 1. Распределение вакантных рабочих мест по видам экономической деятельности по Республике Крым во 2 квартале 2015 г.

Из данных таблицы 2 и рисунка 1 следует:

- наибольшее число вакансий во 2квартале 2015г наблюдается по следующим видам экономической деятельности: государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование (23,5%), здравоохранение и предоставление социальных услуг (20,21%) промышленность (14,5 %), транспорт и связь(9,73%) . Несмотря на то, что потребность в вакансиях по государственному управлению и обеспечению военной безопасности; социальному страхованию уменьшилась во 2-м квартале 2015г. по сравнению с 1-м кварталом на 9,7% или 340 мест, данный вид экономической деятельности занимает лидирующую позицию на рынке вакансий в Республике Крым;

- наименьшее число рабочих мест в общем объеме всех вакансий предложено по финансовой деятельности и составляет 2,3% от общего количества требуемых работников по Республике Крым; по оптовой и розничной торговле, ремонту автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования – 2,8%, по строительству – соответственно 3%;

- увеличение вакантных мест во 2-м квартале 2015г. по сравнению с 1-м кварталом наблюдается по всем видам экономической деятельности за исключением государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального страхования. Наибольшее увеличение выявлено по финансовой деятельности на 244 места или в 4,8раз; по оптовой и розничной торговле, ремонту автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования на 208мест или в 2,3раза; по гостиницам и ресторанам на 331 место или в 2 раза. Данное повышение обусловлено увеличением численности работников, намеченных к высвобождению на конец 2-го квартала, дальнейшим формированием банковской и финансовой системы в Крыму, а также сезонностью вышеуказанных видов деятельности;

- наименьшее увеличение предложения по вакантным местам наблюдается по операциям с недвижимым имуществом, аренде и предоставлению услуг (7 мест); производству и распределению электроэнергии, газа и воды (34 места).

Принятые и выбывшие работники Республики Крым

В таблице 3 представлена информация о численности принятых и выбывших работников списочного состава по крымскому региону.

Таблица 3

Численность принятых и выбывших работников списочного состава

по Республике Крым (2015 г.)

	Численность принятых работников, тыс. чел.	
	1 квартал	2 квартал
Республика Крым	42,6	38,8

Согласно данным таблицы 2 следует, что численность принятых работников во 2-ом квартале сократилась по сравнению с 1-м – на 3800 человек (9%).

Таблица4

Высвобождение работников по видам экономической деятельности на 2-полугодие 2015 года

Виды экономической деятельности	Численность работников, намеченных к высвобождению в следующем квартале*		Отклонение	
	1 квартал	2 квартал	человек	в % к 1 кварталу
ВСЕГО	2350	1311	-1039	-55,78
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	33	97	+64	+193,9
Рыболовство, рыбоводство	–	-	-	-
Добыча полезных ископаемых	18	6	-12	-66,7
Обрабатывающие производства	50	47	-3	-6,0
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	120	10	-110	-91,7
Строительство	3	3	0	0
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	9	14	+5	+55,5
Гостиницы и рестораны	3	80	+77	+2566,7

Транспорт и связь	135	81	-54	-40,0
Финансовая деятельность	-	140	+140	-
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	648	114	-534	-82,4
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	198	86	-112	-56,6
Образование	395	469	+74	+18,7
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	698	68	-630	-90,3
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	40	96	+56	+140,0

* по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Крым

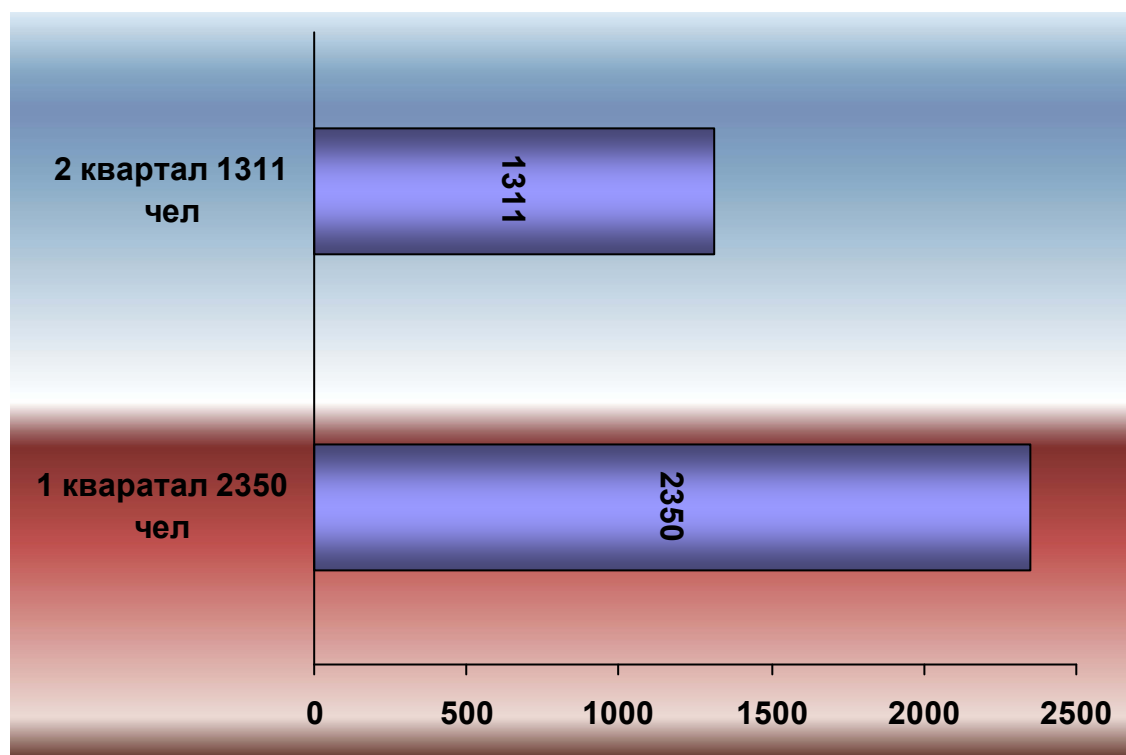


Рисунок 2. Численность работников, намеченных к высвобождению в следующем квартале.

Согласно данным таблицы 4 и рисунку 2, наблюдается тенденция снижения численности работников, намеченных к высвобождению на 1039 человек (2350-1311) или на 55,78%.

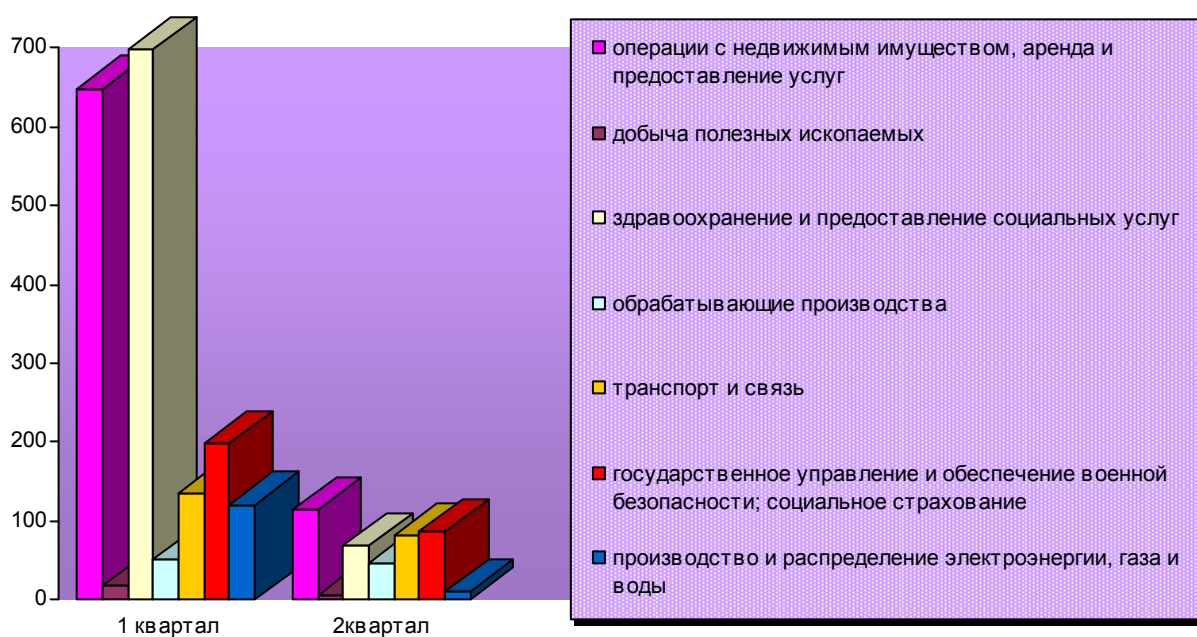


Рисунок 3 Виды экономической деятельности по которым уменьшилась численность работников, намеченных к высвобождению за 1-е полугодие 2015г.

Наибольшее уменьшение численности работников, намеченных к высвобождению в следующем квартале в соответствии с рисунком 3, наблюдается по следующим видам экономической деятельности:

- производство и распределение электроэнергии, газа и воды на 110 чел или 91,7% по сравнению с 1-м кварталом,
- здравоохранение и предоставление социальных услуг на 630 чел (90,3%),
- операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг на 534 (82,4%).

Данная тенденция связана с большим высвобождением рабочих мест в 1-м квартале и увеличением количества вакантных мест во 2-м квартале, с реформированием системы здравоохранения, производства и распределение электроэнергии, газа и воды.

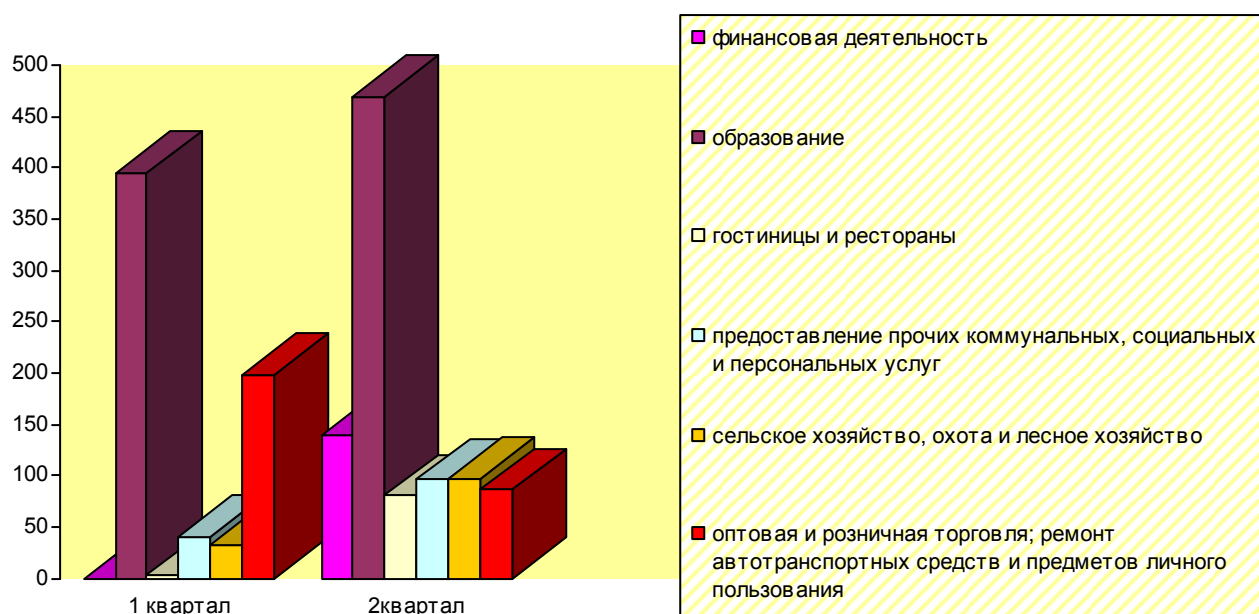


Рисунок 4 Виды экономической деятельности по которым увеличилась численность работников, намеченных к высвобождению

Увеличение численности работников, намеченных к высвобождению во 2 квартале по сравнению с 1-м, планируется по таким видам экономической деятельности:

- гостиницы и рестораны на 77чел или в 2,6раза
- предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг на 56чел или в 2,4раза
- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство на 64 чел или в 2,9раза,
- финансовая деятельность на 140 чел.,
- образование на 74чел или 18,7%,,

-оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования на 5 человек или 55,5%

Увеличение количества высвобождения рабочих мест по финансовой деятельности связан с отсутствием высвобождения за 1-й квартал и продолжающимся формированием финансовой и банковской системы в Республике Крым, отсутствием практических навыков у работников в связи с переходом банковской системы на Российское законодательство.

В образовании наблюдается отток рабочей силы в связи с выходом работников на пенсию и реорганизации в системе образования.

Увеличение количества высвобожденных работников по видам экономической деятельности: гостиницы и рестораны, предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг, сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство обусловлено тем, что работа по вышеуказанным видам деятельности носит сезонный характер и в межсезонье (3,4 кварталы) потребность в работниках снижается.

Таким образом, вхождение в правовое и законодательное поле Республики Крым, реформирование системы здравоохранения, образования, финансовой и банковской системы, экономические и политические изменения, географические и климатические условия вынуждают работодателей пересмотреть кадровую политику предприятий, организаций, учреждений, и подобрать работников, способных к обучению, быстрой адаптации в изменяющихся условиях работы. Такой подход к оценке персонала повышает конкурентноспособность выпускников ВУЗов Республики Крым.