



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение
высшего образования
**«КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени В.И.Вернадского»
(ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И.Вернадского»)**

проспект Академика Вернадского, 4,
г. Симферополь, 295007
Тел.: +38(0652) 54-50-36; факс: 54-52-46
E-mail: cf_university@mail.ru
<http://www.kfu.crimea.edu>

№ _____
На № _____ от _____

Профессорско-преподавательскому
составу факультетов

Уведомление

Ставим Вас в известность, что «__»____ 2015г. заканчивается срок действия трудового договора, заключенного между Вами и Федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И.Вернадского» (далее – Университет).

Согласно статье 332 Трудового кодекса Российской Федерации, заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

Порядок и сроки проведения конкурсов, квалификационные требования, документы, подтверждающие соответствие указанным требованиям, определены Положением о конкурсе на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу и научных работников ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского», утвержденным приказом ректора Университета от 30.04.2015 № 253 (<http://www.cfuv.ru/wp-content/uploads/2014/11/pr253.pdf>).

С 01.06.2015 г. на официальном сайте Университета www.cfuv.ru будет размещаться информация об объявлении конкурсов на замещение должностей профессорско-преподавательского состава.

Обращаем Ваше внимание, что в период отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, временной нетрудоспособности, ежегодного основного отпуска, Вы имеете право подавать конкурсную заявку для участия в конкурсе, не приступая к трудовой деятельности, поскольку участие в конкурсе не является трудовой функцией претендента.

В случае избрания по конкурсу, и заключения трудового договора Вы вправе, согласно статье 256 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ),

оформить (продлить) отпуск по уходу за ребенком до достижения возраста трех лет.

Вместе с тем, в период отпуска по беременности и родам, Вы имеете право не принимать участие в конкурсе. В данном случае трудовой договор с Вами будет продлен до окончания отпуска по беременности и родам, а по его окончании в дальнейшем, Университет вправе уволить Вас в связи с окончанием трудового договора, согласно пункта 2 части 1 статьи 77 ТК РФ.

В период отпуска по уходу за ребенком, в случае если работник не принял участия в конкурсе, либо не был избран по результатам конкурса, Университет вправе уволить его по пункту 2 части 1 статьи 77, по статье 79, либо по пункту 3 статьи 83 ТК РФ.

**Проректор по организационной
и правовой деятельности**



В.А. Михеев

