

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к программе развития федерального
государственного автономного
образовательного учреждения
высшего образования "Крымский
федеральный университет
имени В.И.Вернадского"
на 2015 - 2024 годы

П Л А Н

**реализации мероприятий программы развития федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования "Крымский федеральный университет
имени В.И.Вернадского" на 2015 - 2024 годы**

Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки
I. Модернизация образовательной деятельности университета на базе современных образовательных технологий и с учетом перспективной потребности экономики причерноморского макрорегиона в квалифицированных кадрах		
1. Создание новых конкурентоспособных образовательных программ, соответствующих нормативно-правовым требованиям и требованиям профессиональных стандартов, в том числе для системы дополнительного образования и по заказу предприятий реального сектора экономики, востребованных на российском и международном образовательных рынках	реализация новых образовательных программ, соответствующих федеральным профессиональным стандартам и разработанных с учетом перспективной потребности экономики федерального округа, позволит достичь запланированных показателей по общему количеству студентов, обучающихся в университете, а также будет способствовать росту доли обучающихся по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, в том числе с которыми заключены договоры о целевом обучении	2015 - 2020 годы

Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки
2. Внедрение в образовательный процесс современного учебного оборудования и современных образовательных технологий, в том числе открытых онлайн-курсов, активных методов обучения	использование современного оборудования и передовых образовательных технологий при реализации образовательных программ (к 2020 году доля таких программ составит 25 процентов общего количества образовательных программ) будет способствовать росту числа обучающихся по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, в том числе из других регионов Российской Федерации	2015 - 2024 годы
3. Развитие современных форм профориентационной работы в целях привлечения талантливых абитуриентов, в том числе с высоким баллом единого государственного экзамена	реализация университетом комплекса профориентационных мероприятий позволит привлечь абитуриентов с высоким баллом единого государственного экзамена	2015 - 2020 годы
4. Создание образовательных программ с использованием сетевой формы, в том числе в рамках сети федеральных университетов	реализация к 2024 году не менее 24 образовательных программ с использованием сетевой формы с ведущими университетами и научными организациями Российской Федерации будет способствовать развитию внутрироссийской академической мобильности и характеризоваться ростом доли обучающихся в университете по программам высшего образования из других субъектов Российской Федерации в общей численности обучающихся в университете	2015 - 2020 годы
5. Создание условий для реализации индивидуальных образовательных траекторий на базе современных систем управления учебным процессом	реализация индивидуальных образовательных траекторий будет способствовать развитию вариативности образовательных программ, их адаптивности к различным группам обучающихся, в том числе с особыми потребностями (одаренные, инвалиды). При этом позволит добиться запланированного повышения удельного веса численности студентов, обучающихся по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров	2018 - 2024 годы

Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки
	<p>в аспирантуре и имеющих диплом других образовательных организаций, а также доли образовательных программ, по которым осуществляется обучение студентов с особыми потребностями, в общей численности образовательных программ</p>	
<p>II. Создание современного научно-исследовательского и инновационного комплекса университета, обеспечивающего международный уровень исследований и разработок для решения актуальных проблем развития региона</p>		
<p>6. Интеграция научной и образовательной деятельности в рамках проведения исследований по приоритетным научным направлениям</p>	<p>повышение качества подготовки обучающихся в университете по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров (прежде всего с использованием ресурсов базовых кафедр) будет способствовать притоку в университет обучающихся, имеющих дипломы других образовательных организаций, в том числе и иностранных студентов, а также росту таких показателей, как объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и количество публикаций в базах данных Web of Science и Scopus</p>	<p>2015 - 2024 годы</p>
<p>7. Создание конкурентоспособных научных лабораторий и центров, оснащенных современным оборудованием, по прорывным для университета тематикам в рамках приоритетных направлений исследований</p>	<p>повышение качества и, как следствие, результативности исследований и разработок, осуществляемых в создаваемых научных лабораториях, обеспечит достижение плановых значений показателей результативности научно-исследовательской и инновационной деятельности</p>	<p>2015 - 2024 годы</p>
<p>8. Формирование центров компетенций и экспертизы по направлениям, актуальным для устойчивого развития региона</p>	<p>создание центров компетенций и экспертных советов (групп) федерального и международного уровней и проведение экспертизы проектных изысканий в сфере строительства, сейсмической, экологической и экономической безопасности позволят привлечь к работе в университете зарубежных ведущих профессоров, преподавателей и исследователей, улучшить наукометрические показатели университета</p>	<p>2015 - 2024 годы</p>

Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки
9. Развитие инновационной деятельности университета, в том числе в партнерстве с предприятиями и организациями реального сектора экономики	реализация инновационных проектов и разработок по заказу организаций реального сектора экономики будет способствовать увеличению доходов университета от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ	2015 - 2024 годы
<p>III. Развитие кадрового потенциала университета за счет создания условий для профессионального роста научно-педагогических работников и привлечения талантливых преподавателей и ученых из ведущих российских и мировых университетов</p>		
10. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников университета	овладение работниками университета современными наборами профессиональных компетенций позволит сформировать научно-педагогический коллектив университета, способный обеспечить подготовку кадров и выполнение значительной доли фундаментальных и прикладных исследований в интересах региона и округа собственными силами в общей численности прикладных и фундаментальных исследований университета	2015 - 2024 годы
11. Стимулирование академической мобильности работников университета и обучающихся в университете	участие научно-педагогических работников университета и обучающихся в университете в программах международной и внутрироссийской мобильности будет способствовать повышению их профессионального уровня и результативности их деятельности	2015 - 2024 годы
12. Привлечение талантливых специалистов из других субъектов Российской Федерации и иностранных государств для работы в университете	увеличение числа приглашенных ведущих ученых, исследователей и преподавателей, менеджеров и управленцев, в том числе и зарубежных, для работы в университете будет способствовать воспроизводству и повышению конкурентоспособности научных и научно-педагогических кадров	2015 - 2024 годы

Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки
13. Разработка и реализация программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов для обучения инвалидов разных категорий	обеспечение реализации программ инклюзивного образования в образовательных организациях Республики Крым и других субъектах Российской Федерации специалистами, обладающими необходимыми компетенциями	2015 - 2018 годы
14. Создание эффективной системы мотивации и развития работников и формирование кадрового резерва университета	конкурентоспособная система оплаты труда, включающая в том числе единовременные вознаграждения за достижения в учебной, научной, инновационной, международной и прочих видах деятельности, единовременные вознаграждения по результатам рейтингового оценивания работников, конкурсное финансовое стимулирование талантливых молодых работников, в том числе за счет средств от иной приносящей доход деятельности	2015 - 2024 годы
IV. Развитие инфраструктуры распределенного кампуса и формирование продуктивной образовательной и научно-инновационной экосистемы университета		
15. Модернизация технических средств и IT-инфраструктуры университета, в том числе автоматизация системы управления и внедрение электронного документооборота	поддержка современной IT-системой основных процессов университета	2015 - 2019 годы
16. Модернизация материально-технической базы и инфраструктуры университета, предусматривающая обновление основных фондов	современная инфраструктура, соответствующая нормативно-правовым требованиям к образовательной деятельности, способствующая повышению конкурентных преимуществ научной деятельности университета	2015 - 2019 годы
17. Создание инновационной инфраструктуры университета	созданная университетская инфраструктура поддержки малых предприятий и коммерциализации разработок, способствующая в том числе увеличению объема доходов университета из внебюджетных источников	2016 - 2024 годы

Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки
18. Создание в университете доступной среды для обучения инвалидов	современная социально-образовательная среда для обучения инвалидов, что в совокупности с подготовленными кадрами позволит к 2020 году реализовывать не менее 6 процентов образовательных программ, предусматривающих обучение студентов с особыми потребностями	2016 - 2020 годы
V. Повышение эффективности управления университетом и формирование новой организационной структуры		
19. Создание новой организационной структуры университета	эффективная структура управления всеми процессами в университете позволит достичь к 2020 году отношения средней заработной платы научно-педагогических работников в университете (из всех источников) к средней заработной плате по экономике региона - 200 процентов, а также довести совокупные доходы университета из всех источников до 1760 тыс. рублей в расчете на одного научно-педагогического работника	2015 - 2024 годы
20. Формирование и развитие бренда и внешнего позиционирования университета	узнаваемый бренд университета в российском и мировом научно-образовательном и бизнес-пространстве позволит увеличить число приглашенных ведущих преподавателей, ученых и исследователей, содействовать увеличению доли обучающихся в университете из других субъектов Российской Федерации и иностранных студентов в общей численности обучающихся в университете, а также позволит к 2020 году проводить не менее 110 международных мероприятий	2015 - 2024 годы
21. Формирование новой корпоративной культуры	работники разделяют приоритеты развития и ценности, определяющие индивидуальность университета, что будет содействовать не только достижению показателей программы, но и развитию университета в целом	2015 - 2024 годы