

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.
2. ПРАВОВОЙ СТАТУС «*ОБУЧАЮЩИХСЯ*» УНИВЕРСИТЕТА.
3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН.
4. ОРГАНИЗАЦИЯ И УЛУЧШЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА.
5. СТИПЕНДИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ДРУГИЕ ФОРМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ «*ОБУЧАЮЩИХСЯ*».
6. КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ, СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И ПАТРИОТИЧЕСКАЯ РАБОТА.
7. ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ ВОПРОСЫ.
8. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ.
9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСЛОВИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «*ПРОФКОМА*» ОБУЧАЮЩИХСЯ.
10. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН.
11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-экономические отношения, заключаемым между обучающимися и администрацией КФУ.

1.2. Первичная профсоюзная организация обучающихся в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 14.10.2014) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ представляет и защищает интересы студентов, аспирантов, докторантов и ординаторов в области обучения, труда, быта, культуры и их социальных прав. Пользуется правами юридического лица, имеет свою печать и штамп.

1.3. Сторонами настоящего Соглашения являются администрация КФУ в лице ректора Донича С.Г., действующая на основании Устава КФУ, именуемая в дальнейшем «Администрация», и студенты, слушатели подготовительного отделения, аспиранты, ординаторы и докторанты дневной формы обучения, именуемые далее «Обучающиеся», интересы которых представляет профсоюзная организация обучающихся КФУ в лице его председателя Пильгаева М.В., действующей на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, именуемый в дальнейшем «Профком».

1.4. При заключении соглашения использовалась следующая нормативно-правовая база:

1.4.1. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 21.07.2014) "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 21.10.2014) (29 декабря 2012 г.).

1.4.2. Федеральный закон РФ №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

1.4.3. Федеральный закон РФ №175-ФЗ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров».

1.4.4. Федеральный закон РФ №159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной защите детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

1.4.5. Федеральный закон РФ №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации».

1.4.6. Закон РФ №3061-1 «О внесении изменений и дополнений в закон РСФСР «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС».

1.4.7. Налоговый кодекс Российской федерации часть первая №146-ФЗ и часть вторая №117-ФЗ.

1.4.8. Федеральный закон РФ №53-ФЗ «О воинской обязанности и воинской службе».

1.4.9. Постановление Правительства РФ №883 «Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей».

1.4.10. Постановление Правительства РФ №33 «О дополнительных мерах социальной защиты учащейся молодежи».

1.4.11. Постановление Правительства РФ №940 «Об утверждении государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования».

1.4.12. Постановление Правительства РФ №409 «О неотложных мерах по социальной защите детей, оставшихся без попечения родителей».

1.4.13. Федеральный закон РФ 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации».

1.4.14. Федеральный закон РФ №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

1.4.15. Федеральный закон РФ №5-ФЗ «О ветеранах».

1.4.16. Закон РФ «Об адресной социальной помощи».

1.4.17. Приказ Минобрнауки России от 06.06.2013 N 443 «Об утверждении Порядка и случаев перехода лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, с платного обучения на бесплатное».

1.5. Соглашение распространяется на всех *«Обучающихся»*, независимо от принадлежности к профсоюзу за исключением пунктов, относящихся к членам профсоюза.

1.6. Соглашение заключается сроком с 2015 г. по 2017 г. Действие соглашения не может быть прекращено в одностороннем порядке. Изменения и дополнения соглашения в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон и утверждаются конференцией *«Обучающихся»* КФУ.

1.7. Соглашение может быть расторгнуто или изменено до окончания срока действия только по взаимному письменному согласию сторон.

1.8. Другие договора и соглашения, заключенные коллективно или индивидуально, считаются недействительными в случаях, если они ухудшают положение *«Обучающихся»* по сравнению с действующим законодательством и данным соглашением.

1.9. *«Администрация»* и *«Профком»* в месячный срок после подписания соглашения доводят его содержание до всех *«Обучающихся»* КФУ, издадут в виде брошюры и размещают на информационном сайте КФУ.

1.10. Стороны несут ответственность за невыполнение своих обязательств по соглашению в соответствии с действующим законодательством РФ.

2. ПРАВОВОЙ СТАТУС *«ОБУЧАЮЩИХСЯ»* УНИВЕРСИТЕТА.

2.1. КФУ в соответствии с ФЗ «Об образовании в РФ» закрепляет права и обязанности *«Обучающихся»* в Уставе КФУ и других локальных актах, принятых в соответствии с Уставом университета. Университет с целью ознакомления *«Обучающихся»* с документами, регламентирующими их права и обязанности, предоставляет *«Профкому»* соответствующие документы.

2.2. *«Обучающиеся»* обязаны выполнять требования Устава КФУ и соблюдать правила внутреннего распорядка и правила проживания в общежитиях. За невыполнение учебных планов, правил внутреннего распорядка к *«Обучающимся»* могут быть применены меры дисциплинарного воздействия вплоть до исключения из КФУ. Дисциплинарное взыскание, в том числе отчисление за нарушение дисциплины, может быть наложено на *«Обучающегося»* после получения от него объяснения в письменной форме или составления протокола об отказе от объяснений, который подписывается представителями *«Администрации»* КФУ и представителем *«Профкома»*. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее чем через один месяц со дня обнаружения проступка, и не позднее чем через 6 месяцев со дня его совершения, не считая времени болезни обучающегося и (или) нахождения его на каникулах.

2.3. Не допускается отчисление *«Обучающихся»* во время их болезни, каникул, академического отпуска или отпуска по беременности и родам.

2.4. Приказы о наложении дисциплинарных взысканий и отчислений студентов из числа членов профсоюза согласовываются с *«Профкомом»*.

2.5. *«Обучающийся»* имеет право на восстановление в университет в течение 5 лет после отчисления из него по собственному желанию, или по уважительной причине с сохранением той основы обучения (бесплатной или платной), в соответствии с которой он обучался до отчисления. Порядок и условия восстановления в университет *«Обучающегося»*, отчисленного по уважительной причине, определяется Уставом КФУ.

2.6. Наряду с закрепленными в ФЗ «Об образовании в РФ» правами *«Обучающиеся»* имеют право:

2.6.1. выбирать факультативные (необязательные для данного направления подготовки специальности) и элективные (избираемые в обязательном порядке) курсы, предлагаемые соответствующими факультетами и кафедрами;

2.6.2. осваивать помимо учебных дисциплин по избранным направлениям подготовки (специальностям) любые другие учебные дисциплины, преподаваемые в КФУ, в порядке, предусмотренном Уставом КФУ, а также преподаваемые в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования (по согласованию между их руководителями);

2.6.3. участвовать в обсуждении и решении важнейших вопросов деятельности КФУ через общественные организации и органы управления КФУ;

2.6.4. принимать участие во всех видах научно-исследовательских работ, конференциях, симпозиумах;

2.6.5. в пределах, установленных правилами, представлять свои работы для публикации, в том числе в изданиях КФУ;

2.6.6. обжаловать приказы и распоряжения *«Администрации»* КФУ в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

2.6.7. на обучение по индивидуальным планам в виду дополнительной трудовой занятости, деятельности, направленной на развитие КФУ, его представлении на городских, республиканских, федеральных и международных спортивных состязаниях, научных и творческих фестивалях и конкурсах, в работе общественных организаций и органов управления КФУ.

2.8. *«Обучающиеся»* очной формы обучения имеют право переходить с платного обучения на бесплатное в порядке, предусмотренном Уставом КФУ и действующим законодательством Российской Федерации.

2.9. *«Администрация»* - это руководящие и управляющие органы КФУ.

2.10. Студентом высшего учебного заведения является лицо, в установленном порядке зачисленное в высшее учебное заведение для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования, программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры.

2.11. Аспирантом является лицо, имеющее высшее профессиональное образование и обучающееся в аспирантуре и подготавливающее диссертацию на соискание степени кандидата наук и пользуется теми же правами, в части их касающихся.

2.12. Докторантом является лицо, имеющее ученую степень кандидата наук и зачисленное в докторантуру для подготовки диссертации на соискание ученой степени доктора наук.

2.13. Ординатором является лицо, обучающиеся по программам ординатуры.

3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН.

3.1. *«Администрация»* обеспечивает:

- проведение учебной деятельности;
- укрепление материально-технической базы университета;
- планирование, организацию и контроль учебной, научной, хозяйственной и предпринимательской деятельности;
- финансирование социально-экономических программ, реализацию социальных гарантий;
- осуществление прав *«Обучающихся»*, предусмотренных законодательством РФ, Уставом университета и настоящим соглашением;
- заблаговременно представляет в *«Профком»* проекты нормативных актов, в т. ч. приказов, затрагивающих социально-экономические права и интересы *«Обучающихся»*.

3.2. *«Администрация»* при принятии решения об изменении подчиненности объектов социально-культурной сферы, при передаче в аренду земли, зданий, помещений, сооружений, оборудования, находящихся в оперативном управлении КФУ, которые имеют отношение к *«Обучающимся»* университета, учитывает решение *«Профкома»*, не

допуская ухудшения условий обучения и быта «Обучающихся», а в отношении общежитий КФУ согласовывает с «Профкомом».

3.3. Ученый Совет университета рассматривает и учитывает в своей деятельности решения «Профкома» по вопросам, затрагивающим права и гарантии «Обучающихся».

3.4. «Администрация» совместно с «Профкомом» разрабатывает и утверждает План стратегического развития университета.

3.5. «Профком»:

- представляет «Обучающиеся» при заключении и контроле выполнения данного соглашения;

- ведет переговоры по решению профессиональных и социально-экономических проблем, размеров стипендии, размеров и форм материального поощрения, отчислению из университета (в соответствии с пунктом 2.3), занятости, финансированию культурно-оздоровительных и спортивных мероприятий «Обучающихся» в течение учебного года, а также по другим вопросам социальной защищенности коллектива и отдельно взятых «Обучающихся»;

- взаимодействует с другими общественными студенческими организациями КФУ в вопросах улучшения учебного процесса, повышения культурного уровня «Обучающихся», выполнения Устава КФУ и правил внутреннего распорядка КФУ;

- содействует «Администрации» в обеспечении эффективной деятельности университета;

- на своих заседаниях рассматривает вопросы организации учебной и внеучебной работы по предложению «Администрации» университета;

- ежегодно информирует обучающихся КФУ о ходе выполнения данного соглашения.

3.5.1. Деятельность «Профкома» направлена на:

- защиту профессиональных, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза;

- повышение уровня жизни членов Профсоюза;

- ведение переговоров на всех уровнях власти, заключение соглашений, коллективных договоров в интересах и от имени членов Профсоюза;

- участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам по вопросам социально-экономической политики и другим вопросам в интересах членов Профсоюза;

- принятие мер по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-бытовой сферы, материально-педагогической базы в случае нарушения законодательства, регулирующего отношения собственности в сфере образования;

- участие в урегулировании споров (конфликтов), используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты профессиональных прав членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок в установленном законом порядке;

- представление, по поручению членов Профсоюза, их интересов при рассмотрении индивидуальных споров;

- оказание методической, консультационной, юридической и материальной помощи членам Профсоюза;

- повышение качества подготовки и повышению успеваемости «Обучающихся» (членов Профсоюза);

- воспитание активной жизненной позиции, военно-патриотического духа, этически-эстетического восприятия.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ И УЛУЧШЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА.

4.1. «Администрация» университета информирует «Профком» о мероприятиях, касающихся организации учебного процесса.

4.2. «Администрация» университета проводит при участии «Профкома» анкетирование «Обучающихся» с целью выявления качества преподавания предметов с учетом предложений студентов.

4.3. Все перемещения служб университета, изменения, касающиеся учебных аудиторий, лабораторий, кафедр, передачу и сдачу в аренду помещений университета, переоборудование аудиторий производятся без ущерба для учебного процесса и хозяйственной деятельности с уведомлением «Профкома».

4.4. При составлении расписаний занятий в спортивных залах университета и общежитиях в свободное от учебных занятий время в первую очередь учитываются интересы «Обучающихся» и согласуется с «Профкомом».

4.5. Максимальный объем учебной нагрузки студента не должен, без согласования с «Профкомом», превышать 54 часов в неделю, включая все виды его аудиторной и внеаудиторной учебной работы.

4.6. Для студентов очной формы обучения не менее чем 2 раза в учебном году устанавливаются каникулы общей продолжительностью не менее чем 7 недель, в том числе не менее 2-х недель в зимний период.

5. СТИПЕНДИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ДРУГИЕ ФОРМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ «ОБУЧАЮЩИХСЯ».

5.1. «Обучающиеся» по очной форме обучения и на бюджетной основе, обеспечиваются стипендией в соответствии с положением «О стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки «Обучающихся» Крымского Федерального Университета» (далее «ПОЛОЖЕНИЕ О СТИПЕНДИАЛЬНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ» - приложение №1).

5.2. «Положение о стипендиальном обеспечении» утверждается Ученым советом по согласованию с «Профкомом».

5.3. «Администрация» и «Профком» создают базу данных о малообеспеченных «Обучающихся», сиротах, инвалидах, «Обучающихся» из многодетных семей и других социально незащищенных категорий с целью оказания им помощи.

5.4. «Профком» предусматривает в смете профсоюзного бюджета расходы на оказание материальной помощи «Обучающимся», являющимся членами Профсоюза.

5.5. «Профком» принимает участие в реализации программ социальной защиты «Обучающихся», утвержденных органами местного самоуправления и органами государственной власти, в порядке, предусмотренном положениями о соответствующих программах.

5.6. Для «Обучающихся» из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, университет может устанавливать и выплачивать пособия согласно Действующему законодательству РФ.

5.7. Университет устанавливает и выплачивает пособия «Обучающимся», имеющим детей, согласно Федеральному законодательству о государственных пособиях гражданам, имеющим детей за счет средств фонда социального страхования.

5.8. Университет, при наличии средств, оказывает материальную помощь нуждающимся «Обучающимся».

5.9. Университет и «Профком» содействует в предоставлении мест в детских учреждениях детям «Обучающихся».

5.10. «Обучающиеся» пользуются услугами библиотек, информационных фондов, учебных, научных и других подразделений университета, согласно положению о библиотеке КФУ, утвержденному администрацией по согласованию с «Профкомом», в соответствии с действующим законодательством.

5.11. «Обучающиеся» бесплатно пользуются спортивным инвентарем, спортзалами и другими спортивными сооружениями университета (согласно учебному плану).

6. КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ, СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И ПАТРИОТИЧЕСКАЯ РАБОТА.

6.1. В университете и общежитиях университета по представлению *«Профкома»*, а также совета общежития проводятся культурно-массовые, спортивно-оздоровительные и патриотические мероприятия с *«Обучающимися»*, согласовывая с *«Администрацией»*. Проведение этих мероприятий осуществляется через структурные подразделения университета и *«Профкома»*.

6.2. КФУ предоставляет бесплатно свои помещения для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных и патриотических мероприятий с *«Обучающимися»* университета, а также информационные стенды для размещения информации об этих мероприятиях.

6.3. *«Профком»* разрабатывает и утверждает план мероприятий на учебный год (включая культурно-воспитательную работу в общежитиях, в спортивно-оздоровительном лагере университета, на факультетах). Указанные мероприятия могут финансироваться университетом, *«Профкомом»* и иными органами и организациями, физическими и юридическими лицами.

6.4. КФУ выделяет необходимые денежные средства согласно смете для организации работы клубов (спортивного, туристического и т.д.). Дополнительно, при необходимости, *«Профком»* предусматривает в смете профсоюзного бюджета расходы на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюзной организации.

6.5. КФУ создает условия, обеспечивающие охрану и укрепление здоровья *«Обучающихся»* и предоставляет услуги по оздоровлению *«Обучающихся»* по льготным ценам согласно дополнительным договорам между *«Администрацией»* и *«Профкомом»*.

6.6. Университет совместно с *«Профкомом»* организует отдых, оздоровление и лечение обучающихся в соответствующих учреждениях отдыха и санаторно-курортных учреждениях. Для этого КФУ при наличии полномочия использует денежные средства Федерального бюджета и часть средств, полученных от внебюджетной деятельности КФУ (согласно п.9.7 часть 5 "предусмотренных в коллективных договорах, соглашениях: обязательства работодателей и их полномочных представителей по выделению не менее 2% из внебюджетных средств учреждений на оздоровление работников, обучающихся) на организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с *«Обучающимися»*, оздоровление и отдых *«Обучающихся»*. *«Профком»* привлекает целевые денежные средства, выделяемые из бюджета РФ и РК для реализации молодежной политики, а также осуществляет прием заявлений от студентов и выдачу путёвок.

6.7. *«Администрацией»* КФУ совместно с *«Профкомом»* разрабатывает и утверждает план мероприятий по текущему ремонту и оборудованию общежитий, студенческого клуба, спортивных площадок, репетиционных и концертных залов и т.д.

6.8. Количество мест для отдыха *«Обучающихся»* в спортивно-оздоровительных учреждениях КФУ определяется совместной комиссией из представителей *«Администрации»* КФУ, профкома сотрудников КФУ и *«Профкома»*.

7. ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ ВОПРОСЫ.

7.1. КФУ предоставляет иногородним *«Обучающимся»* возможность проживания в общежитии в соответствии с законодательством РФ и локальными актами КФУ. КФУ по согласованию с *«Профкомом»* в соответствии с Постановлением Государственного комитета РФ по высшему образованию № 4 от 31 мая 1995г. «Об утверждении типового положения о студенческом общежитии образовательного учреждения высшего и среднего профессионального образования Российской Федерации» разрабатывает Положение о

студенческом общежитии университета и Правила внутреннего распорядка в общежитии, утверждаемые ректором КФУ, вносит в них изменения и дополнения.

7.2. Иногородние «Обучающиеся» имеют право на обеспечение местами в общежитии, отвечающими санитарным нормам и правилам. При наличии «Обучающихся», нуждающихся в общежитии, не допускается использование не по назначению входящей в жилищный фонд университета жилой площади общежитий (сдача в аренду и иные сделки), а также иное использование жилой площади, приводящее к её уменьшению. Вопросы проживания «Обучающихся» решает жилищно-бытовая комиссия. Деятельность комиссии регулируется положением о жилищно-бытовой комиссии (приложение: "Положение о жилищно-бытовой комиссии и план работы).

7.3. Размер платы за проживание в общежитии, коммунальные и бытовые услуги для «Обучающихся», устанавливается «Администрацией» КФУ в соответствии с законодательством и с учетом калькуляции фактических затрат по согласованию с «Профкомом».

7.4. КФУ обеспечивает «Обучающимся» возможность питания в столовых и буфетах университета. «Профком» совместно с профкомом сотрудников вносит предложения по совершенствованию работы столовой КФУ, проводит систематический контроль за качеством и ассортиментом пищи, весовыми нормами отпускаемых блюд, за санитарным состоянием столовых и буфетов.

8. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ.

8.1. Представители «Администрации» в соответствии с требованиями законодательства:

- проводят специальную оценку условий учебных аудиторий и мест проживания «Обучающиеся» (в соответствии с ФЗ от 28.12.2013 г. №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и паспортизацию условий труда;

- выделяют средства на охрану труда из всех источников финансирования.

8.2. «Профком» и профком сотрудников совместно с «Администрацией»:

- организуют работу уполномоченных «Профкома» по охране труда;

- организуют и обеспечивают проведение общественного контроля состояния охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

8.3. В случае ухудшения условий труда (отсутствие нормальной освещенности, низкий температурный режим, повышенный шум, отсутствие вентиляции и т. п.), грубых нарушений требований охраны труда, техники безопасности, пожарной и экологической безопасности уполномоченные «Профкома» по охране труда вправе вносить представления государственной инспекции труда о приостановке выполнения деятельности до устранения выявленных нарушений. Приостановка работ осуществляется после официального уведомления представителей «Администрации».

8.4. «Администрация» обеспечивает установленный нормами температурный и санитарно-гигиенический режим в помещениях университета. При температуре ниже +15 °С в помещениях КФУ в зимний период учебный день сокращается. Приостановка учебы осуществляется после официального уведомления представителей «Администрации».

9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСЛОВИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ПРОФКОМА» ОБУЧАЮЩИХСЯ.

9.1. «Администрация» соблюдает права и гарантии «Профкома» и способствует их деятельности.

9.2. Университет безвозмездно предоставляет «Профкому» необходимые для его работы помещения, транспорт и средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронная почта и интернет. По согласованию с «Администрацией» дополнительно могут предоставляться помещения для организационной деятельности профбюро

факультетов. Университет может передавать в безвозмездное пользование «Профкому», находящиеся на балансе университета, либо арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с членами профсоюза. Хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование указанных объектов осуществляется университетом.

9.3. По представлению «Профкома» его членам, членам профбюро факультетов, профгруппоргам учебных групп, а также «Обучающимся», активно занимающихся общественной, культурно-массовой, спортивной и научной работой может устанавливаться денежная премия, размер которой согласуется с «Администрацией» университета.

9.4. По заявлению «Обучающегося» и представлению «Профкома» членам профбюро факультетов, профгруппоргам и студентам, активно занимающимся общественной, культурно-массовой, спортивной, научной работой университет предоставляет право на сдачу сессии по индивидуальному учебному графику.

9.5. Члены «Профкома», члены профбюро факультетов, профгруппорги не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия «Профкома».

9.6. Для решения вопросов, связанных с разработкой и реализацией планов развития университета, финансовой деятельностью университета и проведения кадровой политики, затрагивающих интересы «Обучающихся», формированием учебных планов, разработкой и реализацией планов по охране труда, использованием и эксплуатацией материально-технической базы университета, жилищно-бытовым и медицинским обслуживанием, организацией общественного питания, санаторно-курортным лечением, отдыхом и досугом, физкультурно-оздоровительной работой и других социальных вопросов университета, «Администрация» университета и «Профком» не реже одного раза в семестр проводит совместные заседания, а отдельные руководители заслушиваются на заседаниях ректората университета и «Профкома». Представители «Профкома» имеют право присутствовать на совещаниях «Администрации», а представители «Администрации» на заседаниях «Профкома» (при обсуждении вопросов, касающихся их компетенции).

9.7. Университет осуществляет безналичную оплату членских взносов через бухгалтерию КФУ в установленном размере, по заявлениям членов профсоюза. «Профком» может выделять средства профсоюзного бюджета на поощрение работников бухгалтерии, занятых начислением и перечислением взносов на р/счет «Профкома».

9.8. Представители «Профкома», для выполнения уставных целей, имеют право на беспрепятственное прохождение во все общежития университета и посещение всех мероприятий, проводимых университетом и «Профкомом».

9.9. Членам «Профкома», из средств университета и «Профкома», оплачиваются командировки, в которых заинтересован коллектив «Обучающихся».

9.10. «Профком» независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, в том числе «Администрации» университета, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Запрещается вмешательство перечисленных организаций и их должностных лиц в деятельность «Профкома», которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзной организации или воспрепятствовать законному осуществлению его уставной деятельности.

10. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН.

10.1. «Администрация» и «Профком» совместно формируют комиссию из равного числа представителей для контроля за соблюдением норм соглашения с паритетным председательством с обеих сторон. Председатель «Профкома» и «Администрация» ежегодно отчитываются о выполнении соглашения на конференции Профсоюзной организации обучающихся КФУ или расширенном заседании президиума «Профкома».

10.2. В случае невыполнения пунктов соглашения «Администрация» и «Профком» заслушивают руководителей, ответственных за их выполнение, устанавливают сроки устранения выявленных недостатков. Отчет этих руководителей может быть вынесен на конференцию Профсоюзной организации КФУ или президиум «Профкома».

10.3. Лица виновные в нарушении или невыполнении обязательств соглашения, подвергаются дисциплинарному наказанию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Расходы, связанные с рассмотрением заявления в суде, оплачиваются «Администрацией» с последующим взысканием их с лица виновного в нарушении или выдвинувшего необоснованные обвинения.

10.4. «Профком» проводит работу по сплочению коллектива «Обучающихся» университета в борьбе за свои социально-экономические требования. При этом «Профком» имеет право организовывать акции протеста в защиту требований «Обучающихся» университета в установленном законодательством порядке.

10.5. На основании законодательства РФ «Администрация» согласовывает с «Профкомом» приказы и распоряжения по следующим вопросам:

- установление форм материального поощрения, организация выдачи стипендии;
- введение, замена и пересмотр норм учебной нагрузки, противоречащих государственному стандарту;
- оказание материальной помощи и иных социальных или компенсационных выплат «Обучающимся»;
- расследование несчастных случаев, связанных с «Обучающимися».

Представители «Профкома» входят в состав советов, ректората, приемной и стипендиальной комиссий, а также в состав Совета трудового коллектива.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

11.1. Положения, сметы и другие документы, принятые совместно «Администрацией» и «Профкомом», считаются неотъемлемой частью Соглашения с момента его подписания сторонами.

11.2. Профсоюзная конференция «Обучающихся» университета предоставляет «Профкому» университета право на период действия соглашения обсуждать с «Администрацией» необходимые изменения и дополнения к соглашению.

11.3. Данное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора между «Администрацией» и «Обучающимися» КФУ.

11.4. Соглашение составлено в 2-х экземплярах и хранится по одному экземпляру у каждой из сторон.