

1. В соответствии с “Положением о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда специалистам и служащим учебных заведений системы Комитета”, утвержденным приказом Комитета по высшей школе Миннауки России от 07.10.92 г. № 611 (далее **Положение**) администрации предоставляется право по согласованию с профсоюзным комитетом устанавливать доплаты работникам за неблагоприятные условия труда.

2. Доплаты за неблагоприятные условия труда устанавливаются по результатам специальной оценки (аттестации) рабочих мест.

Доплаты за неблагоприятные условия труда на рабочих местах, не охваченных специальной оценкой рабочих мест, начисляются за время фактической занятости работников на работах (рабочих местах), предусмотренных Перечнями № 1 и № 2 (. Основанием для установления доплат в этом случае является заключение экспертной комиссии.

3. На работах с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда (перечень № 1) доплаты устанавливаются до 12% (включительно) должностного оклада (ставки), а на работах с особо опасными, особо вредными и особо тяжелыми условиями труда (перечень № 2) до 24% включительно.

4. К работам с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда не допускаются лица в возрасте до восемнадцати лет.

5. Лица, работающие по совместительству, не допускаются к работе с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда.

6. Экспертная комиссия образуется ежегодно совместным решением администрации и профсоюзного комитета из числа наиболее квалифицированных сотрудников и представителей профсоюзного комитета. В качестве членов комиссии могут привлекаться специалисты других служб и организаций. Экспертную комиссию возглавляет проректор.

7. Заключение экспертной комиссии выдается на основе данных инструментальных замеров уровней производственных факторов, протоколов лабораторных испытаний. При невозможности проводить инструментальные замеры допускается применение экспресс-оценки состояния условий труда с составлением характеристик работ и условий труда.

8. Руководитель структурного подразделения совместно с выборным профсоюзным органом структурного подразделения составляют характеристики работ и условий труда конкретных работников (группы работников) с указанием действующих опасных и вредных производственных факторов, предусмотренных ГОСТ 12.0.003-74 “Опасные и вредные производственные факторы. Классификация” по каждому виду работы и в соответствии с Перечнями № 1 и № 2 (приложение к **Положению**), а также списки работников, занятых на работах с неблагоприятными условиями труда.

9. Ответственность за достоверность характеристик условий труда работников, действующих опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах несет руководитель структурного подразделения. Обо всех изменениях условий труда работников руководитель подразделения должен своевременно представлять дополнительные материалы в экспертную комиссию.

10. Доплаты могут отменяться в случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда или заключением государственной экспертизы условий труда.

11. На основании заключения экспертной комиссии администрация по согласованию с профсоюзным комитетом издает приказ об установлении доплат за неблагоприятные условия труда на текущий год.

12. Доплаты за неблагоприятные условия труда вновь зачисленным работникам устанавливаются администрацией на основании заключения экспертной комиссии по согласованию с профсоюзным комитетом. Экспертная комиссия составляет заключение на основании материалов, представленных руководителями подразделений в соответствии с п. 9 настоящего Положения.

13. Конкретные размеры доплат работникам и срок их выплаты устанавливаются приказом ректора и указываются в трудовом договоре.